

משרד החינוך והתרבות
לשכת המנהל הכללי

ירושלים, כ"ב באייר תשמ"א
26 במאי 1981

אל: מוסדות החינוך

מאת: המנהל הכללי

חוזר מיוחד

התשמ"א - שכפול/23

ההסכם עם עובדי ההוראה

הלילה נחתם הסכם כיבוצי חדש בין ארגוני המורים ובין ממשלת ישראל, ונוסחו מצורף
בזה.

תחולת ההסכם - כ"ח באייר התשמ"א (1 ביוני 1981). מוסדות החינוך מתבקשים להיערך
לקראת ביצועו, ובמיוחד לקראת ביצוע הסעיף הקובע שהות נוספת של שעותיים במוסד.

אני מקווה, כי ההסכם יפתח תקופה חדשה ביחסים בין עובדי ההוראה ומשרד החינוך
והתרבות ויריס תרומה חשובה לשיפור ההוראה והחינוך בישראל.

ב כ ר כ ה

אליעזר חואלי

הסכם קיבוצי

שנחתם בירושלים ביום 26 לחודש מאי שנת 1981

ב י ן

1. ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת ע"י נציב שירות המדינה מר א' הכסטר והמנהל הכללי של משרד החינוך והתרבות מר א' שמואלי.
2. מרכז השלטון המקומי, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות (למעט שלוש הערים הגדולות) המיוצג ע"י מר ג' לב.
3. שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו ואיפה) המיוצגות ע"י מר נ' איתן.

כולם ביחד וכל אחד מהם לחוד (להלן: המעסיקים)

מצד אחד

ל ב י ן

1. הסתדרות המורים בישראל המיוצגת ע"י המזכיר הכללי מר א' אברמסון וה"ה לבנון, ולבר, חגין, רם, ביסריצקי, אידלשטיין, רון ודונסקי.
2. ארגון מורי בתי-הספר העל-יסודיים המיוצג ע"י יו"ר ההנהלה הארצית מר ב' ולר וה"ה בייר, לוקר, אלון, ורם, פנחסי, רוטנברג.

שניהם ביחד וכל אחד מהם לחוד (להלן: ארגוני המורים)

מצד שני

ה ו א י ל

והממשלה בישיבתה מיום 11.1.1981 החליטה כלהלן:

"הממשלה מאשרת באורח עקרוני את דו"ח ועדת עציוני. על ההמלצות המפורטות הכלולות בדו"ח זה, על העיתוי וההיקף ושלביו היישום יקויים במשך שנת 1981 משא ומתן בהתחשב בהסכמי העבודה הקיימים במשק".

ו ה ו א י ל

והצדדים מעוניינים להחיל בשלב זה חלק מן ההמלצות של דו"ח ועדת עציוני החואם את האמור בסעיף 6 של ההסכם הקיבוצי מיום 10.7.1980 ("הסכם המסגרת").

ו ה ו א י ל

ובשלב זה לא יחושג הסכם בין הצדדים לגבי חלקים אחרים של ההמלצות בדו"ח עציוני.

והצדדים מוכנים להמשיך ולנהל מו"מ כאמור בהחלטת הממשלה הנ"ל.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כך:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

2. הסכם זה חל על גננות, מורים, מדריכים מקצועיים, מדריכי של"ח, מנהלים, מורים בחפקידי הדרכה, מפקחים בדרגת מדריכים ומפקחים עליהם חלים ההסכמים הקיבוציים מיום 25.8.1980 בין המעסיקים ובין ארגוני המורים - למעט עובדי הוראה בחפקידי אדמינסטריביים - (להלן: "עובדי הוראה").

3. (א) עובדי הוראה במשרה מלאה יהיו במוסדות החינוך השונים, לצורך פעילות חינוכית בין כחלי המוסד החינוכי, שתי שעות שבועיות בנוסף על מספר השעות המתחייב ממשרתם על-פי ההסכמים החלים עליהם כיום וזאת מבלי לפגוע בהגדרת מספר השעות למשרה של עובדי ההוראה החלה כיום לפי ההסכמים הקיימים, כגון 30 שעות בשבוע בכיתות א'-ו', 24 שעות בשבוע בחינוך העל-יסודי וכיו"ב.

(ב) עובדי הוראה במשרה חלקית יהיו במוסדות החינוך, לצורך פעילות חינוכית כאמור, באופן יחסי להיקף משרתם, כמפורט בנספח א' להסכם זה.

(ג) הפרטים המתייחסים לפעילות החינוכית כאמור לעיל, לרבות פעילות חינוכית בחדשים יולי ואוגוסט 1981 (שהיא פעילות חד-פעמית לקיץ תשמ"א), וכן סדרי הדיווח לפיו יסולם החשלוש עבור פעילות זאת, מפורטים בנספח ב' להסכם זה.

(ד) בכפוף לאמור בסעיף קטן (ג) של סעיף זה, שהיית עובדי ההוראה לצורך פעילות חינוכית בין כחלי המוסד החינוכי כאמור בסעיף זה היא חובה ואינה כפופה להסכמתו של איש, לרבות עובד ההוראה עצמו, או מנהל המוסד החינוכי או המעסיק.

הזכויות הנובעות משהייה בפועל של עובדי ההוראה לא תיפגענה בגין שעות או אי-רישום ע"י המנהל וכלבד ששעות שהייה נרשמו בדו"ח הנוכחות של עובדי ההוראה בבית-הספר, לפי המקובל.

שעות שהייה האמורות, שיצורפו לשעות המשרה המלאה או החלקית של עובד ההוראה כאמור בסעיפים קטנים (א), (ב) לעיל כחלק בלתי נפרד מהן, לא יסוצצו אלא ביחס ישיר לקיצוץ כללי, אם יחול, בשעות המשרה.

4. (א) עובד הוראה עליו חל הסכם זה, שיפעל כאמור בסעיף 3 לעיל, יקבל חשלוש בשיעור 10% משכרו המשולב, החל ביום 1.6.1981, אשר יהווה חלק בלתי נפרד למלכוד ועניין משכרו, לרבות לצורך חשלוש גמולים או תוספות הנקבעות לפי אחוז מן השכר המשולב.

(ב) מובהר בזאת כי התשלום האמור בסעיף 4(א) לעיל לא יוגבל ע"י תקרת השכר למפקחים ומנהלים שנקבעה בסעיף 14 להסכם הקיבוצי בין המעסיקים לבין הסתדרות המורים מיום 22.2.1979.

5. (א) בכפוף לאמור בסעיף 7 להלן, האמור בהסכם זה אינו בא לפגוע בזכויות הצדדים על-פי ההסכמים שבחוקף לרבות בהוראות סעיף 7א' להסכם הקיבוצי מיום 25.8.1980.

(ב) הצדדים מאשרים בחתימתם על הסכם זה את סיכום הדברים בעניין בירור תביעות המורים לפי סעיף 7(ב) להסכם המסגרת, המצ"ב כנספח ג' להסכם זה.

6. (א) התשלום שנקבע בהסכם זה יחול, כחלק מן המשכורת הקובעת, גם על עובדי הוראה שיפרשו לגימלה לאחר חתימת הסכם זה ושהיו זכאים לו ערב פרישתם, וזאת בהתאם לכללים הקיימים בדבר חישוב הגימלה.

(ב) ועדה משותפת לצדדים תדון בטענות ארגוני המורים שהתשלום שנקבע בהסכם זה חל על עובדי הוראה שפרשו לגימלה לפני חתימת הסכם זה.

7. לעניין השקט התעשייתי, מוסכם על הצדדים כי התאריך 31.12.1980 הנזכר בסעיף 7א' להסכם הקיבוצי מיום 25.8.1980 יתוקן ל-31.12.1981.

8. החשלוש עבור פעילות חינוכית שקויימה בפועל, ישולם בהתאם לסדרי הדיווח המפורטים בנספח ב', החל במשכורת חודש יוני 1981 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 1981.

9. חילוקי דעות שיתגלעו בין הצדדים בכל הקשור להסכם זה יידונו בוועדה פריטטית. לא יגיעו הצדדים בוועדה להסכמה תוך 30 יום יהא ראוי כל צד להביא העניין להכרעה בבית-הדין לעבודה.

10. הסכם זה הינו לתקופה שמיום חתימתו ועד ליום 31.3.1982.

ולראיה באו הצדדים על הזתום

בשם ממשלת ישראל	בשם הסתדרות המורים	בשם ארגון מורי כתי-הספר העל-יסודיים
-----------------	--------------------	-------------------------------------

בשם מרכז השלטון המקומי

בשם שלוש הערים הגדולות

נספח ב' להסכם הקיבוצי מיום 26.5.1981

1. תוכן הפעילות בשעות השהייה
2. נוהל שיכונן, דיווח ומעקב
3. מפקחים

1. תוכן הפעילות בשעות השהייה א. כללי

בהתאם להמלצות הועדה הממלכתית לבדיקת מעמד המורה ומקצוע ההוראה (ועדת עציוני) וסיכום הצוות המשותף לקביעת דרכי יישום המלצות דו"ח הועדה הנ"ל (ועדת שמואלי) מיום 23.12.1980, יהיה תוכן הפעילות בשעות השהייה האמורה בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 26.5.1981 מכוון להגשמת שתי המטרות הבאות:

1. טיפול בתלמידים חלשים במוסדות החינוך, על כל שלביו, במבמה למנוע נשירה ולהקל על המעבר של תלמידים ממסגרת למסגרת.
2. טיפוח הקשר של עובדי ההוראה עם ההורים ועם הקהילה ועידוד פעילות התלמידים לפעולות החנדכות למען הקהילה.

ב. דרכים להשגת המטרות

להשגת המטרות הנ"ל תועמק עבודת הצוות החינוכי וצוותי העזר של מוסדות החינוך על ידי מערכת פעולות, שלא בתחום ההוראה, שתבוצענה במסגרת שעות השהייה ותסייענה למערכת החינוך להגשים את המטרות הנ"ל.

כדי להסיר ספק נקבע כי שעות השהייה לא תשמשנה למילוי מקום או לעבודת הוראה אחרת או להשגחה על תלמידים או לשיעורי עזר. כמו כן לא תבואנה במקום תפקידים קיימים להם הוקצו בעבר שעות תקן ו/או גמול תפקיד.

עובד הוראה לא יידרש להקדיש לפעולות הקשורות בשעות השהייה, זמן נוסף מעבר לזמן שהוסכם עליו בהסכם זה, אולם אין בכך כדי לפגוע או לגרוע מן התפקידים המוטלים על עובד ההוראה לפי ההסכמים וההסדרים הקיימים.

ג. רשימת הפעולות

1. פגישות לשיחות אישיות של עובדי הוראה עם תלמידים בודדים ועם הוריהם.
2. הכנת חומר לימודי מותאם להרכב הכיתה ורמת התלמידים בכל שלבי החינוך.
3. פגישות עבודה עם עובדים סוציאליים, קציני ביקור סדיר, מפלג הנוער, מומחי איבחון ופסיכולוגים.

נספח א' להסכם הקיבוצי מיום 26.5.1981

שעות שהייה לעובדי הוראה המועסקים במשרה חלקית

בהתאם לאמור בסעיף 3(ב) להסכם הקיבוצי מיום 26.5.1981, עובדי הוראה במשרה חלקית, לרבות משרה חלקית נוספת, ישהו במוסדות החינוך לצורך פעילות חינוכית בין כחלי המוסד החינוכי באופן יחסי להיקף משרתם כמפורט להלן:

- א. עובד הוראה המועסק בהיקף של עד 1/3 משרה ועד בכלל אצל אותו מעסיק, ישהה במוסד החינוכי לצורך ביצוע הפעילות החינוכית דלעיל, 1/2 שעה שבועית, בנוסף למספר השעות המתחייב ממשרתו, על-פי ההסכמים וההסדרים הקיימים.
- ב. עובד הוראה המועסק בהיקף של יותר מ-1/3 משרה אצל אותו מעסיק, ישהה במוסד החינוכי כאמור, 1/2 שעה שבועית על כל 1/4 משרה או חלק ממנה, בנוסף לכספר השעות המתחייב ממשרתו, כאמור.
- ג. במקרה שעובד ההוראה מועסק ע"י יותר ממעסיק אחד, יקבע משך השהייה הנוספת שלו לפי חלקיות משרתו אצל כל מעסיק.
- שעות עבודתו אצל המעסיקים השונים לא יצורפו לצורך קביעת משך שהייתו במוסד החינוכי, וזאת גם לא במקרה שהעסקתו ע"י שני מעסיקים נעשית במסגרת מוסד חינוכי אחד, כגון בבית-ספר על-יסודי שש שנתי.
- ד. שעות השהייה של עובד ההוראה ישובצו במערכת שעות עבודתו באופן שמשך השהייה הנוספת האמורה במוסד החינוכי לא יפחת משעה אחת בכל פעם.
- לצורך זה יצורפו במקרה הצורך 2 חזאי שעות, שצריכות להינתן כל שבוע, לשעה אחת שלימה, שתינתן אחת לשבועיים.

4. סיוע בארגון והפעלה של תלמידים החונכים תלמידים.

5. הכנת תוכנית למעורבות של תלמידים לשירות בקהילה.

6. הדרכת תלמידים לשירות לזולת ו/או לחברה, קיום מעקב אחר פעולות חברה והתנדבות.

7. ארגון פעולות סיפוח בית הספר, הנזי והסביבה.

המועצה הפדגוגית של המוסד החינוכי - המנהל וצוות המורים - בהנחיית המפקח, תחליט על סוגי הפעילויות שיבוצעו ע"י עובדי ההוראה באותו מוסד מתוך הרשימה דלעיל, בהתחשב בצרכי אוכלוסיית התלמידים והקהילה.

ד. תוכן שעות שהייה של מנהלים

שעות שהייה של מנהלי מוסדות חינוך ינוצלו לארגון ולהכוונת הפעילויות המפורטות לעיל.

ה. פעילות חד-פעמית בקיץ החשמ"א

(1) בחודשים יולי ואוגוסט 1981 בלבד יתקיימו השתלמויות, ימי עיון וסדנאות של עובדי הוראה בהם יתוכננו ויוכנו הפעולות המפורטות בנספח זה לקראת הפעלתן בשנת הלימודים תשמ"ב.

(2) בנוסף לאמור לעיל יכינו עובדי ההוראה, במשך אותה תקופה, תלמידים למעבר ממסגרת לימודית אחת לרעוה; מגן הילדים לכיתה א', מכיתה ו' לחטיבת הביניים, מכיתה ח' לכיתה ט' ומחטיבת הביניים לחטיבת העליונה.

(3) הפעולות המפורטות בנספחים (1) ו-(2) לעיל יתבצעו בהיקף של 16 שעות למסרה מלאה ויתקיימו ברצף מייד עם סיום שנת הלימודים תשמ"א או בסמוך לפתיחת שנת הלימודים תשמ"ב.

(4) הפעולות המפורטות בנספחים (1) ו-(2) לעיל יבוצעו בנוסף לפעילויות הרגילות של עובדי ההוראה במשך פגרת הקיץ.

2. נוהל שיבוץ, דיווח ומעקב

א. כללי

שעות שהייה תהווה חלק ממערכת השעות השבועיות של עובדי ההוראה.

ב. שיבוץ

(1) מספר השעות השבועיות הפנויות של עובדי ההוראה יישאר כפי שהיה מקובל עד כה. במסגרת זו ישובצו שעות שהייה. עובדי הוראה שאין להם שעות פנויות כמערכת או עובדי הוראה המעוניינים בכך, תשובצנה שעות שהייה שלהם כפי שיוסכם בינם לבין מנהל המוסד החינוכי.

(2) עובדי הוראה ישובצו בשעות שהייה רק בימים בהם הוא משובצ במערכת שעות ההוראה.

(3) לגבי שיבוץ של חצאי שעות שהייה במערכת השעות של עובדי הוראה המועסקים במשרה חלקית - ראה סעיף ד' בנספח א'.

ג. דיווח

(1) על נוכחות עובדי ההוראה בשעות שהייה ידווח מנהל המוסד החינוכי לפי סדרי הדיווח המקובלים.

(2) על תוכן הפעילות בשעות שהייה ידווח עובדי ההוראה, לפי סדרי דיווח שיקבעו במשותף ע"י משרד החינוך והתרכות וארגוני המורים ואשר יפורסמו בחוזר המנהל הכללי של משרד החינוך והתרכות.

ד. מעקב

עם חתימת הסכם זה תתמנה במשרד החינוך והתרכות ועדה משותפת עם נציגי ארגוני המורים למעקב אחר ביצוע הפעולות הקשורות בשעות שהייה, לרכות בחינת התכנים של הפעולות.

לגבי עובדי הוראה שמשרד החינוך והתרכות יקבע כי ההוראות שבנספח זה אינן מתאימות להם, תחליט הועדה, תוך שכוועיים מיום חתימת הסכם זה, על ההסדרים המתאימים להם, לפי העניין ולפי הוראות הסכם זה.

3. מפקחים

א. המפקחים ידריכו ויפקחו על ביצוע הפעולות המיוחדות בשעות שהייה כפי שנוסחו בנספח זה.

ב. המפקחים יגדילו את שעות פעולתם בשתי שעות שבועיות, נוסף על מספר השעות המתחייב ממשרתם על פי ההסכמים החלים עליהם כיום.

מפקחים המועסקים במשרה חלקית - יעבדו בהתאם להוראות נספח א'.

נספח ג' להסכם הקיבוצי מיום 26.5.81

סיכום דברים בעניין בירור חביעות ארגוני המורים לפי סעיף 7ב'
להסכם המסגרת

בעקבות בירור חביעות הסתדרות המורים וארגון מורי בחיה"ס העל-יסודיים עפ"י סעיף 7ב' להסכם המסגרת לשנים 82-1980, כמתחייב מההסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין הצדדים ביום 25.8.80, סעיף 5, הגיעו הצדדים לסיכום כלהלן ; -

א. 1. החל ב-1.9.80 יכללו גמול השכלה והחוספת על פי סעיף 28 להסכם הקיבוצי מיום 22.2.79 ב"שכר הכולל" לעניין חישוב ערך שעת מילוי מקום, על-פי הנוסחה שנקבעה בחוזר מנכ"ל משרד החינוך והחרבות ל"ד 8, סעיף 182.

2. ההסדר הנסיוני לפרישה מוקדמת לעובדי הוראה שהם עובדי מדינה, על פי הכללים והמכסה שנקבעו במכתבו של ד"ר א' פרידמן אל ד"ר ש' לויין מיום 22.2.79, יוארך עד 31.3.82.

3. ועדה משותפת לממשלה, להסתדרות המורים ולארגון מורי בחיה"ס העל-יסודיים תעבד נוסח להחלת פרק 06.3 בתקשי"ר על עובדי ההוראה שהם עובדי מדינה, בשינויים המתחייבים מהעובדה שעובדי ההוראה שונים בבסיס משרתם ובחופשותיהם. פרטי הביצוע, כולל מועד התחולה, יסוכמו בוועדה הנ"ל.

4. ועדה משותפת לממשלה, להסתדרות המורים ולארגון מורי בחיה"ס העל-יסודיים תעבד נוסח להחלת פרק 06.4 בתקשי"ר על עובדי הוראה שהם עובדי מדינה, בשינויים המתחייבים. פרטי הביצוע, כולל מועד התחולה, יסוכמו בוועדה הנ"ל.

5. המכסות הקבועות של ימי הכראה ונופש יוגדלו ביום אחד. סעיף זה בוצע בתחולה מ-1.4.80.

6. במטרה לבחון באורח חיובי מתן פיצוי עבור ימי מחלה שלא נוצלו והצטברו לזכותו של העובד עם פרישתו לגימלאות תוקם ועדה משותפת למעסיקים, להסתדרות המורים, ולארגון מורי בחיה"ס העל-יסודיים אשר תקבע את עקרונות ההסדר שיופעל בנדון החל ב-1.9.80. ועדה זו תפעל על פי הכללים שסוכמו ביום 3.11.80 בוועדה המשותפת שהוקמה מכא סעיף 11 להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 8.10.80 בין הממשלה וגופים ציבוריים נוספים לבין הסתדרות עובדי המדינה והסתדרות הפקידים.

7. בסעיף ב' 2 במכתבו של מר י' שרלין אל ד"ר ש' לויין מיום 2.3.79 בדבר מורים בכוח ז' - ח' שכתותיהם הועברו לחס"ב עקב ביצוע הרפורמה, יימחקו המילים "חשל"ז-חשל"ח-חשל"ט" ובמקומן יכתב "האחרונות".

ג. המפקחים המדווחים על עבודתם בטופס משותף של נוכחות ושעות נוספות יציינו (בסימון ש') את שמונה שעות השהייה בחודש, בנוסף לשעות הנוספות שאושרו.

לדוגמה: מפקח שאושרו לו 20 שעות נוספות יוכל לדווח על 28 שעות, בהתאם לביצוע בפועל, ויהא זכאי לחשולם שכר שעות נוספות בגין 20 שעות בלבד. כדיווח יירשם: 8 ש', 20 שעות נוספות.

מפקחים שאין להם אישור לשעות נוספות או מפקחים במשרות חלקיות, ידווחו על טופס דו"ח עובד חוץ ויצינו את האות ש' לשעות השהייה בצירוף פירוט שעות השהייה מעבר לשעות העבודה הרגילות.

8. בסעיף 16 בהסכם הקיבוצי מיום 22.2.79 יבוטל הסייג "למעט שעות מילוי מקום, אשר יחושבו לפי המקובל", זאת, בתחולה מ-1.9.80.

ב. לגבי התביעות הבאות נתגלעו חילוקי דעות והן תובאנה להכרעת ועדת המעקב.

1. מועד ביצוע "כדיקת נחונים" על פי סעיף 28 בהסכם השכר לשנים 1978/80 בתקופת תוקפו של ההסכם לשנים 1980/82.

2. חישוב תקרת השכר למנהלים ולמפקחים על בסיס דרגה 11 של דרוג המהנדסים.

3. סיכומי הועדות שהוקמו מכה הסכם 78/80 וביצוע מסקנותיהן לא יאוחר מ-1.4.80.

4. ביטוח אישי נגד תאונות.

5. מתן גמול הכנה למורי הכשרות למורים לאומנויות סכנויות, למורים לימאות, למורים לביוגיה (מדעי הטבע) ולמדריכים מקצועיים כחינוך הטכנולוגי.

6. תביעות המפקחים בנושא רכב.

7. קביעות בגמול תפקיד למורה יועץ.

8. השוואת תנאי הזכאות לגמול פיצול של מורים לשפות לאלו של מורי שפת האם.

בע"ה, ירושלים כ"ב באייר התשמ"א
26 במאי 1981

לכבוד

מר בנימין ולר

יו"ר ארגון מורי בחי הספר העל יסודיים

שלום רב,

הריני שמח על תחילת הביצוע ההדרגתי של דו"ח ועדת עציוני כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם שנחתם ביום כ"ב באייר התשמ"א (26 במאי 1981) ויש בו כדי לחולל מיפנה חינוכי חשוב בקידום מעמד המורה ומקצוע ההוראה בישראל.

כפי ששוחחנו בפגישתנו, אפעל להמשך היישום ההדרגתי של הדו"ח בהתחשב בתנאי המשק.

ב ב ר כ ה ,

(-)

זכור לך המר

נציב שירות המדינה

ירושלים, כ"ב באייר התשכ"א
26 במאי 1981

לכבוד
מר א' אברמסון
מזכ"ל הסתדרות המורים בישראל

לכבוד
מר ב' ולר
יו"ר ארגון המורים בבתי"ס העל-יסודיים

א.נ.נ.,

הואיל והגענו להסכם בדבר תמלום 10% תוספת לשכר המורים כפי שהוגדר בסיומת ההסכם הרצ"ב.

והואיל והצדדים מעוניינים לחתום על הסכם זה, הנני פונה אליכם לבטל את הסכם המחנהל כעת על ידיכם בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים.

מוסכם עלי כי זכותכם להגיש לבית הדין לעבודה כל תביעה אחרת, פרט לטענה סטיוטת ההסכם מיום 4.3.81 מהווה הסכם ופרט לטענתכם כי נוהל עמכם מ"כ שלא בחום לב או לשנוה את כתב התביעה שהוגש לבית הדין האזורי לעבודה בירושלים בהתאם.

כמו-כן הנכם מוותרים על כל תשלום העשוי להגיע לעובדי ההוראה כתוצאה מפסקת בית הדין בדבר תביעתכם זו, אם תוגש, או חשונה כאמור.

כמו-כן הודעתי לכם שהממשלה ביטלה הקרובה תבטל את ההחלטה מ"כ _____ מיום 15.3.81.

ב ב ר כ ה,

אליעזר הכסר
נציב שירות המדינה

לכבוד
מר א' הכסר
נציב שירות המדינה

א.נ.נ.,

הרינו לאחר פבלת כהנך הנ"ל והסכמתנו לאמור בו.

כמו-כן הרינו להודיעך על ביטול העביתה במערכת המינוך החל מיום 26.5.81.

בכבוד רב,

ב' ולר
יו"ר ארגון המורים
העל-יסודיים

א' אברמסון
הסתדרות המורים בישראל

אל: מר א' הכסטר, נציב שירות המדינה

כאח: הסהדרות הכורים בישראל
ארגון המורים העל-יסודיים

בסלב הבא של המו"מ ידונו נציגי ארגוני המורים ובאי כח הכסלה בנושאים

הבאים מתוך דו"ח ועדת עציוני:

א. הכשרה והשתלמות.

ב. סולם סכר (פרק ו').

הסלב הבא של ייסום דו"ח עציוני לא יהיה מותנה בהוצאת שעות מהייה.

ב. ולר
בשם ארגון המורים העל-יסודיים

א. אברמסון
בשם הסהדרות המורים

עמדתנו היא כי המו"מ הבא יתנהל בהתאם לנאמר במבוא להסכם כהיום.

26.5.81

א. הכסטר

משרד החינוך והתרבות
לשכת המנהל הכללי

ירושלים, ט' בסיוון התשמ"א
11 ביוני 1981

אל: מוסדות החינוך

מאת: המנהל הכללי

חוזר מיוחד

התשמ"א - שכפול / 24

הבחירות לכנסת העשירית - הוראת שעה (הבהרה)

בהמשך לנאמר בחוזר המנכ"ל מא/9 מיום כ"ז בניסן תשמ"א (1.5.81), סעיף 285, הננו להבהיר, כי ההגבלות בפעילות הקשורה בבחירות לא חלות על המורים מאחר והחוק קובע, כי ההגבלות על פעילות זו חלות רק על עובדי מדינה בדרגה יז' של הדירוג האחיד או בדרגה גבוהה ממנה וכן על עובדי מדינה בדרגה מקצועית שמשכורתם היסודית ההתחלתית של דרגה יז' כדירוג האחיד, והמורים אינם נכללים בכך. כמו-כן אין חובה על עובד הוראה המציג את מועמדותו לכנסת, להפסיק את שירותו עם הגשת רשימת המועמדים.

תקופת כהונתו של עובד הוראה שנבחר לכנסת תהיה תקופת של חופשה ללא שכר.

ב ב ר כ ה

אליעזר שמדאלי