

4. עובד-הוראה, שאינו מעוניין להתפטר מעבודתו כאמור לעיל – תיחשב תקופת כהונתו ברשות המקומית כחופשה-ללא-שכר, על כל המשתמע מכך.
5. א. עובד-הוראה במוסדות חינוך רשמיים, ובכללם עובדי-מדינה בחטיבות-הביניים (גם אם הם כלולים בהסדר של איחוד משכורות של רשות מקומית), המבקשים לצאת לחופשה-ללא-שכר, יגישו את בקשתם ללשכה המחוזית. הבקשה תוגש במקור ובהעתק ויצורף אליה אישור מתאים.
- ב. המועד להגשת הבקשה לחופשה-ללא-שכר יהיה כפי שיפורסם מעת לעת בחוזר מנכ"ל משרד החינוך והתרבות.
- ג. עובד-הוראה, שיפסיק את עבודתו בלי לקבל על כך אישור בכתב מראש, ייחשב כמתפטר מרצונו ויאבד ע"י כך את מרבית זכויותיו.

190. מסקנות ועדה פריטטית בעניין הכללת תוספת שהייה בחישוב המשכורת לצורך רכישת זכויות לגמלאות לעובד-הוראה בחופשה-ללא-שכר

הואיל ועובד בשירות המדינה השווה בחופשה-ללא-שכר, רשאי, בתנאים המפורטים בפסקה 33.46 בתקשי"ר, לרכוש זכויות לגמלאות בגין תקופת החופשה;

והואיל ורכישת הזכויות, כאמור, מותנית בכך, שהעובד ישלם לאוצר המדינה, בתקופת החופשה, תשלומים חודשיים בגובה 18.5% מהמשכורות שהיו מגיעות לו אלמלא היה בחופשה;

והואיל ואחד ממרכיבי המשכורת של עובד-הוראה, הנמנה על אלה המפורטים בסעיף 2 להסכם הקיבוצי של עובדי-ההוראה מיום 26.5.1981, הוא "תוספת שהייה", שנקבעה באותו הסכם;

לפיכך, מוסכם על דעת כל חברי ועדה זו כדלקמן:

1. המבוא למסקנות אלה מהווה חלק בלתי נפרד מהן.
2. יש לכלול את "תוספת השהייה" בחישוב המשכורת, לעניין תשלום של עובד-הוראה לרכישת זכויותיו לגמלאות בגין תקופת חופשה-ללא-שכר.
3. האמור בסעיף 2 לעיל נכון גם לגבי עובד-הוראה שיצא לחופשה-ללא-שכר לפני מועד תחילת ההסדר של שעות השהייה (1.6.1981), וזאת החל ממועד תחילת ההסדר, כאמור.
4. עובד-הוראה שאישור יציאתו לחופשה-ללא-שכר הותנה בתשלום 5% מהמשכורות שהיו מגיעות לו אלמלא שהה בחופשה, תכלול המשכורת, לעניין תשלום זה, גם את תוספת השהייה, החל מ-1.6.1981, כאמור.
5. עובד-הוראה שרכש זכויות לגמלאות, כאמור, ופרש לגמלאות בתום תקופת החופשה-ללא-שכר, ייחשב, לעניין סעיף 6 להסכם הקיבוצי מיום 26.5.1981, כמי שהיה זכאי לתוספת ערב פרישתו.
6. תחולת מסקנות אלה מ-1.6.1981.

191. מסירת מידע הקשור לעבודתו של עובד-הוראה בשירות המדינה

- א. אנו מסבים את תשומת הלב לאיסור למסור לבני משפחתו של עובד-ההוראה או לכל אדם שאינו מוסמך לכך, כל ידיעה הקשורה לעבודתו של עובד-ההוראה בשירות המדינה.