



כ"ג בטבת תשע"ט
31 בדצמבר 2018

תיק:
0491-0013-2018-026412

לכבוד
רשימת תפוצה

שלום רב,

הנדון: דיווח מחלה בעת יציאה לחו"ל או לחופשה

- (1) לאחרונה נתקלנו במספר אירועים בהם עובדים דיווחו על ימי מחלה, תוך צירוף אישורי מחלה, אך בו בזמן שהו בחופשה בחו"ל או בחופשה אחרת.
- (2) נבקש להבהיר, כי דיווח מחלה נועד למקרים בהם העובד אכן חולה ואינו יכול להגיע לעבודתו. ככל שהעובד נמצא בפועל בחופשה עליו לדווח על חופשה, גם אם הוא מחזיק בגין מועדים אלו באישור מחלה.
- (3) לפיכך, **דיווח על ימי מחלה בעת שהיה בחופשה עלול להוות דיווח כוזב, וככזה – לעלות כדי עבירת משמעת.**
- (4) נא הפיצו מכתבי זה לכלל העובדים.


בברכה,

גיא דוד, עו"ד
מנהל אגף בכיר משמעת