

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

ירושלים, כ"ו בסיוון תשפ"ה
22 ביוני 2025

סימוכין : 2000-1028-2025-0018551

חוזר לבעלויות תשפ"ה/11

לכבוד
הבעלויות על מוסדות חינוך

שלום רב,

הנדון: תשלום דמי הבראה ומענק יובל לשנת הלימודים תשפ"ה

1. קצובת דמי הבראה :

א. ביום 27.3.2025 פורסם חוק "חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2025 התשפ"ה-2025" (להלן: "חוק הפחתת דמי הבראה"). בהתאם לכך, מובאות בפניכם הנחיות בעניין תשלום קצובת הבראה לעובדי ההוראה.

ב. בהתאם לחוק הפחתת דמי הבראה, לעובד חודשי שהועסק במשרה מלאה בכל שנת הלימודים תשפ"ה יופחת יום הבראה במועד תשלום קצובת ההבראה במשכורת חודש יוני 2025.

ג. בנוסף, בהתאם לחוק הפחתת דמי הבראה, ערך יום הבראה הינו ללא שינוי משנה"ל תשפ"ד - 471.4 ₪.

ד. לעובד שהועסק במשרה חלקית או בחלק מהשנה, ההפחתה תהיה באופן חלקי ביחס לתקופת העסקתו ו/או משרתו.

ה. לתשומת לב ככלל הנחיות הנוגעות למעסיקים, המפורטות בחוק הפחתת דמי הבראה, לרבות סעיף 4 (3) ו-4.

מצ"ב קישור [לחוק הקפאה והפחתה דמי הבראה -2025](#).

ו. בנוסף, נזכיר כי בהתאם לחוק "להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה), תשפ"ה-2025" על קצובת הבראה לא תחול ההפחתה האחוזית הקבועה בו (רכיב מוחרג לפי סעיף 1 (1) (ב)).

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

ז. להלן טבלת ימי הבראה לפי ותק עובד ההוראה:

ימי הבראה לאחר הפחתה	ימי הבראה	ותק בהוראה
6 ימים	7 ימים	3 שנים ראשונות
8 ימים	9 ימים	4-10 שנים
9 ימים	10 ימים	11-15 שנים
10 ימים	11 ימים	16-19 שנים
11 ימים	12 ימים	20-24 שנים
12 ימים	13 ימים	25 ומעלה

ח. עובד הוראה במשרה חלקית זכאי לקצובת הבראה בשיעור יחסי לחלקיות משרתו באותה שנה (1/10 לכל חודש עבודה).

ט. עובד הוראה המועסק ביותר ממשרה שלמה אצל אותו מעסיק זכאי לקצובת הבראה הניתנת למועסק במשרה שלמה אחת בלבד.

י. עובד הוראה המועסק אצל יותר ממעסיק אחד, והיקף משרתו הכוללת אצל שני המעסיקים הינו מעבר ל-100% משרה, זכאי לקבל אצל כל מעסיק בנפרד את הקצובה היחסית להיקף משרתו אצל כל מעסיק בנפרד.

יא. יובהר, כי חלה הגבלה על מורה המועסק שלא עפ"י תנאי הרפורמה לעבוד בהיקף שעולה על 140% משרה אצל כלל מעסיקיו, וכן חלה הגבלה על מנהל המועסק שלא עפ"י תנאי הרפורמה לעבוד בהיקף שעולה על 150% משרה.

יב. כמו-כן, העסקתו של מורה המועסק עפ"י תנאי רפורמת עוז לתמורה, ביישום מלא, מוגבלת ל- 131.5% משרה, אצל כלל מעסיקיו, ובאופן חדש מוגבלת ל- 117% אצל כלל מעסיקיו.

זאת, בכפוף לנוהל העסקה חריגה לשנת הלימודים תשפ"ה:

hrigot.pdf

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

אין לראות באמור לעיל משום היתר להעסקה מעבר להיקפי משרה אלו (140% משרה- ללא רפורמה, 131.5% משרה ביישום מלא של עוז לתמורה ו- 117% באופן חדש, ולא יותר מ-42 שעות).

2. תשלום מענק יובל:

- א. מענק יובל ישולם לזכאים למענק במשכורת חודש יוני 2025.
- ב. מענק יובל ישולם לעובד הוראה בעל ותק מצטבר בהוראה של 25 או 30 שנה ומעלה כולל ותק שירות צבאי, אצל המעסיקים וה"בעלויות" וכן במוסדות החינוך הפורמאלי. לעניין ההבחנה לזכאות בותק של 25 שנה או 30 שנה, ראה בפירוט בסעיף ה.3.
- ג. מענק יובל יהיה בשיעור 60% מהמשכורת הקובעת לפנסיה ולפיצויי פיטורין, להוציא תשלומים חד-שנתיים, כגון ביגוד והבראה.
- ד. מענק יובל ניתן עפ"י הוותק שנקבע לעובד ההוראה בספטמבר בשנה שלפני תשלום מענק יובל.
- ה. בהתאם לחוק "להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה), תשפ"ה-2025" על מענק יובל תחול ההפחתה האחוזית הקבועה בו.

1. הבהרות:

- (1) שנת חופשה ללא תשלום אשר נרכשו בעדה זכויות לגמלה מאוצר המדינה או מקופות הפנסיה השונות של עובדי הוראה תובא בחשבון בחישוב שנות הוותק המזכות במענק יובל.
- (2) עובד הוראה שהשלים 25 או 30 שנות עבודה בישראל על-פי האמור להלן, ב-1 ביוני של אותה שנה נדונה (ובכלל זה ותק בגין שירות חובה בצה"ל) יזכה באותה שנה במענק יובל.
- (3) לגבי חלקיות העסקה בחט"ב, בחט"ע, בחינוך מיוחד מוכר שאינו רשמי באופן חדש, ובמכללות האקדמאיות להכשרת עו"ה- הוותק המזכה במענק יובל הינו וותק מצטבר כהגדרתו לעיל, של 25 שנה. לגבי חלקיות ההעסקה אצל הבעלויות ביתר שלבי החינוך (גני ילדים, יסודי, מכללות להכשרת עו"ה) הוותק המזכה במענק יובל הינו וותק מצטבר, כהגדרתו לעיל, של 30 שנה.

מדינת ישראל

משרד החינוך

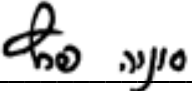
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

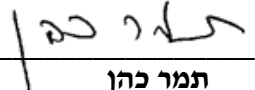
אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

- (4) מענק יובל ישולם לעובד הוראה בהתאם לחלקיות משרתו באותה שנה עד למשרה אחת בלבד, ובהתאם לחלקיות תקופת העסקה.
- (5) לגבי עובד הוראה המועסק אצל יותר ממעסיק אחד יחולו הכללים האמורים בסעיפים 11 עד 1 ח' לעיל, בשינויים המחויבים.

לשאלות בנוגע לחוזר זה, ניתן לפנות לתחום תנאי שירות עובדי הוראה בטלפונים:
073-3935138/9/40/62

בברכה,


סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כח-אדם בהוראה


תמר כהן
מנהלת אגף בכיר
תאום משכורות לעובדי הוראה

העתקים :
מר מאיר שמעוני, המנהל הכללי
מר אפי מלכין, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר למינהל כלכלה ותקציבים
מר רונן לוי, חשב המשרד
גב' אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי
מנהלי ומנהלות המחוזות
מר טל ביבס, סגן חשב משרד החינוך
מר מנחם מזרחי, מנהל אגף בכיר, ארגון מוסדות חינוך, המינהל הפדגוגי
עו"ד ענבל וילנר, סגנית בכירה ליועצת המשפטית
מר מקסים אנדרונוב, מנהל תחום בכיר הוצאות ותשלומים
מר עמית עינבר בן זאב, רכז חינוך, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר רכאן שאן, מנהל תחום בכיר תקציב - גיל הרך, מינהל כלכלה ותקציבים
גב' יפה בן-דויד, מזכ"לית הסתדרות המורים
מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים העל-יסודיים
גב' רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות עובדי הוראה
גב' חגית מגן, ראש מינהל שכר והסכמי עבודה, מרכז השלטון המקומי
מר שי חג'אג', יו"ר מרכז המועצות האיזוריות
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות
חשבי המחוזות