

ב' - קביעת וחק

הוראות כלליות

1. וחק במקצוע
לעובד הוראה וחינוך משתלמת תוספת וחק על פי שנות הוותק המקצועי, בהתאם לכללים דלהלן.
2. העלאה בתוספת וחק, בהתאם לכללים אלה ולטבלאות המשכורת, תלה מראשית כל שנת לימודים, דהיינו אחד בספטמבר בכל שנה.
3. שנת עבודה לצורך וחק
אם עבד עובד הוראה וחינוך פחות משישה חודשים בתוך שנת לימודים אחת לא תובא שנה זו בחשבון הוותק המקצועי.
הפסקה שחלה עקב חופשת מחלה בשכר, לידה או תאונה שבעדה מקבל העובד תשלומים מהמוסד לבטוח לאומי, ושירות מלואים, תיחשב כתקופת עבודה. אשר להפסקות בשירות של עובד המשמש כממלא מקום ראה סעיף 6(ז) להלן.
4. חייל משוחרר
עובד הוראה וחינוך שחלה הפסקה בעבודתו עקב שירותו בצה"ל, זכאי לותק בעד תקופת שירותו, אם חזר לעבודה תוך שישה חודשים מיום שחרורו, בתנאי שעבד בהוראה במשך שישה חודשים לפחות לפני ההפסקה. כלל זה חל גם על עובד הוראה שחלה הפסקה בעבודתו עקב שירותו בצבא הקבע במשך תקופה שאינה עולה על שתי שנים.
5. תקופות עבודה לא רצופות ובמוסדות שונים
לצורך חישוב הוותק המקצועי מובאות בחשבון תקופות העבודה בהוראה ובחינוך אף אם חלו הפסקות ברציפות השירות. כמו כן יצורפו שיעורי הוראה שניתנו במוסדות חינוך אחדים, או מסוגים שונים.

חישוב הוותק

עבודה בהוראה המזכה בוחק מלא

6. תקופות עבודה המובאות בחשבון במילואן
לפלן פירוט תקופות עבודה אשר יובאו בחשבון במילואן לצורך חישוב הוותק:

IV ב 6 (ב) - 6 (ז)

- (א) עבודה בהוראה וחידון במשך שנת לימודים, כמוגדר לעיל, במוסד חידון רשמי וכן במוסד חידון הנמצא בפיקוח משרד החידון והתרבות, בשליש משרה לפחות, בחשבת לשנת ותק - למעט עבודה של מורה לא מוסמך שעבד כממלא מקום (ר' סעיף משנה (ז) להלן).
- (ב) עבודה בהוראה וחידון במוסד חידון עברי בארץ, לפני קום המדינה, שהיה בפיקוח מחלקת החידון של הוועד הלאומי או מוסד שקדם לו, כגון בתי-ספר וגני ילדים של רשויות חידון מקומיות, של ועדי המקום, של הזרמים לשעבר, של מוסדות ציבוריים אחרים ושל אירגוני נשים; בתי-ספר וגנים פרטיים בפיקוח כ"ל, בשליש משרה לפחות.
- (ג) עבודת הוראה וחידון במסגרת עלית הנוער, בשליש משרה לפחות.
- (ד) עבודת הוראה וחידון בבתי-ספר של משרדים ממשלתיים אחרים (כגון משרד החקלאות, משרד הדואר, משרד העבודה ומשרד הסעד), בשליש משרה לפחות.
- (ה) עבודה בהוראת הלשון העברית למבוגרים בפיקוח המחלקה להנחלת הלשון, כולל כיתות להשכלת יסוד, בשליש משרה לפחות - בתנאי שעובד ההוראה היה באותה תקופה מורה מוסמך או גזנת מוסמכת.
- (ו) עבודה בהוראת השפה העברית או לימודי יהדות בבית-ספר בחו"ל בשליחות חינוכית.
- (ז) עבודה כממלא מקום, בהיקף ממוצע של מחצית משרה ומעלה, שבמשכה לפחות 150 ימי עבודה במשך שנת לימודים אחת, (לרבות עבודת הוראה במועד אחר באותה שנה בשכר חודשי) - בתנאי שהעובד היה בעת מילוי המקום מורה מוסמך, או גזנת מוסמכת, או בעל תואר אקדמאי.
- הערה: (א) מראשית שנת הלימודים תשכ"ג (1.9.1962) יחול סעיף משנה זה גם על לא מוסמכים, שהועסקו באותה שנה ואילך במילוי מקום.
- (ב) מראשית שנת הלימודים תשכ"ה יחול סעיף משנה זה גם על עובדי הוראה לא מוסמכים שעבדו כממלאי-מקום גם לפני שנת הלימודים תשכ"ג.

עבודה בהוראה
במוסד חידון
רשמי או במוסד
שבפיקוח

עבודת הוראה
במוסד חידון
שהיה בפיקוח
הוועד הלאומי

עבודת הוראה
במסגרת עלית
הנוער

עבודת הוראה
בבתי-ספר
ממשלתיים
אחרים

עבודת הוראה
במסגרת
הנחלת הלשון

שליחות חינוכית
בחו"ל

עבודה כמ"מ

IV ב 6(ח) - 6(ט)

(ח) עבודת הדרכה במקצוע בבית-ספר מקצועי של מדריך מקצועי העובר להוראה כמורה מקצועי (אף אם היה מדריך לא-מוסמך בתקופת עבודתו כמדריך מקצועי), בתנאי שהוא עובד בבי"ס מקצועי שבפיקוח משרד החינוך והתרבות או משרד ממשלתי אחר, בהיקף של מחצית משרה לפחות.

בתוקף מראשית שנת הלימודים תשכ"ד (1.9.1963).

(ט) עבודה בהוראה או באימון גופני בצה"ל בתקופת שירות סדיר או שירות קבע, אם היה מוסמך בעת שירותו בצה"ל והמציא אישור על עבודתו מקצין החינוך הראשי של צה"ל, או מקצין אימון גופני של צה"ל.

עבודת הדרכה של מדריך העובר להוראה מקצועית

עבודת הוראה בצה"ל

הערה: עבודה בהוראה או באימון גופני בצה"ל מראשית שנת הלימודים תשכ"ה תזכה לוותק בהוראה גם את בוגרי הסמינרים או המדרשות, שנשארו חייבים בבחינות במסגרת לימודיהם במוסדות להכשרת מורים.