

3. קביעה של מי שמוסמך לפטר עובד, כי אין הוא זכאי לפיצויי פיטורים במלואם או בחלקם — כאמור בסעיף 2(א) ו-(ב) לעיל, תיעשה לאחר התייעצות עם הארגון היציג ולאחר מתן הזדמנות לעובד להשמיע טענותיו לעניין זה בפני המוסמך לפטרו או מי שהוסמך על-ידו לצורך זה.
4. הוראות אלה אינן באות לגרוע מן האמור בסעיף 68 לחוק שירות המדינה (משמעת), תשכ"ג-1963.
- התחולה: 17 פברואר 1981.

9. היעדרויות מימי לימודים

אנו חוזרים ומפנים את תשומת הלב, כי חובה על תלמידים ומורים להיות במוסדות החינוך בכל ימי הלימודים, כפי שהם נקבעים בלוח שנת-הלימודים.

אין להתיר היעדרות מלימודים בשל נסיעות לחוץ-לארץ או בשל אירועים משפחתיים וחברתיים בארץ. במקרים חריגים הנוגעים לעבודת עובדי-הוראה ניתן לפנות בבקשה מנומקת אל מנהל המחוז, אך בכל מקרה אין להיעדר מבית-הספר לפני קבלת ההיתר.

10. המספר המרבי של שעות ניהול של מנהל בית-הספר

מורסם כחוזר מיוחד - התשמ"ב, שכמול/21

בכ"ג בסיוון התשמ"ב (14 ביוני 1982)

- א. בסיס משרתו של מנהל בית-הספר (כולל שעות ניהול והוראה) נקבע לפי הרובד החינוכי שבו הוא מועסק:

רובד חינוכי	בסיס משרה (ללא שעות גיל)
א' - ר'	30 ש"ש
ז' - י"ב	24 ש"ש
כיתות י"ג - י"ד	בהתאם לדרגתו האקדמית: 17, 18, 19, 20, 21 ש"ש
בית-מדרש לעובדי-הוראה	18, 16 ש"ש
חינוך מבוגרים	28 ש"ש

- ב. מנהל בית-ספר חייב לעבוד 6 ש"ש בהוראה: מנהל בית-מדרש לעובדי-הוראה — שעתיים.
- ג. מנהל בית-ספר הרוצה לעבוד שעות נוספות מעל לבסיס משרתו, חייב להגיש בקשה לעבודה בשעות נוספות ולקבל על כך אישור הלשכה המחוזית.
- ד. מנהל בית-ספר רשאי לעבוד שעות נוספות בניהול, עד להיקף של בסיס משרתו, לפי הרובד החינוכי שבו מועסק ושעות הגיל שלהן הוא זכאי — בתנאי, שתקן שעות הניהול של המוסד מאפשר זאת. לדוגמה —

רובד חינוכי	מספר מרבי של שעות ניהול	שעות הוראה
כיתות א' - ר'	30 ש"ש	6 ש"ש (לפחות)
כיתות ז' - י"ב	24 ש"ש	6 ש"ש (לפחות)

- ה. תחולת ההוראה: אחד בספטמבר 1982.