

2. הוועדה תהיה בהרכב זה:

- א. מנהל המחלקה לתנאי שירות (יו"ר)
 - ב. מנהל הגף להשתלמות עובדי הוראה
 - ג. נציגי שני ארגוני המורים.
- לפני הקצאת ההחזרים תתכנס הוועדה לדיון בבעיות שתועלינה על ידי ארגוני המורים. (ה"ש)

1. כללי

43.

תקנון למתן רשיונות לייעוץ

(א) כל עובד הוראה המשמש יועץ במוסד חינוכי רשמי או מוכר שאינו רשמי חייב ברשיון מטעם משרד החינוך התרבות והספורט המקנה לו זכות לעבוד כיועץ בבית ספר.

(ב) מחלקות כוח אדם בהוראה במחוזות המטפלים בשיבוץ היועצים במוסדות החינוך הרשמיים יעשו מאמצים להעסיק רק בעלי רשיון קבוע לייעוץ. הוא הדין לגבי מנהלי בתי הספר המוכרים שאינם רשמיים, המחויבים גם הם לנסות ולהעסיק רק בעלי רשיונות קבועים לייעוץ.

(ג) אם יתגלו קשיים באיוש המשרות בבעלי רשיון קבוע לייעוץ, ניתן להעסיק עובדי הוראה בעלי רשיון זמני לייעוץ. היועצים הבכירים במחוזות ידאגו לכך שבעלי רשיונות זמניים ישלימו את חובותיהם לקבלת רשיון קבוע לייעוץ בתקופה של 2–3 שנים לכל היותר.

2. רשיון קבוע לייעוץ

לשם קבלת רשיון קבוע לייעוץ עובד ההוראה חייב לעמוד בתנאים האלה:

(א) עליו להיות בעל תואר אקדמי בייעוץ ממוסד להשכלה גבוהה בארץ שהוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל שהוכר על ידי משרד החינוך התרבות והספורט בישראל, או עליו להיות בעל דרגת שכר אקדמית אקוויולנטית לתואר ראשון בהתמחות בייעוץ שאושרה על ידי אגף כוח אדם בהוראה במשרד החינוך התרבות והספורט.

(ב) עליו להיות –

1. בעל תעודת הוראה (כולל גננת) ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה בארץ, או:
2. בעל תעודת מורה מוסמך או גננת מוסמכת ממשרד החינוך התרבות והספורט בישראל, או:

3. בעל רשיון הוראה קבוע שניתן על ידי משרד החינוך התרבות והספורט בישראל, או:

4. בעל תעודת הוראה או רשיון הוראה מחו"ל שהוכרז על ידי משרד החינוך התרבות והספורט בישראל, אשר השלים גם את השכלתו העברית והגיע להסמכה מלאה בארץ, כמפורט ב-1 – 3 לעיל.

(ג) עליו לצבור שתי שנות ותק לפחות כיועץ בבית ספר בארץ בפיקוח שפ"י (במגזר החרדי גם ללא פיקוח שפ"י).

(ד) עליו לקבל המלצה מהיועץ הבכיר להענקת הרשיון.

3. רשיון זמני לייעוץ

עובד הוראה שאינו עונה עדיין על הקריטריונים שנקבעו לקבלת רשיון קבוע לייעוץ, כמפורט ב-2 לעיל, יהיה זכאי לרשיון זמני לייעוץ, אם יעמוד בתנאים כדלהלן:

(א) עליו להיות בעל תואר אקדמי בייעוץ או תלמיד מן המניין בשנה ג' בהתמחות לתואר ראשון לייעוץ או תלמיד שנה ב' לתואר שני בהתמחות לייעוץ במוסד להשכלה גבוהה בישראל שהוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או בעל תואר אקדמי בייעוץ ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל שהוכר על ידי משרד החינוך התרבות והספורט בישראל, או בעל דרגת שכר אקדמית אקוויולנטית לתואר ראשון בהתמחות בייעוץ שאושרה על ידי אגף כוח אדם בהוראה במשרד החינוך התרבות והספורט בישראל.

(ב) עליו להיות בעל הסמכה מלאה להוראה כמפורט ב-2(ב) לעיל.

(ג) עליו לקבל המלצה מהיועץ הבכיר להענקת הרשיון.

רשיון זמני לייעוץ מוענק לשתי שנות העבודה הראשונות בייעוץ. בתום השנתיים יש לפנות בבקשה לקבלת רשיון קבוע בייעוץ לפי הכללים המפורטים ב-4 להלן. הרשיון ניתן להארכה לשנה שלישית.

4. הוראות נוהל וביצוע

(א) עובד הוראה המבקש לקבל רשיון לייעוץ (זמני או קבוע) יגיש את בקשתו ב-4 העתקים על גבי טופס מס' ח"ת 050.207 (בקשה להענקת רשיון לייעוץ). דוגמת הטופס מצורפת בנספח ג לחוזר זה.

(ב) הטופס יוגש לגף דירוג והסמכה באגף כוח אדם בהוראה, בצירוף התעודות והמסמכים הרלוונטיים, לאחר שהעובד ימלא את סעיף א בטופס ויחתים כנדרש את היועץ הבכיר בסעיף ב בטופס.

(ג) הבקשה תיבדק על ידי גף דירוג והסמכה באגף כוח אדם בהוראה, ולזכאים יונפק רשיון זמני או קבוע – הכול לפי העניין.

(ד) רשיון קבוע לייעוץ יישלח במקור ובשני העתקים אל עובד ההוראה לפי כתובתו הפרטית. עובד ההוראה ישמור את המקור לעצמו ויעביר העתק אחד למנהל בית הספר שהוא מועסק בו והעתק שני ליועץ הבכיר. העתק נוסף יועבר על ידי גף דירוג והסמכה למחלקת כוח אדם בהוראה בלשכת המחוז שעובד ההוראה שייך אליו.

(ה) רשיון זמני לייעוץ יישלח לעובד ההוראה לפי כתובתו הפרטית, והעתק יישלח למנהל בית הספר, ליועץ הבכיר ולמחלקה לכוח אדם בלשכה המחוזית.

הערה: במגזר החרדי ימלא המפקח של משרד החינוך התרבות והספורט את הפונקציות המוטלות על היועץ הבכיר.

למידע נוסף ולבירורים ניתן לפנות לסגן מנהל כוח אדם בהוראה, הגב' נעמי שטרסר, בניין לב'רם, רח' דבורה הנביאה 2, ירושלים 91911.

44. **ניכוי ממשכורתם של עובדי הוראה עבור הקרן לביטוח הדדי מייסודה של הסתדרות המורים בע"מ בשנת הביטוח 1998**
- בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם בירושלים ב"א בסיוון התש"ס (26 במאי 1980), ופורסם, בין השאר, בחוזר מא/1, סעיף 27, בחוזר נה/1, סעיף 26, בחוזר נו/1, סעיף 38, ובחוזר נז/1, סעיף 28, אנו מפרסמים בזה את הוראות הביצוע:
1. (א) הניכוי עבור הקרן לביטוח הדדי של עובדי ההוראה (להלן "הקרן") בסך 120 (מאה ועשרים) ש"ח יבוצע בשני שיעורים, כדלקמן:
- ניכוי ראשון, בסך 60 (שישים) ש"ח, ממשכורת דצמבר 1997 המשולמת בראשית ינואר 1998
 - ניכוי שני, בסך 60 (שישים) ש"ח, ממשכורת ינואר 1998 המשולמת בראשית פברואר 1998.
- סכום הביטוח המרבי הוא 70,000 (שבעים אלף) ש"ח, למקרה של נכות או של פטירה, חלילה, בהתאם לתקנון הקרן שהתפרסם בנספח ב לחוזר נד/1 והמתפרסם ב"יומן למורה" מדי שנה.
- (ב) הניכוי יבוצע ממשכורתם של עובדי ההוראה הזכאים למשכורת בחודשים אלה ממשרד החינוך התרבות והספורט והמועסקים בתפקידי הוראה בהיקף של שליש משרה, לפחות.