

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תחום משכורות לעובדי הוראה

נספח ד':

קביעת דרגה והמרות שכר ברפורמת "אופק חדש"

לעובד הוראה "קיים", כהגדרתו בהסכם אופק חדש, נקבעת דרגת שכר ברפורמת אופק חדש, באמצעות תהליך המרת שכר.

דרגת השכר נקבעת בהתאם לנתוניו האישיים של העובד (השכלה, משרת אם וכד'), תפקידו (מורה, מנהל, סגן מנהל ראשון) ובהתאם לשלב החינוך בו הועסק ערב ההצטרפות לרפורמה (יסודי, חטיבת ביניים וכד').

עובד הוראה חדש, כהגדרתו בהסכם אופק חדש, ישובץ ישירות בטבלאות השכר ברפורמה, בדרגה 1, בהתאם להשכלתו ותפקידו ולא תבוצע לו המרת שכר.

משרד החינוך הינו הגורם המוסמך היחיד לקבוע דרגות שכר ברפורמה.

1. המרות שכר לעובדי הוראה "קיימים":

א. נוסחת ההמרה:

$$A = X \times \frac{Y + 100\%}{100}$$

X = שכר להמרה

Y = מקדם המרה

A = שכר אחרי המרה

ב. שכר להמרה (X):

השכר לו היה זכאי מורה, בשל העסקה ב – 100% משרה, על-פי תפקידו, במשכורת חודש מרץ של שנת הלימודים שקדמה למעבר לרפורמה, בגין הרכיבים הבאים:

שכר משולב, תוספת '87, תוספת '94, תוספת 2001, תוספת 2008, תוספת 2011.

ובגין גמולי תפקיד שלא ימשיכו להתקיים ברפורמה:

גמול פיצול, גמול הכשרות, גמול השתלמות, כפל תואר.

*במידה ולא קיימת העסקה בחודש מרץ טרום ההצטרפות השכר יחושב לפי חודש ההצטרפות.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תחום משכורות לעובדי הוראה

מקדמי המרה למורים אקדמאיים (Y)

בי"ס בו יועסק סטאטוס	בית-ספר יסודי (שיעור התוספת באחוזים)
מורה רגיל	17
מורה אם	24
מורה מחנך/ת	20
מורה מחנכת + אם	27

מקדמי ההמרה למורים שאינם אקדמאיים (בעלי ותק של 28 שנות הוראה ומעלה), יתבססו על מקדמי ההמרה למורים אקדמאים ויוכפלו ב- 0.8.

למורים המלמדים בבית ספר יסודי, בכיתות ז'-ט', על בסיס 24 ש"ש (חט"ב), מקדם ההמרה יגדל ב- 12.5%, לגבי חלקיות משרתם בכיתות אלו. מורים אלו ילמדו ברפורמה לפי מבנה שבוע העובדה בבית ספר יסודי.

$$A = X \times \frac{Y + 100\%}{100}$$

A = יוצב בטבלת השכר בהתאם להשכלה ולותק, והדרגה תקבע בהתאם לשכר הגבוה אך הקרוב ביותר.

ותק	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	5.5	6	6.5	7	7.5	8	8.5	9
1	6300	6536.25	6772.5	7026.47	7280.44	7553.45	7826.47	8119.96	8413.46	8728.96	9044.46	9389.63	9722.8	10087.4	10452.01	10843.96	11235.91
2	6426	6666.98	6907.95	7167	7426.05	7704.52	7983	8282.36	8581.73	8903.54	9225.35	9577.42	9917.26	10289.15	10661.05	11060.84	11460.63
3	6554.52	6800.31	7046.11	7310.34	7574.57	7858.61	8142.66	8448.01	8753.36	9081.61	9409.86	9768.97	10115.6	10494.93	10874.27	11282.06	11689.84
4	6685.61	6936.32	7187.03	7456.55	7726.06	8015.78	8305.51	8616.97	8928.43	9263.24	9598.05	9964.35	10317.91	10704.83	11091.76	11507.7	11923.64
5	6819.32	7075.05	7330.77	7605.68	7880.58	8176.1	8471.62	8789.3	9107	9448.51	9790.01	10163.64	10524.27	10918.92	11313.59	11737.85	12162.11
6	6955.71	7216.55	7477.39	7757.79	8038.2	8339.62	8641.06	8965.09	9289.14	9637.48	9985.82	10366.91	10734.76	11137.31	11539.87	11972.61	12405.35
7	7094.82	7360.88	7626.93	7912.94	8198.95	8506.41	8813.87	9144.39	9474.92	9830.22	10185.53	10574.24	10949.45	11360.05	11770.66	12212.06	12653.45
8	7165.77	7434.49	7703.2	7992.07	8280.94	8591.47	8902.01	9235.83	9569.67	9928.53	10287.38	10679.99	11058.94	11473.65	11888.36	12334.18	12779.99
9	7237.43	7508.83	7780.23	8071.99	8363.75	8677.39	8991.03	9328.19	9665.36	10027.81	10390.26	10786.79	11169.53	11588.38	12007.25	12457.52	12907.79
10	7309.8	7583.92	7858.04	8152.71	8447.39	8764.16	9080.94	9421.47	9762.02	10128.09	10494.16	10894.65	11281.23	11704.27	12127.32	12582.09	13036.87
11	7382.9	7659.76	7936.62	8234.24	8531.87	8851.8	9171.75	9515.69	9859.64	10229.37	10599.1	11003.6	11394.04	11821.31	12248.59	12707.91	13167.24
12	7456.73	7736.35	8015.98	8316.58	8617.18	8940.32	9263.47	9610.85	9958.23	10331.66	10705.09	11113.64	11507.98	11939.52	12371.08	12834.99	13298.91
13	7531.29	7813.72	8096.14	8399.75	8703.35	9029.72	9356.1	9706.95	10057.82	10434.98	10812.14	11224.77	11623.06	12058.92	12494.79	12963.34	13431.9
14	7606.61	7891.85	8177.1	8483.74	8790.39	9120.02	9449.66	9804.02	10158.39	10539.33	10920.26	11337.02	11739.29	12179.5	12619.73	13092.97	13566.21
15	7682.68	7970.78	8258.88	8568.59	8878.3	9211.22	9544.16	9902.07	10259.98	10644.73	11029.47	11450.39	11856.69	12301.31	12745.94	13223.91	13701.88
16	7759.5	8050.48	8341.46	8654.27	8967.07	9303.33	9639.6	10001.08	10362.58	10751.17	11139.76	11564.89	11975.25	12424.31	12873.39	13356.14	13838.89
17	7837.09	8130.98	8424.88	8740.81	9056.75	9396.37	9736	10101.09	10466.2	10858.68	11251.16	11680.54	12095	12548.56	13002.13	13489.71	13977.28
18	7915.46	8212.29	8509.12	8828.22	9147.31	9490.33	9833.36	10202.1	10570.86	10967.27	11363.67	11797.35	12215.95	12674.04	13132.14	13624.6	14117.05
19	7994.62	8294.42	8594.22	8916.5	9238.79	9585.23	9931.69	10304.13	10676.58	11076.94	11477.31	11915.32	12338.11	12800.78	13263.47	13760.85	14258.23
20	8074.57	8377.36	8680.16	8993.17	9317.17	9661.08	10031.01	10407.17	10783.34	11187.71	11592.08	12034.47	12461.49	12928.79	13396.1	13898.46	14400.81
21	8155.31	8461.14	8766.96	9085.72	9424.49	9777.9	10131.32	10511.24	10891.17	11299.59	11708	12154.82	12586.11	13058.08	13530.06	14037.44	14544.82
22	8236.87	8545.75	8854.63	9168.68	9518.73	9875.68	10232.63	10616.35	11000.09	11412.58	11825.08	12276.37	12711.97	13188.66	13665.37	14177.82	14690.27
23	8319.24	8631.21	8943.18	9278.55	9633.92	9994.44	10334.96	10722.52	11110.09	11526.71	11943.34	12399.14	12839.09	13320.55	13802.02	14319.6	14837.18
24	8402.42	8717.52	9032.61	9371.33	9710.06	10074.17	10438.31	10829.74	11221.18	11641.97	12062.76	12523.12	12967.47	13453.75	13940.04	14462.79	14985.54
25	8486.45	8804.69	9122.93	9465.04	9807.16	10174.91	10542.69	10938.04	11333.4	11758.39	12183.39	12648.35	13097.15	13588.29	14079.63	14607.41	15135.39
26	8571.32	8892.74	9214.17	9559.7	9905.23	10276.67	10648.12	11047.42	11446.73	11875.98	12305.23	12774.84	13228.13	13724.17	14220.24	14753.49	15286.75
27	8657.03	8981.67	9306.31	9655.29	10004.28	10379.43	10754.6	11157.89	11572.06	12000.94	12428.28	12902.59	13360.42	13861.42	14362.44	14901.03	15439.62
28	8743.6	9071.49	9399.37	9751.85	10104.33	10483.23	10862.15	11269.47	11676.81	12114.69	12552.56	13031.61	13494.01	14000.03	14506.06	15050.04	15594.02
29	8831.04	9162.2	9493.36	9849.37	10205.37	10588.06	10970.77	11382.17	11793.58	12235.84	12678.09	13161.93	13628.95	14140.03	14651.12	15200.54	15749.96
30	8919.35	9253.82	9588.3	9947.86	10307.42	10693.94	11080.48	11495.99	11911.52	12358.19	12804.87	13293.55	13765.24	14281.43	14797.63	15352.54	15907.46
31	9008.54	9346.36	9684.18	10047.34	10410.5	10800.88	11191.28	11610.95	12030.64	12481.78	12932.92	13426.49	13902.9	14424.25	14945.61	15506.07	16066.53
32	9098.62	9439.82	9781.02	10147.81	10514.6	10908.89	11303.19	11727.06	12150.94	12606.59	13062.25	13560.75	14041.92	14568.49	15095.07	15661.13	16227.2
33	9189.61	9534.22	9878.83	10249.29	10619.75	11017.98	11416.22	11844.33	12272.45	12732.66	13192.87	13696.35	14182.34	14714.17	15246.01	15817.74	16389.46
34	9281.51	9629.56	9977.62	10351.78	10725.95	11128.16	11530.39	11962.77	12408.2	12859.99	13324.8	13833.32	14324.17	14861.32	15398.48	15975.92	16553.36
35	9374.32	9725.86	10077.4	10455.3	10833.21	11239.44	11645.69	12082.4	12519.13	12988.59	13458.05	13971.65	14467.41	15009.93	15552.46	16135.68	16718.9
36	9468.07	9823.12	10178.17	10559.85	10941.54	11351.84	11762.15	12203.23	12644.32	13118.47	13592.63	14111.37	14612.08	15160.03	15707.99	16297.04	16886.09

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935180 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935180 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים תחום משכורות לעובדי הוראה

דגשים:

1. מורים חדשים אקדמאיים (לאחר סיום שנת ההתמחות) ישובצו בטבלאות השכר בדרגה 1 ובותק 1. לא תבוצע להם המרה.
2. עו"ה אשר בשנה טרום הצטרפותו לרפורמה שהה בחל"ת / שבתון או בתקופת היעדרות מותרת אחרת אשר אינה מזכה בשכר, יחושב שכרו להמרה על בסיס השכר שהיה משתלם לו עבור חודש ספטמבר בשנת המעבר שלו לרפורמה.

דגשים:

3. מורים חדשים אקדמאיים (לאחר סיום שנת ההתמחות) ישובצו בטבלאות השכר בדרגה 1 ובותק 1. לא תבוצע להם המרה.
4. עו"ה אשר בשנה טרום הצטרפותו לרפורמה שהה בחל"ת / שבתון או בתקופת היעדרות מותרת אחרת אשר אינה מזכה בשכר, יחושב שכרו להמרה על בסיס השכר שהיה משתלם לו עבור חודש ספטמבר בשנת המעבר שלו לרפורמה.
5. בנוסף לשכר הטבלאי לעיל, העובד יהיה זכאי לתוספת שקלית 2016 ולתוספת אופק 2022, בהתאם לדרגתו ועפ"י לכללים.

2. המרות שכר לסגנים ראשונים:

א. נוסחת ההמרה:

$X =$ שכר להמרה

$Y =$ מקדם המרה

$A =$ שכר אחרי המרה

$$A = (Y + 100)\% * X$$

ב. מקדם המרה (Y):

שיעור התוספת המתאים לסגן ראשון קיים בגין המעבר למבנה ההעסקה החדש $\Rightarrow Y=20\%$

ג. שכר להמרה (X):

הינו השכר, למעט גמול חינוך, החזרי הוצאות, תשלומים שונים, גילום מס וזקיפת הטבה למס לו היה זכאי סגן ראשון, בשל העסקה ב- 100% משרה על תפקידו במשכורת חודש מרץ של שנת הלימודים שקדמה למעברו לרפורמה.

סגן ראשון אשר ביום מעבר בית הספר בו הינו מכהן כסגן ראשון לרפורמה שהה בחל"ת / שבתון או בתקופת היעדרות מותרת אחרת אשר אינה מזכה בשכר, יחושב שכרו להמרה על בסיס השכר שהיה משתלם לו עבור חודש ספטמבר בשנת המעבר שלו לרפורמה.

דוגמא:

סגנית מנהלת אקדמאית ביסודי, עם מקדם משרה 89.167%.

רמת המורכבות של ביה"ס היא 8.

את ההמרה נבצע לפי תלוש השכר של חודש מרץ, טרום הצטרפות המורה ל"אופק חדש"

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תחום משכורות לעובדי הוראה

השכר טרום ההצטרפות לאופק הנכלל בהמרה:

רכיבים המשולמים לפי היקף משרה		רכיבים המשולמים ל-100% משרה	
שכר משולב	4,194.9 ₪	גמול ניהול	2,143.92 ₪
תגבור 94	139.91 ₪		
תוספת שכר 2001	125.85 ₪		
תוספת שכר 2008	207.83 ₪		
תוספת שכר 2011	287.56 ₪		
הסכם מסגרת 87	155.58 ₪		
גמול תואר	270.10 ₪		
גמול השתלמות וכפל תואר	567.2 ₪		
סך שכר להמרה לפי היקף המשרה	$2,143.92 + 5,948.93 = 8,092.85$ ₪		
סך שכר להמרה לפי משרה מלאה X	$2,143.92 + \frac{5,948.93}{0.89167} = 8,815.59$ ₪		

שכר להמרה לאחר הכפלה בתוספת שחיקה:

$$8,815.59 * 1.034 \text{ (תוספת שחיקה)} = 9,115.32$$

ד. ההמרה (A):

$$9,115.32 * 1.2 = 10,938.38$$

ה. שיבוץ בטבלת השכר המשולב:

הסגנית הראשונה תשובץ בשנה"ל תשפ"ה בטבלת השכר לסגנים ראשונים אקדמאיים (החלה משנה"ל תשפ"ה) על פי רמת המורכבות של ביה"ס, בדרגה בה השכר הינו הקרוב ביותר ל-A (שווה לו או גבוה ממנו).

סגני מנהלים							רמת מורכבות
ד	ג	ב	א	א	א	א	
							1
17,956.68	17,436.68	16,916.68	16,436.68	15,956.68	15,516.68	15,076.68	2
18,396.68	17,876.68	17,356.68	16,876.68	16,396.68	15,956.68	15,516.68	3
18,836.68	18,316.68	17,796.68	17,316.68	16,836.68	16,396.68	15,956.68	4
19,276.68	18,756.68	18,236.68	17,756.68	17,276.68	16,836.68	16,396.68	5
19,716.68	19,196.68	18,676.68	18,196.68	17,716.68	17,276.68	16,836.68	6
20,156.68	19,636.68	19,116.68	18,636.68	18,156.68	17,716.68	17,276.68	7
20,596.68	20,076.68	19,556.68	19,076.68	18,596.68	18,156.68	17,716.68	8

השכר המשולב החדש למשרה מלאה הינו: 17,716.63 ₪ בהתאם לרמת מורכבות 8, והדרגה תהיה א' לפי השכר לסגנים ראשונים אקדמאיים.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תחום משכורות לעובדי הוראה

3. המרות שכר למנהלים:

א. נוסחת ההמרה:

$$X = \text{שכר להמרה}$$

$$Y = \text{מקדם המרה}$$

$$A = \text{שכר אחרי המרה}$$

$$A = X \times \frac{Y + 100\%}{100}$$

ב. מקדם המרה (Y):

שיעור התוספת המתאים למנהל קיים בגין המעבר למבנה ההעסקה החדש $Y=15\%$

ג. שכר להמרה (X):

השכר, למעט החוזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס וזקיפת הטבה למס, לו היה זכאי מנהל, בשל העסקה ב- 100% משרה, על-פי תפקידיו, במשכורת חודש מרץ של שנת הלימודים שקדמה למעבר של המנהל לרפורמה.

מנהל אשר, ערב יישום הרפורמה בבית הספר אותו הנו מנהל, שהה בחל"ת, שבתון או בתקופת היעדרות אחרת שאינה מזכה בשכר, יחושב השכר שלו להמרה על בסיס המשכורת שהייתה משולמת עבור חודש ספטמבר בשנת המעבר שלו לרפורמה.

דוגמא:

מנהלת בעלת תואר שני, עם ותק 30 בבית ספר יסודי, מקדם משרה 140%.

ותק בניהול 16, רמת המורכבות של בית הספר- 3

את ההמרה נבצע לפי תלוש השכר של חודש מרץ 2023, טרום הצטרפות המורה ל"אופק חדש"

השכר שיילקח להמרה:

רכיבים המשולמים לפי היקף משרה		רכיבים המשולמים ל-100% משרה	
שכר משולב	8,954.48 ₪	גמול ניהול (76.3%)	6104.14 ₪
תגבור 94	219.66 ₪		
תוספת שכר 2001	268.63 ₪		
תוספת שכר 2008	443.63 ₪		
תוספת שכר 2011	613.84 ₪		
הסכם מסגרת 87	244.27 ₪		
גמול תואר	560.01 ₪		
גמול השתלמות וכפל תואר (24.75)	3,326.47 ₪		
סך שכר להמרה לפי היקף המשרה	$= 6,104.14 + 14,630.99$		20,735.13 ₪
סך שכר להמרה לפי משרה מלאה X	$= 6,104.14 + \frac{14,630.99}{1.4}$		16,554.84 ₪

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים תחום משכורות לעובדי הוראה

שכר להמרה לאחר הכפלה בתוספת שחיקה :

$$16,554.84 * 1.034 \text{ (תוספת שחיקה)} = 17,117.71 \text{ ₪}$$

ד. ההמרה (A) :

$$17,117.71 * 1.15 = 19,685.37 \text{ ₪}$$

ה. שיבוץ בטבלת השכר המשולב :

המנהלת תשובץ בשנה"ל תשפ"ה בטבלת השכר למנהלים אקדמאים (החלה משנה"ל תשפ"ה), על פי רמת מורכבות שנקבעה לבית הספר אותו היא מנהלת, בדרגה בה השכר הינו הקרוב ביותר ל- A (שווה ל-A או גבוה ממנו).

מנהלים אקדמאים							רמת מורכבות
ד	ג	ב	א	א	א	א	
22,036.68	21,386.68	20,736.68	20,136.68	19,536.68	18,986.68	18,436.68	1
22,586.68	21,936.68	21,286.68	20,686.68	20,086.68	19,536.68	18,986.68	2
23,136.68	22,486.68	21,836.68	21,236.68	20,636.68	20,086.68	19,536.68	3
23,686.68	23,036.68	22,386.68	21,786.68	21,186.68	20,636.68	20,086.68	4
24,236.68	23,586.68	22,936.68	22,336.68	21,736.68	21,186.68	20,636.68	5
24,786.68	24,136.68	23,486.68	22,886.68	22,286.68	21,736.68	21,186.68	6
25,336.68	24,686.68	24,036.68	23,436.68	22,836.68	22,286.68	21,736.68	7
25,886.68	25,236.68	24,586.68	23,986.68	23,386.68	22,836.68	22,286.68	8

השכר המשולב החדש למשרה מלאה הינו : 20,086.68 ₪ בהתאם לרמת מורכבות 3, והדרגה תהיה א+ לפי השכר למנהלים אקדמאים.

בנוסף, בגין חלקיות העסקתה מעבר ל- 100% משרה ועד ל- 140% תחושב תוספת אישית:

חישוב התוספת האישית

$$B = T \times \frac{100 + Y}{100}$$

T – השכר, למעט החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס וזקיפת הטבה למס, לו היה זכאי מנהל, בשל העסקה במלוא היקף משרתו, במשכורת חודש מרץ של שנת הלימודים שקדמה למעבר של המנהל לרפורמה. החודש הקובע עבור מנהל אשר שהה בחל"ת, בשבתון או בתקופת היעדרות מותרת אחרת שאינה מזכה בשכר ביום יישום הרפורמה יהיה חודש מרץ של שנת הלימודים שקדמה לתקופות האמורות.

T = שכר מלא לפי היקף המשרה

B = שכר מלא לפי היקף המשרה, מוכפל במקדם ההמרה.

Y = מקדם ההמרה

C = התוספת השקלית האישית. C תומר לתוספת אחוזית כשיעור משכרו המשולב של המנהל.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תחום משכורות לעובדי הוראה

אופן החישוב בהתייחס לדוגמא לעיל :

$$C = B - \text{שכר טבלאי חדש}$$

(1) שכר מלא לפי היקף משרה :

$$14,630.99 + 6,104.14 = 20,735.13 \text{ ₪}$$

(2) הכפלת T במקדם המרה :

$$20,735.13 * 1.15 = 23,845.4 \text{ ₪}$$

(3) תוספת אישית שקלית :

$$23,845.4 - 20,086.68 = 3,758.72 \text{ ₪}$$

(4) אחוז התוספת האישית (מהשכר הטבלאי באופק) :

$$3,758.72 / 20,086.68 = 18.712\%$$