

2. הוועדה תהיה בהרכב זה:

- א. מנהל המחלקה לתנאי שירות (יו"ר)
- ב. מנהל הגוף להשתלמות עובדי הוראה
- ג. נציגי שני ארגוני המורים.

לפני הקצאת החזויות מתכנס הוועדה לדין בבעיות שתועלינה על ידי ארגוני המורים. (ה"ש)

#### 43. **תקנון למתן רשיונות לייעוץ**

##### 1. כללי

(א) כל עובד הוראה המשמש יועץ במוסד חינוכי רשמי או מוכר שאינו رسمي חייב ברשyon מטעם משרד החינוך התרבות והספורט המקנה לו זכות לעבוד כיווץ בבית ספר.

(ב) מחלקות כוח אדם בהוראה במחוזות המטפלים בשיבוץ היועצים במוסדות החינוך הרשמיים יעשו באמצעות מאמצים להעסיק רק בעלי רשיון קבוע לייעוץ. הוא הדין לגבי מנהלי בתיה הספר המוכרים שאינם רשמיים, המחויבים גם הם לנסות ולהעסיק רק בעלי רשיונות קבועים לייעוץ.

(ג) אם יתגלו קשיים באישוש השירותים בעלי רשיון קבוע לייעוץ, ניתן להעסיק עובדי הוראה בעלי רשיון זמני לייעוץ. היועצים הבכירים במחוזות ידאגו לכך שבבעלי רשיונות זמינים ישלימו את חובותיהם לקבלת רשיון קבוע לייעוץ בתקופה של 2 – 3 שנים לכל היותר.

##### 2. רשיון קבוע לייעוץ

לשם קבלת רשיון קבוע לייעוץ עובד ההוראה חייב לעמוד בתנאים הבאים:

(א) עליו להיות בעל תואר אקדמי ביעוץ ממוסד להשכלה גבוהה בארץ שהוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל שהוכר על ידי משרד החינוך התרבות והספורט בישראל, או עליו להיות בעל דרגת שכר אקדמית אקוויולנטית לתואר ראשון בהתחמות ביעוץ שאושרה על ידי אגף כוח אדם בהוראה במשרד החינוך התרבות והספורט.

(ב) עליו להיות –

1. בעל תעודה הוראה (כולל גנתת) ממוסד מוכר להכשרת עובדי ההוראה בארץ, או:
2. בעל תעודה מורה מוסמך או גנתת מוסמכת ממשרד החינוך התרבות והספורט בישראל, או:

3. בעל רשיון הוראה קבוע שנייתן על ידי משרד החינוך, התרבות והספורט בישראל, או:
4. בעל תעודה הוראה או רשיון הוראה מהו"ל שהוכן על ידי משרד החינוך התרבות והספורט בישראל, אשר השלים גם את השכלתו העברית והגעה להסכמה מלאה בארץ, כאמור ב-1-3 לעיל.
- (ג) עליו לצבור שתי שנות ותק לפחות כיווץ בבית ספר בארץ בפיקוח שפ"י (במקרה חרדי גם ללא פיקוח שפ"י).
- (ד) עליו לקבל המלצה מהיועץ הבכיר להענקת הרשיון.

3. רשיון זמני ליעוץ

עובד ההוראה שאינו עונה עדין על הקритריונים שנקבעו לקבלת רשיון קבוע ליעוץ, כאמור ב-2 לעיל, יהיה זמני לרשיון זמני ליעוץ, אם יעמוד בתנאים כדלהלן:

- (א) עליו להיות בעל תואר אקדמי ביעוץ או תלמיד מן המניין בשנה ג' בהתחומות לתואר ראשון ליעוץ או תלמיד שנה ב' לתואר שני בהתחומות ליעוץ במוסד להשכלה גבוהה בישראל שהוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או בעל תואר אקדמי ביעוץ ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל שהוכר על ידי משרד החינוך התרבות והספורט בישראל, או בעל דרגת שכר אקדמית אקוויולנטית לתואר ראשון בהתחמות ביעוץ שאושרתה על ידי אגף כוח אדם בהוראה במסדר החינוך התרבות והספורט בישראל.
- (ב) עליו להיות בעל הסמכה מלאה להוראה כאמור ב-2(ב) לעיל.

(ג) עליו לקבל המלצה מהיועץ הבכיר להענקת הרשיון.

רשיון זמני ליעוץ מוענק לשתי שנות העבודה הראשונות בייעוץ. בתום השנתיים יש לפנות בקשה לקבלת רשיון קבוע בייעוץ לפי הכללים המפורטים ב-4 להלן. הרשיון ניתן להארה לשנה שלישית.

4. הוראות ניהול וביצוע

(א) עובד ההוראה המבקש לקבל רשיון ליעוץ (זמן או קבוע) מגיע את בקשתו ב-4 העתקים אל גבי טופס מס' ח"ת 050.207 (בקשה להענקת רשיון ליעוץ). דוגמת הטופס מצורפת בנספח ג לחוזר זה.

(ב) הטופס יוגש לגוף דירוג והסמכתה באגף כוח אדם בהוראה, בצוירוף התעודות והמסמכים הרלוונטיים, לאחר שהעובד ימלא את סעיף א בטופס ויחתים כנדרש את היועץ הבכיר בסעיף ב בטופס.

(ג) הבקשה תיבדק על ידי גפ דירוג והסכמה באגף כוח אדם בהוראה, ולזקאים יונפק רשיון זמני או קבוע – הכל לפי העניין.

(ד) רשיון קבוע ליעוץ ישלח במקור ובשני העתקים אל עובד ההוראה לפי כתובתו הפרטית. עובד ההוראה ישמר את המקור לעצמו ויעביר העתק אחד למנהל בית הספר שהוא מועסק בו והעתק שני ליעוץ הבכיר. העתק נוסף יועבר על ידי גפ דירוג והסכמה למחלקה כוח אדם בהוראה בלשכת המחווז שעבוד ההוראה שייך אליו.

(ה) רשיון זמני ליעוץ ישלח לעובד ההוראה לפי כתובתו הפרטית, והעתק ישלח למנהל בית הספר, ליעוץ הבכיר ולמחלקה לכוח אדם בלשכת המחווז.

הערה: ברגע החדי מלא המפקח של משרד החינוך התרבות והספורט את הפונקציות המוטלות על הייעוץ הבכיר, למידע נוסף ולבירורים ניתן לפנות לسان מנהל כוח אדם בהוראה, הגב' נעמי שטרסר, בניין לבירם, רח' דבורה הנביאה 2, ירושלים 91911.

.44  
**ニיכוי ממשכורותם של עובדי הוראה**  
**עבור الكرן לביטוח הדדי**  
**מייסודה של הסתדרות המורים**  
**בע"מ בשנת הביטוח 1998**

בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם בירושלים ב-י"א בסיוון התש"ט (במאי 1980), ופורסם, בין השאר, בחוזר מא/1, סעיף 27, בחוזר נה/1, סעיף 26, בחוזר נו/1, סעיף 38, ובחוזה נז/1, סעיף 28, אנו מפרסמים בזה את הוראות הביצוע:

1. (א) הניכוי עבור الكرן לביטוח הדדי של עובדי ההוראה (להלן "הקרן") בסך 120 (מאה ועשרים) ש"ח יבוצע בשני שיעוריים, כדלקמן:

- ניכוי ראשון, בסך 60 (ששים) ש"ח, ממשכורת ינואר 1998
- ניכוי שני, בסך 60 (ששים) ש"ח, ממשכורת פברואר 1998

סכום הביטוח המרבי הוא 70,000 (שבעים אלף) ש"ח, במקרה של נכות או של פטירה, חיללה, בהתאם לתקנון הקרן שהתפרסם בנספח ב לחוזר נד/1 והמתפרסם ב"יומן למורה" מדי שנה.

(ב) הניכוי יבוצע ממשכורותם של עובדי ההוראה הזכאים למשכורת בחודשים אלה משרד החינוך התרבות והספורט והמעסיקים בתפקידי הוראה בהיקף של שליש משרה, לפחות.