

**הואיל:** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר ותנאי עבודה לעובדים בשירות המעסיקים המדורגים בדירוג עובדי הוראה (להלן "עובדי הוראה") לתקופה 1.4.1988-31.3.1990;

**הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הוראות הסכם זה ממצות את המשא ומתן בין הצדדים בדבר שכר ותנאי עבודה של עובדי הוראה לתקופה 1.4.88-31.3.90 ולא ינוהל משא ומתן נוסף לתקופה זו.
3. הואיל והצדדים מכירים בנושא "מורים עודפים" במערכת, המקב"לם שכר מעבר לתקן הש"ש המאושר וזאת מסיבות אישיות או ארגוניות, מוסכם על הקמת ועדה משותפת שתפקידה יהיה להגיע להסכמה להסדרי פרישה של כל "המורים העודפים" אך לא יותר מ-200 מורים, וזאת בהליך מזוהו עד 31.7.89.
4. עובדי הוראה מסכימים בזאת לוותר החל מיום 1.9.89 על הקצאת 17,800 ש"ש לבעלי תפקידים כפי שנקבע במסגרת יישום מסקנות דו"ח ועדת עציוני ובנספח להסכם הקבוצי המיוחד מיום 16.11.83 סעיפים 2.4 ו-10.
5. החל מיום 1.6.88 תהיינה טבלאות השכר לעובדי הוראה כמפורט בנספח א' להסכם זה. טבלאות השכר כוללות תוספת שכר בשעור של 5 אחוז מיום 1.6.88 והשלמה ל-10% מיום 1.4.89.
6. מוסכם בין הצדדים לעדכן גמולים ותשלומים כדלקמן:
  - 6.1 "גמול פיצול" - עובד הוראה המועסק בבית ספר יסודי או על יסודי או גני ילדים יקבל "גמול פיצול" לפי התנאים המפורטים בטבלה להלן ובהתאם לכללים הקיימים במעמד חתימת הסכם זה.

הרמה	שיעור גמול קיים	שיעור חדש
6.1.1 - 5 כיתות	2%	3%
6.1.2 - 7-6 כיתות או 3 מוסדות חינוך	3%	5%
6.1.3 - 10-8 כיתות	4%	6%
6.1.4 - 11+ כיתות	4%	7%

6.1.5 תחולת הסעיפים 6.1.1 - 6.1.3 מ-1.4.89; תחולת הסעיף 6.1.4 מ-1.9.89.

6.1.6 לעובדי הוראה שאינם נזכרים לעיל המקבלים ערב החתימה על הסכם זה גמול פיצול בשעור של 3 אחוז יוגדל הגמול החל מ-1.4.89 ל-5 אחוז.