

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף הכספים
תחום בכיר משכורות לעובדי הוראה

ט"ז טבת, תשפ"א
31 דצמבר 2020
סימוכין: 2000-1028-2020-0140685

לכבוד:
מנהלי מוסדות חינוך
המפקחות על גני הילדים

שלום רב,

הנדון: דיווח בידוד - "חוק הבידוד"

ביום 19.11.2020 פורסם חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש)(הוראת שעה)(תיקון מס' 3), התשפ"א-2020 (להלן - "חוק הבידוד") המסדיר את התשלום לעובד הנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בהתאם להוראת צו בריאות העם (נגיף קורונה החדש)(בידוד בית והוראות שונות), התשפ"א-2020. הוראות חוק הבידוד יחולו החל מיום 29.10.2020 ועד יום 31.03.2021.

א. התנאים לתשלום שכר לעובד השוהה בבידוד

עובד השוהה בבידוד יהיה זכאי לתשלום שכר עפ"י חוק הבידוד ככל שמתקיימים לגביו כל התנאים הבאים, למעט מי שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת:

1. העובד נעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד או משום שהוא שוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו;
לעניין זה "ילד" של עובד, אשר מתקיים בו אחד מהתנאים הבאים:
(1) טרם מלאו לו 16 שנים;
(2) הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי, בהתאם לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993;
(3) לרבות ילד כאמור השוהה אצל עובד שהוא הורה במשפחת אומנה.
2. העובד מסר דיווח למשרד הבריאות לפי צו בידוד בית והמציא למעסיקו העתק מהדיווח;
3. העובד שהה בבידוד לפי צו בידוד בית;
4. העובד אינו חולה כהגדרתו בצו בריאות העם.

ב. חובת הדיווח למשרד הבריאות לפי צו בידוד בית (תנאי לתשלום עפ"י חוק הבידוד)

1. זכאות העובד לתשלום בהתאם לחוק הבידוד מותנית בדיווח העובד על בידוד למשרד הבריאות לפי צו בריאות העם והמצאת העתק מהדיווח למנהל בית הספר וסריקתו למערכת הדיווח. כל עוד לא ימציא העובד את הדיווח למנהל אשר יסרוק אותו למערכת הדיווח- תחשב היעדרות זה כבידוד שלא דווח למשרד הבריאות.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף הכספים

תחום בכיר משכורות לעובדי הוראה

2. על העובד לדווח למשרד הבריאות עד ל-4 ימים לאחר מועד כניסתו לבידוד, על מנת להיות זכאי לכל התשלום עבור ימי הבידוד. ככל שהעובד דיווח לאחר ארבעה ימים או יותר ממועד כניסתו לבידוד – מועד תחילת תשלום דמי בידוד יחל ארבעה ימים לפני המועד שבו דיווח העובד למשרד הבריאות. לדוגמא: עובד שנדרש לשהות בבידוד במשך חמישה ימים, ודיווח למשרד הבריאות רק ביום החמישי על הבידוד, יקבל דמי בידוד על ארבעה ימים בלבד ויום הבידוד הנוסף יחשב להיעדרות, שאינה מזכה בשכר.
3. עובד השהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו מחויב לדווח אף הוא למשרד הבריאות על כניסתו לבידוד לפי צו בריאות העם.

ג. השכר בתקופת הבידוד

- לעובד העומד בתנאים כאמור לעיל ישולם שכר במשך כל תקופת הבידוד כאשר עד ארבעה ימים מתוכם יהיו על חשבון ימי מחלה כמפורט להלן בסעיף ד' בגין עד 4 ימים – יופחתו לעובד ימי מחלה, כמפורט להלן בסעיף ד'.

ד. הפחתת ימי מחלה בגין תקופת הבידוד

1. **דיווח הבידוד** יהיה בקוד היעדרות 2040 - "עו"ה בבידוד" במסך היעדרויות במערכת אופקית.
2. יש לדווח על כל ימי הבידוד במערכת הדיווח. לעובד יופחתו עד 4 ימי מחלה מימי העבודה שלו (לא כולל יום חופשי, שבת וימי חג). בכל התקופה יקבל העובד שכר כרגיל (דמי בידוד).
3. לעובד שלא נותרו ימי מחלה – יופחתו ימי מחלה עתידיים.
4. עובד שסיים העסקתו כשהוא בחוב ימי מחלה כלפי המעסיק – העובד פטור מהחוב ולא תהיה דרישה מצד המעסיק להחזיר את התשלום על ימי המחלה.
5. עובד שדיווח למשרד הבריאות לאחר 4 ימים או יותר ממועד תחילת הבידוד – ימי הבידוד החל ממועד כניסתו לבידוד ועד ל-4 ימים טרם הודעתו למשרד הבריאות, ידווחו בקוד היעדרות 1094. בגין ימים אלו העובד לא יהא זכאי לתשלום שכר, כמפורט לעיל בסעיף ב' 2.

ה. עבודה מהבית בתקופת הבידוד

1. עובד בבידוד אשר מבקש לעבוד מהבית בתקופת הבידוד ומנהל המוסד אישר את עבודתו מהבית, בהתאם לצרכי בית הספר – יכול לעשות כן. במקרה זה לא יופחתו לו ימי מחלה.
2. אם עובד שהה מספר ימים בבידוד ומתוכם עבד רק בחלק מהימים – יופחתו לו מקסימום 4 ימי מחלה ובשאר הימים יקבל שכר מלא, לדוגמה – עובד שהה 6 ימים בבידוד מתוכם עבד 4 ימים – יופחתו לו 2 ימי מחלה בלבד.
3. **דיווח ימי הבידוד** יהיה בקוד היעדרות 2040 רק בימים בהם העובד לא עבד מהבית.
4. **דיווח ימים בהם העובד שהה בבידוד ועבד מהבית** יהיה בקוד היעדרות 1082 – "בידוד-עבודה מהבית".

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף הכספים
תחום בכיר משכורות לעובדי הוראה

ז. עובד השוהה בבידוד בשל שהיית ילדו בבידוד

עובד השוהה בבידוד בשל שהיית ילדו בבידוד – מחוייב לדווח על עצמו למשרד הבריאות, כמפורט לעיל בסעיפים א' ו- ב'. זכאותו לשכר והפחתת ימי המחלה יהיו כפי המפורט לעיל בסעיפים ג', ד' ו- ה'. לעניין הגדרת "ילדו" ראה לעיל בסעיף א'.

ז. עובד השוהה בבידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת

1. אם העובד שב מנסיעה פרטית - לא יהא זכאי לתשלום דמי בידוד ולא יופחתו לעובד ימי מחלה במהלך תקופת הבידוד, אלא תדווח לו היעדרות לא מוצדקת אשר אינה מזכה בשכר.
2. **דיווח** ימי הבידוד יהיה בקוד היעדרות 1092 - עו"ה השב מחו"ל-בידוד (ללא הוראה מרחוק).
3. אם העובד חזר מנסיעה בשליחות משרד החינוך - העובד זכאי לתשלום דמי בידוד מהיום הראשון (כלומר שכר רגיל), ולעובד לא ירדו ימי מחלה במהלך תקופת הבידוד.

ח. בידודים רצופים

עובד אשר נכנס למספר בידודים רצופים – תיחשב כל התקופה כתקופה אחת. דיווח תקופה זו יהיה בהתאמה לסוגי הבידוד וקוד הדיווח המתאים לו, כמפורט לעיל.

ט. עובד שחלה בתקופת הבידוד

עובד שחלה בתקופת הבידוד - החל מהיום הראשון למחלתו לא יחול עליו חוק הבידוד. עובד כזה ייחשב כעובד חולה ויחולו עליו כללי התשלום החלים על עובד השוהה במחלה.

י. ריכוז הקודים לדיווח בידוד

- 2040 – עובד הוראה בבידוד (עם אישור משרד הבריאות)
- 1092 – עובד הוראה השב מחו"ל – בידוד (ללא הוראה מרחוק)
- 1082 – עובד הוראה בבידוד המבצע למידה מרחוק
- 1094 – עובד הוראה בבידוד ללא אישור משרד הבריאות

בברכה,

סניג. כח

סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת

חלו כח

תמר כהן
מנהלת תחום בכיר

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף הכספים
תחום בכיר משכורות לעובדי הוראה
משכורות לעובדי הוראה

העתיקים:

מר עמית אדרי, המנהל הכללי
מר עמוס שקדי, חשב המשרד
עו"ד אילת מלקמן, יועצת משפטית
גב' אינה זלצמן, סגנית מנהלת המינהל הפדגוגי
מנהלי המחוזות
מר אריה מור, סמנכ"ל ומנהל אגף בכיר (חירום, בטחון ובריאות)
עו"ד איריס שלו-טל, סגנית בכירה ליועצת המשפטית
גב' דסי בארי, מנהלת אגף א' (חינוך על-יסודי)
גב' אתי סאסי, מנהלת אגף א' חינוך יסודי
גב' אורנה פז, מנהל/ת אגף א' (חינוך קדם - יסודי)
חשבי מחוזות
מנהלי תחומי כח אדם בהוראה

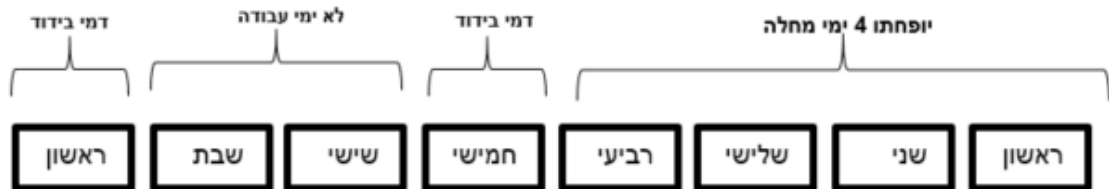
מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף הכספים
תחום בכיר משכורות לעובדי הוראה

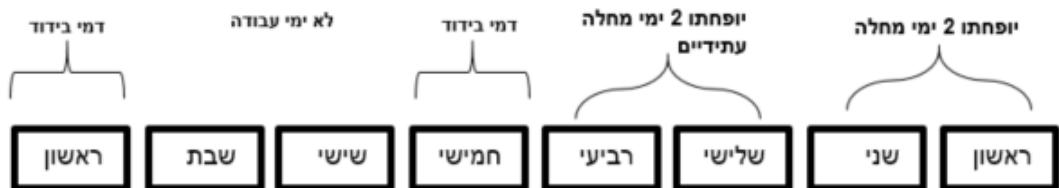
נספח א' – דוגמאות:

עובד הנכנס לשמונה ימי בידוד-מיום ראשון עד יום ראשון שלאחריו-



לעובד יופחתו 4 ימי מחלה ושאר שכרו ישולם כרגיל.

עובד עם יתרת 2 ימי מחלה שנכנס לבידוד של 8 ימים:



לעובד יופחתו 2 ימי מחלה, 2 ימי מחלה על חשבון מחלה עתידית ושאר שכרו ישולם כרגיל.