

השכחתי

(1)



חוזר מיוחד ה' (התשמ"ח)

הסכמים קיבוציים

משרד התינוך והתרבות
חוזר המנהל הכללי

שבט (התשמ"ח) פברואר (1988)

משרד החינוך והתרבות
חוזר המנהל הכללי
מיוחד ה' (התשמ"ח)

תוכן העניינים

עמוד

2. הסכם קיבוצי מיוחד בנושא הקמת קרוי ימי מחלה לעובדי הוראה בחינוך הרשמי 14

עמוד

1. הסכם קיבוצי לתקופה של ב' בניסן התשמ"ז-י"ג בניסן התשמ"ח, 31.3.88 - 1.4.87 3
2. עם התחור 2

מיוחד ה' שבט התשמ"ח (פברואר 1988)

עם החוזר

ברצוננו להביא בפני ציבור עובדי ההוראה את שני ההסכמים הקיבוציים שנחתמו בין מדינת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות וארגוני המורים.

ההסכמים דנים בתנאי עבודתם של עובדי ההוראה ובשינויים שחלו בהם. ברצוננו להודות לכל אלה שלקחו חלק פעיל במשא ומתן הממושך והקשה שהתנהל בכבוד הודי ותוך גילוי מאמץ מצד כל הצדדים להביא לסימום המהיר.



ד"ר שמשון שושני

המנהל הכללי

**1. הסכם קיבוצי לתקופה של
ב' בניסן התשמ"ז-י"ג בניסן התשמ"ח,
31.3.88-1.4.87**

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר יעקב דנון, וסמנכ"ל משרד החינוך והתרבות, מר יהושע ידלין.

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר גדעון לכי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחيفا), המיוצגות ע"י מר נפתלי איתן.

מיוחד ה', שבט התשמ"ח (פברואר 1988)

(להלן: "המעסיקים") מצד אחד

בין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת ע"י המזכיר הכללי, מר יצחק ולבר; גילה רם, שלמה ישי, יצחק אסא, עופרה דונסקי, משה איידלשטיין, דב רונן.

(להלן: "הסתדרות המורים")

ארגון המורים בבתי הספר העלייסודיים, המיוצג ע"י יו"ר ההנהלה הארצית, גב' שושנה בייר, רן ארז, מנחם ורם, חנה מרון, שלמה אלון, שמעון שיפרים.

(להלן: "ארגון המורים")

(להלן: "עובדי הוראה")

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר ותנאי עבודה לעובדי הוראה בשירות המעסיקים לתקופה 1.4.1987 - 31.3.1988;

הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הוראות הסכם זה ממצות את המשא ומתן בין הצדדים בדבר שכר ותנאי עבודה של עובדי הוראה לתקופה 1.4.1987 - 31.3.1988 ולא ינוהל משא ומתן נוסף לתקופה זו.
3. א. הוסכם בין הצדדים כי תינתן תוספת שכר אחידה בתקופת תוקפו של הסכם זה, בגובה של 75 שקל.
ב. תחולת התוספת בשיעור של 75 שקל תהיה ביום 1 באוקטובר 1987, והיא תשולם החל ממועד תשלום משכורת חודש ינואר 1988.
ג. למען הסר ספק מובהר, כי סכום התוספת כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל, כבר כולל בתוכו את תוספת היוקר החלה מ-1.10.87, והתוספת לא תשוב ותעודכן ע"י תוספת היוקר הזו.
ד. התוספת תעודכן בשיעורי ומועדי תוספת היוקר שלאחר תוספת היוקר האמורה בסעיף קטן ג' לעיל ובתוספת שכר שישלמו לכלל העובדים בשירות הציבורי.
ה. התוספת האמורה תשולם לעובד במשרה מלאה. לעובד במשרה חלקית, ולעובד במשרה חלקית תוספת תשולם התוספת יחסית לחלקיות המשרה.
ו. תוחפת השכר מהווה חלק מהמשכורת הקובעת לענין חוק שירות המדינה (גימלאות), או הסדרי פנסיה תקציבית אחרים ותובא בחשבון לצורך חישוב ותשלום פיצויי פיטורין וכן תובא בחשבון לעניין קרן השתלמות.
ז. התוספת האמורה לא תובא בחשבון, ולא תהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות, וזאת על אף האמור בכל הסכם אחר בין הצדדים.
ח. תוספת השכר האמור לא תובא בחשבון לעניין שכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987.

4. בדיקת נתונים

הואיל ובהמשך להסכם הקיבוצי מיום 22.3.77 (סעיף 29) ולהסכם מיום 22.2.79 (סעיף 28), ובהתאם לפסק הדין במוסד לבוררות מוסכמת ברמ' 11/86 נערכה ע"י המעסיקים בדיקת נתונים מחודשת אשר כללה את המהנדסים בשירות המדינה, במערכת הבטחון וברשויות המקומיות, וכן את המורים בשירות המדינה וברשויות המקומיות, בנתונים בלתי מלאים וככל שהיו זמינים:

סוכם בין הצדדים כדלקמן:

- א. לתקופה שבין יולי 83 ליולי 85, השינוי היחסי, מהנדסים מול מורים, הינו בשיעור הגבוה ב-0.98% יותר מהבדיקה שנעשתה לפני פסק הדין במוסד לבוררות מוסכמת בר"מ 11/86.
 - א.1. תחולת תוספת השכר הנובעת מסק' א' לעיל, הינה מיום 1 לאפריל 86, לאור חוק ההסדרים לשעת חירום במשק המדינה תשמ"ו-1985. התוספת הנ"ל, תשולם כמכפלה של (17 חודש) × (כפול) (0.98) ממשכורת דצמבר 87. עובד הוראה אשר עבד חלק מהתקופה הנ"ל יקבל בחלקיות המתאימה הן לפי חלקיות משרתו המשוקללת והן לפי תקופת העסקתו אצל אותו מעסיק.
 - א.2.1. התוספת תשולם החל ממועד תשלום משכורת חודש ינואר 1988, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש פברואר 1988.
 - א.3.1. תוספת שכר זו חייבת בהפרשות לקרנות המתאימות ובכפיפות להסדרים עימן.
- א.2. לתקופה שבין יולי 85 ליולי 87 נקבע כי השוני היחסי מהנדסים מול מורים הינו בשיעור 2%.
 - א.1.2. תחולת תוספת השכר הנובעת מסק' א.2 לעיל הינה מיום 1 בספטמבר 87, והיא תשולם על בסיס התוספת על פי סק' א.1.1. דהיינו החל מיום 1 בספטמבר 87, תהיינה התוספות שלעיל, בשיעור כולל של 3%.
 - א.2.2. התוספת תשולם החל ממועד תשלום משכורת חודש ינואר 1988, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש פברואר 1988.
- ב. מוסכם כי סולם השכר על פי סעיף 4 להסכם 6.4.86 יתקן החל מחודש ינואר 88 בהתאם לאמור בסעיפים א' ו2 לעיל.
- ג. סעיף זה כולו מהווה מיצוי סופי ומוחלט של תביעות של עובדי הוראה בגין נושא בדיקת הנתונים עד ליום 1.4.88.

5. ערכון גמולים

מוסכם בין הצדדים כדלקמן:

- א. לשעורי הגמולים המפורטים להלן יתווסף אחוז אחד (1%) בנוסף לאחוזים הקיימים:

גמול פיצול, גמול מרכזים בסמינרים, גמול ריכוז מקצוע, גמול מורים יועצים.

מיוחד ה', שבט התשמ"ח (פברואר 1988)

ב. עובד הוראה המועסק בבית ספר יסודי או על יסודי והמלמד ב-6 כתות או יותר, או ב-3 מוסדות חינוך יקבל גמול פיצול בשיעור 3%. עובד הוראה בבית ספר יסודי או על יסודי המלמד ב-9 כתות או יותר יקבל גמול פיצול בשיעור 4%.

1.ג. החישוב הקיים של גמול ההשתלמות יהא לכל יחידת השתלמות בשעור של 1% עד לחקרה של 10%, ובכך יועלה מ-9% ל-10%.

2.ג. תעודת הוראה ו/או כפל תואר יהוו מרכיב נפרד, יחושבו מעבר להשתלמות אחרת ויזכו בשיעור של 5%.

ד. גמול חינוך מיוחד לאוכלוסיות מיוחדות, שתוגדרנה בועדה בה חברים הצדדים, יועלה ל-6.5%, ול-10%.

ה. גמול הכנה לבחינות בגרות וגמר, ינתן ביחס למספר יחידות בחינה להן מוגש התלמיד, כמפורט להלן:

מספר יחידות בחינה	גמול בשעות שבועיות
1	0.75 ש"ש
2	1 ש"ש
3	1.5 ש"ש
4	3 ש"ש
5 ויותר	4 ש"ש

ו. גמול הכנת תלמיד בעבודת גמר לפי הכללים הקיימים יעמוד על 46 ש"ח.

ז. גמולי ניהול ופקוח

לגמול זה יוקצב סך בשיעור עלות של 0.3% משכר עובדי ההוראה. כאשר הביצוע והמימון הוא דלקמן:

א. 0.15% כחלק מהסכם זה.

ב. 0.15% מתקציב משרד החינוך כפי שיוסכם בין ארגוני המורים ומשרד החינוך ואגף התקציבים באוצר.

ג. תחולת סעיף ז(ב) והפעלתו תהא רק בכפוף להסכמה הנ"ל.

ד. בדיקת גמול הניהול והפיקוח תעשה בועדה משותפת לצדדים.

ח. מוסכם כי מספר רכזי המקצוע בבתי ספר יסודיים יהיה לפי מספר הכתות בבית הספר כמפורט להלן:

מספר כתות	מספר הרכזים
1-5	1 מרכז מקצוע
6-7	2 מרכזי מקצוע
8-12	3 מרכזי מקצוע
13 ומעלה	4 מרכזי מקצוע

הסדר זה מבטל את סעיף 3:6 בהסכם מיום 16.11.83 בנושא מרכזי מקצוע בחינוך היסודי.

ט. תחולת הסעיפים האמורים לעיל מאוקטובר 87 למעט הסעיפים בהם נכתב במפורש אחרת, וביצוע התשלומים יהיה במשכורת פברואר 1988 ולא יאוחר ממשכורת מרץ 1988.

- הואיל: ועובדי ההוראה נחלקים ל-2 קבוצות גמלאים:
- א. גמלאים הנהנים מפנסיה תקציבית אצל המעסיקים (להלן: גמלאי תקציב).
 - ב. גמלאים הנהנים מקרן פנסיה מקיפה וקרן לפרישה מוקדמת לעובדי הוראה שההפרשות לה נעשות ע"י המעסיקים. (להלן: גמלאי קרן) בקרנות הבאות: גלעד, קגם, מבטחים.
- והואיל: וגמלאי הקרן נהנים מקרן לפרישה מוקדמת לעובדי הוראה (להלן: ק.פ.מ.) המאפשרת פרישה מוקדמת.
- והואיל: וברצון הצדדים לאפשר פרישה מוקדמת במקרים מיוחדים, של עובדי הוראה אשר המערכת מעוניינת להוציאם לגמלאות בכל אחת מהקרנות המנויות לעיל.

הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

- 6.1 עם חתימת ההסכם תוקם ועדה פריטטית של הצדדים שתדון בהפעלת מסלול נוסף במסגרת הק.פ.מ., לפרישה מוקדמת של חברים בקרן, אשר תאפשר פרישה בגיל 50 (להלן: מסלול הפרישה הנוסף).
 - 6.1.1 מעסיק אשר מעוניין להוציא חבר כנ"ל או חבר המעוניין לצאת לגמלאות בשנת לימודים מסוימת, יפנה לוועדה, לא יאוחר מה-15 לחודש אפריל בשנה שלפניה, ובהתאם לפניה, להמלצת המעסיק ולהמלצת המפקח ובהסכמת הסתדרות המורים או ארגון המורים לפי העניין, יצורף עפ"י החלטת הוועדה העובד למסלול הפרישה הנוסף.
 - הוועדה תקבל החלטותיה על רשימת הפורשים, לכל המאוחר ב-20 למאי בכל שנה, ולראשונה במאי 1988.
 - על אף האמור לעיל, החלטות הוועדה תהיינה סופיות ומחייבות.
 - 6.1.2 מספר החברים שיהנו מפרישה על פי מסלול הפרישה הנוסף לקראת שנת הלימודים חשמ"ט, לא יעלה על 50 חברים. מספר החברים הפורשים יקבע בשנים הבאות במסגרת המשא ומתן שינוהל מעת לעת.
 - עלות המסלול תמומן על ידי המעסיקים, באמצעות הק.פ.מ.

7. הסכם זה יחול על עובדי ההוראה הנמצאים בשנת שבתון על חשבון קרן ההשתלמויות.
8. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות בני תוקף בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם שונו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

9. הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו כנגד הצד השני באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית ו/או כל פגיעה בהליכי העבודה או סדריה לגבי הנושאים עליהם הגיעו הצדדים להסדר בהסכם זה.

10. תקופת תוקפו של הסכם זה היא מיום 1.4.1987 עד יום 31.3.1988, פרט לסעיפים בהם נקבעה תחולה אחרת.

ולראיה באנו על החתום
היום 24.1.88

ממשלת ישראל	הסתדרות המורים בישראל
מרכז השלטון המקומי בישראל	ארגון המורים בכתי הספר העל-יסודיים
שלוש הערים הגדולות	

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
מר יעקב דנון
הממונה על השכר
א.נ.

הנדון: בדיקת נתונים - ועדה

לאור נסיון העבר שנמשך עד היום, ובין השאר חילוקי היענות הרבים על השיטה ואופן בדיקת הנתונים שהגיעו עד כדי סכסוכי עבודה ובורריות, יש מקום להקמת ועדה משותפת במטרה לבדוק האפשרות למציאת דרך חדשה ומוסמכת לבדיקת הנתונים העתידיים.

בכבוד רב,	
יצחק ולבר	שושנה בייר
הסתדרות המורים	ארגון המורים העל-יסודיים

לכבוד	לכבוד
מר יצחק ולבר	גב' שושנה בייר
הסתדרות המורים	ארגון המורים העל-יסודיים
האמור במכתבכם לעיל, מקובל עלי.	
בכבוד רב,	
יעקב דנון	
הממונה על השכר	

א' בשבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
הגב' שושנה בייר
י"ר ארגון המורים העל-יסודיים
דרך פתח תקוה 112
תל-אביב

לכבוד
מר יצחק ולבר
מזכ"ל הסתדרות המורים
רח' בן סרוק 9
תל-אביב
א.ג.ג.,

הנדון: מנהלי אולפניות, גמול פיצול
מוסכם בזאת, כי הנושאים המפורטים להלן יועברו לדיון לוועדה הפריטטית
העליונה:

מנהלי אולפניות.
גמול הפיצול לעובד הוראה העובד במשרה חלקית.
גמול הפיצול לעובד הוראה המלמד כיתות הכנה לבגרות.

בכבוד רב,
יעקב דנון

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
גב' שושנה בייר
י"ר ארגון המורים העל-יסודיים
דרך פתח תקוה 112
תל-אביב

לכבוד
מר יצחק ולבר
מזכ"ל הסתדרות המורים
רח' בן סרוק 8
תל-אביב
א.ג.ג.,

הנדון: גימלאים
מוסכם כי, על אף האמור בסעיף 9(ב) ו-10(ג) להסכם המסגרת מיום 27.9.87 לא
תשונה ולא תתוקן הגדרת "המשכורת הקובעת" לעובדי הוראה, מרכיביה,
שיטת קביעתה ודרך עדכונה, אלא בכפוף להסכמת ארגוני המורים.

בכרכה
יעקב דנון

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
מר יעקב דנון
הממונה על השכר

הנדון: סעיף 9(ב) להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 27.9.87 - גימלאים.
בידיעה שהשחיקה הנבדקת עפ"י הסעיף הנ"ל הינה של גמלאים לעומת עובדי
הוראה פעילים, ובהתאם לכללים של הוועדה על פי הסעיף הנ"ל, קיימות
לדעתנו אוכלוסיות בין עובדי הוראה, אשר נשחקו כאמור.

לפיכך, יש לדון באוכלוסיות הנ"ל בועדה שתקום לא יאוחר מ' 15.2.88, ובה חברים נציגי המעסיקים שאצלם נהוגה פנסיה תקציבית והסתדרות המורים. במידה ויתגלעו חילוקי דיעות, מקובל עלינו כי יועברו להחלטת ועדת המעקב והחלטתה תהא סופית ומחייבת.

בכבוד רב
יצחק ולבר
הסתדרות המורים

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
מר יעקב דנון
הממונה על השכר

הנדון: סעיף 9(ב) להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 27.9.87 - נימלאים
בידיעה שהשחיקה הנבדקת עפ"י הסעיף הנ"ל הינה של גימלאים לעומת עובדי הוראה פעילים, ובהתאם לכללים של הועדה על פי הסעיף הנ"ל, קיימות לדעתנו אוכלוסיות בין עובדי הוראה, אשר נשחקו כאמור.

לפיכך, יש לדון באוכלוסיות הנ"ל בועדה שתקום לא יאוחר מ' 15.2.88, ובה חברים נציגי המעסיקים וארגון המורים.

במידה ויתגלעו חילוקי דיעות, מקובל עלינו כי יועברו להחלטות ועדת המעקב והחלטתה תהא סופית ומחייבת.

אין כאמור לעיל כדי להכיר בחלותו של הסכם המסגרת או חלק ממנו על ארגון המורים העל יסודיים.

בכבוד רב
שושנה בייר
ארגון המורים העל-יסודיים

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
הגב' שושנה בייר
יו"ר ארגון המורים העל-יסודיים
דרך פתח-תקוה 112
תל-אביב

לכבוד
מר יצחק ולבר
מזכ"ל הסתדרות המורים
רח' בן סרוק 9
תל-אביב

הנדון: סעיף 9 (ב) להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 27.9.87 - נימלאים
הנני מאשר האמור במכתביכם מיום 20.1.88, בגין סעיף 9(ב) להסכם הקיבוצי (מסגרת) ומיום 27.9.87 בתנאי שהועדה שתוקם לא תסיים את עבודתה ומסקנותיה אלא לאחר סיום מסקנות הועדה עפ"י סעיף 9(ב) הנ"ל ובכפוף להנחיותיה.

בכבוד רב,
יעקב דנון

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
הגב' שושנה בייר
יו"ר ארגון המורים העלייסודיים
דרך פתח-תקוה 112
תל-אביב

לכבוד
מר יצחק ולבר
מזכ"ל הסתדרות המורים
רח' בן סרוק 8
תל-אביב

א.ג.נ.,

הנדון: קרן פרישה מוקדמת - מסלול כיום - בדיקת אקטואר
מוסכם בזאת, ומבלי קשר למסקנות האקטואר בבדיקת הקרן הנדונה, כי בשנת
לימודים זו יוכלו לצאת על פי הסדר הקרן הנ"ל, חברים, במספר הממוצע שיצא
לגימלאות, לפי הסכם זה, בשלוש שנים האחרונות, דהיינו 75 חברים.

בכבוד רב,
יעקב דנון

א' בשבט התשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
הגב' שושנה בייר
יו"ר ארגון המורים העלייסודיים
דרך פתח-תקוה 112
תל-אביב

לכבוד
מר יצחק ולבר
מזכ"ל הסתדרות המורים
רח' בן סרוק 8
תל-אביב

א.ג.נ.,

הנדון: פורשי ק.פ.מ - מסלול נוסף - גיל
בהתאם להסכם שנחתם ביום 24.1.88, עובדי הוראה שיוצאו על פי מסלול
הפרישה הנוסף שהופעל בהסכם הנ"ל, יוחזרו, ישולבו וילקחו בחשבון לקרן
הפרישה המוקדמת הקיימת להם היום, מיד עם הגיעם לגיל הפרישה הנוכחי
בק.פ.מ. הקיימת (58 גברים, 53 נשים), וזאת הן בחישוב מספר הפורשים
לשנה לק.פ.מ. הקיימת כיום והן לעניין מימון התשלום בגין חברים אלה ע"י
הק.פ.מ. הקיימת להם כיום.

בברכה
יעקב דנון
הממונה על השכר

מיוחד ה', שבט התשמ"ח (פברואר 1988)

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
מר יעקב דנון
הממונה על השכר
א.נ.,

הנדון: פורשי ק.פ.מ. - מסלול נוסף
למכתבך מיום

נושא שילוב פורשי ק.פ.מ. שהוקמה בהסכם מיום 24.1.88, בחישוב פורשי
הקרן הקיימת היום, והתשלום בגינם ייבדק מחדש לאחר סיום בדיקת
האקטואר, שתיעשה לקרנות הפרישה המוקדמת הקיימות כיום.

בברכה,
יצחק ולבר שושנה בייר
הסתדרות המורים ארגון המורים העליסודיים

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
מר יעקב דנון
הממונה על השכר
משרד האוצר
ירושלים
א.נ.,

הנדון: חמישה ימי עבודה בשבוע
מוסכם עלינו כי יונהג שבוע עבודה בן 5 ימים במסגרת ההסכם לשנתיים מיום
31.3.90-1.4.88, ובהתאם להחלטת הממשלה.
הננו שומרים את האופציה להצטרף לאמור בסעיף 6 ו-7 להסכם הקיבוצי
(מסגרת) מיום 27.9.87, ולצוות הפועל על פי ההסכם הנ"ל.
אין באמור לעיל, כדי להתפרש בדרך כלשהיא שארגון המורים העליסודיים
מצטרף להסכם המסגרת בכללו או בחלק ממנו.

בכבוד רב,
יצחק ולבר שושנה בייר
הסתדרות המורים ארגון המורים העליסודיים

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
הגב' שושנה בייר
י"ר ארגון המורים העלייסודיים
דרך פתח-תקוה 112
תל-אביב

לכבוד
מר יצחק ולבר
מזכ"ל הסתדרות המורים
רח' בן סרוק 9
תל-אביב

א.ג.נ.,

הנדון: המישה ימי עבודה בשבוע

בהתאם להחלטת הממשלה, וכאמור בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 27.9.87
בסעיפים 6 ו-7 ב, נשמרת לכם האופציה להצטרף לצוות הפועל בנדון עד
לתאריך 30.4.88.

בכבוד רב
יעקב דנון

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
הגב' שושנה בייר
י"ר ארגון המורים העלייסודיים
דרך פתח-תקוה 112
תל-אביב

לכבוד
מר יצחק ולבר
מזכ"ל הסתדרות המורים
רח' בן סרוק 8
תל-אביב

א.ג.נ.,

מוסכם כי המספר המירבי של שעות העבודה השבועיות, לרבות שעות השהיה
על פי ההסכם הקיבוצי מיום 26 לחודש מאי 81, לעובדי הוראה בשירות
הציבורי, לרבות מפקחים, יעמוד על 45 שעות, החל ב-1.1.88.

בכבוד רב,
יעקב דנון

א' שבט תשמ"ח
20 בינואר 1988

לכבוד
הגב' שושנה בייר
י"ר ארגון המורים העלייסודיים
דרך פתח-תקוה 112
תל-אביב

לכבוד
מר יצחק ולבר
מזכ"ל הסתדרות המורים
רח' בן סרוק 9
תל-אביב

א.ג.נ.,

הנדון: בדיקת נתונים מיוחדת

הנני מסכים כי בחודש אוגוסט 1988 או בתאריך סמוך וסביר שלאחריו שיקבע
בהסכמה הדדית תעריך בדיקה מיוחדת של נתונים בהתאם להסכם הקיבוצי מיום
22.3.77 ולהסכם מיום 22.2.79 (סעיף 28) ובהתאם לפסק-הדין במוסד
לבוררות מוסכמת בר"מ 11/86.

מיוחד ה', שבט התשמ"ח (פברואר 1988)

הבדיקה תערך אם בעקבות הסכם או הסדר קיבוצי עתידי יחול שינוי מהותי בהתפלגות הדרגות באוכלוסיות אליהן מושווים עובדי ההוראה.

הפצוי שינתן, אם ינתן, יבטא רק אם תוצאות השינוי המהותי הנ"ל ולא ההתקדמות הרגילה שהיתה מתבצעת אלמלא ההסדר או ההסכם הנ"ל.

בכרכה,
יעקב דנון

2. הסכם קיבוצי מיוחד בנושא הקמת קרן ימי מחלה לעובדי הוראה בחינוך הרשמי

שנעשה ונחתם בירושלים ביום ה' שבט התשמ"ח (24 בינואר 1988) בין ממשלת ישראל, באמצעות מר יעקב דנון, הממונה על השכר, האוצר וד"ר שמשון שושני, המנהל הכללי - משרד החינוך והתרכות (להלן - המדינה)

מצד אחד

ובין הסתדרות המורים בישראל, מרח' בן סרוק 8, תל-אביב
ובין ארגון המורים העל-יסודיים דרך פתח-תקוה 112, תל-אביב
שניהם ביחד וכל אחד מהם לחוד, (להלן ארגוני המורים)

מצד אחד

הואיל: ובין הצדדים התנהל משא ומתן בקשר לצרכים שבהם תוקם קרן ימי מחלה למי שמשכורתם משתלמת לפי דירוג עובדי הוראה המועסקים ע"י המדינה (להלן: עובדי הוראה) והמיוצגים ע"י ארגון המורים;

והואיל: והצדדים הגיעו להבנה להחיל השינויים המופיעים בהסכם זה, את ההוראות החלות על עובדי המדינה גם על עובדי ההוראה;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בנושא;

אי לזאת הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. (א) בהסכמה בין המדינה ובין ארגוני המורים מוקמת קרן אשר תשמש לחשולם מענקים לעובדי ההוראה בעת מחלתם בהתאם לכללים, לתנאים ולהסדרים שיפורטו בהסכם זה (להלן – "קרן ימי מחלה").
(ב) "מחלה" לענין הסכם זה כמוגדר בסעיף 33.204 בתקשי"ר.
3. (א) כל עובד הוראה יתרום תרומה חד-פעמית בשיעור 0.7% מן השכר המשמש בסיס לחשולם דמי הביטוח הלאומי לפי חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) תשכ"ח-1968, אשר יהיה חלק מתקציבו של משרד החינוך והתרבות. הסכום שייגבה בהתאם לאמור לעיל יתורגם לשעות עבודה, לפי דרגת מורה מוסמך בשנת הוותק הראשונה המועסק על בסיס משרה בת 30 שעות שבועיות (להלן – "שעות עבודה").
(ב) טבלה של משקלים אבסולוטיים של עובדי ההוראה לדרגותיהם המצורפת להסכם זה ומסומנת באות א', הוסכמה בין הצדדים כטבלה שתשמש בסיס לחישוב ולניהול ההתחשבנויות של קרן ימי המחלה. טבלה זו תעודכן מדי פעם על ידי המדינה, בהתאם להסכמי השכר הנחתמים עם ארגוני המורים, ותפורסם כחוזר המנהל הכללי של משרד החינוך והתרבות.
4. בקרן ימי המחלה יהיה סכום השווה למספר שעות העבודה הנובע מן האמור בסעיף 3. שעות העבודה שבקרן ימי המחלה יהיו צמודות לשכרו של מורה מוסמך בשנת הוותק הראשונה.
5. (א) קרן ימי מחלה תנוהל במשותף, בהרכב פריטטי, על ידי המדינה וארגוני המורים. הרכב הנהלת הקרן: מנהל המחלקה לתנאי שירות במשרד החינוך והתרבות (י"ר), מנהל א גף כח אדם בהוראה או נציגו (חבר), סגן חשב משרד החינוך והתרבות (חבר), שני נציגים של הסתדרות המורים (חברים), 2 נציגי ארגון המורים העלי-יסודיים (חברים).
- בשעה שהנהלת הקרן דנה בענינים של עובדי הוראה המועסקים על ידי משרד העבודה והרווחה יבואו במקום נציגי משרד החינוך והתרבות בהנהלת הקרן, נציגים שימונו לעניין זה על-ידי המנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה.
- (ב) פעולות של קרן ימי המחלה תתבצענה לפי הסדרים המפורטים בהסכם זה.

ענינים שלא יפורטו בהסכם זה ייקבעו בהסכם בין המדינה ובין ארגוני המורים וכן ייעשה בכל בעיה אשר תתעורר עקב פעולותיה של קרן ימי המחלה ולא תוכל להיפתר בדרך שנקבעה בהסכם זה.

6. הקרן מוסמכת לתת מענק לעובד הנעדר עקב מחלה אם הוא ממלא אחד התנאים הבאים:

א. ניצל את ימי חופשת המחלה הצבורה אשר עמדו לרשותו (כולל גרירת ימי מחלה אצל מעבידים קודמים בהתאם להסכמים הקיימים).

ב. הוא עובד קבוע, עובד זמני או מועסק בחוזה מיוחד אשר זכויותיו הסוציאליות ניתנות לו על ידי המדינה והינו כעל ותק של 3 שנים הוראה בפועל.

ב. ביום גמר ניצול ימי המחלה הצבורים היה בשירות המדינה, כולל שירות כממלא מקום במשכורת חודשית.

ד. הוא נעדר מעבודתו היעדרות עקב מחלה, לאחר ניצול ימי המחלה הצבורית שלו, במשך שבעה ימים רצופים לפחות.

ה. הוא ניצל את חופשת המחלה המיוחדת שניתנה לו על ידי המדינה לפי סעיף 9 להלן, אם אושרה לו חופשת מחלה כאמור.

7. המענקים שיינתנו על ידי קרן ימי המחלה ייקבעו בהתחשב במצבו הכלכלי והסוציאלי של עובד ההוראה, אך לא יעלו על 80% משכרו של עובד ההוראה.

8. התקופה שבעדה ישולמו מענקים מקרן ימי המחלה לפי סעיף 7 לא תעלה, בדרך כלל, על שלושה חדשים בכל 12 חודשים רצופים.

9. הנהגת קרן ימי מחלה אינה פוגעת באפשרות של מתן חופשת מחלה במחצית המשכורת על חשבון אוצר המדינה ולפנים משורת הדין במשך תקופה של עד שלושה חודשים, על פי אישור מיוחד של נציבות שירות המדינה.

10. התשלום בעד ימי המחלה לפי הסכם זה יחושב על בסיס המשכורת שהיתה מגיעה לעובד ההוראה כאילו היה בחופשת מחלה רגילה בשכר.

11. התשלום לעובד ההוראה יהיה בסכום ברוטו וממנו ינוכו תשלומי החובה שיש לנכותם ושמותר לנכותם על פי כל דין.

12. התקופה שבעדה ישולמו לעובד ההוראה מענקים מקרן ימי המחלה תיחשב כחופשת מחלה ללא משכורת אולם היא תובא בחשבון לצורך קידום וותק כאמור בפיסקה 33.215 לתקשי"ר. תקופה זאת לא תובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים או לעניין גמלאות.

13. סדרי הגשת בקשה למענק וטיפול בה יהיה כלהלן:

(א) הבקשה תוגש בטופס מיוחד על ידי עובד ההוראה באמצעות אחד מארגוני המורים שהוא חבר בו או באמצעות המשרד הנוגע בדבר.

(ב) ארגוני המורים יצינו את הערותיהם בטופס ויגישו אותו למדור כחידום בהוראה במחוז שבו משובץ עובד ההוראה אשר יבדוק ויאשר את העובדות שצויינו בפרטי הבקשה, ישלים את הפרטים האחרים ויעביר אותה אל ועדה פריטטית בהרכב מנהל אגף כא"ב

(י'ר) ונציגי ארגוני המורים - אשר תקבל החומר ותתייחס לבקשות ותחליט על תשלומים. יו"ר הועדה ידאג להעביר החומר ליו"ר הקרן לשיפוי.

(ג) עובדי ההוראה במשרד העבודה והרווחה - יחולו עליהם אותם כללים, אולם הטפסים יוגשו למדור כח"אדם במשרד העבודה ורווחה.

14. אשרה הנהלת קרן ימי המחלה הענקתם של ימי מחלה, יופץ אישורה כדלקמן:

א. לעובד ההוראה;

ב. למנהל המחוז הנוגע בדבר;

ג. לגזבר המחוז הנוגע בדבר;

ד. למוסד החינוך הנוגע בדבר;

ה. לארגוני המורים.

15. התשלומים יבוצעו על ידי גזברי המחוזות שבהם מועסקים עובדי ההוראה.

16. במסמכים המופנים לעובד ההוראה והמפרטים את האישור ואת התשלום מים יצויין כי מדובר במענק מיוחד מקרן ימי המחלה המשותפת למדינה ולארגוני המורים וכי בתקופה שבעבורה שולם המענק נמצא עובד ההוראה בחופשת מחלה ללא משכורת.

17. הנהלת קרן ימי המחלה תשמור בארכיונה את הבקשות ואת העתקי האישורים למענקים מקרן ימי המחלה. כמו כן יתוויקן העתקים מן האישורים בתיקיהם האישיים של עובדי ההוראה הנוגעים בדבר.

18. הנהלת הקרן תסכם מדי חודש את מספר הימים שאושרו לתשלום מקרן ימי המחלה ואת היתרה שנותרה בה לאחר החסרתם.

19. על אף האמור לעיל, יוכל מנהל המחוז בכל מחוז של משרד החינוך והתרבות או ארגוני המורים להפנות בקשה מיוחדת ומנומקת אל הנהלת קרן ימי המחלה לאשר מענק מקרן ימי המחלה לעובד הוראה אשר אינו ממלא אחר התנאים ב' עד ה', שבסעיף 6 דלעיל, אם לדעתו נסיבות המקרה הן מיוחדות ובלתי רגילות ומצדיקות חריגה מן הכללים הנ"ל. פניה לפי סעיף זה תהיה אפשרית גם כאשר לדעת הפונה יש הצדקה לחריגה מיוחדת מן הכללים שנקבעו בסעיף 8 דלעיל.

20. בתום ששה חודשים לפעולתה של קרן ימי המחלה, יערכו המדינה וארגוני המורים סקירה של כל המקרים שנדונו במסגרת קרן ימי המחלה, במגמה לבחון את הכללים שנקבעו בהסכם זה, וכן כדי לקבוע הנחיות מפורטות יותר לעניין דרך הטיפול בבקשות וגובה המענקים שיאושרו במקרים שונים.

21. דבר הקמתה של קרן ימי המחלה וכן פרטיו של הסכם זה יפורסמו בין עובדי ההוראה במסגרת חוזרי המנהל הכללי של משרד החינוך והתרבות, חוזרי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, הבטאונים וחוזרי ארגוני המורים.

22. הסכם זה ניתן לחידוש עם ניצולה של כל יתרת ימי המחלה שבקרב ימי מחלה האמור בהסכם זה ויבוצע לאחר חתימת הסכם קיבוצי לענין זה ע"י המדינה וארגוני המורים.

23. (א) עם הפעלת וביצוע הסכם השכר יקבל כל עובד הוראה הנכלל בהסכם זה במשך שני חודשי משכורת רצופים את תוספת השכר בהפחתה של 0.35% בכל חודש. עם סיום הפחתה זו (0.7%) יקבל עובד ההוראה הנדון את מלוא תוספת השכר ע"פ הסכם תוספת השחיקה.

(ב) סכום ההפחתה הנ"ל יעבור לחשבון בחשכ"ל למטרת מילוי הוראות הסכם זה.

(ג) ההפחתה האמורה בסעיף זה אינה חלה על עובדים הכלולים בסעיף 24 להלן (שנהנים מהסדר קרן ימי מחלה אחרים).

(ד) תחולתו של הסכם זה מיום 1.9.87.

24. הסכם קיבוצי זה לא יחול על עובדי הוראה שחלים עליהם הסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים אחרים לענין קרן ימי מחלה.

25. ועדה פריטטית בהרכב: מנהל המחלקה לתנאי שרות; סגן חשב מ. החינוך; נציג המחלקה להסכמי שכר במשרד האוצר ונציגי ארגוני המורים יחליטו על הדרך לגבות את התרומה כשעור 0.7% מעובדי ההוראה שלא שלמו כאמור בסעיף 23 לעיל.

26. חילוקי דעות בקשר לביצועו של הסכם זה שיתגלעו בין הצדדים להסכם זה יבוררו בוועדה הפריטטית בסעיף 25 דלעיל.

27. תחילת תוקפו של הסכם זה ביום 1.9.87.

ולראיה באנו על החתום ביום 24.1.88

נציגי הממשלה

נציגי הסתדרות המורים

נציגי ארגון המורים הע"ס

משקלים אבסולוטיים של עובדי הוראה מ-1.9.86

דרגות וחק	ד"ר	מ"א	ב"א	מורה בכיר	מורה מוסמך	גונת מוסמך	מדריך מקצועי			כלתי מוסמכים				דרגות כנייים
							מוסמך	במועל	בלתי מוסמך	א"א	א	ב		
1	1.301	1.229	1.147	1.097	1.000	1.000	1.097	1.020	0.869	0.869	0.814	0.794	0.770	1.073
2	1.367	1.291	1.205	1.151	1.050	1.050	1.151	1.1070	0.913	0.913	0.855	0.834	0.808	1.127
3	1.435	1.356	1.265	1.210	1.102	1.102	1.210	1.124	0.959	0.959	0.898	0.876	0.848	1.184
4	1.507	1.423	1.328	1.269	1.157	1.157	1.269	1.180	1.007	1.007	0.943	0.920	0.891	1.243
5	1.582	1.495	1.395	1.333	1.215	1.215	1.333	1.239	1.057	1.057	0.990	0.966	0.935	1.305
6	1.661	1.563	1.465	1.400	1.276	1.276	1.400	1.301	1.110	1.110	1.040	1.008	0.982	1.370
7	1.744	1.648	1.538	1.470	1.340	1.340	1.470	1.366	1.165	1.165	1.092	1.065	1.031	1.439
8	1.779	1.681	1.569	1.500	1.366	1.366	1.500	1.394	1.189	1.189	1.114	1.086	1.052	1.468
9	1.815	1.714	1.600	1.530	1.394	1.394	1.530	1.422	1.212	1.212	1.136	1.108	1.073	1.497
10	1.851	1.749	1.632	1.560	1.422	1.422	1.560	1.450	1.237	1.237	1.159	1.130	1.095	1.527
11	1.888	1.784	1.665	1.591	1.450	1.450	1.591	1.479	1.261	1.261	1.182	1.153	1.116	1.557
12	1.926	1.819	1.698	1.623	1.479	1.479	1.623	1.509	1.287	1.287	1.205	1.176	1.139	1.589
13	1.964	1.856	1.732	1.655	1.509	1.509	1.655	1.539	1.312	1.312	1.229	1.199	1.161	1.620
14	2.004	1.893	1.767	1.688	1.539	1.539	1.688	1.570	1.339	1.339	1.254	1.223	1.185	1.653
15	2.044	1.931	1.802	1.722	1.570	1.570	1.722	1.601	1.366	1.366	1.279	1.248	1.209	1.686
16	2.085	1.969	1.838	1.756	1.601	1.601	1.756	1.633	1.393	1.393	1.305	1.273	1.233	1.720
17	2.126	2.009	1.875	1.792	1.633	1.633	1.792	1.666	1.421	1.421	1.331	1.298	1.257	1.754
18	2.169	2.049	1.912	1.827	1.666	1.666	1.827	1.699	1.449	1.449	1.357	1.324	1.283	1.789
19	2.212	2.090	1.951	1.864	1.699	1.699	1.864	1.733	1.478	1.478	1.385	1.351	1.308	1.825
20	2.257	2.132	1.990	1.901	1.733	1.733	1.901	1.768	1.508	1.508	1.412	1.378	1.334	1.861
21	2.302	2.174	2.029	1.939	1.768	1.768	1.939	1.803	1.538	1.538	1.441	1.405	1.361	1.899
22	2.348	2.218	2.070	1.978	1.803	1.803	1.978	1.839	1.569	1.569	1.469	1.433	1.388	1.937
23	2.395	2.262	2.111	2.018	1.839	1.839	2.018	1.876	1.600	1.600	1.499	1.462	1.416	1.975
24	2.443	2.308	2.154	2.058	1.876	1.876	2.058	1.913	1.632	1.632	1.529	1.491	1.444	2.015
25	2.492	2.354	2.197	2.099	1.913	1.913	2.099	1.952	1.665	1.665	1.559	1.521	1.473	2.055
26	2.516	2.377	2.219	2.120	1.933	1.933	2.120	1.971	1.681	1.681	1.575	1.536	1.488	2.076
27	2.542	2.401	2.241	2.141	1.952	1.952	2.141	1.991	1.698	1.698	1.591	1.552	1.503	2.096
28	2.567	2.425	2.263	2.163	1.971	1.971	2.163	2.011	1.715	1.715	1.607	1.567	1.518	2.117
29	2.593	2.449	2.286	2.184	1.991	1.991	2.184	2.031	1.732	1.732	1.623	1.583	1.533	2.139
30	2.619	2.474	2.309	2.206	2.011	2.011	2.206	2.051	1.750	1.750	1.639	1.599	1.548	2.160
31	2.645	2.499	2.332	2.228	2.031	2.031	2.228	2.072	1.767	1.767	1.655	1.615	1.564	2.182

הוצאה לאור: מחלקת הפרסומים
סודר בסדר-צילום, דפוס הממשלה, ירושלים

מיוחד ה', שבס התשמ"ח (פברואר 1988)