



משרד החינוך  
מינהל עובדי הוראה  
אגף בכיר לכוח אדם בהוראה

# הסכם רמות המורכבות החדש



# עקרונות ההסכם למנהלים וסגנים ראשוניים

- פישוט חישוב רמות המורכבות ומעבר ל- 8 רמות מורכבות
- טבלאות שכר חדשות, גבוהות יותר, למנהלים
- הסדרת מעברי התפקידים ומתן תוספת שכר לעוברים לניהול בית הספר
- פישוט שמירת השכר



## תזכורת – הסכם אופק חדש טרום השינוי

- העסקה ב-100% משרה בלבד ותוספת אישית למנהלים וותיקים
- 4 רמות מורכבות המחושבות באופן יחסי
- שמירת שכר על פי משך השהייה ברמת המורכבות



# פישוט חישוב רמות המורכבות

- טבלאות שכר חדשות הכוללות 8 רמות מורכבות
- רמות המורכבות מחושבות לפי סוג המוסד
- לכל סוג מוסד קיימת נוסחה פשוטה לחישוב המורכבות המורכבת מפרמטרים אותם מכיר המנהל
- המורכבות הנצברת תבוטל ושמירת רמת המורכבות תבוצע באופן שונה ופשוט.



# פישוט חישוב רמות המורכבות- בתי ספר רגילים

טבלת מורכבות בבתי ספר רגילים  
ובחינוך המיוחד

רמת המורכבות	מדד ניהול מוסד
1	עד 6 (כולל)
2	מעל 6 ועד 9 (כולל)
3	מעל 9 ועד 12 (כולל)
4	מעל 12 ועד 14 (כולל)
5	מעל 14 ועד 17 (כולל)
6	מעל 17 ועד 20 (כולל)
7	מעל 20 ועד 24 (כולל)
8	מעל 24

הנוסחה למדד ניהול מוסד בבתי ספר רגילים

$$A + B + (0.1 \times C)$$

A – מס' הכיתות התקניות בבית הספר (כולן)  
B – מס' הכיתות התקניות לחינוך מיוחד בבית  
הספר

C – מס' הכיתות התקניות בשכבות ז' - ט'  
בבית הספר

דוגמה

בית ספר בעל 10 כיתות מתוכן 2 כיתות חנ"מ  
ו-2 כיתות ז', ח'.

מדד הניהול של בית הספר יהיה:

$$10+2+2*0.1=12.2$$

רמת מורכבות של בית הספר תהיה 4



# פישוט חישוב רמות המורכבות- בתי ספר לחינוך מיוחד

הנוסחה למדד ניהול בית ספר בחינוך המיוחד

$$(A \times 2.4 + B \times 2.2 + C \times 2) \times (1 + S + R)$$

○ A, B, C - מס' כיתות תקניות בחינוך המיוחד

○ A – כיתות ללקויות מסוג אוטיסטים (סוג כיתה 21), הפרעות נפשיות קשות (סוג כיתה 28)

○ B – כיתות ללקויות מסוג פיגור קל (סוג כיתה 16), פיגור בינוני רב בעייתי (סוג כיתה 15), פיגור בינוני מורכב (סוג כיתה 26) פיגור קשה/ עמוק/ סיעודי (סוג כיתה 24), משותקי מוחין ובעלי נכויות פיזיות קשות (סוג כיתה 19), חרשים (סוג כיתה 11), עיוורים (סוג כיתה 12)

○ C - יתר סוגי הכיתות בחינוך המיוחד

○ S - 5% במקרה בו בית הספר הינו רב שלבי, אחרת - 0.

○ R - 5% במקרה בו בית הספר הינו מוסד רפואי, אחרת - 0.

○ בכל מקרה, רמת המורכבות ל בית ספר לחינוך מיוחד לא תרד מ- 3.



# פישוט חישוב רמות המורכבות בתי ספר לחינוך מיוחד - דוגמה

טבלת מורכבות בבתי ספר רגילים  
ובחינוך המיוחד

רמת המורכבות	מדד ניהול מוסד
1	עד 6 (כולל)
2	מעל 6 ועד 9 (כולל)
3	מעל 9 ועד 12 (כולל)
4	מעל 12 ועד 14 (כולל)
5	מעל 14 ועד 17 (כולל)
6	מעל 17 ועד 20 (כולל)
7	מעל 20 ועד 24 (כולל)
8	מעל 24

- בית ספר עם 4 כיתות מסוג A, 2, כיתות מסוג B ו-3 כיתות מסוג C והינו בית ספר רב-שלבי שאינו מוסד רפואי.
- מדד ניהול המוסד של בית הספר יהיה:  

$$(3 \times 2 + 2 \times 2.2 + 4 \times 2.4) \times (1.05) = 21$$
- רמת המורכבות של בית הספר תהיה 7



# פישוט חישוב רמות המורכבות- מתי"א

טבלת מורכבות במתי"א

רמת המורכבות	מדד ניהול מוסד
1	עד 240 (כולל)
2	מעל 240 ועד 480 (כולל)
3	מעל 480 ועד 720 (כולל)
4	מעל 720 ועד 960 (כולל)
5	מעל 960 ועד 1200 (כולל)
6	מעל 1200

## הנוסחה למדד ניהול במתי"א

$$M \times (1 + (N - 1) \times 0.05)$$

M – מס' הכיתות התיקניות אשר המת"א נותנת להן שירות

N – מס' הרשויות המקומיות אשר המת"א נותנת להן שירות

## דוגמה

במתי"א אשר נותנת שירות ל- 450 כיתות תקן הפרוסות ב- 5 רשויות מקומיות.

מדד ניהול המוסד יהיה:

$$450 \times (1 + \{(5 - 1) \times 0.05\}) = 540$$

רמת המורכבות של המת"א תהיה - 3.





# פישוט חישוב רמות המורכבות- מרכזים טיפוליים

טבלת מורכבות מרכזים טיפוליים  
ללקויי שמיעה

רמת המורכבות	מספר שעות התקן של המרכז הטיפולי ללקויי שמיעה
2	עד 750 שעות (כולל)
3	מעל 750 שעות ועד 1,750 שעות
4	מעל 1,750 שעות ועד 2,750 שעות
5	מעל 2,750 שעות

○ רמת המורכבות במרכז טיפולי ללקויי

שמיעה

נקבעת עפ"י מס' שעות התקן של המרכז ללקויי שמיעה, כמפורט בטבלה.

○ רמת המורכבות במרכז טיפולי (אשר אינו

מרכז טיפולי ללקויי שמיעה)

רמת המורכבות של המרכז הטיפולי תהיה - 3.



# פישוט חישוב רמות המורכבות - מרכזי פסג"ה ומרכזי הדרכה

טבלת מורכבות מרכזי פסג"ה

רמת המורכבות	מספר עובדי הוראה אותם משרת המרכז
1	עד 500 (כולל)
2	מעל 500 ועד 1,000
3	מעל 1,000 ועד 1,750
4	מעל 1,750 ועד 2,500
5	מעל 2,500 ועד 3,500
6	מעל 3,500

- רמת המורכבות במרכז פסג"ה

נקבעת עפ"י מס' עובדי ההוראה אותם משרת המרכז, כמפורט בטבלה.
- רמת המורכבות במרכזי הדרכה  
(שבאחריות מינהל חברה ונוער)

מרכז הדרכה קטן (שיש בו מנהל בלבד) - רמת המורכבות הינה 2.

מרכז הדרכה גדול (שיש בו מנהל וסגן) - רמת המורכבות הינה 5.



# פישוט חישוב רמות המורכבות - אשכולות פיס

טבלת מורכבות אשכולות פיס

רמת המורכבות	מס' שעות התקן של האשכול
4	עד 140 שעות (כולל)
5	מעל 140 שעות ועד 280 שעות
6	מעל 280 שעות

רמת המורכבות באשכולות פיס עצמאיים

נקבעת עפ"י מס' שעות התקן של האשכול, כמפורט בטבלה.

רמת המורכבות באשכולות פיס הצמודים

לחטיבת הביניים (בעלי סמל מוסד זהה לסמל של חטיבת הביניים)

תהיה זהה לרמת המורכבות של חטיבת הביניים.



# פישוט חישוב רמות המורכבות- מרכזים ימיים וחוות חקלאיות

טבלת מורכבות חוות חקלאיות  
ומרכזים ימיים

רמת המורכבות	מספר שעות התקן של החווה החקלאית / המרכז הימי
1	עד 70 שעות (כולל)
2	מעל 70 שעות ועד 150 שעות
3	מעל 150 שעות ועד 200 שעות
4	מעל 200 שעות ועד 220 שעות
5	מעל 220 שעות

- רמת המורכבות בחוות חקלאיות

ובמרכזים ימיים

נקבעת עפ"י מס' שעות התקן של החווה החקלאית/ המרכז הימי , כמפורט בטבלה.



# פישוט חישוב רמות המורכבות- מועדי החישוב

- חישוב רמת המורכבות, יבוצע בחודש מאי שלפני שנת הלימודים, לפי נתוני שנה"ל הקודמת, כפי שהם מעודכנים במערכות המחשוב של משרד החינוך. לדוגמה, חישוב המורכבות לשנה"ל תשע"ו יבוצע בחודש מאי 2015, לפי נתוני שנה"ל תשע"ה.
- חישוב רמת המורכבות למוסד חדש (שלא היה קיים בחודש מאי של השנה הקודמת) יעשה לפי הנתונים המעודכנים במועד החישוב, שיבוצע עד לחודש דצמבר. עד למועד החישוב תקבע למוסד רמת מורכבות מינימלית (שתעודכן רטרואקטיבית, אחרי החישוב).



## תוספת השכר למנהלים

- תוספת השכר למנהלים הינה משני גורמים -
  - תוספת לטבלאות השכר
  - הצבת מנהלים ברמות מורכבות גבוהות יותר



# השוואת טבלאות השכר למנהלים אקדמאיים

(החל מ- 1.3.2014 ועד ל- 31.12.2014)

## טבלה חדשה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	13,953	15,174	16,502	17,945
2	14,651	15,933	17,327	18,843
3	15,237	16,570	18,020	19,596
4	15,846	17,233	18,741	20,380
5	16,401	17,836	19,396	21,094
6	16,893	18,371	19,978	21,726
7	17,231	18,738	20,378	22,161
8	17,575	19,113	20,785	22,604

## טבלה ישנה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	13,289	14,451	15,716	17,091
2	14,603	15,766	17,030	18,405
3	15,918	17,080	18,345	19,720
4	17,232	18,395	19,659	21,034



# השוואת טבלאות השכר למנהלים אקדמאיים

(החל מ- 1.1.2015)

## טבלה חדשה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	14,032	15,260	16,595	18,047
2	14,734	16,023	17,425	18,950
3	15,323	16,664	18,122	19,708
4	15,936	17,330	18,847	20,496
5	16,494	17,937	19,506	21,213
6	16,989	18,475	20,092	21,850
7	17,328	18,845	20,493	22,287
8	17,675	19,221	20,903	22,732

## טבלה ישנה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	13,364	14,533	15,805	17,188
2	14,671	15,840	17,112	18,495
3	15,978	17,147	18,419	19,802
4	17,285	18,454	19,726	21,109





# השוואת טבלאות השכר למנהלי חטיבת ביניים צמודה אקדמאיים (החל מ- 1.3.2014 ועד ל- 31.12.2014)

## טבלה חדשה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	13,255	14,415	15,676	17,048
2	13,918	15,136	16,460	17,901
3	14,475	15,741	17,119	18,617
4	15,054	16,371	17,803	19,361
5	15,581	16,944	18,427	20,039
6	16,048	17,452	18,979	20,640
7	16,369	17,801	19,359	21,053
8	16,696	18,157	19,746	21,474

## טבלה ישנה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	12,624	13,729	14,930	16,236
2	13,866	14,970	16,172	17,478
3	15,108	16,212	17,413	18,720
4	16,349	17,454	18,655	19,962



# השוואת טבלאות השכר למנהלי חטיבת ביניים צמודה אקדמאיים (החל מ- 1.1.2015)

## טבלה חדשה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	13,331	14,497	15,765	17,145
2	13,997	15,222	16,554	18,002
3	14,557	15,831	17,216	18,722
4	15,139	16,464	17,904	19,471
5	15,669	17,040	18,531	20,153
6	16,139	17,551	19,087	20,757
7	16,462	17,902	19,469	21,172
8	16,791	18,260	19,858	21,596

## טבלה ישנה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	12,696	13,807	15,015	16,328
2	13,937	15,048	16,256	17,570
3	15,179	16,290	17,498	18,812
4	16,421	17,532	18,740	20,054



# השוואת טבלאות השכר לסגנים ראשונים אקדמאיים (החל מ- 1.3.2014 ועד ל- 31.12.2014)

## טבלה חדשה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
2	11,295	12,284	13,358	14,527
3	11,851	12,839	13,914	15,083
4	12,406	13,395	14,469	15,638
5	12,962	13,950	15,025	16,194
6	13,517	14,506	15,580	16,749
7	14,073	15,061	16,136	17,305
8	14,628	15,617	16,691	17,860

## טבלה ישנה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	11,295	12,284	13,358	14,527
2	12,406	13,395	14,469	15,638
3	13,517	14,506	15,580	16,749
4	14,628	15,617	16,691	17,860



# השוואת טבלאות השכר לסגנים ראשונים אקדמאיים (החל מ- 1.1.2015)

## טבלה חדשה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
2	11,359	12,353	13,434	14,610
3	11,918	12,912	13,993	15,168
4	12,477	13,471	14,552	15,727
5	13,035	14,029	15,110	16,286
6	13,594	14,588	15,669	16,844
7	14,153	15,147	16,227	17,403
8	14,711	15,705	16,786	17,962

## טבלה ישנה

דרגות/ רמת מורכבות	א	ב	ג	ד
1	11,359	12,353	13,434	14,610
2	12,470	13,464	14,545	15,721
3	13,581	14,575	15,656	16,832
4	14,692	15,686	16,767	17,943



# טבלאות שבוע עבודה למנהלים

שעות שבועיות להוראה פרונטאלית	רמת מורכבות בית הספר
9	1
9	2
9	3
8	4
8	5
7	6
7	7
6	8

השיבוץ בטבלאות אלו יחול החל מתשע"ו



# טבלאות שבוע עבודה לסגנים ראשונים

## רב שלבי לחינוך מיוחד

שעות שבועיות להוראה פרונטאלית	רמת מורכבות בית הספר
-	1
-	2
15	3
15	4
14	5
14	6
13	7
13	8

## חטיבת ביניים

שעות שבועיות להוראה פרונטאלית	רמת מורכבות בית הספר
11	1
11	2
11	3
11	4
11	5
11	6
9	7
9	8

## יסודי

שעות שבועיות להוראה פרונטאלית	רמת מורכבות בית הספר
21	1
21	2
21	3
21	4
20	5
20	6
19	7
18	8

○ השיבוץ בטבלאות אלו יחול החל מתשע"ו



# המעבר מהשכר הנוכחי לשכר החדש

- השכר החדש יחול רטרואקטיבית מחודש מרץ 2014 ואילך.
- לכל בית ספר תחושב רמת המורכבות החדשה לשנות הלימודים תשע"ד ותשע"ה.



## המעבר מהשכר הנוכחי לשכר החדש

- למנהל אשר רמת המורכבות (בשיטה הקודמת, טרום הסכם זה) של בית הספר בו ניהל בשנה"ל תשע"ד, היתה צריכה להיות גבוהה בלמעלה מרמה אחת, מאשר היתה בפועל, הדבר יובא בחשבון, בהתאם לכללים, בעת המעבר לטבלאות השכר החדשות.
- ככל ששכרו הטבלאי החדש של המנהל בעת המעבר יעלה על שכרו הטבלאי טרום ההסכם, יופחתו בהתאם (עד מלוא הפער בין השכר הטבלאי) תוספת רמת המורכבות הנצברת, תוספת אישית ותוספת שמירת שכר.





## תוספת שכר למנהלים – דוגמאות

### ○ מנהל שאינו בעל תוספת אישית

מנהל בעל שכר טבלאי של 13,289 ₪ עובר לרמת מורכבות 2.  
שכר טבלאי ברמת מורכבות 2 - 14,651 ₪.  
המנהל עולה בשכרו הטבלאי ב-1,362 ₪

### ○ מנהל בעל תוספת אישית

למנהל בדוגמה לעיל יש תוספת אישית של 2,000 ₪.  
שכרו הטבלאי יעלה ב-1,362 ₪  
התוספת האישית תופחת ל- 638 ₪.  
שכרו הכולל של המנהל לא ישתנה (אך, שכרו הפנסיוני יגדל).



# הסדרת מעברי התפקידים ומתן תוספת שכר למנהלים חדשים

חדשים = שמונו מ- 1.3.2014 ואילך

- מנהל אשר קודם למינויו הועסק כמורה באופק חדש- יקבל מקדם של **1.1**, בעת המעבר לטבלת המנהלים.
- מנהל אשר קודם למינויו הועסק בתפקיד אחר באופק חדש (כגון, סגן ראשון)- יקבל מקדם של **1.05**, בעת המעבר לטבלת המנהלים.
- ככל שלמנהל היתה קודם למינויו תוספת שהיא "שמירת שכר" במהותה- הוא יקבל את הגדלת השכר הקובע ע"י המקדם לעיל, או את שמירת השכר, הגבוה מבין השניים.



# דוגמה לשיבוץ מנהל חדש בטבלת המנהלים

- מנהל אשר ערב מינויו הועסק באופן הבא:
  - סגן מנהל שני (גמול סגנות- 1,820 ₪)
  - מחנך כיתה (גמול חינוך- 1,400 ₪)
  - שכרו טבלאי - 14,000 ₪
  - השכר הקובע לשיבוץ בטבלת המנהלים- 17,220 ₪.
- בית הספר שינהל הינו ברמת מורכבות 4.
- סך השכר לשיבוץ בטבלת המנהלים כשהוא מוכפל במקדם:  
 $18,081 = 1.05 * 17,220$  ₪.
- השכר הקרוב הגבוה לסכום של 18,081 ₪, ברמת מורכבות 4, הינו בדרגה ג'. לכן ישובץ המנהל בדרגה ג' ברמת מורכבות 4 (18,741 ₪).



# פישוט שמירת רמת המורכבות

- רמת המורכבות של המנהל/ הסגן הראשון משתנה משנה לשנה בהתאם לשינויים בבית הספר.

- ככל שמנהל/ סגן ראשון מכהן כמנהל בית ספר מעל לשמונה שנים רצופות ורמת המורכבות של בית ספרו ירדה, הוא יהיה זכאי לרמת המורכבות הגבוהה מבין השתיים:

1. רמת מורכבות אישית- ממוצע רמות המורכבות של בית ספרו בארבע השנים האחרונות.

2. רמת המורכבות של בית הספר.



# פישוט שמירת רמת המורכבות

לצורך חישוב המורכבות האישית (בלבד), לגבי רמות המורכבות בשנים שקדמו לשנה"ל תשע"ד, נקבעה טבלת היחס הבאה:

ערך רמת המורכבות לחישוב הממוצע של המורכבות האישית	רמת מורכבות טרום ההסכם החדש
1.5	<b>1</b>
3.5	<b>2</b>
5.5	<b>3</b>
7.5	<b>4</b>



## פישוט שמירת רמת המורכבות - דוגמה

- מנהל כיהן כמנהל בית ספר מעל שמונה שנים.  
רמות המורכבות של בית ספרו: בתשע"ד - 6, בתשע"ה - 5.  
תחושב עבורו רמת מורכבות אישית.
- רמות המורכבות של בתי הספר בהם כיהן בארבע השנים האחרונות:  
תשע"א - 3 (ובהתאמה לטבלה - 5.5)  
תשע"ב - 3 (ובהתאמה לטבלה - 5.5)  
תשע"ג - 3 (ובהתאמה לטבלה - 5.5)  
תשע"ד - 6
- רמת המורכבות האישית -  
ממוצע של  $(5.5 + 5.5 + 5.5 + 6)$  הינו 5.625 המעוגל ל - 6.
- רמת המורכבות של המנהל בתשע"ה תהיה מורכבות אישית - 6.



משרד החינוך  
מינהל עובדי הוראה  
אגף בכיר לכוח אדם בהוראה

למידע נוסף, על  
שכרכם האישי-  
ראו בפורטל עובדי  
ההוראה,  
באזור האישי,  
באמצעות  
סיסמתכם.