



משרד החינוך והתרבות
חווזר המנהל הכללי

חווזר מיוחד ו' (תשל"ד)

הסכם קיבוצי כללי –
השכר ותנאי העבודה
של עובדי ההוראה

- א. הסכם עם הסטודיות המוראות בישראל
ב. הסכם עם ארגון מורי בתיכון הפליסודיים
ג. נספחים להסכם

תוכן העניינים

- א. הסכם עם הסטודיות המורוים בישראל**
21. 27. ייחידת העבודה של מדריכים מקצועיים
 21. 28. הקמת קרן במבטחים למימון תשלום פנסיה למורים הזקנים לפרישה מוקדמת
 21. 29. הקמת קרן במבטחים למימון תשלום פנסיה לגננות הזכאות לפרישה מוקדם מות
 21. 30. השתלמות
 21. 31. מורי המוסדות להכשרת מורים
 22. 32. תלמידים בגין הטבות שוליות שלא נוצלו
 23. 33. הימנענות משביות ומשיבושים עבודה
 25. 34. יישובם של חילוקי דעתות
 25. 35. תחוללה
 26. 36. ביצוע
- ב. הסכם עם ארגון מורי בתי הספר**
- העל יסודים**
29. 1. תוקפו של המבואה
 29. 2. שמירת תוקף
 29. 3. סולם המשכורת
 30. 4. גמול הניהול
 30. 5. גמול הפיקוח, גמול ההדרכה וגמול מורה-מדריך
 30. 6. שימושות תוספות השכר מ"ז באדר תשל"ד (1 במרץ 1974)
 30. 7. הוראות מיוחדות בקשר לתשלומים שכרים של מנהלים ומפקחים
 31. 8. שכר עובדי הוראה מלאי מקום
 32. 9. גמול השתלמות
 33. 10. גמול ריכוז מקצוע
 33. 11. גמול ריכוז מעבדה
 34. 12. גמול بعد הדרכת תלמיד בעבודת סיום בבית-ספר על-יסודי
 13. 13. בית-ספר על-יסודי שיש בו פנים או בית-ספר שמתקיים בו לימודים לפני-הצהרים ונשכים לאחר-צהרים
 14. 14. גמול למורים למקצועות בבית-ספר יסודיים שמורותיהם מופצלות
 15. 15. גמול לעובד הוראה המלמד מקצוע עיוני בשמונה כיתות או יותר באותו הבעלות ולעובד הוראה המלמד את מקצוע שפתה האם ארבע כיתות או יותר באותו בית-ספר
 15. 16. גמול תפקיד למורה-יועץ
 16. 17. ליווי תלמידים במסעות ובטיולים
 16. 18. גמול עבור ריכוז גן ילדים
 16. 19. ביטול התוספת בשיעור 6.08%
 20. 20. שכרים של משבחין על ביצוע בחינות, שכרים של בודקים ובוחנים בבחינות הבגרות, בבחינות מילואים ובבחינות גמר
 21. 21. קצובה לרכישת ספרות מקצועית
 22. 22. קצובה נשיאות
 23. 23. שעות מחנק בכיתות א', ב' ור' בבית-הספר הייסודיים
 24. 24. דין שעות חינוך לעניין תשלום "תוספת יוקר מלאה" למורה-אים
 25. 25. תוספת השווה לשעת-חינוך לגננת
 21. 26. ייחידת העבודה של מורי האולפנית

(ג) כל שאר ההוראות והתנאים לעניין תשלום הגמול, שפורסמו בחומר המיוודע של המנהל הכללי יי', תשל"א, סעיף ט"ז, לרבות התקיונים שנעשו בו, וועמדו בתוקפם ערב כניסה של הסכם זה לתוקפו, בעינם עומדים.

15. גמול לעובד הוראה המלמד מקצוע עיוני בשמונה כיתות או יותר באוטה הפעולות ולעופר ההוראה המלמד את מקצוע שפט האם בארבע כיתות או יותר באותו בית ספר

(א) עובד הוראה המועסק בבית ספר יסודי או בבית ספר על יסודי, ומלמד מקצוע עיוני או מקצועות עיוניים בשמונה כיתות או יותר באוטה הפעולות, בגבולות משרת ההוראה אחת, ועובד הוראה המועסק בבית ספר יסודי או בבית ספר על יסודי ומלמד את מקצוע שפט האם בארבע כיתות או יותר באותו ספר אחד — זכאי לקבל גמול מיוחד בגין פיצול יתר של משרתו, בסכומים דלקמן:

גובה הגמול מ-1.4.1973 וילך בליך לחודש	גובה הגמול מ-1.1.1973 עד 31.3.1973 בליך לחודש	גובה המנכ"ל מ-14.1.1973 עד 14.3.1973 בליך לחודש
68	62	50

(ב) לצורך סעיף זה, "שפט האם" — עברית (כולל ספרות, לשון והבעה) בבתי ספר עבריים וערבית (כולל ספרות, לשון והבעה) בבתי ספר ערביים.

(ג) עובד הוראה הממלא אחר כל התנאים שבסעיף קטן (א), זכאי לקבל את הגמול המלא גם אם הוא מועסק במשרה חלקית.

(ד) כל שאר ההוראות והתנאים לעניין תשלום הגמול, שפורסמו בחומר המיוודע של המנהל הכללי יי', תשל"א, סעיף יי'ז, לרבות התקיונים שנעשו בו, וועמדו בתוקפם ערב כניסה של הסכם זה לתוקפו, בעינם עומדים.

16. גמול תפקוד למורה יוועץ
(א) עובד הוראה שנחטמה לתפקיד של יוועץ, לאחר הקשרה מתאימה, יהיה זכאי לגמול תפקוד מלא, בתנאי שייעבוד בייעוץ בהיקף של 12 שעות בשבוע, ללא קשר עם היקף משרתו בהוראה.

(ב) פחות מספרן של שעות הייעוץ מ-12 שעות בשבוע, אך הוא אינו קטן מ-4 שעות בשבוע, מקבל עובד הוראה גמול תפקוד יחסית להיקף עבודתו בייעוץ. הנוסחה לכך תהיה:
גמול התפקיד המלא × מספר שעות העבודה בייעוץ בפועל

12

(ג) עובד הוראה המועסק בייעוץ 3 שעות בשבוע או פחות, לא יהיה זכאי לגמול תפקוד של מורה יוועץ.

(ד) גמול תפקוד מלא של מורה יוועץ יהיה בשיעורים הבאים:

גובה הגמול מ-1.4.1973 וילך בליך לחודש	גובה הגמול מ-1.1.1973 עד 31.3.1973 בליך לחודש	שנת הותק בייעוץ
45	37	1
51	44	2
57	50	3
63	56	4
69	62	5 וילך

(ה) הסדר זה מבטל כל הסדר אחר שהופעל בעבר.

14. גמול לעובד הוראה המלמד מקצוע עיוני בשמונה כיתות או יותר באלה הבעלות ולעופר הוראה המלמד את מקצוע שפט האם ארבע כיתות או יותר באותו בית ספר

(א) עובד הוראה המועסק בבית ספר יסודי או בבית ספר על יסודי, והמלך מקצוע עיוני או מקצועות עיוניים בשמונה כיתות או יותר באותו בית הבעלות, בגבולות משרת הוראה אחת, ועובד הוראה המועסק בבית ספר יסודי או בבית ספר על יסודי והמלך את מקצוע שפט האם ארבע כיתות או יותר באותו בית ספר אחד — זכאי לקבל גמול מיוחד בגין פיצול יתר של משרתו, בסכומים דלקמן:

גובה הגמול מ-1.1.1973 עד 31.3.1973 בלי"י לחודש	גובה הגמול מ-1.4.73 ואילך בלי"י לחודש	גובה הגמול עד 1.3.1973 בלי"י לחודש	גובה הגמול בחולון המנכ"ל י", תשל"א, עמ' 14—13 בלי"י לחודש
--	---	--	---

68

62

50

(ב) לצורך סעיף זה, "שפט האם" — עברית (כולל ספרות, לשון והבעה) בבתי ספר עבריים וערבית (כולל ספרות, לשון והבעה) בבתי ספר ערביים.

(ג) עובד הוראה המלא אחר כל התנאים שבסעיף קטן (א), זכאי לקבל את הגמול המלא גם אם הוא מועסק במשרה חיליקת.

(ד) כל שאר ההוראות והתנאים לעניין תשלום הגמול, שפורסמו בחומר המינוח של המנהל הכללי, י", תשל"א, בסעיף י"ז, לרבות התקיונים שנعواשו בו, וועמדו בתוקפם ערבית כניסחו של הסכם זה לתקופו, בעינם עומדים.

15. גמול תפקוד למורה יווץ

(א) עובד הוראה שנתמנה לתפקיד של יווץ, לאחר הכשרה מתאימה, יהיה זכאי לגמול תפקיד מלא, בתנאי שייעבוד בייעוץ בהיקף של 12 שעות בשבוע, ללא קשר עם היקף משרתו בהוראה.

(ב) פחות מספרן של שעות הייעוץ מ-12 שעות בשבוע, אך הוא אינו קטן מ-4 שעות בשבוע, יקבל עובד ההוראה גמול תפקוד יחסית להיקף עבודתו בייעוץ. הנוסחה לכך תהיה:
גמול התפקיד המלא × מספר שעות העבודה בייעוץ בפועל

12

(ג) עובד הוראה המועסק בייעוץ 3 שעות בשבוע או פחות, לא יהיה זכאי לגמול תפקוד של מורה יווץ.

(ד) גמול תפקוד מלא של מורה יווץ יהיה בשיעורים הבאים:

גובה הגמול מ-1.4.1973 עד 31.3.1973 ואילך בלי"י לחודש	גובה הגמול מ-1.1.1973 עד 31.3.1973 בלי"י לחודש	שנת הותק בייעוץ
45	37	1
51	44	2
57	50	3
63	56	4
69	62	5 ואילך

(ה) הסדר זה מבטל כל הסדר אחר שהופעל בעבר.