



משרד החינוך והתרבות
חוזר המנהל הכללי

חוזר מיוחד ה' (תשל"ט)

הסכם קיבוצי -
השכר ותנאי העבודה
של עובדי ההוראה

- א. הסכם עם הסתדרות המורים בישראל
- ב. נספחים להסכם
- ג. מכתבי הבהרה
- ד. תוספות להסכם

ירושלים, אדר תשל"ט - מארס 1979

תוכן העניינים

עמוד	עמוד
14 30. תביעות המעסיקים	א. נוסח ההסכם
14 31. תוקפם של תנאים שנקבעו בהסכמים קודמים ועילות תביעה מן העבר	1. תוקפו של המבוא 7
14 32. הימנעות משביתות ומהשבתות	2. טבלת שכר ותוספת ותק 7
14 33. יישוב חילוקי דעות	3. תוספת חד-פעמית 8
15 34. תקופת תוקף	4. תוספות הנקבעות לפי אחוז מהשכר המשולב 8
15 35. ביצוע ומועדי תשלום	5. עדכון תוספות 9
15 36. רישום, פרסום והצטרפות	6. גמול השכלה 9
ב. נספחים להסכם	
19 נספח א' — החלטות ממשלת ישראל בעניין הסכם שכר של המורים לשנים 78/80	7. קצובת ספרות מקצועית 9
20 נספח ב' — שכר משולב של עובדי הוראה מ-1.4.78 ומ-1.10.78	8. קצובת ביגוד 9
22 נספח ג' — גמול פיקוח, גמול הדרכה ו-גמול מורה-מדריך מ-1.4.78	9. תוספת משפחה 9
23 נספח ד' — גמול ניהול למנהלים וסגני מנהלים החל ב-1.4.78	10. תוספת מעונות 9
25 נספח ה' — תוספות שונות (מעודכנות ל-1.4.78 ול-1.10.78)	11. גמול חינוך כיתה 10
27 נספח ו' — גמול השכלה לעובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, החל ב-1.10.78	12. גמול הכנה למורי הכשרות 10
29 נספח ז' — קצובת ספרות מקצועית לעובדי הוראה, החל ב-1.10.78	13. גמול פיצול 10
30 נספח ח' — דוגמאות לחישוב השכר של עובדת הוראה אם, המועסקת במשרה חלקית	14. הוראות מיוחדות לעניין תשלום שכרם של מפקחים ומנהלים 10
31 נספח ט' — כתב הצטרפות להסכם קיבוצי	15. חישוב משכורת של עובדת הוראה — אם במשרה חלקית 11
ג. מכתבי הבהרה	
35 הקמת ועדות משותפות	16. חישוב שכר לזכאים לשעות גיל 11
36 הפרשת 13 $\frac{1}{3}$ % לחשבון מפקחים העובדים במשרה מעל משרה מלאה	17. הוצאות נסיעה בתפקיד 11
37 מורים בכיתות ז'-ח', שכיתותיהם הועברו לחט"ב עקב ביצוע הרפורמה	18. השתלמות 11
38 חישוב שכר לזכאים לשעות גיל	19. גנות 12
39 הסדר ניסיוני לפרישה מוקדמת לגמלה של עובדי הוראה	20. מורות לכלכלת בית ותזונה 12
41 ד. תוספות להסכם	21. חטיבת-הביניים 12
	22. החטיבה העליונה בביה"ס העל-יסודי השש-שנתי 12
	23. מדריכים מקצועיים בבתי-ספר על-יסודיים, מרכזי נוער ומפתנים 13
	24. פנסייה מקיפה לעובדי הוראה 13
	25. ועדת כרמון 13
	26. שמירת מקום עבודה לעובד הוראה היוצא בשליחות לאומית 13
	27. משרה מלאה אחת, משרה חלקית ומשרה נוספת 13
	28. בדיקת נתונים 13
	29. ועדות 14

- ג. עובדת הוראה אצל מעסיק המעניק הנחה בתשלום לגניילדים או מעונות-יום תוכל לבחור בין קבלת התוספת עפ"י סעיף זה לבין קבלת ההנחה.
- ד. לעניין סעיף זה "אם" לרבות אלמן וגרוש שילדיו אצלו.
- ה. הוראה זו מבטלת את הוראת סעיף 16 בהסכם הקיבוצי מיום 22.3.77 וכאה במקומה.

11. גמול חינוך כיתה

- א. עובד הוראה, למעט גננת המקבלת גמול ריכוז, שהוא מחנך של כיתה, בהתאם לקביעת מנהל בית-הספר, יהיה זכאי לגמול חינוך כיתה בסכום של 150 ל"י לחודש מ-1.4.78 ובסכום של 169 ל"י לחודש מ-1.10.78. גמול זה יעודכן בהתאם להוראות נספח ה' להסכם זה.
- ב. הגמול ישולם לעובד ההוראה כל עוד הוא משמש כמחנך כיתה ובלבד שיועסק לפחות בשליש המשרה.

12. גמול הפנה למורי הכשרות

- א. מורי הכשרות (עובדי הוראה המועסקים לפחות בשליש המשרה בהוראת המקצועות: מלאכה, ציור, מוסיקה, חקלאות, חינוך גופני וטבע) יקבלו גמול חודשי בסכום של 250 ל"י מ-1.4.78 ובסכום של 282 ל"י מ-1.10.78. הגמול יעודכן בהתאם להוראות נספח ה' להסכם זה.
- ב. הגמול יינתן למורי הכשרות עבור פעולות הכנה למילוי תפקידם בהוראת המקצוע הנדרשות בביה"ס מעבר לשעות העבודה שבתקן ובגין פעולות הכנה אלה לא יהיו זכאים להטבה או גמול נוספים.
- ג. הגמול ישולם באורח יחסי לשיעור העסקתו של עובד ההוראה כמורה הכשרות אך לא יותר ממשרה אחת וזאת כל עוד הוא משמש בתפקיד מורה הכשרות, כאמור לעיל.

13. גמול פיצול

- א. עובד הוראה המועסק בבית-ספר יסודי או בבית-ספר על-יסודי והמלמד בשמונה כיתות או יותר אצל אותו מעסיק, או בשלושה מוסדות חינוך אצל אותו מעסיק, בגבולות משרת הוראה אחת – זכאי לקבל גמול מיוחד בגין פיצול יתר של משרתו.
- ב. גמול פיצול יינתן לעובדי הוראה בבתי-ספר פנימייתיים ולעובדי הוראה במרכזים פדגוגיים המועסקים במשמרות אם ההפסקה בין משמרת למשמרת היא בת שעתיים, לפחות ולגננות שי"ח – טיפוליות אם משרתן מפוצלת בין 3 גניילדים, לפחות.
- ג. שיעורי גמול הפיצול המעודכנים יהיו כמפורט בנספח ה' להסכם זה.
- ד. תחולת סעיף זה לגבי עובדי הוראה שלא היו זכאים לגמול הפיצול עד כה – החל ב-1.9.78.

14. הוראות מיוחדות לעניין תשלום שכרם של מפקחים ומנהלים

- א. על אף האמור בסעיפים 2 ו-4 דלעיל:
- מוסכם, כי שכרם החודשי של מפקחים ומנהלי בתי-ספר, למעט בעלי דרגת שכר של מורה ד"ר, לא יעלה על 13,600 ל"י ב-1.4.78 ועל 15,700 ל"י ב-1.10.78.
- תקרות אלו יעודכנו מפעם לפעם בשיעורי הגידול של תוספת היוקר ובהתאם לאמור בסעיף ח' של הסכם זה.
- ב. לעניין זה "השכר החודשי" – השכר המשולב וגמול הפיקוח או גמול הגיהול.