

נספח א' להסכם קיבוצי
מיוחד מיום 16.11.1983

דירוג עובדי הוראה: הסדרים שיופעלו במסגרת יישום המלצות דו"ח ועדת עציוני

1. צמצום מספר המוסדות להכשרת מורים וגננות
מספר המוסדות להכשרת מורים וגננות יצומצם. הסתדרות המורים וארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים יתמכו בהמשך התהליך של סגירת סמינרים קטנים, תוך שמירה על זכויות עובדי ההוראה בהם.
2. שנת התמחות
 - 2.1 החל משנה"ל תשמ"ה תונהג שנת התמחות אחת לעובדי הוראה בשנת עבודתם הראשונה בהוראה. הסדר זה יחול רק על עובדי הוראה שתוענק להם דרגת שכר של גננת מוסמכת/מורה מוסמך או דרגה גבוהה יותר.
 - 2.2 בשנת ההתמחות יודרך המתמחה הדרכה צמודה על-ידי חונך, מקרב עובדי ההוראה של המוסד החינוכי שבו יורה.
 - 2.3 האמור לעיל כפוף למכסה של עד 1600 מתמחים ועד 1600 חונכים בשנה.
 - 2.4 לצורך יישום ההסדר יוקצבו למתמחה עד 2 שעות שבועיות, לפי היקף משרתו, כלהלן:
 - מתמחה המועסק בהיקף של מ' 1/3 משרה עד 1/2 משרה זכאי לשעה אחת.
 - מתמחה המועסק בהיקף של יותר מ' 1/2 משרה זכאי לשעתיים.
 - מתמחה לא יועסק בסך הכל בהיקף העולה על משרה מלאה אחת.
 - 2.5 חונך יהיה זכאי בגין הדרכת מתמחה לשעה שבועית אחת.
 - 2.6 מתמחה או חונך, המועסק לפי בסיסי משרה שונים (כגון מורה בבי"ס יסודי המלמד גם בכיתות א' ו' וגם בכיתות ז' ו-ח'), תחשבנה השעות האמורות בסעיפים 2.4 ו-2.5 לעיל לפי בסיס המשרה שעל-פיו הוא עובד את רוב השעות. במקרה של חלוקה שווה של שעות, תחושבנה השעות כאמור לפי בסיס המשרה הקטן יותר.
 - 2.7 הסדר זה יחול על מתמחים וחונכים המועסקים בהיקף של שליש משרה לפחות.
 - 2.8 ועדה משותפת לצדדים תקבע נוהל מפורט להפעלת הסדר זה.
3. ויסות מספר תלמידים בכיתות
ועדה משותפת לצדדים חדון בענין צפיפות תלמידים בכיתות, תוך בחינת האפשרות לויסות ו/או להפחתת מספר תלמידים בכיתות. מסקנות הוועדה ייושמו במסגרת תקציבית של 5 מיליון שקל לשנה החל משנת הלימודים תשמ"ד ובמסגרת תקציבית כוללת של 48 מיליון שקל לשנה החל מ-1.4.1986.
4. "אשכול גנים"
בשנת הלימודים תשמ"ד יופעל צוות היגוי משותף לצדדים להכנת הניסוי של "אשכול גנים" והפעלתו החל משנת הלימודים תשמ"ה, במסגרת תקציבית של 10 מיליון שקל לשנה.

• בכל מקום שיוזכר להלן "מסגרת תקציבית", הכוונה לסכום הנקוב במחירי תקציב 1983 שיתוקצב החל משנת הלימודים תשמ"ד, או ממועד אחר שנקבע בהסכם לגבי סעיף מסוים, למשך תקופה של 5 שנים ויעודכן בהתאם לעדכון מחירי התקציב.

5. חדרי מורים – שיפוט, אביוזרים ונצרכים להכנת שתייה

ועדה משותפת לצדדים תקבע כללים בדבר:

- 5.1 המשך שיפוט חדרי מורים, במסגרת תקציבית של 55 מיליון שקל לשנה, החל מ-1.4.1986.
- 5.2 רכישת אביוזרים לחדרי מורים, במסגרת תקציבית של 30 מיליון שקל לשנה.
- 5.3 רכישת מצרכים להכנה עצמית של שתייה על-ידי מורים, במסגרת תקציבית של 30 מיליון שקל לשנה.

6. יומן המורה

משרד החינוך והתרבות יקציב סכום של 6 מיליון שקל לשנה (במחירי תקציב 1983) כהשתתפות בהוצאה לאור של יומן המורה. פרטי ההסדר יסוכמו בין משרד החינוך והתרבות לבין הסתדרות המורים וארגון מורי בתי"ס העלייסודיים.

7. שירות עצמי

החל משנת הלימודים תשמ"ד תופעל תכנית משותפת של הצדדים להרחבת הניסוי של שירות עצמי בבתי הספר על-ידי התלמידים, במסגרת תכנית לחינוך לעבודה.

8. הגדרת תפקידים

הוועדה המשותפת לצדדים תמשיך לדון בהגדרה המחייבת של תפקידי המורה, מחנך הכיתה, המועצה הפדגוגית של בית הספר והתפקידים האחרים במערכת החינוך, לרבות התפקידים שנקבעו לראשונה בהסכם זה. אם הוועדה לא תגיע להסכמה עד יום 31.3.1984, יועברו כל הנושאים המפורטים לעיל להכרעתו של מומחה מקצועי, שיוסכם על הצדדים תוך חודש ימים מיום חתימת הסכם זה. המומחה המקצועי יכריע עד תום שנת הלימודים תשמ"ד ומסקנותיו יופעלו בשנת הלימודים תשמ"ה.

9. שעות חינוך כיתה

- 9.1 החל מ-1.11.1983 תוגדל מכסת שעות חינוך כיתה למחנכי כיתות א' ו-ב' משעתיים לשלוש שעות בשבוע.
- 9.2 החל משנת הלימודים תשמ"ה תוגדל מכסת שעות חינוך כיתה למחנכי כיתות ג' ו-ד, ו-ה' משעתיים לשלוש שעות בשבוע.
- 9.3 החל משנת הלימודים תשמ"ז יחול הסדר זה על כל מחנכי הכיתות למעט שתי כיתות, כפי שייקבע בין הצדדים.
- 9.4 החל מ-1.4.1986 יחול הסדר זה על כל מחנכי הכיתות.
- 9.5 כדי להסיר ספק, מובהר כי הוראה זו תופעל רק לגבי מי שזכאי על-פי הכללים הקיימים לשעתיים חינוך כיתה ולא על כל מי שזכאי לגמול חינוך כיתה.

10. שעות למילוי תפקידים

ועדה משותפת לצדדים תקבע עד 1.4.1984 הקצאת שעות למילוי תפקידים במערכת החינוך, במסגרת של 16,000 שעות שבועיות. השעות יינתנו בתחולה כדלקמן:

- א. 5,333 שעות מ-1.9.1984
- ב. 5,333 שעות (נוספות לנ"ל) מ-1.9.1985
- ג. 5,334 שעות (נוספות לנ"ל) מ-1.4.1986

11. תקנון אתיקה מקצועית

זכויותיהם וחובותיהם של עובדי ההוראה תוגדרנה בתקנון מחייב, שיהיה מוסכם על משרד החינוך והתרבות, הסתדרות המורים וארגון מורי בתי"ס העלייסודיים. הצדדים יפעלו במשותף לזירוז סיום עבודת ועדת האתיקה, כך שמסקנותיה יופעלו לא יאוחר משנת הלימודים תשמ"ו.

12. מענקי השתלמות

- 12.1 החל מ-1.11.1983 תוגדל מכסת מענקי ההשתלמות לעובדי ההוראה ב-480 מענקים בני 4 שעות שבועיות ותועמד על 2555 מענקים בסך-הכל. החל מ-1.4.1986 תוגדל מכסת מענקי ההשתלמות לעובדי ההוראה ב-20 מענקים נוספים של 4 שעות שבועיות ותועמד על 2575 מענקים בסך-הכל. 4 שעות שבועיות ותועמד על 2575 מענקים בסך-הכל. הכללים הקיימים לגבי חלוקת המענקים יישארו בעינם.
- 12.2 החל מ-1.11.1983 תועמד מכסה של 10 מענקי השתלמות בני 8 שעות שבועיות למורים בסמינרים לצורך השלמת לימודים לתואר שני. ועדה משותפת לצדדים תקבע קריטריונים ונוהל לחלוקת מענקים אלה ובתום שנה תעריך את תוצאות ההסדר ואופן הפעלתו בעתיד.
- הוועדה תהיה מוסמכת לבטל ההסדר ולהעביר את מכסת מענקי ההשתלמות למכסה הכללית כאמור בסעיף 12.1 לעיל.

13. מענקים להחזר שכר לימוד

- החל מ-1.11.1983 יוקצו 370 מענקים נוספים להשתתפות בשכר-לימוד לעובדי הוראה הלומדים באוניברסיטאות לקראת תואר ו/או לקראת קבלת תעודת הוראה. המכסה הנ"ל תוגדל ב-400 מענקים נוספים החל מ-1.4.1986. ההשתתפות תינתן עד גובה שכר לימוד בסיסי מלא שישולם על-ידי עובד ההוראה. ועדה משותפת לצדדים תקבע קריטריונים ונוהל לחלוקת מענקים אלה.

14. סיוע לקיום פעולות השתלמות ע"י ארגוני המורים

- משרד החינוך והתרכות יסייע להסתדרות המורים ולארגון מורי בתי הספר העליסודיים לקיים השתלמויות מקצועיות לעובדי ההוראה מטעמם, כל זאת במסגרת תקציבים של 10 מיליון שקל לשנה. ועדה משותפת לצדדים תעבד את פרטי ההסדר.

15. תוספת מיוחדת

- 15.1 בתמורה ליישום המלצות ד"ח ועדת עיצוני ולביצוע החובות המיוחדות של העובדים כאמור בהסכם זה, תשולם לעובדי ההוראה, החל מ-1.11.1983 תוספת שכר מיוחדת.
- 15.2 התוספת המיוחדת תחושב כאחוז מהמשכורת המשולבת ותשולם בשיעורים ובמועדים כדלקמן:
- 3% מ-1.11.1983
- 6.5% (במקום 3% הנ"ל) מ-1.9.1984
- 12.68% (במקום 6.5% הנ"ל) מ-1.9.1985
- 15.3 על התוספת המיוחדת יחולו הכללים החלים על המשכורת המשולבת.

16. גמולים

- 16.1 החל מ-1.11.1983 יחושבו חלק מהגמולים הנהוגים בדירוג עובדי הוראה כאחוז מהמשכורת המשולבת של עובד ההוראה, בהתאם לדרגתו וויתקו בהוראה, כמפורט בנספח ב' להסכם זה.
- 16.2 החל מ-1.11.1983 תופעל טבלה חדשה של גמול ניהול, כמפורט בנספח ג' להסכם זה.
- 16.3 החל מ-1.11.1983 תופעל טבלה חדשה של גמול מפקח, מדריך ומורה מדריך, כמפורט בנספח ד' להסכם זה.
- 16.4 החל מ-1.9.1984 יופעל הסדר חדש בנושא גמול השתלמות, כמפורט בנספח ה' להסכם זה.

17. תוספת שהייה

- תוספת השהייה תהיה החל מ-1.11.1983 בשיעור 10% מהמשכורת המשולבת ומהתוספות האחוזיות הנזכרות בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 10.3.1983 ובנספח ב' להסכם זה, לעובדים הזכאים להן. האמור לעיל יחול גם על גמול ההשתלמות, החל מ-1.9.1984. כללי התשלום של תוספת השהייה יהיו כמפורט בהסכם מיום 26.5.1981, בשינויים המתחייבים מהסכם זה.

18. בירור תביעת מעסיקים

ועדה משותפת לצדדים, שחבריה יהיו מר יהודה שרליון, מר גדעון לב, מר אמנון אברמסון וגב' שושנה בייר, תקבע, לא יאוחר מתום 3 חודשים ממועד חתימת הסכם זה, עמדה בתביעת המעסיקים כמפורט בסעיף 1 לתביעות המעסיקים בהסכם הקיבוצי מיום 20.1.1983 ומיום 19.1.1983. מסקנת הוועדה תהיה סופית ותחייב את הצדדים. באין הסכמה בוועדה תוך המועד הקבוע, תקבע הוועדה בורר יחיד ומסכם שיכריע בנושא.

19. היקף משרה של עובדי הוראה

הצדדים מסכימים כי כל צד שומר על כל טיעוניו ביחס להעסקת עובדי הוראה בהיקף העולה על משרה מלאה אחת.

נספח ב' להסכם קיבוצי
מיוחד מיום 16.11.1983

דירוג עובדי הוראה – גמולים

1. הוראות כלליות

- 1.1 החל מ-1.11.1983 יחושבו הגמולים המפורטים ברשימה שבסעיף 2 להלן (להלן: הגמולים) כאחוז מהמשכורת המשולבת של עובד ההוראה הזכאי לגמול לפי דרגתו וויתקו בהוראה.
- 1.2 הזכאות לקבלת הגמולים וכללי התשלום יהיו בהתאם להוראות שנקבעו בהסכמים הקיימים, אלא אם נקבעו לראשונה בהסכם זה או שונו בו.
- 1.3 עובד הוראה יהיה זכאי לגמול כל עוד הוא ממלא את התפקיד עבורו ניתן הגמול. עובד הוראה שיפסיק למלא את התפקיד אשר עבורו ניתן הגמול, יופסק תשלום הגמול הכרוך בביצוע תפקיד זה.
- 1.4 הגמולים, להוציא גמול חינוך כיתה וגמול מקצוע והכשרות, לא יהיו שכר לשום דבר וענין. אולם, גמולים שהיו בעבר שכר לענין זה או אחר, ימשיכו להיות שכר לאותו ענין בלבד.
- 1.5 (א) גמול חינוך כיתה וגמול מקצוע והכשרות יהיו שכר לכל דבר וענין החל מ-1.11.1983.
(ב) עובדי הוראה שפרשו לגמלאות לפני 1.11.1983 יהיו זכאים, במקום גמול חינוך כיתה וגמול מקצוע והכשרות, לגמול מיוחד בשעור 2.5% מהמשכורת המשולבת מ-1.11.1983. החל מ-1.9.1984 יועמד שעור הגמול המיוחד הנ"ל על 3.5%.
- 1.6 גמול חינוך כיתה וגמול מקצוע והכשרות לא יינתנו ביחד. עובד הוראה יוכל לקבל רק אחד משני גמולים אלה, בכפוף לזכאות לגמול על-פי הוראות הסכם זה.
- 1.7 הגמולים, למעט גמול מקצוע והכשרות וגמול מורה יועץ, יחושבו כאחוז מהמשכורת המשולבת של עובד ההוראה הזכאי לגמול לפי דרגתו וויתקו בהוראה למשרה מלאה אחת וישולמו ללא קשר עם היקף משרתו בפועל.
- 1.8 גמול מקצוע והכשרות יחושבו כאחוז מהמשכורת המשולבת של עובד ההוראה הזכאי לו לפי דרגתו וויתקו בהוראה.
- 1.9 הגמול למורה יועץ יחושב כאחוז מהמשכורת המשולבת של המורה לפי דרגתו וויתקו בהוראה למשרה מלאה אחת וישולם יחסית להיקף עבודתו ביעוץ, על-פי הנוסחה הקיימת.
- 1.10 כל גמול אחר שנקבע בהסכמים בין הצדדים ולא בוטל בהסכם זה ואשר לא נכלל ברשימת הגמולים, ימשיך להשתלם לפי ההוראות בהסכמים הקיימים.