



משרד החינוך והתרבות  
חוזר המנהל הכללי

חוזר מיוחד ה' (תשל"ט)

הסכם קיבוצי -  
השכר ותנאי העבודה  
של עובדי ההוראה

- |                                  |
|----------------------------------|
| א. הסכם עם הסתדרות המורים בישראל |
| ב. נספחים להסכם                  |
| ג. מכתבי הבהרה                   |
| ד. תוספות להסכם                  |

ירושלים, אדר תשל"ט - מארס 1979

## תוכן העניינים

עמוד

- 30. תביעות המעסיקים . . . . . 14
- 31. תוקפם של תנאים שנקבעו בהסכמים קודמים ועילות תביעה מן העבר . . . . . 14
- 32. הימנעות משביתות ומהשבתות . . . . . 14
- 33. יישוב חילוקי דעות . . . . . 14
- 34. תקופת תוקף . . . . . 15
- 35. ביצוע ומועדי תשלום . . . . . 15
- 36. רישום, פרסום והצטרפות . . . . . 15

### ג. נספחים להסכם

- נספח א' — החלטות ממשלת ישראל בעניין הסכם שכר של המורים לשנים 78/80 . . . . . 19
- נספח ב' — שכר משולב של עובדי הוראה מ-1.4.78 ומ-1.10.78 . . . . . 20
- נספח ג' — גמול פיקוח, גמול הדרכה ו-גמול מורה-מדריך מ-1.4.78 . . . . . 22
- נספח ד' — גמול ניהול למנהלים וסגני מנהלים החל ב-1.4.78 . . . . . 23
- נספח ה' — תוספות שונות (מעודכנות ל-1.4.78 ול-1.10.78) . . . . . 25
- נספח ו' — גמול השכלה לעובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, החל ב-1.10.78 . . . . . 27
- נספח ז' — קצובת ספרות מקצועית לעובדי הוראה, החל ב-1.10.78 . . . . . 29
- נספח ח' — דוגמאות לחישוב השכר של עובדת הוראה אם, המועסקת במשרה חלקית . . . . . 30
- נספח ט' — כתב הצטרפות להסכם קיבוצי . . . . . 31

### ג. מכתבי הבהרה

- הקמת ועדות משותפות . . . . . 35
- הפרשת 13 $\frac{1}{3}$ % לחשבון מפקחים העובדים במשרה מעל משרה מלאה . . . . . 36
- מורים בכיתות ז'-ח', שכיתותיהם הועברו לחט"ב עקב ביצוע הרפורמה . . . . . 37
- חישוב שכר לזכאים לשעות גיל . . . . . 38
- הסדר ניסיוני לפרישה מוקדמת לגמלה של עובדי הוראה . . . . . 39
- ד. תוספות להסכם . . . . . 41

עמוד

### א. נוסח ההסכם

- 1. תוקפו של המבוא . . . . . 7
- 2. טבלת שכר ותוספת ותק . . . . . 7
- 3. תוספת חד-פעמית . . . . . 8
- 4. תוספות הנקבעות לפי אחוז מהשכר המשולב . . . . . 8
- 5. עדכון תוספות . . . . . 9
- 6. גמול השכלה . . . . . 9
- 7. קצובת ספרות מקצועית . . . . . 9
- 8. קצובת ביגוד . . . . . 9
- 9. תוספת משפחה . . . . . 9
- 10. תוספת מעונות . . . . . 9
- 11. גמול חינוך כיתה . . . . . 10
- 12. גמול הכנה למורי הכשרות . . . . . 10
- 13. גמול פיצול . . . . . 10
- 14. הוראות מיוחדות לעניין תשלום שכרם של מפקחים ומנהלים . . . . . 10
- 15. חישוב משכורת של עובדת הוראה — אם במשרה חלקית . . . . . 11
- 16. חישוב שכר לזכאים לשעות גיל . . . . . 11
- 17. הוצאות נסיעה בתפקיד . . . . . 11
- 18. השתלמות . . . . . 11
- 19. גננות . . . . . 12
- 20. מורות לכלכלת בית ותזונה . . . . . 12
- 21. חטיבת-הביניים . . . . . 12
- 22. החטיבה העליונה בביה"ס העל-יסודי השש-שנתי . . . . . 12
- 23. מדריכים מקצועיים בבתי-ספר על-יסודיים, מרכזי נוער ומפתנים . . . . . 13
- 24. פנסיה מקיפה לעובדי הוראה . . . . . 13
- 25. ועדת כרמון . . . . . 13
- 26. שמירת מקום עבודה לעובד הוראה היוצא בשליחות לאומית . . . . . 13
- 27. משרה מלאה אחת, משרה חלקית ומשרה נוספת . . . . . 13
- 28. בדיקת נתונים . . . . . 13
- 29. ועדות . . . . . 14

## תוספות להסכם

### א. גמול טלפונים:

1. מנהל בי"ס לכל רמותיו יקבל תמורה של 150 שיחות טלפון לחודש למשרה מלאה באורח יחסי להיקף המשרה ולתקופת העבודה ולא יותר מאשר למשרה אחת.
2. סגן מנהל בי"ס לכל רמותיו יקבל תמורה של 125 שיחות לחודש למשרה שלמה באורח יחסי להיקף משרתו ולתקופת העבודה ולא יותר מאשר למשרה שלמה.
3. כל עובדי ההוראה, למעט מנהלים, סגני מנהלים, מפקחים, מדריכים ומורה-מדריך, יקבלו תמורה של 50 שיחות טלפון לחודש באורח יחסי להיקף המשרה ולתקופת העבודה ולא יותר מאשר למשרה אחת.

### ב. גמול נסיעות:

1. מנהל בי"ס לכל רמותיו, בעל רכב, יקבל תמורה עבור נסיעות ברכבו בתפקיד לפי 475 ק"מ לחודש, לפי תעריפים של "תשלום גלובלי" למשרה מלאה באורח יחסי להיקף המשרה ולתקופת העבודה ולא יותר מאשר למשרה אחת.
2. סגן מנהל בי"ס לכל רמותיו, בעל רכב, יקבל תמורה עבור נסיעות ברכבו בתפקיד לפי 300 ק"מ לחודש, לפי תעריפים של "תשלום גלובלי" למשרה מלאה באורח יחסי להיקף המשרה ולתקופת העבודה ולא יותר מאשר למשרה אחת.
3. מנהל בי"ס או סגן מנהל בי"ס המקבל כיום גמול נסיעות בתפקיד במכסה הגדולה מהאמור לעיל לא יגרע ממכסתו אולם לא יקבל התוספת האמורה לעיל.
4. מנהלי בתי-ספר או סגניהם שאין להם רכב, יקבלו את התמורה האמורה בסעיף קטן 1 או 2, לפי דיווח, עד לסכום הנובע מההקצבה שפורטה לעיל.
5. גננות שי"ח בעלות רכב, תקבלנה תמורה עבור נסיעות ברכבן בתפקיד לפי 200 ק"מ לחודש, לפי תעריפים של "תשלום גלובלי" באורח יחסי להיקף המשרה ולתקופת העבודה, ולמי שאין רכב – לפי דיווח, עד לסכום הנובע מההקצבה שפורטה לעיל.
6. מדריכים בעלי רכב שלא מקבלים תשלום עבור רכב לפי מכסות שנקבעו ע"י האמרה כלות, יקבלו תמורה עבור נסיעות ברכבם לפי 200 ק"מ לחודש, לפי תעריפים של "תשלום גלובלי".

### ג. ספרי השאלה למורים:

1. ספריות בתי-ספר ירכשו ספרי לימוד ועזרי הוראה בכמויות שיספיקו לשימוש של המורים בביה"ס. המורים יהיו זכאים להשתמש בספרים ועזרים אלה במשך כל שנת הלימודים ובסיומה יחוייבו להחזירם לספריות בית-הספר.
2. תבוסל ההשתתפות העצמית של עובדי ההוראה בהשתלמות המאורגנת מטעם משרד החינוך; משרד החינוך ישא מעתה בהוצאות הנ"ל.
3. בוגרי קורסים להסמכה בחטיבות הביניים יקבלו תעודת סיום אם עמדו בבחינות המתאימות ומילאו כל חובותיהם כנדרש במסגרת זו.
4. יחידת עבודה של מורה יועץ בבית-ספר יטודי שיש בו כיתות א'–ח' תחושב כדלקמן:
  - 1) 60% לפי 24 שעות בשבוע.
  - 2) 40% לפי 30 שעות בשבוע.הוראה זו מבטלת את ההוראה בחוזר המנכ"ל לז/4, עמ' 12, סעיף 155, סעיף קטן ג'.