

מדינת ישראל
משרד החינוך
המינהל לכלכלה ותקציבים

מערכת שכר לימוד
לבתי-ספר עיוניים וטכנולוגיים
בחטיבה העליונה
התשע"ד

ירושלים, התשע"ד

כתבה וערכה: שני פנחסי

תוכן העניינים

1	פתח דבר
3	א. הנחיות כלליות
4	ב. עוז לתמורה בחטיבה העליונה
5	ג. מערכת התקציב
5	1. עלות התלמיד
5	2. הגדרת התלמיד והמוסד
7	3. תקציב השעות לכתה ולתלמיד
10	4. תקן השעות לתלמיד
16	5. חישוב עלות הש"ש
19	6. חישוב עלות התלמיד
24	7. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות והמרכיב הקבוע
30	ד. חישוב מרכיבי רמת השירות
30	1. רמת השירות לתלמידים במגמות העיוניות
33	2. רמת השירות לתלמידים במגמות הטכנולוגיות
37	ה. עלויות ותקנים
37	1. שעות הוראה
37	1.1. עלות ש"ש לפי דרגת וותק
40	1.2. עלות משרת הוראה לפי דרגת וותק
58	1.3. הערות לעלות משרת הוראה
63	2. גמול השתלמות
63	2.1. חישוב הגמול הממוצע למוסד
63	2.2. פירוט הרכיבים לגמול השתלמות
64	2.3. טבלת משקולות
66	2.4. עלות רכיבי הבסיס לחישוב גמול השתלמות לש"י
69	3. המרכיב הקבוע
69	3.1. המרכיב הקבוע במגמות העיוניות

72	3.2. המרכיב הקבוע במגמות הטכנולוגיות
76	4. פירוט עלויות המרכיב הקבוע
76	4.1. עובדי מינהל
78	4.2. עובדי שירותים
80	4.3. עובדי סיוע
86	4.4. הערות לעלויות המרכיב הקבוע
88	4.5. הוצאות שאינן שכר
92	5. מרכיב חומרי הלימוד
93	6. משרת המנהל
94	7. תוספת שעות פרונטאליות לבעלי תפקידים
95	8. שעות פרטניות
97	9. שעות תומכות הוראה
98	10. התכנית להקטנת מס' תלמידים בכיתה
99	11. גודל הכיתה הנורמטיבי הממוצע לצורכי תקצוב
99	11.1. חישוב התוספת התקציבית להקטנת מס' התלמידים בכיתה
101	12. גמול הבגרות האחוזי
101	12.1. המקצועות המתוקצבים
101	12.2. חישוב המקצועות לתלמיד
102	12.3. פירוט הרכיבים לגמול
103	12.4. חישוב הגמול למוסד
105	12.5. תעריף גמול הבגרות האחוזי למקצוע
108	13. גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית
108	13.1. הפעילויות והטיולים המתוגמלים
110	13.2. יחידת הגמול החודשית
110	13.3. פירוט הרכיבים לגמול
111	13.4. חישוב הגמול למוסד
113	13.5. תעריף יחידות גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית
116	ו. מערכת הקודים להגדרת תלמיד
116	1. דרגות כיתה
116	2. מסלולים

116 3. סוגי כיתה

117 4. סוגי מגמות על והתמחויות

119 ז. נספחים

120 נספח א' – כיתה ל"ב (לקראת בגרות) עיונית

122 נספח ב' – כיתה ל"ב (לקראת בגרות) טכנולוגית

125 נספח ג'- כיתת מרכז חינוך

128 נספח ד'- כיתה בתכנית טו"ב (טכנאים ובגרות)

131 נספח ה' – עלות שעות הוראה לפי דרגה וותק ללא קרן השתלמות

137 נספח ו' – מיפוי המגמות לקבוצות התקצוב

139 נספח ז' – שעות הוראה לתלמיד בשכ"ל החטיבה העליונה

פתח דבר

חוברת "מערכת שכר הלימוד" הינה בעלת חשיבות רבה מבחינתנו. הן, משום שאנחנו מאמינים בשקיפות והנגשת המידע התקצובי למנהלי בתי"ס ולבעלותיו והן משום החשיבות הרבה שאנחנו מייחסים להבנת התקנים ותרומם לערכים כספיים. זאת, כדי לאפשר יכולת תכנון, בקרה, ומעקב טובים בכל נקודת זמן.

אנו מקווים שהחוברת תסייע לאנשי החינוך, המנהל והתכנון בעיצוב מסגרות פעולה לבית-הספר, ובמעקב אחרי ההיבטים התקציביים במהלך השנה.

החוברת נכתבה וחושבה במחירי ספטמבר 2013.

בשנת הלימודים תשע"ג חלו שינויים בתקן השי"ש לתלמיד בשכר הלימוד. שינויים אלו בוצעו בשל שתי סיבות עיקריות- האחת, יישום פסק הדין של בית המשפט העליון בעתירה 3487/08. השנייה, יישום ההתאמות הנובעות מהסכם עוז לתמורה, מיום 14.8.2011. בשל עיתוי החתימה על ההסכם, סמוך לפתיחת שנת הלימודים תשע"ב, השינויים הנובעים משעות התפקיד יושמו בנושאים נפרדים במערכת התשלומים ולא בתקן השי"ש לתלמיד. בשנה"ל תשע"ג שינויים אלו הוטמנו בתקן השי"ש לתלמיד בשכ"ל. להלן פירוט השינויים-

א. התאמות לשם יישום פסק הדין של בית המשפט העליון בעתירה 3487/08-

1. שעות גיל- החל משנה"ל תשע"ג הופחתו 1.7 ש"ש גיל, שהיו מתוקצבות עד לשנה זו, בתוך תקן השי"ש לתלמיד. כמו כן, הופסק התקצוב של שעות הגיל (לחטיבות העליונות הזכאיות לכך) בנושא 503 במערכת התשלומים. במקום זאת, עלות השי"ש בנושא שכ"ל (נושא 1 במערכת התשלומים), הינה בהתאם לממוצע שעות הגיל האופייני לכל ביה"ס (עפ"י דיווח מצבת המורים) ולא עפ"י ממוצע אחיד של 24 ש"ש למשרה, כשם שהיה עד לשנה זו. בסיס המשרה החדש שלפיו מחושבת עלות השעה יהיה בין 20 ל- 24 ש"ש, בהתאם לממוצע שעות הגיל האופייני לכל מוסד. שינוי זה בעלות השי"ש יחול גם בנושאים הבאים במערכת התשלומים : 35 (קרן השתלמות), 478 (הקטנת מסי' התלמידים בכתה בחטי"ע), 556 (שעות פרטניות עוז לתמורה), 557 (שעות תומכות הוראה עוז לתמורה), 558 (משרת מנהל עוז לתמורה), 559 (סל שעות תפקיד עוז לתמורה).
2. שעות התפקיד ליעוץ החינוכי- החל משנה"ל תשע"ג הועברו 1.7 ש"ש התפקיד ליעוץ חינוכי לכתה, אשר תוקצבו עד לשנה זו במרכיב הקבוע בשכ"ל, לתקצוב כחלק מתקן השי"ש לתלמיד. זאת, במקום תקצובן במרכיב הקבוע. שעות התפקיד של היועץ החינוכי מובאים בחשבון בחישוב הפרופיל של ביה"ס. לא חל שינוי בשיטת החישוב של היועץ החינוכי ברמת השירות.
3. שעות התפקיד לריכוז החינוך החברתי- החל משנה"ל תשע"ג הועברו 0.4 ש"ש התפקיד לריכוז החינוך החברתי, אשר תוקצבו עד לשנה זו במרכיב הקבוע בשכ"ל, לתקצוב כחלק מתקן השי"ש לתלמיד. זאת, במקום תקצובן במרכיב הקבוע. שעות התפקיד של רכוז החינוך החברתי יובאו בחשבון בחישוב הפרופיל של ביה"ס. לא חל שינוי בשיטת החישוב של רכוז החינוך החברתי ברמת השירות.

ב. התאמות הנובעות מהסכם עוז לתמורה-

1. שעות התפקיד לריכוז מקצוע- עפ"י הסכם "עוז לתמורה" מיום 14.8.2011, רכזי המקצוע, הן בבתי"ס שהצטרפו לעוז לתמורה והן בבתי"ס שטרם הצטרפו לעוז לתמורה, זכאים לתוספת של 0.5 ש"ש ריכוז מקצוע פרונטאלית לכתה. בשנה"ל תשע"ב, בשל העיתוי של חתימת ההסכם, סמוך לפתיחת שנת הלימודים, שעות אלו ניתנו בנושאים נפרדים במערכת התשלומים. לבתי"ס בעוז לתמורה- כחלק מנושא 559 (סל שעות תפקיד עוז לתמורה) ולבתי"ס שטרם הצטרפו לעוז לתמורה- בנושא 560 (שעות תפקיד רכוז מקצוע). בשנה"ל תשע"ג 0.5 ש"ש ריכוז מקצוע לכתה הועבר לתקצוב כחלק משעות התקן בשכ"ל. זאת, במקום תקצובה בנושא 559 או נושא 560 במערכת התשלומים. בהתאם לכך, נושא 560 בוטל החל משנה"ל תשע"ג ומפתח התקצוב בנושא 559 קטן ב- 0.5 ש"ש לכתה ועומד על 1 ש"ש לכתה.

2. שעות הניהול למנהל-

תקן השי"ש לתלמיד בשכ"ל כולל תקצוב של 2.25 ש"ש ניהול לכתה. מתוכן, 2 ש"ש ניהול למנהל ו-0.25 ש"ש ניהול לסגן.

עפ"י הסכם "עוז לתמורה" מיום 14.8.2011, בבתי"ס שהצטרפו לרפורמת עוז לתמורה, משרת המנהל מתוקצבת ללא תלות במס' הכיתות בביה"ס ובמקום שעות הניהול שניתנו עד היום.

בשנת הלימודים תשע"ב נפתח נושא חדש לתקצוב משרת המנהל בבתי"ס שהצטרפו לעוז לתמורה (נושא 558). התקצוב בנושא זה כלל הפחתה של שעות הניהול שניתנו לביה"ס בתקן השי"ש לתלמיד, מחד, ותוספת השעות למשרת המנהל עפ"י ההסכם, מאידך.

החל משנה"ל תשע"ג, יועברו 2 ש"ש הניהול לכתה שתוקצבו בתקן השי"ש לתלמיד בשכ"ל, לתקצוב בנושא נפרד, גם עבור בתי"ס שטרם הצטרפו לרפורמת עוז לתמורה.

לבתי"ס שטרם הצטרפו לעוז לתמורה- חישוב שעות הניהול יהיה בנושא 558, עפ"י מפתח של 2 ש"ש ניהול לכתה נורמטיבית, באופן התואם את התקצוב שהיה עד כה. זאת, במקום תקצובן בתקן השעות לתלמיד בשכ"ל.

לבתי"ס שהצטרפו לרפורמת עוז לתמורה- חישוב משרת הניהול תהיה בנושא 558 (משרת מנהל עוז לתמורה), כשם שהיה בשנה"ל תשע"ב, אך ללא ביצוע הניכוי בנגררת 1 (= הפחתת שעות מנהל שתוקצבו בשכ"ל). זאת, מאחר ושעות אלו לא יתוקצבו בתקן השי"ש לתלמיד בשנה"ל תשע"ג ולכן אין צורך לנכותן.

כל השינויים הללו יפורטו בהרחבה בהמשך החוברת, בסעיפים המתאימים.

ובעניין אחר, גם בשנה"ל תשע"ד משרד החינוך ימשיך בבקורות במוסדות החטיבה העליונה. הביקורת תתמקד בשינויים בפרופיל ביה"ס ובהלימה בין סה"כ השעות המבוצעות ע"י המוסד עפ"י דווח מצבת מורים לבין סה"כ השעות המתוקצבות למוסד עפ"י דווח מצבת התלמידים. במקרים בהם סה"כ השעות המתוקצבות גדול מסה"כ השעות המדווחות, מקוזזות מהמוסד השעות העודפות.

נמשכת בדיקת ההלימה בין דווח מגמות התלמידים לצורך קבלת שכ"ל לבין המגמות בהן למדו התלמידים בפועל, עפ"י בחינות הבגרות. במקרה של חוסר התאמה, משרד החינוך שומר לעצמו את הזכות לקזז שכר-הלימוד בהתאם.

כתובת אתר משרד החינוך: www.education.gov.il

כתובת אתר מינהל כלכלה ותקציבים באתר האינטרנט של משרד החינוך:

www.education.gov.il/minhal-calcala

כתובת אתר "שער הממשלה": www.gov.il

בברכת שנת לימודים פוריה

א. הנחיות כלליות

- יש לבדוק מידי שנה באופן עצמי את דרגת הוותק הממוצעת לבית-הספר.
- יש לבדוק את הדרגה, הוותק ואחוז גמולי ההשתלמות של מורי בית הספר ולוודא שנתונים אלו מעודכנים באגף כח אדם בהוראה במחוז.
- יש לבדוק מצבת התלמידים מדי חודש, מול מצבת התלמידים בדו"ח שכ"ל המגיע אליכם מידי חודש.
- יש לחשב מדי שנה את אחוז רמת השירות של בית-הספר, ולהשוותו עם רמת השירות המופיעה בדו"ח לשכ"ל.
- יש לבדוק קידוד מצבת התלמידים בדו"ח לשכ"ל לפי : התמחות, מסלול ודרגת כיתה. במידה והקידוד לא תואם את ההנחיות, שכר הלימוד יחושב עפ"י ברירת מחדל ותלמידים אלה יקבלו לפי תשלום שכ"ל מינימלי (מתייחס בעיקר לבתי-ספר בנתיב הטכנולוגי).
- על-מנת לשמור על איכות המידע שבידינו ובכדי לא לפגוע בשכר-הלימוד למוסד, אתם נדרשים לעדכן את יחידות המשרד הרלוונטיות בכל שינוי במוסד שיש לו השפעה על תשלומי שכר-לימוד : עדכון אגף כא"ב במחוז בכל שינוי בנתוני האישיים של המורה, ובשינויים שיש להם השפעה על קביעת דרגתו, ותקו וממוצע גמולי ההשתלמות שלו, עדכון קבלן המצבת על כל שינוי במצבת תלמידים או המורים וכו'.
- בתי-ספר הזכאים לתשלומי המוחזקות, מקבלים תוספת שעות לתלמיד, בתשלומי המוחזקות.

בהצלחה!

ב. עוז לתמורה בחטיבה העליונה

החל משנה"ל תשע"ב מיושמת רפורמת עוז לתמורה בחטיבה העליונה. בחלק מביה"ס הרפורמה מיושמת באופן מלא ("רפורמה מלאה") בחלק מבתי"ס הרפורמה מיושמת באופן חלקי ("רפורמה חלקית") ובחלק מבתי"ס טרם יושמה הרפורמה. גם בבתי"ס שהצטרפו לרפורמה, חלק מהמורים בחרו שלא להצטרף לרפורמה (אפשרות זו עומדת בפניהם עד לשנה"ל תשע"ד, כולל), חלק מהמורים מצורפים אוטומטית באופן מלא, ללא תלות בסטאטוס היישום של בית הספר בו הם מלמדים (מורים חדשים העומדים בתנאי ההצטרפות) וחלק מהמורים גוררים את "סטאטוס הרפורמה, שלהם ממוסדות בהם לימדו בשנה"ל הקודמת.

מורכבות זו חייבה אותנו להתאים את תקצוב שכר הלימוד לכל מגוון האפשרויות.

בנושא שכר הלימוד מתוקצבות השעות הפרונטאלית בלבד. השפעת הרפורמה בא לידי ביטוי בחישוב שכר הלימוד בעלות הש"ש והמרכיב הקבוע. תקן הש"ש הפרונטאלי לכתה ולתלמיד אינו תלוי בסטאטוס יישום הרפורמה בביה"ס.

תוספת התקציב המגיעה לבתי"ס בגין המורים שהצטרפו לרפורמה באה לידי ביטוי בסעיפים נפרדים במערכת התשלומים-

1. השעות הפרטניות מתוקצבות בנושא 556- שעות פרטניות עוז לתמורה.
2. השעות תומכות ההוראה מתוקצבות בנושא 557- שעות תומכות עוז לתמורה.
3. משרת המנהל מתוקצבת בנושא 558 – משרת מנהל עוז לתמורה.
4. תוספת שעות התפקיד הפרונטאליות ברפורמה (לסגני מנהלים, רכזי שכבות וסל שעות תפקיד) מתוקצבת בנושא 559- שעות תפקיד פרונטאליות עוז לתמורה.

תוכלו למצוא הרחבה גם בנושאים הללו בהמשך החוברת.

בנוסף, במגוון הנושאים המתוקצבים למוסדות החטיבה העליונה במערכת התשלומים בוצעו התאמות לעלויות עוז לתמורה.

ג. מערכת התקציב

1. עלות התלמיד

שיטת תקצוב לתלמיד מאפשרת את קביעת עלות התלמיד בכל אחת מוואריאציות הלימוד האפשרית, ואת חישוב התשלום לפי מספר התלמידים לסוגיהם. עלות התלמיד בחטיבה העליונה כוללת חמישה רכיבים-

1. מס' שעות ההוראה לתלמיד - הנגזרות מדרגת הכיתה, מסלול הלימודים, סוג הכתה, מגמת הלימוד, הרכב הכיתה וההגשה לבחינות הבגרות, וגוון תוכנית הלימודים.
2. דרגת הותק וממוצע גמולי ההשתלמות, ממוצע שעות הגיל ושיעור משרות המורים בכל סטאטוס של רפורמה (ללא רפורמה/ רפורמה חלקית/ רפורמה מלאה) האופייניים לביה"ס בו לומד התלמיד, מהם נגזרת עלות שעת הוראה לביה"ס.
3. מרכיב קבוע, שהוא סל אחיד של שירותים נלווים שניתן לתלמיד- הנגזר ממסלול הלימודים, סוג הכתה, מגמת הלימוד וסטאטוס הרפורמה (ללא רפורמה/ רפורמה חלקית/ רפורמה מלאה).
4. מרכיב חומרי הלימוד- הנגזר ממסלול הלימודים, סוג הכתה, מגמת הלימוד.
5. אחוז רמת השירות שנקבע למוסד.

2. הגדרת התלמיד והמוסד

הגדרת התלמיד

מאחר שאנו עוסקים בשיטת תקצוב לתלמיד, הרי שהתלמיד עומד במרכז מערכת התקציב ויש להגדירו היטב על פי המאפיינים העיקריים הקובעים את עלותו.

המאפיינים המגדירים את התלמיד:

- א. דרגת הכיתה בה לומד התלמיד
- ב. מסלול לימודיו
- ג. מגמת לימודיו
- ד. סוג כיתה (רגילה, ל"ב עיוני (מב"ר לשעבר), ל"ב טכנולוגי (הכוון לשעבר), מרכז חינוך, טו"ב (טכנאים ובגרות)).

הגדרת מגמת לימוד

כל מגמת לימוד משויכת לקבוצת תקצוב.

קבוצות התקצוב

שלוש קבוצות תקצוב הינן במגמות העיוניות ושתי קבוצות תקצוב הינן במגמות הטכנולוגיות. שלוש קבוצות התקצוב במגמות העיוניות מתבססות על תכנית לימודים הכוללת 7 מקצועות חובה ומקצוע בחירה אחד או שניים. שתי קבוצות התקצוב במגמות הטכנולוגיות מתבססות על תכנית לימודים הכוללת 7 מקצועות חובה ושלושה מקצועות בחירה המוגדרת מראש, בהם נדרשת התנסות.

קבוצות התקצוב במגמות העיוניות

בקטגוריה זו נכללות המגמות בהן יש מקצוע בחירה אחד או שניים, לפי הפירוט הבא:

1. צירוף מקצועות עיוני – בקטגוריה זו נכללת מגמה 0099 – מגמת צירוף מקצועות.
2. צירוף מקצועות עיוני – מדעי – בקטגוריה זו נכללת מגמה 0097 – מגמה עיונית מדעית. מגמה זו מיועדת לתלמידים שמקצוע הבחירה שלהם הינו כימיה או פיסיקה או ביולוגיה ברמה של 5 יח"ל.

3. עיוני רב התנסותי – בקטגוריה זו נכללת רשימה סגורה של מגמות. מגמות אלו מאופיינות בשני מקצועות בחירה שהינם עתירי התנסות.

קבוצות התקצוב במגמות הטכנולוגיות

בקטגוריה זו נכללות המגמות בהן יש שלושה מקצועות בחירה שהינם קבועים עפ"י מגמת הלימוד, לפי הפירוט הבא:

1. טכנולוגי L.T – טכנולוגי Large Group Teach. בקטגוריה זו נכללות המגמות בהן ההתנסות במקצועות הבחירה הינה בקבוצות גדולות.
2. טכנולוגי S.T – טכנולוגי Small Group Teach. בקטגוריה זו נכללות המגמות בהן ההתנסות במקצועות הבחירה הינה בקבוצות קטנות.

רשימה מפורטת של המגמות הנכללות בכל קטגוריה מופיעה בסוף החוברת בנספח ו' (עמ' 137).

הגדרת המוסד

המשתנה הנוסף בקביעת התקציב לתלמיד הינו המוסד בו התלמיד לומד.

המאפיינים המגדירים את המוסד:

1. דרגת הותק, ממוצע גמולי ההשתלמות, ממוצע שעות הגיל ושיעור משרות המורים בכל סטאטוס של רפורמה (ללא רפורמה/ רפורמה חלקית/ רפורמה מלאה) האופיינים למוסד.
2. הרכב כיתות הלימודים.
3. הגשת תלמידים לבחינות הבגרות.
4. גוון הלימודים בביה"ס.

דרגת הותק האופיינית למוסד, ממוצע גמולי ההשתלמות, ממוצע שעות הגיל ושיעור משרות המורים ברפורמה (ללא רפורמה/ רפורמה חלקית/ רפורמה מלאה) נקבעת ע"י היחידה לשכר לימוד במינהל הפדגוגי, באמצעות חישוב הפרופיל של ביה"ס. חישוב הפרופיל מבוסס על דיווח מצבת המורים של המוסד לגבי מורי ביה"ס וחלקיות משרתם. ותק המורה, דרגתו ואחוז גמול ההשתלמות לכל מורה נקבעים ע"י אגף כח-אדם בהוראה במחוז. מאפיינים אלו משפיעים על עלות שעת ההוראה בביה"ס.

המאפיינים המשפיעים על תקן השעות לתלמיד הם:

1. **הרכב כיתות הלימודים:** בנים בלבד, בנות בלבד, או בנים ובנות. בכיתות בהן לומדים בנים ובנות באותה הכיתה, התלמידים הינם זכאים לשעות פיצול חני"ג.
2. **זכאות המוסד להגשת תלמידים לבחינות הבגרות** הנקבעת ע"י אגף הבחינות. הגשת התלמידים בפועל לבחינות הבגרות נבדקת עפ"י נתוני אגף הבחינות בשנה"ל תשע"ב.
3. **גיוון הלימודים בביה"ס:** בתי"ס אשר אינם מקיימים את תוכנית הליבה אינם זכאים לתקצוב שכי"ל. בתי"ס העומדים בהגדרת חוק בתי-ספר תרבותיים יחודיים, אשר הגישו בקשה להכרה, בהתאם לכללים וקיבלו הכרה, מתוקצבים, בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 450), בהתאם לתעריף שנקבע לבתי"ס אלו.

3. תקציב השעות לכיתה ולתלמיד

3.1 תקציב השעות לכיתה*

השעות נחלקות לארבע קטגוריות:

1. ש"ש פרונטאליות –

- השעות הניתנות עבור ההוראה הכיתתית.
 שעות ההוראה הכיתתית מעוגנות במערכת הלימודים של כל תלמיד ותלמיד, מחד, ובגודל קבוצת הלימוד בכל מגמה, מאידך.
 מערכת הלימודים של התלמיד כוללת שלוש קבוצות של שעות הוראה כיתתית:
 א. שעות עיוניות במקצועות החובה.
 ב. שעות עיוניות (תיאורטיות) במקצועות הבחירה.
 ג. שעות התנסות במקצועות הבחירה – בהן מתפצלת הכיתה ל- 2-3 קבוצות לימוד.

פעולה זו של חישוב מספר שעות ההוראה הפרונטאליות לכיתה לתלמיד עומדת במרכז המודל, ונעשית לגבי כל קבוצת תקצוב, ובהתאם לכללי המודל שיפורטו בהמשך.

פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

שעות במקצועות החובה

מקצוע	יח"ל	יחידות	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב (עפ"י 3 ש"ש לכל יח"ל)
עברית	2	2	6
תנ"ך	2	2	6
מתמטיקה	5	5	15
אנגלית	5	5	15
ספרות	2	2	6
אזרחות	2	2	6
היסטוריה	2	2	6
חנ"ג	0	2	6
חינוך	0	1	3
סה"כ בכיתה י'-י"ב	20	23	69
סה"כ לכל שנתון			23

שעות אוטונומיה בית ספרית

קבוצת התקצוב	סה"כ שעות הוראה בכיתות י'-י"ב	סה"כ שעות הוראה בכל שנת לימודים
עיוני	13.5	4.5
עיוני- מדעי	13.5	4.5
עיוני רב- התנסותי	13.5	4.5
טכנולוגי L.T	7.5	2.5
טכנולוגי S.T	7.5	2.5

* תקציב השעות לכתה ותלמיד שבעמודים הבאים אינו כולל את תוספת הש"ש לתגבור לימודי יהדות, לתלמידים המחויבים בתגבור זה, עפ"י חוקת הזכאות לתעודת בגרות. תוספת הש"ש הינה 0.11 ש"ש לתלמיד בכיתה ט' ו- 0.13 לתלמיד בכיתה י'-י"ב, ומפורטת בחוזר מנכ"ל ס"ז/8 (א) סעיף 56 – 3.7 בסעיף 5.1 ג', ובתבחינים לתגבור לימודי מדעי היהדות לשנה"ל תשע"ד, המפורסמים באתר משרד החינוך (מסלול 1- תוספת תקציב שעות הוראה בשכ"ל החטי"ע להשלמת לימודי חובה לבגרות בלימודי מדעי היהדות).

שעות במקצועות הבחירה

קבוצת התקצוב	מקצועות הבחירה	יח"ל	שעות הוראה עיוניות	שעות התנסות	מס' הקבוצות בשעות ההתנסות	סה"כ שעות הוראה בכל שנת לימודים
עיוני	מקצוע בחירה ראשונה	5	15			5
	מקצוע בחירה שניה	5	15			5
	סה"כ	10	30			10
עיוני - מדעי	מקצוע בחירה ראשונה	5	12	3	2	5
	מקצוע בחירה שניה	5	12	3	2	5
	סה"כ	10	24	6	2	30
עיוני רב התנסותי	מקצוע בחירה ראשונה	5	9	6	3	5
	מקצוע בחירה שניה	5	6	9	3	5
	סה"כ	10	15	15	3	30
טכנולוגי L.T	מקצוע מדעי	5	12	3	2	5
	מקצוע מוביל	5	12	6	2	6
	מקצוע התמחות	5	12	9	2	7
	סה"כ	15	36	18	2	54
טכנולוגי S.T	מקצוע מדעי	5	12	3	3	5
	מקצוע מוביל	5	12	6	3	6
	מקצוע התמחות	5	12	9	3	7
	סה"כ	15	36	18	3	54

בכל שנה יתוקצב 1/3 מהיקף השעות בכל מקצוע בחירה.

גודל הכיתה

הנחות התקצוב של שעות ההוראה לתלמיד מתבססות על גודל כיתה כדלהלן :
 בשעות הוראה העיוניות הן במקצועות החובה והן במקצועות הבחירה, בשעות גמול ההכנה לבחינות הבגרות, בשעות פיצול חני"ג ובשעות התפקיד גודל הכיתה הינו 36 תלמידים.

בשעות ההתנסות ההנחה הינה שכיתת האם נחלקת ל-2 או 3 קבוצות עבודה, בהתאם לקבוצת התקציב, כמפורט בטבלה לעיל.

בבתי"ס בהם מופעלת התכנית להקטנת מס' התלמידים בכיתה, תינתן תוספת לשכ"ל בכיתות י"ב, בנושא נפרד במערכת התשלומים, נושא 478. התוספת מבוססת על ממוצע תלמידים בכיתה שהינו 29.5-36, בהתאם לעשירון ביה"ס. הרחבה בנושא זה ניתן למצוא בפרק ה', סעיף 10, בעמ' 98.

2. ש"ש פיצול חנ"ג –

השעה הניתנת עבור פיצול הכיתה בשעורי חנ"ג.

לש"ש זו זכאים רק בתי"ס בהם לומדים הבנים והבנות באותה הכיתה. בהנחה של כיתה ממוצעת בת 36 תלמידים נקבל 0.03 שעות לתלמיד.

3. ש"ש להכנה לבחינות הבגרות והגמר –

השעות הניתנות עבור גמולי ההכנה לבחינות הבגרות והגמר. לש"ש אלו זכאים רק בתי"ס המגישים לבחינות הבגרות, שאכן הגישו תלמידים לבחינות הבגרות בשנה"ל תשע"ב.

קיימות שלוש דרגות של זכאות לגמול הכנה לבחינות הבגרות והגמר:

זכאות מלאה = רמת גמול 1

זכאות חלקית גבוהה = רמת גמול 2

זכאות חלקית נמוכה = רמת גמול 3

אי זכאות = רמת גמול 0

מוסדות אינם זכאים לגמול הכנה לבחינות בגרות במקרים הבאים:

- בי"ס אשר אינו מוגדר באגף הבחינות כ"מגיש לבגרות".
- בי"ס אשר הוגדר באגף הבחינות כ"מגיש לבגרות", אך בפועל תלמידיו לא נבחנו בבחינות הבגרות.
- בי"ס אקסטרני.

רמת הזכאות של ביה"ס לגמול הכנה לבחינות הבגרות נקבעת עפ"י ממוצע "יחס אירועי בחינה לתלמיד" במוסד, בשנת תשע"ב.

"יחס אירועי בחינה לתלמיד" הינו – סכום מספר השאלונים בהם ניגשו תלמידי ביה"ס לבחינות הבגרות במקצועות החובה והבחירה (= "אירועי בחינה"), המחולק במספר התלמידים הלומדים בכתות י"ב בביה"ס באותה שנת לימודים.

תקציב שעות גמול הכנה לבחינות הבגרות לכתה תלוי ב"רמת הגמול" של המוסד. רמת הגמול של המוסד נקבעת עפ"י יחס אירועי הבחינה לתלמיד.

רמת גמול	סוג זכאות	יחס אירועי בחינה לתלמיד	ש"ש גמול לכתה*	ש"ש גמול לתלמיד
1	זכאות מלאה	גדול מ- 1.5	7.8	0.22
2	זכאות חלקית גבוהה	גדול מ- 1 ועד 1.5	5.5	0.15
3	זכאות חלקית נמוכה	גדול מ- 0.05 ועד 1	2.5	0.07

גמול הבגרות הניתן למורה בשנה בו הכתה ניגשת לבחינת הבגרות מורכב משני חלקים – גמול בשעות וגמול אחוזי. הגמול האחוזי מתוקצב בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 173). הרחבה באשר לחישוב הגמול האחוזי ניתן למצוא בפרק ה', סעיף 12 בעמ' 101.

4. ש"ש תפקיד –

שעות חינוך, ניהול (לסגני מנהלים), יעוץ חינוכי, ריכוז מקצוע, ריכוז חינוך חברתי וריכוז מגמות וסדנאות.

להלן תקציב השעות מסווג עפ"י הקטגוריות:

תקציב שעות התפקיד לכיתה

במגמות העיוניות	במגמות הטכנולוגיות	
3	3	שעות חינוך
0.25	0.25	שעות ניהול
1.70	1.70	שעות יעוץ חינוכי
0.5	0.5	שעות ריכוז מקצוע
0.4	0.4	שעות ריכוז חינוך חברתי
1.75		מרכזי מגמות, סדנאות ומעבדות
7.6	5.85	סה"כ לכתה
0.21	0.16	סה"כ לתלמיד

שעות התפקיד לתלמיד מבוססות על ההנחה של כיתה ממוצעת בת 36 תלמידים.

עד לשנה"ל תשע"ב, תוקצבו במסגרת שעות התפקיד 2.25 ש"ש ניהול למנהל וסגניו. החל משנה"ל תשע"ג, 2 ש"ש מתוך שעות הניהול, המיועדות למנהל (הן בבתי"ס שטרם הצטרפו לרפורמת "עוז לתמורה" והן בבתי"ס שהצטרפו לרפורמה), הוצאו מתקן הש"ש לתלמיד והן מתוקצבות בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 558). שעות הניהול המיועדות לסגן (0.25 ש"ש) ממשיכות להיות מתוקצבות במסגרת שעות התפקיד בתקן הש"ש לתלמיד.

4. תקן השעות לתלמיד

א. חישוב תקן השעות הפרונטאליות לתלמיד

מערכת השעות של התלמיד מוינה באופן הבא:

1. שעות לימוד עיוניות במקצועות החובה – שעות הנלמדות בכיתה האם.
2. שעות לימוד עיוניות (תיאורטיות) במקצועות הבחירה.
3. שעות לימוד התנסויות במקצועות הבחירה הנלמדים בקבוצות עבודה (במגמות הרלוונטיות).
4. שעות אוטונומיה בית ספרית.

בעמ' 7-8 מוצגת תכנית הלימודים לכל קבוצת תקצוב, לפי מרכיביה. להלן שתי דוגמאות:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
מס' דוגמה	קבוצת תקצוב	מסלול	דרגת כתה	תקציב חומרים	שעות התנסות	שעות עיוניות במקצועות הבחירה	שעות במקצועות החובה	שעות אוטונומיה בית ספרית	שעות פרונטאליות לתלמיד
1	עיוני	1	12			10	23	4.5	1.04
2	טכני L.T	1	12	3	6	12	23	2.5	1.38

טורים 1-3: מגדירים את התלמיד.

ב. נוסחת חישוב שעות לתלמיד

חישוב מספר השעות "הפרונטאליות" לתלמיד נעשה על-פי הנוסחה הבאה:

להלן המחשה מספרית של הדוגמאות, לפי סוגי התלמיד המוצגים בעמ' 10.

העלות המצוית לתלמידי כיתות י"ג ו- י"ד בחינוך הטכנולוגי, כוללת את התשלומים הנגבים מהתלמידים על-ידי הבעלות.

בהתאם לחוזר אגף מדע וטכנולוגיה יעמוד סכום זה בתשע"ד על-סך 6,441 ש"ח (מחירי 5/2013).

משרד החינוך מקזז סכום זה של השתתפות התלמידים מתשלומי שכר-לימוד.

הקיזוז מופיע בסעיף נפרד, נושא 284, בדוחות מערכת התשלומים.

ג. ריכוז תקן השעות לכתה – במגמות העיוניות

פירוט השעות הפרונטאליות לכתה

קבוצת התקצוב של המגמה	דרגת כתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע בחירה ראשונה		שעות במקצוע בחירה שניה		שעות אוטונומיה בית ספרית	סה"כ שעות חובה ובחירה
			שעות עיוניות	שעות התנסות	שעות עיוניות	שעות התנסות		
הכל	ט'	23	5	0	5	0	4.5	37.5
עיונית	י'-י"ב	23	5	0	5	0	4.5	37.5
עיונית-מדעית	י'-י"ב	23	4	1	4	1	4.5	37.5
עיונית רב-התנסותית	י'-י"ב	23	3	2	2	3	4.5	37.5

ריכוז השעות הפרונטאליות לכתה

דרגת כתה	שעות פרונטאליות	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פיצול חנ"ג	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
ט'	37.5	0	0	0	1	5.85
י'-י"ב	37.5	7.8	5.5	2.5	1	5.85

סה"כ השעות לכתה

דרגת כתה	סה"כ שעות לכתה (א')		סה"כ שעות לכתה (ב')		סה"כ שעות לכתה (ג')			סה"כ שעות לכתה (ד')		
	סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד	סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד	סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 3
ט'	43.35	44.35	43.35	43.35	43.35	43.35	43.35	44.35	44.35	44.35
י'-י"ב	43.35	44.35	51.15	48.85	45.85	52.15	49.85	46.85	52.15	49.85

* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר

ד. ריכוז תקן השעות לתלמיד – במגמות העיוניות

פירוט השעות לתלמיד*

שעות תפקיד לתלמיד	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פרונטאליות לתלמיד	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה	קבוצת התקצוב של המגמה
		רמה 3	רמה 2	רמה 1				
0.16	0.03	0	0	0	1.04	36	ט'	הכל
0.16	0.03	0.07	0.15	0.22	1.04	36	י- י"ב	עיונית
0.16	0.03	0.07	0.15	0.22	1.1	36	י- י"ב	עיונית מדעית
0.16	0.03	0.07	0.15	0.22	1.32	36	י- י"ב	עיונית רב-התנסותית

סה"כ שעות לתלמיד

סה"כ שעות לתלמיד ד'			סה"כ שעות לתלמיד ג'			סה"כ שעות לתלמיד ב'	סה"כ שעות לתלמיד א'	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה	קבוצת התקצוב של המגמה
סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג			סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			
ש"ב 3 רמה	ש"ב 2 רמה	ש"ב 1 רמה	ש"ב 3 רמה	ש"ב 2 רמה	ש"ב 1 רמה					
1.23	1.23	1.23	1.2	1.2	1.2	1.23	1.2	36	ט'	
1.3	1.38	1.45	1.27	1.35	1.42	1.23	1.2	36	י- י"ב	עיונית
1.36	1.44	1.51	1.33	1.41	1.48	1.29	1.26	36	י- י"ב	עיונית-מדעית
1.58	1.66	1.73	1.55	1.63	1.7	1.51	1.48	36	י- י"ב	עיונית רב-התנסותית

* מאחר והשעות לתלמיד הינן בדיוק של שתי ספרות אחרי הנקודה, ישנן סטיות בעיגול הספרה השלישית אחרי הנקודה. בכל מקום נישמר כי סיכום השעות לתלמיד של כל ארבע הקטגוריות של השעות, יהיה שווה לשעות לתלמיד הנגזרות מחלוקת סה"כ השעות לכתה הזכאית לארבע הקטגוריות של השעות, במספר התלמידים בכתה.

** שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר

ה. ריכוז תקן השעות לכתה במגמות הטכנולוגיות

פירוט השעות הפרונטאליות לכתה

סוג המגמה	דרגת כתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע בחירה ראשונה (מדעי)		שעות במקצוע בחירה שנייה (מוביל)		שעות במקצוע בחירה שלישית (התמחות)		שעות אוטונומיה בית ספרית	סה"כ שעות חובה ובחירה
			שעות עיוניות	שעות התנסות	שעות עיוניות	שעות התנסות	שעות עיוניות	שעות התנסות		
טכנולוגי L.T	י"ב – י"ב	23	4	1	4	2	4	3	2.5	43.5
טכנולוגי S.T	י"ב – י"ב	23	4	1	4	2	4	3	2.5	43.5

ריכוז השעות הפרונטאליות לכתה

דרגת כתה	שעות פרונטאליות	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פיצול חנ"ג	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י"ב – י"ב	43.5	7.8	5.5	2.5	1	7.6

סה"כ השעות לכתה

דרגת כתה	סה"כ שעות לכתה (א)	סה"כ שעות לכיתה (ב)	סה"כ שעות לכיתה (ג)			סה"כ שעות לכיתה (ד)		
			סה"כ שעות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד	סה"כ שעות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד	סה"כ שעות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד	סה"כ שעות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד	סה"כ שעות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד	סה"כ שעות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד
י"ב – י"ב	51.1	52.1	רמה 1	רמה 2	רמה 3	רמה 1	רמה 2	רמה 3
			58.9	56.6	53.6	59.9	57.6	54.6

* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר

ו. ריכוז תקן השעות לתלמיד – במגמות הטכנולוגיות

פירוט השעות לתלמיד*

שעות תפקיד לתלמיד	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פרונטאליות לתלמיד	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה	סוג מגמה
		רמה 3	רמה 2	רמה 1				
0.21	0.03	0.07	0.15	0.22	1.38	36	י' - י"ב	טכנולוגי L.T
0.21	0.03	0.07	0.15	0.22	1.54	36	י' - י"ב	טכנולוגי S.T

סה"כ שעות לתלמיד*

סה"כ שעות לתלמיד ד'			סה"כ שעות לתלמיד ג'			סה"כ שעות לתלמיד ב'	סה"כ שעות לתלמיד א'	סה"כ תלמידים	דרגת כתה	סוג מגמה
סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			
ש"ב רמה 3	ש"ב רמה 2	ש"ב רמה 1	ש"ב רמה 3	ש"ב רמה 2	ש"ב רמה 1					
1.69	1.77	1.84	1.66	1.74	1.81	1.62	1.59	36	י' - י"ב	טכנולוגי L.T
1.85	1.93	2.00	1.82	1.9	1.97	1.78	1.75	36	י' - י"ב	טכנולוגי S.T

* מאחר והשעות לתלמיד הינן בדיוק של שתי ספרות אחרי הנקודה, ישנן סטיות בעיגול הספרה השלישית אחרי הנקודה. בכל מקום נישמר כי סיכום השעות לתלמיד של כל ארבע הקטגוריות של השעות, יהיה שווה לשעות לתלמיד הנגזרות מחלוקת סה"כ השעות לכתה הזכאית לארבע הקטגוריות של השעות, במספר התלמידים בכתה.

** שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר

5. חישוב עלות הש"ש

עלות השעה נקבעת עפ"י ארבעה משתנים :

- א. דרגת הותק הממוצעת האופיינית למוסד
- ב. ממוצע גמולי ההשתלמות האופייני למוסד
- ג. ממוצע שעות הגיל האופייני למוסד (משתנה חדש, החל משנה"ל תשע"ג)
- ד. שיעור משרות מורים בכל סטאטוס של יישום הרפורמה

במסגרת חישוב הפרופיל הבית-ספרי, מחושבים עבור כל מוסד משתנים אלו, בהתאם למצבת המורים שדווחה ע"י מנהל המוסד למשרד החינוך.

בעמודים 37-39 מפורטת עלות הש"ש ללא גמול השתלמות (כולל קרן השתלמות) בכל סטאטוס של יישום הרפורמה (ללא רפורמה/ רפורמה מלאה/ רפורמה חלקית), לותק של 1-36 שנים.

בעמודים 66-68 מפורטת עלות גמול השתלמות לש"ש (כולל קרן השתלמות) בכל סטאטוס של יישום הרפורמה (ללא רפורמה/ רפורמה מלאה/ רפורמה חלקית), לותק של 1-36 שנים.

כדי לחשב את עלות השעה האופיינית לביה"ס אני נשתמש בשני סוגי העלויות, הן בעלות הש"ש ללא גמול השתלמות והן בעלות הש"ש כולל גמול השתלמות, לותק של 1-36 שנים.

בסיס המשרה של עו"ה קטן בשעתיים כשהעובד מגיע לגיל 50 ובשעתיים נוספות (סה"כ 4 שעות) בגיל 55. כדי לחשב את בסיס המשרה הממוצע האופייני למוסד אנחנו נעזרים בממוצע שעות הגיל שחושב במסגרת חישוב הפרופיל. ממוצע שעות הגיל יכול לנוע מ-0 ש"ש ועד ל-4 ש"ש.

בכל חט"ע, גם בחט"ע שאינה בסטאטוס של רפורמה מלאה או חלקית יכול להיות אחוז של משרות ברפורמה (מלאה/ חלקית), לדוגמה, כאשר מלמד בה מורה המוגדר "חדש" עפ"י הסכם עוז לתמורה. לפיכך לכל מוסד יחושבו שלושה נתונים :

1. שיעור המשרות של מורים ברפורמה מלאה בחט"ע (המשרות של המורים שאושרו והצטרפו לרפורמה מלאה, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).
2. שיעור המשרות של מורים ברפורמה חלקית בחט"ע (המשרות של המורים שאושרו והצטרפו לרפורמה חלקית, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).
3. שיעור המשרות של מורים טרום רפורמה בחט"ע (המשרות של המורים שלא הצטרפו לרפורמה, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).

סה"כ $1+2+3$ יהיה שווה ל-100% של המשרות שדווחו במצבת המורים של ביה"ס.

עלות השעה המחושבת לביה"ס תהיה עפ"י פרופיל ביה"ס, במכפלת בסיס המשרה האופייני לביה"ס ובנוסף היא תשוקלל בהתאם לשיעורי המשרות שצוינו לעיל, באופן הבא :

עלות ש"ש טרום רפורמה* שיעור מורים טרום רפורמה + עלות ש"ש רפורמה חלקית* שיעור מורים רפורמה חלקית + עלות ש"ש רפורמה מלאה* שיעור מורים רפורמה מלאה.

חישוב עלות הש"ש ללא רפורמה

נוסחת החישוב של עלות הש"ש (ללא רפורמה) הינה :

$$\begin{aligned}
 A &= \text{עלות ש"ש ללא גמול השתלמות.} \\
 B &= \text{עלות גמול השתלמות לש"ש.} \\
 C &= \text{ממוצע גמולי ההשתלמות למוסד} \\
 D &= \text{ממוצע שעות הגיל למוסד} \\
 E &= \text{בסיס המשרה הממוצע למוסד} = 24 - D
 \end{aligned}$$

$$\frac{(A + B * C) * 24}{E}$$

לדוגמה-

נניח מוסד בו פרופיל דרגת הוותק היא ב.א. 21, ממוצע גמולי ההשתלמות - 13.5%, ממוצע שעות הגיל - 1 ש"ש.

נמצא בעמ' 37 את עלות הש"ש ללא גמול השתלמות, ללא רפורמה, בותק של 21 - 451.98 ₪.
נמצא בעמ' 66 את עלות גמול השתלמות לש"ש, ללא רפורמה, בותק של 21 - 373.83 ₪.

נציב את הנתונים בנוסחה :

$$\begin{aligned} A &= 451.98 \text{ ₪} \\ B &= 373.83 \text{ ₪} \\ C &= 13.5\% \\ D &= 1 \\ E &= 24 - 1 = 23 \end{aligned}$$

$$\frac{(451.98 + 373.83 * 13.5\%) * 24}{23} = 524.29 \text{ ₪}$$

חישוב עלות השעה ברפורמה חלקית

עלות השעה ברפורמה חלקית תחושב בדיוק באותו האופן כמו עלות השעה ללא רפורמה. השינוי היחיד הוא בחישוב בסיס המשרה הממוצע למוסד (E)

$$E = \text{בסיס המשרה הממוצע למוסד} = D - 36$$

נדגים את חישוב עלות הש"ש לפי בית הספר שבדוגמה לעיל.

נמצא בעמ' 38 את עלות הש"ש ללא גמול השתלמות, ברפורמה חלקית, בותק של 21 - 378.95 ₪.
נמצא בעמ' 67 את עלות גמול השתלמות לש"ש, ברפורמה חלקית, בותק של 21 - 318.81 ₪.

נציב את הנתונים בנוסחה :

$$\begin{aligned} A &= 378.95 \text{ ₪} \\ B &= 318.81 \text{ ₪} \\ C &= 13.5\% \\ D &= 1 \\ E &= 36 - 1 = 35 \end{aligned}$$

$$\frac{(378.95 + 318.81 * 13.5\%) * 36}{35} = 434.05 \text{ ₪}$$

חישוב עלות השעה ברפורמה מלאה

עלות השעה ברפורמה מלאה תחושב בדיוק באותו האופן כמו עלות השעה ללא רפורמה או ברפורמה חלקית. השינוי היחיד הוא בחישוב בסיס המשרה הממוצע למוסד (E)

$$E = \text{בסיס המשרה הממוצע למוסד} = D - 40$$

נדגים את חישוב עלות הש"ש לפי בית הספר שבדוגמה לעיל.

נמצא בעמ' 39 את עלות הש"ש ללא גמול השתלמות, ברפורמה חלקית, בותק של 21 - 365.22 ₪.
נמצא בעמ' 68 את עלות גמול השתלמות לש"ש, ברפורמה חלקית, בותק של 21 - 307.78 ₪.

נציב את הנתונים בנוסחה :

$$\begin{aligned} A &= 365.22 \text{ ₪} \\ B &= 307.78 \text{ ₪} \\ C &= 13.5\% \\ D &= 1 \\ E &= 40 - 1 = 39 \end{aligned}$$

$$\frac{(365.22 + 307.78 * 13.5\%) * 40}{39} = 417.20 \text{ ₪}$$

חישוב עלות השעה המשוקללת ברפורמה ושלא ברפורמה

מאחר ועובדי ההוראה יכולים לבחור (עד לשנה"ל תשע"ד, כולל) אם ברצונם להצטרף לרפורמה או לא, נמצא כי גם בבתי"ס שהצטרפו לרפורמה קיים אחוז מסויים של מורים שטרם הצטרפו לרפורמה. בנוסף, מורים חדשים (עפ"י הגדרת מורה חדש בהסכם עוז לתמורה) מצורפים לרפורמה ביישום מלא, ללא יכולת בחירה, זאת גם אם ביה"ס בו הם מלמדים טרם צורף לרפורמה.

לפיכך לכל מוסד מחושבים בפרופיל הפרמטרים הבאים :

1. שיעור המשרות של מורים ברפורמה מלאה בחט"ע (המשרות של המורים שאושרו והצטרפו לרפורמה מלאה, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).
2. שיעור המשרות של מורים ברפורמה חלקית בחט"ע (המשרות של המורים שאושרו והצטרפו לרפורמה חלקית, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).
3. שיעור המשרות של מורים טרום רפורמה בחט"ע (המשרות של המורים שלא הצטרפו לרפורמה, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).

נוסחת החישוב של עלות השעה המשוקללת הינה :

$$\begin{aligned} F &= \text{עלות ש"ש ללא רפורמה} \\ G &= \text{שיעור משרות מורים ללא רפורמה} \\ H &= \text{עלות ש"ש ברפורמה חלקית} \\ I &= \text{שיעור משרות מורים ברפורמה חלקית} \\ J &= \text{עלות ש"ש ברפורמה מלאה} \\ K &= \text{שיעור משרות מורים ברפורמה מלאה} \end{aligned}$$

$$F * G + H * I + J * K$$

נדגים את חישוב עלות הש"ש לפי בית הספר שבדוגמה, אשר עברו כבר חישובנו את עלות הש"ש ללא רפורמה, עלות הש"ש ברפורמה חלקית ועלות הש"ש ברפורמה מלאה. נניח כי בבי"ס זה 75% ממשרות המורים הן ביישום חלקי, 5% ביישום מלא ו- 20% ללא רפורמה. נציב את הנתונים :

$$\begin{aligned} F &= 524.29 \text{ ₪} \\ G &= 20\% \\ H &= 434.05 \text{ ₪} \\ I &= 75\% \\ J &= 417.20 \text{ ₪} \\ K &= 5\% \end{aligned}$$

$$524.29 * 20\% + 434.05 * 75\% + 417.20 * 5\% = 451.26 \text{ ₪}$$

6. חישוב עלות התלמיד

א. מרכיב שכר הוראה

חישוב הש"ש לתלמיד-

נחשב את מרכיב שכר ההוראה עבור שני סוגי התלמידים שבדוגמה:
מאפייני התלמידים:

תלמיד א' (דוגמה מס' 1) -

דרגת כיתה - י"ב

מסלול - 1

מגמה - 0099 - עיונית

תלמיד ב' (דוגמה מס' 2) -

דרגת כיתה - י"ב

מסלול - 1

מגמה - 2010 עיצוב

קבוצת תקצוב - טכנולוגי L.T

מאפייני המוסד:

הרכב כתות המוסד – בנים ובנות.
המוסד מקיים גוון של תכנית הלימודים ומגיש לבגרות, גמול בגרות מלא.

שלב ראשון: יש לבדוק בנספח ז' (עמ' 139) כמה שעות הוראה לתלמיד מקבל כל סוג תלמיד.

לגבי תלמיד א' -

הבדיקה תראה כי מס' השעות הפרונטאליות הוא: 1.04 ש"ש (ראה דוגמא בעמ' 10)

שעות פיצול חני"ג: 0.03 ש"ש.

שעות הכנה לבחינות הבגרות והגמר: 0.22 ש"ש

שעות תפקיד: 0.16 ש"ש

סה"כ השעות:

$$0.16 \text{ ש"ש} + 0.22 \text{ ש"ש} + 0.03 \text{ ש"ש} + 1.04 \text{ ש"ש} = 1.45 \text{ ש"ש}$$

לגבי תלמיד ב' -

הבדיקה תראה כי מס' השעות הפרונטאליות הוא: 1.38 ש"ש (ראה דוגמא בעמ' 10)

שעות פיצול חני"ג: 0.03 ש"ש.

שעות הכנה לבחינות הבגרות והגמר: 0.22 ש"ש

שעות תפקיד: 0.21 ש"ש

סה"כ השעות:

$$0.21 \text{ ש"ש} + 0.22 \text{ ש"ש} + 0.03 \text{ ש"ש} + 1.38 \text{ ש"ש} = 1.84 \text{ ש"ש}$$

חישוב עלות הש"ש -

מאפייני המוסד:

פרופיל ותק אופייני – ב.א. 21

פרופיל גמולים – 13.5%

ממוצע שעות הגיל – 1 ש"ש.

סטטוס יישום הרפורמה במוסד: רפורמה חלקית.

שיעור משרות מורים ללא רפורמה - 20%,
שיעור משרות מורים ברפורמה חלקית - 75%,
שיעור משרות מורים ברפורמה מלאה - 5%.

שלב שני: יש לבדוק את תעריף שעות ההוראה ללא גמול השתלמות לדרגת וותק אופיינית 21. (בעמ' 37-39) הבדיקה תראה כי –

עלות ש"ש ללא גמול השתלמות, ללא רפורמה הינה - 451.98 ₪.
עלות ש"ש ללא גמול השתלמות, ברפורמה חלקית הינה - 378.95 ₪.
עלות ש"ש ללא גמול השתלמות, ברפורמה מלאה הינה - 365.22 ₪.

שלב שלישי: יש לבדוק את תעריף גמול השתלמות לש"ש לדרגת וותק אופיינית 21 (בעמ' 66-68) ולהכפיל אותו באחוז הגמולים הממוצע למוסד – 13.5%, בנפרד עבור כל סטאטוס של רפורמה.

הבדיקה תראה כי –

עלות גמול השתלמות לש"ש, ללא רפורמה הינה - 373.83 ₪.
עלות גמול השתלמות לש"ש, ברפורמה חלקית הינה - 318.81 ₪.
עלות גמול השתלמות לש"ש, ברפורמה מלאה הינה - 307.78 ₪.

נבצע את חישוב גמולי ההשתלמות עבור כל סטאטוס של רפורמה ונקבל

ללא רפורמה: $373.83 \times 0.135 = 50.47$ ₪
ברפורמה חלקית: $318.81 \times 0.135 = 43.04$ ₪
ברפורמה מלאה: $307.78 \times 0.135 = 41.55$ ₪

שלב רביעי: נסכם את המכפלה מהשלב השלישי ועלות השעה מהשלב השני ונקבל:

ללא רפורמה: $451.98 + 49.03 = 501.01$ ₪
ברפורמה חלקית: $378.95 + 43.84 = 422.79$ ₪
ברפורמה מלאה: $365.22 + 40.78 = 406.00$ ₪

שלב חמישי: יש לחלק את התעריף בבסיס המשרה האופייני למוסד. מאחר ושעות הגיל הממוצעות למוסד הן 1 ש"ש, ממוצע שעות הגיל למוסד יהיה –

ללא רפורמה: $23 \text{ ש"ש} - 1 \text{ ש"ש} = 24 \text{ ש"ש}$
ברפורמה חלקית: $35 \text{ ש"ש} - 1 \text{ ש"ש} = 36 \text{ ש"ש}$
ברפורמה מלאה: $39 \text{ ש"ש} - 1 \text{ ש"ש} = 40 \text{ ש"ש}$

נכפיל את תעריף הש"ש ב- 24 ש"ש / 32 ש"ש / 40 ש"ש בהתאם לסטאטוס הרפורמה (ללא רפורמה, רפורמה חלקית ורפורמה מלאה, בהתאמה) ונחלק אותו בבסיס המשרה האופייני למוסד. נקבל:

ללא רפורמה: $(501.01 \times 24) / 23 = 522.79$ ₪
ברפורמה חלקית: $(422.79 \times 36) / 35 = 434.87$ ₪
ברפורמה מלאה: $(406.00 \times 40) / 39 = 416.41$ ₪

שלב שישי: יש להכפיל את כל אחד מהתעריפים שקיבלנו בשיעור משרות המורים האופייני למוסד בכל סטאטוס של רפורמה

$$522.79 \times 20\% + 434.87 \times 75\% + 416.41 \times 5\% = 451.53 \text{ ₪}$$

שלב שביעי: יש להכפיל את התעריף במספר שעות ההוראה לתלמיד:

תלמיד א' –

$$451.53 \times 1.45 \text{ ש"ש} = 654.72 \text{ ₪}$$

תלמיד ב' –

$$451.53 \times 1.84 \text{ ש"ש} = 830.32 \text{ ₪}$$

מרכיב שכר ההוראה לסוג תלמיד א' הינו – 654.72 ₪ .

מרכיב שכר ההוראה לסוג תלמיד ב' הינו – 830.32 ₪ .

ב. המרכיב הקבוע

המרכיב הקבוע תלוי בקבוצת התקצוב, והוא כולל עלויות שכר של עובדי מינהל, עובדי שירותים, עובדי אחזקה ועובדי סיוע.

כן נכללים הוצאות שאינם שכר : הוצאות אחזקה ושירותים, ציוד לימודים טכני ופעולות תרבות וחברה.

סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה העיונית ללא רפורמה הינו 158.06 ₪
 סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה העיונית ברפורמה חלקית הינו 160.37 ₪
 סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה העיונית ברפורמה מלאה הינו 161.14 ₪

סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה טכנולוגית ללא רפורמה הינו 177.04 ₪
 סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה טכנולוגית ברפורמה חלקית הינו 179.35 ₪
 סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה טכנולוגית ברפורמה מלאה הינו 180.12 ₪

הפירוט המלא של רכיבי המרכיב הקבוע מופיע בפרק ה' בסעיף 4 בעמ' 76.

ג. מרכיב חומרי לימוד

מרכיב חומרי הלימוד מתוקצב במגמות הטכנולוגיות בלבד. קיימים חמישה תעריפים עבור חומרי הלימוד.
 לכל מגמה נקבע אחד מחמשת התעריפים.
 תקצוב החומרים המתאים לכל מגמה מופיע בנספח ה', בטבלת ש"ש לתלמיד, בעמ' 140 ואילך, בעמודה שכותרתה "תקצוב חומרים".

ד. דוגמא לחישוב עלות תלמיד

תלמיד א' - שמאפייניו מפורטים בדוגמה 1 בעמ' 17 :
 מאחר וסטאטוס הרפורמה של המוסד הינו רפורמה חלקית, הרי שהמרכיב הקבוע המתאים לו יהיה מרכיב קבוע עיוני ברפורמה חלקית.

העלות הכוללת של תלמיד זה, מורכבת משני הסכומים :

מרכיב שכר הוראה 654.32 ₪

מרכיב קבוע 160.37 ₪

סה"כ עלות לתלמיד 814.69 ₪

על-מנת לקבל את העלות לתלמיד המשולמת בפועל, יש לכפול סכום זה של 814.69 ₪ באחוז רמת השירות שנקבע לביה"ס.

תלמיד ב' - שמאפייניו מפורטים בדוגמה מס' 2 בעמ' 17 :

בדיקה בנספח ז' תראה, שסוג התלמיד הזה משתייך לדרגת תקצוב חומרים 3. ערכה של דרגת תקצוב חומרים 3 הינה 19.85 ₪ לתלמיד, כפי שניתן לראות בפרק ה' סעיף 5, עמ' 92.

לפיכך, העלות הכוללת של תלמיד זה, מורכבת משלושת הסכומים :

מרכיב שכר הוראה	₪ 830.32
מרכיב קבוע	₪ 179.35
מרכיב החומרים	₪ 19.85
סה"כ עלות לתלמיד	₪ 1,029.52

על מנת לקבל את העלות לתלמיד המשולמת בפועל, יש לכפול סכום זה של 1,029.52 ₪ באחוז רמת השירות שנקבע לבית-הספר.

ה. מגבלות בתקצוב תלמידים במגמות שאינן צירוף מקצועות עיוני

בהתאם להנחיות, קיימת במגמות הטכנולוגיות מכסת תלמידים מאושרת במגמה, לכל שכבה בנפרד. המכסה מציינת את מס' התלמידים המקסימלי במגמה ובשכבה שעבורם יינתן התקצוב האופייני למגמה. במידה וביה"ס חורג ממכסת התלמידים שאושרה לו, עבור התלמידים החורגים יקבל ביה"ס תקצוב מינימלי עפ"י ברירת המחדל. תלמידים אלו יופיעו בדוחות שכ"ל במסלול 9. שאלות בנוגע למכסת התלמידים במגמות ובקשות לשינוי המכסה יש להגיש ליחידות המתאימות כמפורט בחוברת הקמת בסיס הדיווח בחטיבה העליונה לשנה"ל התשע"ד, עמ' 90, סעיף 3.4.

7. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות והמרכיב הקבוע - ללא רפורמה

1. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 37)	עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 66)
ב.א/1	1	278.11	215.64
ב.א/2	2	289.20	225.93
ב.א/3	3	301.01	236.74
ב.א/4	4	313.52	248.10
ב.א/5	5	326.64	260.02
ב.א/6	6	340.42	272.53
ב.א/7	7	354.89	285.67
ב.א/8	8	360.97	291.19
ב.א/9	9	367.17	296.82
ב.א/10	10	373.50	302.56
ב.א/11	11	379.95	308.42
ב.א/12	12	386.52	314.39
ב.א/13	13	393.23	320.49
ב.א/14	14	400.08	326.70
ב.א/15	15	407.06	333.04
ב.א/16	16	414.18	339.51
ב.א/17	17	421.45	346.10
ב.א/18	18	428.86	352.83
ב.א/19	19	436.41	359.70

* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש ללא קרן השתלמות מופיעות בנספח ה' בעמ' 131.

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 37)	עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 66)
ב.א/20	20	444.12	366.69
ב.א/21	21	451.98	373.83
ב.א/22	22	460.00	381.12
ב.א/23	23	468.18	388.54
ב.א/24	24	476.53	396.12
ב.א/25	25	485.04	403.85
ב.א/26	26	489.38	407.79
ב.א/27	27	493.76	411.77
ב.א/28	28	498.19	415.79
ב.א/29	29	502.66	419.85
ב.א/30	30	507.18	423.95
ב.א/31	31	511.74	428.10
ב.א/32	32	516.35	432.28
ב.א/33	33	521.00	436.51
ב.א/34	34	525.70	440.77
ב.א/35	35	530.45	445.08
ב.א/36	36	535.24	449.44

2. עלות המרכיב הקבוע - ללא רפורמה

עיוני(עמ' 70-71)	טכנולוגי (עמ' 73-75)
מרכיב קבוע לכיתה ט'-י"ב	158.06
מרכיב קבוע לכיתה י"ג-י"ד	231.76
מרכיב קבוע ל"ב	227.60
מרכיב קבוע מרכזי חינוך כיתה ט'-י"ב	318.67

* ראה הערה בעמוד 24

1. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות - רפורמה חלקית

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 38)	עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 67)
ב.א/1	1	226.78	183.91
ב.א/2	2	236.68	192.69
ב.א/3	3	247.08	201.91
ב.א/4	4	258.00	211.59
ב.א/5	5	269.46	221.75
ב.א/6	6	281.50	232.43
ב.א/7	7	294.14	243.63
ב.א/8	8	299.45	248.34
ב.א/9	9	304.87	253.14
ב.א/10	10	310.39	258.03
ב.א/11	11	316.02	263.03
ב.א/12	12	321.77	268.12
ב.א/13	13	327.63	273.32
ב.א/14	14	333.61	278.62
ב.א/15	15	339.71	284.02
ב.א/16	16	345.93	289.54
ב.א/17	17	352.27	295.16
ב.א/18	18	358.74	300.90
ב.א/19	19	365.35	306.75

* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש ללא קרן השתלמות מופיעות בנספח ה' בעמ' 131.

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 38)	עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 67)
ב.א/20	20	372.08	312.72
ב.א/21	21	378.95	318.81
ב.א/22	22	385.95	325.02
ב.א/23	23	393.10	331.35
ב.א/24	24	400.38	337.81
ב.א/25	25	407.82	344.40
ב.א/26	26	411.61	347.76
ב.א/27	27	415.44	351.16
ב.א/28	28	419.31	354.59
ב.א/29	29	423.21	358.05
ב.א/30	30	427.16	361.55
ב.א/31	31	431.14	365.08
ב.א/32	32	435.17	368.65
ב.א/33	33	439.23	372.25
ב.א/34	34	443.34	375.89
ב.א/35	35	447.48	379.56
ב.א/36	36	451.67	383.28

2. עלות המרכיב הקבוע- רפורמה חלקית

עיוני (עמ' 70-71)	טכנולוגי (עמ' 73-75)
מרכיב קבוע לכיתה ט'-י"ב	179.35
מרכיב קבוע לכיתה י"ג-י"ד	234.79
מרכיב קבוע ל"ב	258.27
מרכיב קבוע מרכזי חינוך כיתה ט'-י"ב	322.83

* ראה הערה בעמוד 24

1. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות - רפורמה מלאה

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 39)	עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 68)
ב.א/1	1	218.30	177.56
ב.א/2	2	227.86	186.03
ב.א/3	3	237.90	194.93
ב.א/4	4	248.44	204.28
ב.א/5	5	259.51	214.09
ב.א/6	6	271.13	224.39
ב.א/7	7	283.34	235.21
ב.א/8	8	288.47	239.75
ב.א/9	9	293.69	244.38
ב.א/10	10	299.03	249.11
ב.א/11	11	304.47	253.93
ב.א/12	12	310.02	258.85
ב.א/13	13	315.67	263.87
ב.א/14	14	321.45	268.98
ב.א/15	15	327.34	274.20
ב.א/16	16	333.34	279.53
ב.א/17	17	339.47	284.96
ב.א/18	18	345.72	290.49
ב.א/19	19	352.09	296.14

* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש ללא קרן השתלמות מופיעות בנספח ה' בעמ' 131.

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 39)	עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 68)
ב.א/20	20	358.59	301.91
ב.א/21	21	365.22	307.78
ב.א/22	22	371.98	313.78
ב.א/23	23	378.88	319.89
ב.א/24	24	385.92	326.13
ב.א/25	25	393.10	332.49
ב.א/26	26	396.76	335.74
ב.א/27	27	400.46	339.01
ב.א/28	28	404.19	342.32
ב.א/29	29	407.96	345.66
ב.א/30	30	411.77	349.04
ב.א/31	31	415.62	352.45
ב.א/32	32	419.50	355.90
ב.א/33	33	423.43	359.37
ב.א/34	34	427.39	362.89
ב.א/35	35	431.40	366.44
ב.א/36	36	435.44	370.02

2. עלות המרכיב הקבוע- רפורמה מלאה

טכנולוגי (עמ' 73-75)	עיוני (עמ' 70-71)	
180.12	161.14	מרכיב קבוע לכיתה ט'-י"ב
235.80		מרכיב קבוע לכיתה י"ג-י"ד
259.38	232.04	מרכיב קבוע ל"ב
324.22		מרכיב קבוע מרכזי חינוך כיתה ט'-י"ב

* ראה הערה בעמוד 24

ד. חישוב מרכיבי רמת השירות

שיעור מרכיבי רמת השירות, מושפע מסטאטוס יישום רפורמת עוז לתמורה בביה"ס. זאת, בעיקר משום שעלות התקצוב לכתה גדלה בבתי"ס בהם מיושמת הרפורמה. לפיכך, הן ברמת השירות העיונית והן ברמת השירות הטכנולוגית, נקבעו שלוש קטגוריות של רמת שירות - ללא רפורמה, רפורמה חלקית, רפורמה מלאה. ערכם המחושב של רכיבי רמת השירות, בבתי"ס בהם עו"ה הצטרפו ליישום הרפורמה, יהיה משוקלל, בהתאם לערכם בכל קטגוריה של רמת שירות (ללא רפורמה, רפורמה חלקית ורפורמה מלאה) ובהתאם לשיעור המשרות בכל סטאטוס של רפורמה בביה"ס.

1. רמת השירות לתלמידים במגמות העיוניות

1.1 ללא רפורמה

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.45 ש"ש לתלמיד ובנוסף 2 ש"ש שעות ניהול לכתה. פרופיל ההוראה - ב.א. 21 ו- 19% גמול השתלמות. בהתאם לשינוי בתקצוב שעות הגיל, עלות השי"ש מחושבת עפ"י בסיס משרה ממוצע של 22.8 ש"ש.

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש:

$$[(550.53 \times 2 \text{ ש"ש}) + (36 \text{ תל' } \times [158.06 \text{ ₪} + (24/22.8) \times (373.83 \text{ ₪} + 451.98 \text{ ₪} \times 1.45 \text{ ש"ש})]) = 35,529 \text{ ₪}$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות:

ספרן	0.84%	=	$\frac{297.06 \text{ ₪}}{35,529}$	X	100
סיוע טכני	5.26%	=	$\frac{1,870.50 \text{ ₪}}{35,529}$	X	100
יועץ חינוכי	2.73%	=	$\frac{969.91 \text{ ₪}}{35,529}$	X	100
רופא	0.18%	=	$\frac{65.58 \text{ ₪}}{35,529}$	X	100
אחות	0.33%	=	$\frac{117.46 \text{ ₪}}{35,529}$	X	100
רכז חינוך חברתי	0.60%	=	$\frac{212.97 \text{ ₪}}{35,529}$	X	100
פעולות תרבות וחברה	0.22%	=	$\frac{76.69 \text{ ₪}}{35,529}$	X	100
ליווי טיולים	0.09%	=	$\frac{31.47 \text{ ₪}}{35,529}$	X	100
סה"כ	10.25%				
רמת השירות העיונית המינימלית, ללא רפורמה	89.75%	=	10.25%	-	100

1.2 רפורמה חלקית

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.45 ש"ש פרונטאליות לתלמיד, 1 ש"ש תפקיד פרונטאליות לכתה ובהתאם, השעות פרטניות והשעות תומכות ההוראה הנובעות משעות אלו. בנוסף, נכללו שעות הניהול הכלולות במשרת המנהל - 2.75 ש"ש לכתה (לפי חישוב של 12 כיתות/ 33 ש"ש). פרופיל ההוראה - ב.א. 21 ו- 19% גמול השתלמות.

בהתאם לשינוי בתקצוב שעות הגיל, עלות הש"ש מחושבת עפ"י בסיס משרה ממוצע של 34.8 ש"ש (ולא 36 ש"ש).

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש :

$$+ 36 \text{ תל' } \times [152.98 + (36/34.8) \times (218.81 \times 19\% + 378.95 \times 1.45 \text{ ש"ש})] + 454.68 \times 12 \text{ ש"ש} \times (24 \text{ ש"ש} / (1 \text{ ש"ש} + 36 \text{ תל' } \times 1.45 \text{ ש"ש})) + (454.68 \times (1 + 2.67 \text{ ש"ש})) = 43,307 \text{ ₪}$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות:

100	X	$\frac{297.06}{43,307}$	=	0.69%	ספרן
100	X	$\frac{1,870.50}{43,307}$	=	4.32%	סיוע טכני
100	X	$\frac{1,225.32}{43,307}$	=	2.83%	יועץ חינוכי
100	X	$\frac{65.58}{43,307}$	=	0.15%	רופא
100	X	$\frac{117.46}{43,307}$	=	0.27%	אחות
100	X	$\frac{269.24}{43,307}$	=	0.62%	רכז חינוך חברתי
100	X	$\frac{76.69}{43,307}$	=	0.18%	פעולות תרבות וחברה
100	X	$\frac{40.54}{43,307}$	=	0.09%	ליווי טיולים
				9.15%	סה"כ
100	-	9.15%	=	90.85%	רמת השירות העיונית המינימלית, רפורמה חלקית

1.3 רפורמה מלאה

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.45 ש"ש פרונטאליות לתלמיד, 1 ש"ש תפקיד פרונטאליות לכתה ובהתאם, השעות פרטניות והשעות תומכות ההוראה הנובעות משעות אלו. בנוסף, נכללו שעות הניהול הכלולות במשרת המנהל - 2.83 ש"ש לכתה (לפי חישוב של 12 כיתות/ 34 ש"ש). פרופיל ההוראה - ב.א. 21 ו- 19% גמול השתלמות.

בהתאם לשינוי בתקצוב שעות הגיל, עלות הש"ש מחושבת עפ"י בסיס משרה ממוצע של 38.8 ש"ש (ולא 40 ש"ש).

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש :

$$[(1 + 2.83 \text{ ש"ש}) + 36 \text{ תל' } \times 161.14 \text{ ₪} + (40/38.8) \times (307.78 \text{ ₪} + 365.22 \text{ ₪}) \times 1.45 \text{ ש"ש}] \times 436.80 \text{ ₪} + 436.80 \text{ ₪} \times [(24 \text{ ש"ש}) / (1 \text{ ש"ש} + 36 \text{ תל' } \times 1.45 \text{ ש"ש})] + 436.80 \text{ ₪} \times 16 \text{ ש"ש} = 45,767 \text{ ₪}$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות:

ספרן	0.65%	=	$\frac{297.06 \text{ ₪}}{45,768}$	X	100
סיוע טכני	4.09%	=	$\frac{1,870.50 \text{ ₪}}{45,768}$	X	100
יועץ חינוכי	2.87%	=	$\frac{1,312.80 \text{ ₪}}{45,768}$	X	100
רופא	0.14%	=	$\frac{65.58 \text{ ₪}}{45,768}$	X	100
אחות	0.26%	=	$\frac{117.46 \text{ ₪}}{45,768}$	X	100
רכז חינוך חברתי	0.63%	=	$\frac{288.47 \text{ ₪}}{45,768}$	X	100
פעולות תרבות וחברה	0.17%	=	$\frac{76.69 \text{ ₪}}{45,768}$	X	100
ליווי טיולים	0.10%	=	$\frac{43.56 \text{ ₪}}{45,768}$	X	100
סה"כ	8.91%				
רמת השירות העיונית המינימלית, רפורמה מלאה	91.09%	=	8.91%	-	100

2. רמת השירות לתלמידים במגמות הטכנולוגיות

2.1 ללא רפורמה

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.92 ש"ש לתלמיד ובנוסף 2 ש"ש שעות ניהול לכתה. פרופיל הוראה- ב.א 21, 19% גמול השתלמות וקרן השתלמות. מרכיב חומרים- 3.

בהתאם לשינוי בתקצוב שעות הגיל, עלות הש"ש מחושבת עפ"י בסיס משרה ממוצע של 22.8 ש"ש (ולא 24 ש"ש, כפי שהיה עד לשנה"ל תשע"ב).

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש :

$$+ 36 \text{ תל"י} \times 19.85 \text{ ₪} + 177.04 \text{ ₪} + (24/22.8) \times (19\% \times 373.83 \text{ ₪} + 451.98 \text{ ₪}) \times 1.92 \text{ ש"ש} = 46,424 \text{ ₪} = 550.53 \text{ ₪} \times 2 \text{ ש"ש}$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות:

100	X	$\frac{1.75 \times 550.53}{46,242}$	=	2.08%	שעות ריכוז טכני, מגמות, סדנאות ומעבדות (1.75 ש"ש)
100	X	$\frac{764.10}{46,242}$	=	1.65%	ציוד ומעבדות
100	X	$\frac{297.06}{46,242}$	=	0.64%	ספרן
100	X	$\frac{1,776.98}{46,242}$	=	3.84%	סיוע טכני
100	X	$\frac{969.91}{46,242}$	=	2.10%	יועץ חינוכי
100	X	$\frac{65.58}{46,242}$	=	0.14%	רופא
100	X	$\frac{117.46}{46,242}$	=	0.25%	אחות
100	X	$\frac{212.97}{46,242}$	=	0.46%	רכז חינוך חברתי
100	X	$\frac{76.69}{46,242}$	=	0.17%	פעולות תרבות וחברה
100	X	$\frac{31.47}{46,242}$	=	0.07%	ליווי טיולים
				11.40%	סה"כ
100	-	11.40%	=	88.60%	רמת השירות הטכנולוגית המינימלית, ללא רפורמה

2.2 רפורמה חלקית

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.92 ש"ש לתלמיד, 1 ש"ש תפקיד פרונטאליות לכתה ובהתאם, השעות פרטניות והשעות תומכות ההוראה הנובעות משעות אלו. בנוסף, נכללו שעות הניהול הכלולות במשרת המנהל - 2.75 ש"ש לכתה (לפי חישוב של 12 כיתות/ 33 ש"ש). פרופיל הוראה - ב.א 21, 19% גמול השתלמות וקרן השתלמות. מרכיב חומרים - 3.

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש :

$$+ 36 \text{ תלי } \times 19.85 + 179.35 + \frac{34.8 \times 3}{36} + (318.81 + 378.95) \times 1.92 \text{ ש"ש} \\ + 454.68 \times 12 \text{ ש"ש} + (24 \text{ ש"ש} / (1 \text{ ש"ש} + 36 \text{ תלי } \times 1.92 \text{ ש"ש})) + 454.68 \times (1 + 2.75 \text{ ש"ש}) = 56,245 \text{ ₪}$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות:

100	X	$\frac{(1.75 \times 454.68 + 1.75/24 \times 6) \times 1.75}{56,245}$	=	1.89%	שעות ריכוז טכני, מגמות, סדנאות ומעבדות (1.75 ש"ש)
100	X	$\frac{764.10}{56,245}$	=	1.36%	ציוד ומעבדות
100	X	$\frac{297.06}{56,245}$	=	0.53%	ספרן
100	X	$\frac{1,776.98}{56,245}$	=	3.16%	סיוע טכני
100	X	$\frac{1,225.32}{56,245}$	=	2.18%	יועץ חינוכי
100	X	$\frac{65.58}{56,245}$	=	0.12%	רופא
100	X	$\frac{117.46}{56,245}$	=	0.21%	אחות
100	X	$\frac{269.24}{56,245}$	=	0.48%	רכז חינוך חברתי
100	X	$\frac{76.69}{56,245}$	=	0.14%	פעולות תרבות וחברה
100	X	$\frac{40.54}{56,245}$	=	0.07%	ליווי טיולים
				10.14%	סה"כ
100	-	10.14%	=	89.86%	רמת השירות הטכנולוגית המינימלית, ללא רפורמה

2.3 רפורמה מלאה

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.92 ש"ש לתלמיד, 1 ש"ש תפקיד פרונטאליות לכתה ובהתאם, השעות פרטניות והשעות תומכות ההוראה הנובעות משעות אלו. בנוסף, נכללו שעות הניהול הכלולות במשרת המנהל - 2.83 ש"ש לכתה (לפי חישוב של 12 כיתות/ 34 ש"ש) פרופיל הוראה - ב.א 21, 19% גמול השתלמות וקרן השתלמות. מרכיב חומרים - 3.

בהתאם לשינוי בתקצוב שעות הגיל, עלות הש"ש מחושבת עפ"י בסיס משרה ממוצע של 38.8 ש"ש (ולא 40 ש"ש).

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש :

$$[(1 + 36 \text{ תל' } \times 19.85 \text{ ₪} + 180.12 \text{ ₪} + (40/38.8) \times (307.78 \text{ ₪} \times 19\% + 365.22 \text{ ₪}) \times 1.92 \text{ ש"ש}) + 436.80 \text{ ₪} \times 16 \text{ ש"ש} \times (24 \text{ ש"ש} / (1 \text{ ש"ש} + 36 \text{ תל' } \times 1.92 \text{ ש"ש})) + 436.80 \text{ ₪} \times 2.83 \text{ ש"ש}] = 59,484 \text{ ₪}$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות:

100	X	$\frac{(1.75 \text{ ₪} \times 436.80 \text{ ₪} \times 6) + (1.75 \text{ ₪} \times 436.80 \text{ ₪})}{59,484 \text{ ₪}}$	=	2.14%	שעות ריכוז טכני, מגמות, סדנאות ומעבדות (1.75 ש"ש)
100	X	$\frac{764.10 \text{ ₪}}{59,484 \text{ ₪}}$	=	1.28%	ציוד ומעבדות
100	X	$\frac{297.06 \text{ ₪}}{59,484 \text{ ₪}}$	=	0.50%	ספרן
100	X	$\frac{1,776.98 \text{ ₪}}{59,484 \text{ ₪}}$	=	2.99%	סיוע טכני
100	X	$\frac{1,312.80 \text{ ₪}}{59,484 \text{ ₪}}$	=	2.21%	יועץ חינוכי
100	X	$\frac{65.58 \text{ ₪}}{59,484 \text{ ₪}}$	=	0.11%	רופא
100	X	$\frac{117.46 \text{ ₪}}{59,484 \text{ ₪}}$	=	0.20%	אחות
100	X	$\frac{288.47 \text{ ₪}}{59,484 \text{ ₪}}$	=	0.48%	רכז חינוך חברתי
100	X	$\frac{76.69 \text{ ₪}}{59,484 \text{ ₪}}$	=	0.13%	פעולות תרבות וחברה
100	X	$\frac{43.56 \text{ ₪}}{59,484 \text{ ₪}}$	=	0.07%	ליווי טיולים
				10.11%	סה"כ
100	-	10.11%	=	89.89%	רמת השירות הטכנולוגית המינימלית, ללא רפורמה

3. דוגמה לחישוב רכיבי רמת השירות בחט"ע בה מיושמת רפורמת עוז לתמורה

נניח כי שיעורי המשרות בכל סטאטוס של הרפורמה מתפלגים בביה"ס באופן הבא-
ללא רפורמה- 20%, רפורמה חלקית- 75%, רפורמה מלאה- 5%.

שיעור רכיבי רמת השירות ישוקלל עפ"י הנוסחה-

% רכיב ללא רפורמה X 20% + % רכיב ברפורמה חלקית X 75% + % רכיב ברפורמה מלאה X 5%

נחשב עפ"י נוסחה זו את הרכיבים ברמת השירות העיונית, לביה"ס שבדוגמה-

האחוזים המשוקללים לרכיבי רמת השירות בביה"ס שבדוגמה		האחוזים הקבועים לרכיבי רמת השירות העיונית			
סטאטוס עוז לתמורה/רכיבי רמת השירות	ללא רפורמה	רפורמה חלקית	רפורמה מלאה	אחוזים משוקללים לפי תמהיל הרפורמה	נוסחת החישוב לאחוזים המשוקללים בביה"ס שבדוגמה
ספרן	0.84%	0.69%	0.65%	0.72%	$20\% \times 0.84\% + 75\% \times 0.69\% + 5\% \times 0.65\%$
סיוע טכני	5.26%	4.32%	4.09%	4.50%	$20\% \times 5.26\% + 75\% \times 4.32\% + 5\% \times 4.09\%$
רופא	0.18%	0.15%	0.14%	0.16%	$20\% \times 0.18\% + 75\% \times 0.15\% + 5\% \times 0.14\%$
אחות	0.33%	0.27%	0.26%	0.28%	$20\% \times 0.33\% + 75\% \times 0.27\% + 5\% \times 0.26\%$
יועץ חינוכי	2.73%	2.83%	2.87%	2.81%	$20\% \times 2.73\% + 75\% \times 2.83\% + 5\% \times 2.87\%$
רכז חינוך חברתי	0.60%	0.62%	0.63%	0.62%	$20\% \times 0.60\% + 75\% \times 0.62\% + 5\% \times 0.63\%$
פעולות תרבות וחברה	0.22%	0.18%	0.17%	0.19%	$20\% \times 0.22\% + 75\% \times 0.18\% + 5\% \times 0.17\%$
ליווי טיולים	0.09%	0.09%	0.10%	0.09%	$20\% \times 0.09\% + 75\% \times 0.09\% + 5\% \times 0.10\%$
ריכוז טכני					
ציוד ומעבדות					
סה"כ אחוזי שירות	10.25%	9.15%	8.91%	9.36%	
רמת השירות המינימלית	89.75%	90.85%	91.09%	90.64%	

באותו האופן נחשב עפ"י נוסחה זו את הרכיבים ברמת השירות הטכנולוגית, לביה"ס שבדוגמה-

האחוזים המשוקללים לרכיבי רמת השירות בביה"ס שבדוגמה		האחוזים הקבועים לרכיבי רמת השירות העיונית			
סטאטוס עוז לתמורה/רכיבי רמת השירות	ללא רפורמה	רפורמה חלקית	רפורמה מלאה	אחוזים משוקללים לפי תמהיל הרפורמה	נוסחת החישוב לאחוזים המשוקללים בביה"ס שבדוגמה
ספרן	0.64%	0.53%	0.50%	0.55%	$20\% \times 0.64\% + 75\% \times 0.53\% + 5\% \times 0.50\%$
סיוע טכני	3.84%	3.16%	2.99%	3.29%	$20\% \times 3.84\% + 75\% \times 3.16\% + 5\% \times 2.99\%$
רופא	0.14%	0.12%	0.11%	0.12%	$20\% \times 0.14\% + 75\% \times 0.12\% + 5\% \times 0.11\%$
אחות	0.25%	0.21%	0.20%	0.22%	$20\% \times 0.25\% + 75\% \times 0.21\% + 5\% \times 0.20\%$
יועץ חינוכי	2.10%	2.18%	2.21%	2.17%	$20\% \times 2.10\% + 75\% \times 2.18\% + 5\% \times 2.21\%$
רכז חינוך חברתי	0.46%	0.48%	0.48%	0.48%	$20\% \times 0.46\% + 75\% \times 0.48\% + 5\% \times 0.48\%$
פעולות תרבות וחברה	0.17%	0.14%	0.13%	0.15%	$20\% \times 0.17\% + 75\% \times 0.14\% + 5\% \times 0.13\%$
ליווי טיולים	0.07%	0.07%	0.07%	0.07%	$20\% \times 0.07\% + 75\% \times 0.07\% + 5\% \times 0.07\%$
ריכוז טכני	2.08%	1.89%	2.14%	1.94%	$20\% \times 2.08\% + 75\% \times 1.89\% + 5\% \times 2.14\%$
ציוד ומעבדות	1.65%	1.36%	1.28%	1.41%	$20\% \times 1.65\% + 75\% \times 1.36\% + 5\% \times 1.28\%$
סה"כ אחוזי שירות	11.40%	10.14%	10.11%	10.39%	
רמת השירות המינימלית	88.60%	89.86%	89.89%	89.61%	

ה. עלויות ותקנים**1. שעות הוראה**

1.1 עלות שעות הוראה שבועית- ללא רפורמה לפי דרגה וותק (כולל קרן השתלמות, ללא גמול השתלמות)

דרגת וותק	מרכיבי שכר	גמולים אחוזיים	גמולים שיקליים	תוספת פס"ד	תוספות סוציאליות	הפחתה עפ"י חוק 0.9324%	עלות משרה	עלות ש"ש
1	3,844.33	748.74	456.72	21.76	1,645.94	-42.83	6,674.66	278.11
2	4,019.48	772.54	456.72	22.70	1,713.98	-44.68	6,940.75	289.20
3	4,203.40	797.54	456.72	23.69	1,789.63	-46.63	7,224.34	301.01
4	4,396.51	823.78	456.72	24.73	1,871.30	-48.67	7,524.36	313.52
5	4,599.27	851.34	456.72	25.82	1,957.06	-50.82	7,839.38	326.64
6	4,812.18	880.27	456.72	26.96	2,047.11	-53.08	8,170.16	340.42
7	5,035.73	910.65	456.72	28.16	2,141.65	-55.44	8,517.47	354.89
8	5,129.62	923.41	456.72	28.66	2,181.37	-56.44	8,663.34	360.97
9	5,225.39	936.42	456.72	29.18	2,221.87	-57.45	8,812.12	367.17
10	5,323.07	949.70	456.72	29.70	2,263.18	-58.49	8,963.89	373.50
11	5,422.71	963.24	456.72	30.24	2,305.33	-59.54	9,118.69	379.95
12	5,524.34	977.05	456.72	30.78	2,348.31	-60.62	9,276.58	386.52
13	5,628.00	991.14	456.72	31.34	2,392.15	-61.72	9,437.63	393.23
14	5,733.74	1,005.51	456.72	31.91	2,436.87	-62.84	9,601.91	400.08
15	5,841.59	1,020.17	456.72	32.49	2,482.49	-63.98	9,769.47	407.06
16	5,951.59	1,035.12	456.72	33.08	2,529.01	-65.14	9,940.38	414.18
17	6,063.80	1,050.37	456.72	33.68	2,576.47	-66.33	10,114.71	421.45
18	6,178.25	1,065.92	456.72	34.30	2,624.88	-67.54	10,292.52	428.86
19	6,295.00	1,081.78	456.72	34.92	2,674.25	-68.78	10,473.89	436.41
20	6,414.07	1,097.97	456.72	35.56	2,724.62	-70.04	10,658.89	444.12
21	6,535.53	1,114.47	456.72	36.22	2,775.99	-71.33	10,847.59	451.98
22	6,659.42	1,131.31	456.72	36.88	2,828.38	-72.64	11,040.06	460.00
23	6,785.78	1,148.48	456.72	37.56	2,881.83	-73.98	11,236.39	468.18
24	6,914.67	1,166.00	456.72	38.25	2,936.34	-75.34	11,436.64	476.53
25	7,046.14	1,183.86	456.72	38.96	2,991.95	-76.74	11,640.89	485.04
26	7,113.19	1,192.98	456.72	39.32	3,020.30	-77.45	11,745.06	489.38
27	7,180.91	1,202.18	456.72	39.68	3,048.95	-78.16	11,850.27	493.76
28	7,249.31	1,211.48	456.72	40.05	3,077.87	-78.89	11,956.53	498.19
29	7,318.39	1,220.86	456.72	40.42	3,107.09	-79.62	12,063.86	502.66
30	7,388.16	1,230.35	456.72	40.79	3,136.60	-80.36	12,172.26	507.18
31	7,458.63	1,239.92	456.72	41.17	3,166.40	-81.11	12,281.74	511.74
32	7,529.80	1,249.59	456.72	41.56	3,196.51	-81.86	12,392.32	516.35
33	7,601.69	1,259.36	456.72	41.94	3,226.91	-82.62	12,504.00	521.00
34	7,674.29	1,269.23	456.72	42.33	3,257.62	-83.39	12,616.80	525.70
35	7,747.63	1,279.20	456.72	42.73	3,288.63	-84.17	12,730.73	530.45
36	7,821.69	1,289.26	456.72	43.12	3,319.96	-84.95	12,845.80	535.24

עלות שעות הוראה שבועית- רפורמה חלקית לפי דרגה וותק (כולל קרן השתלמות, ללא גמול השתלמות)

דרגת וותק	מרכיבי שכר	גמולים אחוזיים	גמולים שיקליים	תוספת פס"ד	תוספות סוציאליות	הפחתה עפ"י חוק 0.9324%	עלות משרה	עלות ש"ש
1	4,953.67	738.99	456.72	26.61	2,041.05	-53.08	8,163.96	226.78
2	5,179.29	774.27	456.72	27.82	2,137.92	-55.51	8,520.51	236.68
3	5,416.18	811.31	456.72	29.10	2,239.63	-58.07	8,894.87	247.08
4	5,664.92	850.21	456.72	30.45	2,346.42	-60.75	9,287.96	258.00
5	5,926.09	891.05	456.72	31.86	2,458.55	-63.56	9,700.70	269.46
6	6,200.33	933.93	456.72	33.34	2,576.29	-66.52	10,134.08	281.50
7	6,488.27	978.95	456.72	34.89	2,699.92	-69.62	10,589.13	294.14
8	6,609.21	997.86	456.72	35.54	2,751.84	-70.93	10,780.25	299.45
9	6,732.57	1,017.15	456.72	36.21	2,804.81	-72.26	10,975.19	304.87
10	6,858.39	1,036.82	456.72	36.89	2,858.83	-73.61	11,174.03	310.39
11	6,986.73	1,056.89	456.72	37.58	2,913.93	-75.00	11,376.85	316.02
12	7,117.63	1,077.36	456.72	38.29	2,970.13	-76.41	11,583.72	321.77
13	7,251.16	1,098.24	456.72	39.01	3,027.46	-77.85	11,794.74	327.63
14	7,387.35	1,119.54	456.72	39.74	3,085.94	-79.32	12,009.97	333.61
15	7,526.27	1,141.26	456.72	40.49	3,145.58	-80.82	12,229.51	339.71
16	7,667.97	1,163.42	456.72	41.26	3,206.42	-82.34	12,453.43	345.93
17	7,812.50	1,186.02	456.72	42.04	3,268.47	-83.90	12,681.84	352.27
18	7,959.92	1,209.07	456.72	42.83	3,331.76	-85.49	12,914.81	358.74
19	8,110.29	1,232.58	456.72	43.64	3,396.32	-87.11	13,152.45	365.35
20	8,263.67	1,256.56	456.72	44.47	3,462.18	-88.77	13,394.83	372.08
21	8,420.12	1,281.03	456.72	45.32	3,529.34	-90.45	13,642.07	378.95
22	8,579.69	1,305.98	456.72	46.18	3,597.86	-92.17	13,894.25	385.95
23	8,742.46	1,331.43	456.72	47.06	3,667.74	-93.93	14,151.47	393.10
24	8,908.48	1,357.39	456.72	47.95	3,739.02	-95.72	14,413.83	400.38
25	9,077.82	1,383.87	456.72	48.87	3,811.72	-97.54	14,681.45	407.82
26	9,164.18	1,397.37	456.72	49.33	3,848.80	-98.48	14,817.93	411.61
27	9,251.41	1,411.01	456.72	49.80	3,886.25	-99.42	14,955.78	415.44
28	9,339.51	1,424.79	456.72	50.28	3,924.08	-100.37	15,095.01	419.31
29	9,428.49	1,438.70	456.72	50.76	3,962.28	-101.33	15,235.63	423.21
30	9,518.36	1,452.75	456.72	51.24	4,000.87	-102.29	15,377.65	427.16
31	9,609.13	1,466.95	456.72	51.73	4,039.84	-103.27	15,521.10	431.14
32	9,700.81	1,481.28	456.72	52.23	4,079.20	-104.26	15,665.97	435.17
33	9,793.40	1,495.76	456.72	52.73	4,118.95	-105.26	15,812.30	439.23
34	9,886.92	1,510.38	456.72	53.23	4,159.11	-106.27	15,960.09	443.34
35	9,981.38	1,525.15	456.72	53.74	4,199.66	-107.29	16,109.36	447.48
36	10,076.78	1,540.07	456.72	54.26	4,240.62	-108.32	16,260.13	451.67

עלות שעות הוראה שבועית- רפורמה מלאה לפי דרגה וותק (כולל קרן השתלמות, ללא גמול השתלמות)

דרגת וותק	מרכיבי שכר	גמולים אחוזיים	גמולים שיקליים	תוספת פס"ד	תוספות סוציאליות	הפחתה עפ"י חוק 0.9324%	עלות משרה	עלות ש"ש
1	5,323.45	784.70	456.72	28.55	2,195.34	-56.95	8,731.81	218.30
2	5,565.89	822.16	456.72	29.85	2,299.26	-59.56	9,114.32	227.86
3	5,820.44	861.49	456.72	31.23	2,408.37	-62.30	9,515.95	237.90
4	6,087.72	902.79	456.72	32.67	2,522.94	-65.18	9,937.66	248.44
5	6,368.37	946.16	456.72	34.18	2,643.24	-68.20	10,380.46	259.51
6	6,663.04	991.69	456.72	35.77	2,769.56	-71.37	10,845.40	271.13
7	6,972.45	1,039.49	456.72	37.43	2,902.18	-74.70	11,333.58	283.34
8	7,102.41	1,059.57	456.72	38.13	2,957.89	-76.10	11,538.62	288.47
9	7,234.96	1,080.05	456.72	38.85	3,014.71	-77.53	11,747.76	293.69
10	7,370.16	1,100.94	456.72	39.58	3,072.66	-78.98	11,961.08	299.03
11	7,508.07	1,122.25	456.72	40.32	3,131.77	-80.47	12,178.66	304.47
12	7,648.73	1,143.99	456.72	41.08	3,192.07	-81.98	12,400.60	310.02
13	7,792.21	1,166.16	456.72	41.85	3,253.57	-83.53	12,626.98	315.67
14	7,938.56	1,188.77	456.72	42.64	3,316.30	-85.10	12,857.89	321.45
15	8,087.83	1,211.83	456.72	43.44	3,380.29	-86.71	13,093.41	327.34
16	8,240.10	1,235.36	456.72	44.26	3,445.56	-88.35	13,333.64	333.34
17	8,395.40	1,259.36	456.72	45.10	3,512.13	-90.02	13,578.68	339.47
18	8,553.81	1,283.83	456.72	45.95	3,580.03	-91.73	13,828.62	345.72
19	8,715.39	1,308.80	456.72	46.82	3,649.29	-93.47	14,083.56	352.09
20	8,880.20	1,334.26	456.72	47.71	3,719.94	-95.24	14,343.60	358.59
21	9,048.31	1,360.24	456.72	48.62	3,792.00	-97.05	14,608.84	365.22
22	9,219.78	1,386.73	456.72	49.54	3,865.50	-98.90	14,879.38	371.98
23	9,394.68	1,413.76	456.72	50.48	3,940.47	-100.78	15,155.33	378.88
24	9,573.08	1,441.32	456.72	51.45	4,016.94	-102.70	15,436.80	385.92
25	9,755.04	1,469.44	456.72	52.43	4,094.94	-104.66	15,723.91	393.10
26	9,847.85	1,483.78	456.72	52.93	4,134.72	-105.66	15,870.33	396.76
27	9,941.58	1,498.26	456.72	53.43	4,174.90	-106.67	16,018.21	400.46
28	10,036.24	1,512.89	456.72	53.94	4,215.47	-107.68	16,167.58	404.19
29	10,131.86	1,527.66	456.72	54.46	4,256.46	-108.71	16,318.44	407.96
30	10,228.43	1,542.58	456.72	54.98	4,297.85	-109.75	16,470.81	411.77
31	10,325.96	1,557.65	456.72	55.50	4,339.66	-110.80	16,624.70	415.62
32	10,424.48	1,572.87	456.72	56.03	4,381.89	-111.86	16,780.13	419.50
33	10,523.97	1,588.25	456.72	56.57	4,424.54	-112.93	16,937.11	423.43
34	10,624.46	1,603.77	456.72	57.11	4,467.61	-114.02	17,095.66	427.39
35	10,725.96	1,619.46	456.72	57.66	4,511.12	-115.11	17,255.80	431.40
36	10,828.47	1,635.30	456.72	58.21	4,555.06	-116.21	17,417.54	435.44

1.2 עלות משרת הוראה לפי דרגה וותק- ללא רפורמה

דרגת וותק אופינית ב.א.	1	2	3	4	5	6
א.סה"כ מרכיבי שכר	3,844.33	4,019.48	4,203.40	4,396.51	4,599.27	4,812.18
1. שכר משולב	2,967.54	3,115.92	3,271.72	3,435.30	3,607.07	3,787.42
2. תוספת הסכם הוראה 94'	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23
3. הסכם מסגרת	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95
4. הסכם 2001	89.03	93.48	98.15	103.06	108.21	113.62
5. תוספת 2008	147.02	154.37	162.09	170.20	178.71	187.64
6. תוספת 2011	232.26	243.87	256.07	268.87	282.31	296.43
7. תוספת שחיקה	74.29	77.66	81.19	84.90	88.79	92.88
ב.גמולים אחוזיים	748.74	772.54	797.54	823.78	851.34	880.27
8. תוספת מורה אם (3%)	110.05	115.31	120.82	126.62	132.70	139.09
9. גמול ניהול (3.74%)	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21
10. גמול חינוך כיתה (4.5%)	183.42	192.18	201.37	211.03	221.17	231.81
11. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)	113.35	118.77	124.45	130.42	136.68	143.26
12. גמול ריכוז (2.5%)	91.71	96.09	100.69	105.51	110.58	115.91
ג. גמולים שקליים משתנים	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72
13. גמול ליווי טיולים	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35
14. תוספת מעונות	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41
15. הוצאות נסיעה	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75
16. אחזקת טלפון	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21
ד. הפחתה עפ"י חוק	-42.83	-44.68	-46.63	-48.67	-50.82	-53.08
הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות	-41.97	-43.78	-45.69	-47.69	-49.79	-52.00
הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות	-0.86	-0.90	-0.94	-0.98	-1.03	-1.08
ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה	21.76	22.70	23.69	24.73	25.82	26.96
ו. תוספות סוציאליות	1,645.94	1,713.98	1,789.63	1,871.30	1,957.06	2,047.11
ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%	173.49	180.32	191.70	205.90	220.80	236.45
קרן פנסיה מקיפה - 15.16%	698.64	728.80	760.47	793.72	828.64	865.30
קופת גמל - 5.0%	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07
מ.ע.מ. - 7.5%	377.15	392.01	407.60	423.98	441.17	459.23
סה"כ עלות משרה לחודש	6,300.07	6,549.96	6,816.56	7,098.73	7,395.00	7,706.09
ללא קרן השתלמות						
קרן השתלמות 8.4%	374.59	390.78	407.78	425.64	444.38	464.06
סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות	6,674.66	6,940.75	7,224.34	7,524.36	7,839.38	8,170.16

12	11	10	9	8	7	דרגת ותק אופינית ב.א.
5,524.34	5,422.71	5,323.07	5,225.39	5,129.62	5,035.73	א.סה"כ מרכיבי שכר
4,390.70	4,304.61	4,220.21	4,137.46	4,056.33	3,976.79	1. שכר משולב
158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	2. תוספת הסכם הוראה 94'
175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	3. הסכם מסגרת
131.72	129.14	126.61	124.12	121.69	119.30	4. הסכם 2001
217.53	213.26	209.08	204.98	200.96	197.02	5. תוספת 2008
343.65	336.91	330.30	323.83	317.48	311.25	6. תוספת 2011
106.56	104.61	102.69	100.82	98.98	97.17	7. תוספת שחיקה
977.05	963.24	949.70	936.42	923.41	910.65	ב.גמולים אחוזיים
160.45	157.40	154.41	151.48	148.61	145.79	8. תוספת מורה אם (3%)
250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	9. גמול ניהול (3.74%)
267.42	262.34	257.36	252.47	247.68	242.99	10. גמול חינוך כיתה (4.5%)
165.27	162.12	159.05	156.03	153.07	150.17	11. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
133.71	131.17	128.68	126.24	123.84	121.49	12. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	14. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
-60.62	-59.54	-58.49	-57.45	-56.44	-55.44	ד. הפחתה עפ"י חוק
-59.37	-58.32	-57.29	-56.28	-55.28	-54.31	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-1.25	-1.22	-1.20	-1.18	-1.15	-1.13	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
30.78	30.24	29.70	29.18	28.66	28.16	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
2,348.31	2,305.33	2,263.18	2,221.87	2,181.37	2,141.65	ו. תוספות סוציאליות
288.79	281.32	273.99	266.81	259.78	252.88	ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%
987.94	970.44	953.28	936.46	919.97	903.80	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
519.62	511.00	502.55	494.27	486.15	478.19	מ.ע.מ. - 7.5%
8,746.68	8,598.18	8,452.60	8,309.86	8,169.93	8,032.74	סה"כ עלות משרה לחודש
529.90	520.50	511.29	502.26	493.41	484.73	ללא קרן השתלמות
9,276.58	9,118.69	8,963.89	8,812.12	8,663.34	8,517.47	קרן השתלמות 8.4%
						סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

18	17	16	15	14	13	דרגת ותק אופינית ב.א.
6,178.25	6,063.80	5,951.59	5,841.59	5,733.74	5,628.00	א.סה"כ מרכיבי שכר
4,944.64	4,847.69	4,752.64	4,659.45	4,568.09	4,478.52	1. שכר משולב
158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	2. תוספת הסכם הוראה '94
175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	3. הסכם מסגרת
148.34	145.43	142.58	139.78	137.04	134.36	4. הסכם 2001
244.97	240.17	235.46	230.84	226.32	221.88	5. תוספת 2008
387.00	379.41	371.97	364.68	357.53	350.52	6. תוספת 2011
119.11	116.92	114.76	112.65	110.58	108.55	7. תוספת שחיקה
1,065.92	1,050.37	1,035.12	1,020.17	1,005.51	991.14	ב.גמולים אחוזיים
180.07	176.64	173.27	169.97	166.73	163.56	8. תוספת מורה אם (3%)
250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	9. גמול ניהול (3.74%)
300.12	294.39	288.78	283.28	277.89	272.60	10. גמול חינוך כיתה (4.5%)
185.47	181.93	178.47	175.07	171.74	168.47	11. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
150.06	147.20	144.39	141.64	138.94	136.30	12. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	14. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
-67.54	-66.33	-65.14	-63.98	-62.84	-61.72	ד. הפחתה עפ"י חוק
-66.15	-64.96	-63.80	-62.66	-61.54	-60.45	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-1.40	-1.37	-1.35	-1.32	-1.30	-1.27	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
34.30	33.68	33.08	32.49	31.91	31.34	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
2,624.88	2,576.47	2,529.01	2,482.49	2,436.87	2,392.15	ו. תוספות סוציאליות
336.84	328.43	320.19	312.10	304.17	296.40	ביטוח לאומי - 6.5% / 3.45%
1,100.54	1,080.83	1,061.51	1,042.57	1,024.00	1,005.79	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
575.07	565.37	555.85	546.52	537.38	528.41	מ.ע.מ. - 7.5%
9,702.17	9,534.94	9,370.98	9,210.24	9,052.65	8,898.15	סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות
590.35	579.77	569.40	559.23	549.26	539.48	קרן השתלמות 8.4%
10,292.52	10,114.71	9,940.38	9,769.47	9,601.91	9,437.63	סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

24	23	22	21	20	19	דרגת ותק אופינית ב.א.
6,914.67	6,785.78	6,659.42	6,535.53	6,414.07	6,295.00	א.סה"כ מרכיבי שכר
5,568.47	5,459.29	5,352.24	5,247.30	5,144.41	5,043.54	1. שכר משולב
158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	2. תוספת הסכם הוראה '94
175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	3. הסכם מסגרת
167.05	163.78	160.57	157.42	154.33	151.31	4. הסכם 2001
275.88	270.47	265.17	259.97	254.87	249.87	5. תוספת 2008
435.83	427.28	418.90	410.69	402.64	394.74	6. תוספת 2011
133.26	130.78	128.36	125.98	123.64	121.36	7. תוספת שחיקה
1,166.00	1,148.48	1,131.31	1,114.47	1,097.97	1,081.78	ב.גמולים אחוזיים
202.16	198.29	194.50	190.79	187.14	183.57	8. תוספת מורה אם (3%)
250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	9. גמול ניהול (3.74%)
336.94	330.49	324.17	317.98	311.91	305.95	10. גמול חינוך כיתה (4.5%)
208.23	204.24	200.34	196.51	192.76	189.08	11. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
168.47	165.25	162.09	158.99	155.95	152.98	12. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	14. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
-75.34	-73.98	-72.64	-71.33	-70.04	-68.78	ד. הפחתה עפ"י חוק
-73.77	-72.44	-71.13	-69.85	-68.59	-67.35	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-1.57	-1.54	-1.51	-1.48	-1.45	-1.43	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
38.25	37.56	36.88	36.22	35.56	34.92	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
2,936.34	2,881.83	2,828.38	2,775.99	2,724.62	2,674.25	ו. תוספות סוציאליות
390.97	381.49	372.21	363.10	354.18	345.42	ביטוח לאומי - 6.5% / 3.45%
1,227.36	1,205.16	1,183.40	1,162.07	1,141.15	1,120.65	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
637.52	626.59	615.88	605.37	595.07	584.97	מ.ע.מ. - 7.5%
10,778.21	10,589.87	10,405.23	10,224.21	10,046.74	9,872.75	סה"כ עלות משרה לחודש
658.43	646.51	634.83	623.38	612.15	601.14	ללא קרן השתלמות
						קרן השתלמות 8.4%
11,436.64	11,236.39	11,040.06	11,196.95	10,658.89	10,473.89	סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

	30	29	28	27	26	25	דרגת ותק אופינית ב.א.
א.סה"כ מרכיבי שכר	7,388.16	7,318.39	7,249.31	7,180.91	7,113.19	7,046.14	
1. שכר משולב	5,969.57	5,910.47	5,851.95	5,794.01	5,736.64	5,679.84	
2. תוספת הסכם הוראה '94	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	
3. הסכם מסגרת	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	
4. הסכם 2001	179.09	177.31	175.56	173.82	172.10	170.40	
5. תוספת 2008	295.75	292.82	289.92	287.05	284.21	281.40	
6. תוספת 2011	467.22	462.59	458.01	453.48	448.99	444.54	
7. תוספת שחיקה	142.35	141.01	139.68	138.37	137.07	135.78	
ב.גמולים אחוזיים	1,230.35	1,220.86	1,211.48	1,202.18	1,192.98	1,183.86	
8. תוספת מורה אם (3%)	216.37	214.27	212.20	210.15	208.12	206.11	
9. גמול ניהול (3.74%)	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	
10. גמול חינוך כיתה (4.5%)	360.61	357.12	353.67	350.25	346.86	343.51	
11. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)	222.86	220.70	218.57	216.45	214.36	212.29	
12. גמול ריכוז (2.5%)	180.31	178.56	176.83	175.12	173.43	171.75	
ג. גמולים שקליים משתנים	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	
13. גמול ליווי טיולים	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	
14. תוספת מעונות	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	
15. הוצאות נסיעה	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	
16. אחזקת טלפון	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	
ד. הפחתה עפ"י חוק	-80.36	-79.62	-78.89	-78.16	-77.45	-76.74	
הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות	-78.68	-77.96	-77.24	-76.53	-75.83	-75.14	
הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות	-1.68	-1.66	-1.65	-1.63	-1.62	-1.60	
ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה	40.79	40.42	40.05	39.68	39.32	38.96	
ו. תוספות סוציאליות	3,136.60	3,107.09	3,077.87	3,048.95	3,020.30	2,991.95	
ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%	425.77	420.64	415.56	410.53	405.56	400.63	
קרן פנסיה מקיפה - 15.16%	1,308.89	1,296.88	1,284.98	1,273.20	1,261.54	1,250.00	
קופת גמל - 5.0%	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	
מ.ע.מ. - 7.5%	677.67	671.76	665.90	660.10	654.36	648.67	
סה"כ עלות משרה לחודש	11,470.06	11,368.11	11,267.17	11,167.23	11,068.28	10,970.31	
ללא קרן השתלמות							
קרן השתלמות 8.4%	702.20	695.75	689.36	683.04	676.78	670.58	
סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות	12,172.26	12,063.86	11,956.53	11,850.27	11,745.06	11,640.89	

	36	35	34	33	32	31	דרגת ותק אופינית ב.א.
א.סה"כ מרכיבי שכר	7,821.69	7,747.63	7,674.29	7,601.69	7,529.80	7,458.63	
1. שכר משולב	6,336.82	6,274.08	6,211.96	6,150.45	6,089.56	6,029.27	
2. תוספת הסכם הוראה '94	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	
3. הסכם מסגרת	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	
4. הסכם 2001	190.10	188.22	186.36	184.51	182.69	180.88	
5. תוספת 2008	313.95	310.84	307.76	304.71	301.70	298.71	
6. תוספת 2011	495.96	491.05	486.19	481.38	476.61	471.89	
7. תוספת שחיקה	150.68	149.25	147.85	146.45	145.07	143.70	
ב.גמולים אחוזיים	1,289.26	1,279.20	1,269.23	1,259.36	1,249.59	1,239.92	
8. תוספת מורה אם (%)	229.37	227.15	224.95	222.77	220.62	218.48	
9. גמול ניהול (%3.74)	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	
10. גמול חינוך כיתה (%4.5)	382.29	378.58	374.92	371.29	367.69	364.13	
11. גמול מקצוע והכשרה (%2.88)	236.25	233.96	231.70	229.46	227.23	225.03	
12. גמול ריכוז (%2.5)	191.14	189.29	187.46	185.64	183.85	182.07	
ג. גמולים שקליים משתנים	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	
13. גמול ליווי טיולים	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	
14. תוספת מעונות	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	
15. הוצאות נסיעה	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	
16. אחזקת טלפון	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	
ד. הפחתה עפ"י חוק	-84.95	-84.17	-83.39	-82.62	-81.86	-81.11	
הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות	-83.17	-82.40	-81.64	-80.89	-80.14	-79.41	
הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות	-1.78	-1.76	-1.75	-1.73	-1.71	-1.70	
ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה	43.12	42.73	42.33	41.94	41.56	41.17	
ו. תוספות סוציאליות	3,319.96	3,288.63	3,257.62	3,226.91	3,196.51	3,166.40	
ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%	457.63	452.18	446.79	441.46	436.18	430.94	
קרן פנסיה מקיפה - 15.16%	1,383.55	1,370.79	1,358.16	1,345.66	1,333.28	1,321.03	
קופת גמל - 5.0%	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	
מ.ע.מ. - 7.5%	714.44	708.16	701.94	695.78	689.69	683.65	
סה"כ עלות משרה לחודש	12,103.52	11,995.30	11,888.15	11,782.06	11,677.03	11,573.03	
ללא קרן השתלמות							
קרן השתלמות 8.4%	742.28	735.43	728.65	721.94	715.29	708.71	
סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות	12,845.80	12,730.73	12,616.80	12,504.00	12,392.32	12,281.74	

	6	5	4	3	2	1	דרגת ותק אופינית ב.א.
א.סה"כ מרכיבי שכר	6,200.33	5,926.09	5,664.92	5,416.18	5,179.29	4,953.67	
1. שכר משולב	3,787.42	3,607.07	3,435.30	3,271.72	3,115.92	2,967.54	
2. תוספת הסכם הוראה '94	204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	
3. הסכם מסגרת	227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	
4. הסכם 2001	113.62	108.21	103.06	98.15	93.48	89.03	
5. תוספת 2008	187.64	178.71	170.20	162.09	154.37	147.02	
6. תוספת 2011	296.43	282.31	268.87	256.07	243.87	232.26	
7. תוספת שחיקה	94.94	90.85	86.96	83.25	79.72	76.35	
8. תוספת עוז לתמורה	1,287.94	1,226.61	1,168.20	1,112.57	1,059.59	1,009.13	
ב.גמולים אחזיים	933.93	891.05	850.21	811.31	774.27	738.99	
9. תוספת מורה אם (3%)	136.18	129.92	123.97	118.30	112.90	107.75	
10. גמול ניהול (3.74%)	76.94	73.41	70.04	66.84	63.79	60.88	
11. גמול חינוך כיתה (4.5%)	298.63	284.92	271.86	259.43	247.58	236.30	
12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)	183.27	174.85	166.84	159.21	151.94	145.01	
13. גמול ריכוז (2.5%)	238.91	227.94	217.49	207.54	198.07	189.04	
ג. גמולים שקליים משתנים	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	
14. גמול ליווי טיולים	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	
15. תוספת מעונות	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	
16. הוצאות נסיעה	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	
17. אחזקת טלפון	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	
ד. הפחתה עפ"י חוק	-66.52	-63.56	-60.75	-58.07	-55.51	-53.08	
הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות	-64.29	-61.44	-58.72	-56.13	-53.66	-51.32	
הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות	-2.23	-2.13	-2.03	-1.94	-1.85	-1.76	
ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה	33.34	31.86	30.45	29.10	27.82	26.61	
ו. תוספות סוציאליות	2,576.29	2,458.55	2,346.42	2,239.63	2,137.92	2,041.05	
ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%	329.70	309.19	289.65	271.04	253.32	236.44	
קרן פנסיה מקיפה - 15.16%	1,083.88	1,035.80	990.02	946.41	904.89	865.33	
קופת גמל - 5.0%	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	
מ.ע.מ. - 7.5%	566.83	543.16	520.62	499.14	478.69	459.22	
סה"כ עלות משרה לחודש	9,560.27	9,152.37	8,763.89	8,393.91	8,041.55	7,705.97	
ללא קרן השתלמות							
קרן השתלמות 8.4%	573.81	548.33	524.07	500.96	478.95	457.99	
סה"כ עלות משרה לחודש וכולל קרן השתלמות	10,134.08	9,700.70	9,287.96	8,894.87	8,520.51	8,163.96	

12	11	10	9	8	7	דרגת ותק אופינית ב.א.
7,117.63	6,986.73	6,858.39	6,732.57	6,609.21	6,488.27	א.סה"כ מרכיבי שכר
4,390.70	4,304.61	4,220.21	4,137.46	4,056.33	3,976.79	1. שכר משולב
204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	2. תוספת הסכם הוראה 94'
227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	3. הסכם מסגרת
131.72	129.14	126.61	124.12	121.69	119.30	4. הסכם 2001
217.53	213.26	209.08	204.98	200.96	197.02	5. תוספת 2008
343.65	336.91	330.30	323.83	317.48	311.25	6. תוספת 2011
108.62	106.67	104.75	102.88	101.04	99.23	7. תוספת שחיקה
1,493.08	1,463.81	1,435.11	1,406.97	1,379.38	1,352.33	8. תוספת עוז לתמורה
1,077.36	1,056.89	1,036.82	1,017.15	997.86	978.95	ב.גמולים אחוזיים
157.09	154.11	151.18	148.31	145.50	142.74	9. תוספת מורה אם (3%)
88.76	87.07	85.42	83.80	82.21	80.65	10. גמול ניהול (3.74%)
344.50	337.95	331.54	325.25	319.08	313.03	11. גמול חינוך כיתה (4.5%)
211.41	207.40	203.46	199.60	195.81	192.10	12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
275.60	270.36	265.23	260.20	255.26	250.43	13. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	14. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	15. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	16. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	17. אחזקת טלפון
-76.41	-75.00	-73.61	-72.26	-70.93	-69.62	ד. הפחתה עפ"י חוק
-73.84	-72.48	-71.14	-69.83	-68.55	-67.29	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-2.57	-2.52	-2.47	-2.43	-2.38	-2.33	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
38.29	37.58	36.89	36.21	35.54	34.89	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
2,970.13	2,913.93	2,858.83	2,804.81	2,751.84	2,699.92	ו. תוספות סוציאליות
398.33	388.54	378.94	369.52	360.29	351.25	ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%
1,244.69	1,221.74	1,199.24	1,177.18	1,155.56	1,134.36	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
646.02	634.72	623.64	612.78	602.13	591.69	מ.ע.מ. - 7.5%
10,924.70	10,729.98	10,539.09	10,351.94	10,168.45	9,988.57	סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות
659.03	646.87	634.94	623.25	611.79	600.56	קרן השתלמות 8.4%
11,583.72	11,376.85	11,174.03	10,975.19	10,780.25	10,589.13	סה"כ עלות משרה לחודש וול קרן השתלמות

18	17	16	15	14	13	דרגת ותק אופינית ב.א.
7,959.92	7,812.50	7,667.97	7,526.27	7,387.35	7,251.16	א.סה"כ מרכיבי שכר
4,944.64	4,847.69	4,752.64	4,659.45	4,568.09	4,478.52	1. שכר משולב
204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	2. תוספת הסכם הוראה 94'
227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	3. הסכם מסגרת
148.34	145.43	142.58	139.78	137.04	134.36	4. הסכם 2001
244.97	240.17	235.46	230.84	226.32	221.88	5. תוספת 2008
387.00	379.41	371.97	364.68	357.53	350.52	6. תוספת 2011
121.18	118.98	116.82	114.71	112.64	110.61	7. תוספת שחיקה
1,681.46	1,648.49	1,616.16	1,584.47	1,553.41	1,522.95	8. תוספת עוז לתמורה
1,209.07	1,186.02	1,163.42	1,141.26	1,119.54	1,098.24	ב.גמולים אחוזיים
176.30	172.94	169.64	166.41	163.24	160.14	9. תוספת מורה אם (3%)
99.61	97.71	95.85	94.02	92.23	90.48	10. גמול ניהול (3.74%)
386.61	379.24	372.02	364.93	357.99	351.18	11. גמול חינוך כיתה (4.5%)
237.26	232.73	228.30	223.95	219.69	215.51	12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
309.29	303.39	297.61	291.95	286.39	280.94	13. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	14. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	15. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	16. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	17. אחזקת טלפון
-85.49	-83.90	-82.34	-80.82	-79.32	-77.85	ד. הפחתה עפ"י חוק
-82.61	-81.07	-79.57	-78.09	-76.65	-75.23	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-2.88	-2.83	-2.77	-2.72	-2.67	-2.62	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
42.83	42.04	41.26	40.49	39.74	39.01	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
3,331.76	3,268.47	3,206.42	3,145.58	3,085.94	3,027.46	ו. תוספות סוציאליות
461.35	450.32	439.50	428.90	418.51	408.32	ביטוח לאומי - 6.5% / 3.45%
1,392.35	1,366.50	1,341.16	1,316.32	1,291.97	1,268.10	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
718.73	706.00	693.53	681.29	669.30	657.55	מ.ע.מ. - 7.5%
12,177.54	11,958.26	11,743.28	11,532.52	11,325.88	11,123.31	סה"כ עלות משרה לחודש
737.28	723.58	710.15	696.99	684.08	671.43	ללא קרן השתלמות
						קרן השתלמות 8.4%
12,914.81	12,681.84	12,453.43	12,229.51	12,009.97	11,794.74	סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

24	23	22	21	20	19	דרגת ותק אופינית ב.א.
8,908.48	8,742.46	8,579.69	8,420.12	8,263.67	8,110.29	א.סה"כ מרכיבי שכר
5,568.47	5,459.29	5,352.24	5,247.30	5,144.41	5,043.54	1. שכר משולב
204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	2. תוספת הסכם הוראה 94'
227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	3. הסכם מסגרת
167.05	163.78	160.57	157.42	154.33	151.31	4. הסכם 2001
275.88	270.47	265.17	259.97	254.87	249.87	5. תוספת 2008
435.83	427.28	418.90	410.69	402.64	394.74	6. תוספת 2011
135.32	132.84	130.42	128.04	125.70	123.42	7. תוספת שחיקה
1,893.59	1,856.46	1,820.06	1,784.37	1,749.39	1,715.09	8. תוספת עוז לתמורה
1,357.39	1,331.43	1,305.98	1,281.03	1,256.56	1,232.58	ב.גמולים אחוזיים
197.92	194.14	190.43	186.79	183.22	179.72	9. תוספת מורה אם (3%)
111.83	109.69	107.59	105.54	103.52	101.54	10. גמול ניהול (3.74%)
434.04	425.74	417.60	409.62	401.80	394.13	11. גמול חינוך כיתה (4.5%)
266.36	261.27	256.27	251.38	246.58	241.87	12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
347.23	340.59	334.08	327.70	321.44	315.31	13. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	14. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	15. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	16. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	17. אחזקת טלפון
-95.72	-93.93	-92.17	-90.45	-88.77	-87.11	ד. הפחתה עפ"י חוק
-92.48	-90.75	-89.06	-87.40	-85.77	-84.17	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-3.24	-3.18	-3.11	-3.06	-3.00	-2.94	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
47.95	47.06	46.18	45.32	44.47	43.64	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
3,739.02	3,667.74	3,597.86	3,529.34	3,462.18	3,396.32	ו. תוספות סוציאליות
532.31	519.89	507.71	495.77	484.07	472.60	ביטוח לאומי- 6.5% /3.45%
1,558.63	1,529.53	1,500.99	1,473.02	1,445.59	1,418.71	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל- 5.0%
800.61	786.28	772.23	758.45	744.95	731.71	מ.ע.מ.- 7.5%
13,588.44	13,341.49	13,099.39	12,862.04	12,629.34	12,401.20	סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות
825.40	809.97	794.85	780.03	765.49	751.25	קרן השתלמות 8.4%
14,413.83	14,151.47	13,894.25	13,642.07	13,394.83	13,152.45	סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

30	29	28	27	26	25	דרגת ותק אופינית ב.א.
9,518.36	9,428.49	9,339.51	9,251.41	9,164.18	9,077.82	א.סה"כ מרכיבי שכר
5,969.57	5,910.47	5,851.95	5,794.01	5,736.64	5,679.84	1. שכר משולב
204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	2. תוספת הסכם הוראה '94
227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	3. הסכם מסגרת
179.09	177.31	175.56	173.82	172.10	170.40	4. הסכם 2001
295.75	292.82	289.92	287.05	284.21	281.40	5. תוספת 2008
467.22	462.59	458.01	453.48	448.99	444.54	6. תוספת 2011
144.41	143.07	141.74	140.43	139.13	137.84	7. תוספת שחיקה
2,029.99	2,009.89	1,989.99	1,970.29	1,950.78	1,931.46	8. תוספת עוז לתמורה
1,452.75	1,438.70	1,424.79	1,411.01	1,397.37	1,383.87	ב.גמולים אחוזיים
211.83	209.78	207.75	205.74	203.75	201.78	9. תוספת מורה אם (3%)
119.68	118.53	117.38	116.24	115.12	114.01	10. גמול ניהול (3.74%)
464.54	460.04	455.59	451.19	446.83	442.51	11. גמול חינוך כיתה (4.5%)
285.08	282.32	279.59	276.89	274.21	271.56	12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
371.63	368.03	364.48	360.95	357.46	354.01	13. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	14. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	15. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	16. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	17. אחזקת טלפון
-102.29	-101.33	-100.37	-99.42	-98.48	-97.54	ד. הפחתה עפ"י חוק
-98.83	-97.89	-96.97	-96.05	-95.14	-94.24	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-3.47	-3.43	-3.40	-3.37	-3.33	-3.30	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
51.24	50.76	50.28	49.80	49.33	48.87	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
4,000.87	3,962.28	3,924.08	3,886.25	3,848.80	3,811.72	ו. תוספות סוציאליות
577.94	571.21	564.56	557.97	551.44	544.98	ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%
1,665.55	1,649.79	1,634.19	1,618.75	1,603.46	1,588.32	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
853.26	845.50	837.82	830.21	822.68	815.23	מ.ע.מ. - 7.5%
14,495.59	14,361.92	14,229.57	14,098.52	13,968.78	13,840.32	סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות
882.06	873.71	865.44	857.26	849.15	841.13	קרן השתלמות 8.4%
15,377.65	15,235.63	15,095.01	14,955.78	14,817.93	14,681.45	סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

	36	35	34	33	32	31	דרגת ותק אופינית ב.א.
א.סה"כ מרכיבי שכר	10,076.78	9,981.38	9,886.92	9,793.40	9,700.81	9,609.13	
1. שכר משולב	6,336.82	6,274.08	6,211.96	6,150.45	6,089.56	6,029.27	
2. תוספת הסכם הוראה '94	204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	204.70	
3. הסכם מסגרת	227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	227.63	
4. הסכם 2001	190.10	188.22	186.36	184.51	182.69	180.88	
5. תוספת 2008	313.95	310.84	307.76	304.71	301.70	298.71	
6. תוספת 2011	495.96	491.05	486.19	481.38	476.61	471.89	
7. תוספת שחיקה	152.74	151.31	149.91	148.51	147.13	145.76	
8. תוספת עוז לתמורה	2,154.87	2,133.54	2,112.41	2,091.50	2,070.79	2,050.29	
ב.גמולים אחוזיים	1,540.07	1,525.15	1,510.38	1,495.76	1,481.28	1,466.95	
9. תוספת מורה אם (3%)	224.56	222.39	220.23	218.10	215.99	213.90	
10. גמול ניהול (3.74%)	126.88	125.65	124.43	123.23	122.03	120.85	
11. גמול חינוך כיתה (4.5%)	492.46	487.69	482.96	478.29	473.66	469.07	
12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)	302.21	299.28	296.39	293.52	290.67	287.86	
13. גמול ריכוז (2.5%)	393.97	390.15	386.37	382.63	378.93	375.26	
ג. גמולים שקליים משתנים	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	
14. גמול ליווי טיולים	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	
15. תוספת מעונות	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	
16. הוצאות נסיעה	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	
17. אחזקת טלפון	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	
ד. הפחתה עפ"י חוק	-108.32	-107.29	-106.27	-105.26	-104.26	-103.27	
הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות	-104.64	-103.65	-102.67	-101.69	-100.73	-99.77	
הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות	-3.67	-3.64	-3.60	-3.57	-3.53	-3.50	
ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה	54.26	53.74	53.23	52.73	52.23	51.73	
ו. תוספות סוציאליות	4,240.62	4,199.66	4,159.11	4,118.95	4,079.20	4,039.84	
ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%	619.72	612.58	605.51	598.52	591.59	584.73	
קרן פנסיה מקיפה - 15.16%	1,763.44	1,746.72	1,730.16	1,713.76	1,697.53	1,681.46	
קופת גמל - 5.0%	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	
מ.ע.מ. - 7.5%	901.46	893.23	885.07	877.00	869.01	861.09	
סה"כ עלות משרה לחודש	15,326.19	15,184.30	15,043.80	14,904.70	14,766.97	14,630.61	
ללא קרן השתלמות							
קרן השתלמות 8.4%	933.93	925.07	916.29	907.61	899.00	890.49	
סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות	16,260.13	16,109.36	15,960.09	15,812.30	15,665.97	15,521.10	

עלות משרת הוראה לפי דרגה וותק- רפורמה מלאה

דרגת וותק אופינית ב.א.	1	2	3	4	5	6
א.סה"כ מרכיבי שכר	5,323.45	5,565.89	5,820.44	6,087.72	6,368.37	6,663.04
1. שכר משולב	2,967.54	3,115.92	3,271.72	3,435.30	3,607.07	3,787.42
2. תוספת הסכם הוראה '94	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19
3. הסכם מסגרת	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86
4. הסכם 2001	89.03	93.48	98.15	103.06	108.21	113.62
5. תוספת 2008	147.02	154.37	162.09	170.20	178.71	187.64
6. תוספת 2011	232.26	243.87	256.07	268.87	282.31	296.43
7. תוספת שחיקה	77.04	80.41	83.94	87.65	91.54	95.63
8. תוספת עוז לתמורה	1,345.51	1,412.78	1,483.42	1,557.59	1,635.47	1,717.25
ב.גמולים אחוזיים	784.70	822.16	861.49	902.79	946.16	991.69
9. תוספת מורה אם (3%)	106.65	111.74	117.09	122.70	128.59	134.78
10. גמול ניהול (3.74%)	65.42	68.55	71.82	75.27	78.88	82.68
11. גמול חינוך כיתה (4.5%)	253.93	266.05	278.78	292.14	306.18	320.91
12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)	155.56	162.98	170.78	178.97	187.56	196.59
13. גמול ריכוז (2.5%)	203.14	212.84	223.02	233.71	244.94	256.73
ג. גמולים שקליים משתנים	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72
14. גמול ליווי טיולים	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35
15. תוספת מעונות	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41
16. הוצאות נסיעה	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75
17. אחזקת טלפון	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21
ד. הפחתה עפ"י חוק	-56.95	-59.56	-62.30	-65.18	-68.20	-71.37
הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות	-55.06	-57.58	-60.22	-63.00	-65.92	-68.98
הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות	-1.89	-1.98	-2.08	-2.18	-2.28	-2.39
ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה	28.55	29.85	31.23	32.67	34.18	35.77
ו. תוספות סוציאליות	2,195.34	2,299.26	2,408.37	2,522.94	2,643.24	2,769.56
ביטוח לאומי- 3.45% / 6.5%	263.32	281.43	300.44	320.40	341.37	363.38
קרן פנסיה מקיפה - 15.16%	928.32	970.75	1,015.31	1,062.09	1,111.21	1,162.78
קופת גמל- 5.0%	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07
מ.ע.מ.- 7.5%	490.24	511.13	533.07	556.10	580.29	605.69
סה"כ עלות משרה לחודש	8,240.42	8,600.44	8,978.46	9,375.38	9,792.15	10,229.76
ללא קרן השתלמות						
קרן השתלמות 8.4%	491.40	513.88	537.49	562.28	588.31	615.64
סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות	8,731.81	9,114.32	9,515.95	9,937.66	10,380.46	10,845.40

	12	11	10	9	8	7	דרגת ותק אופינית ב.א.
א.סה"כ מרכיבי שכר	7,648.73	7,508.07	7,370.16	7,234.96	7,102.41	6,972.45	
1. שכר משולב	4,390.70	4,304.61	4,220.21	4,137.46	4,056.33	3,976.79	
2. תוספת הסכם הוראה '94	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	
3. הסכם מסגרת	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	
4. הסכם 2001	131.72	129.14	126.61	124.12	121.69	119.30	
5. תוספת 2008	217.53	213.26	209.08	204.98	200.96	197.02	
6. תוספת 2011	343.65	336.91	330.30	323.83	317.48	311.25	
7. תוספת שחיקה	109.31	107.35	105.44	103.56	101.72	99.92	
8. תוספת עוז לתמורה	1,990.78	1,951.74	1,913.48	1,875.96	1,839.17	1,803.11	
ב.גמולים אחזיים	1,143.99	1,122.25	1,100.94	1,080.05	1,059.57	1,039.49	
9. תוספת מורה אם (3%)	155.48	152.53	149.63	146.79	144.01	141.28	
10. גמול ניהול (3.74%)	95.38	93.56	91.79	90.05	88.34	86.66	
11. גמול חינוך כיתה (4.5%)	370.19	363.16	356.27	349.51	342.88	336.38	
12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)	226.78	222.47	218.25	214.11	210.05	206.07	
13. גמול ריכוז (2.5%)	296.16	290.53	285.01	279.60	274.30	269.10	
ג. גמולים שקליים משתנים	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	
14. גמול ליווי טיולים	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	
15. תוספת מעונות	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	
16. הוצאות נסיעה	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	
17. אחזקת טלפון	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	
ד. הפחתה עפ"י חוק	-81.98	-80.47	-78.98	-77.53	-76.10	-74.70	
הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות	-79.22	-77.76	-76.33	-74.92	-73.54	-72.19	
הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות	-2.76	-2.71	-2.66	-2.61	-2.56	-2.51	
ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה	41.08	40.32	39.58	38.85	38.13	37.43	
ו. תוספות סוציאליות	3,192.07	3,131.77	3,072.66	3,014.71	2,957.89	2,902.18	
ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%	437.00	426.50	416.19	406.10	396.20	386.49	
קרן פנסיה מקיפה - 15.16%	1,335.30	1,310.68	1,286.55	1,262.88	1,239.68	1,216.94	
קופת גמל - 5.0%	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	
מ.ע.מ. - 7.5%	690.64	678.52	666.63	654.98	643.55	632.35	
סה"כ עלות משרה לחודש	11,693.55	11,484.65	11,279.86	11,079.07	10,882.23	10,689.25	
ללא קרן השתלמות							
קרן השתלמות 8.4%	707.06	694.01	681.22	668.68	656.39	644.33	
סה"כ עלות משרה לחודש וכולל קרן השתלמות	12,400.60	12,178.66	11,961.08	11,747.76	11,538.62	11,333.58	

18	17	16	15	14	13	דרגת ותק אופינית ב.א.
8,553.81	8,395.40	8,240.10	8,087.83	7,938.56	7,792.21	א.סה"כ מרכיבי שכר
4,944.64	4,847.69	4,752.64	4,659.45	4,568.09	4,478.52	1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	2. תוספת הסכם הוראה '94
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	3. הסכם מסגרת
148.34	145.43	142.58	139.78	137.04	134.36	4. הסכם 2001
244.97	240.17	235.46	230.84	226.32	221.88	5. תוספת 2008
387.00	379.41	371.97	364.68	357.53	350.52	6. תוספת 2011
121.86	119.67	117.51	115.40	113.33	111.30	7. תוספת שחיקה
2,241.94	2,197.98	2,154.88	2,112.63	2,071.21	2,030.60	8. תוספת עוז לתמורה
1,283.83	1,259.36	1,235.36	1,211.83	1,188.77	1,166.16	ב.גמולים אחוזיים
174.49	171.16	167.90	164.70	161.57	158.49	9. תוספת מורה אם (3%)
107.04	105.00	102.99	101.03	99.11	97.23	10. גמול ניהול (3.74%)
415.45	407.53	399.76	392.15	384.69	377.37	11. גמול חינוך כיתה (4.5%)
254.50	249.65	244.89	240.23	235.66	231.18	12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
332.36	326.02	319.81	313.72	307.75	301.89	13. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	14. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	15. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	16. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	17. אחזקת טלפון
-91.73	-90.02	-88.35	-86.71	-85.10	-83.53	ד. הפחתה עפ"י חוק
-88.63	-86.98	-85.37	-83.78	-82.23	-80.71	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-3.10	-3.04	-2.98	-2.93	-2.87	-2.81	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
45.95	45.10	44.26	43.44	42.64	41.85	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
3,580.03	3,512.13	3,445.56	3,380.29	3,316.30	3,253.57	ו. תוספות סוציאליות
504.61	492.77	481.17	469.80	458.65	447.72	ביטוח לאומי - 6.5% / 3.45%
1,493.71	1,465.99	1,438.81	1,412.16	1,386.03	1,360.42	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
768.64	754.99	741.61	728.48	715.62	703.01	מ.ע.מ. - 7.5%
13,037.62	12,802.38	12,571.74	12,345.63	12,123.95	11,906.62	סה"כ עלות משרה לחודש
791.00	776.31	761.90	747.78	733.94	720.36	ללא קרן השתלמות
						קרן השתלמות 8.4%
13,828.62	13,578.68	13,333.64	13,093.41	12,857.89	12,626.98	סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

24	23	22	21	20	19	דרגת ותק אופינית ב.א.
9,573.08	9,394.68	9,219.78	9,048.31	8,880.20	8,715.39	א.סה"כ מרכיבי שכר
5,568.47	5,459.29	5,352.24	5,247.30	5,144.41	5,043.54	1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	2. תוספת הסכם הוראה '94
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	3. הסכם מסגרת
167.05	163.78	160.57	157.42	154.33	151.31	4. הסכם 2001
275.88	270.47	265.17	259.97	254.87	249.87	5. תוספת 2008
435.83	427.28	418.90	410.69	402.64	394.74	6. תוספת 2011
136.01	133.53	131.10	128.72	126.39	124.11	7. תוספת שחיקה
2,524.79	2,475.28	2,426.75	2,379.17	2,332.52	2,286.78	8. תוספת עוז לתמורה
1,441.32	1,413.76	1,386.73	1,360.24	1,334.26	1,308.80	ב.גמולים אחוזיים
195.89	192.15	188.47	184.87	181.34	177.88	9. תוספת מורה אם (3%)
120.17	117.87	115.61	113.41	111.24	109.12	10. גמול ניהול (3.74%)
466.41	457.49	448.75	440.17	431.77	423.53	11. גמול חינוך כיתה (4.5%)
285.72	280.26	274.90	269.65	264.50	259.45	12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
373.13	365.99	359.00	352.14	345.41	338.82	13. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	14. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	15. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	16. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	17. אחזקת טלפון
-102.70	-100.78	-98.90	-97.05	-95.24	-93.47	ד. הפחתה עפ"י חוק
-99.22	-97.37	-95.55	-93.77	-92.02	-90.31	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-3.48	-3.41	-3.35	-3.28	-3.22	-3.16	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
51.45	50.48	49.54	48.62	47.71	46.82	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
4,016.94	3,940.47	3,865.50	3,792.00	3,719.94	3,649.29	ו. תוספות סוציאליות
580.74	567.41	554.35	541.54	528.99	516.68	ביטוח לאומי - 6.5% / 3.45%
1,672.11	1,640.89	1,610.27	1,580.26	1,550.84	1,521.99	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
856.49	841.11	826.04	811.26	796.77	782.57	מ.ע.מ. - 7.5%
14,551.27	14,286.34	14,026.61	13,771.97	13,522.33	13,277.58	סה"כ עלות משרה לחודש
885.53	868.99	852.77	836.86	821.27	805.99	ללא קרן השתלמות
						קרן השתלמות 8.4%
15,436.80	15,155.33	14,879.38	14,608.84	14,343.60	14,083.56	סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

30	29	28	27	26	25	דרגת ותק אופינית ב.א.
10,228.43	10,131.86	10,036.24	9,941.58	9,847.85	9,755.04	א.סה"כ מרכיבי שכר
5,969.57	5,910.47	5,851.95	5,794.01	5,736.64	5,679.84	1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	2. תוספת הסכם הוראה '94
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	3. הסכם מסגרת
179.09	177.31	175.56	173.82	172.10	170.40	4. הסכם 2001
295.75	292.82	289.92	287.05	284.21	281.40	5. תוספת 2008
467.22	462.59	458.01	453.48	448.99	444.54	6. תוספת 2011
145.10	143.76	142.43	141.12	139.82	138.53	7. תוספת שחיקה
2,706.65	2,679.85	2,653.32	2,627.05	2,601.04	2,575.29	8. תוספת עוז לתמורה
1,542.58	1,527.66	1,512.89	1,498.26	1,483.78	1,469.44	ב.גמולים אחוזיים
209.65	207.63	205.62	203.63	201.66	199.71	9. תוספת מורה אם (3%)
128.61	127.36	126.13	124.91	123.71	122.51	10. גמול ניהול (3.74%)
499.18	494.35	489.57	484.84	480.15	475.51	11. גמול חינוך כיתה (4.5%)
305.80	302.84	299.91	297.01	294.14	291.30	12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
399.34	395.48	391.66	387.87	384.12	380.41	13. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	14. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	15. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	16. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	17. אחזקת טלפון
-109.75	-108.71	-107.68	-106.67	-105.66	-104.66	ד. הפחתה עפ"י חוק
-106.03	-105.03	-104.03	-103.05	-102.07	-101.11	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-3.72	-3.69	-3.65	-3.62	-3.58	-3.55	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
54.98	54.46	53.94	53.43	52.93	52.43	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
4,297.85	4,256.46	4,215.47	4,174.90	4,134.72	4,094.94	ו. תוספות סוציאליות
629.69	622.48	615.33	608.26	601.26	594.33	ביטוח לאומי - 6.5% / 3.45%
1,786.81	1,769.91	1,753.17	1,736.61	1,720.20	1,703.96	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
912.97	904.65	896.41	888.25	880.17	872.17	מ.ע.מ. - 7.5%
15,524.49	15,381.08	15,239.09	15,098.50	14,959.31	14,821.50	סה"כ עלות משרה לחודש
946.31	937.36	928.49	919.71	911.02	902.41	ללא קרן השתלמות
						קרן השתלמות 8.4%
16,470.81	16,318.44	16,167.58	16,018.21	15,870.33	15,723.91	סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

36	35	34	33	32	31	דרגת ותק אופינית ב.א.
10,828.47	10,725.96	10,624.46	10,523.97	10,424.48	10,325.96	א.סה"כ מרכיבי שכר
6,336.82	6,274.08	6,211.96	6,150.45	6,089.56	6,029.27	1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	2. תוספת הסכם הוראה 94'
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	3. הסכם מסגרת
190.10	188.22	186.36	184.51	182.69	180.88	4. הסכם 2001
313.95	310.84	307.76	304.71	301.70	298.71	5. תוספת 2008
495.96	491.05	486.19	481.38	476.61	471.89	6. תוספת 2011
153.42	152.00	150.59	149.20	147.82	146.45	7. תוספת שחיקה
2,873.16	2,844.72	2,816.55	2,788.67	2,761.05	2,733.72	8. תוספת עוז לתמורה
1,635.30	1,619.46	1,603.77	1,588.25	1,572.87	1,557.65	ב.גמולים אחוזיים
222.26	220.10	217.97	215.86	213.77	211.70	9. תוספת מורה אם (3%)
136.34	135.02	133.71	132.42	131.13	129.86	10. גמול ניהול (3.74%)
529.18	524.06	518.98	513.96	508.98	504.06	11. גמול חינוך כיתה (4.5%)
324.18	321.04	317.93	314.85	311.80	308.78	12. גמול מקצוע והכשרה (2.88%)
423.34	419.24	415.18	411.16	407.18	403.24	13. גמול ריכוז (2.5%)
456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	456.72	ג. גמולים שקליים משתנים
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	14. גמול ליווי טיולים
94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	94.41	15. תוספת מעונות
293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	293.75	16. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	17. אחזקת טלפון
-116.21	-115.11	-114.02	-112.93	-111.86	-110.80	ד. הפחתה עפ"י חוק
-112.26	-111.20	-110.14	-109.10	-108.07	-107.04	הפחתה בגין רכיבים המופרשים לקרן השתלמות
-3.95	-3.91	-3.87	-3.83	-3.80	-3.76	הפחתה בגין רכיבים שאינם מופרשים לקרן השתלמות
58.21	57.66	57.11	56.57	56.03	55.50	ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה
4,555.06	4,511.12	4,467.61	4,424.54	4,381.89	4,339.66	ו. תוספות סוציאליות
674.51	666.85	659.27	651.76	644.33	636.97	ביטוח לאומי - 3.45% / 6.5%
1,891.83	1,873.89	1,856.13	1,838.54	1,821.12	1,803.88	קרן פנסיה מקיפה - 15.16%
22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	22.07	קופת גמל - 5.0%
964.69	955.85	947.10	938.44	929.87	921.38	מ.ע.מ. - 7.5%
16,415.58	16,263.35	16,112.62	15,963.39	15,815.63	15,669.34	סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות
1,001.97	992.46	983.04	973.72	964.50	955.36	קרן השתלמות 8.4%
17,417.54	17,255.80	17,095.66	16,937.11	16,780.13	16,624.70	סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות

1.3 הערות לעלות משרת הוראה

א. גמולים אחוזיים

הגמולים מחושבים בהתאם להנחות הבאות :
גודל ביי"ס - 12 כיתות, 2 משרות לכיתה, 24 משרות לביי"ס.

תוספת מורה-אם

מורה אם לילד עד גיל 14 המועסקת בגבולות 79%-140% משרה זכאית לתוספת של 10% משרה.
גמול למשרה ממוצעת הינו בגובה 3% .

גמול ניהול

בהתאם לגודל ביי"ס ממוצע (12 כיתות).

ללא רפורמה-

גמול למנהל 48.5%, גמול לסגן 25.4% מהמרכיבים הרלוונטים בשכר הוראה משרת ממ"ס/36.
תוספת וותק בניהול 21.6% (10 שנים).

אחוז גמול ממוצע למשרה : 3.74% ללא רפורמה
1.29% לרפורמה חלקית
1.29% לרפורמה מלאה

$$(48.5\% + 25.4\%) \times 1.216 : 24 = 3.74\%$$

משרת ממ"ס/36

שכר משולב	5,519.80 ₪
תוספת 2001	165.59 ₪
תוספת 2008	273.47 ₪
הסכם הוראה	153.43 ₪
תוספת 2011	283.35 ₪
תוספת שחיקה	131.94 ₪

סה"כ 6,482.59 ש"ח

גמול ממוצע למשרה : 242.77 ש"ח

$$6,482.59 \times 3.74\% = 242.77 \text{ ש"ח}$$

רפורמה חלקית/ מלאה-

גמול לסגן 25.4% מהמרכיבים הרלוונטים בשכר, לפי דרגתו וויתקו.
גמול הניהול למנהל מתקצב בנושא נפרד (נושא 558 - מנהל עוז לתמורה, תת נושא - גמול ניהול) במערכת התשלומים ולא בתוך עלות הש"ש.

תוספת וותק בניהול 21.6% (10 שנים).

אחוז גמול ממוצע למשרה: 1.29%

$$25.4\% \times 1.216 : 24 = 1.29\%$$

גמול חינוך כיתה

גובה הגמול 10% מהמרכיבים הרלוונטים בשכר הוראה. הגמול מתקצב לכל מורה מחנך (1 בכיתה).

$$10\% : 2 = 5\% \quad \text{גמול ממוצע למשרה :}$$

גמול מקצוע והכשרות

גובה הגמול 6% מהמרכיבים הרלוונטים בשכר הוראה. הגמול מתקצב לכל מורה שאינו מחנך (1 בכיתה).

$$6\% : 2 = 3\% \quad \text{גמול ממוצע למשרה :}$$

גמול ריכוז

ללא רפורמה-

הגמול בגובה 2.5% מהמרכיבים הרלוונטים בשכר הוראה בהתאם לפירוט הבא :

גמול ממוצע למשרה %	מס' זכאים	גמול %	
$6\% \times 4 : 24 = 1.00\%$	4	6%	ריכוז מקצוע
$4\% \times 2 : 24 = 0.33\%$	2	4%	ריכוז מעבדה
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	גמול פיצול
$5\% \times 1 : 24 = 0.21\%$	1	5%	גמול שפת-אם
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	גמול ביטחון
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	ריכוז שכבה
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	ריכוז חברתי

רפורמה חלקית/ מלאה-

הגמול בגובה 4% מהמרכיבים הרלוונטים בשכר הוראה בהתאם לפירוט הבא:

מס' זכאים	% גמול	% גמול ממוצע למשרה
2	9%	$9\% \times 2 : 24 = 0.75\%$
2	6%	$6\% \times 2 : 24 = 0.50\%$
3	4%	$4\% \times 3 : 24 = 0.50\%$
1	6%	$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$
1	5%	$5\% \times 1 : 24 = 0.21\%$
1	6%	$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$
3	6%	$6\% \times 3 : 24 = 0.75\%$
1	6%	$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$
1	6%	$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$
1	6%	$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$

ב. גמולים שקליים

גמול ליווי טיולים וגדנ"ע

10 ימי ליווי לכיתה בשנה מתוכם 7 ימים בתשלום.

2 משרות לכיתה.

גמול ממוצע למשרה לחודש: 15.35 ש"ח

$$(((59.69 \times 6) + (10.27 \times 1)) : 2 : 12) = 15.35$$

עפ"י הסכם השכר מיום 8.9.98, נוסף גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית. גמול זה אינו נכלל בחישוב עלות משרה ושעת הוראה והוא מחושב באופן נפרד. (הרחבה בעמ' 108).
בגמול ליווי טיולים וגדנ"ע לא חל שינוי.

תוספת מעונות

ניתן למורות שהן אמהות לילד אחד או יותר עד גיל 5.

גובה תוספת מעונות בעד ילד אחד/ ילד ראשון- 306.5.

גובה תוספת מעונות בעד שני- 204.3.

תוספת מעונות תשולם בו זמנית בגין עד שני ילדים.

בממוצע- 12% מעו"ה הן אמהות לילד אחד עד גיל 5, 11% מעו"ה הן אמהות לשני ילדים או יותר, עד גיל 5.

תוספת ממוצעת למשרה : 92.97 ש"ח.
 $92.97 \text{ ש"ח} = 510.8 \times 11\% + 306.5 \times 12\% \text{ ש"ח}$

הוצאות נסיעה

כרטיס חודשי-חופשי בסך 235 ש"ח למשרה.
 תוספת 25% נסיעות בתפקיד.

סה"כ הוצאות נסיעה למשרה : 293.75 ש"ח.
 $293.75 \text{ ש"ח} = 235 \times 1.25 \text{ ש"ח}$

אחזקת טלפון

עפ"י הסכם השכר מיום 5.1.2009 בוטלה זכאותם של עובדי הוראה להחזר הוצאות בגין התקנת טלפון ואחזקתו. במקביל נקבע כי עו"ה זכאים להחזר הוצאות טלפון בדומה לעובדי מדינה עפ"י ההוראות המפורסמות ע"י החשב הכללי, לדרגה 8 (48.60 ש"ח).

יחד עם זאת, מנהלים וסגני מנהלים מכהנים, אשר ערב חתימת ההסכם היו זכאים, בגין אחזקת טלפון ושיחות טלפון יחד, לסכום העולה על 48.60 ש"ח, ימשיכו להיות זכאים לסכום הגבוה, עפ"י התעריף הקודם.

התעריף החדש להחזר הוצאות טלפון : 48.60 ש"ח.

התעריף הקודם : מחיר שיחת טלפון 0.243 ש"ח.

סגן מנהל	125	שיחות	30.37 ש"ח
מנהל	150	שיחות	36.45 ש"ח

השתתפות בדמי שימוש קבועים בגובה 50% מהעלות : 21.94 ש"ח.
 סה"כ אחזקת טלפון למשרת הוראה : 53.21 ש"ח.

$$53.21 \text{ ש"ח} = 48.60 \text{ ש"ח} + 24 : [(36.45 \text{ ש"ח} + 30.37 \text{ ש"ח}) + (21.94 \times 2 \text{ ש"ח})]$$

ג. הבראה וביגוד

קצובת הבראה

משולמת אחת לשנה בחודש יוני.

וותק	ימי הבראה
3-1	7
10-4	9
15-11	10
19-16	11
24-20	12
25+	13

מחיר יום הבראה בתשע"ג - 423.00 ₪ .

קצובת ביגוד

משולמת אחת לשנה בחודש יולי.

(החל משנה"ל תשע"ב, גובה קצובת הביגוד אינו תלוי בוותק המקצועי והוא עפ"י רמה 4).
 סכום קצובת הביגוד ברמה 4 בשנה"ל תשע"ג - 2,095 ₪

ד. תוספת פס"ד קרנות חדשות

בהתאם לפסק הדין של בית הדין הארצי לעבודה, סק 1002/04, מיום 30.9.2009, עו"ה המבוטחים בקרנות הפנסיה החדשות זכאים לתוספת של 1% לשכרם הפנסיוני.

ממוצע המורים החברים בקרנות הפנסיה החדשות בשנת 2012 - 45.6%

אחוז משוקלל לרכיב $1\% \times 45.6\% = 0.456\%$

ה. תוספות סוציאליות

ביטוח לאומי	3.45%	עד ל- 60% מהשכר הממוצע במשק
ביטוח לאומי	6.5%	על כל רכיבי השכר מעבר לכך
קרן פנסיה מקיפה		על כל רכיבי השכר למעט מעונות, קצובת נסיעה, אחזקת טלפון וקצובת ביגוד. האחוז הינו שקלול הפרשות המעסיק לקרן פנסיה צוברת חדשה וותיקה. ההפרשה לקרן פנסיה צוברת חדשה כוללת הפרשה של מלוא 8.33% לפיצויים.
	14.92%	שיעור משקולל של הפרשות המעביד לקרן פנסיה לעו"ה ללא רפורמה או ברפורמה חלקית.
	15.15%	שיעור משוקלל של הפרשות המעסיק לקרן פנסיה צוברת חדשה וותיקה לעו"ה ברפורמה מלאה.
קופת גמל	5%	על הרכיבים: מעונות, קצובת נסיעה, אחזקת טלפון וקצובת ביגוד
מע"מ	7.5%	על כל רכיבי השכר
קרן השתלמות *	8.4%	על כל רכיבי השכר, למעט גמולי ריכוז וגמולים שקליים משתנים

ו. הפחתה עפ"י חוק- יצוב המצב הפיסיקלי

ביום 8 במאי 2013 נחתם ההסכם הקיבוצי בדבר השתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית לצורך ייצוב המצב הפיסיקלי במדינה, בין המדינה והמעסיקים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

* כל הבעלויות (כולל רשויות) מקבלות את התקציב המיועד לתשלומי קרן ההשתלמות ובאחריותן להעביר תשלומים אלו לקרנות ההשתלמות. בדוחות התשלום של מערכת התשלומים נושא קרן ההשתלמות מופרד מיתר תשלומי שכ"ל ומופיע בנושא נפרד, נושא 35.

2. גמול השתלמות

החל משנה"ל תשנ"ט משולם גמול ההשתלמות למוסד עפ"י נתוני המורים המלמדים בו ולא עפ"י ממוצע ארצי.

2.1. חישוב הגמול הממוצע למוסד

שלב א' – חישוב הגמול למורה:

(נקודות גמול + נקודות כפל תואר) X היקף משרה X המשקל בטבלת המשקולות לפי וותק ודרגה.
(עמ' 64)

שלב ב' – חישוב נקודות גמול ממוצע למוסד:

סכום הגמולים של כל המורים במוסד (כמפורט בשלב א' לעיל)
סכום של היקף משרה כפול המשקל בטבלת המשקולות של כל המורים

שלב ג' – חישוב אחוז הגמול הממוצע למוסד:

גמול ממוצע בנקודות X 1.2.

2.2. פירוט הרכיבים לגמול השתלמות

גמול ההשתלמות מחושב על בסיס רכיבי השכר הבאים:

- שכר משולב
- תוספת הסכם הוראה 94
- הסכם 2001
- תוספת 2008
- תוספת 2011
- תוספת שחיקה
- תוספת עוז לתמורה
- תוספת מורה אם
- התוספות הסוציאליות על רכיבים אלו (ביטוח לאומי, קרן פנסיה מקיפה, מע"מ וקרן השתלמות).

2.3. טבלת משקולות לחישוב פרופיל מוסד בחינוך העי"ס

עפ"י חוזר מנכ"ל מיוחד י', אייר התשנ"ו - מאי 1996

ד"ר	מ.א.	ב.א.	בכיר	מוסמך	גננת	ב.מ.א.א.	ב.מ.א.+	ב.מ.א.	ב.מ.ב.	מ.מ.מ.	מ.מ.ב.פ.	מ.ב.מ.	ביניים	ותק
1	1.412	1.282	1.148	1.097	1.000	1.000	1.000	0.870	0.795	0.770	1.020	0.870	1.074	1
2	1.483	1.346	1.205	1.152	1.050	1.050	1.050	0.913	0.856	0.809	1.071	0.913	1.128	2
3	1.557	1.414	1.266	1.209	1.103	1.103	1.103	0.959	0.899	0.849	1.125	0.959	1.184	3
4	1.635	1.484	1.329	1.270	1.158	1.158	1.158	1.007	0.943	0.920	1.181	1.007	1.243	4
5	1.717	1.559	1.395	1.333	1.216	1.216	1.216	1.057	0.991	0.936	1.240	1.057	1.305	5
6	1.803	1.637	1.465	1.400	1.276	1.276	1.276	1.110	1.040	0.983	1.302	1.110	1.371	6
7	1.893	1.718	1.538	1.470	1.340	1.340	1.340	1.166	1.092	1.065	1.367	1.166	1.439	7
8	1.931	1.753	1.569	1.499	1.367	1.367	1.367	1.189	1.114	1.087	1.394	1.189	1.468	8
9	1.969	1.788	1.601	1.529	1.394	1.394	1.394	1.213	1.136	1.108	1.422	1.213	1.497	9
10	2.009	1.824	1.633	1.560	1.422	1.422	1.422	1.237	1.159	1.131	1.451	1.237	1.527	10
11	2.049	1.860	1.665	1.591	1.451	1.451	1.451	1.262	1.182	1.153	1.480	1.262	1.558	11
12	2.090	1.897	1.699	1.623	1.480	1.480	1.480	1.287	1.206	1.176	1.509	1.287	1.589	12
13	2.131	1.935	1.733	1.656	1.509	1.509	1.509	1.313	1.230	1.200	1.539	1.313	1.621	13
14	2.174	1.974	1.767	1.689	1.539	1.539	1.539	1.339	1.255	1.224	1.570	1.339	1.653	14
15	2.218	2.013	1.803	1.722	1.570	1.570	1.570	1.366	1.280	1.248	1.602	1.366	1.686	15
16	2.262	2.054	1.839	1.757	1.602	1.602	1.602	1.393	1.305	1.273	1.634	1.393	1.720	16
17	2.307	2.095	1.875	1.792	1.634	1.634	1.634	1.421	1.331	1.299	1.666	1.421	1.754	17
18	2.353	2.137	1.913	1.828	1.666	1.666	1.666	1.450	1.358	1.325	1.700	1.450	1.790	18
19	2.400	2.179	1.951	1.864	1.700	1.700	1.700	1.479	1.385	1.351	1.734	1.479	1.825	19
20	2.448	2.223	1.990	1.902	1.734	1.734	1.734	1.508	1.413	1.378	1.768	1.508	1.862	20
21	2.497	2.267	2.030	1.940	1.768	1.768	1.768	1.538	1.441	1.406	1.804	1.538	1.899	21

ד"ר	מ.א.	ב.א.	בכיר	מוסמך	גונת	ב.מ.א.א.	ב.מ.א.+	ב.מ.א.	ב.מ.ב.	מ.מ.מ.	מ.מ.ב.פ.	מ.ב.מ.	ביניים	ותק
2.547	2.313	2.071	1.979	1.804	1.804	1.569	1.470	1.434	1.390	1.979	1.840	1.569	1.937	22
2.598	2.359	2.112	2.018	1.840	1.840	1.600	1.499	1.463	1.417	2.018	1.876	1.600	1.976	23
2.650	2.406	2.154	2.058	1.876	1.876	1.632	1.529	1.492	1.446	2.058	1.914	1.632	2.015	24
2.703	2.454	2.197	2.100	1.914	1.914	1.665	1.560	1.522	1.475	2.100	1.952	1.665	2.056	25
2.730	2.479	2.219	2.121	1.933	1.933	1.682	1.576	1.537	1.489	2.121	1.972	1.682	2.076	26
2.758	2.504	2.241	2.142	1.952	1.952	1.699	1.591	1.552	1.504	2.142	1.992	1.699	2.097	27
2.785	2.529	2.264	2.163	1.972	1.972	1.716	1.607	1.568	1.519	2.163	2.011	1.716	2.118	28
2.813	2.554	2.286	2.185	1.992	1.992	1.733	1.623	1.583	1.534	2.185	2.032	1.733	2.139	29
2.841	2.579	2.309	2.207	2.012	2.012	1.750	1.640	1.599	1.550	2.207	2.052	1.750	2.160	30
2.869	2.605	2.332	2.229	2.032	2.032	1.768	1.656	1.615	1.565	2.229	2.072	1.768	2.182	31
2.898	2.631	2.356	2.251	2.052	2.052	1.785	1.672	1.631	1.581	2.251	2.093	1.785	2.204	32
2.927	2.658	2.379	2.274	2.073	2.073	1.803	1.689	1.648	1.597	2.274	2.114	1.803	2.226	33
2.956	2.684	2.403	2.296	2.093	2.093	1.821	1.706	1.664	1.613	2.296	2.135	1.821	2.248	34
2.986	2.711	2.427	2.319	2.114	2.114	1.839	1.723	1.681	1.629	2.319	2.157	1.839	2.271	35
3.016	2.738	2.451	2.343	2.135	2.135	1.858	1.740	1.698	1.645	2.343	2.178	1.858	2.293	36

2.4. עלות רכיבי הבסיס לחישוב גמול השתלמות* לשעת הוראה שבועית (כולל קרן השתלמות)- ללא רפורמה

דרגת ותק	מרכיבי שכר	גמולים אחוזיים	תוספת פס"ד	תוספות סוציאליות	הפחתה עפ"י חוק 0.9324%	עלות משרה	עלות ש"ש
1	3,668.37	110.05	18.27	1,413.84	-35.23	5,175.31	215.64
2	3,843.53	115.31	19.14	1,481.35	-36.91	5,422.41	225.93
3	4,027.45	120.82	20.05	1,552.23	-38.68	5,681.88	236.74
4	4,220.56	126.62	21.02	1,626.66	-40.53	5,954.32	248.10
5	4,423.32	132.70	22.03	1,704.81	-42.48	6,240.38	260.02
6	4,636.22	139.09	23.09	1,786.87	-44.53	6,540.74	272.53
7	4,859.77	145.79	24.20	1,873.02	-46.67	6,856.12	285.67
8	4,953.66	148.61	24.67	1,909.21	-47.57	6,988.58	291.19
9	5,049.43	151.48	25.14	1,946.12	-48.49	7,123.69	296.82
10	5,147.12	154.41	25.63	1,983.77	-49.43	7,261.50	302.56
11	5,246.75	157.40	26.13	2,022.17	-50.39	7,402.07	308.42
12	5,348.38	160.45	26.63	2,061.34	-51.36	7,545.44	314.39
13	5,452.05	163.56	27.15	2,101.29	-52.36	7,691.69	320.49
14	5,557.78	166.73	27.68	2,142.05	-53.38	7,840.86	326.70
15	5,665.63	169.97	28.21	2,183.61	-54.41	7,993.02	333.04
16	5,775.64	173.27	28.76	2,226.01	-55.47	8,148.21	339.51
17	5,887.85	176.64	29.32	2,269.26	-56.55	8,306.52	346.10
18	6,002.30	180.07	29.89	2,313.37	-57.64	8,467.98	352.83
19	6,119.04	183.57	30.47	2,358.36	-58.77	8,632.68	359.70
20	6,238.12	187.14	31.06	2,404.26	-59.91	8,800.67	366.69
21	6,359.58	190.79	31.67	2,451.07	-61.08	8,972.02	373.83
22	6,483.46	194.50	32.28	2,498.82	-62.27	9,146.80	381.12
23	6,609.83	198.29	32.91	2,547.52	-63.48	9,325.07	388.54
24	6,738.72	202.16	33.56	2,597.20	-64.72	9,506.91	396.12
25	6,870.19	206.11	34.21	2,647.87	-65.98	9,692.39	403.85
26	6,937.24	208.12	34.54	2,673.71	-66.62	9,786.98	407.79
27	7,004.96	210.15	34.88	2,699.81	-67.27	9,882.52	411.77
28	7,073.35	212.20	35.22	2,726.17	-67.93	9,979.01	415.79
29	7,142.43	214.27	35.57	2,752.79	-68.59	10,076.47	419.85
30	7,212.21	216.37	35.91	2,779.68	-69.26	10,174.91	423.95
31	7,282.68	218.48	36.26	2,806.84	-69.94	10,274.32	428.10
32	7,353.85	220.62	36.62	2,834.28	-70.62	10,374.74	432.28
33	7,425.74	222.77	36.98	2,861.98	-71.31	10,476.15	436.51
34	7,498.34	224.95	37.34	2,889.96	-72.01	10,578.58	440.77
35	7,571.67	227.15	37.70	2,918.23	-72.72	10,682.04	445.08
36	7,645.74	229.37	38.07	2,946.77	-73.43	10,786.53	449.44

* וכן לחישוב גמול בגרות אחוזי

**עלות רכיבי הבסיס לחישוב גמול השתלמות* לשעת הוראה שבועית (כולל קרן השתלמות)
רפורמה חלקית**

דרגת ותק	מרכיבי שכר	גמולים אחוזיים	תוספת פס"ד	תוספות סוציאליות	הפחתה עפ"י חוק 0.9324%	עלות משרה	עלות ש"ש
1	4,726.04	107.75	23.37	1,808.75	-45.07	6,620.84	183.91
2	4,951.65	112.90	24.48	1,895.10	-47.22	6,936.91	192.69
3	5,188.55	118.30	25.66	1,985.76	-49.48	7,268.78	201.91
4	5,437.29	123.97	26.89	2,080.96	-51.85	7,617.24	211.59
5	5,698.46	129.92	28.18	2,180.91	-54.34	7,983.13	221.75
6	5,972.69	136.18	29.53	2,285.87	-56.96	8,367.31	232.43
7	6,260.64	142.74	30.96	2,396.07	-59.71	8,770.71	243.63
8	6,381.58	145.50	31.56	2,442.36	-60.86	8,940.13	248.34
9	6,504.93	148.31	32.17	2,489.57	-62.03	9,112.94	253.14
10	6,630.76	151.18	32.79	2,537.72	-63.23	9,289.21	258.03
11	6,759.10	154.11	33.42	2,586.84	-64.46	9,469.01	263.03
12	6,890.00	157.09	34.07	2,636.94	-65.71	9,652.40	268.12
13	7,023.53	160.14	34.73	2,688.04	-66.98	9,839.45	273.32
14	7,159.72	163.24	35.40	2,740.17	-68.28	10,030.25	278.62
15	7,298.64	166.41	36.09	2,793.33	-69.60	10,224.87	284.02
16	7,440.34	169.64	36.79	2,847.56	-70.96	10,423.38	289.54
17	7,584.87	172.94	37.51	2,902.88	-72.33	10,625.85	295.16
18	7,732.29	176.30	38.23	2,959.30	-73.74	10,832.38	300.90
19	7,882.66	179.72	38.98	3,016.85	-75.17	11,043.04	306.75
20	8,036.04	183.22	39.74	3,075.55	-76.64	11,257.91	312.72
21	8,192.48	186.79	40.51	3,135.43	-78.13	11,477.08	318.81
22	8,352.06	190.43	41.30	3,196.50	-79.65	11,700.63	325.02
23	8,514.82	194.14	42.10	3,258.79	-81.20	11,928.65	331.35
24	8,680.84	197.92	42.92	3,322.33	-82.79	12,161.24	337.81
25	8,850.19	201.78	43.76	3,387.14	-84.40	12,398.47	344.40
26	8,936.55	203.75	44.19	3,420.19	-85.22	12,519.46	347.76
27	9,023.78	205.74	44.62	3,453.58	-86.06	12,641.66	351.16
28	9,111.88	207.75	45.06	3,487.30	-86.90	12,765.08	354.59
29	9,200.86	209.78	45.50	3,521.35	-87.74	12,889.74	358.05
30	9,290.73	211.83	45.94	3,555.75	-88.60	13,015.64	361.55
31	9,381.50	213.90	46.39	3,590.48	-89.47	13,142.80	365.08
32	9,473.18	215.99	46.84	3,625.57	-90.34	13,271.24	368.65
33	9,565.77	218.10	47.30	3,661.01	-91.22	13,400.95	372.25
34	9,659.29	220.23	47.76	3,696.80	-92.12	13,531.97	375.89
35	9,753.74	222.39	48.23	3,732.95	-93.02	13,664.29	379.56
36	9,849.14	224.56	48.70	3,769.46	-93.93	13,797.94	383.28

* וכן לחישוב גמול בגרות אחוזי

עלות רכיבי הבסיס לחישוב גמול השתלמות* לשעת הוראה שבועית (כולל קרן השתלמות)
רפורמה מלאה

דרגת ותק	מרכיבי שכר	גמולים אחוזיים	תוספת פס"ד	תוספות סוציאליות	הפחתה עפ"י חוק 0.9324%	עלות משרה	עלות ש"ש
1	5,078.60	106.65	25.07	1,940.26	-48.35	7,102.22	177.56
2	5,321.03	111.74	26.26	2,032.88	-50.66	7,441.26	186.03
3	5,575.58	117.09	27.52	2,130.13	-53.08	7,797.24	194.93
4	5,842.86	122.70	28.84	2,232.24	-55.62	8,171.02	204.28
5	6,123.51	128.59	30.23	2,339.46	-58.29	8,563.49	214.09
6	6,418.18	134.78	31.68	2,452.04	-61.10	8,975.59	224.39
7	6,727.60	141.28	33.21	2,570.25	-64.05	9,408.29	235.21
8	6,857.55	144.01	33.85	2,619.90	-65.28	9,590.02	239.75
9	6,990.10	146.79	34.50	2,670.54	-66.54	9,775.39	244.38
10	7,125.30	149.63	35.17	2,722.20	-67.83	9,964.47	249.11
11	7,263.21	152.53	35.85	2,774.88	-69.14	10,157.33	253.93
12	7,403.88	155.48	36.55	2,828.62	-70.48	10,354.04	258.85
13	7,547.35	158.49	37.25	2,883.44	-71.85	10,554.69	263.87
14	7,693.70	161.57	37.98	2,939.35	-73.24	10,759.35	268.98
15	7,842.98	164.70	38.71	2,996.38	-74.66	10,968.11	274.20
16	7,995.24	167.90	39.46	3,054.55	-76.11	11,181.04	279.53
17	8,150.54	171.16	40.23	3,113.88	-77.59	11,398.23	284.96
18	8,308.95	174.49	41.01	3,174.40	-79.10	11,619.76	290.49
19	8,470.53	177.88	41.81	3,236.14	-80.64	11,845.72	296.14
20	8,635.35	181.34	42.62	3,299.10	-82.21	12,076.21	301.91
21	8,803.45	184.87	43.45	3,363.33	-83.81	12,311.30	307.78
22	8,974.92	188.47	44.30	3,428.84	-85.44	12,551.09	313.78
23	9,149.82	192.15	45.16	3,495.65	-87.10	12,795.68	319.89
24	9,328.22	195.89	46.04	3,563.81	-88.80	13,045.16	326.13
25	9,510.18	199.71	46.94	3,633.33	-90.54	13,299.64	332.49
26	9,602.99	201.66	47.40	3,668.78	-91.42	13,429.42	335.74
27	9,696.72	203.63	47.86	3,704.59	-92.31	13,560.49	339.01
28	9,791.38	205.62	48.33	3,740.76	-93.21	13,692.88	342.32
29	9,887.00	207.63	48.80	3,777.29	-94.12	13,826.60	345.66
30	9,983.57	209.65	49.28	3,814.18	-95.04	13,961.65	349.04
31	10,081.11	211.70	49.76	3,851.45	-95.97	14,098.05	352.45
32	10,179.62	213.77	50.25	3,889.08	-96.91	14,235.81	355.90
33	10,279.11	215.86	50.74	3,927.10	-97.86	14,374.95	359.37
34	10,379.61	217.97	51.23	3,965.49	-98.81	14,515.49	362.89
35	10,481.10	220.10	51.73	4,004.27	-99.78	14,657.43	366.44
36	10,583.61	222.26	52.24	4,043.43	-100.75	14,800.79	370.02

* וכן לחישוב גמול בגרות אחוזי

3. המרכיב הקבוע – ללא רפורמה, רפורמה חלקית ורפורמה מלאה

במרכיב כלולים הרכיבים הבאים :
שכר עובדי שירותים, מינהל, אחזקה, סיוע והוצאות שאינן שכר.

3.1 המרכיב הקבוע במגמות העיוניות

א) שכר וקצובות לעובדי שירותים, מינהל, אחזקה וסיוע

לצורך תחשיב עלות הכיתה, סווגו העובדים שאינם מורים (או שאינם עוסקים בהוראה ישירה) לשלוש קבוצות עיקריות, ונקבע תקן מספר המשרות לכיתה.

ריכוז השכר לכיתה בשלוש הקבוצות:

עלות בש"ח לחודש

1,699.92	1. עובדי מינהל
1,099.84	2. עובדי שירותים
2,350.60	3. עובדי סיוע
5,150.36	סה"כ לכיתה לחודש
143.07	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב- 36 תל'')
206.01	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב-25 תל'')

ב) הוצאות שאינן שכר-

1. ללא רפורמה

539.59	סה"כ לכיתה לחודש
14.99	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב- 36 תל'')
21.58	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב-25 תל'')

2. רפורמה חלקית

622.84	סה"כ לכיתה לחודש
17.30	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב- 36 תל'')
24.91	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב-25 תל'')

3. רפורמה מלאה

650.60	סה"כ לכיתה לחודש
18.07	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב – 36 תל'')
26.02	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב-25 תל'')

ג) סה"כ המרכיב הקבוע לתלמיד כיתה ט'-י"ב

1. ללא רפורמה

143.07	הוצאות שכר עובדי מינהל, שירותים, אחזקה וסיוע
14.99	הוצאות שאינן שכר
158.06	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש

2. רפורמה חלקית

143.07	הוצאות שכר עובדי מינהל, שירותים, אחזקה וסיוע
17.30	הוצאות שאינן שכר
160.37	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש

3. רפורמה מלאה

143.07	הוצאות שכר עובדי מינהל, שירותים, אחזקה וסיוע
18.07	הוצאות שאינן שכר
161.14	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש

ד) סה"כ המרכיב הקבוע לתלמיד ל"ב עיוני

1. ללא רפורמה

206.01	הוצאות שכר עובדי מינהל, שרותים, אחזקה וסיוע
21.58	הוצאות שאינן שכר
227.59	סה"כ לתלמיד ל"ב עיוני לחודש

2. רפורמה חלקית

206.01	הוצאות שכר עובדי מינהל, שרותים, אחזקה וסיוע
24.91	הוצאות שאינן שכר
230.92	סה"כ לתלמיד ל"ב עיוני לחודש

3. רפורמה מלאה

206.01	הוצאות שכר עובדי מינהל, שרותים, אחזקה וסיוע
26.02	הוצאות שאינן שכר
232.03	סה"כ לתלמיד ל"ב עיוני לחודש

3.2 המרכיב הקבוע במגמות הטכנולוגיות

(א) ההוצאות לשכר

ההוצאות לשכר מרוכזות לפי שלושת סוגי העובדים הנכללים בסל זה, כדלקמן:

1. עובדי מינהל	1,699.92 ₪ לכיתה לחודש
2. עובדי שירותים	1,099.84 ₪ לכיתה לחודש
3. עובדי סיוע	2,257.08 ₪ לכיתה לחודש

סה"כ 5,056.84 ₪

סה"כ לחודש לתלמיד בכיתה י'-י"ב (מחולק ב 36 תלמידים)

140.47 ₪

סה"כ לחודש לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד (מחולק ב- 27.5 תלמידים)

183.89 ₪

סה"כ לחודש לתלמיד ל"ב טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (מחולק ב- 25 תלמידים)

202.27 ₪

סה"כ לחודש לתלמיד במרכזי חינוך בכתה ט'-י"ב (מחולק ב- 20 תלמידים)

252.84 ₪

(ב) הוצאות שאינן שכר

1. ללא רפורמה

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לכיתה	1,316.54 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה י'-י"ב (1/36)	36.57 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד (1/27.5)	47.87 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)	52.66 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד במרכז חינוך בכתה ט'-י"ב (1/20)	65.83 ₪

2. רפורמה חלקית

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לכיתה	1,399.78 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה י'-י"ב (1/36)	38.88 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד (1/27.5)	50.90 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה	55.99 ₪

ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)

₪ 69.99

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד
במרכז חינוך בכתה ט'-י"ב (1/20)

3. רפורמה מלאה

₪ 1,427.54

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לכיתה

₪ 39.65

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד
בכיתה י'-י"ב (1/36)

₪ 51.91

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד
בכיתה י"ג-י"ד (1/27.5)

₪ 57.20

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה
ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)

₪ 71.38

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד
במרכז חינוך בכתה ט'-י"ב (1/20)

ג) סה"כ הוצאות המרכיב הקבוע לתלמיד בכיתה י'-י"ב

1. ללא רפורמה

₪ 140.47

הוצאות לשכר

₪ 36.57

הוצאות שאינן שכר

₪ 177.04

סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י'-י"ב לחודש

2. רפורמה חלקית

₪ 140.47

הוצאות לשכר

₪ 38.88

הוצאות שאינן שכר

₪ 179.35

סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י'-י"ב לחודש

3. רפורמה מלאה

₪ 140.47

הוצאות לשכר

₪ 39.65

הוצאות שאינן שכר

₪ 180.12

סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י'-י"ב לחודש

ד) סה"כ הוצאות המרכיב הקבוע לתלמיד בכיתה י"ג - י"ד

1. ללא רפורמה

הוצאות לשכר	₪ 183.89
הוצאות שאינן שכר	₪ 47.87
סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד לחודש	₪ 231.76

2. רפורמה חלקית

הוצאות לשכר	₪ 183.89
הוצאות שאינן שכר	₪ 50.90
סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד לחודש	₪ 234.79

3. רפורמה מלאה

הוצאות לשכר	₪ 183.89
הוצאות שאינן שכר	₪ 51.91
סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד לחודש	₪ 235.80

ד) סה"כ הוצאות המרכיב הקבוע לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכתה י' - י"ב

1. ללא רפורמה

הוצאות לשכר	₪ 202.27
הוצאות שאינן שכר	₪ 52.66
סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגי או טו"ב	₪ 254.93

2. רפורמה חלקית

הוצאות לשכר	₪ 202.27
הוצאות שאינן שכר	₪ 55.99
סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגי או טו"ב	₪ 258.26

3. רפורמה מלאה

הוצאות לשכר	202.27 ₪
הוצאות שאינן שכר	57.10 ₪
סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכיתה י'-י"ב לחודש	259.37 ₪

ה) סה"כ הוצאות המרכיב הקבוע לתלמיד בכיתת מרכז חינוך

1. ללא רפורמה

תלמיד במרכז חינוך (כיתה ט'-י"ב)

הוצאות לשכר	252.84 ₪
הוצאות שאינן שכר	65.83 ₪
סה"כ לתלמיד במרכז חינוך (כיתה ט'-י"ב) לחודש	318.67 ₪

2. רפורמה חלקית

תלמיד במרכז חינוך (כיתה ט'-י"ב)

הוצאות לשכר	252.84 ₪
הוצאות שאינן שכר	69.99 ₪
סה"כ לתלמיד במרכז חינוך (כיתה ט'-י"ב) לחודש	322.83 ₪

3. רפורמה מלאה

תלמיד במרכז חינוך (כיתה ט'-י"ב)

הוצאות לשכר	252.84 ₪
הוצאות שאינן שכר	71.38 ₪
סה"כ לתלמיד במרכז חינוך (כיתה ט'-י"ב) לחודש	324.22 ₪

4. פירוט עלויות המרכיב הקבוע

4.1. עובדי מינהל - ללא רפורמה, רפורמה חלקית ורפורמה מלאה

בקבוצה זו יכללו העובדים הבאים: האחראי למינהל ולמשק, מזכיר, מנהל חשבונות, כתבנית, טלפונאית, מזכיר פדגוגי.

התקן שנקבע לקבוצת עובדים זו הוא משרה לכל 4 כיתות.
חישוב השכר ייעשה לפי דרגה ממוצעת של 7 מינהלי/18 שנות וותק, כדלקמן (בש"ח):

א. מרכיב השכר

2,804.62	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
192.12	3. תוספת 1997
1,255.29	4. השלמת הכנסה
119.87	5. הסכם שכר 1998
130.48	6. הסכם שכר 2001
250.51	7. הסכם בלתי יחודיים
183.55	8. תוספת 2008-2009
296.44	9. תוספת 2011
5,490.25	סה"כ א'

ב. תוספות נילוות

235	10. נסיעות
48.6	11. טלפון
77.47	12. מעונות
150.31	13. מילוי מקום 3%
511.38	סה"כ ב'

ג. הפחתה על פי חוק 0.9324%

28.39-	14. הפחתה על רכיבים הנכללים לצורך חישוב מינימום
	15. הפחתה על פי חוק על רכיבים שאינם נלקחים להשלמת מינימום
4.29-	
8.21-	16. הפחתה על פי חוק על רכיבים נוספים
40.89-	סה"כ ג'

ד. תוספות סוציאליות

225.9	ביטוח לאומי 6.5% (1-16)
747.71	מבטחים 14.54% (1-9, 13)
447.06	מ.ע.מ. 7.5% (1-16)
14.18	קופת גמל 5% (10,11)
9.3	קופת גמל 12% (12)
410.83	קרן השתלמות 7.5% (1-9)

סה"כ עלות משרה (א+ב+ג+ד) 7,815.72

6,799.68	סה"כ 87% השתתפות
1,699.92	עלות משרה לכיתה (1/4)
	עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'-י"ב
47.22	ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (1/36)
	עלות משרה לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד
61.82	(1/27.5)
	עלות משרה לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני, טכנולוגי
68.00	או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)
	עלות משרה לתלמיד במרכז חינוך
85.00	ט'-י"ב (1/20)

4.2. עובדי שירותים - ללא רפורמה, רפורמה חלקית ורפורמה מלאה

בקבוצה זו יכללו העובדים הבאים : שרת ראשי, פועל ניקיון.

התקן שנקבע לקבוצות עובדים זו הוא - משרה אחת ל- 6.15 כיתות.
חישוב השכר ייעשה לפי הדרגה הממוצעת של 6 מינהלי/16 שנות וותק,
כדלקמן (בש"ח) :

עובדי שירותים

א. מרכיב השכר

2,545.69	1. שכר משולב
254.57	2. תוספת כפיים 10%
257.37	3. תוספת איזון
177.18	4. תוספת 1997
1,428.98	5. השלמת הכנסה
119.10	6. הסכם שכר 1998
121.13	7. הסכם שכר 2001
10.88	8. הסכם בלתי יחודיים
175.39	9. תוספת 2008-2009
283.26	10. תוספת 2011
5,373.55	סה"כ א'

ב. תוספות נילוות

235.00	11. נסיעות
42.53	12. טלפון
77.47	13. מעונות
245.75	14. מילוי מקום 5%
600.74	סה"כ ב'

ג. הפחתה על פי חוק 0.9324%

26.77-	14. הפחתה על רכיבים הנכללים לצורך חישוב מינימום
	15. הפחתה על פי חוק על רכיבים שאינם נלקחים
3.49-	להשלמת מינימום
8.81-	16. הפחתה על פי חוק על רכיבים נוספים
39.07-	סה"כ ג'

ד. תוספות סוציאליות

224.236977	ביטוח לאומי 5.9%/3.45% (1-13)
744.893971	מבטחים 14.54% (1-9, 13)
445.141589	מ.ע.מ. 7.5% (1-13)
13.87625	קופת גמל 5% (10,11)
9.2964	קופת גמל 12% (12)
402.093787	קרן השתלמות 7.5% (1-9)

סה"כ עלות משרה (א+ב+ג+ד) 7,774.76

6,764.04	סה"כ 87% השתתפות
1,099.84	עלות משרה לכיתה (1/6.15)
	עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'-י"ב
30.55	ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (1/36)
	עלות משרה לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד
39.99	(1/27.5)
	עלות משרה לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני, טכנולוגי
43.99	או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)
	עלות משרה לתלמיד במרכז חינוך
54.99	ט'-י"ב (1/20)

4.3. עובדי סיוע* - ללא רפורמה, רפורמה חלקית ורפורמה מלאה

טכנולוגי		עיוני			
עלות כיתה	תקן לכיתה	עלות כיתה	תקן לכיתה	משרה אופיינית	סוג
297.06	משרה 1/25	297.06	משרה 1/25	8 + מינהלי / 16 שנות וותק	א. ספרן
1,776.98	משרה 1/4	1,870.50	1/3.8	39 טכנאים / 19 שנות וותק	ב. סיוע טכני
65.58	משרה 1/200	65.58	1/200	ג' רופאים / 10 שנות וותק	ג. רופא
117.46	משרה 1/80	117.46	1/80	אחות מוסמכת / 10 שנות וותק	ד. אחות
2,257.08		2,350.60		סה"כ מרכיב עלות עובדי סיוע לכיתה	

עפ"י החלטות הועדה לקביעת תקני סיוע טכני בחינוך העל יסודי שפורסמה בחוזר מנכ"ל ס"ד/1 (א) סעיף 36-3.7, החלוקה הפנימית של תקן הסיוע הטכני הינה כדלהלן:

בבתי"ס עיוניים:

1 משרה למס' כיתות	היקף משרה ל-3.8 כיתות	היקף משרה לכיתה	
6.67	0.57	0.15	טכנאי מעבדה ללימודי מדעים
20	0.19	0.05	מתאם מחשוב בית ספרי
16.67	0.24	0.06	מפעיל ציוד אור קולי (כולל ציוד דיגיטלי מודרני)
	1	0.26	סה"כ

בבתי"ס טכנולוגיים:

1 משרה למס' כיתות	היקף משרה ל-4 כיתות	היקף משרה לכיתה	
10.00	0.4	0.1	טכנאי מעבדה ללימודי
10.00	0.4	0.1	טכנאי מעבדות וסדנאות טכנולוגיות
20.00	0.2	0.05	מתאם מחשוב בית ספרי ומפעיל ציוד אור קולי
	1	0.25	סה"כ

* תקצוב היועץ החינוכי ורכז החינוך החברתי אשר נכלל עד לשנה"ל תשע"ב במרכיב הקבוע הועבר לתקן שעות התפקיד לכתה ולתלמיד. ראה עמ' 10

להלן פירוט כל אחד מסוגי העובדים:

4.3.1. ספרן: 8 + / 16 שנות וותק

א. מרכיב השכר

3,211.60	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
219.99	3. תוספת 1997
854.53	4. השלמת הכנסה
141.05	5. הסכם שכר 2001
229.19	6. הסכם בלתי יחודיים
190.78	7. תוספת 2008-2009
308.12	8. תוספת 2011

סה"כ א' 5,412.64

ב. תוספות נילוות

235.00	9. נסיעות
48.60	10. טלפון
283.60	סה"כ ב'

ג. הפחתה על פי חוק 0.9324%

32.13-	11. הפחתה על רכיבים הנכללים לצורך חישוב מינימום
4.41-	12. הפחתה על פי חוק על רכיבים שאינם נלקחים להשלמת מינימום
5.97-	13. הפחתה על פי חוק על רכיבים נוספים
42.50-	סה"כ ג'

ד. תוספות סוציאליות

208.315293	ביטוח לאומי 6.5% (1-13)
717.499451	מבטחים 13.256% (1-8, 13)
426.770415	מ.ע.מ. 7.5% (1-10)
14.18	קופת גמל 5% (9,10)
405.947939	קרן השתלמות 7.5% (1-8,12-13)

סה"כ עלות משרה (א+ב+ג+ד) 7,426.45

עלות משרה לכיתה (1/25) 297.06

עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'-י"ב

ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (1/36) 8.25

עלות משרה לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד

(1/27.5) 10.80

עלות משרה לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני, טכנולוגי

או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25) 11.88

עלות משרה לתלמיד במרכז חינוך

ט'-י"ב (1/20) 14.85

4.3.2. סיוע טכני: 39 טכנאים / 19 שנות וותק

א. מרכיב השכר

3,454.70	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
236.65	3. תוספת 1997
680.38	4. השלמת הכנסה
151.73	5. הסכם שכר 2001
266.02	6. הסכם בלתי יחודיים
220.68	7. תוספת 2008-2009
356.40	8. תוספת 2011

סה"כ א' 5,623.91

ב. תוספות נילוות

235.00	9. נסיעות
48.60	10. טלפון
328.76	11. גמול השתלמות
612.36	סה"כ ב'

ג. הפחתה על פי חוק 0.9324%

33.75-	14. הפחתה על רכיבים הנכללים לצורך חישוב מינימום
	15. הפחתה על פי חוק על רכיבים שאינם נלקחים להשלמת מינימום
5.55-	
9.86-	16. הפחתה על פי חוק על רכיבים נוספים
49.16-	סה"כ ג'

ד. תוספות סוציאליות

240.610098	ביטוח לאומי 6.5% (1-16)
789.086499	מבטחים 13.256% (1-8, 11)
464.033651	מ.ע.מ. 7.5% (1-11)
14.18	קופת גמל 5% (9,10)
474.981177	קרן השתלמות 7.5% (1-8,15-16)

סה"כ עלות משרה (א+ב+ג+ד) 8,170.01

סה"כ 87% השתתפות 7,107.91

עלות משרה לכיתה בבי"ס עיוני (1/3.8) 1,870.50

עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'-י"ב (1/36) 51.96

עלות משרה לכיתה בבי"ס טכנולוגי (1/4) 1,776.98

עלות משרה לתלמיד טכנולוגי בכיתה ט'-י"ב

(1/36) 49.36

עלות משרה לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגי

או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25) 71.08

עלות משרה לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד

(1/27.5) 64.62

עלות משרה לתלמיד במרכז חינוך

ט'-י"ב (1/20) 88.85

* עפ"י החלטות הועדה לקביעת תקני סיוע טכני בחינוך העל יסודי שפורסמה בחוזר מנכ"ל ס"ד/1 (א) סעיף 36-3.7, החלוקה הפנימית של תקן הסיוע הטכני הינה כדלהלן:

בבתי"ס עיוניים :

היקף משרה לכיתה	היקף משרה ל-3.8 כיתות	1 משרה למס' כיתות	
0.15	0.57	6.67	טכנאי מעבדה ללימודי מדעים
0.05	0.19	20	מתאם מחשוב בית ספרי
0.06	0.24	16.67	מפעיל ציוד אור קולי (כולל ציוד דיגיטאלי מודרני)
0.26	1		סה"כ

בבתי"ס טכנולוגיים :

היקף משרה לכיתה	היקף משרה ל-4 כיתות	1 משרה למס' כיתות	
0.1	0.4	10.00	טכנאי מעבדה ללימודי
0.1	0.4	10.00	טכנאי מעבדות וסדנאות טכנולוגיות
0.05	0.2	20.00	מתאם מחשוב בית ספרי ומפעיל ציוד אור קולי
0.25	1		סה"כ

4.3.3. רופא: ג' רופאים / 10 שנות וותק

א. מרכיב השכר

5,798.86	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
3,401.24	3. תוספת שיקלית 2000
150.00	4. תוספת שיקלית 2012
9,607.47	סה"כ א'

ב. תוספות נילוות

235.00	5. נסיעות
42.53	6. טלפון
277.53	סה"כ ב'

ג. תוספות סוציאליות

480.97	ביטוח לאומי 6.5% (1-6)
1,273.57	מבטחים 13.256% (1-3)
741.37	מ.ע.מ. 7.5% (1-6)
13.88	קופת גמל 5% (5,6)
720.56	קרן השתלמות 7.5% (1-4)
13,115.34	סה"כ עלות משרה (א+ב+ג)

עלות משרה לכיתה (1/200)

עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'-י"ב
ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (1/36)

1.82

עלות משרה לתלמיד בכיתה י'-י"ד

(1/27.5)

2.38

עלות משרה לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני, טכנולוגי

או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)

2.62

עלות משרה לתלמיד במרכז חינוך

ט'-י"ב (1/20)

3.28

4.3.4. אחות: אחות מוסמכת / 10 שנות וותק

א. מרכיב השכר

3,374.63	1. שכר משולב
421.82875	2. גמול תפקיד
257.37	3. תוספת איזון

337.463	4. תוספת 1998
1109.65	4. השלמת הכנסה
234.934109	6. הסכם שכר 2001
185.049034	7. תוספת 2008-2009
348.81743	8. תוספת 2011
654	9. תוספת שיקלית
6,923.74	סה"כ א'

ב. תוספות נילוות

235	10. נסיעות
36.45	11. טלפון
271.45	סה"כ ב'

ג. 12. הפחתה על פי חוק 0.9324%

78.00-

ד. תוספות סוציאליות

301.07	ביטוח לאומי 6.5% (1-12)
917.81	מבטחים 14.54% (1-9)
533.79	מ.ע.מ. 7.5% (1-12)
13.57	קופת גמל 5% (10,11)
513.43	קרן השתלמות 7.5% (1-9,12)

סה"כ עלות משרה (א+ב+ג+ד) 9,396.86

עלות משרה לכיתה (1/80) 117.46

עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'-י"ב

ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (1/36) 3.26

עלות משרה לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד

(1/27.5) 4.27

עלות משרה לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני, טכנולוגי

או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25) 4.70

עלות משרה לתלמיד במרכז חינוך

ט'-י"ב (1/20) 5.87

4.4. הערות לעלויות המרכיב הקבוע

א. תוספות נילוות

הוצאות נסיעה

כרטיס חודשי חופשי בסך 235 ש"ח.

אחזקת טלפון

מחיר שיחות טלפון – 0.243 ש"ח.

דרגה	מס' שיחות	סכום
6	150	36.45 ש"ח
7	175	42.53 ש"ח
8	200	48.60 ש"ח

תוספת מעונות

תוספת לעובדות שהן אמהות לילד אחד או יותר עד גיל 5.

גובה תוספת מעונות בעד ילד אחד/ ילד ראשון- 306.5.

גובה תוספת מעונות בעד שני- 204.3.

תוספת מעונות תשולם בו זמנית בגין עד שני ילדים.

תוספת ממוצעת למשרה : 76.28 ש"ח.

קצובת הבראה

משולמת אחת לשנה בחודש יוני.

ווק	ימי הבראה
1 – 3	8
4 – 10	9
11 – 15	10
16 – 19	11
20 – 24	12
25+	13

מחיר יום הבראה בתשע"ג- 423.00 ש"ח.

קצובת ביגוד

משולמת אחת לשנה בחודש יולי.

דרגה	רמה	הסכום בתשע"ג
עד + 7	ג'	1,488 ש"ח
מ- 8	ד'	2,095 ש"ח

ב. תוספות סוציאליות

ביטוח לאומי	3.45%	עד ל-60% מהשכר הממוצע במשק
ביטוח לאומי	6.5%	על כל רכיבי השכר מעבר לכך
מבטחים	13.256%	על מרכיב השכר ומילוי מקום
קופת גמל	5%	על הוצאות נסיעה, אחזקת טלפון
קופת גמל	12%	על תוספת מעונות
מע"מ	7.5%	על כל רכיבי השכר
קרן השתלמות	7.5%	על מרכיב השכר וגמול השתלמות

ד. הפחתה עפ"י חוק - יצוב המצב הפיסקלי

ביום 8 במאי 2013 נחתם ההסכם הקיבוצי בדבר השתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית לצורך ייצוב המצב הפיסקלי במדינה, בין המדינה והמעסיקים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

4.5. הוצאות שאינן שכר* - ללא רפורמה, רפורמה חלקית ורפורמה מלאה

1. במגמות העיוניות:

א. הוצאות אחזקה ושירותים

233.08	(1) הוצאות שוטפות לכיתה (דואר, טלפון, שכפולים, נייר, צרכי משרד, כיבודים, ביקורת חשבוניות ועוד)
54.56	(2) תיקוני ריהוט וציוד (בלאי) לכיתה
66.64	(3) אחזקה שוטפת לכיתה (חשמל, חומרי נקיון ועוד)
83.24	(4) הוצאות ביטוח (ביטוח מבנים וצד שלישי ביטוח תכולת קופות והעברת כספים)
437.52	סה"כ

ב. ציוד לימודי כיתתי, מעבדתי ואור-קולי

12.54	(1) ציוד כיתתי
12.84	(2) ספרי השאלה
25.38	סה"כ

ג. פעולות תרבות וחברה לכיתה

76.69	חוגים, טיולים, הרצאות, מסיבות, הצגות ועיתון תלמידים. הסכום מיועד לפעולות תרבות וחברה, היערכות בתוך כותלי בית-הספר, שאינן במסגרת חובה לכל התלמידים.
-------	--

ד. הוצאות אחזקה נוספות- עזו לתמורה

83.25	רפורמה חלקית-
111.00	רפורמה מלאה-

* הוצאות שאינן שכר הוצמדו למדד המחירים לצרכן (עודכנו עפ"י מדד מצטבר (7/2002). בעקבות החלטת הממשלה, החל מחודש 9/2002 הוצאות שאינן שכר אינן מתעדכנות עפ"י מדד המחירים לצרכן.

בהתאם לסיכום בין משרד האוצר, משרד החינוך ומרכז השלטון המקומי, עודכנו ההוצאות שאינן שכר עפ"י מדד המחירים לצרכן לחודש אוקטובר 2007.

הוצאות שאינן שכר - ללא רפורמה

539.59	סה"כ ההוצאות לכתה לחודש (סעיפים א+ב+ג)
14.99	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (1/36)
21.58	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (1/25)

הוצאות שאינן שכר - רפורמה חלקית

622.84	סה"כ ההוצאות לכתה לחודש (סעיפים א+ב+ג+ד)
17.30	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (1/36)
24.91	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (1/25)

הוצאות שאינן שכר - רפורמה מלאה

650.60	סה"כ ההוצאות לכתה לחודש (סעיפים א+ב+ג+ד)
18.07	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (1/36)
26.02	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (1/25)

הערות

1. החל משנה"ל תשמ"ו, מחליפה את מימון שאר הסעיפים שהיו בעבר בסעיף הציוד הלימודי הכיתתי (כגון: ציוד למעבדה וכד'), אגרת חומרי הלימוד. אגרה זו החל משנה"ל תשס"א משולמת במלואה ע"י משרד החינוך במסגרת תשלומי הורים, בהתאם להנחיות המינהל הפדגוגי.
2. סעיפי הציוד הכיתתי (תיקוני ריהוט וציוד א/3, וסעיף ב/1, כוללים גם תקצוב ציוד חינוך גופני).

2. במגמות הטכנולוגיות:**א. הוצאות אחזקה ושירותים לכיתה**

233.08	(1) הוצאות שוטפות (דואר, טלפון, שכפולים, נייר צרכי משרד, כיבודים, ביקורת חשבוניות ועוד)
54.56	(2) תיקוני ריהוט וציוד (בלאי)
66.64	(3) אחזקה שוטפת (חשמל, חומרי נקיון ועוד).
121.46	(4) הוצאות ביטוח (ביטוח מבנים וצד שלישי, ביטוח תכולת קופות והעברת כספים)
475.74	סה"כ

ב. ציוד לימודי טכני לכיתה

26.80	(1) ציוד לימודי
528.89	(2) חידוש ציוד למעבדות ולסדנאות טכנולוגיות (כולל אור-קולי וספורט)***
57.56	(3) תחזוקה והפעלה של מעבדות וסדנאות טכנולוגיות
150.85	(4) ציוד לימודי טכני (ספרי השאלה+ צריכת חשמל ייחודית)
764.10	סה"כ

ג. פעולות תרבות וחברה לכיתה

76.69	הסכום המיועד לפעולות תרבות וחברה, שאינן במסגרת חובה לכל התלמידים, כגון: חוגים, טיולים, הרצאות הרצאות, מסיבות, הצגות ועיתון תלמידים.
-------	---

ד. הוצאות אחזקה נוספות- עזר לתמורה

83.25	רפורמה חלקית-
111.00	רפורמה מלאה-

* הוצאות שאינן שכר הוצמדו למדד המחירים לצרכן ועודכנו עפ"י מדד מצטבר 7/2002. בעקבות החלטת הממשלה, החל מחודש 9/2002, הוצאות שאינן שכר אינן מתעדכנות עפ"י מדד המחירים לצרכן. בהתאם לסיכום בין משרד האוצר, משרד החינוך ומרכז השלטון המקומי, עודכנו ההוצאות שאינן שכר עפ"י מדד המחירים לצרכן לחודש אוקטובר 2007.

הוצאות שאינן שכר וחומרים - ללא רפורמה

1,316.54	סה"כ ההוצאות שאינן שכר וחומרים (סעיפים א, ב, ג)
36.57	סה"כ לתלמיד עיוני בכיתה ט'-י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (1/36)
47.87	עלות משרה לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד (1/27.5)
52.66	עלות משרה לתלמיד ל"ב עיוני, טכנולוגי או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)
65.83	סה"כ לתלמיד במרכז חינוך בכתה ט'-י"ב (1/20)

הוצאות שאינן שכר וחומרים - רפורמה חלקית

1,399.78	סה"כ ההוצאות שאינן שכר וחומרים (סעיפים א, ב, ג, ד)
38.88	סה"כ לתלמיד עיוני בכיתה ט'-י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (1/36)
50.90	עלות משרה לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד (1/27.5)
55.99	עלות משרה לתלמיד ל"ב עיוני, טכנולוגי או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)
69.99	סה"כ לתלמיד במרכז חינוך בכתה ט'-י"ב (1/20)

הוצאות שאינן שכר וחומרים - רפורמה מלאה

1,427.54	סה"כ ההוצאות שאינן שכר וחומרים (סעיפים א, ב, ג, ד)
39.65	סה"כ לתלמיד עיוני בכיתה ט'-י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (1/36)
51.91	עלות משרה לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד (1/27.5)
57.10	עלות משרה לתלמיד ל"ב עיוני, טכנולוגי או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)
71.38	סה"כ לתלמיד במרכז חינוך בכתה ט'-י"ב (1/20)

* אגרת חומרי הלימוד שנגבית מהתלמידים על-ידי הבעלות, משלימה את ההוצאות בסעיף ציוד טכני, חידוש ובלאי (סעיף ב/ 2 – עמ' 90).

** סעיף ציוד לימודי כיתתי וסעיף ציוד טכני כוללים בתוכם גם תקצוב ציוד חינוך גופני.

5. מרכיב חומרי הלימוד

מרכיב חומרי הלימוד ניתן לפי חמש קבוצות מגמות לכל תלמיד זכאי (ראה פירוט הנושא בתקן השעות לתלמיד – טור תקציב חומרים).

דרגת חומרי הלימוד	תעריף בש"ח
1	4.96
2	9.92
3	19.85
4	29.77
5	39.69

6. משרת המנהל

משרת המנהל מתקצבת בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 558) הן למוסדות שהצטרפו לרפורמה והן למוסדות שהצטרפו לרפורמה. חישוב עלות המשרה שונה למוסדות שהצטרפו לרפורמה ולמוסדות שטרם הצטרפו לרפורמה.

ללא רפורמה -

לחטיבות עליונות שטרם הצטרפו לרפורמה יחושבו בנושא זה שעות הניהול של המנהל, לפי מפתח של 2 ש"ש ניהול לכתה נורמטיבית.

מס' שעות הניהול למוסד יהיה : $2 * \text{מס' הכיתות הנורמטיביות במוסד}$.

נוסחת החישוב של עלות שעות הניהול (ללא רפורמה) הינה :

$A =$ עלות ש"ש לפי מאפייני הותק, גמולי השתלמות, שעות הגיל וסטאטוס הרפורמה.
 $B =$ מס' כיתות נורמטיביות במוסד
 $C =$ רמת השירות

$$A * (B * 2) * C$$

לדוגמה -

מאפייני המוסד :

בא. 21, 13.5% גמולי השתלמות, ממוצע שעות הגיל - 1 ש"ש (ולכן עלות הש"ש - 524.29 ₪). ראה הסבר מפורט בעמ' 17), 12 כיתות נורמטיביות, רמת שירות - 100%.

מס' שעות הניהול בביה"ס $= 12 * 2 = 24$ שעות
 עלות שעות הניהול $= 12,582.96$ ₪.

$$12,582.96 \text{ ₪} = 524.29 * (12 * 2) * 100\%$$

רפורמה חלקית או מלאה

משרת המנהל ברפורמה מנותקת ואיננה תלויה במס' הכיתות בביה"ס. לכל מוסד מוקצה מנהל במשרד מלאה. המנהל מחויב ב- 3-6 הוראה פרונטאלית, בפועל בכתה, בחט"ע.

משרת המנהל מחושבת במס' תתי סעיפים בנושא 558.
 שעות העבודה (שעות הניהול) ברפורמה חלקית מתוקצבות בתת סעיף 2 (= משרת מנהל ברפורמה חלקית).
 שעות העבודה (שעות הניהול) ברפורמה מלאה מתוקצבות בתת סעיף 3 (= משרת מנהל ברפורמה מלאה).

גמול הניהול (הן ברפורמה חלקית והן ברפורמה מלאה) מתוקצב בתת סעיף 4 (= גמול ניהול).

תוספת מעבר לרפורמה (הן ברפורמה חלקית והן ברפורמה מלאה) מתוקצבת בתת סעיף 5 (= תוספת מעבר לרפורמה).

תת סעיף 2 = משרת מנהל ברפורמה חלקית

משרת המנהל ברפורמה חלקית בשנה"ל תשע"ד כוללת 39 ש"ש למשרה מלאה.
 מתוכה, 3-6 שעות הן שעות פרונטאליות, בפועל בכתה, בהוראה לתלמידים. מקור השעות הפרונטאליות הינו בתקן הש"ש לתלמיד בנושא שכ"ל. בסעיף זה יתוקצבו שעות הניהול, ללא השעות הפרונטאליות, סה"כ 33 ש"ש.

נוסחת החישוב הינה : **אחוז * יחידות * עלות**

יחידות - בשנה"ל תשע"ד 33 שעות (39 שעות של משרת המנהל פחות 6 שעות פרונטאליות שמקורן בהקצאת השכ"ל לביה"ס)

עלות- בהתאם לפרופיל ביה"ס ולסטאטוס יישום הרפורמה בביה"ס. תת סעיף זה מיועד לבתי"ס בהם "סטאטוס" יישום הרפורמה של המוסד הוא רפורמה חלקית.

אחוז- 100%

תת סעיף 3 = משרת מנהל ברפורמה מלאה

משרת המנהל ברפורמה מלאה בשנה"ל תשע"ד כוללת 40 ש"ש למשרה מלאה. מתוכה, 3-6 שעות הן שעות פרונטאליות בפועל בכתה בהוראה לתלמידים. מקור השעות הפרונטאליות הינו בתקן הש"ש לתלמיד בנושא שכ"ל. בסעיף זה יתוקצבו שעות הניהול, ללא שעות ההוראה הפרונטאליות, סה"כ 34 ש"ש.

נוסחת החישוב הינה: אחוז * יחידות * עלות

יחידות- בשנה"ל תשע"ד 34 שעות (4- שעות של משרת המנהל פחות 6 שעות פרונטאליות בהוראה לתלמידים שמקורן בהקצאת השכ"ל לביה"ס)

עלות- בהתאם לפרופיל ביה"ס ולסטאטוס יישום הרפורמה בביה"ס. תת סעיף זה מיועד לבתי"ס בהם "סטאטוס" יישום הרפורמה של המוסד הוא רפורמה מלאה.

אחוז- 100%

תת סעיף 4 = גמול ניהול

גמול הניהול מתוקצב עפ"י הנחות נורמטיביות של 48.5% גמול ניהול ותוספת ותק בניהול של 21.6%, סה"כ 58.98%.

נוסחת החישוב הינה: אחוז * יחידות * עלות

יחידות = 58.98%

עלות- עלות משרה (רכיבים רלוונטים לחישוב עלות הגמול, עמ' 58), בהתאם לדרגת הותק שנקבעה בפרופיל ביה"ס.

אחוז = 100%.

תת סעיף 5 = תוספת מעבר לרפורמה

היקף משרתו המקסימלי של מנהל ברפורמה הינו 100% (להוציא מקרים חריגים מאד, יוצאים מן הכלל, עפ"י קריטריונים, המאושרים ע"י אגף כא"ב בהיקף של 117%). מנהלים קיימים זכאים לתוספת בשכרם הקרויה "תוספת מעבר לרפורמה, בשיעור של 50% מהרכיבים הרלוונטים. מנהל שהתמנה לתפקידו בשנה"ל תשע"ד נחשב לעינין זה כ"מנהל קיים".

נוסחת החישוב הינה: אחוז * יחידות * עלות

יחידות = 58.98%

עלות- עלות משרה (רכיבים רלוונטיים לחישוב עלות הגמול, עמ' 58), בהתאם לדרגת הותק שנקבעה בפרופיל ביה"ס.

אחוז = 100%.

תת סעיף 6 = שעות ניהול לבתי"ס שלא הצטרפו לעז לתמורה

יחידות = שעות ניהול

חישוב היחידות- $B \cdot A$

A = שעות ניהול לכתה = 2 ש"ש

B = מס' כיתות נורמטיביות

עלות- עלות ש"ש כולל גמול השתלמות כולל קרן השתלמות, "סטאטוס" העלות לפי סטאטוס העלות בנושא 001. ובנוסף העלות תחושב בהתאם לממוצע שעות הגיל למוסד, עפ"י אותה השיטה כמו בנושא שכ"ל.

אחוז- רמת שירות.

תת סעיף 7 = תוספת הסכם 97

7. תוספת שעות פרונטאליות לבעלי תפקידים

עפ"י הסכם עוז לתמורה נוספו שעות פרונטאליות לבעלי תפקידים. שעות תפקיד תוספתיות אלו, אשר אינן מתוקצבות במסגרת תקן הש"ש לתלמיד בנושא שכ"ל (ראה בהרחבה בסעיף ג' בעמ' 10), מתוקצבות בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 559).

לכל כיתה נורמטיבית יוקצו 1 ש"ש תפקיד פרונטאליות, אשר חושבו לפי הפירוט הבא-

התפקיד*	ש"ש תפקיד לכתה נורמטיבית הכלולות בשכ"ל (בתקן הש"ש לתלמיד)	ש"ש תפקיד לכתה נורמטיבית בהתאם לעוז לתמורה חלקי / מלא
מחנך	3	3
סגן מנהל	0.25	0.5
ריכוז שכבה		0.5
ריכוז מקצוע	0.5	0.5
יועץ חינוכי	1.7	1.7
רכז חינוך חברתי	0.4	0.4
סל שעות תפקיד לשיקול המנהל		0.25
סה"כ	5.85	6.85
תוספת הש"ש לכתה נורמטיבית ביחס לתקצוב הש"ש בשכ"ל		1.00

נוסחת החישוב הינה: אחוז * יחידות * עלות

יחידות = 1 ש"ש לכתה נורמטיבית.

עלות = עלות ש"ש בהתאם לפרופיל ביה"ס וסטאטוס יישום הרפורמה של ביה"ס.

אחוז = רמת שירות

8. שעות פרטניות

עפ"י הסכם עוז לתמורה, משרתו של מורה כוללת שעות פרונטאליות, שעות פרטניות ושעות תומכות ההוראה. השעות הפרטניות הנגזרות מהשעות הפרונטאליות שהוקצו לביה"ס בנושא שכ"ל מתוקצבות בנושא 556. (השעות הפרטניות הנגזרות מהשעות הפרונטאליות שהוקצו לביה"ס בנושאי תקצוב אחרים המיועדים לחטיבה העליונה, מתוקצבות בנפרד בנושא 567).

בנושא זה, נושא 556, קיימים 2 תתי סעיפים- האחד מיועד לרפורמה חלקית והשני לרפורמה מלאה.

תת סעיף 1 = שעות פרטניות ברפורמה חלקית

מבנה שבוע העבודה של מורה ברפורמה חלקית, בשנה"ל תשע"ד, כולל 24 ש"ש פרונטאליות, 5 ש"ש פרטניות ו-7 ש"ש תומכות הוראה. סה"כ 36 ש"ש.

נוסחת החישוב הינה: **אחוז * יחידות * עלות**

נוסחת החישוב של **היחידות** הינה:

A = סה"כ שעות בנושא שכ"ל.
C = אחוז משרות ברפורמה חלקית
D = ממוצע שעות הגיל למוסד

$$\frac{C * A * 5}{24 - E}$$

לדוגמה:

בחטי"ע 1,000 שעות, 75% מהמשרות ברפורמה חלקית, ממוצע שעות הגיל למוסד הוא 1. נחשב את כמות היחידות. נציב את הנתונים בנוסחה ונקבל כי למוסד מגיעות 163.04 ש"ש פרטניות, עפ"י החישוב:

$$\frac{75\% * 1000 * 5}{24 - 1} = 163.04 \text{ ש"ש}$$

עלות = עלות ש"ש בהתאם לפרופיל ביה"ס ולפי סטאטוס יישום של רפורמה חלקית.

אחוז = רמת השירות.

לדוגמה-

מאפייני המוסד:
פרופיל ותק אופייני – ב.א. 21, פרופיל גמולים – 13.5%, ממוצע שעות הגיל – 1 ש"ש ולכן ערך ש"ש ברפורמה חלקית = נ (וראה בהרחבה הסבר על חישוב עלות הש"ש בפרק ג' בעמ' 17).
רמת השירות = 100%.

נציב את הנתונים בנוסחה:

$$נ = 163.04 * 100\% * \text{ש"ש} * נ$$

השיפוי שיקבל המוסד בגין 163.04 ש"ש פרטניות הוא נ לחודש.

תת סעיף 2 = שעות פרטניות ברפורמה מלאה

מבנה שבוע העבודה של מורה ברפורמה מלאה כולל 24 ש"ש פרונטאליות, 6 ש"ש פרטניות ו-10 ש"ש תומכות הוראה. סה"כ 40 ש"ש.

נוסחת החישוב הינה: **אחוז * יחידות * עלות**

נוסחת החישוב של **היחידות** הינה:

A = סה"כ שעות בנושא שכ"ל.
C = אחוז משרות ברפורמה חלקית
D = ממוצע שעות הגיל למוסד

$$\frac{C * A * 6}{24 - E}$$

לדוגמה :

בחטי"ע 1,000 שעות, 5% מהמשרות ברפורמה מלאה, ממוצע שעות הגיל למוסד הוא 1. נחשב את כמות היחידות. נציב את הנתונים בנוסחה ונקבל כי למוסד מגיעות 13.04 ש"ש פרטניות, עפ"י החישוב :

$$\frac{5\% * 1000 * 6}{24 - 1} = 13.04 \text{ ש"ש}$$

עלות = עלות ש"ש בהתאם לפרופיל ביה"ס ולפי סטאטוס יישום של רפורמה מלאה.

אחוז = רמת השירות.

לדוגמה -

מאפייני המוסד :

פרופיל ותק אופייני - ב.א. 21, פרופיל גמולים - 13.5%, ממוצע שעות הגיל - 1 ש"ש ולכן ערך ש"ש ברפורמה מלאה = 417.2 ₪ (וראה בהרחבה הסבר על חישוב עלות הש"ש בפרק ג' בעמ' 18).
רמת השירות = 100%.

נציב את הנתונים בנוסחה :

$$5,440.29 \text{ ₪} = 13.04 * 100\% * 417.2 \text{ ₪}$$

השיפוי שיקבל המוסד בגין 13.04 ש"ש פרטניות הוא 5,440.29 ש"ח לחודש.

9. שעות תומכות הוראה

עפ"י הסכם עוז לתמורה, משרתו של מורה כוללת שעות פרונטאליות, שעות פרטניות ושעות תומכות ההוראה. השעות תומכות ההוראה הנגזרות מהשעות הפרונטאליות שהוקצו לביה"ס בנושא שכ"ל מתוקצבות בנושא 557. (השעות תומכות ההוראה הנגזרות מהשעות הפרונטאליות שהוקצו לביה"ס בנושאי תקצוב אחרים המיועדים לחטיבה העליונה, מתוקצבות בנפרד בנושא 568).

בנושא זה, נושא 557, קיימים 2 תתי סעיפים - האחד מיועד לרפורמה חלקית והשני לרפורמה מלאה.

תת סעיף 1 = שעות תומכות הוראה ברפורמה חלקית

מבנה שבוע העבודה של מורה ברפורמה חלקית, בשנה"ל תשע"ד, כולל 24 ש"ש פרונטאליות, 5 ש"ש פרטניות ו- 7 ש"ש תומכות הוראה. סה"כ 36 ש"ש.

נוסחת החישוב הינה : **אחוז * יחידות * עלות**

נוסחת החישוב של **היחידות** הינה :

A = סה"כ שעות בנושא שכ"ל.
C = אחוז משרות ברפורמה חלקית
D = ממוצע שעות הגיל למוסד

$$\frac{C * A * 7}{24 - E}$$

לדוגמה :

בחטי"ע 1,000 שעות, 75% מהמשרות ברפורמה חלקית, ממוצע שעות הגיל למוסד הוא 1. נחשב את כמות היחידות. נציב את הנתונים בנוסחה ונקבל כי למוסד מגיעות 163.04 ש"ש תומכות הוראה, עפ"י החישוב :

$$\frac{75\% * 1000 * 7}{24 - 1} = 228.26 \text{ ש"ש}$$

עלות = עלות ש"ש בהתאם לפרופיל ביה"ס ולפי סטאטוס יישום של רפורמה חלקית.

אחוז = רמת השירות.

לדוגמה-

מאפייני המוסד :
פרופיל ותק אופייני – ב.א. 21, פרופיל גמולים – 13.5%, ממוצע שעות הגיל – 1 ש"ש ולכן ערך ש"ש ברפורמה חלקית = 434.05 ₪ (וראה בהרחבה הסבר על חישוב עלות הש"ש בפרק ג' בעמ' 17).
רמת השירות = 100%.

נציב את הנתונים בנוסחה :

$$99,076.25 = 228.26 * 100\% * 434.05 \text{ ₪}$$

השיפוי שיקבל המוסד בגין 228.26 ש"ש תומכות הוראה הוא ₪ לחודש.

תת סעיף 2 = שעות תומכות הוראה ברפורמה מלאה

מבנה שבוע העבודה של מורה ברפורמה מלאה כולל 24 ש"ש פרונטאליות, 6 ש"ש פרטניות ו- 10 ש"ש תומכות הוראה. סה"כ 40 ש"ש.

נוסחת החישוב הינה : **אחוז * יחידות * עלות**

נוסחת החישוב של **היחידות** הינה :

A = סה"כ שעות בנושא שכ"ל.
C = אחוז משרות ברפורמה חלקית
D = ממוצע שעות הגיל למוסד

$$\frac{C * A * 10}{24 - E}$$

לדוגמה :

בחט"ע 1,000 שעות, 5% מהמשרות ברפורמה מלאה, ממוצע שעות הגיל למוסד הוא 1.
נחשב את כמות היחידות. נציב את הנתונים בנוסחה ונקבל כי למוסד מגיעות 21.74 ש"ש תומכות הוראה, עפ"י החישוב :

$$21.74 \text{ ש"ש} = \frac{5\% * 1000 * 10}{24 - 1}$$

עלות = עלות ש"ש בהתאם לפרופיל ביה"ס ולפי סטאטוס יישום של רפורמה מלאה.

אחוז = רמת השירות.

לדוגמה-

מאפייני המוסד :
פרופיל ותק אופייני – ב.א. 21, פרופיל גמולים – 13.5%, ממוצע שעות הגיל – 1 ש"ש ולכן ערך ש"ש ברפורמה מלאה = 417.2 ₪ (וראה בהרחבה הסבר על חישוב עלות הש"ש בפרק ג' בעמ' 18).
רמת השירות = 100%.

נציב את הנתונים בנוסחה :

$$9,069.93 = 21.74 * 100\% * 417.2 \text{ ₪}$$

השיפוי שיקבל המוסד בגין 21.74 ש"ש תומכות הוראה הוא 9,069.93 ₪ לחודש.

10. התכנית להקטנת תלמידים בכיתה

על פי החלטת הממשלה מס' 2669 מיום 2.12.2007 ובהתאם לעקרונות המלצות ועדת פרידמן ולהחלטת הממשלה מס' 4016 מיום 24.8.2008, החל משנת הלימודים תשס"ט מבוצעת התוכנית להקטנת מספר התלמידים בכיתה, במספר בתי ספר, בהתאם למסגרת התקציבית שאושרה.

החל משנה"ל תשע"ב התוכנית ממשיכה רק בכיתות אשר החלו בה עד לשנה"ל תשע"א והיא תופסק באופן הדרגתי. בשנה"ל תשע"ד התוכנית נמשכת בכיתות י"ב בלבד. בבתי"ס הארבע- שנתיים היא תמשך גם בכיתות י"א.

11. גודל הכתה הנורמטיבי הממוצע לצרכי תקצוב

התוכנית תיושם כך שבבתי ספר, אשר נבחרו להיכנס לתוכנית, בהתאם לעשירון הטיפוח שלהם, כמפורט לעיל, יקטן מספר התלמידים לצורך מפתח התקצוב הנורמטיבי בכיתה (שהינו 36 תלמידים בכתה רגילה, טרום החלת השינוי) עפ"י עשירון ביה"ס, כמפורט להלן:

עשירון מוסד	ממוצע תלמידים בכיתה
1	36
2	35.5
3	35
4	34.5
5	34
6	33.5
7	32.5
8	31.5
9	30.5
10	29.5

בבתי"ס הנכנסים לתוכנית החל משנה"ל תש"ע, בכתות שמתחילות בתוכנית (כתות ט' בבתי"ס ארבע שנתיים וכתות י' בבתי"ס תלת שנתיים), ההפחתה במס' התלמידים לכתה תהיה לפי ממוצע התלמידים בהתאם לעשירון ביה"ס.

11.1 חישוב התוספת התקציבית להקטנת מס' התלמידים בכתה

חישוב התוספת לשכר הלימוד בחטיבה העליונה, בשכבה הרלוונטית, בבתי"ס שנבחרו לתוכנית, יהיה בהתאם למס' התלמידים הממוצע הנורמטיבי עפ"י העשירון, כמפורט לעיל, רק באותן הכתות אשר מפתח התקצוב היה עד כה 36 תלמידים בכתה.

התוספת לשכר הלימוד תהיה בנושא נפרד במערכת התשלומים, נושא 478, לכל דרגת כתה בנפרד.

הפרמטרים לחישוב הינם הפרמטרים שחושבו למוסד בחישוב שכ"ל-

1. מס' שעות ההוראה שחושבו לביה"ס בחישוב שכ"ל.

2. עלות שעת ההוראה לביה"ס בהתאם לדרגה ולוותק.

3. רמת השירות של ביה"ס.

4. סה"כ תשלומי המרכיב הקבוע שחושבו לביה"ס בחישוב שכ"ל.

בנושא זה 2 תתי נושאים-

נגררת 7 – תוספת שעות כיתה י"ב

נגררת 8 – תוספת מרכיב קבוע כיתה י"ב

חישוב התוספת עבור שעות לשכבה הינה עפ"י הנוסחה-

$$\text{ש"ש לשכבה בשכ"ל } X \left(\frac{36 \text{ תלמידים}}{1} \right) X \text{ עלות ש"ש } X \text{ רמת שירות גודל כיתה נורמטיבי לפי עשירון}$$

חישוב התוספת עבור המרכיב הקבוע לשכבה הינה עפ"י הנוסחה-

$$\text{סה"כ מרכיב קבוע לשכבה בחישוב שכ"ל } X \left(\frac{36 \text{ תלמידים}}{1} \right) X \text{ רמת שירות גודל כיתה נורמטיבי לפי עשירון}$$

בנוסחה זו, "מס' השעות לשכבה בחישוב שכ"ל" וכן "סה"כ מרכיב קבוע לשכבה בנושא שכ"ל", מבוסס על השעות והמרכיב הקבוע בהם תוקצבו התלמידים שחישוב שכ"ל עבורם הינו עפ"י מפתח תקצוב של 36 תלמידים בכתה.

לדוגמה-

נשתמש במאפייני ביה"ס שהובאו בדוגמאות שבעמ' 19.

פרופיל דרגת הוותק היא ב.א. 21, ממוצע גמולי ההשתלמות- 13.5%, ממוצע שעות הגיל- 1 ש"ש. 75% ממשורות המורים הן ביישום חלקי, 5% ביישום מלא ו- 20% ללא רפורמה. עלות ש"ש (פירוט החישוב מופיע בעמ' (21-19) - נה המוסד מקיים גוון של תוכנית הלימודים ומגיש לבגרות, גמול בגרות מלא. סטאטוס יישום הרפורמה בביה"ס- חלקי. רמת שירות- 100% עשירון ביה"ס הינו 6 ולכן ממוצע מס' התלמידים הינו 33.5. בשכבה י"ב כל התלמידים לומדים במגמה עיונית בכתה רגילה, סה"כ 100 תלמידים בשכבה.

$$\text{סה"כ שעות שכ"ל ל- 100 תלמידים בכתה י' במגמה עיונית בכתה רגילה} = 145 \text{ ש"ש} = 100 \text{ תלמידים } X 1.45 \text{ ש"ש}$$

סה"כ מרכיב קבוע ל- 100 תלמידים בכתה י' במגמה עיונית בכתה רגילה, במוסד בסטאטוס יישום רפורמה חלקי=

$$\text{נה } 16,037 = 100 \text{ תלמידים } X 160.37 \text{ נה}$$

חישוב התוספת עבור השעות לשכבה י"ב, לחודש-

$$145 \text{ ש"ש } X \left(\frac{36 \text{ תלמידים}}{33.5 \text{ תלמידים}} \right) X 451.53 \text{ ש"ח } = 100\% = 4,885.96 \text{ נה}$$

חישוב התוספת עבור המרכיב הקבוע לשכבה י"ב, לחודש-

$$15,298 \text{ נה } X \left(\frac{36 \text{ תלמידים}}{33.5 \text{ תלמידים}} \right) X 100\% = 1,141.64 \text{ נה}$$

12. גמול הבגרות האחוזי

גמול הבגרות הניתן למורה בשנה בה הכתה ניגשת לבחינת הבגרות מורכב משני חלקים- גמול בשעות וגמול אחוזי.

הגמול בשעות ניתן בתוך תקן הש"ש לתלמיד בשכ"ל, בקטגוריה של "ש"ש להכנה לבחינות הבגרות והגמר", ראה פירוט בעמ' 9.

הגמול האחוזי הינו 2% משכרו של מורה (מרכיבי השכר הרלוונטיים), למשרה מלאה (ללא קשר לחלקיות העסקתו), ומתוקצב בנושא נפרד, נושא 173- גמול בגרות.

12.1. המקצועות המתוקצבים

התקצוב ניתן עבור 10 מקצועות המזכים ב- 15 גמולים, מכתה י"י- י"ב, (כלומר 5 גמולים למקצועות בכל שנתון).

חישוב המקצועות למוסדות הינו בהתאם לרמת הזכאות לגמול בגרות-

המקצועות המתוקצבים למוסדות אשר הינם בעלי זכאות מלאה לגמול בגרות (רמת הזכאות לגמול בגרות=1), יהיו כאמור לעיל.

המקצועות המתוקצבים למוסדות אשר הינם בעלי זכאות חלקית גבוהה לגמול בגרות (רמת הזכאות לגמול בגרות=2), יהיו בשיעור 73% מהאמור לעיל.

המקצועות המתוקצבים למוסדות אשר הינם בעלי זכאות חלקית נמוכה לגמול בגרות (רמת הזכאות לגמול בגרות=3), יהיו בשיעור 33% מהאמור.

המוסדות שאינם זכאים לגמול בגרות (רמת הזכאות לגמול בגרות=0), אינם זכאים לתקצוב בנושא זה.

12.2. חישוב המקצועות לתלמיד

לצורך התחשיב הומרו סה"כ המקצועות לכתה לסה"כ מקצועות לתלמיד, ע"י חלוקת המקצועות לכתה במס' התלמידים הנורמטיבי המוגדר לכל סוג כתה או מסלול. חישוב המקצועות לתלמיד נעשה באופן הבא :

מס' מקצועות נורמטיבי לכתה

מס' תלמידים נורמטיבי בכתה (לפי קטגוריות סוג כתה או מסלול, כמפורט בטבלה שלהלן)

מס' קטגוריה	שם הקטגוריה	מקצועות לתלמיד
1	מקצועות בכתות רגילות י"י- י"ב במסלול 1,9 וברירת מחדל	$0.139 = \frac{5 \text{ (מקצועות)}}{36 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$
2	מקצועות בכתות ל"ב י"י- י"ב	$0.2 = \frac{5 \text{ (מקצועות)}}{25 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$
3	מקצועות בכתות מרכז חינוך בכתות י"י- י"ב	$0.25 = \frac{5 \text{ (מקצועות)}}{20 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$
4	מקצועות במסלול 07 (ללא כתות סגורות), בכתות י"י- י"ב	$0.417 = \frac{5 \text{ (מקצועות)}}{12 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$

0.143 =	1 (מקצועות)	מקצועות בכתות סגורות לחנ"מ בכתות י"ב	5
	7 (תלמידים בכתה נורמטיבית)		
0.182 =	5 (מקצועות)	מקצועות בכתות י"ג, י"ד	6
	27.5 (תלמידים בכתה נורמטיבית)		

סה"כ המקצועות בביה"ס בכל קטגוריה יתקבל ע"י הכפלת מס' המקצועות לתלמיד בכל קטגוריה, במס' התלמידים בפועל בביה"ס, בכתה י' ומעלה, בכל קטגוריה.

12.3. פירוט הרכיבים לגמול

גמול הברגות מחושב בדומה לגמול השתלמות על בסיס רכיבי השכר הבאים:

- שכר משולב
- תוספת הסכם הוראה '94
- הסכם 2001
- תוספת 2008
- תוספת מורה אם
- תוספת 2011
- תוספת שחיקה
- תוספת עוז לתמורה (חלקי/ מלא)
- התוספות הסוציאליות על רכיבים אלו (ביטוח לאומי, קרן פנסיה מקיפה, מע"מ וקרן השתלמות)

פירוט עלות רכיבי המשורה המהווים בסיס לחישוב הגמול האחוזי מופיע בעמ' 66-68. שיעור גמול הברגות האחוזי הינו 2% משכרו של מורה (מרכיבי השכר הרלוונטים), למשרה מלאה (ללא קשר לחלקיות העסקתו), לכל מקצוע.

בבית ספר בו חלק מהמורים הצטרפו לרפורמה (חלקית או מלאה), עלות הגמול תחושב באופן משקולל עפ"י תעריפי הגמול לרפורמה מלאה, חלקית, ללא רפורמה ולפי שיעורי המשרות בבי"ס בכל סוג של רפורמה, בהתאמה.

לדוגמה:

הפרופיל המשוקלל של החט"ע הינו ב.א. 21. 75% ממשרות המורים הינם ברפורמה חלקית, 20% מהמשרות ללא רפורמה ו- 5% מהמשרות ברפורמה מלאה.

תעריף יחידת גמול ללא רפורמה בותק ב.א. 21 (ראה להלן בסעיף 7.5.1) - 179.44 ₪

תעריף יחידת גמול לרפורמה חלקית בותק ב.א. 21 (ראה להלן בסעיף 7.5.2) - 204.04 ₪

תעריף יחידת גמול לרפורמה מלאה בותק ב.א. 21 (ראה להלן בסעיף 7.5.3) - 246.23 ₪

תעריף גמול הברגות למוסד יהיה-

$$201.23 = 246.23 * 5\% + 204.04 * 75\% + 179.44 * 20\%$$

12.4. חישוב הגמול למוסד

עלות הגמול למוסד תלויה בששה משתנים :

1. הקטגוריות של סוגי הכתות או המסלולים בהם לומדים התלמידים
2. רמת הזכאות לגמול בגרות של המוסד
3. דרגת הוותק האופיינית למוסד
4. שיעור משרות המורים ברפורמה מלאה, חלקית, ללא רפורמה
5. מס' התלמידים בכל קטגוריה
6. רמת השירות של המוסד

מהקטגוריות של סוגי הכתות או המסלולים בהם לומדים התלמידים ומרמת הזכאות לגמול בגרות של המוסד נגזרים מס' המקצועות לתלמיד, כמפורט בסעיף 12.3, בעמ' 102.

מדרגת הוותק האופיינית למוסד ומשיעור משרות המורים ברפורמה מלאה, חלקית וללא רפורמה נגזר תעריף גמול הברות, כמפורט להלן בסעיף 12.5 בעמ' 105-107.

ממכפלתם במספר התלמידים בכל קטגוריה וברמת השירות, מתקבל הסכום הכספי החודשי למוסד.

את המשתנים יש להציב בנוסחה שלהלן :

עלות גמול הברות האחוזי =

$$\left\{ \left(\begin{array}{c} \text{מס' תלמידי} \\ \text{מקצועות} \\ \text{בקטגוריה} \\ 1 \end{array} \right) \times \left(\begin{array}{c} \text{מס' תלמידי} \\ \text{בפועל} \\ \text{בקטגוריה} \\ 1 \end{array} \right) + \left(\begin{array}{c} \text{מס' תלמידי} \\ \text{מקצועות} \\ \text{לתלמיד} \\ \text{בקטגוריה} \\ 2 \end{array} \right) \times \left(\begin{array}{c} \text{מס' תלמידי} \\ \text{בפועל} \\ \text{בקטגוריה} \\ 2 \end{array} \right) + \dots \right\} \times \left(\begin{array}{c} \text{רמת} \\ \text{השירות} \\ \text{בגרות} \\ \text{אחוזי} \\ \text{למקצוע} \end{array} \right) \times \left(\begin{array}{c} \text{תעריף} \\ \text{גמול} \\ \text{הברות} \\ \text{אחוזי} \end{array} \right)$$

דוגמה -

במוסד חטי"ע ארבע שנתי (ט'-י"ב), שהינו בעל זכאות מלאה לגמול בגרות, לומדים 100 תלמידים בכל שכבה ובסה"כ 400 תלמידים. בכל שכבה מי-י"ב, 80 תלמידים לומדים בכיתות רגילות במסלול 1 ו-20 תלמידים לומדים בכיתות ל"ב. ותק המוסד הינו ב.א. 21, רמת השירות - 100%.

מקרה 1-

המוסד לא הצטרף לרפורמה.

תעריף יחידת גמול ללא רפורמה בותק ב.א. 21 (ראה להלן בסעיף 7.5.1) - 179.44 ₪

חישוב מס' יחידות הגמול -

מס' תלמידים בכיתות רגילות -	$100 + 80 \times 3 = 340$
מס' המקצועות לתלמיד בכיתה רגילה -	0.139 (עמ' 101)
מס' תלמידים בכיתות ל"ב -	$20 \times 3 = 60$
מס' המקצועות לתלמיד בכיתות ל"ב -	0.2 (עמ' 101)

עלות הגמול החודשית למוסד הינה :

$$10,633.61 \text{ ₪} = 179.44 \times 100\% \times ((0.139 \times 340) + (0.2 \times 60))$$

מקרה 2-

המוסד שבדוגמה הצטרף לרפורמה ביישום חלקי.
 שיעור המשרות ברפורמה מלאה- 5%, שיעור המשרות ברפורמה חלקית- 75%, שיעור המרות ללא רפורמה- 20%.
 תעריף יחידת גמול לדרגת ותק ב.א. 21, לפי משקלות המורים ברפורמה מלאה / חלקית/ ללא- 201.23 ₪ (ראה הסבר מפורט לעיל)

עלות הגמול החודשית למוסד הינה:

$$11,924.89 \text{ ₪} = 201.23 \times 100\% \times ((0.2 \times 60 \text{ תלי}) + (0.139 \times 340 \text{ תלי}))$$

12.5. תעריף גמול הבגרות האחוזי למקצוע

תעריף גמול הבגרות האחוזי למקצוע - ללא רפורמה

דרגת ותק	עלות גמול בגרות אחוזי	תוספות סוציאליות	עלות גמול כולל תוספות סוציאליות
1	75.23	28.28	103.51
2	78.82	29.63	108.45
3	82.59	31.04	113.64
4	86.55	32.53	119.09
5	90.71	34.10	124.81
6	95.08	35.74	130.81
7	99.66	37.46	137.12
8	101.59	38.18	139.77
9	103.55	38.92	142.47
10	105.55	39.68	145.23
11	107.60	40.44	148.04
12	109.68	41.23	150.91
13	111.81	42.03	153.83
14	113.98	42.84	156.82
15	116.19	43.67	159.86
16	118.44	44.52	162.96
17	120.75	45.39	166.13
18	123.09	46.27	169.36
19	125.49	47.17	172.65
20	127.93	48.09	176.01
21	130.42	49.02	179.44
22	132.96	49.98	182.94
23	135.55	50.95	186.50
24	138.19	51.94	190.14
25	140.89	52.96	193.85
26	142.27	53.47	195.74
27	143.65	54.00	197.65
28	145.06	54.52	199.58
29	146.47	55.06	201.53
30	147.90	55.59	203.50
31	149.35	56.14	205.49
32	150.81	56.69	207.49
33	152.28	57.24	209.52
34	153.77	57.80	211.57
35	155.28	58.36	213.64
36	156.80	58.94	215.73

תעריף גמול הבגרות האחוזי למקצוע- רפורמה חלקית

דרגת ותק	עלות גמול בגרות אחוזי	תוספות סוציאליות	עלות גמול כולל תוספות סוציאליות
1	85.55	32.16	117.70
2	89.63	33.69	123.32
3	93.92	35.30	129.22
4	98.42	36.99	135.42
5	103.15	38.77	141.92
6	108.11	40.64	148.75
7	113.33	42.60	155.92
8	115.52	43.42	158.94
9	117.75	44.26	162.01
10	120.03	45.12	165.14
11	122.35	45.99	168.34
12	124.72	46.88	171.60
13	127.14	47.79	174.92
14	129.60	48.71	178.32
15	132.12	49.66	181.78
16	134.68	50.62	185.30
17	137.30	51.61	188.90
18	139.97	52.61	192.58
19	142.69	53.63	196.32
20	145.46	54.68	200.14
21	148.30	55.74	204.04
22	151.18	56.83	208.01
23	154.13	57.93	212.06
24	157.14	59.06	216.20
25	160.20	60.22	220.42
26	161.76	60.80	222.57
27	163.34	61.40	224.74
28	164.94	62.00	226.93
29	166.55	62.60	229.15
30	168.18	63.21	231.39
31	169.82	63.83	233.65
32	171.48	64.45	235.93
33	173.15	65.08	238.24
34	174.85	65.72	240.57
35	176.56	66.36	242.92
36	178.28	67.01	245.30

תעריף גמול הבגרות האחוזי למקצוע- רפורמה מלאה

דרגת ותק	עלות גמול בגרות אחוזי	תוספות סוציאליות	עלות גמול כולל תוספות סוציאליות
1	103.24	38.81	142.04
2	108.17	40.66	148.83
3	113.34	42.60	155.94
4	118.78	44.64	163.42
5	124.48	46.79	171.27
6	130.47	49.04	179.51
7	136.76	51.41	188.17
8	139.40	52.40	191.80
9	142.10	53.41	195.51
10	144.85	54.44	199.29
11	147.65	55.50	203.15
12	150.51	56.57	207.08
13	153.43	57.67	211.09
14	156.40	58.79	215.19
15	159.43	59.93	219.36
16	162.53	61.09	223.62
17	165.69	62.28	227.96
18	168.91	63.49	232.40
19	172.19	64.72	236.91
20	175.54	65.98	241.52
21	178.96	67.27	246.23
22	182.45	68.58	251.02
23	186.00	69.91	255.91
24	189.63	71.28	260.90
25	193.33	72.67	265.99
26	195.21	73.38	268.59
27	197.12	74.09	271.21
28	199.04	74.82	273.86
29	200.99	75.55	276.53
30	202.95	76.28	279.23
31	204.93	77.03	281.96
32	206.93	77.78	284.72
33	208.96	78.54	287.50
34	211.00	79.31	290.31
35	213.06	80.09	293.15
36	215.15	80.87	296.02

13. גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית-ספרית

גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית, בשונה מגמולים אחרים, אינו נכלל בחישוב עלויות משרה ושעת הוראה והוא מחושב באופן נפרד. בדוחות התשלומים גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית אינו נכלל בסעיף שכ"ל והוא מופיע בסעיף נפרד (נושא 177).

13.1. הפעילויות והטיולים המתוגמלים

בהסכם השכר מיום 8.9.98 הוגדרו הפעילויות המבוצעות מחוץ לכתלי המוסד שבגינן זכאי המורה לגמול.

שווי הגמול בגין הפעילות הוגדר במונחי "יחידות". שווי יחידה הוגדר באחוזים מהשכר המשולב. כמו כן הוגדרו מספר הפעילויות המאושרות מכל סוג. בהסכם עוז לתמורה עודכן מספר היחידות לכל סוג של פעילות ברפורמה חלקית וברפורמה מלאה.

ללא רפורמה בשנה"ל תשע"ד-

כיתה	סוג פעילות	פעילות עד 15:00	פעילות עד 15:00 – 18:00	פעילות עד 18:00 – 21:00	פעילות עד 21:00 – 24:00	פעילות חוץ ערב	פעילות חוץ עם לינה	סה"כ שנתי לכתה	סה"כ חודשי לתלמיד
	מספר היחידות לסוג פעילות	0.5	2.0	3.5	5.0	3.0	7.0		
ט'	כמות פעילות שנתית לכתה	4	4	3	1	2	2		
	סה"כ יחידות לכתה	2.0	8.0	10.5	5.0	6.0	14.0	45.5	0.11
י"ב – י"ב	כמות פעילות שנתית לכתה	4	5	3	2	4	4		
	סה"כ יחידות לכתה	2.0	10.0	10.5	10.0	12.0	28.0	72.5	0.17

ברפורמה מלאה וברפורמה חלקית בשנה"ל תשע"ד-

כיתה	סוג פעילות	פעילות עד 15:00	פעילות עד 15:00 – 18:00	פעילות עד 18:00 – 21:00	פעילות עד 21:00 – 24:00	פעילות חוץ ערב	פעילות חוץ עם לינה	סה"כ שנתי לכתה	סה"כ חודשי לתלמיד
	מספר היחידות לסוג פעילות	0	1	2.5	4.0	3.0	6.0		
ט'	כמות פעילות שנתית לכתה	4	4	3	1	2	2		
	סה"כ יחידות לכתה	0	4.0	7.5	4.0	6.0	12.0	33.5	0.08
י"ב	כמות פעילות שנתית לכתה	4	5	3	2	4	4		
	סה"כ יחידות לכתה	0	5.0	7.5	8.0	12.0	24.0	56.5	0.13

13.2. יחידת הגמול החודשית

לצורך התחשיב הומרו סה"כ יחידות הגמול לכיתה לסה"כ יחידות לתלמיד ע"י חלוקת הכיתה לגודל הכיתה הנורמטיבי לתקצוב (בכיתה ט'-י"ב : 36 תלמידים).

ברפורמה מלאה וברפורמה חלקית בשנה"ל תשע"ד-

$$\text{סה"כ יחידות לחודש לתלמיד בכיתה ט' } = 0.08 = \frac{33.5 \text{ יחידות לכיתה לשנה}}{36 \text{ תלמידים} \times 12 \text{ חוד'}}$$

$$\text{סה"כ יחידות לחודש לתלמיד בכיתה י'-י"ב } = 0.13 = \frac{56.5 \text{ יחידות לכיתה לשנה}}{36 \text{ תלמידים} \times 12 \text{ חוד'}}$$

13.3. פירוט הרכיבים לגמול

גמול לזוי טיולים מחושב על בסיס רכיבי השכר הבאים :

- שכר משולב (1)
- הסכם 2001 (3%)
- תוספת 2008
- תוספת 2011
- תוספת שחיקה
- תוספת עוז לתמורה
- התוספות הסוציאליות על רכיב זה (ביטוח לאומי, מע"מ וקרן פנסיה).

ערך יחידת פעילות (לא כולל הפרשות מעסיק) עבור מלווה אחד הינו 0.7% משכרו המשולב של המורה (בתוספת רכיבי השכר המנויים לעיל).

תעריף יחידת גמול מחושב עפ"י שני מלווים לכל פעילות.

13.4. חישוב הגמול למוסד

עלות הגמול למוסד תלויה בארבעה משתנים :

1. דרגת הכיתה בה לומד התלמיד
2. דרגת הוותק האופיינית למוסד
3. סטאטוס יישום הרפורמה במוסד
4. מספר התלמידים בכל דרגת כיתה

מדרגת הכיתה ומסטאטוס יישום הרפורמה במוסד נגזרות מס' יחידות הגמול החודשיות לתלמיד.
מדרגת הוותק ומסטאטוס יישום הרפורמה במוסד נגזר תעריף יחידת גמול (עמ' 115-113).

מהמכפלה במספר התלמידים בכל דרגת כיתה מתקבל הסכום הכספי החודשי למוסד.

את המשתנים יש להציב בנוסחה שלהלן :

עלות גמול ליווי טיולים =

$$\left\{ \left[\begin{array}{c} \text{מס' יחידות חודשיות לתלמיד עיוני בכיתה ט'} \\ \text{מס' יחידות חודשיות לתלמיד טכנולוגי בכיתה י'} \end{array} \right] \times \begin{array}{c} \text{מס' תל' בכיתה} \\ \text{ט' י"ב} \end{array} \right\} + \left\{ \begin{array}{c} \text{מס' יחידות חודשיות לתלמיד טכנולוגי בכיתה י'} \\ \text{מס' יחידות חודשיות לתלמיד טכנולוגי בכיתה י"ב} \end{array} \right\} \times \begin{array}{c} \text{תעריף יחידת גמול} \end{array}$$

דוגמה -

במוסד בעל דרגת ותק אופיינית ב.א. 21 לומדים : 60 תלמידים בכיתה ט', 50 תלמידים בכיתה י', 40 תלמידים בכיתה י"א ו- 50 תלמידים בכיתה י"ב.

מקרה 1 - המוסד לא הצטרף לרפורמה.

תעריף יחידת גמול לדרגת ותק ב.א. 21 – 111.21 ₪ (עמ' 115-113).

עלות הגמול החודשית למוסד הינה :

$$111.21 \text{ ₪} = (140 \text{ תל' } \times 0.17 \text{ יח' } + 60 \text{ תל' } \times 0.11 \text{ יח'}) \times 111.21$$

מקרה 2 -

המוסד הצטרף ליישום מלא של הרפורמה.
תעריף יחידת גמול לדרגת ותק ב.א. 21 – 153.93 ₪ (עמ' 115-113).

עלות הגמול החודשית למוסד הינה :

$$3,540.39 \text{ ₪} = 153.93 \text{ ₪} \times (140 \text{ תל' } \times 0.13 \text{ יח' } + 60 \text{ תל' } \times 0.08 \text{ יח' })$$

למען הסר ספק יש לציין כי מתקציב זה יש לממן את עלות שני המלווים לכל טיול.

13.5. תעריף יחידות גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית

יחידות גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית- ללא רפורמה

דרגת ותק	בסיס יחידה (מלווה 1)	תוספות סוציאליות (מלווה 1)	עלות יחידת גמול (2 מלווים)
1	24.34	7.13	62.95
2	25.56	7.49	66.09
3	26.83	7.86	69.39
4	28.17	8.25	72.85
5	29.58	8.67	76.49
6	31.05	9.10	80.31
7	32.60	9.55	84.32
8	33.26	9.74	86.00
9	33.92	9.94	87.72
10	34.60	10.14	89.47
11	35.29	10.34	91.26
12	35.99	10.55	93.08
13	36.71	10.76	94.94
14	37.44	10.97	96.83
15	38.19	11.19	98.77
16	38.96	11.41	100.74
17	39.73	11.64	102.75
18	40.53	11.88	104.81
19	41.34	12.11	106.90
20	42.16	12.35	109.03
21	43.00	12.60	111.21
22	43.86	12.85	113.43
23	44.74	13.11	115.70
24	45.63	13.37	118.01
25	46.55	13.64	120.37
26	47.01	13.78	121.57
27	47.48	13.91	122.79
28	47.95	14.05	124.01
29	48.43	14.19	125.25
30	48.92	14.33	126.50
31	49.41	14.48	127.77
32	49.90	14.62	129.04
33	50.40	14.77	130.33
34	50.90	14.92	131.63
35	51.41	15.06	132.95
36	51.92	15.22	134.28

תעריף יחידות גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית- רפורמה חלקית

דרגת ותק	בסיס יחידה	תוספות סוציאליות	עלות יחידת גמול
ב.א.	(מלווה 1)	(מלווה 1)	(2 מלווים)
1	29.02	8.50	75.04
2	30.46	8.93	78.78
3	31.99	9.37	82.72
4	33.58	9.84	86.84
5	35.26	10.33	91.18
6	37.02	10.85	95.73
7	38.87	11.39	100.51
8	39.64	11.62	102.52
9	40.43	11.85	104.56
10	41.24	12.08	106.65
11	42.06	12.33	108.78
12	42.90	12.57	110.95
13	43.76	12.82	113.17
14	44.64	13.08	115.43
15	45.53	13.34	117.74
16	46.44	13.61	120.09
17	47.36	13.88	122.49
18	48.31	14.16	124.93
19	49.28	14.44	127.43
20	50.26	14.73	129.97
21	51.26	15.02	132.57
22	52.29	15.32	135.22
23	53.33	15.63	137.92
24	54.40	15.94	140.68
25	55.48	16.26	143.49
26	56.04	16.42	144.92
27	56.60	16.58	146.37
28	57.16	16.75	147.83
29	57.74	16.92	149.31
30	58.31	17.09	150.80
31	58.89	17.26	152.30
32	59.48	17.43	153.83
33	60.08	17.60	155.36
34	60.68	17.78	156.91
35	61.28	17.96	158.48
36	61.90	18.14	160.07

תעריף יחידות גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית- רפורמה מלאה

דרגת ותק	בסיס יחידה	תוספות סוציאליות	עלות יחידת גמול
ב.א.	(מלווה 1)	(מלווה 1)	(2 מלווים)
1	33.69	9.87	87.13
2	35.37	10.37	91.48
3	37.14	10.88	96.04
4	38.99	11.43	100.83
5	40.94	12.00	105.87
6	42.98	12.59	111.15
7	45.13	13.22	116.70
8	46.03	13.49	119.03
9	46.95	13.76	121.41
10	47.89	14.03	123.83
11	48.84	14.31	126.31
12	49.82	14.60	128.83
13	50.81	14.89	131.40
14	51.83	15.19	134.03
15	52.86	15.49	136.70
16	53.92	15.80	139.43
17	54.99	16.11	142.22
18	56.09	16.44	145.06
19	57.21	16.77	147.96
20	58.36	17.10	150.91
21	59.52	17.44	153.93
22	60.71	17.79	157.00
23	61.92	18.15	160.14
24	63.16	18.51	163.34
25	64.42	18.88	166.60
26	65.07	19.07	168.27
27	65.72	19.26	169.95
28	66.37	19.45	171.65
29	67.04	19.64	173.36
30	67.71	19.84	175.09
31	68.38	20.04	176.84
32	69.07	20.24	178.61
33	69.76	20.44	180.39
34	70.45	20.64	182.19
35	71.16	20.85	184.01
36	71.87	21.06	185.85

ו. מערכת הקודים להגדרת התלמיד

1. דרגות כיתה

קוד	דרגת כיתה
09	ט' *
10	י'
11	י"א
12	י"ב
13	י"ג
14	י"ד

2. מסלולים

1	בגרות
7	חינוך מיוחד

3. סוגי כתות

01	רגילה
45	טו"ב
46	ל"ב עיוני
48	ל"ב טכנולוגי
04	מרכז חינוך

* כיתה ט' במסלול 1 מתוקצבת עפ"י מפתח התקצוב של כיתה ט' עיונית ומסומנת 9999 – מגמה כללית.

** מרכז חינוך הינו סוג מוסד 10 סוג כיתה 04. כיתת מרכז חינוך הינה סוג כיתה 04.

4. סוגי מגמות על והתמחויות

1. סמלי מגמות על והתמחויות בכיתות י'-י"ב - רפורמה טכנולוגית

סמל מגמה	שם המגמה	סמל התמחות	שם ההתמחות	סמל לדווח
10	מערכות ייצור ממוחשבות	10	מערכת סיב"ס/תיב"ס	1010
		20	תחזוקת מערכות מכניות	1020
		30	מערכות מכונאות רכב	1030
		40	מערכות ממוחשבות ברכב	1040
11	הנדסת אלקטרוניקה ומחשבים	20	מערכות מחשוב ובקרה	1120
		30	מערכות מחשבים	1130
		40	מערכות תקשורת	1140
		10	אדריכלות	1210
12	הנדסת בניה ואדריכלות	20	תכנון הנדסי של מבנים	1220
		10	תכנון ותכנות מערכות	1410
14	הנדסת תוכנה	20	מערכות מידענות ממוחשבות	1420
		10	מערכות ביוטכנולוגיה	1610
16	ביוטכנולוגיה	10	ניהול משאבי אנוש	1710
		20	חשבונאות	1720
17	ניהול עסקי	10	ניהול הייצור	1810
		20	ניהול השיווק	1820
		30	ימאות ספינות וחובלות	1830
		10	ניהול תיירותי	1910
18	תעשייה וניהול	20	ניהול מלונאי	1920
		10	עיצוב	2010
19	תיירות ופנאי	20	אופנה ותלבושת	2020
		30	עיצוב שיער וקוסמטיקה	2030
		10	מערכות טלויזיה וקולנוע	2110
20	אומנויות העיצוב	20	מערכות צילום	2120
		10	סיעוד	2410
21	טכנולוגיות תקשורת	20	מערכות רפואיות	2420
		10	חינוך לגיל הרך	2510
24	מערכות בריאות	20	הוראה והדרכה	2520
		10	מערכות ימיות	2610
25	חינוך	10	טכנולוגיה מוכללת	3010
		10	תקשורת אלקטרונית	3110
26	ניהול מערכות ימיות	20	פרסום ויחסי ציבור	3120
		10	מערכות תעופה	3210
30	מדעית טכנולוגית	20	מכטרוניקה	3220
		30	טרמודינמיקה טכנית ימית	3230
		10	מערכות פיקוד הספק ובקרה	3310
31	מדיה ופרסום	20	מערכות בקרת אקלים	3320
		10	אמנויות הבישול והאפייה המלונאי	3410
32	הנדסת מכונות	10	תקשוב	3510
		20	חקלאות מדעית	4120
33	מערכות בקרה ואנרגיה	30	חקלאות אזורית	4130
		40	חקלאות מוכללת	4140
34	מלונאות	10	תקשורת	4140
		10	תקשורת	4140
35	תקשוב	20	חקלאות מדעית	4120
		30	חקלאות אזורית	4130
41	חינוך חקלאי	40	חקלאות מוכללת	4140
		40	חקלאות מוכללת	4140

2. סמלי התמחויות בכיתות י'-י"ב במגמה כללית

סמל מגמה	שם המגמה	סמל התמחות	שם ההתמחות	סמל לדוח
40	כללי	01	חינוך גופני	4001
		03	חינוך סביבתי	4003
		07	מדעים ואומנויות	4007
		11	מוסיקה	4011
		12	מחול	4012

3. סמלי התמחויות בכיתות י'-י"ב - רפורמה במגמות החקלאיות

סמל מגמה	שם המגמה	סמל התמחות	שם ההתמחות	סמל לדוח
41	חינוך חקלאי	20	חקלאות מדעית	4120
		30	חקלאות אזורית	4120
		40	חקלאות מוכללת	4130

ז. נספחים

נספח א' – כיתה ל"ב (לקראת בגרות) עיונית

נספח ב' – כיתה ל"ב (לקראת בגרות) טכנולוגית

נספח ג'- כיתת מרכז חינוך

נספח ד'- כיתה בתכנית טו"ב (טכנאים ובגרות)

נספח ה' – עלות שעות הוראה לפי דרגה וותק ללא קרן השתלמות

נספח ו' – מיפוי המגמות לקבוצות התקצוב

נספח ז' – שעות הוראה לתלמיד בשכ"ל החטיבה העליונה

נספח א' –**כיתה ל"ב (לקראת בגרות) עיונית**

פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

מקצועות חובה

תקצוב השעות לכיתה נקבע לפי מפתח של 5 ש"ש לכל יח"ל, להוציא חנ"ג המתוקצב לפי 3 ש"ש לכל יח"ל.

מקצוע	יח"ל	יחידות	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב
עברית	2	2	10
תנ"ך	2	2	10
מתמטיקה	3	3	15
אנגלית	4	4	20
ספרות	2	2	10
אזרחות	2	2	10
היסטוריה	2	2	10
חנ"ג*	0	2	6
חינוך	0	1	6
סה"כ בכיתה י'-י"ב	17	20	97
סה"כ בכיתה י' – י"א			32.67
סה"כ בכיתה י"ב			31.67

מקצועות בחירה

מקצוע בחירה ראשונה				מקצוע בחירה שניה			
סה"כ יח"ל	שעות עיוניות*	שעות התנסויות	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב	סה"כ יח"ל	שעות עיוניות**	שעות התנסויות	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב
5	25	0	25	5	15	0	15

ריכוז השעות הפרונטאליות לכיתה ל"ב עיונית

דרגת כיתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע בחירה ראשונה		שעות במקצוע בחירה שניה		שעות אוטונומיה בית ספרית	סה"כ שעות חובה ובחירה (שעות "פרונטאליות")
		שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות עיוניות	שעות התנסויות		
י' – י"א	32.67	8	0	5	0	4.5	50.17
י"ב	31.67	9	0	5	0	4.5	50.17

ריכוז השעות הפרונטאליות, שעות ההכנה לבגרות, פיצול חנ"ג ותפקיד

דרגת כיתה	שעות פרונטאליות	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פיצול חנ"ג	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י' – י"ב	50.17	7.8	5.5	2.5	1	5.85

* לפי מפתח של 3 ש"ש לכל יח"ל.

סה"כ השעות לכיתה ל"ב עיונית

דרגת כיתה	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ד')		
	סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד	סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג		
	רמה 1	רמה 2	רמה 3	רמה 2	רמה 3	רמה 1	רמה 2	רמה 3
י-י"ב	56.02	57.02	63.82	61.52	58.52	64.82	62.52	59.52

גודל כיתה

הנחת התקצוב מבוססת על גודל כיתה של 25 תלמידים.

פירוט השעות לתלמיד בכיתה ל"ב עיונית

דרגת כיתה	סה"כ תלמידים	שעות פרונטאליות לתלמיד**	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד
			רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י-י"ב	25	2.01	0.31	0.22	0.1	0.04	0.23

סה"כ השעות לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני

דרגת כיתה	סה"כ תלמידים	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ד')		
		סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג		
		רמה 1	רמה 2	רמה 3	רמה 2	רמה 3	רמה 1	רמה 2	רמה 3
י-י"ב	25	2.24	2.28	2.55	2.46	2.34	2.59	2.50	2.38

* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר
** ראה הערות בעמ' 7

נספח ב'**כיתה ל"ב (לקראת בגרות) טכנולוגית**

פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

מקצועות חובה

תקצוב השעות לכתה נקבע לפי מפתח של 5 ש"ש לכל יח"ל, להוציא חני"ג המתוקצב לפי 3 ש"ש לכל יח"ל.

מקצוע	יח"ל	יחידות	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב
עברית	2	2	10
תנ"ך	2	2	10
מתמטיקה	3	3	15
אנגלית	4	4	20
ספרות	2	2	10
אזרחות	2	2	10
היסטוריה	2	2	10
חני"ג*	0	2	6
חינוך	0	1	5
סה"כ בכיתה י'-י"ב	17	20	96
סה"כ בכתה י'-י"א			31.67
סה"כ בכתה י"ב			32.67

מקצועות הבחירה

	יח"ל	שעות הוראה עיוניות	שעות התנסות	סה"כ שעות הוראה בכיתות י'-י"ב
מקצוע מדעי*	5	20	3	23
מקצוע מוביל**	5	12	6	18
מקצוע התמחות**	5	12	9	21
סה"כ בכיתה י'-י"ב	15	44	18	62

בכל שנה יתוקצב שליש מהיקף השעות בכל מקצוע בחירה.

* לפי מפתח של 3 ש"ש לכל יח"ל .

ריכוז השעות הפרונטאליות לכיתה ל"ב טכנולוגית

דרגת כיתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע מדעי		שעות במקצוע מוביל		שעות במקצוע התמחות		שעות אוטונומיה בית ספרית	סה"כ שעות חובה ובחירה ("שעות פרונטאליות")
		שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות עיוניות	שעות התנסויות		
י"א	31.67	7	1	4	2	4	3	1	53.67
י"ב	32.67	6	1	4	2	4	3	1	53.67

ריכוז השעות הפרונטאליות, שעות הכנה לבגרות, פיצול חנ"ג ותפקיד, לכיתה ל"ב טכנולוגית

דרגת כיתה	שעות פרונטאליות**	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פיצול חנ"ג	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י"ב	53.67	7.8	5.5	2.5	1	7.6

סה"כ השעות לכיתה ל"ב טכנולוגית

דרגת כיתה	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ד')		
			סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג
י"ב	61.27	62.27	רמה 1 69.07	רמה 2 66.77	רמה 3 63.77	רמה 1 70.07	רמה 2 67.77	רמה 3 64.77

גודל כיתה

הנחת התקצוב של שעות ההוראה לתלמיד מבוססת על גודל הכיתה כדלהלן:

1. בשעות ההוראה העיוניות הן במקצועות החובה והן במקצועות הבחירה, בשעות גמול ההכנה לבחינות הבגרות, בשעות פיצול חנ"ג ובשעות התפקיד גודל הכיתה הינו 25 תלמידים.
2. בשעות ההתנסות – ההנחה הינה שכיתת האם נחלקת לשתי קבוצות עבודה.

פירוט השעות לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגית

דרגת כיתה	סה"כ תלמידים	שעות פרונטאליות לתלמיד**	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד
			רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י"ב	25	2.39	0.31	0.22	0.1	0.04	0.30

* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר
** ראה הערות בעמ' 7

סה"כ השעות לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגית

סה"כ שעות לכיתה (ד')			סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה
סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד		
ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1				
2.83	2.95	3.04	2.79	2.91	3.00	2.73	2.69	25	י"ב -

* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר

נספח ג' –**כיתת מרכז חינוך**

פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

מקצועות חובה

תקצוב השעות לכתה נקבע לפי מפתח של 5 ש"ש לכל יח"ל בכיתה י"ב, להוציא חני"ג המתוקצב לפי 3 ש"ש לכל יח"ל.

מקצוע	יח"ל	יחידות	סה"כ שעות בכיתה ט'	סה"כ שעות בכיתה י"ב
עברית	2	2	2	10
תנ"ך	2	2	2	10
מתמטיקה	3	3	5	15
אנגלית	4	4	5	20
ספרות	2	2	2	10
אזרחות	2	2	2	10
היסטוריה	2	2	2	10
חני"ג*	0	2	2	6
חינוך	0	1	1	4
סה"כ בכיתה ט'	17	20	23	
סה"כ בכיתה י"ב				31.3
סה"כ בכיתה י"ב				32.3
סה"כ בכיתה י"ב				95

מקצועות הבחירה

	יח"ל	שעות הוראה עיוניות	שעות התנסות	סה"כ שעות הוראה בכיתה ט'	סה"כ שעות הוראה בכיתה י"ב
מקצוע מדעי*	5	20	3	5	23
מקצוע מוביל**	5	12	6	5	18
מקצוע התמחות**	5	12	9	2	21
סה"כ בכיתה י"ב	15	44	18	12	62

בכיתה ט' יתוקצבו שעות עיוניות בלבד במקצועות הבחירה.
בכל שנה מכיתה י"ב, יתוקצב שליש מהיקף השעות בכל מקצוע בחירה.

* לפי מפתח של 3 ש"ש לכל יח"ל .

ריכוז השעות הפרונטאליות לכיתה מרכז חינוך

דרגת כיתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע מדעי		שעות במקצוע מוביל		שעות במקצוע התמחות		סה"כ שעות חובה ובחירה ("שעות פרונטאליות")
		שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות עיוניות	שעות התנסויות	
ט'	23	5	0	5	0	2	0	35
י'-י"א	31.3	7	1	4	2	4	3	52.3
י"ב	32.3	6	1	4	2	4	3	52.3

ריכוז השעות הפרונטאליות, שעות הכנה לבגרות, פיצול חנ"ג ותפקיד, לכיתה מרכז חינוך

דרגת כיתה	שעות פרונטאליות**	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פיצול חנ"ג	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
ט'	35				1	7.6
י'-י"ב	52.3	7.8	5.5	2.5	1	7.6

סה"כ השעות לכיתה מרכז חינוך

דרגת כיתה	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ד')		
			ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 3
ט'	42.6	43.6	42.6	42.6	42.6	43.6	43.6	43.6
י'-י"ב	59.94	60.94	67.74	65.44	62.44	68.74	66.44	63.44

גודל כיתה

- הנחת התקצוב של שעות ההוראה לתלמיד מבוססת על גודל הכיתה כדלהלן:
- בשעות ההוראה העיוניות הן במקצועות החובה והן במקצועות הבחירה, בשעות גמול ההכנה לבחינות הבגרות, בשעות פיצול חנ"ג ובשעות התפקיד גודל הכיתה הינו 20 תלמידים.
 - בשעות ההתנסות – ההנחה הינה שכיתה האם נחלקת לשתי קבוצות עבודה.

פירוט השעות לתלמיד בכיתה מרכז חינוך

דרגת כיתה	סה"כ תלמידים	שעות פרונטאליות לתלמיד**	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד
			רמה 1	רמה 2	רמה 3		
ט'	20	1.75				0.05	0.38
י'-י"ב	20	2.92	0.39	0.28	0.13	0.05	0.38

* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר
** ראה הערות בעמ' 7

סה"כ השעות לתלמיד בכיתה מרכז חינוך

סה"כ שעות לכיתה (ד')			סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה
סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד		
ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1				
2.18	2.18	2.18	2.13	2.13	2.13	2.18	2.13	20	ט'
3.48	3.63	3.74	3.43	3.58	3.69	3.35	3.3	20	י'- י"ב

נספח ד'**כיתה בתוכנית טו"ב (טכנאים ובגרות)**

פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

תקצוב השעות מיועד הן ללימודים לתעודת בגרות והן ללימודים לתעודת טכנאי. מרבית שעות הלימוד לבגרות מתבצעות בכיתות י' ו-י"א. הלימודים לתעודת טכנאי והשלמת הלימודים לתעודת בגרות מתבצעים בכיתה י"ב.

מקצועות חובה

מקצוע	יח"ל	יחידות	כיתה י'	כיתה י"א	כיתה י"ב	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב
עברית	2	2	0	3	3	6
תנ"ך	2	2	3	3		6
מתמטיקה	3	3	5	5		10
אנגלית	3	3	5	5		10
ספרות	2	2	0	3	3	6
אזרחות	2	2	4	1	1	6
היסטוריה	2	2	3	3		6
חנ"ג	0	2	2	2		4
חינוך	0	1	1	1		2
סה"כ	16	19	23	26	7	56

מקצועות הבחירה

	יח"ל	שעות הוראה עיוניות	שעות התנסות	סה"כ שעות הוראה בכיתות י'-י"א	סה"כ שעות הוראה בכיתה י"ב
מקצוע מדעי	2	4	2	6	
מקצוע מוביל	5	9	6	15	
מקצוע התמחות	5	9	6	15	
סה"כ בכיתה י'-י"א	12	22	14	36	
מקצוע לתעודת טכנאי		28	11		39

ריכוז השעות הפרונטאליות לכיתה בתוכנית טו"ב

דרגת כיתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע מדעי		שעות במקצוע מוביל		שעות במקצוע התמחות		סה"כ שעות חובה ובחירה ("שעות פרונטאליות")
		שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות עיוניות	שעות התנסויות	
י'	23	2	1	7	5	2	1	41
י"א	26	2	1	2	1	7	5	44
י"ב	7	28	11					46

ריכוז השעות הפרונטאליות, שעות הכנה לבגרות, פיצול חנ"ג ותפקיד, לכיתה בתוכנית טו"ב

דרגת כיתה	שעות פרונטאליות**	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פיצול חנ"ג	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י'	41	7.8	5.5	2.5	1	7.6
י"א	44	7.8	5.5	2.5	1	7.6
י"ב	46	7.8	5.5	2.5	1	7.6

סה"כ השעות לכיתה בתוכנית טו"ב

דרגת כיתה	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ד')		
			סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות ופיצול חנ"ג בלבד
			ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 3
י'	48.6	49.6	56.4	54.1	51.1	57.4	55.1	52.1
י"א	51.6	52.6	59.4	57.1	54.1	60.4	58.1	55.1
י"ב	53.6	54.6	61.4	59.1	56.1	62.4	60.1	57.1

גודל כיתה

הנחת התקצוב של שעות ההוראה לתלמיד מבוססת על גודל הכיתה כדלהלן:

1. בשעות ההוראה העיוניות הן במקצועות החובה והן במקצועות הבחירה, בשעות גמול ההכנה לבחינות הבגרות, בשעות פיצול חנ"ג ובשעות התפקיד גודל הכיתה הינו 25 תלמידים.
2. בשעות ההתנסות – ההנחה הינה שכיתת האם נחלקת לשתי קבוצות עבודה.

* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר
** ראה הערות בעמ' 7

פירוט השעות לתלמיד בכיתה בתוכנית טו"ב

שעות תפקיד לתלמיד	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פרונטאליות לתלמיד**	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה
		רמה 3	רמה 2	רמה 1			
0.3	0.04	0.1	0.22	0.31	1.92	25	י'
0.3	0.04	0.1	0.22	0.31	2.04	25	י"א
0.3	0.04	0.1	0.22	0.31	2.28	25	י"ב

סה"כ השעות לתלמיד בתוכנית טו"ב

סה"כ שעות לכיתה (ד')			סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה
סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד		
ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1				
2.36	2.48	2.57	2.32	2.44	2.53	2.26	2.22	25	י'
2.48	2.6	2.69	2.44	2.56	2.65	2.38	2.34	25	י"א
2.72	2.84	2.93	2.68	2.8	2.89	2.62	2.58	25	י"ב

* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר
** ראה הערות בעמ' 7

נספח ה' -עלות שעת הוראה לפי דרגה וותק ללא קרן השתלמות - ללא רפורמה

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש ללא קרן השתלמות* ללא גמולי השתלמות	עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות
ב.א/1	1	262.50	202.54
ב.א/2	2	272.92	212.21
ב.א/3	3	284.02	222.36
ב.א/4	4	295.78	233.02
ב.א/5	5	308.13	244.22
ב.א/6	6	321.09	255.97
ב.א/7	7	334.70	268.32
ב.א/8	8	340.41	273.50
ב.א/9	9	346.24	278.79
ב.א/10	10	352.19	284.18
ב.א/11	11	358.26	289.68
ב.א/12	12	364.45	295.29
ב.א/13	13	370.76	301.02
ב.א/14	14	377.19	306.85
ב.א/15	15	383.76	312.81
ב.א/16	16	390.46	318.88
ב.א/17	17	397.29	325.08
ב.א/18	18	404.26	331.40
ב.א/19	19	411.36	337.84

* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות מופיעות בעמ' 24-25.

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש ללא קרן השתלמות* ללא גמולי השתלמות	עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות
ב.א/20	20	418.61	344.42
ב.א/21	21	426.01	351.12
ב.א/22	22	433.55	357.96
ב.א/23	23	441.24	364.94
ב.א/24	24	449.09	372.05
ב.א/25	25	457.10	379.31
ב.א/26	26	461.18	383.02
ב.א/27	27	465.30	386.75
ב.א/28	28	469.47	390.53
ב.א/29	29	473.67	394.34
ב.א/30	30	477.92	398.20
ב.א/31	31	482.21	402.09
ב.א/32	32	486.54	406.02
ב.א/33	33	490.92	409.99
ב.א/34	34	495.34	413.99
ב.א/35	35	499.80	418.04
ב.א/36	36	504.31	422.13

עלות שעת הוראה לפי דרגה וותק ללא קרן השתלמות - רפורמה חלקית

עלות ש"ש ללא קרן השתלמות*	עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות	קוד	דרגת וותק אופיינית
172.74	214.05	1	ב.א/1
180.98	223.38	2	ב.א/2
189.64	233.16	3	ב.א/3
198.73	243.44	4	ב.א/4
208.28	254.23	5	ב.א/5
218.30	265.56	6	ב.א/6
228.83	277.46	7	ב.א/7
233.25	282.46	8	ב.א/8
237.76	287.55	9	ב.א/9
242.36	292.75	10	ב.א/10
247.05	298.06	11	ב.א/11
251.83	303.46	12	ב.א/12
256.71	308.98	13	ב.א/13
261.69	314.61	14	ב.א/14
266.77	320.35	15	ב.א/15
271.95	326.20	16	ב.א/16
277.23	332.17	17	ב.א/17
282.62	338.26	18	ב.א/18
288.11	344.48	19	ב.א/19

* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות מופיעות בעמ' 26-27.

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש ללא קרן השתלמות* ללא גמולי השתלמות	עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות
ב.א/20	20	350.81	293.72
ב.א/21	21	357.28	299.44
ב.א/22	22	363.87	305.27
ב.א/23	23	370.60	311.22
ב.א/24	24	377.46	317.29
ב.א/25	25	384.45	323.48
ב.א/26	26	388.02	326.63
ב.א/27	27	391.63	329.82
ב.א/28	28	395.27	333.04
ב.א/29	29	398.94	336.29
ב.א/30	30	402.66	339.58
ב.א/31	31	406.41	342.90
ב.א/32	32	410.19	346.25
ב.א/33	33	414.02	349.63
ב.א/34	34	417.88	353.05
ב.א/35	35	421.79	356.50
ב.א/36	36	425.73	359.99

עלות שעת הוראה לפי דרגה וותק ללא קרן השתלמות - רפורמה מלאה

עלות שעת הוראה לפי דרגה וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש ללא קרן השתלמות* ללא גמולי השתלמות	עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות
1/א.ב.	1	206.01	166.77
2/א.ב.	2	215.01	174.73
3/א.ב.	3	224.46	183.09
4/א.ב.	4	234.38	191.86
5/א.ב.	5	244.80	201.08
6/א.ב.	6	255.74	210.76
7/א.ב.	7	267.23	220.92
8/א.ב.	8	272.06	225.18
9/א.ב.	9	276.98	229.54
10/א.ב.	10	282.00	233.98
11/א.ב.	11	287.12	238.51
12/א.ב.	12	292.34	243.12
13/א.ב.	13	297.67	247.84
14/א.ב.	14	303.10	252.64
15/א.ב.	15	308.64	257.54
16/א.ב.	16	314.29	262.54
17/א.ב.	17	320.06	267.64
18/א.ב.	18	325.94	272.84
19/א.ב.	19	331.94	278.15

* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות מופיעות בעמ' 28-29.

דרגת וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש ללא קרן השתלמות* ללא גמולי השתלמות	עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות
ב.א/20	20	338.06	283.56
ב.א/21	21	344.30	289.08
ב.א/22	22	350.67	294.71
ב.א/23	23	357.16	300.46
ב.א/24	24	363.78	306.31
ב.א/25	25	370.54	312.29
ב.א/26	26	373.98	315.34
ב.א/27	27	377.46	318.42
ב.א/28	28	380.98	321.52
ב.א/29	29	384.53	324.66
ב.א/30	30	388.11	327.83
ב.א/31	31	391.73	331.04
ב.א/32	32	395.39	334.27
ב.א/33	33	399.08	337.54
ב.א/34	34	402.82	340.84
ב.א/35	35	406.58	344.17
ב.א/36	36	410.39	347.54

מיפוי המגמות בקבוצות התקצוב

שם קבוצת תקצוב	שם קבוצת תקצוב	סמל מגמה התמחות	שם המגמה או ההתמחות
1	צירוף מקצועות עיוני	0099	צירוף מקצועות עיוני
2	צירוף מקצועות עיוני- מדעי	0097	צירוף מקצועות עיוני- מדעי
3	צירוף מקצועות עיוני- רב התנסותי	4001	חינוך גופני
		4003	חינוך סביבתי
		4007	מדעים ואמנויות
		4011	מוסיקה
		4012	מחול
		4130	חקלאית אזורית
		1210	אדריכלות
4	טכנולוגי- L.T. (Large Group Tech)	1220	תכנון הנדסי של מיבנים
		1710	ניהול משאבי אנוש
		1720	חשבונאות
		1820	ניהול השיווק
		1910	ניהול תיירותי
		1920	ניהול מלונאי
		2010	עיצוב
		2020	אופנה ותלבושות
		2030	עיצוב שער וקוסמטיקה
		2120	מע' צילום
		2410	סיעוד
		2420	מערכות רפואיות
		2510	חינוך לגיל הרך
		2520	הוראה והדרכה
		3110	תקשורת אלקטרונית
		3120	פרסום ויחסי ציבור
		3410	אומנויות הבישול והאפייה המלונאי
		3510	תקשוב
		4120	חקלאית מדעית

שם קבוצת תקצוב	שם קבוצת תקצוב	סמל מגמה התמחות	שם המגמה או ההתמחות
5	S.T. (Small Group Tech)	1010	מע' סיב"ם/תיב"ם
		1020	תחזוקת מע' מכניות
		1030	מע' מכונאות רכב
		1040	מע' ממוחשבות ברכב
		1120	מע' מחשוב ובקרה
		1130	מערכות מחשבים
		1140	מערכות תקשורת
		1410	תכנון ותכנות מע'
		1420	מערכות מידענות ממוחשבות
		1610	מע' ביוטכנולוגיה
		1810	ניהול הייצור
		1830	ימאות ספינות וחובלות
		2110	מע' טלוויזיה וקולנוע
		2610	מערכות ימיות
		3010	טכנולוגיה מוכללת
		3210	מע' תעופה
		3220	מכטרוניקה
		3230	טרמודינמיקה טכנית ימית
		3310	מע' פיקוד הספק ובקרה
		3320	מע' בקרת אקלים
		4140	חקלאות מוכללת

שעות הוראה לתלמיד בשכ"ל החטיבה העליונה *

שעות ההוראה שבטבלה אינן כוללות את תוספת הש"ש לתגבור לימודי יהדות, לתלמידים המחויבים בתגבור זה, עפ"י חוקת הזכאות לתעודת בגרות. תוספת הש"ש הינה 0.11 ש"ש לתלמיד בכיתה ט' ו- 0.13 ש"ש לתלמיד בכיתה י'-י"ב ומפורטת בחוזר מנכ"ל ס"ז/8(א) סעיף 56 – 3.7 בסעיף 5.1 ג'. ובתבחינים לתקצוב תגבור לימודי מדעי היהדות לשנה"ל תשע"ב, המפורסמים באתר משרד החינוך (מסלול 1- תוספת תקצוב שעות הוראה בשכ"ל החטי"ע להשלמת לימודי חובה לבגרות בלימודי מדעי היהדות).

ביאורים לטבלה:**סה"כ שעות לתלמיד (א)-**

סה"כ שעות לתלמיד הלומד במוסד הזכאי לשעות פרונטאליות ושעות תפקיד בלבד.

סה"כ שעות לתלמיד (ב)-

סה"כ שעות לתלמיד הלומד במוסד ובכתה הזכאים לשעות פרונטאליות, שעות תפקיד ושעות פיצול חנ"ג בלבד.

סה"כ שעות לתלמיד (ג)-

סה"כ שעות לתלמיד הלומד במוסד הזכאי לשעות פרונטאליות, שעות תפקיד ושעות הכנה לבגרות וגמר** (רמת גמול 1 = זכאות מלאה) בלבד.

סה"כ שעות לתלמיד (ד)-

סה"כ שעות לתלמיד הלומד במוסד ובכתה הזכאים לשעות פרונטאליות, שעות תפקיד, שעות פיצול חנ"ג ושעות הכנה לבגרות וגמר** (רמת גמול 1 = זכאות מלאה).

* השעות לתלמיד הינן בדיוק של שתי ספרות אחרי הנקודה. כתוצאה מכך עיגול הספרה השנייה הינו כלפי מעלה בש"ש לתלמיד שאינן שעות פרונטאליות. לפיכך ישנן סטיות בשעות הפרונטאליות לתלמיד. בכל מקום נשמר כי סיכום השעות של כל ארבע הקטגוריות של השעות, יהיה שווה לשעות לתלמיד הנגזרות מחלוקת סה"כ השעות לכיתה הזכאית לארבע הקטגוריות של השעות, במס' התלמידים בכיתה.

** במוסד שהזכאות שלו לגמול בגרות הינה חלקית גבוהה (רמת גמול 2) או חלקית נמוכה (רמת גמול 3) יופחתו סה"כ השעות לתלמיד הנקובות בטבלה בהתאם לרמת הגמול.

תקן הש"ש לתלמיד לשנה"ל תשע"ד*

סוג כיתה	סוג המגמה	סמל מגמה	כיתה	סמל מסלול	תקצוב חומרים	שעות פרונטאליות לתלמיד*	שעות הכנה לבגרות לתלמיד****	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד	סה"כ שעות לתלמיד (א)	סה"כ שעות לתלמיד (ב)	סה"כ שעות לתלמיד (ג)	סה"כ שעות לתלמיד (ד)
רגילה	צירוף מקצועות עיוני	0099	ט'	1		1.04	0.00	0.03	0.16	1.20	1.23	1.20	1.23
רגילה	צירוף מקצועות עיוני	0099	י-י"ב	1		1.04	0.22	0.03	0.16	1.20	1.23	1.42	1.45
רגילה	צירוף מקצועות עיוני מדעי	0097	י-י"ב	1		1.10	0.22	0.03	0.16	1.26	1.29	1.48	1.51
רגילה	עיוני רב התנסותי	**	י-י"ב	1		1.32	0.22	0.03	0.16	1.48	1.51	1.70	1.73
רגילה	טכנולוגי L.T.	**	י-י"ב	1	3	1.38	0.22	0.03	0.21	1.59	1.62	1.81	1.84
רגילה	טכנולוגי S.T.	**	י-י"ב	1	3	1.54	0.22	0.03	0.21	1.75	1.78	1.97	2.00
רגילה	טכנולוגי		י"ג - י"ד	1 או 7	5	2.37	0.28	0.04	0.28	2.65	2.69	2.93	2.97
רגילה	כל המגמות		ט'	7	0	3.12		0.09	0.48	3.60	3.69	3.60	3.69
רגילה	כל המגמות		י-י"ב	7	0	3.12	0.66	0.09	0.48	3.60	3.69	4.26	4.35
ל"ב עיוני (לשעבר מב"ר)	עיוני	כל המגמות העיוניות	י-י"ב	1		2.01	0.31	0.04	0.23	2.24	2.28	2.55	2.59
ל"ב טכנולוגי (לשעבר הכוון)	טכנולוגי	כל המגמות הטכנולוגיות	י-י"ב	1	3	2.39	0.31	0.04	0.30	2.69	2.73	3.00	3.04

סוג כיתה	סוג המגמה	סמל מגמה	כיתה	סמל מסלול	תקצוב חומרים	שעות פרונטאליות לתלמיד*	שעות הכנה לבגרות לתלמיד ****	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד	סה"כ שעות לתלמיד (א)	סה"כ שעות לתלמיד (ב)	סה"כ שעות לתלמיד (ג)	סה"כ שעות לתלמיד (ד)
טו"ב (טכנאים ובגרות)	טכנולוגי	לפי פרוט***	י'	1	3	1.92	0.31	0.04	0.30	2.22	2.26	2.53	2.57
טו"ב (טכנאים ובגרות)	טכנולוגי	לפי פרוט***	י"א	1	3	2.04	0.31	0.04	0.30	2.34	2.38	2.65	2.69
טו"ב (טכנאים ובגרות)	טכנולוגי	לפי פרוט***	י"ב	1	3	2.28	0.31	0.04	0.30	2.58	2.62	2.89	2.93
מרכז חינוך	כל המגמות		ט'	1	5	1.75	0.00	0.05	0.38	2.13	2.18	2.13	2.18
מרכז חינוך	טכנולוגי	כל המגמות הטכנולוגיות	י'-י"ב	1	5	2.92	0.39	0.05	0.38	3.30	3.35	3.69	3.74
חרשים ****	כל המגמות		י'-י"ב	7	0	7.03	0.98	0.13	0.83	7.86	7.99	8.84	8.97
פיגור בינוני רב בעייתי ****	כל המגמות		י'-י"ב	7	0	5.23	0.23	0.11	0.73	5.96	6.07	6.19	6.30
הפרעות התנהגות ****	כל המגמות		י'-י"ב	7	0	5.40	0.26	0.13	0.70	6.10	6.23	6.36	6.49
אוטיסטים ****	כל המגמות		י'-י"ב	7	0	12.07	0.34	0.17	1.10	13.17	13.34	13.51	13.68
שיתוק מוחין ****	כל המגמות		י'-י"ב	7	0	8.47	0.29	0.14	0.94	9.41	9.55	9.70	9.84

סוג כתי	סוג המגמה	סמל מגמה	כתי	סמל מסלול	תקצוב חומרים	שעות פרונטאליות לתלמיד*	שעות הכנה לבגרות לתלמיד ****	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד	סה"כ שעות לתלמיד (א)	סה"כ שעות לתלמיד (ב)	סה"כ שעות לתלמיד (ג)	סה"כ שעות לתלמיד (ד)
הפרעות נפשיות קשות *****	כל המגמות		י-י"ב	7	0	10.57	0.34	0.17	1.10	11.67	11.84	12.01	12.18

הערות-

* לא כולל תוספת של 0.13 ש"ש בגין לימודי יהדות לתלמידים המחויבים בתגבור זה, עפ"י חוקת הזכאות לתעודת בגרות, עפ"י חוזר מנכ"ל תשס"ז/8 (א), י"ג בניסן התשס"ז, 1 באפריל 2007, סעיף 3.7-56, בסעיף 5.1 ג'.

** רשימת המגמות המשתייכות לכל קבוצת תקצוב מופיעה בנספח ו'.

*** מערכות ייצור ממוחשבות: 1010, 1030, 1040, מערכות בקרה ואנרגיה: 3310, הנדסת מכונות: 3220, הנדסת אלקטרוניקה ומחשבים: 1120, 1140 הנדסת בניה ואדריכלות: 1220, תקשוב: 3510, תעשייה וניהול: 1810.

**** למוסדות הזכאים לגמול בגרות מלא (דרגה 1).

***** כולל ש"ש שח"מ .