

מדינת ישראל
משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ג באדר א' תשע"ד
23 בפברואר 2014
ש.כ. 17780-2014
חיקו

משתתפים: מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה
גבי מיכל כחן - מנכ"לית, משרד החינוך
רן ארז - יו"ר ארגון המורים, ארגון המורים העל יסודיים
מר משה בר סימן טוב - משנה לממונה על התקציבים, משרד האוצר
משתתפים גוספים

רשם/ה: מר אבי פרידמן, רפרנט חינוך

על סדר היום: הרפורמה ללמידה משמעותית ונושאים נוספים
ישיבה מיום 5.2.2014

1. שינויים בעקבות הרפורמה ללמידה משמעותית - ארגון הלימודים בחטיבה העליונה, ומתכונת בחינות הבגרות

(א) הדגנה הרפורמה ללמידה משמעותית ובכלל זה השינויים בארגון הלימודים בחטיבה העליונה, מתכונת בחינות הבגרות ופריסתם. הרפורמה ללמידה משמעותית והשינויים בבחינות הבגרות לעניין זה ולהלן משמעותם: השינוי במבנה הלימודים בחטיבה העליונה, בתנאי הזכאות לבגרות, במערי ההיכנות, בדרכי ההערכה ובתוך כך - מכלול המסלול התדושות הקשורות בהערכה חלופית בבחינות הבגרות כפי שהתרגו על ידי משרד החינוך. בין יתר המסלול - עבודת חקר, מטלות ביצוע, תלמידים, פורמטציות, בחינות בית ספריות וכו'. הכל כמפורט בספח המצ"ב.

(ב) הובחר כי בריקת עבודות החקר ומטלות הביצוע תתבצע כפי שהיה נהוג לגבי בריקת בחינות הבגרות עד כה, לרבות בריקת העבודות על ידי הגורם שליווה את בחיבה העבודה או מטלת הביצוע, על דרך מתן שירותים חיצוניים למשרד החינוך. תעריך התשלום לשעה בגין בריקת העבודות יהיה על פי תעריך הבדיקה לבחינות בגרות, בהתאם להסכם שבין משרד החינוך לבין גורמי שירותים חיצוניים למתן שירותים בבחינות הבגרות ו/או הערכת בחינות בגרות. זאת, על פי הכללים באתר החשב הכללי לעניין זה, כפי שיהיו מעת לעת. כמו כן, תעריך יושלם בהתאם למכסת המחברות לכל שעת הערכה בכל מקצוע, כפי שהיא נקבעת ע"י משרד החינוך עבור בריקת בחינת הבגרות החיצונית באותו מקצוע.

(ג) הוסכם כי לא יינתן גמול נוסף למורים בגין הרפורמה ללמידה משמעותית והשינויים בבחינות הבגרות, ובכלל זה בגין ההערכה החלופית לשוגיה. מובחר כי אין שינוי בתנאי הזכאות הקבועים לצורך קבלת הגמולים בגין הכנה לפגרות, כל גמול לפי

רח' קמלן 1 ירושלים 9103002 ת.ד. 31007 טל': 02-3317415 פקס': 02-5695330

שער הממשלה: www.gov.il

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

תנאי. גמול כאמור בסעיף זה וכעניינים המפורטים לחלן משמעו חן השלום מכל
סוג שהוא והן הפחתת שעות עבודה מכל סוג שהיא.
(ד) הוסכם כי לא יינתן כל גמול נוסף בגין בדיקת החלופות בהערכה לסוגיה, למעט
האמור בסעיף ב' לעיל.

2. שינוי בשכר מנהלים

(א) הוסכם כי החל משנת הלימודים תשע"ד, יחולו השינויים המפורטים לחלן כשכר
המנהלים, המועסקים בחנאי רפורמה "עוז לתמורה":

1. "תוספת מעבר לרפורמה" תיכלל בבסיס החישוב לגמול ניהול.

2. תוספת שלום התוספת "עוז לתמורה - מנהלים" על פי תוצאות סעיף 24
להסכם הקיבוצי ליישום רפורמה עוז לתמורה" (להלן: "הסכם עוז
לתמורה").

3. הפחתת התגמול בגין הערכת אישית

(א) הוסכם כי החל משנת תשע"ד לא ישולם המענק בגין תוצאות הערכה, לפי סעיף 35
להסכם עוז לתמורה.

(ב) הערכת המורים תכרע החל משנת הלימודים תשע"ה, בהתאם למודל ההערכה
שהוצג בדין מיום 1.5.2012, אשר סיכמו נשלח לארגון המורים ביום 13.5.2012.
נרש שיקיפות תוצאות ההערכה יבוצע ויוכרע בתורה בראשותו של ד"ר שמשון
שושני.

(ג) למען הסר ספק, הערכת המורים תשמש, בין היתר, לצורך קביעת זכויות לתוספת
דרגת קידום, בהתאם לאמור בסעיף 20 להסכם עוז לתמורה.

(ד) המדינה והמעסיקים שומרים על זכותם ליצור, לא לפני שנת הלימודים תשע"ז, המודל
לתשלום מענק בגין תוצאות הערכה אישית, על בסיס תוצאות סעיף 35 להסכם עוז
לתמורה, גובה המענק הנ"ל ייקבע על ידי המדינה והמעסיקים, אף גובהו לא יפחת
מ- 1,900 ש"ח למשורת ולא יעלה על 5,640 ש"ח למשורה. גבולות הסכום כאמור יעודכנו
בהתאם למודל המחירים לצרכן. בהתאם לתוצאות עדכון סכום המענק בסעיף 35(ה)
להסכם. ארגון המורים לא יתנגד להסדר האמור.

י"א

(ר.י)

4. הארכת משך הזמן ליישום הרפורמה עוז לתמורה בבתי הספר

- (א) הוסכם כי סעיף 5 להסכם עוז לתמורה יתוקן, כך שהחל משנת הלימודים תשע"ז הרפורמה תיושם באופן מלא ומחייב בכלל החתיבות והעליונות אצל המעסיקים.
- (ב) כן הוסכם, כי על אף האמור בסעיף 5 (ב) להסכם עוז לתמורה, משרד החינוך יהיה רשאי לקבוע שיעור נמוך מ- 60% מעובדי ההוראה המועסקים בבית הספר והעומדים בתנאים להעסקה בתנאי הרפורמה, כחנאי סף ליישום הרפורמה בבית הספר, זאת בשנות הלימודים תשע"ה ותשע"ו.
- (ג) כמו כן, בכל אחת משנות הלימודים תשע"ה ותשע"ו יעבדו עובדי הוראה להעסקה בתנאי הרפורמה בלא פחות מ-200 בתי ספר.
- (ד) למען הסר ספק מדובר, כי החל משנת הלימודים תשע"ה, הרפורמה תיושם באופן מלא בלבד, בכל בתי הספר בהם מיושמת הרפורמה.

5. הארכת השקט הוצעתי

- הוסכם כי חשק החצעייתי והאמור בסעיף 57 להסכם "עוז לתמורה" יאוחד עד לסיום שנת הלימודים תשע"ו.

6. שינוי משכה של שעת עבודה/ שעה שבועית בבית הספר

- (א) הוסכם שסעיף 9 להסכם "עוז לתמורה" יתוקן וכי משך שעת עבודה/שעה שבועית בבית הספר יקבע על פי משכה של שעת הוראה במערכת החינוך כפי שנקבעה בתחרי מנכ"ל משרד החינוך ועל פי לוח הצלצולים הנוהג בבית הספר. אין באמור כדי לגרוע מחובתם של עובדי ההוראה לבצע את מכלול מטרותיהם במשך כל שהותם בבית הספר. אין שינוי בהוראה לפיה בסיס המעורבות של מורה המעסק במשרה מלאה (100%) יהיה 40 ש"ש (שעות שבועיות).
- (ב) כן הוסכם כי סעיף 9 (ב) להסכם "עוז לתמורה" יתוקן כך שיקבע כי שעות העבודה בבית הספר בימים א' עד ה' יהיו בין השעות 8:00 ל-15:30 (במקום 8:00 עד 16:00), בכפוף להוראות הקבועות בסעיף 9 כאמור. מובהר כי בכל שיום עבודתו של מורה אינו כן שמונה ש"ש, או ככל שמורה החל את יום עבודתו לפני השעה 8:00 בהתאם להוראות 9 סעיף להסכם "עוז לתמורה", יום העבודה יסתיים מוקדם יותר בהתאמה ומבלי לגרוע מחובתו על פי מערכת השעות.

הצחק: ח"כ יאיר לפיד - שר האוצר
ח"כ הרב שי פירון - שר החינוך
מר רן בן-חיים - הממונה על חסכמי עבודה ושכר, המרכז לשלטון מקומי
מר אילן שרדן - סמנכ"ל משאבי אנוש, עיריית חיפה

רח' קפלן 1 ירושלים 9103002 ת.31007 טל': 02-5317415 פקס: 02-5695350

שער הממשלה: www.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il