

נספח ב
**תקנון הקרן
לביטוח הדדי**

הביטוח ההדדי מייסודה של הסתדרות המורים בישראל בע"מ, רח' בן סרוק 8, ת"א, מיקוד 62969, טלפון 5432970 – 03

בזיקה לחוק הגנת השכר (תיקון מס' 13) שנתקבל בכנסת ביום י"ד בכסלו התש"ם (4.12.79) (תיקון מס' 13), הוקמה ביום 1.3.83 קרן הביטוח ההדדי כחברה בע"מ, שבין מטרותיה:

א. לייסד, לקיים ולנהל קרן לביטוח הדדי לעובדי הוראה חברי הסתדרות המורים.

ב. תוקף הביטוח בקרן יהיה בהתאם למפורט בתקנון הקרן לביטוח הדדי.

ג. התשלום לקרן אינו מקנה זכויות למשלם, אלא אם הוא ממלא אחר כל תנאי הביטוח בהתאם לתקנון.

תקנון הביטוח ההדדי

א. הגדרות

1. "הסתדרות המורים"

הסתדרות המורים בישראל.

2. "הקרן"

הקרן לביטוח הדדי מייסודה של הסתדרות המורים בישראל בע"מ.

3. "התקנון"

תקנון קרן הביטוח ההדדי מייסודה של הסתדרות המורים בישראל בע"מ.

4. "הביטוח ההדדי"

ביטוח חיים וביטוח נכות בהתאם לתקנון זה.

5. "שנת ביטוח"

מ-1 בינואר עד 31 בדצמבר.

6. "שנת לימודים"

מ-1 בספטמבר עד 31 באוגוסט.

7. "פנסיונר"

עובד הוראה, שפרש מעבודת ההוראה ומקבל קצבה או גמלה, יהיה גילו אשר יהיה בשעת פרישתו מן העבודה, וכן עובד הוראה, שהגיע לגיל 65, בין שפרש לגמלאות ובין שממשיך לעבוד.

8. "פרמיה"

דמי הביטוח שעל המבוטח לשלם לקרן בהתאם לתקנון הקרן.

9. "ילד"

ילדו של המבוטח, לרבות ילד שאומץ כחוק ע"י המבוטחים.

10. "מענק הביטוח"

הסכום המשולם ע"י הקרן בהתאם לתקנון, במקרה נכות או מוות, בשיעור שייקבע מדי פעם בפעם ע"י הנהלת הקרן לביטוח הדדי.

11. "ההנהלה"

הנהלת הקרן.

ב. פרשנות

כל האמור בתקנון זה בלשון יחיד אף בלשון רבים במשמעם, ומלים המופיעות במין זכר אף במין נקבה במשמעם – אם אין בתקנון הוראה מפורשת אחרת.

ג. הוראות כלליות

1. הביטוח ההדדי לפי התקנון הינו ביטוח שנתי תמורת פרמיה שנתית.

2. הפרמיה אינה ניתנת לצבירה או לכיסוי רטרואקטיבי בעבור שנים שבעדן הפרמיה לא שולמה.

3. גובה הפרמיה ומענקי הביטוח ייקבעו ע"י הנהלת הקרן.

4. עובד או פנסיונר מתחייב לשלם את הפרמיה כפי שהיא תיקבע מזמן לזמן.

5. עובד הוראה שההסכם הקיבוצי חל עליו ומקבל את משכורתו מקופת המדינה ומשרד החינוך מנכה את הפרמיה ממשכורתו, חייב לוודא בתלושי המשכורת או בתלושי המקדמה וכיוצ"ב, אם אמנם נוכתה הפרמיה ממשכורתו.

6. לא נוכתה הפרמיה או חלק ממנה, יפנה העובד לקרן להסדר התשלום, תוך 30 יום מיום קבלת תלוש המשכורת, או המקדמה וכיו"ב, של חודש ינואר בשנת הביטוח. לא הוסדר התשלום במועד הנ"ל, ייפסק הביטוח גם אם נוכה חלק מהפרמיה.

7. הזכאות למענק ביטוח מותנית בתשלום מלוא הפרמיה במועד שנקבע בתקנון. הקרן לא תשלם מענק ביטוח, אם פרמיה, בהתאם לתקנון, לא שולמה, מכל סיבה שהיא, במועד שנקבע בתקנון, ולפני קרות המקרה שבגינו מוגשת התביעה.

8. שולמה הפרמיה לקרן עבור מבוטח כעובד הוראה או פנסיונר לאחר קרות המקרה שבגינו מוגשת התביעה למענק ביטוח, בהתאם לתקנון, אין הניכוי, או התשלום, מקנים תוקף לביטוח וזכות למענק ביטוח. הקרן תחזיר במקרה זה את הפרמיה ששולמה למבוטח או לנהנים, הכול לפי הענין.

9. עובד הוראה המסרב להיות מבוטח בביטוח הדדי, חייב להודיע על כך למשרד החינוך ולקרן במכתב רשום לא יאוחר מ־28 בפברואר של שנת הביטוח המתחילה בחודש ינואר. נוכתה הפרמיה בעד עובד שסירב להיות מבוטח בקרן, אין הביטוח תקף והפרמיה תוחזר לעובד.

10. נפטר עובד או פנסיונר ולא השאיר אחריו נהנים, לפי התקנון, לא תשלם הקרן מענק ביטוח.

11. הזכאות למענק וסכום המענק שהקרן תשלם לזכאים לכך בהתאם לתקנון ייקבע לפי סוגו של המבוטח, עובד או פנסיונר, בשעת קרות המקרה המזכה במענק.

12. נהנה, שהורשע על שגרם למותו של מבוטח, לא יהיה זכאי למענק ביטוח.

13. מענק הביטוח במקרה מוות המשולם ע"י הקרן אינו חלק מעזבונו של המבוטח, והוא ישולם, בהתאם לתקנון הקרן, לבני משפחתו המפורטים להלן, שייקראו לשם הקיצור "נהנים".

ד. מבוטחים

1. עובדי הוראה המדורגים בדירוג עובדי הוראה ומועסקים בתפקידי הוראה במוסדות חינוך של מדינת ישראל, וזאת

בתוקף ההסכם הקיבוצי שנחתם בין ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל בין הסתדרות המורים בישראל ב-26 במאי 1980 – להלן ההסכם הקיבוצי – להוציא העובדים שההסכם הקיבוצי לא חל עליהם כאמור בהסכם הנ"ל.

2. עובד הוראה או פנסיונר, שהיה מבוטח בביטוח הדדי מיסודה של הסתדרות המורים, בהתאם לתקנון, לפני 1.9.1980, והמשיך בביטוח ברציפות לאחר מועד זה, וכן עובדי מוסדות הסתדרות המורים, שהביעו רצונם להיות מבוטחים, בהתאם לתקנון.

3. עובדי הוראה במוסד חינוכי שאינם מועסקים בשירות המדינה ואינם מקבלים משכורתם מקופת המדינה, אם לפחות 75% ממספר העובדים באותו מוסד יצטרפו לביטוח ההדדי בהתאם לתקנון.

4. עובד הוראה שיצא לחופשה ללא תשלום והיה מבוטח בקרן לפני יציאתו לחופשה ללא תשלום, והודיע לקרן על רצונו להמשיך בביטוח, בתקופת החופשה ללא תשלום, ושילם בעצמו את הפרמיה.

5. עובד הוראה מבוטח בקרן, שעבר לעבוד במוסד חינוכי שאינו במסגרת שירות המדינה, שליש משרה לפחות, יהיה מבוטח בקרן אם שילם את הפרמיה בהתאם לתקנון.

ה. לא מבוטחים

עובדי הוראה המועסקים בפחות משליש משרה ועובדי הוראה המועסקים כממלאי מקום של עובדי הוראה קבועים, אינם מבוטחים לפי תקנון זה, ואינם רשאים לבטח את עצמם לפי תקנון זה, וכן עובדי הוראה ועובדי מוסדות הסתדרות המורים, שלא היו מבוטחים בקרן לפחות 3 שנים ברציפות לפני שהגיעו לגיל 65.

ו. תשלום הפרמיה

כל מבוטח חייב לשלם את הפרמיה כנדרש בתקנון ובתנאים שייקבעו ע"י הנהלת הקרן. אי תשלום הפרמיה במועד מבטל את תוקף הביטוח. שולמה פרמיה בהתאם לתקנון, והנהלת הקרן קבעה, שהמשלם אינו מבוטח מפני שאין הוא ממלא אחר תנאי התקנון, תוחזר הפרמיה.

ז. ביטוח נכות

1. עובד הוראה עד גיל 60, להוציא פנסיונר ולהוציא מי שדינו כפנסיונר לצורך תקנון זה – מבוטח בביטוח נכות בקרן.

2. הגיע עובד הוראה לגיל 60, תוך שנת הביטוח, יימשך ביטוח הנכות של הנ"ל עד סוף שנת הלימודים בה הגיע עובד ההוראה לגיל האמור לעיל.
3. תקופת הביטוח המינימלית המקנה זכות למענק ביטוח בגין נכות היא תקופת ביטוח רצופה של שנתיים לפני קרות הנכות, המשמשת עילה לפרישה מן העבודה. לצורך סעיף זה תקופת הביטוח של שנתיים מסתיימת בסוף שנת הלימודים השנייה, אם העובד נאלץ לפרוש מן העבודה בגין הנכות במועד הנ"ל.
4. הקרן תשלם מענק נכות לעובד הוראה מבוטח, שפרש מן העבודה בגין נכות, או עובד שעבודתו הופסקה ע"י המעסיק בגין נכות, אם אותה נכות, שבגינה הוא פרש, או עבודתו הופסקה כאמור, מהווה עילה לתביעת מענק הביטוח מן הקרן.
- מענק ביטוח נכות ישולם לעובד הוראה שוועדה רפואית לעובדי הוראה במשרד הבריאות קבעה לו דרגת נכות של 30% לפחות ובתנאי שהעובד פרש מן העבודה בגין נכות זו.
- מענק ביטוח נכות לבעל דרגת נכות חלקית, אך לא פחות מ-30%, יהיה יחסי למענק הביטוח המשולם לנכה בעל דרגת נכות של 100%.
5. עובד הוראה שהוא עובד מדינה, אשר פרש מן העבודה מטעמי נכות, מבלי שעמד בפני ועדה רפואית לעובדי הוראה במשרד הבריאות ו/או מבלי שוועדה כנ"ל קבעה לו אחוזי נכות, יהיה רשאי לפנות באמצעות הסתדרות המורים, לא יאוחר מ-3 חודשים מיום פרישתו, לוועדה רפואית מיוחדת במשרד הבריאות לעובדי הוראה, הפורשים מן העבודה מטעמי נכות.
- מענק ביטוח נכות ישולם לעובד הוראה, כנ"ל, בגין נכות שאירעה לו לפני שפרש מן העבודה, בתנאי שהוועדה הרפואית המיוחדת קבעה לו דרגת נכות של 50% לפחות. מענק ביטוח הנכות יהיה בשיעור יחסי למענק הנכות המשולם לבעל דרגת נכות של 100%.
- התשלום בעבור הבדיקה הרפואית של הוועדה המיוחדת ייקבע מדי פעם בפעם ע"י הוועדה רפואית הנ"ל, והעובד המבקש להיבדק ע"י הוועדה הרפואית הנ"ל יישא במלוא תשלום זה באמצעות הסתדרות המורים.
6. עובד הוראה, שאינו עובד מדינה, שפרש מן העבודה מטעמי נכות, התובע מענק מן הקרן, יהיה אף הוא רשאי לפנות, בהתאם לתנאים המפורטים לעיל, לוועדה הרפואית המיוחדת, כנ"ל.

מענק ביטוח נכות ישולם לעובד הוראה, שאינו עובד מדינה, אשר פרש בגין נכות, שאירעה לו לפני שפרש מן העבודה ושהוועדה הרפואית המיוחדת קבעה לו דרגת נכות של 30% לפחות. מענק ביטוח הנכות יהיה בשיעור יחסי למענק הנכות המשולם לבעל דרגת נכות של 100%.

7. עובד הוראה, אשר פרש מן העבודה, מבלי שעמד בפני ועדה רפואית לעובדי הוראה במשרד הבריאות ו/או מבלי שוועדה כנ"ל קבעה לו אחוזי נכות, וכן עובד הוראה שאינו עובד מדינה, שפרש מן העבודה, ונקבעו לו אחוזי נכות ע"י המוסד לביטוח לאומי תוך שלושה חודשים מיום פרישתו, יהיה אף הוא זכאי לפנות לוועדה המיוחדת במשרד הבריאות לעובדי הוראה הפורשים מטעמי נכות. תנאי הזכאות למענק הנכות ושיעורו ייקבעו בהתאם לאמור בסעיפים 5 ו-6 דלעיל, הכול לפי העניין.

8. על אף האמור בפרק זה, עובד הוראה, להוציא פנסיונר, ולהוציא מי שדינו כפנסיונר, לצורך תקנון זה, שעבר את גיל 60 אך טרם מלאו לו 65, יהיה זכאי למענק נכות, אם ועדה רפואית כמפורט לעיל קבעה לו דרגת נכות של 100% וכתוצאה מכך פרש מעבודתו בהוראה.

9. מבוטח שפרש מטעמי נכות, והיה זכאי למענק נכות, אולם נפטר לפני שמימש את זכאותו למענק הנכות, ישולם המענק לנהנים, כמפורט בפרק י' לתקנון.

ח. מענק ביטוח נכות במקרה של הגשת ערעור

הגיש עובד ערעור על אחוזי נכות שנקבעו לו ע"י הוועדה הרפואית של משרד הבריאות, או ע"י הוועדה הרפואית המיוחדת, לא יהיה הוא זכאי לקבל מענק ביטוח הנכות אלא לאחר ההחלטה של הוועדה הרפואית לערעורים.

קיבל עובד מענק ביטוח נכות לפני הגשת הערעור על אחוזי הנכות שנקבעו לו, יהיה מענק הביטוח שקיבל סופי, ואינו ניתן לשינוי בעקבות החלטת ועדת הערעורים.

ט. ביטוח חיים – עובדים

1. עובד הוראה מבוטח בביטוח חיים עד גיל 65.
2. עובד הוראה מבוטח, שהגיע לגיל 65 בתוך שנת הלימודים, יימשך ביטוח החיים שלו כעובד הוראה עד סוף שנת הלימודים בה הגיע לגיל 65.

י. נהנים – עובדים

1. נפטר עובד הוראה והשאיר אחריו בן זוג בשעת פטירתו, יקבל הוא את מלוא מענק ביטוח החיים.

2. לא השאיר המבוטח בן זוג בשעת פטירתו, או השאיר בן זוג שאינו זכאי למענק בהתאם לתקנון זה, ישולם מענק ביטוח החיים בחלקים שווים לילדיו עד גיל 18, או עד גיל 22, אם הם בשירות סדיר כמשמעותו בחוק שירות ביטחון (נוסח משולב) התשמ"ו-1986, למעט שירות צבאי לפי התחייבות לשירות קבע, או אם הן בנות המשרות בשירות לאומי בהתנדבות, שאישר שר העבודה והרווחה בתנאים שקבע בתקנות באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, ואולם לא יובא בחשבון לעניין פסקה זו שירות סדיר העולה על שלושים ושישה חודשים. לגבי שירות לאומי התנדבות לבנות, תיחשב התקופה של השירות בפועל רק עפ"י האישורים של הרשויות המוסמכות לכך.
3. השאיר המבוטח ילד, שהוכרז כפסול דין, לפי חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות, תשכ"ב-1962, ייחשב הוא לצורך פרק זה כילד, שטרם מלאו לו 18 שנה, יהיה גילו בשעת פטירת המבוטח אשר יהיה.
4. לא השאיר המבוטח בן זוג עד וילדים עד גיל 18, ישולם מענק הביטוח לילדים אחרים של המבוטח, שעברו את גיל 18, אך טרם עברו את גיל 27.
- השאיר המבוטח יותר מילד אחד כנ"ל, יחולק מענק ביטוח החיים בין כל הילדים הנ"ל של המבוטח, בחלקים שווים.
5. השאיר המבוטח רק ילדים מעל 27, תשלם הקרן לילדים אלה 50% ממענק ביטוח החיים, ואם יש יותר מילד אחד כנ"ל, יחולק מענק ביטוח החיים בחלקים שווים בין כל הילדים כנ"ל.
6. הגיל הקובע לצורך קביעת זכאות הילדים למענק ביטוח החיים ושיעורו הוא גיל הילדים בשעת פטירת המבוטח, שמכוחו נתבע מענק הביטוח.
7. לא השאיר המבוטח בן זוג או ילדים הזכאים למענק החיים, והשאיר אחריו הורים, תשלם להם הקרן 43% ממענק ביטוח החיים.
8. השאיר המבוטח שני הורים, יחולק מענק ביטוח החיים בין שני ההורים בחלקים שווים.
9. השאיר המבוטח רק הורה אחד, ישולם מענק ביטוח החיים המגיע בהתאם לסעיף זה להורה האחד.
10. על אף האמור לעיל, אם הורה עובד על חלוקה שונה של המענק בין הנהנים המנויים לעיל, ישולם המענק כפי שהורה העובד. הוראת עובד לצורך סעיף זה תינתן בפני עו"ד אשר יאשר את חתימתו ותוגש לקרן בעת התביעה למענק.

1. כל עובד שיצא לפנסיה, רשאי להמשיך בביטוח לפי תקנון זה, בתנאי שהיה מבוטח לפחות שלוש שנים רצופות לפני פרישתו מן העבודה, הודיע לקרן תוך 12 חודשים מיום פרישתו על רצונו להמשיך בביטוח, ושילם בעצמו את הפרמיה בהתאם לתקנון, בתנאים שייקבעו על ידי הנהלת הקרן.

2. הודיע הפנסיונר לקרן על רצונו להמשיך בביטוח ושילם את הפרמיה עד 31 בדצמבר של שנת הביטוח היוצאת, ייכנס הביטוח לתוקף עם תשלום הפרמיה לקרן.

3. לא שילם את הפרמיה – בהתאם לתקנון – עד למועד הנ"ל, הביטוח שלו נפסק ולא יוכל לחדשו עוד.

4. על אף האמור לעיל, תהיה רשאית הנהלת הקרן, או מי שהוסמך על ידה, במקרים חריגים, לאשר לפנסיונר לחדש את הביטוח, גם לאחר מועד זה, אם הוכח שנבצר ממנו לחדש את הביטוח עד למועד הנ"ל.

5. הגיש הפנסיונר בקשה להמשיך הביטוח בהתאם לאישור ההנהלה, כמפורט בסעיף 4 דלעיל, ייכנס הביטוח לתוקף כעבור תקופה השווה לתקופה שעברה מיום 31 בדצמבר של שנת הביטוח היוצאת ועד לתשלום הפרמיה בהתאם לתקנון. הפרמיה תהיה צמודה לשינויים שחלו במדד המחירים לצרכן – מיום שהייתה צריכה להיות משולמת לפי תקנון זה ועד לתשלומה בפועל.

6. א. פנסיונר, שהיה מבוטח ברציפות כפנסיונר לאחר פרישתו מן העבודה, חייב לשלם בעצמו את הפרמיה לשנת הביטוח החדשה המתחילה ב-1 בינואר, בהתאם לתקנון, לא יאוחר מ-31 בדצמבר בשנת הביטוח היוצאת.

ב. על אף האמור לעיל, תהיה רשאית הנהלת הקרן או מי שהוסמך על ידה, במקרים חריגים, לאשר לפנסיונר לחדש את הביטוח גם לאחר מועד זה, אם הוכח, שנבצר מהפנסיונר לחדש את הביטוח עד למועד הנ"ל.

ג. אישרה ההנהלה או מי שהוסמך על ידה המשך הביטוח של הפנסיונר הנ"ל, ייכנס הביטוח לתוקף כעבור תקופה השווה לתקופה שעברה מיום 31 בדצמבר של שנת הביטוח היוצאת, ועד לתשלום הפרמיה, בהתאם לתקנון. התשלום צמוד למדד, יכלול כל התקופה שעברה מיום הפסקת הביטוח ועד לתשלום הפרמיה.

7. בכל מקרה – הזכאות למענק ביטוח פנסיונר מותנית בתשלום מלוא הפרמיה, לפני קרות המקרה המזכה במענק.

8. פנסיונר מבוטח רק בביטוח החיים, ומענק ביטוח החיים לו יהיו זכאים הנהנים יהיה כמפורט להלן:

יב. נהנים – פנסיונרים

1. נפטר פנסיונר והשאיר אחריו בן זוג, תשלם הקרן לבן זוגו של הפנסיונר מענק בשיעור 75% ממענק ביטוח החיים המרבי המשולם במקרה מות עובד.

לא השאיר אחריו הפנסיונר בן זוג או השאיר בן זוג שאינו זכאי למענק בהתאם לתקנון והשאיר אחריו ילדים מתחת לגיל 27, תשלם הקרן לילדים הנ"ל מענק בשיעור 75% מהמענק המרבי המשולם במקרה מות עובד. המענק יחולק בין הילדים בחלקים שווים.

2. השאיר הפנסיונר ילד, שהוכרז כפסול דין, לפי חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות תשכ"ב-1962, ייחשב הוא לצורך פרק זה כילד שטרם מלאו לו 27 שנים, יהיה גילו אשר יהיה בשעת פטירת הפנסיונר.

3. לא השאיר אחריו בן זוג והשאיר אחריו ילדים מעל גיל 27, תשלם הקרן לילדים הנ"ל מענק בשיעור 43% ממענק ביטוח החיים המרבי המשולם במקרה מות עובד. המענק יחולק בין הילדים בחלקים שווים.

4. לא השאיר אחריו בן זוג והשאיר אחריו ילדים מתחת לגיל 27, וגם ילדים מעל גיל 27 תשלם הקרן מענק בשיעור 75% מהמענק המרבי המשולם במקרה מות עובד לילד, או לילדים, מתחת לגיל 27 בלבד.

לא השאיר אחריו הפנסיונר בן זוג או ילדים, והשאיר אחריו הורים בלבד, תשלם הקרן להורים מענק בשיעור 43% ממענק ביטוח החיים המרבי המשולם במקרה מות עובד.

5. על אף האמור לעיל, אם הורה פנסיונר על חלוקה שונה של המענק בין הנהנים המנויים לעיל, ישולם המענק כפי שהורה הפנסיונר. הוראת פנסיונר לצורך סעיף זה תינתן בפני עו"ד אשר יאשר את חתימתו ותוגש לקרן בעת התביעה למענק.

יג. הפסקת הביטוח

הביטוח נפסק:

1. עם פטירתו של המבוטח.

2. עם קבלת מענק הביטוח, שהקרן משלמת בגין נכות המבוטח.

3. עם הפסקת העבודה בהוראה או במוסדות הסתדרות המורים – להוציא פנסיונר הממשיך בביטוחו לאחר פרישתו מהעבודה ולהוציא מי שזכויותיו לקצבה הוקפאו, כאמור בתקנון זה, ודינו כדין פנסיונר לצורך התקנון הממשיך בביטוח בקרן.

4. בגין אי תשלום הפרמיה במועד כמפורט בתקנון זה.

יד. הגשת תביעה וקביעת מועדים

תביעה לתשלום מענק ביטוח ע"י הקרן תוגש להנהלת הקרן על טופס המיועד לכך, שניתן להשיגו במשרד הקרן, בצירוף האישורים והמסמכים, בהתאם לדרישת הנהלת הקרן. לשם קביעת גילו של מבוטח או של נהנה, תסתמך הקרן על תאריך הלידה הנקוב בתעודת הזהות. עובד מבוטח או נהנה, ששנת לידתו ידועה, אך חודש לידתו אינו ידוע, רואים אותו כאילו נולד ב-א' בניסן של אותה שנה.

טו. ביצוע תשלום מענק הביטוח

תביעה לתשלום מענק ביטוח בגין נכות או מוות תבוצע על ידי הנהלת הקרן תוך 30 יום מהיום שבו היו בידי ההנהלה המסמכים והפרטים לצורך קביעת הזכאות, בהתאם לדרישת הנהלת הקרן. שילמה הקרן מענק ביטוח בטעות או שלא כדין, או מענק הביטוח הושג במרמה, יוחזר הסכום ששולם עפ"י תביעת הנהלת הקרן בתוספת ריבית והפרשי הצמדה, כמשמעותו בחוק פסיקת ריבית והצמדה תשכ"א (1961) מיום קבלת הסכום.

טז. התיישנות

תקופת ההתיישנות של תביעה למענק ביטוח בהתאם לתקנון היא שלוש שנים מיום קרות המקרה שבגינו מוגשת התביעה לדמי ביטוח. על אף האמור לעיל, תהיה רשאית הנהלת הקרן, או מי שהוסמך על ידה, לאשר במקרים חריגים תשלום מענק, לפי תקנות הקרן, גם כשהוגשה תביעה לאחר מועד זה, אם הוכח כי היו סיבות המצדיקות את האיחור בהגשת התביעה.

יז. הגשת תביעה באיחור

הוגשה תביעה לתשלום מענק ביטוח באיחור, אולם תוך שלוש שנים מיום קרות המקרה המשמש עילה לתביעה, והתביעה אושרה, תשלם הקרן את מענק הביטוח למבוטח או לנהגים, הכול לפי העניין, בסכום הביטוח שהיה בשעת קרות המקרה המזכה למענק ביטוח. למענק הנ"ל תיתוסף הצמדה לשינויים במדד המחירים לצרכן, לפי כללים שייקבעו ע"י הנהלת הקרן.

יח. שינויים בתקנון

ההנהלה תהיה רשאית לבטל, לשנות ולהוסיף תקנות בתקנון הקרן, באישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון, במשרד האוצר.

יט. יישוב סכסוכים וחילוקי דעות

סכסוכים וחילוקי דעות שיתגלו בין הנהלת הקרן לבין מבוטח בקרן, או מבוטח הקרן לשעבר, או נהנה ולרבות תביעה כספית מכל סוג שהוא – יתבררו בפני בורר יחיד. הבורר היחיד לצורך סעיף זה יהיה המזכיר הכללי של הסתדרות המורים או מי שיתמנה על ידו. סעיף זה מהווה הסכם בוררות כמשמעותו בחוק הבוררות תשכ"ח – 1968.

כ. סגירת החשבונות לשנת הביטוח

כל החשבונות לשנת ביטוח פלונית ייסגרו בתום השנה האזרחית, והמאזן השנתי ייסגר תוך ארבעה חודשים ממועד זה.