



מדינת ישראל
משרד החינוך

כ"ו תשרי, תשפ"ג
21 אוקטובר, 2022

עיקרי הסכם השכר החדש של עובדי ההוראה ב"אופק חדש" מגני הילדים ועד חטיבות הביניים בחינוך הרגיל ובחינוך המיוחד

עובדות ועובדי הוראה יקרים,

אנו מבקשות להביא לעיניכם את עיקרי ההסכם אשר נחתם עם הסתדרות המורים. ההסכם מהווה בשורה גדולה וחשובה למערכת החינוך ולעובדי ההוראה שיוצרים, מעצבים ומניעים את העשייה החינוכית מדי יום ולאורך שנים רבות.

ההסכם מהווה חלק ממהלך גדול שאנחנו מובילים במשרד לקידום מעמד המורה, שהוגדר כאחת מהמטרות המרכזיות בתכנית העבודה שלנו. ההסכם כולל שורה של תוספות וחיידשים שיאפשרו לנו לייצב את המערכת שסובלת ממחסור גדול במנהלים, מורים ובגננות, ובתוך כך למשוך כוחות הוראה חדשים ואיכותיים. הוא מתגמל באופן ראוי את עובדי ההוראה שעובדים במערכת מזה שנים ועומלים לילות כימים על המלאכה החינוכית ומתמודדים עם אתגרים גדולים ומורכבים. בד בבד, הוא מתמרץ את המורים הצעירים ובונה בעבורם אופק התקדמות ומימוש אישי ומעניק גמישות רבה בשיקול הדעת של המנהלים. בנוסף, על פי סיכום עם האוצר בחודשים נובמבר ודצמבר 2022 ישולמו לכם, עובדי ההוראה שבאופק חדש, מקדמות לשכר בסך 1,000 ₪ בכל חודש. עובדי הוראה שאינם ברפורמה זו יקבלו מקדמות בכל אחד מהחודשים הללו מקדמות בסך 500 ₪.

ההסכם מהווה עוגן משמעותי גם בעבורנו, אנשי המקצוע במטה ובמחוזות. הוא יאפשר לנו להניע תהליכים לאומיים גדולים וחשובים שמערכת החינוך זקוקה להם, והם חיוניים לקידום של ילדי ישראל, לביסוס חוסנה וחוזקה של מדינת ישראל.

מדובר בהסכם משמעותי שעיקרו יובא לידי ביטוי כבר בשנת הלימודים הנוכחית (תשפ"ג) ובשנת הלימודים הבאה (תשפ"ד) ויימשך ביישום הדרגתי עד דצמבר 2026.

זו הזדמנות נוספת להודות לכם עובדי ההוראה, ולאחל לכם המשך שנת לימודים פורייה ומוצלחת.

מצורפים מטה עיקרי ההסכם.

הגב' דלית שטאובר

מנכ"לית משרד החינוך

ח"כ ד"ר יפעת שאשא ביטון

שרת החינוך



מדינת ישראל
משרד החינוך

להלן עיקרי ההסכם, לעובדי הוראה באופק חדש*

א. תוספות שכר לעובדי הוראה באופק חדש (תחולה: 2 פעימות, ב- 1.1.2023 (רטרואקטיבית מ-

1.9.2022) וב- 1.9.2023)

1. **עובדי הוראה חדשים** – עובדי הוראה חדשים המתחילים את דרכם במערכת החינוך יקבלו שכר התחלתי של 9,000 ₪.
2. **תוספת שכר לעובדי הוראה** לא תפחת מכ- 1,100 ₪ לחודש (לעובד הוראה אקדמאי).
3. **שכר המנהל** – יתחיל ב- 19,000 ₪ ויגיע עד לכ- 26,500 ₪.
4. **שכר סגן המנהל הראשון** – יהיה כ- 80% משכרו של המנהל.

ב. קידום בעלי תפקידים בתוך בית ספר

העלאת גמולים לבעלי תפקידים קיימים (תחולה: החל מ- 1.9.2023)

1. **גמול ליועצים חינוכיים** - גמול הייעוץ החינוכי ליועצים בעלי רשיון קבוע יגדל מ- 12% לשיעור של 18%, וליועצים בעלי רשיון זמני מ- 8% ל-12%.
2. **גמול לסגן מנהל שני ומעלה** - הגמול יגדל מ- 13% לשיעור של 20%.
3. **גמול ניהול חטיבה צעירה** - הגמול יגדל מ- 13% לשיעור של 20%.
4. **גמול רכז חינוך חברתי בבית הספר היסודי** – יגדל משיעור של 6% לשיעור של 8%.
5. **גמול תפקיד לרכז פדגוגי (תכנון לימודים)** - יגדל מ- 6% לשיעור של 8%.

קביעת סכום מינימאלי לגמולים לבעלי תפקידים (תחולה: החל מ- 1.9.2023)

במסגרת ההסכם הוחלט לתמרץ עובדי הוראה בעלי תפקידים המצויים בראשית דרכם כדי לייצר בעבורם אופק קידום באמצעות מתן גמולים ראויים:

1. **גמול חינוך** - גמול חינוך כיתה יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה:
 - הגמול האחוזי- 11.5% מהשכר המשולב למחנך כיתה א' ו- 10% מהשכר המשולב למחנך שאינו כיתה א'.
 - או
 - 1,000 ₪.

* הערה: עיקרי ההסכם לעובדי ההוראה בהעסקה בתנאי טרום הרפורמה מפורטים בסעיפים ו' ו- ז' בהמשך



מדינת ישראל משרד החינוך

2. **גמול ממונה (רכז) שכבה** - יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה:
 - הגמול האחוזי- עד 4 כיתות בשכבה – 7% מהשכר המשולב; מעל 4 כיתות בשכבה - 6% מהשכר המשולב.
 - או
 - 1,100 ₪.
3. **גמול ניהול חטיבה צעירה** - יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה:
 - הגמול האחוזי- 13% / 20% (בהתאם למועד הגדלת הגמול האחוזי).
 - או
 - 1,100 ₪.
4. **גמול סגנות לסגן מנהל שני ומעלה** - יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה:
 - הגמול האחוזי- 13% / 20% (בהתאם למועד הגדלת הגמול האחוזי).
 - או
 - 1,100 ₪.
5. **גמול ניהול גן** - יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה:
 - הגמול האחוזי- ששיעורו בין 17% ל- 21% (לפי הכללים)
 - או
 - 1,500 ₪.

גמול החינוך המיוחד (תחולה: החל מ- 1.9.2023)

- גמול חינוך מיוחד שהיה בשיעור של 14% יגדל לשיעור של 15%. גמול חינוך מיוחד לעובד הוראה שמלמד בכיתה מסוג של "אוטיזם" או "הפרעות נפשיות קשות", שהיה בשיעור של 14% יגדל ל- 17%.
- גמול חינוך מיוחד למורים במתי"אות (למעט למי שזכאי לגמול חינוך), שהיה בשיעור של 9% יגדל לשיעור של 15%. גמול חינוך מיוחד לעובד הוראה שמלמד בכיתה מסוג של "אוטיזם" או "הפרעות נפשיות קשות", שהיה בשיעור של 9% יגדל ל- 17%.
- עובדי ההוראה המקבלים 9% גמול חינוך מיוחד ואינם נמנים על הקבוצות המצוינות בשני הסעיפים הקודמים יקבלו גמול בשיעור של 10%.

גמול תפקיד בית ספרי (תחולה: החל מ- 1.9.2025)

- מנהל בית ספר יסודי, חטיבת ביניים, בית ספר בחינוך המיוחד, מרכז מחוננים, חווה חקלאית או מרכז ימי יהיה רשאי לקבוע מספר תפקידים מוגדרים שאותם ימלאו מורים בבית הספר.



מדינת ישראל משרד החינוך

- כל יחידת גמול תהיה שווה לסכום של 200 ₪ לחודש, ומורה יוכל לקבל מ- 2 ועד 5 יחידות גמול. משרד החינוך יקבע בהמשך את הכללים שלפיהם יוקצו יחידות הגמול מדי שנה לבתי הספר.
- התפקידים והגמול לכל תפקיד ייקבעו מדי שנה על ידי המנהל בתחילת שנת הלימודים.

גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית (תחולה: החל מ- 1.9.2023)

- הגמול ליחידת פעילות (0.7%) יחושב מהשכר החודשי המשולב למשרה מלאה (ולא בהתאם להיקף משרתו).
- מספר שעות מילוי המקום המקסימלי לעובד הוראה המלווה טיול ביום החופשי (או ביום בו הוא משובץ חלקית) יגדל מ-4 שעות ל-7 שעות.

ג. מורים חדשים

1. העלאת היקף משרה למורים

- החל מ- 1.9.2023 – שיבוץ מורה חדש יעשה בהיקף מינימלי של 70%, פרט למקרים חריגים הקבועים בהסכם.
 - החל מ- 1.9.2024 - שיבוץ מורה חדש יעשה בהיקף מינימלי של 80%, פרט למקרים חריגים הקבועים בהסכם.
2. מענק שימור – מענק חד פעמי (יחל מ- 1.9.2023 למורים חדשים שיחלו עבודתם במועד זה ויהיו זכאים למענק במועד מתן הקביעות שלהם)
- עובד הוראה חדש במשרה מלאה, אשר יתמיד בעבודתו עד לקבלת קביעות יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 10,000 ₪. סכום זה ישולם בחודש מאי הסמוך לאחר מועד כניסתו למעמד עובד קבוע.
 - עובד שמשרתו פחות ממשרה מלאה (בהתאם לכללים) יקבל מענק על פי חלקיות משרתו (המשוקללת).
3. הארכת תקופת הניסיון (תחולה: החל מ- 1.9.2023 למורים שיחלו עבודתם במועד זה)
- תקופת הניסיון לצורך מתן קביעות תוארך בשנה ומתן הקביעות יהיה לאחר שלוש שנות ניסיון.
4. העסקה על פי תנאי לאופק חדש למורים חדשים המשובצים להעסקה באופן חריג טרם היותם אקדמאים ומוסמכים להוראה.



מדינת ישראל
משרד החינוך

ד. מנהלים

1. **שכר מנהלים וסגני מנהלים ראשוניים – שכר גלובאלי**
השכר אשר נקבע למנהלים וסגני מנהלים ראשוניים בהסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים הוא שכר כולל המתגמל בגין כל העבודה הכרוכה במילוי תפקידם הניהולי במועדים בהם היא מבוצעת.
2. **שימור רמת מורכבות** למנהל שהועבר ביוזמת משרד החינוך לבית ספר המתמודד עם קושי, בהתאם לקריטריונים (החל מ- 1.9.2023).
3. **סמכות לאישור היקף משרה חריג**- מתן סמכות למנהל בית הספר לאשר היקף משרה מעל 100% וכפוף לנהלים (החל מ- 1.9.2023).
4. **רמת המורכבות למתי"אות**- העלאת רמת המורכבות המקסימלית מרמה 6 לרמה 8 (החל מ- 1.9.2023).
5. **רמת המורכבות לבתי"ס צומחים**- חישוב חוזר של רמת המורכבות לבית ספר צומח בחודש דצמבר (החל מ- 1.9.2023).

ה. נושאים נוספים

1. **תוספת גמול לגננת עמיתה (משלימה)** בהיקף של 10% (תחולה : 1.9.2023). תוספת זו לא חלה על גננות עם גמולים קבועים כפי שהוגדרו בהסכם.
2. **ביגוד לעובדי הוראה בתפקיד פיזיותרפיסטים** (תחולה : החל מ- 1.9.2023)
מטפלים בתפקיד פיזיותרפיסטים יקבלו "תוספת קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים" בסך של 800 ₪, זאת בנוסף לקצובת הביגוד שהם כבר זכאים לה.
3. **פישוט תהליך גמישות בהעסקה**, והפחתת תחנות בהליכים השונים (החל מה- 1.9.2023).
4. **הסדרת יום הערכות לפני פתיחת שנת הלימודים** בגנים ובבתי הספר.
5. **הרחבת שעות פעילות בית ספרית** בבית הספר ובגני הילדים מהיקף של 18 שעות לכל מחצית (ובסה"כ 36 שעות בשנה) לסה"כ של 40 שעות בשנה, תוך מתן גמישות למנהלים באופן השימוש בשעות אלו (החל מה- 1.9.2023).
6. **הסכמה עקרונית להעסקת מומחים** בתוך בתי הספר בחוזים אישיים שאינם כפופים להסכמים קיבוציים.
7. **גמול פיצול** – יחול משנת הלימודים תשפ"ה (1.9.2024), בהתאם לכללים שיסוכמו בין הצדדים.
8. **גמול שילוב בחינוך הרגיל למחנכי כיתות ומנהלות גן**- יחול משנת הלימודים תשפ"ה (1.9.2024), בהתאם לכללים שיסוכמו בין הצדדים.



מדינת ישראל
משרד החינוך

ו. מורים בתנאי טרום רפורמה ("עולם ישן")

- **תוספת שקלית** בסכום של 500 ₪ למשרה מלאה (החל מ- 1.1.2023) (רטרואקטיבית מ- 1.9.2022).

ז. שינוי לוח החופשות בחינוך הרשמי

- לוח החופשות יתעדכן החל משנת הלימודים תשפ"ד (החל מה- 1.9.2023). העדכון יחול על הן על עובדי ההוראה ברפורמת אופק חדש והן על עובדי ההוראה בתנאי טרום הרפורמה ("עולם ישן").
- לוח החופשות במגזר היהודי יעודכן כך שבאסרו חג סוכות (כ"ג תשרי), באסרו חג פסח (כ"ב ניסן), ובאסרו חג שבועות (ז' סיון) – יתקיימו לימודים.
 - לוח החופשות במגזר היהודי יעודכן כך שהימים החלים בין יום כיפור (י"א תשרי) לערב סוכות (י"ד תשרי) – יהיו ימי חופשה.
 - לוח החופשות במגזר היהודי יעודכן כך שבל"ג בעומר (י"ח אייר) ובתענית אסתר (י"ג אדר) – יתקיימו לימודים.
 - לוח החופשות במגזר הערבי ובמגזר הדרוזי יעודכן כך שביום הראשון של חופשת החורף וביום הראשון של חופשת האביב – יתקיימו לימודים.
 - לעובדי ההוראה תינתן האפשרות ל- 2 ימי חופשה במהלך שנת הלימודים, במועדים לפי בחירתם, בהתאם לכללים שנקבעו בהסכם.

