

נובמבר 2024, חשון תשפ"ה

מנהלים וחונכים יקרים,

משוב אמצע שנתי למתמחים בהוראה תשפ"ה איגרת למנהלים ולחונכים

לאחר דרישת שלומכם הטוב, ואיחולי הצלחה בחינוך ובהוראה בעת הזאת, הננו להודות לכם על השותפות בקליטת מתמחים בהוראה, עובדי ההוראה החדשים במערכת החינוך. ימי החירום בהם אנו מצויים, מזמנים אתגרים לא פשוטים לעובדי ההוראה החדשים, לצד הקשיים המאפיינים תמיד את שלב הכניסה להוראה. ברור שגם תהליכי הקליטה - התמיכה, החונכות, ההעצמה וההערכה מותאמים, ועל כך תברכו. להלן עיקרי הנהלים לקראת המשוב האמצע שנתי, כחלק מתהליכי ההערכה למתמחים:

קיום כללי ההתמחות

יש לוודא שלמתמחה שובץ חונך במערכות והמשרד ושהמתמחה משתתף בסדנת התמחות. ללא דיווח סדנה וחונך, לא ניתן יהיה להכיר בהתמחות, לא ניתן יהיה לקיים תהליכי הערכה – ושנת ההתמחות לא תוכר למתמחה.

מהות משוב האמצע

מטרת המשוב האמצע שנתי היא להתמקד בתהליך ההתפתחות המקצועית של המתמחה, מתחילת עבודתו ועד עתה. להאיר את החוזקות, את היעדים לשיפור, ולתת כלים ומענים שיסייעו בהמשך הדרך. בשל מצב החירום הקיים והרגישות הנדרשת כתוצאה מהשפעת המצב, חשוב כי תהליך ההערכה יבוצע תוך התחשבות בנסיבותיו האישיות של המתמחה, הערכת תפקוד המתמחה תהיה בהתאם להוראה שהתקיימה במוסד החינוכי. ככל שבמוסד החינוכי התקיימה הוראה סדירה פנים אל פנים או מרחוק, המשוב יתבסס על תהליכי ההוראה, על התצפיות בשיעורים והתנהלות המתמחה בכלל הזירות. במוסד חינוכי בו לא התקיימה הוראה סדירה – יתבסס המשוב על ההקשר הרחב של תקשורת עם התלמידים, ההורים והעמיתים בצוות, כולל הוראה מרחוק. שיקול הדעת לגבי אופן ההערכה בזיקה למתכונת ההוראה היא של מנהלי בתי הספר. לגבי משרתים במילואים ומתמחים מפונים, שלא ניתן לבצע תהליך הערכה על פי הנוהל, יש לפנות למדריכת הערכת עובדי הוראה ומנהלים מחוזית ו/או למדריכת כניה להוראה, לקבלת הנחיות פרטניות למקרה.

מועד סיום משוב האמצע למתמחים בתשפ"ה: יום חמישי, כ"ב בשבט תשפ"ה, ה-20 בפברואר 2025.

כלי משוב האמצע

השנה לראשונה ניתן יהיה להקליד את תהליך המשוב האמצע שנתי באופן מקוון במערכת הערכת עובדי הוראה (ניתן יהיה לבצע הקלדה במערכת הערכה רק למתמחים ששובץ להם חונך במערכת שיבוץ). להלן קישור ודברי הסבר.

• טופס משוב אמצע שנתי למתמחים: ניתן למצוא [כאן](#) (תחת טפסים)

• מפת הממדים להערכת מתמחים: בעברית ניתן למצוא [כאן](#), ובערבית [כאן](#)

• קישור לסרטון הסבר לאופן ביצוע ההערכה המקוונת. [כאן](#)

שיחת המשוב תהא מבוססת על המימדים במפת המימדים, תוך התייחסות להיבטים הבאים: (1) נקודות חוזקה בהסתמך על דוגמאות ספציפיות בעבודת המתמחה; (2) נקודות דורשות שיפור בהסתמך על דוגמאות ספציפיות בעבודת המתמחה; (3) המלצות ספציפיות ודרכי פעולה להמשך; (4) מענים שיומלצו ויינתנו למתמחה על מנת לשפר ולחזק את הנדרש.

מעמד שיחת המשוב האמצע שנתי

שיחת המשוב האמצע שנתי תיעשה בנוכחות ובהשתתפות של המנהל/ת, המורה החונך/ת והמתמחה. השיחה תתקיים פנים אל פנים, תוך שמירה על מהימנות וסקיפות בתהליכי ההערכה.

תהליך המשוב הוא תהליך חשוב מאין כמותו, לעיתים שיחת המשוב אינה שיחה קלה, הן למקבל המשוב והן לנותן המשוב, לאורך כל התהליך חשוב שהמשוב ישקף בהלימה מלאה את תפקוד המתמחה – הן נקודות החוזק והן הנקודות לשיפור. להלן סרטון קצר אודות מתן משוב - [מפגש בין מנהלת בית ספר ומורה](#).

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף כניסה להוראה ויחידת הערכה
מינהל עובדי הוראה

משוב אמצע שנתי הוא חלק מתהליך ההערכה המסכמת, המסתיים בסוף שנת הלימודים. הערכה מסכמת תיקח בחשבון את המשוב האמצע שנתי ותבחן את השיפור בתפקוד המתמחה בהלימה להמלצות לשיפור. בסיום תיעוד משוב האמצע המתמחה יוכל לקרוא את הערכתו במערכת הערכה ולהפיק עותק למסירה למנחה ביחידת הכניסה במוסד האקדמי. אם ההערכה נכתבה בטופס ידני, על המנהל למסור שני עותקים למתמחה: עותק עבורו ועותק שיועבר על ידי המתמחה למנחה במוסד האקדמי. מומלץ לצרפה להערכה המסכמת במערכת ההערכה.

אם המתמחה יעבור ללמוד במוסד אחר במהלך השנה, הערכת משוב האמצע תועבר למנהל בית הספר הקולט.

תצפיות בשיעורי המתמחה

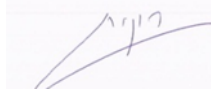
תצפיות בשיעורי המתמחה מהוות נדבך חשוב כבסיס לשיחת המשוב האמצע שנתי. התצפיות בשיעורים תתבצענה על ידי המנהל/ת – לפחות תצפית אחת בכל מחצית, ועל ידי החונך/ת – לפחות שתי תצפיות בכל מחצית – סה"כ שלוש תצפיות בכל מחצית (על המנהל והחונך לצפות בנפרד). ככל שניתן, תיעשה התצפית בשיעורים של הוראה במליאת כיתה. אם בשל המלחמה ההוראה מתקיימת רק מרחוק ניתן לקיים צפיות בשיעורים סינכרוניים ואסינכרוניים.

אם קלטתם מתמחה לחינוך גופני – על מפקח החינוך הגופני להיות שותף בהערכה ולהגיע לפחות לתצפית אחת במהלך השנה, ההמלצה המסכמת של מתמחה בחינוך גופני תישקל יחד עם המפקח על החינוך הגופני.

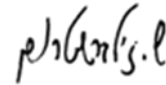
בכל שאלה ועניין ניתן לפנות למדריכות ההתמחות או למדריכות הערכת עובדי הוראה, בהתאם לעניין.

אנו מחזקות את ידיכם ומאחלות לכם ולכל צוותי ההוראה בריאות והצלחה

בברכה



רונית אינהורן
ממונה על הערכת עו"ה ומנהלים



ד"ר שרה זילברשטרום
מנהלת אגף כניסה להוראה וקשרי אקדמיה שדה

העתקים: ד"ר איריס ביטון, סמנכ"לית ומנהלת מינהל עו"ה
סוניה פרץ, סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כוח אדם בהוראה
ד"ר לילי רוסו, מנהלת אגף בכיר הכשרה והתמחות
אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי
עידית הוכנברג, ממונה מתמחים ומורים חדשים
מנהלי המחוזות
מדריכות כניסה להוראה במחוזות
מדריכות הערכה במחוזות