

משרד החינוך והתרבות על סמך לימודים ובחינות הסמכה
אקסטריניות או בחינות מלואים, יהיו זכאים לגמול בשעור 3
אחוז משכרם המשולב. הסדר זה יוגבל עד ל-1000 עובדי
הוראה. תחולה 1.4.89. נוהלי ההפעלה יסוכמו בועדה העליונה
לגמולי ההשתלמות.

6.15 "אחזקת אקורדיון" – עובד הוראה המשתמש באקורדיון פרטי
לצרכי עבודתו זכאי לגמול אחזקה חודשי בסך 20 ש"ח החל
מ-1.4.89. החל מיום 1.9.89 יעמוד גמול זה על 25 ש"ח.

7. "קרבן לסיוע הדדי" – תוקם קרבן בסך 2 מליון ש"ח לסיוע הדדי
לעובדי הוראה, אשר תמומן שווה בשווה ע"י הצדדים. הצדדים
יחתמו על הסכם קיבוצי מיוחד בנושא זה (נספח ג').

8. "מסלול פרישה נוסף" – הצדדים מסכימים להמשיך במסלול
הפרישה הנוסף כפי שהוגדר בסעיף 6 להסכם מיום 24.1.88.

8.1 הצדדים מסכימים שמספר החברים שיהנו מפרישה עפ"י
"מסלול הפרישה הנוסף" לקראת שנת הלימודים תש"ן לא
יעלה על 40 חברים.

8.2 ועדת משותפת שתכלול את הממונה על השכר באוצר משנה
למנכ"ל המרכז לשלטון מקומי, מזכ"ל הסתדרות המורים ויו"ר
ארגון המורים העל יסודיים, מוסמכת במקרים חריגים במיוחד
להרחיב את מספר החברים שיהנו מההסדר הנ"ל בשנת תש"ן
עד ל-50.

8.3 מספר החברים שיפרשו עפ"י "מסלול הפרישה הנוסף" בשנים
הבאות יקבע במסגרת המשא ומתן שינוהל מעת לעת.

8.4 עלות מסלול הפרישה הנוסף תמומן ע"י המעסיקים, באמצעות
הק.פ.מ.

9. הסכם זה יחול על עובדי ההוראה הנמצאים בשנת שבתון על חשבון
קרנות ההשתלמות.

10. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או
בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות בני תוקף
בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם שונו במפורש או במשתמע
עלידי הוראה מהוראות הסכם זה.

11. הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד
אחד או יחידה מיחידותיו כנגד הצד השני באמצעי שביתה או
השבתה מלאה או חלקית ו/או כל פגיעה בהליכי העבודה או סדרה
לגבי הנושאים עליהם הגיעו הצדדים להסדר בהסכם זה.

12. תקופת הסכם זה היא מיום 1.4.1988 עד יום 31.3.1990 פרט
לסעיפים בהם נקבעה תחולה אחרת.