



משרד החינוך והתרבות חוזר המנהל הכללי

חוזר מיוחד י' (תשל"א)

תיקונים בשכר ובתנאי העבודה של עובדי ההוראה

1. תיקונים בשכרם ובתנאי עבודתם של עובדי ההוראה על-פי הסכם העבודה הקיבוצי מיום 7 באפריל 1971.
2. שיעור המענקים לכיסוי ההתייקרות בהוצאות בתי-הספר העל-יסודיים לרגל הסכם העבודה הקיבוצי ו"עסקת החבי-לה" לשנה"ל תש"ל ותשל"א.

תוכן העניינים

<p>15 כא. יחידת העבודה</p> <p>16 כב. תחולת הסכם העבודה, ביצועו ופירושו</p> <p>2. שיעור המענקים לכיסוי ההת- ייקרות בהוצאות בתי-הספר העל- יסודיים לרגל הסכם העבודה הקי- בוצי ו"עסקת החבילה" לשנה"ל תש"ל ותשל"א 18</p> <p>18 א. כללי</p> <p>ב. השינויים הנובעים מהסכם העבודה הקיבוצי ו"עסקת החבילה" 18</p> <p>ג. שיטת החישובים של השינויים הנזכרים הנובעים מהסכם העבודה הקיבוצי ו"עסקת החבילה" 19</p> <p>ד. שיעור המענקים לכיסוי ההתייקרות בהוצאות בתי-הספר העל-יסודיים על- פי הסכם העבודה הקיבוצי ו"עסקת החבילה" לשנה"ל תש"ל 19</p> <p>ה. שיעור המענקים לכיסוי ההתייקרות בהוצאות בתי-הספר העל-יסודיים על- פי הסכם העבודה הקיבוצי ו"עסקת החבילה" לשנה"ל תשל"א 20</p> <p style="text-align: center;">נספחים</p> <p>נספח מס' 1: שכר יסוד מ-1970-4 22 עד 1970-8-31</p> <p>נספח מס' 2: שכר יסוד מ-1970-9 23 עד 1971-8-31</p> <p>נספח מס' 3: שכר יסוד מ-1971-9 24 עד 1972-8-31</p> <p>נספח מס' 4: שכר יסוד מ-1972-9 25</p> <p>נספח מס' 5: דרגת שכר ביניים אקדמאית לתקופה מ-1970-4 עד 1972-9-1 ואילך 26</p> <p>נספח מס' 6: גמול ניהול למנהלים וסגני מנהלים 27</p> <p>נספח מס' 7: גמול פיקוח, גמול הדרכה וגמול מורה-מדריך 29</p> <p>נספח מס' 8: הודעה על זכאות מורה לגמול 30</p>	<p>1. תיקונים בשכרם ובתנאי עבר- דתם של עובדי ההוראה 5</p> <p>א. שכר עובדי ההוראה 5</p> <p>ב. שכר עובדי הוראה ממלאי מקום המוע- סקים עד 51 יום 6</p> <p>ג. גמול השתלמות 6</p> <p>ד. גמול ריכוז-מקצוע וגמול ריכוז-מעבדה בבתי-ספר על-יסודיים 7</p> <p>ז. גמול בעד הדרכת תלמיד בעבודת סיום בבית-ספר על-יסודי 7</p> <p>ו. תוספת לרכישת ספרות מקצועית 7</p> <p>ז. החזר הוצאות נסיעה לעובדי הוראה שהוצבו לעבודה מחוץ לתחום השיפוט העירוני של איזור מגוריהם 9</p> <p>ח. קצובת הבראה ונופש 10</p> <p>ט. מימלא מקום מנהל בית-ספר 11</p> <p>י. תשלום דמי הלידה מהמוסד לביטוח לאומי ליולדה בפגרת הקיץ 12</p> <p>יא. גמול בעד הכנה לבחינות-בגרות ובחי- נות-גמר בכיתות י"ב 12</p> <p>יב. ליווי תלמידים במסעות וטיולים 12</p> <p>יג. גמול בעבור ריכוז גן-ילדים 12</p> <p>יד. תשלום התוספת המיוחדת לחינוך מיוחד למורי המפת"נים 13</p> <p>טו. גמול ניהול לכיתות טיפוליות בבית- ספר יסודי 13</p> <p>טז. גמול למורים למקצועות בבתי-ספר יסודיים שמשרותיהם מפוצלות 13</p> <p>יז. גמול למורה המלמד מקצוע עיוני ב-8 כיתות ומעלה באותה בעלות ולמורה המלמד מקצוע עברית באותו בית-ספר 13</p> <p>יח. בית-ספר על-יסודי שיש בו פנימייה או בית-ספר שמתקיימים בו לימודים לפני-הצהריים ונמשכים אחרי-הצהריים 14</p> <p>יט. השתתפות בהוצאות לשיחות טלפון, למנהלים ולסגנים 15</p> <p>כ. השתתפות בהוצאות להתקנת טלפון פרטי והחזקתו לעובדי הוראה במוס- דות החינוך העל-יסודי 15</p>
--	--

בספטמבר 1965), לא תהיה זכאית לקבל את הגמול הנ"ל והיא תמשיך לקבל גמול ניהול, בהתאם למספר הכיתות בגן, החל משתי כיתות, כבעבר.

יד. תשלום התוספת המיוחדת לחינוך מיוחד למורי המפת"נים

התוספת המיוחדת לחינוך מיוחד בשיעור 10% או 20% הנהוגה לגבי מורים בחינוך המיוחד הזכאים לה, תונהג גם לגבי מורים במפת"נים שבפיקוח משרד החינוך והתרבות, לפי הכללים הנהוגים לגבי המורים בבתי-הספר לחינוך מיוחד. תוקף הסדר זה הוא מ-1 בספטמבר 1970.

טו. גמול ניהול לכיתות טיפוליות בבית-ספר יסודי

מנהל בית-ספר יסודי, שיש בו כיתות טיפוליות, זכאי לתשלום גמול ניהול בעד הכיתות הטיפוליות המקובל בבית-ספר לחינוך מיוחד. הכיתות הטיפוליות ייחשבו לצורך חישוב הגמול ככיתות ראשונות בבית-הספר, והגמול לכיתות האחרות יהושב כהמשך לכיתות הטיפוליות, ובלבד שהגמול המקסימלי בבית-ספר יסודי שאין בו כיתות ז'—ח' לא יעלה על —202 ל"י לחודש בצירוף ותק-לניהול כמקובל. בבית-ספר שיש בו כיתות ז'—ח' יחושב הגמול בהתאם לאמור בסעיף כ"א בחוזר זה.

טז. גמול למורים למקצועות בבתי-ספר יסודיים שמשרותיהם מפוצלות

(1) מורים למקצועות המועסקים בבתי-ספר יסודיים (חקלאות, מלאכה, ציור, זמרה וחינוך גופני) שמשרתם מפוצלת בשלושה בתי-ספר ויותר, בהיקף שאינו עולה על משרת הוראה אחת, זכאים לקבל גמול מיוחד, בעבור פיצול משרתם, בשיעור —50 ל"י לחודש החל מ-1 בספטמבר 1970.

(2) עבד מורה כנ"ל, בשלושה בתי-ספר ויותר, בפחות ממשרה אחת ישולם לו הגמול באופן יחסי לחלקיות משרתו.

(3) לצורך ביצוע התשלום, יגיש מפקח המחוז מדי שנה בשנה לקראת ה-1 בספטמבר, לגזברות הלשכה המחוזית את רשימת המורים הזכאים לגמול הנ"ל. הרשימה תכלול: שם המורה, המקצוע בו מועסק, שמות בתי-הספר שבהם הוא מועסק, מקומותיהם ושעות עבודתו של המורה בכל אחד מהם. רשימת מורים הזכאים לגמול בשנת תשל"א תוכן לא יאוחר מ-30 ביולי 1971.

(4) פחת מספר בתי-הספר, בהם מועסק מורה כנ"ל, לשניים או לאחד יבוטל תשלום הגמול באורח אוטומטי.

(5) עם הפעלת ההסדר האמור, יש להפסיק לשלם למורה למלאכה המועסק בשלושה בתי-ספר ויותר תמורת שעת עבודה נוספת.

(6) הגמול אינו חלק מהמשכורת לעניין תוספת היוקר, פיצויים, גמלאות וכיו"ב.

(7) מפקחי המחוזות יעשו כמיטב יכולתם, כדי להפחית עד המינימום האפשרי את העסקתם של מורים למקצועות כנ"ל ביותר משני בתי-ספר.

יז. גמול למורה המלמד מקצוע עיוני ב-8 כיתות ומעלה באותה בעלות ולמורה המלמד מקצוע עברית באותו בית-ספר

(1) מורה בבית-ספר יסודי או על-יסודי, המלמד מקצוע עיוני ב-8 כיתות ומעלה באותה בעלות בגבולות משרה אחת בלבד, זכאי לקבל החל מ-1 בספטמבר 1970 גמול בשיעור —50 ל"י לחודש בעבור פיצול יתר של משרתו.

14
כן זכאי מורה בבית-ספר יסודי או על-יסודי, המלמד את המקצוע עברית ב-4 כיתות ומעלה בבית-ספר אחד, לקבל גמול בשיעור הנ"ל (לצורך סעיף זה המקצוע עברית פירושו לימוד ספרות, לשון והבעה).

(2) בחישוב מספר הכיתות, שבהן מועסק מורה כנ"ל, לא תובא בחשבון עבודה בשעות נוספות — פירוש הדבר, שהמורה יהא זכאי לקבל את הגמול במסגרת משרה אחת בלבד — בכיתות שבהן הוא מלמד מקצוע עיוני ב-8 כיתות — כאמור לעיל.

(3) לצורך ביצוע ההסדר האמור בבתי-הספר היסודיים הרשמיים, ישלח מנהל בית-הספר הודעה בנדון במקור והעתק ללשכה המחוזית. ההודעה תישלח מדי שנה בשנה ב-5 בספטמבר לגבי כל אחד מהמורים הזכאים לגמול. נוסח ההודעה מובא בנספח מס' 8. ההודעות לגבי שנת הלימודים תשל"א יישלחו לא יאוחר מ-30 ביולי 1971.

ההודעה תיבדק על-ידי מי שהוסמך לכך בלשכה המחוזית כדי לקבוע את זכאותו של המורה לגמול. אושר הגמול יישלח המקור של ההודעה לגזברות הלשכה המחוזית לתשלום, וההעתק ייגנו בתיקו האישי של המורה. לא אושר הגמול, יוחזר המקור לבית-הספר בפירוט הנימוקים לכך, וההעתק ייגנו בתיקו האישי של המורה. בבית-ספר על-יסודי תקבע הבעלות על בית-הספר את סדרי הנוהל לאישור הגמולים הנ"ל, בהתאם לסדרי העבודה הנהוגים בה ובכפיפות להנחיות אלה.

(4) פחת מספר הכיתות שבהן מלמד מורה מקצוע עיוני — בהתאם למערכת השיעורים שנקבעה לאותה שנת-לימודים — ל-7 או פחות מזה, וכיתות שבהן מלמד מורה מקצוע עברית — ל-3 או פחות מזה, יודיע על כך מנהל בית-הספר היסודי ללשכה המחוזית ומנהל בית-הספר העל-יסודי — לבעלות על בית-הספר, בציון מועד ההפחתה של מספר הכיתות שבהן מועסק המורה, כדי להפסיק בתשלום הגמול.

(5) הגמולים הנ"ל אינם חלק מהמשכורת לעניין תוספת-היוקר, פיצויים, גמלאות וכיו"ב.

(6) מנהלי בתי-הספר יעשו כמיטב יכולתם, בעת הכנת מערכת השיעורים, כדי להקטין עד המינימום האפשרי את מספר הכיתות שבהן ילמדו מורים כנ"ל בגבולות משרתם — תוך כדי התחשבות בצרכים החינוכיים של בית-הספר.

(7) אם מורה מלמד מקצוע עיוני ב-8 כיתות ומעלה בגבולות משרה אחת והוא מלמד עברית ב-4 כיתות ומעלה בגבולות משרתו, לפי הכללים שנקבעו, לא יהא זכאי לקבל בעת ובעונה אחת יותר מאחד משני הגמולים המוזכרים לעיל.

(8) כיתה בבית-ספר על-יסודי שבה מכין מורה את תלמידיו לבחינות הבגרות ושבעבורה הוא מקבל גמול לפי סעיף י"ב לעיל, לא תובא בחשבון לצורך חישוב מספר הכיתות שבהן מלמד, לשם קביעת זכאותו לגמול. כן לא יהיה זכאי מורה, המכין כיתה במקצוע עברית לבחינות בגרות, לקבל את הגמול הנ"ל.

יח. בית-ספר על-יסודי שיש בו פנימייה או בית-ספר שמתקיימים בו לימודים לפני-הצהריים ונמשכים אחר-הצהריים

(1) מנהל או סגנו או אחד המורים בבית-ספר על-יסודי שיש בו פנימייה או בבית-ספר שמתקיימים בו לימודים לפני-הצהריים ונמשכים אחר-הצהריים, כלומר אחרי גמר יום הלימודים הרגיל, יקבל גמול בשיעור — 50% לחודש בעד הצורך לקיים השגחה על הפנימייה או על הלימודים בבית-הספר בשעות אחר-הצהריים. הגמול יינתן לעובד אחד בלבד (מנהל או סגן או אחד המורים) ובתנאי שאינו מקבל