ה ע ת ק

זכרון דברים מישיבה שהתקיימה בלשכת שר החינוך והתרבות ביום 16.1.62

נוכחים: מר א. אבן – שר החינוך והתרבות
ד"ר ח. רינות – המנהל הכללי, משרד החינוך והתרבות
ד"ר י. ארנון – המנהל הכללי, משרד האוצר
מר י. שוחט – סגן-מנהל כללי, משרד החינוך והתרבות
מר א. ישראלי – סגן מנהל כללי, משרד החינוך והתרבות
מר ח. שטסל – האוצר, אגף התקציבים
מר א. אורן – דובר משרד החינוך והתרבות

מר מ. כהן
מר א. כץ
מר ב. מאיר
ד"ר מ. אורן
מר ח. יצחקי
מר י. איינהורן
} מארגון המורים התיכוניים

סוכם דלהלן:

1. ש כ ר

א. שכר היסוד של המורה האקדמאי בדרגה מ.א. יועלה בשיעורים הבאים: בשנת הותק השניה ב-25 ל"י לחודש; בשנת הותק ה-21 ואילך ב-60 ל"י לחודש. בשאר השנים – לפי חלוקה של 60% של תוספת הותק ב-10 השנים הראשונות, מדרגת השכר ההתחלתית ועד לשיאה.

ב. שכר המורים האקדמאים בעלי ב.א. ומורים מוסמכים יעלה בשיעורים מתאימים, לפי הטבלה הרצ"ב.

ג. אם התוספת לשכר המהנדסים, במו"מ המתנהל עתה, תעלה על 6%, תנתן הודש התוספת המתאימה גם למורים.

ד. אם יחולו שינויים בשכר ההתחלתי של מהנדסים בדרגה ז' (דהיינו, אם יועלה שכרם מ-140 ל"י ביסוד) יעשה שינוי דומה בשכר המורים לסוגיהם השונים, בשנת הותק הראשונה. שינוי אמשרי זה לא יגרור אחריו כל תזוזה או שינוי בשכרם של המורים בשנות הותק האחרות.

ה. תוקף דירוג חדש זה הוא מ-1 בספטמבר 1960 עד 1 באפריל 1963.

2

קרנות חסכון להשתלמות

א. תוקמנה קרנות חסכון להשתלמות מורים המבוססות בדרך כלל עם 8 שנות חסכון; ההצטרפות לקרנות תהיה חזשית, לפי רצון המורה. הקרנות תוקמנה כקרנות חסכון מאושרות, באמצעות בנק וייהנו מכל ההקלות החוקיות הניתנות לקרנות מסוג זה.

ב. הקרנות ימומנו מצד אחד ע"י חסכונות חדשיים של המורים בגבול של כ-2.5% מהמשכורת הכוללת כמורה, עד למכסימום של מסרה שלמה. (להוציא גמול ניהול וגמוליה אחרים), ומצד שני ע"י הבעלויות של בתיה"ס.

ג. מורה שהשתתף בקרנות החסכון במשך 8 שנים כנ"ל, יהיה זכאי לחופשת השתלמות, עד שנת למודים שלמה, שאושרה ע"י המוסדות שיתמנו לצורך זה. בתקופת ההשתלמות יקבל המורה תשלום מקרנות החסכון בשיעור של 80% משכרו נטו כמורה (שכר כולל כמורה בניכוי המסים) כמוגדר בסעיף ב' לעיל.

ד. זכות ההצטרפות לקרנות תנתן למורה המועסק במוסד חינוך, כזיקות ע"י משרד החינוך והתרבות, במחצית השנה לפחות, בתנאי שעוד תהא תקופה האחרונה יישארו לפחות עוד 3 שנים עד הגיעו לגיל בו יכול המורה לפרוש לקצבת מרצונו.

ה. הפסיק מורה את השתתפותו בקרנות יוחזרו לו חסכונותיו בצמוד למדד יוקר המחיה ובצירוף הרבית המקובלת בתוכניות חסכון. מורה שהגיע ל-3 שנים לזני גיל הזריסה מרצון לפנסיה, תופסק השתתפותו בקרנות ודינו, לצורך החזרת חסכונותיו, כדין מורה שהפסיק לחסוך.

ו. מורה בעל וחק של 15 שנים לפחות, במשך הלמודים תשכ"ב, מהם 5 שנות עבודה בארץ, יוכל לדרוש את קצב תשלומיו לקרנות במגמה לצאת לחופשת השתלמות בתום 3 שנות חסכון, אם יחסוך בתקופה זו את הסכום שייקבע ל-5 שנים, בהתאם לתקנות, ובתנאי שיקרע את יתרת הסכום שהוא חב לקרנות בתשלומים חודשיים רגילים מיום שובו מחופשת ההשתלמות. פרעון חוב זה לא ימנע מן המורה להתחיל מיד עם שובו מההשתלמות סדרת חסכון נוספת של 8 שנים.

ז. הקרנות ינוהלו על ידי בנק שיוסכם עליו ובצדו תפעל הנהלת המורכבה מנציגי הממשלה, בעלויות בתיה"ס והמורים.

3

ח. תיקבענה תקנות בצוע להפעלת הקרנות מתחילת שנת הלמודים תשכ"ב (1.9.1961) וכן ייקפעו מוסדות לאישור היציאה להשתלמות ותוכניות ההשתלמות.

ט. מורה שיצא להשתלמות יתחייב להמשיך בעבודתו 3 שנים לפחות בהוראה מיום תום חופשתו, ושנתיים בארחה בעלות. לא מילא אחר תנאי זה יתחייב להחזיר את חלק הבעלים לקרנות; מקרים יוצאים מהכלל יובאו בפני ועדה מוסדות שתקבע לשם כך.

3. <u>גמול השתלמות ומחקר</u>

א. מורה שיסיים בהצלחה השתלמות מאושרת ע"י משרד החינוך והתרבות שתמשך שלש שנים (עונת קיץ חדשית בחשבת כשנת לימודים) או מחקר שיאושר ע"י ועדה מתאימה, יהיה זכאי לגמול השתלמות בשיעורים הבאים:-

למורה מ.א. - 25 ל"י
למורה ב.א. - 15 ל"י
למורה מוסמך - 12 ל"י,

אם הוא מועסק ב-3/4 משרה לפחות, בכל מוסדות החינוך העל-יסודיים. גמול ההשתלמות ייקבע בסכום קבוע בתוספת לשכר הכולל, אף למורה בסיא הדתק, ולא יובא בחשבון לצורך תשלום תיצויים פנסיה וכדו'. הגמול בעד כל שעות העבודה לא יעלה על זה המשתלם למשרה שלמה אחת.

ב. לקבל גמול על יסוד השתלמויות - מורה בעל רשיון קבוע המועסק ב-3/4 משרה לפחות, מצטיין בעבודתו והשתתפותו אושרה ע"י הזיקות.

ג. גמול כנ"ל יינתן למורה לכל היותר שעמיים במשך שנות שירותו בהוראה, בתנאי שתתלווינה לפחות 3 שנים מיום שסיים את ההשתלמות הראשונה ועד לסיום ההשתלמות השניה.

ד. הגמול יינתן רק למורה שגמר בהצלחה את ההשתלמות המסתיימת במתן תעודה המבוססת על עבודות גמר ובחינות.

ה. בשלב ראשון של השתלמות המזכה בגמול תוכרגה ההשתלמויות הבאות:

1) שנת למודים בבי"ס לחינוך שליד אוניברסיטה עברית בירושלים, של מורה אקדמאי או בעוסד מקביל אחר, בתנאי שהיא נוסנת על שנות הלימודים לקראת קבלת התואר, ובתנאי שהמורה סיים את למודיו בבי"ס לחינוך לפני הכנסו לעבודה. מורה שהשיג תעודה פדגוגית לפני 1.9.60 על יסוד הכשרה פדגוגית בבי"ס לחינוך או הכשרה אקולנסית, לפני הכנסו לעבודה, זכאי לקבל גמול על סמך קביעת ועדה שתמונה לשם כך.

2) עמידה בבחינות השלמה וקבלת רשיון הוראה קבוע על סמך בחינות אלה, של מורה מוסמך המועסק בבי"ס על יסודי.

ו. גמול ההשתלמות מחמזג עם שכר היסוד בעת עליית המורה בדרגה לדרגה. עם הנהגת שיטת גמול ההשתלמות יבוטל ענין קדום הוחק הנהוג.

4. פ נ ס י ה

ארגון המורים תעלה את שאלת אחוז ההתחזות המורים בקרנות הפנסיה (דרישתם 3% מתוך 16%; מקודם 3% מ-13%).

שר החינוך והתרבות הודיע שנציגי הממשלה מתייחסים לבעיה בכל חומרתה וחשיבותה, אך מאחר שברור שאלה זו מחייב שתוף גורמים נוספים, תובא השאלה לדיון מתוך מאמץ אוהד להביא, ככל האפשר, את החביעה לסטוקה.

חתומים בראשי תיבות:

(-) א. אבן - שר החינוך והתרבות
(-) י. ארנון - המנהל הכללי, משרד החינוך והתרבות
(-) מ. כהן
(-) מ. אורן
(-) א. כץ
(-) ב. מאיר
(-) ח. יצחקי
ארגון המורים התיכוניים

5

זכרון דברים [illegible] כ"ח בכסלו תשכ"ג
שהתקיימה ביום ג' 17.12.1962 בלשכת השר

נוכחים: מר אבא אבן - שר החינוך והתרבות
מר עמי אסף - סגן שר החינוך והתרבות
ד"ר א. ברמנה - משרד החינוך והתרבות
מר ג. יעקובי " " "
מר אורי אורן " " "
מר ע. שמעוני " " "
ד"ר י. ארנון - המנהל המקלי, משרד האוצר
מר א. צפריר - משרד האוצר
מר ר. שרי - נציב שירות המדינה
מר ש. לוין - מוביל המסמרות המורים
מר י. נאורמי - מרכז המסמרות המורים
מר א. אלוני " " "
גב' ע. סטולמן " " "

שר החינוך והתרבות: זכרון הדברים לשיחה בין סגן השר עמי אסף, לבין מזכיר המסמרות המורים מיום 14 בדצמבר 1962, יסמש מסגרת לדיונים על השתלמות עובדי החינוך. השר מציין כן, אנו שותפים לפחות את כל בעיות ההשתלמות על-ידי מדיונים ומסיכום שלהי נגיע (כולל בסול ההשתלמות, תקופת ההשתלמות וכו').

מר ש. לוין: סעיף 1) תקון חוכה כל עובד חינוך שישתתף בקרן בתשלום ההשתלמות לשנה לפחות.

2) לזכאין מורים הוא מציע התיקונים הבאים: מורה לא קבוע לא יוכל להשתתף בקרן; מורה במשך 5 שנות עבודה אחרונות (לפני מועד הצטרפותן לקרן) לא יוכל להשתתף.

3) כל התקופה ניתנת לחלוקה, אבל תמיד לפחות שנה אחת במשך כל התקופה ההשתלמות של המורה.

4) תקרן הנסיה משכורת מלאה בתקופת ההשתלמות.

5) כל מורה המשתתף לקרן יתוייב בתשלום 1% מקסימום המשכורת במשך 18-17 שנה בערך. ההשתלמות משתתף ב25% המשכורת.

6) גם מורי המינרים ומורים על-יסודיים יהיו חברים בקרן.

7) תוקם הנהלה משותפת לקרן.

8) יצא מורה להשתלמות לפני תום תקופת התשכול, עליו להמשיך לשלם לקרן עד תום תקופת התשכול.

- מחלקת מכירות ושיווק

מנהל המכירות

מנהל המכירות הוא האחראי על כל פעולות המכירות של החברה. הוא מנהל את צוות המכירות ומוודא שהמכירות עומדות ביעדים שנקבעו. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות שיווק חדשות ועל שיפור תהליכי המכירה הקיימים.

נציגי מכירות

נציגי המכירות הם האנשים שפונים ללקוחות ומנסים למכור להם את המוצרים או השירותים של החברה. הם מקבלים הכשרה מקיפה על המוצרים והשירותים, על טכניקות מכירה ועל שירות לקוחות. הם גם אחראים על עדכון מערכת ה-CRM בכל פעולה שהם מבצעים מול לקוח.

מנהל מוצר

מנהל המוצר אחראי על מוצר מסוים או על קבוצת מוצרים. הוא מגדיר את דרישות המוצר, עובד עם צוות הפיתוח כדי לוודא שהמוצר נבנה כראוי, ומוודא שהמוצר נמכר בהצלחה. הוא גם אחראי על תמחור המוצר ועל קידום המוצר.

מנהל שיווק

מנהל השיווק אחראי על כל פעולות השיווק של החברה. הוא מנהל את צוות השיווק ומוודא שהקמפיינים השיווקיים עומדים ביעדים שנקבעו. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות שיווק חדשות ועל שיפור תהליכי השיווק הקיימים.

מנהל שירות לקוחות

מנהל שירות הלקוחות אחראי על כל פעולות שירות הלקוחות של החברה. הוא מנהל את צוות שירות הלקוחות ומוודא שהלקוחות מקבלים שירות מהיר ויעיל. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות שירות לקוחות חדשות ועל שיפור תהליכי שירות הלקוחות הקיימים.

מנהל תפעול

מנהל התפעול אחראי על כל פעולות התפעול של החברה. הוא מנהל את צוות התפעול ומוודא שהמוצרים נמכרים ומסופקים ללקוחות בצורה יעילה. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות תפעול חדשות ועל שיפור תהליכי התפעול הקיימים.

מנהל כספים

מנהל הכספים אחראי על כל פעולות הכספים של החברה. הוא מנהל את צוות הכספים ומוודא שהחברה עומדת בכל הדרישות הכספיות. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות כספיות חדשות ועל שיפור תהליכי הכספים הקיימים.

מנהל משאבי אנוש

מנהל משאבי האנוש אחראי על כל פעולות משאבי האנוש של החברה. הוא מנהל את צוות משאבי האנוש ומוודא שהחברה עומדת בכל הדרישות של חוקי העבודה. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות משאבי אנוש חדשות ועל שיפור תהליכי משאבי האנוש הקיימים.

מנהל מערכות מידע

מנהל מערכות המידע אחראי על כל פעולות מערכות המידע של החברה. הוא מנהל את צוות מערכות המידע ומוודא שהמערכות עובדות כראוי. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות מערכות מידע חדשות ועל שיפור תהליכי מערכות המידע הקיימים.

מנהל איכות

מנהל האיכות אחראי על כל פעולות האיכות של החברה. הוא מנהל את צוות האיכות ומוודא שהמוצרים והשירותים עומדים בסטנדרטים הגבוהים ביותר. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות איכות חדשות ועל שיפור תהליכי האיכות הקיימים.

מנהל רכש

מנהל הרכש אחראי על כל פעולות הרכש של החברה. הוא מנהל את צוות הרכש ומוודא שהחברה מקבלת את המוצרים והשירותים הדרושים לה במחירים הטובים ביותר. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות רכש חדשות ועל שיפור תהליכי הרכש הקיימים.

מנהל לוגיסטיקה

מנהל הלוגיסטיקה אחראי על כל פעולות הלוגיסטיקה של החברה. הוא מנהל את צוות הלוגיסטיקה ומוודא שהמוצרים נמצאים במקום הנכון בזמן הנכון. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות לוגיסטיקה חדשות ועל שיפור תהליכי הלוגיסטיקה הקיימים.

מנהל מחסן

מנהל המחסן אחראי על כל פעולות המחסן של החברה. הוא מנהל את צוות המחסן ומוודא שהמוצרים נשמרים בצורה נכונה ובטוחה. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות מחסן חדשות ועל שיפור תהליכי המחסן הקיימים.

מנהל הובלה

מנהל ההובלה אחראי על כל פעולות ההובלה של החברה. הוא מנהל את צוות ההובלה ומוודא שהמוצרים מגיעים ללקוחות בצורה בטוחה ובזמן. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות הובלה חדשות ועל שיפור תהליכי ההובלה הקיימים.

מנהל התקנות

מנהל ההתקנות אחראי על כל פעולות ההתקנות של החברה. הוא מנהל את צוות ההתקנות ומוודא שהמוצרים מותקנים כראוי. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות התקנות חדשות ועל שיפור תהליכי ההתקנות הקיימים.

מנהל תחזוקה

מנהל התחזוקה אחראי על כל פעולות התחזוקה של החברה. הוא מנהל את צוות התחזוקה ומוודא שהמוצרים מתוחזקים כראוי. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות תחזוקה חדשות ועל שיפור תהליכי התחזוקה הקיימים.

מנהל הדרכה

מנהל ההדרכה אחראי על כל פעולות ההדרכה של החברה. הוא מנהל את צוות ההדרכה ומוודא שהעובדים מקבלים הדרכה מקיפה על המוצרים והשירותים, על טכניקות מכירה ועל שירות לקוחות. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות הדרכה חדשות ועל שיפור תהליכי ההדרכה הקיימים.

מנהל בטיחות

מנהל הבטיחות אחראי על כל פעולות הבטיחות של החברה. הוא מנהל את צוות הבטיחות ומוודא שהחברה עומדת בכל הדרישות של חוקי הבטיחות. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות בטיחות חדשות ועל שיפור תהליכי הבטיחות הקיימים.

מנהל איכות הסביבה

מנהל איכות הסביבה אחראי על כל פעולות איכות הסביבה של החברה. הוא מנהל את צוות איכות הסביבה ומוודא שהחברה עומדת בכל הדרישות של חוקי איכות הסביבה. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות איכות הסביבה חדשות ועל שיפור תהליכי איכות הסביבה הקיימים.

מנהל פרויקטים

מנהל הפרויקטים אחראי על כל פעולות הפרויקטים של החברה. הוא מנהל את צוות הפרויקטים ומוודא שהפרויקטים מסתיימים בזמן ובתקציב. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות פרויקטים חדשות ועל שיפור תהליכי הפרויקטים הקיימים.

מנהל תוכנה

מנהל התוכנה אחראי על כל פעולות התוכנה של החברה. הוא מנהל את צוות התוכנה ומוודא שהתוכנה עובדת כראוי. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות תוכנה חדשות ועל שיפור תהליכי התוכנה הקיימים.

מנהל חומרה

מנהל החומרה אחראי על כל פעולות החומרה של החברה. הוא מנהל את צוות החומרה ומוודא שהחומרה עובדת כראוי. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות חומרה חדשות ועל שיפור תהליכי החומרה הקיימים.

מנהל רשתות

מנהל הרשתות אחראי על כל פעולות הרשתות של החברה. הוא מנהל את צוות הרשתות ומוודא שהרשתות עובדות כראוי. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות רשתות חדשות ועל שיפור תהליכי הרשתות הקיימים.

מנהל אבטחת מידע

מנהל אבטחת המידע אחראי על כל פעולות אבטחת המידע של החברה. הוא מנהל את צוות אבטחת המידע ומוודא שהמידע של החברה מוגן כראוי. הוא גם אחראי על פיתוח אסטרטגיות אבטחת מידע חדשות ועל שיפור תהליכי אבטחת המידע הקיימים.

זכרון דברים מישיבה שהתקיימה ביום ד' 26.12.62,
בבית סוקולוב תל-אביב

נוכחים: השר, ד"ר דינור (בהתחלת הישיבה) סגן השר מר עמי אסף, [illegible], ד"ר א. ברונא, מר ר. שרף, מר ד. אלוני, מר ס. צפריר ומר ע. שמעוני.

ד"ר א. ברונא: הביא בפני הישיבה את דו"ח האקטואר.

סיכום: עמדת הממשלה לגבי קרן השתלמות למורים חברי הסתדרות המורים הניה כדלקמן:

1) הממשלה מסכמת עקרונית להקמת קרן להשתלמות מורים.

2) הממשלה מוכנה להשתתף בקרן שוות בשווה עם כל מורה שיצטרף בצורה וולנטרית לקרן.

3) הקרן תנוהל ע"י ועד מנהל פאריטטי. יו"ר ועד המנהל ימונה ע"י שר החינוך. ההנהלה הטכנית של הקרן תוטל על בנק שיוסכם עליו ע"י שני הצדדים.

4) כל מורה חבר בקרן עם וותק של לפחות 10 שנים בהוראה ולאחר שבע שנות חסכון יהיה רשאי לצאת להשתלמות, בתנאי שאינו למעלה מגיל 52.

5) אורך תקופת ההשתלמות תקבע בהתאם לצרכי ההוראה ויכולת הביצוע המוסכם בין שני הצדדים (בכל שנה ושנה).

./.

8

צעתו של מר ר. שרי

הפעלת הקרן תדחה לתקופה של 4 שנים עד ספטמבר
196. במשך אותה תקופה תתן הממשלה השתלמות לפורים לא מוסמכים
צורת 300 מלגות לשנה ללא כל השתתפות מצידם.

קודות לא מוסכמות

) שכר הפורה במשך תקופת ההשתלמות - 100%, 80% ממשכורת ברוטו
80% נטו; מס הכנסה וכו'.

) גמול השתלמות.

) מועד הפעלת הקרן ספטמבר 1964 או 1963.

כלל. (הצעה זו היא אישית ולא מחייבת)

ב

ה ס כ ם ק י ב ו צ י

שנערך ונחתם ביום 11.5.93

ב י ן: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר שלום גרניט, ומנכ"ל משרד החינוך והתרבות, ד"ר שמשון שושני.

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, (למעט שלוש הערים הגדולות) המיוצג ע"י מר גדעון לב;

שלוש הערים הגדולות ירושלים, תל-אביב-יפו, וחיפה, המיוצגות ע"י מר יואל מרינוב;

(להלן: "המעסיקים")

ו ב י ן הסתדרות המורים בישראל המיוצגת ע"י המזכיר הכללי מר אברהם בן-שבת; שמריהו בן-צור; גילה רם; דב רונן; עפרה דונסקי; דקלה וייצמן; גד דיעי; יוסף וסרמן; שלמה ישי; פסח לנדסברג;

(להלן: "ההסתדרות")

הואיל: ועל בסיס קווי היסוד של הממשלה כמפורט במכתבם של שרי החינוך והאוצר מיום 31.8.92 (נספח א'), הממשלה רואה בחינוך את הגורם המרכזי לעיצוב דמותו של דור העתיד של ישראל וכן היא רואה בהשקעה בחינוך השקעה בהון האנושי של המדינה, ולכן היא פעלה ופועלת להקצאת משאבים נאותים להבטחת חינוך ראוי בכל הרמות ולקידום מעמדו של המורה ותנאי עבודתו;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם, במסרה להגשים את קווי היסוד האמורים, משא ומתן לקידום מהותי במעמדו ובתדמיתו של המורה, שכרו ותנאי עבודתו ושיפור איכות ההוראה;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר ותנאי עבודה של העובדים בשירות מעסיקים המדורגים בדירוג עובדי הוראה (להלן:"עובדי הוראה") לתקופת תוקפו של הסכם זה, כמפורט להלן;

לפיכך הוסכם הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן,

נספח כ'
(64) 93/19/א/מחוז

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. <u>תקופת ההסכם</u>

תוקפו של הסכם זה הוא לתקופה המתחילה ב- 1.1.93 ומסתיימת ב- 31.8.95.

3. <u>מסגרת העלות</u>

מוסכם כי מסגרת העלות הכוללת לכל תקופת ההסכם הינה 25% מעבר להסכמי תוספת היוקר והמסגרת, שיחתמו במשק לגבי תקופת ההסכם, במסגרתה יובאו בחשבון 3.8% כאמור בסעיף 5(א). מסגרת העלות הינה כמפורט בסעיף 4 להלן.

4. <u>תשלום חד פעמי</u>

א. למשכורת חודש מאי 1993, יתווסף תשלום חד פעמי בשיעור של 20% מהמשכורת ברוטו.

ב. המשכורת ברוטו לצרכי סעיף זה תוגדר כשכר המשולב בצירוף תוספות הסכם מסגרת ותוספות אחוזיות.

ג. לתשלום האמור במלואו יהיה זכאי עובד הוראה שהחל לעבוד אצל המעסיקים לא יאוחר מ- 1.1.93.

ד. עובד הוראה שהחל לעבוד אצל המעסיקים במועד כלשהו אחרי 1.1.93 ועד 31.5.93, יקבל את התשלום החד פעמי באופן יחסי לתקופת עבודתו.

5. <u>תשלומים שוספים ומועדיהם - "תוספת 1993"</u>

א. במסגרת העלות לפי הסכם זה יובאו בחשבון 3.8% המשולמים לעובדי הוראה באופן שוסף החל מ- 1.9.92 והכלולים בסבלת השכר של עובדי ההוראה.

ב. החל ממשכורת ספטמבר 1993 תשולם לעובדי ההוראה תוספת לשכר המשולב בשיעור של 10% שתקרא - "תוספת 1993".

6. <u>תוספת השתלמות בית ספרית</u>

א. החל ממשכורת אפריל 1994 תשולם לעובדי ההוראה תוספת לשכר המשולב בשיעור של 4%, להלן - "תוספת השתלמות בית ספרית".

ב. החל מחודש ספטמבר 1994 תוגדל תוספת ההשתלמות הבית ספרית משיעור של 4% לשיעור של 9.2%.

ג. החל ממשכורת חודש מאי 1995 תוגדל תוספת ההשתלמות הבית ספרית משיעור 9.2% לשיעור של 11.2%.

ד. למען הסר ספק מובהר בזאת כי הגמולים האחוזים הניתנים לעובדי ההוראה יגזרו מהשכר המשולב בתוספת התוספות האמורות בסעיפים 5,6 דלעיל.

ה. למען הסר ספק מובהר בזאת כי תוספת השהיה בשיעור 10% לשכר עובדי ההוראה חלה גם על התוספות האמורות בסעיפים 6,5 דלעיל וכן על התוספות האחוזיות האחרות.

ו. מובהר בזאת כי התוספות האמורות עפ"י סעיף 5,6 דלעיל, הן שכר לכל דבר וענין ומהוות רכיב לצורך משכורת קובעת, לענין פנסיה ופיצויי פיטורין.

7. <u>תמורת עובדי ההוראה</u>

התמורה שתנתן ע"י עובדי ההוראה עבור תוספת ההשתלמות הבית ספרית דלעיל, תהיה כדלהלן:

א. תוספת "יחידה" של 120 דקות השתלמות החל מ- 1.1.94, כפי שהוסבר בנספחים ב', ג' ו- ד' להסכם זה.

ב. שני ימי עבודה הקודמים לתחילת שנת הלימודים (להלן: ימי ההערכות). ימים אלה ינתנו ע"י עובדי ההוראה החל מ- 1.8.94.

ג. התמורה הכספית בגין השתלמות בית ספרית תשולם לעובדים אשר ישתתפו בפעילות הישירה בתחום מוסדות החינוך הפורמלי החל מאפריל 1994 ובסה"כ 11.2%. תוספת זו לא תשולם לעובדי החינוך המשלים ועובדים המדורגים בדרוג עובדי הוראה ואשר אינם מועסקים בתפקידים הקשורים לחינוך הפורמלי. עובדי הוראה אשר מועסקים בתפקידים מקבילים לתפקידי הפיקוח וההדרכה במשרד החינוך והתרבות, דינם יהיה כדין מפקחים כנאמר בסעיף 18 להלן.

8. <u>בדיקת שחיקה עתידית</u>

א. <u>הגדרות</u>

1. האוכלוסיה הנבדקת

<u>מהנדסים</u> - עובדים בדרוג מהנדסים בדרגות 8 עד 11+ כולל, המועסקים במשרד הבטחון (משרד בלבד למעט יחידות הסמך) שרות המדינה ויחידות הסמך, עירית ירושלים, עירית חיפה, עירית באה-שבע.

<u>מורים</u> - עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה בעלי דרגות שכר של מורה בכיר, בעל תואר B.A או M.A, המקבלים משכורתם ממשרד החינוך, מל"מ מערכות, אורט, עירית ירושלים, עירית חיפה ובאר שבע.

הערה: לא יכללו בעיריות עובדים בדרוג עובדי הוראה שהסכם זה אינו חל עליהם במלואו.

2. <u>רכיבי השכר</u>

כל רכיבי השכר החייבים במס, כולל החזרי הוצאות קבועות ו/או משתנות המשולמות על בסיס חודשי, כגון רכב, למעט החזרי הוצאות שנתיות (כגון ביטוח רכב ואגרת רישוי) למעט תשלומים בגין עבודה נוספת בפועל (כגון: שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות וכו').

3. <u>שחיקה</u>

א. שעור השינוי בין ממוצע משכורת חודשית המחושבת על בסיס שנתי של המורים, ביחס לממוצע משכורת חודשית המחושבת על בסיס שנתי של המהנדסים, בשתי השנים הקודמות והעוקבות לתאריך הבדיקה.

ב. לדוגמא: אם במהלך התקופה יתקדם שכר המהנדסים בשיעור של 15% ושכרם של עובדי ההוראה ב- 10%, יחושב שיעור השחיקה כדלהלן:

$$\frac{1.15}{1.10} - 1 = 4.5\%.$$

ב. <u>מנגנון בדיקת השחיקה</u>

1. <u>מועד ביצוע הבדיקה ותשלום תוספת השחיקה</u>

בכל חודש ינואר מידי שנה בשנה תבוצע בדיקת השחיקה כמפורט לעיל, ע"י הממונה על השכר.
בהתאם לשיעור השחיקה כמפורט לעיל תשולם לעובדי ההוראה או תקוזז מהם תוספת שתקרא להלן: תוספת שחיקה.

2. <u>מועד התשלום</u>

התשלום יבוצע במשכורת חודש פברואר של כל שנה ולכל המאוחר במשכורת חודש אפריל.

3. <u>בדיקה ראשונית</u>

על אף האמור לעיל הבדיקה הראשונה לפי סעיף זה תתבצע ב- ינואר 1996 ולפי ממוצע חודשי של המשכורת של 8 החודשים האחרונים בשנת 1993 של האוכלוסיה, הנבדקת ביחס לממוצע חודשי על בסיס המשכורת השנתית של שנת 1995, באותה אוכלוסיה.

למען הסר ספק מובהר כי בממוצע המשכורת החודשית של שנת 1995 לא ילקחו בחשבון 11.2% שנתנו בגין תוספת השתלמות בית ספרית כמפורט בהסכם זה. התשלום או הקיזוז יבוצעו בחודש פברואר 1996 ולכל המאוחר בחודש אפריל [illegible]

4. מנגנון בקרה

במידה והבדיקה תראה כי שיעור העבודה הנוספת מסך המשכורת של המהנדסים עולה על 19%, תערך בדיקה ע"י הממונה על השכר על מנת לבדוק אם השינוי נבע מתשלומים בגין עבודה בפועל, או מתוספת שכר. במידה ויסתבר כי השינוי נבע מתוספת שכר, תלקח תוספת זו בחשבון לצורך בדיקת השחיקה.

5. מאגר נתונים משותף

א. יוקם מאגר נתונים משותף לצדדים לצורך בדיקת השחיקה.

ב. משרד האוצר ימסור למאגר מדי חצי שנה נתונים מעודכנים באשר לאוכלוסיות הנבדקות.

ג. עלות הפעלת המאגר תמומן שווה בשווה בין הצדדים.

6. שינוי בשיטת הבדיקה

אם לאחר הבדיקה הראשונה כמפורט בהסכם זה (ינואר 1997) יתברר לאחד הצדדים כי חלו שינויים משמעותיים המחייבים שינוי בשיטת הבדיקה כמפורט בהסכם זה, יערך שינוי בשיטת הבדיקה בהסכמה.

9. אקדמיזציה

א. מענקי שעות להשתלמות יוגדלו בשנה"ל תשנ"ד ב- 5000 שעות שבועיות וב- 850 החזרי שכר לימוד.

ב. ועדה משותפת תקבע את הקריטריונים להחזרי שכר לימוד, נסיעות ומענקי שעות. הועדה תבדוק הצעה לכלול החזר דמי ההרשמה.

ג. הועדה תהיה רשאית להמיר מענקי שעות השתלמות בהחזרי שכר לימוד ולהיפך.

10. קרנות השתלמות (שבתון)

א. סוכם על הקמת צוות לבדיקת קרנות ההשתלמות, תקנות, מיסוי, גובה ההפרשות ע"י הצדדים, גרעון אקטוארי ופיצוי לחופשת לידה.

ב. החל משנה"ל תשנ"ד יוכל עובד הוראה העובד מעל למשרה להפריש לקרנות עד למשרה וחצי והמעביד יפריש את חלקו עד לגובה האמור. קרנות ההשתלמות ישלמו למורה בשנת השבתון את הממוצע המשוקלל עפ"י תקנותיהן.

ג. ההסדר האמור בסעיף קטן ב' דלעיל, סעון אישור שלטונות מס הכנסה והנהלת הקרנות, ועובדי ההוראה מודעים לכך.

11. מנהלים

א. תוקם ועדה משותפת לצדדים לבדיקה וליבון סמכויות המנהלים, מבנה משרתם ושכרם הכולל. הועדה תסיים את עבודתה בתוך מספר חודשים ולא יאוחר מחודש אוקטובר 1993. המלצות הועדה תמסרנה לועדת הארבעה בהרכב הממונה על השכר באוצר מנכ"ל משרד החינוך ושני ראשי ארגוני המורים.

ב. גמול הניהול של מנהלים העובדים בפועל, יגזר משכרם האישי. כן תשמר זכותם של המנהלים הפעילים לקבל את גמול הניהול משכר משולב של מורה מוסמך בשיא הותק או מהשכר המשולב האישי, לפי הגבוה מבין השניים. מנהלים שיקלטו בתפקיד זה בשנה"ל תשנ"ד, (להלן:מנהלים חדשים)יוכלו לבחור בין שתי האפשרויות.

ג. גמול הניהול של מנהלים חדשים שיחלו בתפקידם החל משנה"ל תשנ"ה יגזר משכרם המשולב האישי בלבד, אלא אם כן יקבע אחרת ע"י הועדה לבדיקה וליבון סמכויות המנהלים כמפורט בסעיף קטן א' לעיל.

12. גמולי השתלמות

החל משנה"ל תשנ"ד תועלה תקרת הגמול מ- 10 יחידות ל- 12 יחידות.
בשנה"ל תשנ"ה תעלה התקרה מ- 12 יחידות ל- 13 יחידות גמול.
בשנה"ל תשנ"ו, תעלה התקרה מ- 13 יחידות גמול ל- 14 יחידות כאמור.

כפל תואר

החל משנה"ל תשנ"ד (1.9.93) יועלה מספר יחידות הגמול מ- 6.5 ל- 8.75 יחידות.

גמול ביניים

א משנה"ל תשנ"ד 1.9.93, יועלה מספר היחידות מ- 3 ל- 4 יחידות.

ב. גמול הביניים יוענק גם למורים המחזיקים ברשיון הוראה או הדרכה קבוע, שאינם זכאים לגמול כפל תואר או לא היו זכאים לגמול זה עד כה.
בשנת הלימודים תשנ"ד ינתנו 500 גמולים. בשנת הלימודים תשנ"ה - 500 גמולים נוספים.

תוקם ועדה משותפת לקביעת הקריטריונים לחלוקת הגמולים.

לקראת הסכם העבודה הבא הועדה תדון לגבי מציאת פתרונות לשאר המורים אשר סרם קיבלו את הגמול וזאת במסגרת עלות ההסכם שייחתם.

13. רציפות ימי מחלה

עובדי הוראה שעברו ממעסיק למעסיק ולא קיבלו פיצויים בעת המעבר יהיו זכאים לרציפות פיצוי, בגין אי ניצול ימי מחלה אצל בעלויות קודמות בהתאם לקריטריונים המקובלים בתקשי"ר לתשלום פיצוי זה. ההסדרים בנושא זה יגובשו, עד לראשית שנה"ל הקרובה, בין המדינה למרכז השלטון המקומי ושלוש הערים [illegible]

14. שכר דירה (דרום)

עובדי הוראה מהצפון המלמדים בישובי הבדווים בדרום, יקבלו השתתפות בשכר דירה בסך 200 ש"ח לחודש, למשרה מלאה, החל ב- 1.9.93 ובתנאי שאינם מקבלים השתתפות אחרת בגין שכ"ד. סכום זה יעודכן אחת לשנה בשיעור תוספת היוקר.

15. רכז השתלמות בביה"ס

יתמנה רכז השתלמות אחד לכל בית ספר שיפעיל את תוכניות ההשתלמות הבית ספרית.

גמול רכוז השתלמות בשיעור 6% בדומה להסדר גמול מרכז מקצוע ינתן לזכאים החל מ- 1.1.94.

16. ועדה לתשלומים רטרואקסיביים ברשויות מקומיות

תוקם ועדה בשיתוף נציגי השלטון המקומי וארגוני המורים במטרה למצוא פתרון לתשלומים רטרואקטיביים כמקובל בשרות המדינה.

17. עו"ה-אם

עו"ה - אם שתעבוד מעל ל- 90% משרה (עד 140%) לפי דרישת המעסיק, תקבל תוספת בשיעור 10% וזאת בתחולה מ- 1.9.93.

18. מפקחים זכאים לתוספת השתלמות בית ספרית (החל מ- 1.4.94)

א. תוקם ועדה פריטטית בראשות נציג משרד האוצר אשר תקבע אלו מפקחים יהיו זכאים לקבלת מלוא תוספת השכר בגין ההשתלמות הבית ספרית וזאת החל מ- 1.4.94. מפקחים שיכללו בהסדר ידרשו להפחית שני ימי חופשה שנתיים ממכסת ימי החופשה השנתית העומדים לרשותם, בנוסף להשתתפותם בפעילות בתחום ההשתלמות הבית ספרית.

ב. מפקחים שלא תאושר זכאותם כמפורט בסעיף קטן א' יהיו זכאים לתוספת שכר בשיעור 2% בלבד וזאת החל מ- 1.5.95.

19. גמול ריכוז מקצוע במוסדות חינוך

א. במוסדות חינוך עם מספר כיתות קטן או במקצוע אותו מלמדים שני מורים לפחות, והיקף השעות של כל המורים המלמדים מקצוע זה אינו נופל ממשרה אחת, יתמנה אחד מהם כמרכז ויקבל גמול בשיעור של 4% משכרו המשולב. הגמול האמור יאושר לגבי 250 מורים בתשנ"ד, וסה"כ לא יעלה מספר המורים, שלגביהם יאושר הסדר זה, מעבר ל- 500 מורים בשנים תשנ"ד ו- תשנ"ה.

ב. ועדה משותפת לצדדים תקבע את הקריטריונים להקצאת הגמולים וחלוקתם במכסה שנקבעה תוך התייחסות לאיזורי עדיפות לאומית.

.20 <u>גמול להנחית תלמיד בעבודת גמר</u>

א. משרד החינוך והאוצר בהתייעצות עם ארגוני המורים, יגבשו הצעה חלופית להגדלת הגמול האמור, החל מ- 1.9.93.

ב. במסגרת העברות שכר לימוד לחינוך העל-יסודי משולם תקציב לצורך זה.

.21 <u>ביגוד לעו"ה בכתות ז-ח ביסודי</u>

תוספת ביגוד המשולמת למורים למלאכה וטכנולוגיה, ציור, כלכלת בית, המלמדים בכתות ז-ח ביסודי, תושווה לתוספת המשולמת למורים במקצועות אלו בחט"ב.

.22 <u>ועדה לחט"ב</u>

תוקם ועדה מיוחדת לבדיקת כל הבעיות הקשורות במעבר לשיטת התיקצוב החדשה, ניהול, פיצול, הסרוגניות וכו'. הועדה תסיים עבודתה עד סוף תשנ"ד.

.23 <u>ועדה לחינוך יסודי</u>

תוקם ועדה לבדיקת מבנה העבודה ותנאי השרות בחינוך היסודי, שתסיים עבודתה עד סוף תשנ"ד.

.24 <u>ועדה לסמינרים ומכללות</u>

תוקם ועדה משותפת לתנאי שרות והעסקה למורים בסמינרים ובמכללות להכשרת עו"ה שתסיים עבודתה עד סוף תשנ"ד.

.25 <u>עו"ה מועבר מכתות ז-ח לכתות א-ו</u>

עו"ה שעבד 10 שנים רצופות לפחות בכתות ז-ח ונאלץ לעבור לעבוד בכתות א-ו, בסיס משרתו לא ישתנה.

.26 <u>גמלאים תקציביים</u>

הסכם זה יופעל על גמלאים תקציביים תוך התחיבות ארגוני המורים לנכות 0.6% מעלות שכר עובדי ההוראה. הניכוי יעשה מהסכם המסגרת לשנת 1993 במידה שייחתם כזה או מתוצאת בדיקת השחיקה הראשונה לפי הסכם זה, הכל לפי המוקדם יותר.

.27 <u>החזר ימי שביתה</u>

הוסכם כי לא ינוכה שכר עו"ה בגין השביתה שהתקיימה בחודשים אפריל ומאי 1993. בתמורה התחייבו ארגוני המורים כי יתווספו לשנה"ל תשנ"ד 10 ימי לימוד. משרד החינוך יקבע בתיאום עם ארגוני המורים את המועדים וזאת עד לסוף יולי 1993.

לספרי
מחוז ת"א/19/93(64)

.28 הסדר מסלולי הפרישה המוקדמת לעו"ה

א. הצדדים מסכימים על ביסולם של מסלולי הפרישה המוקדמת שליד קרנות הפנסיה המצטברת והעברת הנושא להפעלת משרד האוצר במתכונת המסלול הנוסף, הפועל על פי הסכמי השכר לשנים 1988-1990, כל זאת החל משנה"ל תשנ"ד (1.9.93) ואילך.

ג. בשנה"ל תשנ"ד ותשנ"ה יועמדו המכסות הבאות לרשות מסלולי הפרישה:

1. 120 מורים במסלול הפרישה המוקדמת ולא פחות מ- 100 מתקופת הסכם זה והלאה.

2. 75 מורים במסגרת המסלול הנוסף.

3. 25 מורים בחינוך הטכנולוגי (נפגעי רפורמה).

ד. סה"כ יהיה מספר הפורשים בכל המסלולים בשנים תשנ"ד ותשנ"ה, 220 עו"ה.

ה. ועדה משותפת של שני הצדדים להסכם זה תסכם הכללים והשינויים ההסכמיים המתחייבים מהסכם זה.

.29 השתלמות בית ספרית

כל עובד הוראה שישתתף במשך שנתיים בהשתלמות בית ספרית, כמפורט בהסכם זה, יקבל יחידת גמול אחת. דרכי הביצוע והבקרה יקבעו בועדה משותפת.

.30 שעות נוספות

צוות משותף יגבש הצעה לתשלום שעות נוספות בעבור עבודתו של עובד הוראה, שהוא מבצע עם תלמידים מחוץ לבי"ס, מעבר לשעות העבודה הרגילות של המורה. התשלום יבוצע מחסכון או אי ניצול שעות הוראה או מיתרת מילוי מקום וכל זאת במסגרת התקציב הקיים.

הצוות יגבש המלצתו כולל התייחסות לערך שעה נוספת וכללי הפעלה, וזאת לא יאוחר מ- 1.9.93.

גמולים אחוזיים

.31 תוקם ועדה משותפת לצדדים במסרה לגבש פתרון ולהציע תיקונים בגמולים אחוזיים כגון: גמול פיצול למורה אם העובדת בחלקיות משרה גמול פיצול בהקבצה לקבוצות.

קובץ תנאי עבודה

.32 תוקם ועדה משותפת אשר תרכז קובץ תנאי עבודה של מורים. קובץ זה ישמש כרקיע לתוקף עבודה לעובדי ההוראה המועסקים על ידי הצדדים להסכם

(64)93/19/ה שפת כ'

3. מיצוי תביעות הצדדים

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים בנושאים הקשורים בהסכמי שכר, תנאי עבודה ושחיקה, הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית, ובתקופת תוקפו לא ינוהל כל מו"מ בנושאים אלה, ובנושא הסכמי המסגרת במשק.

שקט תעשייתי

א. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או שהודעו בין אם הם תלויים ועומדים ובין אם לאו והנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה - בטלים עם החתימה על הסכם זה.

ב. הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

ג. ~~המעסיקים מתחייבים כי~~ לעובדי ההוראה תנתן התוספת שתנתן בהסכמי המסגרת במגזר הציבורי בשנים 1993-1995. במידה ולא יחתם הסכם כזה תנתנה לעובדי ההוראה ערך תוספות השכר שינתנו לדרוג המהנדסים בשרות המדינה.

בתמורה למתן תוספות אלה מתחייבים עובדי ההוראה שלא לנהל מו"מ על תוספות השכר לענין הסכמי המסגרת ולא לנקוט בשום צעדים ארגוניים בענין זה.

ד. תנאים ותניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב אשר לא שונו במפורש או במשתמע בהסכם זה, יוסיפו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה.

יישוב חילוקי דעות

הועדה המשותפת בהרכב הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מנכ"ל משרד החינוך, המשנה למנכ"ל המרכז בלשלטון מקומי, יו"ר הסתדרות המורים ויו"ר ארגון המורים העל-יסודיים תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעות לפירושו או יישומו.

היה והועדה המשותפת לא תכריע בנושא שיועלה לפניה, הצדדים רשאים להסכים למוסרו להכרעת בורר או למנגנון אחר לצורך יישוב חילוקי הדעות.

ספרו כ
ראונר ה'/19/43 (64)

ולראיה באו הצדדים על החתום

בשם מדינת ישראל

מר יצחק רבין
ראש הממשלה

מר אברהם (בייגה) שוחט
שר האוצר

גב' שולמית אלוני
שרת החינוך והתרבות

שלום ורניט
הממונה על השכר באוצר

ד"ר שמשון שושני
מנכ"ל משרד החינוך והתרבות

בשם המרכז לשלטון מקומי
מר נדעון לב

בשם שלושת הערים הגדולות
מר יואל מרינוב

מר אברהם בן-שבת
מזכ"ל הסתדרות המורים

ספח כ'
ישיבת הע/ב/43(64)

נספח א'

על בסיס קווי היסוד של הממשלה, הרואה בחינוך את הגורם המרכזי לעיצוב דמותו של דור העתיד של ישראל, הממשלה רואה בהשקעה בחינוך השקעה בהון אנושי של המדינה והיא תפעל להקצאת משאבים נאותים להבטחת חינוך ראוי בכל הרמות ולקידום מעמדו של המורה ותנאי עבודתו.

על-מנת ליישם את האמור לעיל הנני מציעים להקים מיד ועדה משותפת שתגבש דרכים ליישום הנושאים המוזכרים במכתבנו זה.

הנני מקווים שאירגוני המורים ישתפו פעולה בהשגת מטרה חשובה זו.

9

הדפסה סגירה

משרד החינוך - תקנון שירות עובדי הוראה

http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Takanon/Perek1B/Hishtalmut/kranotn.htm

1. כללי

1.26 השתלמות עובדי הוראה

1.26.3 קרנות השתלמות (1)

סעיף זה עודכן ביום 15.9.03

המסלול הרגיל

1 א.כנדרש למילוי מטרות החברה, ישלם כל עובד הוראה, מדי חודש בחודשו, סכומים כפי שייקבעו מזמן לזמן על-ידי הנהלת הקרן.

ב. תשלומי עובד ההוראה לקרן יעשו ע"י המעסיק אשר יעביר לקרן ההשתלמות את חלק העובד ביחד עם חלק המעסיק מדי חודש בחודשו.

ג. תשלומי עובד הוראה באמצעות המעסיק כאמור לעיל, יועברו בצורה מרוכזת על-ידי המעסיק לחשבון החברה בבנק, תוך חודש ימים מיום תשלום המשכורת.

2 הקרן תמומן מצד אחד על-ידי חשבונות חודשיים של עובדי ההוראה עד למקסימום של % 150 משרה(2) כפי שנקבע עפ"י הסכם השכר שנחתם בין המדינה ובין ארגוני המורים. מצד שני המעסיק ישלם לקרן סכומים בשיעור כפול או כפי שיוחלט על ידי הנהלת הקרן בגין כל עובד הוראה.

3 א.עובד הוראה ישלם תשלומים בשיעור של % 4.2 מהשכר המשולב + כל התוספות שהוכרו כתוספות קבועות לצורך גמלאות (להלן המשכורת) והמעסיק ישלם לקרן % 8.4 ממשכורתו ברוטו של עובד ההוראה. היו הניכויים פחותים מ - % 4.2 ישלים החוסך את החסר לפני יציאתו להשתלמות, על-פי הערך ביום התשלום.

ב.בתום תקופת חיסכון אחת יהא העובד רשאי להצטרף לתכנית נוספת.

ג.ניתן להאריך את תקופת החיסכון ל - 7 ול - 8 שנים.

4 א.עובד הוראה ששילם תשלומיו כדין ומילא אחר כל התנאים המזכים אותו בחופשת השתלמות, יהא רשאי לצאת לחופשת השתלמות עד שנת לימודים שלמה עבור כל תקופת חיסכון, ובלבד שיציאתו לחופשת השתלמות ותכנית השתלמותו תאושר על-ידי ועדה שתתמנה לצורך זה, וימציא אישור מאת מעבידו כי בתקופת ההשתלמות ימצא בחופשה ללא תשלום מטעם מעבידו.

ב.בתקופת ההשתלמות יקבל עובד ההוראה מענק השתלמות בשיעור % 66.66 ממשכורתו. מי שחסך 7 שנים יקבל % 77.77 ממשכורתו. מי שחסך 8 שנים יקבל % 88.88 ממשכורתו.

ג.הקרן תחזיר בתקופת ההשתלמות שכר לימוד אוניברסיטאי מלא ששולם על-ידי המשתלם בארץ. לגבי משתלם בחו"ל, יוחזר שכר לימוד בשיעור הנהוג באוניברסיטאות בארץ.

ד. עובדי הוראה אשר מטעמים שייקבעו ע"י ההנהלה לא יוכלו לצאת לשנת השתלמות כאמור בסעיף 4 דלעיל, יוכלו לצאת להשתלמות גמישה כפי שתאושר ע"י ההנהלה ובלבד שהם בעלי תואר אקדמאי שני ומעלה או בעלי תואר אקדמאי ראשון והם בעלי 20 שנות וותק, או בעלי תואר מורה מוסמך בכיר והם בעלי 25 שנות וותק או מנהלי בתי ספר ומפקחים ובתנאי כי שיעור כל המשתלמים כאמור, לא יעלה על 1.5% מסך כל המשתלמים באותה שנה.

5 א.הואיל ושנת ההשתלמות הוכרה כשנת וותק בהוראה בניהול ובפיקוח (3) זכן הוכרה כשנת וותק לפנסיה ועל-מנת להבטיח זכות זאת, מתחייבת הקרן לשאת בהוצאות הכרוכות ברכישת זכויות הפנסיה בגין אותה שנה.
חישוב ההפרשות לפנסיה, לעניין זה, ייעשה על בסיס המשכורת לפיה מחושב המענק ובהתייחס למשרתו הממוצעת.

ב.הקרן תרכוש זכויות גמלאות גם לעובדי הוראה שיצאו לשנת השתלמות לפני שנת 1973,

1.26.3 קרנות השתלמות (1):

אם שנת ההשתלמות חסרה להם להשלמת זכויות לגמלאות בשיעור של 70 % וכל זאת אם עובד ההוראה יצא לגמלאות לאחר 1.4.78.

ג.משתלם יקבל בשנת ההשתלמות קצובת הבראה בהתאם לשנות ויתקו, לפי הדירוג הנ"ל ובהתייחס להיקף משרתו הממוצעת.

ד.הקרן תחזיר לעובדי ההוראה את תשלומיהם למוסד לביטוח לאומי לשם שמירת זכויותיהם, בשנת ההשתלמות, על-פי קבלות מהמוסד לביטוח לאומי ובלבד שהתשלומים לא עלו על אלה הנהוגים לגבי סטודנט במוסד להשכלה גבוהה או דמי ביטוח לאומי מינימליים למבוטח שאינו עובד, כפי שייקבע על-ידי המוסד לביטוח לאומי.

6 א.עובדת הוראה היולדת תוך 10 חודשים לאחר שנת ההשתלמות ואינה זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, תקבל את דמי הלידה המגיעים לה מקרן ההשתלמות בגובה דמי הלידה הנהוגים בביטוח הלאומי.

ב.עובד הוראה שיקרא לשירות מילואים תוך 3 חודשים מתום חופשת השתלמותו, יהיה זכאי לתשלום מהקרן שגובהו ייקבע מעת לעת על-ידי הנהלת הקרן, ובלבד שלא קיבל משכורת או גמול או השתתפות או כל תמיכה כספית ממקור אישהו.

ג. אי אפשר לקבוע מראש ובאורח כללי כי כל תאונה המתרחשת במהלך השתלמות תוכר כתאונת עבודה, אך אי אפשר לקבוע מראש ובאופן כללי את ההיפך, וכל מקרה נבדק לפי נסיבותיו (4).

7 א. עובד הוראה שאושרה לו השתלמות רשאי לעבוד בתקופת ההשתלמות עד 1/3 משרה בשנת השתלמות מלאה, ו - 2/3 המשרה בחצי שנת השתלמות.
עובד הוראה שיצא לשנת שבתון על חשבון קרן ההשתלמות ועבד בשנה זו במשרה חלקית, יהא זכאי לחסוך במסלול המקוצר ("מקור" או "מישור") והמעסיקים מתחייבים להעביר את חלקם לקרן בגין המשרה החלקית - % 7.5 משכרו של עובד ההוראה כנגד % 2.5 שיופרשו ע"ח עובד ההוראה ממשרתו החלקית. זאת מבלי לפגוע בהסדרים הקיימים לגבי עובדי הוראה המועסקים בהיקף של 1/2 משרה ומעלה.
ביצוע סעיף זה מותנה בקבלת האישורים המתאימים במידה שהם נדרשים מאגף מס הכנסה ואגף שוק ההון באוצר. (5)

ב.חלה המשתלם ואינו יכול להמשיך בהשתלמות ועקב כך מופסק מענק ההשתלמות שלו, יהיה זכאי לחופשת מחלה במקום עבודתו הקבוע ויתרת זכויותיו יוקפאו. ראה גם בסעיף 1.25.3, סעיף קטן 7 - מחלה בשנת שבתון.

ג. אם פרש עובד ההוראה מעבודתו וקיבל פיצויים, תשלים הקרן את הפיצויים שקיבל באופן יחסי, בעבור השנה שהיה בהשתלמות.

8 א. (1) עובד הוראה, לפני צאתו להשתלמות, יתחייב בכתב בפני משרד החינוך התרבות והספורט ובפני מעסיקו כי ימשיך בעבודתו במשך 3 שנים לפחות מתום חופשת ההשתלמות, ובמשך שנתיים לפחות אצל מעסיקו האחרון ערב צאתו להשתלמות. עובד הוראה המבקש לשחררו מההתחייבות לשוב לאותו מוסד, אך נשאר לעבוד לפחות 3 שנים במוסד חינוכי הנמצא בבעלות אחרת, בקשתו תידון במזכירות הקרן.
(2) לא עמד עובד ההוראה בהתחייבותו הנ"ל, יהא חייב להחזיר לקרן את הכספים שקיבל בתקופת ההשתלמות בניכוי חסכונותיו הוא, בתוספת ריבית והפרשי הצמדה ובניכוי הוצאות כפי שייקבע על – ידי הנהלת הקרן מעת לעת ובכפוף לתקנות.

ב. עובד ההוראה יהיה רשאי לערער בפני ועדה מיוחדת שתיקבע לשם כך על החובה להחזיר התשלומים.

9 ההנהלה או המזכירות, רשאים לאשר, בהחלטה מנומקת, את יציאתו המוקדמת להשתלמות של עובד הוראה, וזאת רק במקרים יוצאי דופן, בתנאים שייקבעו על-ידי ההנהלה או המזכירות. הקדמת ההשתלמות לא תעלה על שנה אחת, ובתנאים שייקבעו על-ידי ההנהלה או המזכירות.
10 א. חבר רשאי להפסיק חברותו בקרן וחסכונותיו יוחזרו לו בתנאים הנהוגים בקרן, ובניכוי הוצאות, או כפי שייקבע על-ידי הנהלת הקרן מעת לעת, ובכפוף לתקנות האוצר.

ב.חבר יוכל לקבל את חלקו בחיסכון בתוספת חלק המעביד, בניכוי הוצאות, או כפי שייקבע על-ידי הנהלת הקרן מעת לעת ובכפוף לתקנות האוצר, במקרים הבאים:
(1) במקרה של פרישה לגמלאות.

(2) במקרה של פטירה (היורשים).

ג. חבר יוכל לקבל את הלקו בחיסכון בתוספת % 89 של המעביד, בניכוי % 3 דמי ניהול, או כפי שייקבע על-ידי הנהלת הקרן מעת לעת ובכפוף לתקנות האוצר, במקרים הבאים:
(1) אם השלים תקופת חיסכון ומלאו לו 55 שנים.
(2) אם השלים תקופת חיסכון, מלאו לו 50 שנים או 15שנות ותק, ויצא בעבר פעם אחת לפחות לשנת השתלמות.
(3) אם השלים תקופת חיסכון ופוטר מעבודתו.
(4) אם השלים תקופת חסכון ופרש מעבודתו בהוראה עקב נכות שנגרמה לו עקב עבודתו והמוכרת ע"י המוסד לביטוח לאומי כנכות מזכה בקצבת נכות.
(5) אם השלים תקופת חסכון ועבר לעבוד בתפקיד מינהלי בשרות הציבורי בתחום החינוך או הקשור בחינוך, או עזב את ההוראה לשם מילוי תפקיד נבחר ציבור בשכר בשלטון המקומי או המרכזי.
(6) השלים תקופת חסכון ולדעת ההנהלה ישנן נסיבות מיוחדות הנובעות ממצב רפואי קשה של החוסך או בני משפחתו מדרגה ראשונה או הנובע ממצב כלכלי חמור שנקבע על ידי מומחים שימונו על ידי הנהלה.

ד. הפסיק עובד הוראה את חברותו בקרן - לא יוחזרו למעסיק התשלומים ששילם לקרן, בהתאם לסעיף 2 לתכנית זו, אלא אם יוחלט אחרת.

11 א. עובד הוראה המבקש להקפיא את זכויותיו ולהפסיק זמנית להעביר לקרן ההשתלמות את תשלומיו מסיבות אישיות מיוחדות אשר יאושרו ע"י מזכירות הקרן, ובהתאם לא יועברו תשלומי המעביד, יוכל לעשות כן ובתנאי כי ימלא אחר כל ההוראות הבאות:
(1) יבקש בכתב מהנהלת קרן ההשתלמות להקפיא את זכויותיו בקרן ההשתלמות לתקופה מסויימת בצרוף הנמקות לבקשה זו.
(2) הבקשה תידון רק באם בתקופת ההקפאה יעסוק המורה בהוראה או ימצא בחופשה ללא תשלום.
(3) התקופה בה יוקפאו הזכויות לא תעלה על 3 שנים, אולם במקרה של חופשה ללא תשלום, יוקפאו זכויות עובד ההוראה כל עוד המעסיק יאשר את החופשה ללא תשלום.
(4) כאשר יחזור עובד ההוראה וימשיך לחסוך בקרן הוא ישלים את ההפרשים שנוצרו הן בחסכונותיו והן בהפרשות המעביד עקב שינוי ויתקו, תפקידו ודרגתו וזאת עפ"י הנחיות הנהלת הקרן.

ב. עובד הוראה אשר הפסיק להעביר תשלומיו לקרן לתקופה שאינה עולה על 4 חודשים, יהא רשאי לחזור ולרכוש את זכויותיו בקרן, בתנאי שישלם את חובו לחברה בצירוף הצמדה וריבית כפי שיקבע ע"י הנהלת הקרן.

ג. הפסיק עובד הוראה להעביר תשלומיו לקרן לתקופה העולה על 4 חודשים, יותרה על כך בכתב.

ד. לא הועברו תשלומיו של עובד ההוראה לחברה לתקופה העולה על 4 חודשים, יהיה להנהלת החברה שיקול הדעת המוחלט אם לשלול זכויותיו בחברה, או להימנע מכך, הכל בהתאם להחלטת הנהלת החברה.

12 א. החברה תנהל באמצעות מְנהל העסקים מערכת חשבונות כפי שיוחלט על-ידי ההנהלה מזמן לזמן והיא תשקיע את התקבולים בהשקעות בהתאם לתקנותיה ולהסדר התחוקתי, והוא הדין בכל הסכומים שייכנסו לחברה בתמורת רווחי השקעותיה כתוצאה ממכירתן או מפדיונן.
ב. הלוואות לעובדי ההוראה תינתנה בהתאם להסדר התחוקתי וכפוף להחלטות הנהלת הקרן.

13 עובד הוראה לא יהא רשאי להעביר, להסב, למשכן, או לשעבד זכויותיו בחברה לאחרים, והחברה לא תכיר בחוקיות פעולה כזו פרט להלוואות כאמור בסעיף 12ב.

14 הנהלת החברה, באמצעות מְנהל העסקים תהיה רשאית לעשות כל פעולה שלפי התכנית חייבת ורשאית החברה לעשותה.

המסלול המקוצר (קרן "מקור" קרן "מישור")

1 למסלול המקוצר יהיה רשאי להצטרף עובד הוראה אשר ימלא אחר כל התנאים כדלהלן:

א.מקבל את שכרו עפ"י דירוג עובדי הוראה.
ב.המעסיק ישלם את חלק המעסיק כפי שייקבע מפעם לפעם.
ג.אינו חבר בקרן השתלמות אחרת.
ד. אינו רשאי להצטרף לקרן השתלמות במסלול הרגיל, וכן עובד המדורג בדירוג עובדי הוראה ואשר אינו מועסק בפועל בהוראה ובלבד שהמעסיק יתחייב לשלם את חלקו כאמור בסעיף 2 להלן.

2 ממשכורתו של עובד הוראה ינוכו % 2.5 והמעביד ישלם לקרן % 7.5 מהמשכורת.

1.26.3 קרנות השתלמות (1):

3 בתום 3 שנות חיסכון יוכל עובד ההוראה לקבל את כל הסכונותיו, לרבות תשלומי המעסיק בתוספת רווחים ובניכוי הוצאות ניהול ויחויב בהשתלמות קצרה כפי שתאושר על-ידי ועדת השתלמות שתמונה על-ידי ההנהלה כמקובל בקרנות אחרות.

4 אין עובד הוראה חייב לצאת לחופשה ללא שכר בגין ההשתלמות.

5 בתום 6 שנות חיסכון יוכל עובד ההוראה לקבל את כל הסכונותיו, לרבות תשלומי המעסיק, בתוספת רווחים ובניכוי הוצאות ניהול כמקובל בקרנות ההשתלמות של עובדי המדינה ומבלי שיחויב לצאת להשתלמות.

6 אלא אם כן נאמר אחרת, יהיו כל יתר הנהלים, התנאים וההגדרות של מסלול זה, זהים לאלה שבתקנות הקרן, ובכפוף להסדר התחוקתי.

7 כספי החוסכים במסלול המקוצר ינוהלו כמשק כספי סגור ונפרד, ללא קשר כספי עם כספי החוסכים במסלול הרגיל.

אסמכתא :

1 זכרון דברים מיום 16.1.62 ותקנות הקרנות.
2 הסכם קיבוצי מיום 11.5.93.
3 חוזר מנכ"ל לב/ 7, עמ' 15, סעיף 113; חוזר מנכ"ל מח / 8, עמ' 9, סעיף 321 וחוזר מנכ"ל מט / 7, עמ' 25, סעיף 307.
4 חוות דעתו של עו"ד אפרים יפהר, סגן בכיר ליועצת המשפטית מיום 9.6.02.
5 הסכם קיבוצי מיום- 19.9.94.

כל הזכויות שמורות, מדינת ישראל © 1996- 2011 All Rights Reserved, The State of Israel ©

מאי 1977

פ ק ו ד ת - ה ח ב ר ו ת

חברה מוגבלת בערבות

תקנות התאגדות של קרן גמול השתלמות
למורים ולגננות בע"מ

פ י ר ו ט י ם

1. בתקנות אלה תהיה הוראתן של המלים הרשומות בעמודה הראשונה להלן כמפורט כנגדן בעמודה השניה להלן, מלבד אם פירוש זה אינו עולה בד בבד עם נוסח או תוכן הכתוב.

המלה	הוראת
החברה	קרן גמול השתלמות למורים וגננות בע"מ.
ה ב נ ק	"מסד" חברה הדדית להלוואות וחסכונות, בע"מ.
התכנית	התכנית המפורטת בתוספת והמצורפת לתקנות אלה.
ההסדר התחוקתי	החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים שיקבעו מזמן לזמן את התנאים אשר לפיהם עשוי גוף מכספי המנהל קופת גמל ליהנות מיתרונות כלפי מס הכנסה. המונח "קופת גמל" יתפרש בהתאם להסדר התחוקתי.
הקרן	הכספים אשר ישתלמו לחברה על פי התכנית ושיזוקפו בבנק.
עובד הוראה	מורה או מנהל, בבתי ספר יסודיים וגננות בגני ילדים שהם מוסדות חינוך רשמיים או מוכרים בפיקוח ממשלתי אחר במחצית מטרה לפחות, שדרגתו לפחות מוסמך וגילו אינו עולה על 53 שנים, ובתנאי שעם תום תופסתו האחרונה יישארו לפחות עוד שלש שנים עד הגיעו לגיל בו יוכל עובד הוראה לפרוש לקצבה מרצונו, ואשר הביע רצונו לשלם כספים לחברה בהתאם לתכנית.
מ ע ס י ק	המשלם משכורת לעובד הוראה.
משכורת	השכר המשתלם לעובד הוראה עד למקסימום של מטרה שלמה בהתאם לדרגתו, כולל שכר יסוד, ותק, תוספת משפחה, משלולי קידום, גמול השתלמות, גמול ריכוז מקצוע, גמול ריכוז מעבדה, גמול ייעוץ ולתוספות היוקר המשתלמות לו מדי פעם בפעם וכל תוספת אחרת שתקבע כחלק מהשכר לצורך ההפרשות לקרן ההשתלמות.
שנת לימודים שלמה	היא כמוגדר ע"י משרד החינוך והתרבות דהיינו תקופה המתחילה ב-1 בספטמבר ועד ה-31 באוגוסט של השנה שלאחריה.

מלים בלשון היחיד יכללו את לשון הרבים וכן להיפך.

מלים במין הזכר תכלולנה גם את מין הנקבה וכן להיפך.

מלים שהוראתן אנשים תכלולנה גם התאגדויות ואיגודים.

פרט לאמור לעיל תהיה למלים ולביטויים בתקנות אלה אותה המשמעות הניתנת להם בפקודת החברות, אא"כ הם בסתירה לתוכן או לנוסח שבתוב.

3848

(1)

שמעון

לסוכי

26-5-2011

ויולטה

29-5-2011

סוכי שלי

אצל יקל - של קרן - ההשתלמות

בסך 50 רוי פסקה 2 ג - לשלם עם הישעי

ירק שאוה דיון להצעה שלהי מוסד או מבצ ושם השמין

הסרב

סיכום ב

2. החברה מוגבלת בערבות ואין לה הון מניות.

3. א. על אף האמור בתקנות החברה תהא הנהלת החברה רשאית לעשות כל פעולה כולל הטקעה מכל סוג שהוא אשר ההסדר התחוקתי מחייב או מתיר את עשייתה.

ב. על אף האמור בתזכיר ובתקנות החברה לא תהא הנהלת החברה רשאית לעשות כל פעולה כולל הטקעה מכל סוג שהוא אשר ההסדר התחוקתי אוסר את עשייתה.

ג. מסתתף בקרן של החברה לא יהיה רשאי להעביר את זכויותיו בה לאחר.

ד. עובד הוראה רשאי לעבור מקרן הסתלמות של מורים אחת לקרן הסתלמות מורים אחרת לפי הכללים שיקבעו ע"י הנהלת הקרן.

ה. על אף האמור בתקנות החברה יהיו מנהלי החברה חייבים לעשות כל פעולה אשר ההסדר התחוקתי מחייב את עשייתה ומנועים מלעשות כל פעולה אשר ההסדר התחוקתי אוסר את עשייתה.

ו. החברה תמנה גוף מפקח כהגדרתו בהסדר התחוקתי.

ע ס ק י ם

4. המנהלים רשאים להתחיל לעסוק בכל עסק אשר בו רשאית החברה לעסוק, בין בפירוש ובין מכללא לפי תזכיר ההתאגדות של החברה או תקנות אלה, בזמן או בזמנים שימצאו לנכון, וכן רשאים הם להזניחם בין אם הוחל לעסוק בסוג עסקים כזה ובין אם לאו, כל עוד שהמנהלים ימצאו לנכון לא להתחיל או להמשיך לעסוק בסוג עסקים כזה. ואולם בתנאי שעסק מן העסקים המפורטים בסעיף 2(ז) מתזכיר ההתאגדות של החברה, לא תתחיל החברה לעסוק בו אלא ברוב מוחלט של מועצת המנהלים.

מ ש ר ד

5. המשרד הרשום ימצא במקום העסקים הרגיל של הבנק.

ח ב ר י ם

6. לצרכי ריסום החברה מוצהר בזה כי מספר החברים של החברה יהא מוגבל לעשרים.

7. חברי החברה יהיו:-

א. החותמים על תזכיר ההתאגדות של החברה.

ב. המתקבל כחבר ע"י הנהלת החברה לפי בקשה בכתב.

8. הבקשה להתקבל כחבר בחברה תוגש להנהלת החברה, וההנהלה תהיה רשאית להחליט ברוב של 80% מכלל קולות ההנהלה.

9. חבר יחדל להיות חבר בחברה במקרה שתינתן על ידו הודעה בכתב על הפסקת חברותו 6 חודשים מראש.

(3)

אסיפות כלליות

10. א. האסיפה הכללית הראשונה של החברים תתכנס תוך שלושה חודשים מיום רישום החברה על ידי רושם החברות.

ב. אסיפה כללית תיקרא פעם בכל שנה, במועד (לא יאוחר מעבור 15 חודש לאחר מועד קיום האסיפה הכללית האחרונה), ובמקום שייקבע על ידי המנהלים.

ג. אסיפה כללית כנ"ל תיקרא - אסיפה כללית רגילה. כאר אסיפות החברים ייקראו - אסיפות יוצאות מן הכלל.

ד. המנהלים רשאים בכל עת שימצאו לנכון, וחייבים על פי דרישתו של חבר הזכאי למנות מנהל לחברה, לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל.

ה. דרישה שתוגש על ידי חבר כאמור, צריכה להיות מוגשת למשרד הרשום של החברה כשהיא חתומה על ידו ובה פירוט של מטרת האסיפה המוצעת.

ו. מיד לאחר קבלת הדרישה כאמור, יכנסו המנהלים את האסיפה הכללית המבוקשת, ובמקרה שהמנהלים לא יעשו כן תוך 21 יום מיום מסירת הדרישה האמורה, יהיו רשאים אותם החברים להועיד אסיפה בעצמם, אולם כל אסיפה שנועדה כך לא תתכנס לאחר שעברו שלושה חודשים מיום הדרישה.

סדרי האסיפות הכלליות

11. לכל הפחות שבעה ימים לפני היום שנקבע לאסיפה, תישלח הודעה לחברים אשר תפרט את המקום, את היום ואת השעה לכל האסיפה.

12. כל עניין הנדון באסיפה כללית יוצאת מן הכלל ייחשב כעניין מיוחד, וכל העניינים הנדונים באסיפה הכללית הרגילה, חוץ מבירור חשבונות, מאזנים ודינים וחשבונות רגילים של המנהלים ומנוי רואי החשבון של החברה, ייחשבו אף הם לעניינים מיוחדים.

13. אין לדון בשום ענין באסיפה כללית אלא אם נכחו בה בשעת פתיחת הדיון מניין חוקי של חברים. למניין חוקי ייחשבו 70% (שבעים אחוז) מכלל קולות החברים הכוללים לפחות שני חברים אם בעצמם או ע"י שני באי כוח נפרדים. ואולם בענין שנוי תקנות החברה, לא תוכל זו לדון בדבר אלא אם נכחו בה בשעת פתיחת הדיון 80% (שמונים אחוז) מן החברים הרשאים להצביע, לפחות. לשינוי בתקנות או בתכנית דרושה הסכמת הממשלה והסתדרות העורים בישראל. בהעדר הסכמה יכריע שר החינוך והתרבות.

14. אם לא יהיה נוכח מניין חוקי תוך שעה לאחר המועד שנקבע לפתיחת הדיון באסיפה כללית - אז תתבטל האסיפה אם כונסה לפי בקשת החברים. בכל מקרה אחר תדחה האסיפה לשבוע אחד לאותו היום בשבוע, לאותה השעה ולאותו המקום, או ליום ולשעה ולמקום שייקבעו על ידי המנהלים, ואם באסיפה שניה זו לא יהיה נוכח מניין חוקי - ייחשבו

15. כיוסב ראש בכל אסיפה כללית של החברה יסמש מי שנבחר לשם כך על ידי החברים.

16. היושב ראש של כל אסיפה רשאי לדחות את האסיפה מדי פעם בפעם וממקום אחד למקום אחר, אולם אין לדון באיזו שהיא אסיפה שנדחתה אלא בעניינים שדיונם לא נגמר באסיפה אשר בה הוחלט על הדחיה.

17. בכל אסיפה של החברה יהיו לממשלת ישראל 4 קולות ולהסתדרות המורים בישראל 4 קולות. ואילו לשאר החברים לא תהיה זכות הצבעה. הבנק ויועצו המשפטי, אם יוזמנו להשתתף בישיבה, תהיה להם זכות מייעצת.

18. חבר יהיה רשאי להצביע בכל אסיפה של החברה, אם בעצמו או על ידי בא כוח בתנאי, שהבא כוח יהיה מי שנתמנה על ידו למנהל החברה.

ה מ נ ה ל י ם

19. א. לא קבלה החברה החלטה אחרת באסיפה כללית, יהא כלל מספר המנהלים לא פחות משלושה.

ב. להסתדרות המורים בישראל תהא זכאית למנות בכתב ארבעה (מחציח) מכלל מספר המנהלים וכן תהיה זכאית לבטל בהודעה בכתב, מנוי של כל מנהל/ים שנתמנה/נו לכך ולמנות אחר במקומו/ם.

ג. לשר החינוך והתרבות של ממשלת ישראל יהא זכאי למנות בכתב שלשה מנהלים שאחד מהם יסמש יו"ר ההנהלה וכן יהיה זכאי לבטל בהודעה בכתב, מנוי של כל מנהל שנתמנה לכך ולמנות אחר במקומו.

ד. לשר האוצר של ממשלת ישראל יהא זכאי למנות בכתב מנהל אחד וכן יהיה זכאי לבטל בהודעה בכתב, מנוי של כל מנהל שנתמנה לכך ולמנות אחר במקומו.

20. אין המנהל חייב להיות חבר בחברה.

21. בכפיפות להוראות תקנות אלו או לתנאי חוזה קיים, תתפנה משרתו של מנהל:

א. אם הוא פשט את הרגל.

ב. אם הוכרז כחסר דעת או הוכרז כחולה נרוחו.

ג. אם התפטר ממשרתו בהודעה בכתב לחברה.

ד. אם הורשע בעבירה שיש עמה קלון.

מנהלי עסקים

22. הבנק יסמש מנהל העסקים של החברה ובתפקידו זה יהיו לו כל הסמכויות הניתנות למשר למנהל עסקים ואולם תמיד לפי הנחיות ההנהלה. הבנק באמצעות נציגו יהא זכאי להשתתף באספות מנהלים של החברה בזכות דעה מייעצת בלבד.

23. הבנק ינהל את כל העבודות האדמיניסטרטיביות של החברה ע"י פקידיו ובאמצעות מסדריו וצירוד ויטפל בכל הענינים הנוגעים בהסקעותיה - פעולותיה, כולל ארגון והסברה, ותמורת טרותים אלה תשלם החברה לבנק תשלום כפי שיקבע בהסכם בין הנהלת החברה והבנק מזמן לזמן. החברה תפעל באמצעות הבנק, כאמור, ולא תעסיק כל עובדים, להוציא טרותים מיוחדים כאמור בסעיף 40 להלן.

סמכויותיהם וחובותיהם של המנהלים

24. הנהלת עסקי החברה תהיה בידי המנהלים והם רשאים לשלם את ההוצאות, הוצאות היסוד, או הוצאות בקשר ליסוד, יצירה, הקמה ורישום החברה כפי שייראה בעיניהם למתאים, והנם רשאים להשתמש באותן הסמכויות של החברה ולעשות בשמה את אותן הפעולות אשר החברה מוסמכת להשתמש בהן או לעשותן ואשר על פי החוק או תקנות אלו אינן נתונות בסמכות החברה באסיפתה הכללית, אולם בכפיפות להוראות החוק ולתקנות אלו ולאותן התקנות (שאינן סותרות את הנ"ל) אשר החברה תקבע באסיפה הכללית; אך כל תקנה שנקבעה על ידי החברה באסיפה כללית לא תפגע בתוקפות מעשה קודם של המנהלים אשר היה תוקף אילולא נקבעה תקנה כזו.

25. החברה באסיפה כללית יוצאת מן הכלל רשאית להגדיל או להפחית מזמן לזמן את מספר המנהלים ולעשות כל מנוי שיהא צורך בו לשם ביצוע הגדלה כאמור לעיל, ובלבד שבכל הזמנים יתאר היחס הקיים בין נציגי הממשלה לבין נציגי המורים.

פעולות המנהלים

26. המנהלים רשאים להועד לשם הנהלת העסקים, לדחות את ישיבותיהם ולסדרן באופן אחר כפי שיימצאו לנכון, ולקבוע את המנין החוקי הדרוש להנהלת העסקים בישיבותיהם. כמנין חוקי יהוו שנה מנהלים הנוכחים בעצמם או מיוצגים על ידי ממלאי מקומם או באי כוחם, בתנאי שלושה מהם יהיו מטעם ממשלת ישראל ושלשה מטעם הסתדרות המורים. בשאלות המתעוררות בכל ישיבה ימליטו על פי רוב דעות. במקרה שהדעות מתולקות במספר שוה תהא לסר החנוך והתרבות ההכרעה כבורר יחיד.

27. מנהל רשאי בכל עת שהיא לקרוא לאסיפת מנהלים, ולפי דרישתו חייב המזכיר לעשות זאת.

28. המנהל שהנהו נציג סר החנוך והתרבות ישמש יו"ר ההנהלה.

29. א. המנהלים רשאים למסור כל סמכות מסמכויותיהם או חלק מהן לועדות מורכבות מחבר או מחברים של חבר המנהלים כפי שימצאו לנכון ובלבד שיישמר אותו היחס בין המשתתפים בהנהלה כמפורט בתקנה 26. בהשתמשה בסמכויות שהועברו אליה באופן כזה חייבת כל ועדה כזאת לנהוג בהתאם לתקנות שיותקנו על ידי המנהלים.

ב. למזכירות תהא הסמכות המוקנית למנהלים לאותם ענינים שיקבעו המנהלים מעת לעת.

31. ועדה יכולה להתאסף ולדחות את אסיפותיה כפי שחברים יחשבו לנכון. בשאלות שתתעוררנה באיזו אסיפה שהיא יוחלט לפי רוב דעות של החברים הנוכחים באסיפה, ובמקרה שהדעות תהיינה מחולקות באופן שווה יועבר הדיון וההחלטה לישיבת המנהלים הקרובה.

32. הועדות הנזכרות בסעיפים 29, 30, 31 לעיל תהיינה מורכבות בכל הזמנית ממספר חברים שמחצית הימנו יהיו נציגי ממשלת ישראל והמחצית השניה נציגי הסתדרות העובדים.

33. כל הפעולות הנעשות בתום לב על ידי אסיפת מנהלים או על ידי אסיפה של ועדת מנהלים, או על ידי איזה אדם הפועל כמנהל או כממלא מקום או כבא-כוחו של מנהל או ממלא מקום תהיינה חוקיות, אפילו אם נתגלה אח"כ שהיה איזה פגם במינויים של מנהל כזה או של אדם הפועל כאמור לעיל או שכולם או מקצתם היו פסולים, ממש כאילו כל אחד ואחד מאנשים אלה נתמנה כחוק והיה ראוי להיות מנהל או ממלא מקום או בא-כוח, כפי שהמקרה יחייב.

34. המנהלים ידאגו לעריכתם של פרטי-כל מתאימים של כל האסיפות הכלליות של החברה והאסיפות של המנהלים ושל הועדות שיציינו את החברים הנוכחים באסיפות ושל כל הענינים הנדונים באותן אסיפות ופרטי-כל של איזו אסיפה שהיא, חתומים ע"י יושב ראש האסיפה או ע"י יושב ראש האסיפה הבאה שתתקיימה אחרי האסיפה הזאת, יסמשו כעדות לכאורה על כל העובדות המצוינות בהם.

35. החלטה בכתב חתומה ע"י כל המנהלים, ממלאי מקומם או באי כוחם תהא בת-תוקף לכל צורך כהחלטה שנתקבלה באסיפת המנהלים שנהכנסה ונתקיימה כחוק.

36. המנהלים לא יקבלו שכר מאת החברה.

ה מ ז כ י ר ו ת

37. א. הסתדרות העובדים תהא זכאית למנות אחד מתוך המנהלים הממונים על ידה שיקפח מזכיר ההנהלה של החברה ותהיה זכאית לבטל בהודעה בכתב מנוי של המזכיר ולמנות אחר במקומו.

ב. המזכיר ימלא את מקומו של היו"ר בהעדרו.

ג. היו"ר והמזכיר הם המזכירות.

ה ת כ נ י ת

38. בבואה לבצע את הזכויות והחובות של החברים ושל עובדי ההוראה והמעסיקים לגבי הסתלמות עובדי ההוראה, תפעל ההנהלה לפי תכנית כפי שפורטה בתוספת לתקנות אלה וכפוף לשינויים בתכנית זו כפי שיתקבלו מזמן לזמן ע"י המנהלים ברוב של 80%.

תגבונות ומאזנים

39. לא יאוחר מטמונה עשר חודש לאחר רסום החברה ולאחר מכן לא פחות מפעם אחת בכל סנה יגישו המנהלים בפני החברה באסיפה כללית דו"ח רווח והפסד לתקופה שלאחר הדו"ח הקודם או אם זהו הדו"ח הראשון, לתקופה שלאחר רסום החברה, שיהא ערוך לתאריך שאינו יותר מתשעה חדשים לפני תאריך האסיפה, ובהתאם לפקודת החברות בנוגע לכך, מאזן שיהא ערוך עד ליום שבו נערך דו"ח הרווח וההפסד. למאזן יהא מצורף דין וחשבון של רואה החשבון והגוף המפקח ויהא מלווה על ידי דו"ח מאת המנהלים בנוגע למצב העניינים של החברה וכולל חוות דעת הבנק על המקורות הכספיים שהצטברו ואם הם מספיקים למימוש מטרות החברה כמפורט בתקנות אלה.

40. החברה תמנה יועץ משפטי, רואה חשבון ומבקר פנימי או בעלי תפקידים חיוניים אחרים ותקבע את תפקידיהם ומשימותיהם, ואת השכר בהתאם לנוהלים המקובלים בחברות מסוג זה ובלבד שלא יווצרו בין החברה לבין בעלי התפקידים הנ"ל יחסי עובד ומעביד.

ה ו ד ע ו ת

41. הודעה או כל מסמך אחר יכול להמסר על ידי החברה לכל חבר, מעסיק או עובד הוראה בין באופן אישי ובין על ידי משלוח בדואר במכתב נושא בולים השרוך לפי הכתובת הרשומה של אותו חבר, מעסיק או עובד הוראה החבר בקרן, או במשרדי החברה.

42. כל הודעה או מסמך אחר שנמסרו או נשלחו בדואר ייחשבו כאילו נמסרו באותו זמן שבו מסרו לדאר את המכתב המכיל את ההודעה או את המסמך וכשבאים להוכיח את המסירה או את המשלוח יהא מספיק אם יוכיחו שמכתב המכיל את ההודעה או המסמך נערך לכתובת הנכונה ונמסר למשרד הדאר במכתב נושא בולים. כל רשימה שנרשמה באופן הרגיל באיזה מפנקסי הדאר של החברה תהא הוכחה לכאורה על המשלוח כרשום בפנקס.

43. כשיש צורך לתת הודעה מוקדמת של מספר ימים מסויים או הודעה שכוחה יפה לאיזו תקופה שהיא, מביאים את יום המסירה בחשבון מספר הימים או התקופה.

פ י צ ו י

44. כל מנהל, מנהל עסקים, מבקר, רואה חשבון של החברה יקבל פיצויים מרכוש החברה בעד כל התחייבות שקיבל עליו בקשר עם הגנה משפטית, או אזרחית, או פלילית, בנוגע להאשמה ברשלנות, בחוסר מעשה, במעילה בתפקיד או בהפרת נאמנות ביחס לעניני החברה, שבו ניתן פסק דין לטובתו או זוכה בדין או ניתן לו סעד באותו משפט ע"י בית המשפט בהתאם לסעיף 77 או סעיף 78 של פקודת החברות.

פ י ר ו ק

45. אם החברה חפורק בין מרצון בין באופן אחר, רשאים המפרקים לפי החלטה מיוחדת

(9)

תוספת

תוכנית

1. א. כדרוש למילוי מטרות החברה, ישלם כל עובד הוראה, מדי חדש בחודשו, סכומים כפי שיקבעו מזמן לזמן ע"י הנהלת הקרן.

ב. תשלומי עובד ההוראה לקרן יעשו באמצעות המעסיק וגם/או ע"י מתן הוראות קבע למעסיק או לבנק להעברת הסכומים המתאימים ממשכורתו מדי חודש בחדשו.

ג. תשלומי עובד הוראה באמצעות המעסיק כאמור לעיל יועברו בצורה מרוכזת ע"י המעסיק לחשבון החברה בבנק תוך חודש ימים מיום תשלום המשכורת.

2. הקרן תמומן מצד אחד על-ידי הטבונות חדשיים של עובדי ההוראה עד למכסימום של משרה שלמה, מצד שני המעסיק ישלם לקרן בעד כל מורה ומננת סכומים בשעור כפול או כפי שיוחלט ע"י הנהלת הקרן ובהתאם לקביעת משרד החנוך והתרבות.

3א. עובד הוראה ישלם תשלומיו בשעורים כפי שייקבעו על ידי ההנהלה מעת לעת עבור כל תוכנית ותוכנית:

התשלומים הנוכחיים הם כדלקמן:

א. עבור תוכנית חסכון של 6 שנים ישלם המורה שעור של 4.2% ממשכורתו.
ב. עבור תוכנית חסכון של 7 שנים ישלם המורה שעור של 3.5% ממשכורתו.
ג. עבור תוכנית חסכון של 8 שנים ישלם המורה שעור של 3% ממשכורתו.

3ב. בתום תקופת חסכון אחת יהא עובד ההוראה רשאי להצטרף לתכנית נוספת.

3ג. על אף האמור בסעיף 3א' לעיל זכאים עובדי הוראה שהצטרפו עד שהג"ל תשל"ג לתכניות חסכון של 9 עד 17 שנה להוסיף לחסון במסגרת זו עד תום תקופת החסכון המקורית. החל משנה"ל תשל"ג בשלות תכניות חסכון לתקופה העולה על 8 שנים לגבי עובדי הוראה אחרים.

4. א. עובד הוראה ששלם תשלומיו כדין ומילא אחר כל התנאים המזכים אותו בחופשת השתלמות, יהא רשאי לצאת לחופשת השתלמות עד שנת לימודים שלמה עבור כל תקופת חסכון, ובלבד שיציאתו לחופשת השתלמות ותוכנית השתלמותו תאושר ע"י ועדה שתתמנה לצורך זה, וימציא אישור מאת מעבידו כי בתקופת ההשתלמות ימצא בחופש ללא תשלום משעם מעבידו.

ב. בתקופת ההשתלמות יקבל עובד ההוראה מענק השתלמות בשעור של שני שלישים ממשכורתו.

ג. הקרן תחזיר בתקופת ההשתלמות שכר לימוד אוניברסיטאי מלא ששולם ע"י המשתלם בארץ. לגבי משתלם בחו"ל, יוחזר שכר לימוד בשעור הנהוג באוניברסיטאות בארץ.

ד. הואיל וסגת ההסתלמות הוכרה כסגת וחק בהורעה וכן הוכרה כסגת וחק לפנסיה ועל מנת להבטיח זכות זאת, מחייבת הקרן לשאת בהוצאות הכרוכות ברכישת זכויות הפנסיה בגין אותה סגה באוצר המדינה. לגבי עובדים שהם עובדי המדינה המבוטחים בקרנות פנסיה אחרות, תשלם הקרן את ההוצאות הכרוכות ברכישת זכויות הפנסיה בגין אותה סגה לקרן הפנסיה.

חשוב ההפרשות לפנסיה, לענין זה, יעשה על בסיס המשכורת המלאה לפיה מחושב המענק.

ה. עובד הוראה שאושרה לו הסתלמות רשאי לעבוד בתקופת ההסתלמות עד 1/3 משרה.

ו. חלה המסתלם ואינו יכול להמשיך בהסתלמות ועקב כך מופסק מענק ההסתלמות שלו, יהיה זכאי לחופשת מחלה במקום עבודתו הקבוע ויתרת זכויותיו יוקפאו.

ז. מסתלם יקבל בסגת ההסתלמות קצובה לספרות מקצועית לפי הכללים הנהוגים בדירוג עובדי ההוראה במשרד המדינה.

ח. מסתלם יקבל בשגת ההסתלמות קצובת הבראה בהתאם לשנות ויתקו, לפי הדירוג הנ"ל.

ט. הקרן תחזיר לעובדי ההוראה את תשלומיהם למוסד לביטוח לאומי לשם שמירת זכויותיהם, בסגת ההסתלמות, על פי קבלות מהמוסד לביטוח לאומי, ובלבד שהתשלומים לא יעלו על אלה הנהוגים לגבי סטודנט במוסד להשכלה גבוהה או דמי בטוח לאומי מינימליים למבוטח שאינו עובד, כפי שיקבע ע"י המוסד לבטוח לאומי.

י. עובדת הוראה היולדת תוך עשרה חודשים לאחר סגת ההסתלמות ואינה זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, תקבל את דמי הלידה המגיעים לה מקרן ההסתלמות בגובה דמי הלידה הנהוגים בביטוח הלאומי.

י"א. עובד הוראה שיקרא לשרות מילואים תוך 3 חודשים מתום חופשת הסתלמותו, יהיה זכאי לתשלום מהקרן שכובהו יקבע מעת לעת על ידי הנהלת הקרן, ובלבד שלא קיבל משכורת או גמול או הסתפות או כל תמיכה כספית ממקור אזשהו.

א. עובד הוראה, לפני צאתו להסתלמות, יתחייב בכתב בפני מסרד החינוך והתרבות ובפני מעסיקו כי ימשיך בעבודתו במשך שלוש שנים לפחות מתום חופשת ההסתלמות, ובמשך שנתיים לפחות אצל מעסיקו האחרון ערב צאתו להסתלמות. עובד הוראה המבקש להשתחרר מהתחייבות לשוב לאותו מוסד, אך נשאר לעבוד לפחות שלוש שנים במוסד חינוכי הנמצא בבעלות אחרת, בקשתו תידון במזכירות הקרן.

ב. עובד ההוראה יהיה רשאי לערור בפני ועדה מיוחדת שתיקבע לשם כך על החובה להחזיר התשלומים.

6. ההנהלה או המזכירות, רשאים לאשר, בהחלטה מנומקת, את יציאתו המוקדמת להשתלמות של עובד הוראה וזאת רק במקרים יוצאי דופן, בתנאים שיקבעו ע"י ההנהלה או המזכירות. תקדמת ההשתלמות לא תעלה על שנה אחת ובתנאים שיקבעו ע"י ההנהלה או המזכירות.

7. א. הקרן תשיב למורה שפסקה חברותו באחד מהמקרים דלהלן, את תשלומיו הוא כשהם נושאים ריבית והצמדה כפי שנקבע בהחלטות ההנהלה, בכפוף להסדר התחוקתי ובכפוף לאמור להלן:

(1) לאחר פטירת עובד ההוראה תשלם הקרן לזכאים לאחר פטירתו את תשלומי עובד ההוראה כשהם נושאים ריבית והצמדה בשעור שנקבע בהחלטת ההנהלה ובכפוף להסדר התחוקתי.

(2) לאחר עבור 4 שנים מיום שהחל עובד ההוראה לשלם תשלומיו לחברה ולאחר שמסר הודעה לקרן על רצונו לקבל את כספו בחזרה.

(3) עם פרישתו מעבודה עקב יציאה לפנסיה מוקדמת, עקב נכות או מחלה.

ב. בכל מקרה של פרישה שלא בהתאם לאמור בפיסקה א' דלעיל, יוחזרו התשלומים ללא ריבית וללא הצמדה.

ג. הפסיק עובד הוראה את חברותו בקרן – יוחזרו למעסיק התשלומים ששילם לקרן בהתאם לסעיף 2 לתכנית זו.

8. א. עובד הוראה אשר הפסיק להעביר תשלומיו לקרן לתקופה שאינה עולה על 4 חודשים יהא רשאי לחזור ולרכוש את זכויותיו בקרן, בתנאי, שישלם את חובו לחברה בצרוף ריבית כפי שיקבע ע"י הנהלת הקרן.

ב. הפסיק עובד הוראה להעביר תשלומים לתקופה העולה על 4 חודשים, יותרה על כך בכתב.

ג. לא הועברו תשלומיו של עובד ההוראה לחברה לתקופה העולה על 4 חודשים, יהא להנהלת החברה שיקול הדעת המוחלט אם לשלול זכויותיו בחברה, או להמנע מכך, הכל בהתאם להחלטת הנהלת החברה.

9. א. החברה תנהל באמצעות מנהל העסקים מערכת חשבונות כפי שיוחלט ע"י ההנהלה מזמן לזמן והיא תשקיע את התקבולים בהשקעות בהתאם לתקנותיה ולהסדר התחוקתי, והוא הדין בכל הסכומים שיכנסו לחברה בתמורת רווחי השקעותיה כתוצאה ממכירתן או מפדיונן.

ב. הלוואות לעובדי ההוראה תנתנה בהתאם להסדר התחוקתי ובכפוף להחלטות הנהלת הקרן.

10. עובד הוראה לא יהא רשאי להעביר, להסב, למשכן, או לשעבד זכויותיו בחברה לאחרים, והחברה לא תכיר בחוקיות פעולה כזו פרט להלוואות כאמור בסעיף 9(ב).

...ובאו הוכיחו לו, כפי שנאמר לעיל, שהוא הפר את ההסכם.

...שלום בתוך שנה מיום חתימת ההסכם, ובתמורה לכך הסכים ישראל לסגת מרוב שטחי סיני שנכבשו במלחמת ששת הימים. ההסכם נחתם ב-26 במרץ 1979 בוושינגטון, בטקס חגיגי בהשתתפות נשיא ארה"ב ג'ימי קרטר, ראש ממשלת ישראל מנחם בגין ונשיא מצרים אנואר סאדאת. ההסכם נקרא מאז ואילך "הסכם השלום הראשון עם מצרים".

...ההסכם כלל שני חלקים עיקריים: הראשון – הסדרי ביטחון ונסיגה; השני – יחסים דיפלומטיים, כלכליים ותרבותיים. ישראל התחייבה לסגת מכל חצי האי סיני, לפנות את כל המושבות שהוקמו שם ולהעביר את שדות התעופה הצבאיים שבנתה בשנים 1967–1973 לידי מצרים. בתמורה התחייבה מצרים להכיר בישראל, לקיים איתה יחסים דיפלומטיים מלאים ולהבטיח את חופש השיט בתעלת סואץ ובמיצרי טיראן לספינות ישראליות.

...ההסכם נחתם לאחר משא ומתן ממושך שנמשך כשנה וחצי, ובמהלכו עמדו על הפרק סוגיות קשות במיוחד, ובראשן שאלת גורלם של כ-4,500 המתנחלים היהודים שחיו באותה עת ברצועת עזה ובסיני. ישראל דרשה שמצרים תבטיח את שלומם ואת חופש התנועה שלהם, אך סאדאת סירב לכלול סעיף כזה בהסכם הרשמי, בטענה שמדובר בנושא פנימי ישראלי. בסופו של דבר הושגה הבנה בעל פה שלפיה מצרים תאפשר לתושבים ישראלים לבקר באזור ולא תנקוט אמצעים נגדם, אך הדבר לא נכתב בהסכם עצמו.

...ההסכם עורר התנגדות עזה בישראל, בעיקר בקרב תנועת גוש אמונים, שראתה בנסיגה מסיני בגידה בחזון ההתיישבות. הכנסת אישרה את ההסכם ברוב של 84 קולות מתוך 120, כאשר 19 חברי כנסת הצביעו נגד ו-17 נמנעו. בקרב הציבור הרחב נתמכה הנסיגה ברוב של כ-69%, אך רבים הביעו חשש מפני סיכוני הביטחון שבוויתור על עומק אסטרטגי ועל שדות תעופה מרכזיים.

...ההסכם עמד במבחן הזמן במשך שנים רבות, אף שלא חף ממשברים. בשנת 1981 נרצח סאדאת בידי חיילים איסלאמיסטים, ומאז ועד היום נשמרת השלום בעיקר ברמה הממלכתית, בעוד שברמת העם נותרו יחסים קרים ומרוחקים. עם זאת, ההסכם החזיק מעמד גם בתקופות של מתיחות גבוהה, כגון במהלך האינתיפאדה השנייה ובמבצע "צוק איתן" בעזה ב-2014, שבהם לא נשקלה ברצינות ביטול ההסכם על ידי אף אחד מהצדדים.

...ההסכם כולל 16 סעיפים עיקריים ונספחים מפורטים. הוא קובע, בין היתר, כי מצרים תשלח כוחות משטרה מוגבלים לאזור הגבול המזרחי של סיני, וכי ישראל תסיג את כוחותיה בשלושה שלבים. כמו כן נקבעו הסדרים לגבי שדות התעופה בעיר אל-עריש ובשדה רפיח, שישראל התחייבה להשאיר במצבם הטוב ולהעבירם למצרים בשלמותם. בנוסף נקבעו הסדרים לגבי מעבר אזרחים וסחורות בגבול רפיח.

...ההסכם כולל גם הוראות כלכליות, ובהן התחייבות ישראל לספק למצרים נפט במחירי שוק במשך 15 שנה, ומצרים התחייבה לספק לישראל נפט בכמויות שנקבעו בנספח נפרד. כמו כן נקבעו הסדרים לגבי מכירת מוצרים חקלאיים ותעשייתיים בין שתי המדינות, ולגבי הקמת קווי תעופה ישירים בין תל אביב לקהיר.

...ההסכם נחתם בשפות עבריות, ערבית ואנגלית, כאשר כל הנוסחים שווי תוקף. במקרה של סתירה בין הנוסחים, הנוסח האנגלי הוא הקובע. ההסכם נרשם בארכיון האו"ם ביום 15 ביוני 1979.

...תוספת לאמנה

...ישראל ומצרים מתחייבות לקיים משא ומתן על הסדר שלום כולל עם ירדן, בהתאם להחלטות מועצת הביטחון של האו"ם, ולא יאוחר מיום 8 במרץ 1980.

...ישראל ומצרים מסכימות כי ההסכם בין שתי המדינות יגבר על כל הסכם אחר שנחתם בין אחת מהן לבין מדינה אחרת.

...ישראל ומצרים מסכימות כי הוראות ההסכם לא יפורשו כמתירות לכל אחת מהן לפעול בניגוד לאמנת האו"ם.

...ישראל ומצרים מסכימות כי ההסכם ייכנס לתוקף ביום חתימתו, וכי הוא יישאר בתוקף עד ליום 25 באפריל 1982, אלא אם כן הוארך מועד זה בהסכם נוסף.

...ישראל ומצרים מסכימות כי כל סכסוך שיתעורר בקשר לפרשנות או ליישום ההסכם יובא תחילה למשא ומתן ישיר, ואם לא יושג פתרון תוך 3 חודשים – יועבר לבוררות.

...ישראל ומצרים מסכימות כי כל שינוי בהסכם יהיה טעון הסכמה בכתב של שתי המדינות.

...ישראל ומצרים מסכימות כי ההסכם יהיה כפוף לאישור הכנסת ושל הפרלמנט המצרי.

...ישראל ומצרים מסכימות כי ההסכם ייחתם בשני עותקים מקוריים, כל אחד בשפות הרשמיות של שתי המדינות.

...ישראל ומצרים מסכימות כי ההסכם ייכנס לתוקף ביום חתימתו, ויישאר בתוקף למשך 3 שנים.

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

5. ...

6. ...

7. ...

8. ...

9. ...

10. ...

11. א. עובד הוראה אשר הפסיק להעביר תשלומיו לקרן לתקופה שאינה עולה על 4 חודשים יהא רשאי לחזור ולרכוש את זכויותיו בקרן, בתנאי, שישלם את חובו לחברה בצירוף ריבית כפי שיקבע ע"י הנהלת הקרן.

ב. הפסיק עובד להעביר תשלומים לתקופה העולה על 4 חודשים, תופסק חברותו בקרן, לאחר שיותרה על כך בכתב.

ג. לא הועברו תשלומיו של עובד ההוראה לחברה לתקופה העולה על 4 חודשים, כי אז יהא להנהלת החברה שיקול הדעת המוחלט אם לשלול זכויותיו בחברה, או להמנע מכך, הכל בהתאם להחלטת הנהלת החברה.

12. א. החברה תנהל באמצעות מנהל העסקים מערכת חשבונות כפי שיוחלט ע"י ההנהלה מזמן לזמן והיא תשקיע את התקבולים בהשקעות בהתאם לתקנותיה ולהסדר התחוקתי, והוא הדין בכל הכסומים שיכנסו לחברה בתמורת רווחי השקעותיה כתוצאה ממכירתן או מפדיונן.

ב. הלוואות לעובדי ההוראה תינתנה בהתאם להסדר התחוקתי וכפוף להחלטות הנהלת הקרן.

13. עובד הוראה לא יהא רשאי להעביר, להסב, למשכן, או לשעבד זכויותיו בחברה לאחרים, והחברה לא תכיר בחוקיות פעולה כזו פרט להלוואות כאמור בסעיף 12ב.

14. הנהלת החברה, באמצעות מנהל העסקים תהיה רשאית לעשות כל פעולה כלפי ההוכנית חייבת ורשאית החברה לעשותה.

מסלול מקוצר לגילאי 53 ומעלה

1. המסלול המקוצר נועד לעובדי הוראה ותיקים המעוניינים לצאת לתקופת השתלמות הקצרה מתקופת ההשתלמות במסלול הרגיל של הקרן.

2. א. החל בשנה"ל תשמ"ג יוכלו להצטרף למסלול המקוצר עובדי הוראה (כהגדרתם בתקנות הקרן) לפי הסדר דלהלן:

משנה"ל תשמ"ג – מגיל 59 ומעלה.

משנה"ל תשמ"ד – מגיל 55 ומעלה.

משנה"ל תשמ"ה – מגיל 53 ומעלה.

ב. עובד הוראה שהגיע לגיל המתאים לצרכי סעיף זה ייחשב גם עובד הוראה שמלאו שנותיו כאמור לעיל עד ליום 31 בדצמבר של אותה שנת לימוד.

3. ממשכורתו של עובד הוראה ינוכו 2.5% והמעביד ישלם לקרן 7.5% מהמשכורת.

4. בתום שלוש שנות חסכון יוכל עובד ההוראה לקבל את כל חסכונותיו, לרבות תשלומי המעביד בתוספת רווחים ויחוייב בהשתלמות קצרה כפי שתאושר ע"י ועדת השתלמות שתמונה על ידי ההנהלה כמקובל בקרנות אחרות.

5. אין עובד הוראה חייב לצאת לחופשה ללא שכר בגין ההשתלמות.

6. בתום שש שנות חסכון יוכל עובד ההוראה לקבל את כל חסכונותיו, לרבות תשלומי המעביד, בתוספת רווחים כמקובל בקרנות ההשתלמות של עובדי המדינה ומבלי שיחוייב לצאת להשתלמות.

7. אלא אם כן נאמר אחרת, יהיו כל יתר הנוהלים, התנאים וההגדרות של מסלול זה, זהים לאלה שבתקנות הקרן, ובכפוף להסדר התחוקתי.

8. כספי החוסכים במסלול המקוצר ינוהלו כמשק כספי סגור ונפרד, ללא קשר כספי עם כספי החוסכים במסלול הרגיל.

4.1.83

פ ק ו ד ת - ה ח ב ר ו ת

חברה מוגבלת בערבות

תקנות התאגדות של קרן גמול השתלמות למורים ולגננות בע"מ

פ י ר ו ט י ם

1. בתקנות אלה תהיה הוראתן של המלים הרשומות בעמודה הראשונה להלן כמפורט כנגדן בעמודה השניה להלן, מלבד אם פירוש זה אינו עולה בד בבד עם נוסא או תוכן הכתוב.

מ ל ה	ה ו ר א ת
החברה	קרן גמול השתלמות למורים וגננות בע"מ.
ה ב נ ק	"מסד" חברה חדדית להלוואות וחסכונות, בע"מ.
התכנית	התכנית המפורטת בתוספת והמצורפת לתקנות אלה.
ההסדר התחוקתי	החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים שיקבעו מזמן לזמן את התנאים אשר לפיהם עסוי גוף מפעפי המנהל קופת גמל ליהנות מיתרונות כלפי מס הכנסה. המונח "קופת גמל" יפרש בהתאם להסדר התחוקתי.
הקרן	הכספים אשר יצטלמו לחברה על פי התכנית וסיופקדו בבנק.
	מורה או מנהל, בבתי ספר יסודיים וגננת בגני ילדים שהם מוסדות חינוך רשמיים או מוכרים בפיקוח ממשלתי אחר במחצית מטרה לפחות, שדרגתו לפחות מוסמך וגילו אינו עולה על 53 שנים, ובתנאי שעם תום תופטתו האחרונה יטארו לפחות עוד שלש שנים עד הגיעו לגיל בו יוכל עובד הוראה לפרוש לקצבה מרצונו, ואשר הביע רצונו לשלם כספים לחברה בהתאם לתכנית.
מ ע ס י ק מטכורת	המשלם מטכורת לעובד הוראה.
	השכר המשתלם לעובד הוראה עד למקסימום של משרה שלמה בהתאם לדרגתו, כולל שכר יסוד, ותק, תוספת משפחה, משלוש קידום, גמול השתלמות, גמול ריכוז מקצוע, גמול ריכוז מעבדה, גמול ייעוץ ולתוספות היוקר המשתלמות לו מדי פעם בפעם וכל תוספת אחרת שתקבע כחלק מהשכר לצורך ההפרשות לקרן ההשתלמות.
שנת לימודים שלמה	היא כמוגדר ע"י משרד החינוך והתרבות דהיינו תקופה המתחילה ב-1 בספטמבר ועד ה-31 באוגוסט של השנה שלאחריה.
	מילים בלשון היחיד יכללו את לשון הרבים וכן להיפך.
	מלים במין הזכר תכלולנה גם את מין הנקבה וכן להיפך.
	מלים שהוראתן אנשים תכלולנה גם התאגדויות ואיגודים.

פרט לאמור לעיל תהיה למלים ולביטויים בתקנות אלה אותה המשמעות הניתנת להם בפקודת החברות, אא"כ הם בסתירה לתוכן או לנוסא שבכתוב.

2. החברה מוגבלת בערבות ואין לה הון מניות.

3. א. על אף האמור בתקנות החברה תהא הנהלת החברה רשאית לעשות כל פעולה כולל הקשקה מכל סוג שהוא אשר ההסדר התחוקתי מחייב או מתיר את עשייתה.

ב. על אף האמור בתזכיר ובתקנות החברה לא תהא הנהלת החברה רשאית לעשות כל פעולה כולל הקשקה מכל סוג שהוא אשר ההסדר התחוקתי אוסר את עשייתה.

ג. מסתתף בקרן של החברה לא יהיה רשאי להעביר את זכויותיו בה לאחר.

ד. עובד הוראה רשאי לעבור מקרן הסתלמות של מורים אחת לקרן הסתלמות מורים אחרת לפי הכללים שיקבעו ע"י הנהלת הקרן.

ה. על אף האמור בתקנות החברה יהיו מנהלי החברה חייבים לעשות כל פעולה אשר ההסדר התחוקתי מחייב את עשייתה ומנועים מלעשות כל פעולה אשר ההסדר התחוקתי אוסר את עשייתה.

ו. החברה תמנה גוף מפקח כהגדרתו בהסדר התחוקתי.

ע ס ק י ם

4. המנהלים רשאים להתחיל לעסוק בכל עסק אשר בו רשאית החברה לעסוק, בין בפירוש ובין מכללא לפי תזכיר ההתאגדות של החברה או תקנות אלה, בזמן או בזמנים שימצאו לנכון, וכן רשאים הם להזניחם בין אם הוחל לעסוק בסוג עסקים כזה ובין אם לאו, כל עוד שהמנהלים ימצאו לנכון לא להתחיל או להמשיך לעסוק בסוג עסקים כזה. ואולם בתנאי שעסק מן העסקים המפורטים בסעיף 2(ד) מתזכיר ההתאגדות של החברה, לא תתחיל החברה לעסוק בו אלא ברוב מוחלט של מועצת המנהלים.

מ ש ר ד

5. המשרד הרשום ימצא במקום העסקים הרגיל של הבנק.

ח ב ר י ם

6. לצרכי ריסום החברה מוצהר בזה כי מספר החברים של החברה יהא מוגבל לעשרים.

7. חברי החברה יהיו:-

א. החותמים על תזכיר ההתאגדות של החברה.

ב. המתקבל כחבר ע"י הנהלת החברה לפי בקשה בכתב.

8. הבקשה להתקבל כחבר בחברה תוגש להנהלת החברה, וההנהלה תהיה רשאית להחליט ברוב של 80% מכלל קולות ההנהלה.

9. חבר יחדל להיות חבר בחברה במקרה שתינתן על ידו הודעה בכתב על הפסקת חברותו 6 חודשים מראש.

אסיפות כלליות

10. א. האסיפה הכללית הראשונה של החברים תתכנס תוך שלושה חודשים מיום רישום החברה על ידי רושם החברות.

ב. אסיפה כללית תיקרא פעם בכל שנה, במועד (לא יאוחר מעבור 15 חודש לאחר מועד קיום האסיפה הכללית האחרונה), ובמקום שייקבע על ידי המנהלים.

ג. אסיפה כללית כנ"ל תיקרא - אסיפה כללית רגילה. שאר אסיפות החברים ייקראו - אסיפות יוצאות מן הכלל.

ד. המנהלים רשאים בכל עת שימצאו לנכון, ותייבים על פי דרישתו של חבר הזכאי למנות מנהל לחברה, לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל.

ה. דרישה שתוגש על ידי חבר כאמור, צריכה להיות מוגשת למשרד הרשום של החברה כשהיא חתומה על ידו ובה פירוט של משרת האסיפה המוצעת.

ו. מיד לאחר קבלת הדרישה כאמור, יכנסו המנהלים את האסיפה הכללית המבוקשת, ובמקרה שהמנהלים לא יעשו כן תוך 21 יום מיום מסירת הדרישה האמורה, יהיו רשאים אותם החברים להועיד אסיפה בעצמם, אולם כל אסיפה שנועדה כך לא תתכנס לאחר שעברו שלושה חודשים מיום הדרישה.

סדרי האסיפות הכלליות

11. לכל הפחות שבעה ימים לפני היום שנקבע לאסיפה, תישלח הודעה לחברים אשר תפרט את המקום, את היום ואת השעה לכל האסיפה.

12. כל עניין הנדון באסיפה כללית יוצאת מן הכלל ייחשב כעניין מיוחד, וכל העניינים הנדונים באסיפה הכללית הרגילה, חוץ מבירור חשבונות, מאזנים ודינים וחשבונות רגילים של המנהלים ומנוי רואי החשבון של החברה, ייחשבו אף הם לעניינים מיוחדים.

13. אין לדון בשום עניין באסיפה כללית אלא אם נכחו בה בשעת פתיחת הדיון מניין חוקי של חברים. למניין חוקי ייחשבו 70% (שבעים אחוז) מכלל קולות החברים הכוללים לפחות שני חברים אם בעצמם או ע"י שני באי כוח נפרדים. ואולם בעניין שנוי תקנות החברה, לא תוכל זו לדון בדבר אלא אם נכחו בה בשעת פתיחת הדיון 80% (שמונים אחוז) מן החברים הרשאים להצביע, לפחות. לשינוי בתקנות או בתכנית דרושה הסכמת הממשלה והסתדרות העובדים בישראל. בהעדר הסכמה יכריע שר החינוך והתרבות.

14. אם לא יהיה נוכח מניין חוקי תוך שעה לאחר המועד שנקבע לפתיחת הדיון באסיפה כללית - אז תתבטל האסיפה אם כונסה לפי בקשת החברים. בכל מקרה אחר תדחה האסיפה לשבוע אחד לאותו היום בשבוע, לאותה השעה ולאותו המקום, או ליום ולשעה ולמקום שייקבעו על ידי המנהלים, ואם באסיפה שניה זו לא יהיה נוכח מניין חוקי - ייחשבו

15. כיוסב ראש בכל אסיפה כללית של החברה יסמן מי שנבחר לסם כך על ידי החברים.

16. היוסב ראש של כל אסיפה רשאי לדחות את האסיפה מדי פעם בפעם וממקום אחד למקום אחר, אולם אין לדון באיזו שהיא אסיפה שנדחתה אלא בעניינים שדיונם לא נגמר באסיפה אשר בה הוחלט על הדחיה.

17. בכל אסיפה של החברה יהיו לממשלת ישראל 4 קולות ולהסתדרות העורים בישראל 4 קולות. ואילו לשאר החברים לא תהיה זכות הצבעה. הבנק ויועצו המשפטי, אם יוזמנו להשתתף בישיבה, תהיה להם זכות מייעצת.

18. חבר יהיה רשאי להצביע בכל אסיפה של החברה, אם בעצמו או על ידי בא כוח בחנאי, שהבא כוח יהיה מי שנתמנה על ידו למנהל החברה.

ה מ נ ה ל י ם

19. א. לא קבלה החברה החלטה אחרת באסיפה כללית, יהא כלל מספר המנהלים לא פחות משמונה.

ב. הסתדרות העורים בישראל תהא זכאית למנות בכתב ארבעה (מחציח) מכלל מספר המנהלים וכן תהיה זכאית לבטל בהודעה בכתב, מנוי של כל מנהל/ים שנתמנה/נו לכך ולמנות אחר במקומו/ם.

ג. שר החינוך והתרבות של ממשלת ישראל יהא זכאי למנות בכתב שלשה מנהלים שאחד מהם יסמן יו"ר ההנהלה וכן יהיה זכאי לבטל בהודעה בכתב, מנוי של כל מנהל שנתמנה לכך ולמנות אחר במקומו.

ד. שר האוצר של ממשלת ישראל יהא זכאי למנות בכתב מנהל אחד וכן יהיה זכאי לבטל בהודעה בכתב, מנוי של כל מנהל שנתמנה לכך ולמנות אחר במקומו.

20. אין המנהל חייב להיות חבר בחברה.

21. בכפיפות להוראות חקנות אלו או לחנאי חוזה קיים, תתפנה משרתו של מנהל:

א. אם הוא פשט את הרגל.

ב. אם הוברז כחסר דעה או הוכרז כחולה ברוחו.

ג. אם התפטר ממשרתו בהודעה בכתב לחברה.

ד. אם הורשע בעבירה שיש עמה קלון.

מנהלי עסקים

22. הבנק ימנה מנהל העסקים של החברה ובתפקידו זה יהיו לו כל הסמכויות הניתנות להמטר למנהל עסקים ואולם תמיד לפי הנחיות ההנהלה. הבנק באמצעות נציגו יהא זכאי להשתתף באספות מנהלים של החברה בזכות דעה מייעצת בלבד.

23. הבנק ינהל את כל העבודות האדמיניסטרטיביות של החברה ע"י פקידיו ובאמצעות מסרדיו וציודו ויטפל בכל הענינים הנוגעים בהסקעותיה - פעולותיה, כולל ארגון והסברה, ותמורת טרותים אלה תשלם החברה לבנק תשלום כפי טיקבע בהסכם בין הנהלת החברה והבנק מזמן לזמן. החברה תפעל באמצעות הבנק, כאמור, ולא תעסיק כל עובדים, להוציא טרותים מיוחדים כאמור בסעיף 40 להלן.

סמכויותיהם וחובותיהם של המנהלים

24. הנהלת עסקי החברה תהיה בידי המנהלים והם רשאים לשלם את ההוצאות, הוצאות היסוד, או הוצאות בקשר ליסוד, יצירה, הקמה וריטום החברה כפי טייראה בעיניהם למתאים, והנם רשאים להשתמש באותן הסמכויות של החברה ולעשות בשמה את אותן הפעולות אשר החברה מוסמכת להשתמש בהן או לעשותן ואשר על פי החוק או תקנות אלו אינן נתונות בסמכות החברה באסיפתה הכללית, אולם בכפיפות להוראות החוק ולתקנות אלו ולאותן התקנות (שאינן סותרות את הנ"ל) אשר החברה תקבע באסיפה הכללית; אך כל תקנה שנקבעה על ידי החברה באסיפה כללית לא תפגע בחוקיות מעשה קודם של המנהלים אשר היה חוקי אילולא נקבעה תקנה כזו.

25. החברה באסיפה כללית יוצאת מן הכלל רשאית להגדיל או להפחית מזמן לזמן את מספר המנהלים ולעשות כל מנוי טיהא צורך בו לשם ביצוע הגדלה כאמור לעיל, ובלבד שבכל הזמנים יטאר היחס הקיים בין נציגי הממשלה לבין נציגי המורים.

פעולות המנהלים

26. המנהלים רשאים להועד לשם הנהלת העסקים, לדחות את ישיבותיהם ולסדרן באופן אחר כפי טיפצאו לנכון, ולקבוע את המנין החוקי הדרוש להנהלת העסקים בישיבותיהם. כמנין חוקי יהוו שלשה מנהלים הנוכחים בעצמם או מיוצגים על ידי ממלאי מקומם או באי כוחם, בתנאי שלשלושה מהם יהיו מעמם ממשלת ישראל ושלשה מעמם הסתדרות המורים. בשאלות המתעוררות בכל ישיבה יחליטו על פי רוב דעות. במקרה שהדעות מתולקות במספר שוה תהא לשר החנוך והתרבות ההכרעה כבורר יחיד.

27. מנהל רשאי בכל עת שהיא לקרוא לאסיפת מנהלים, ולפי דרישתו חייב המזכיר לעשות זאת.

28. המנהל שהנהו נציג שר החנוך והתרבות ישמש יו"ר ההנהלה.

---

29. א. המנהלים רשאים למסור כל סמכות מסמכויותיהם או חלק מהן לועדות מורכבות מחבר או מחברים של חבר המנהלים כפי טימצאו לנכון ובלבד טייסמר אותו היחס בין המשתתפים בהנהלה כמפורט בתקנה 26. בהשתמשה בסמכויות שהועברו אליה באופן כזה חייבת כל ועדה כזאת לנהוג בהתאם לתקנות טיותקנו על ידי המנהלים.

ב. למזכירות תהא הסמכות המוקנית למנהלים לאותם ענינים טיקבעו המנהלים מעת לעת.

31. ועדה יכולה להתאסף ולדחות את אסיפותיה כפי שחברים יחשבו לנכון. בשאלות שהתעוררנה באיזו אסיפה שהיא יוחלט לפי רוב דעות של החברים הנוכחים באסיפה, ובמקרה שהדעות תהיינה מחולקות באופן שווה יועבר הדיון וההחלטה לישיבת המנהלים הקרובה.

32. הועדות הנזכרות בסעיפים 29, 30, 31 לעיל תהיינה מורכבות בכל הזמנית ממספר חברים שמחצית הימנו יהיו נציגי ממשלת ישראל והמחצית השניה נציגי הסתדרות העורים.

33. כל הפעולות הנעשות בתום לב על ידי אסיפת מנהלים או על ידי אסיפה של ועדת מנהלים, או על ידי איזה אדם הפועל כמנהל או כממלא מקום או כבא-כוחו של מנהל או ממלא מקום תהיינה חוקיות, אפילו אם נתגלה אח"כ שהיה איזה פגם במינויים של מנהל כזה או של אדם הפועל כאמור לעיל או שכולם או מקצתם היו פסולים, ממש כאילו כל אחד ואחד מאנשים אלה נתמנה כחוק והיה ראוי להיות מנהל או ממלא מקום או בא-כוח, כפי שהמקרה יחייב.

34. המנהלים ידאגו לעריכתם של פרטי-כל מחאימים של כל האסיפות הכלליות של החברה והאסיפות של המנהלים ושל הועדות שיציינו את החברים הנוכחים באסיפות ושל כל הענינים הנדונים באותן אסיפות ופרטי-כל של איזו אסיפה שהיא, חתומים ע"י יושב ראש האסיפה או ע"י יושב ראש האסיפה הבאה שתתקיימה אחרי האסיפה הזאת, יסמשו כעדות לכאורה על כל העובדות המצוינות בהם.

35. החלטה בכתב חתומה ע"י כל המנהלים, ממלאי מקומם או באי כוחם תהא בת-תוקף לכל צורך כהחלטה שנתקבלה באסיפת המנהלים שנתכנסה ונתקיימה כחוק.

36. המנהלים לא יקבלו שכר מאת החברה.

ה מ ז כ י ר ו ת

37. א. הסתדרות העורים תהא זכאית למנות אחד מתוך המנהלים הממונים על ידה שישמש מזכיר החנהלה של החברה ותהיה זכאית לבטל בהודעה בכתב מנוי של המזכיר ולמנות אחר במקומו.

ב. המזכיר ימלא את מקומו של היו"ר בהעדרו.

ג. היו"ר והמזכיר הם המזכירות.

ה ת כ נ י ת

38. בבואה לבצע את הזכויות והחובות של החברים ושל עובדי ההוראה והמעסיקים לגבי הסתלמות עובדי ההוראה, תפעל ההנהלה לפי תכנית כפי שפורטה בתוספת לתקנות אלה וכפוף לשינויים בתכנית זו כפי שיתקבלו מזמן לזמן ע"י המנהלים ברוב של 80%.

39. לא יאוחר מחמונה עשר חודש לאחר רשום החברה ולאחר מכן לא פחות מפעם אחת בכל שנה יגישו המנהלים בפני החברה באסיפה כללית דו"ח רווח והפסד לתקופה שלאחר הדו"ח הקודם או אם זהו הדו"ח הראשון, לתקופה שלאחר רשום החברה, שיהא ערוך לתאריך שאינו יותר מחמשה חדשים לפני תאריך האסיפה, ובתנאם לפקודת החברות בנוגע לכך, מאזן שיהא ערוך עד ליום שבו נערך דו"ח הרווח וההפסד. למאזן יהא מצורף דין וחשבון של רואה החשבון והגוף המפקח ויהא מלווה על ידי דו"ח מאת המנהלים בנוגע למצב העניינים של החברה וכולל חוות דעת הבנק על המקורות הכספיים שהצטברו ואם הם מספיקים למימוש מטרות החברה כמפורט בתקנות אלה.

40. החברה תמנה יועץ משפטי, רואה חשבון ומבקר פנימי או בעלי תפקידים חיוניים אחרים ותקבע את תפקידיהם ומשימותיהם, ואת השכר בהתאם לנוהלים המקובלים בחברות מסוג זה ובלבד שלא יווצרו בין החברה לבין בעלי התפקידים הנ"ל יחסי עובד ומעביד.

ה ו ד ע ו ת

41. הודעה או כל מסמך אחר יכול להמסר על ידי החברה לכל חבר, מעסיק או עובד הוראה בין באופן אישי ובין על ידי משלוח בדואר במכתב נושא בולים השרוך לפי הכתובת הרשומה של אותו חבר, מעסיק או עובד הוראה החבר בקרן, או במשרדי החברה.

42. כל הודעה או מסמך אחר שנמסרו או נשלחו בדואר ייחשבו כאילו נמסרו באותו זמן שבו מסרו לדאר את המכתב המכיל את ההודעה או את המסמך וכשבאים להוכיח את המסירה או את המשלוח יהא מספיק אם יוכיחו שמכתב המכיל את ההודעה או המסמך נערך לכתובת הנכונה ונמסר למשרד הדאר במכתב נושא בולים. כל רשימה שנרשמה באופן הרגיל באיזה מפנקסי הדאר של החברה תהא הוכחה לכאורה על המשלוח כרשום בפנקס.

43. כשיש צורך לתת הודעה מוקדמת של מספר ימים מסויים או הודעה שכוחה יפה לאיזו תקופה שהיא, מביאים את יום המסירה בחשבון מספר הימים או התקופה.

פ י צ ו י

44. כל מנהל, מנהל עסקים, מבקר, רואה חשבון של החברה יקבל פיצויים מרכוש החברה בעד כל התחייבות שקיבל עליו בקשר עם הגנה משפטית, או אזרחית, או פלילית, בנוגע להאשמה ברשלנות, בחוסר מעשה, במעילה בתפקיד או בהפרת נאמנות ביחס לעניני החברה, שבו ניתן פסק דין לטובתו או זוכה בדין או ניתן לו סעד באותו משפט ע"י בית המשפט בהתאם לסעיף 77 או סעיף 78 של פקודת החברות.

פ י ר ו ק

45. אם החברה תפנרק בין מרצון בין באופן אחר, רשאים המפרקים לפי החלטה מיוחדת אשר תתקבל באסיפה כללית ובאם יהיה זה הכרחי

ת ו ס פ ת
ה ת ו כ נ י ת

1. א. כדרוש למילוי מטרות החברה, ישלם כל עובד הוראה, מדי חדש בחודשו, סכומים כפי שייקבעו מזמן לזמן ע"י הנהלת הקרן.

ב. תשלומי עובד ההוראה לקרן יעשו באמצעות המעסיק וגם/או ע"י מתן הוראות קבע למעסיק או לבנק להעברת הסכומים המתאימים ממשכורתו מדי חודש בחדשו.

ג. תשלומי עובד הוראה באמצעות המעסיק כאמור לעיל יועברו בצורה מרוכזת ע"י המעסיק לחשבון החברה בבנק תוך חודש ימים מיום תשלום המשכורת.

2. הקרן תמומן מצד אחד על-ידי תשבונות חדשיים של עובדי ההוראה עד למכסימום של מטרה שלמה, מצד שני המעסיק ישלם לקרן בעד כל מורה וגננת סכומים בשעור כפול או כפי שיוחלט ע"י הנהלת הקרן ובהתאם לקביעת מטרד התנון והתרבות.

3א. עובד הוראה ישלם תשלומיו בשעורים כפי שייקבעו על ידי ההנהלה מעת לעת עבור כל תוכנית ותוכנית:

התשלומים הנוכחיים הם כדלקמן:

א. עבור תוכנית חשכון של 6 שנים ישלם המורה שעור של 4.2% ממשכורתו.
ב. עבור תוכנית חשכון של 7 שנים ישלם המורה שעור של 3.5% ממשכורתו.
ג. עבור תוכנית חשכון של 8 שנים ישלם המורה שעור של 3% ממשכורתו.

3ב. בתום תקופת חשכון אחת יהא עובד ההוראה רשאי להצטרף לתכנית נוספת.

3ג. על אף האמור בסעיף 3א' לעיל זכאים עובדי הוראה שהצטרפו עד שנה"ל תשל"ג לתכניות חשכון של 9 עד 17 שנה להוסיף לחסון במסגרת זו עד תום תקופת החשכון המקורית. החל משנה"ל תשל"ג בשלות הכניות חשכון לתקופה העולה על 8 שנים לגבי עובדי הוראה אחרים.

4. א. עובד הוראה ששלם תשלומיו כדין ומילא אחר כל התנאים המזכים אותו בחופשת השתלמות, יהא רשאי לצאת לחופשת השתלמות עד שנת לימודים שלמה עבור כל תקופת חשכון, ובלבד שיציאתו לחופשת השתלמות ותוכנית השתלמותו תאושר ע"י וועדה שתתמנה לצורך זה, וימציא אישור מאת מעבידו כי בתקופת ההשתלמות ימצא בחופש ללא תשלום משום מעבידו.

ב. בתקופת ההשתלמות יקבל עובד ההוראה מענק השתלמות בשעור של שני שלישים ממשכורתו.

ג. הקרן תחזיר בתקופת ההשתלמות שכר לימוד אוניברסיטאי מלא שישולם ע"י המשתלם בארץ. לגבי משתלם בחו"ל יוחזר שכר לימוד [illegible]

ד. הואיל וקצת ההסתלמות הוכרה כקצת וחק בהורשה וכן הוכרה כקצת וחק לפנסיה ועל מנת להבטיח זכות זאת, מחייבת הקרן לקחת בהוצאות הכרוכות ברכישת זכויות הפנסיה בגין אותה קצה באוצר המדינה. לגבי עובדים שהם עובדי המדינה המבוטחים בקרנות פנסיה אחרות, תשלם הקרן את ההוצאות הכרוכות ברכישת זכויות הפנסיה בגין אותה קצה לקרן הפנסיה.

חשוב ההפרשות לפנסיה, לענין זה, יעשה על בסיס המשכורת המלאה לפיה מחושב המענק.

ה. עובד הוראה שאושרה לו הסתלמות רשאי לעבוד בתקופת ההסתלמות עד 1/3 משרה.

ו. חלה המסתלם ואינו יכול להמשיך בהסתלמות ועקב כך מופסק מענק ההסתלמות שלו, יהיה זכאי לחופשת מחלה במקום עבודתו הקבוע ויתרת זכויותיו יוקפאו.

ז. מסתלם יקבל בקצת ההסתלמות קצובה לספרות מקצועית לפי הכללים הנהוגים בדירוג עובדי ההוראה בשרות המדינה.

ח. משתלם יקבל בקצת ההסתלמות קצובת הבראה בהתאם לשנות ויתקו, לפי הדירוג הנ"ל.

ט. הקרן תחזיר לעובדי ההוראה את תשלומיהם למוסד לביטוח לאומי לשם שמירת זכויותיהם, בקצת ההסתלמות, על פי קבלות מהמוסד לביטוח לאומי, ובלבד שהתשלומים לא יעלו על אלה הנהוגים לגבי סטודנט במוסד להשכלה גבוהה או דמי בטוח לאומי מינימליים למבוטח שאינו עובד, כפי שיקבע ע"י המוסד לבטוח לאומי.

י. עובדת הוראה היולדת תוך עשרה חודשים לאחר קצת ההסתלמות ואינה זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, תקבל את דמי הלידה המגיעים לה מקרן ההסתלמות בגובה דמי הלידה הנהוגים בביטוח הלאומי.

י"א. עובד הוראה שיקרא לשרות מילואים תוך 3 חודשים מתום חופשת הסתלמותו, יהיה זכאי לתשלום מהקרן סכומים שיקבע מעת לעת על ידי הנהלת הקרן, ובלבד שלא קיבל משכורת או גמול או הסתתפות או כל תמיכה כספית ממקור אחר.

5. א. עובד הוראה, לפני צאתו להסתלמות, יתחייב בכתב בפני מעסיקו והתרבות ובפני מעסיקו כי ישתין בעבודתו במשך שלוש שנים לפחות מתום חופשת ההסתלמות, ובמשך שנתיים לפחות אצל מעסיקו האחרון ערב צאתו להסתלמות. עובד הוראה המבקש להשתחרר מהתחייבות לשוב לאותו מוסד, אך נשאר לעבוד לפחות שלוש שנים במוסד חינוכי הנמצא בבעלות אחרת, בקשתו תידון במזכירות הקרן.

ב. עובד ההוראה יהיה רשאי לערוך בפני ועדה מיוחדת שתיקבע לשם כך על החובה להחזיר התשלומים.

10/..

6. ההנהלה או המזכירות, רשאים לאשר, בהחלטה מנומקת, את יציאתו המוקדמת להטלמות של עובד הוראה וזאת רק במקרים יוצאי דופן, בתנאים שיקבעו ע"י ההנהלה או המזכירות. תקדמת ההטלמות לא תעלה על שנה אחת ובתנאים שיקבעו ע"י ההנהלה או המזכירות.

7. א. הקרן תשיב למורה שפסקה חברותו באחד מהמקרים דלהלן, את תשלומיו הוא כשהם נושאים ריבית והצמדה כפי שנקבע בהחלטות ההנהלה, בכפוף להסדר התחוקתי ובכפוף לאמור להלן:

(1) לאחר פטירת עובד ההוראה תשלם הקרן לזכאים לאחר פטירתו את תשלומי עובד ההוראה כשהם נושאים ריבית והצמדה בשעור שנקבע בהחלטת ההנהלה ובכפוף להסדר התחוקתי.

(2) לאחר עבור 4 שנים מיום שהחל עובד ההוראה לשלם תשלומיו לחברה ולאחר שמסר הודעה לקרן על רצונו לקבל את כספו בחזרה.

(3) עם פרישתו מעבודה עקב יציאה לפנסיה מוקדמת, עקב נכות או מחלה.

ב. בכל מקרה של פריסה שלא בהתאם לאמור בפיסקה א' דלעיל, יוחזרו התשלומים ללא ריבית וללא הצמדה.

ג. הפסיק עובד הוראה את חברותו בקרן - יוחזרו למעסיק התשלומים ששילם לקרן בהתאם לסעיף 2 לתכנית זו.

8. א. עובד הוראה אשר הפסיק להעביר תשלומיו לקרן לתקופה שאינה עולה על 4 חודשים יהא רשאי לחזור ולרכוש את זכויותיו בקרן, בתנאי, שישלם את חובו לחברה בצרוף ריבית כפי שיקבע ע"י הנהלת הקרן.

ב. הפסיק עובד הוראה להעביר תשלומים לתקופה העולה על 4 חודשים, יותרה על כך בכתב.

ג. לא הועברו תשלומיו של עובד ההוראה לחברה לתקופה העולה על 4 חודשים, יהא להנהלת החברה שיקול הדעת המוחלט אם לשלול זכויותיו בחברה, או להמנע מכך, הכל בהתאם להחלטת הנהלת החברה.

9. א. החברה תנהל באמצעות מנהל העסקים מערכת חשבונות כפי שיוחלט ע"י ההנהלה מזמן לזמן והיא תשקיע את התקבולים בהשקעות בהתאם לתקנותיה ולהסדר התחוקתי, והוא הדין בכל הסכומים שיבגטו לחברה בחמורת רווחי השקעותיה כתוצאה ממכירתן או מפדיונן.

ב. הלוואות לעובדי ההוראה תנתנה בהתאם להסדר התחוקתי ובכפוף להחלטות הנהלת הקרן.

10. עובד הוראה לא יהא רשאי להעביר, להסב, למכור, או לשעבד זכויותיו בחברה לאחרים, והחברה לא תכיר בחוקיות פעולה כזו פרט להלוואות כאמור בסעיף 9(ב).

חברה מוגבלת בערבות

תקנות ההתאגדות של קרן השתלמות
למורים וגננות בע"מ

פ י ר ו ש י ם

1. בתקנות אלה תהיה הוראתן של המלים הרשומות בעמודה הראשונה להלן כמפורש כנגדן בעמודה השניה להלן, מלבד אם פירוש זה אינו עולה בד בבד עם נושא או תוכן הכתוב.

המלה	הוראתה
החברה	קרן השתלמות למורים וגננות בע"מ.
ה ב נ ק	בנק "מסד" בע"מ.
התכנית	התכנית המפורטת במוספת והמצורפת לתקנות אלה.
ההסדר התחוקתי	החוקים, התקנות, ההוראות והצווים המשתלתיים שיקבעו מזמן לזמן את התנאים, אשר לפיהם עשוי גוף משפטי המנהל קופת גמל ליהנות מיתרונות כלפי מס הכנסה. המונח "קופת גמל" יתפרש בהתאם להסדר התחוקתי.
הקרן	הכספים אשר ישתלמו לחברה על פי התכנית ושיופקדו בבנק.
עובד הוראה	מורה או מנהל, בבתי-ספר יסודיים וגננות בגני ילדים שהם מוסדות חינוך רשמיים או מוכרים בפיקוח ממשלתי אחר, במחצית משרה לפחות, לאחר שחי שנות הוראה (או בשליש משרה, אם זו עבודתו היחידה) וגילו אינו עולה על 53 שנים (למעט תוספים במסלול המקוצר) ובתנאי שעם תום תופשתו האחרונה ישאר לפחות עוד שלש שנים עד הגיעו לגיל בו יוכל עובד הוראה לפרוש לקצבה מרצונו, ואשר הביע רצונו לשלם כספים לחברה בהתאם לתכנית.
מעסיק	המשלם משכורת לעובד הוראה.
משכורת	השכר המשתלם לעובד הוראה עד למקסימום של משרה שלמה בהתאם לדרגתו, כולל שכר יסוד, ותק, תוספת משפחה, פסלול קידום, גמול השכלה, גמול ניהול, גמול השתלמות, גמול ריכוז מקצוע, גמול ריכוז מעבדה, גמול ייעוץ ולתוספות היוקר המשתלמות לו מדי פעם בפעם וכל תוספת אחרת שתקבע כחלק מהשכר לצורך ההפרשות לקרן השתלמות.
שנת לימודים שלמה	היא כמוגדר ע"י משרד החינוך והתרבות דהיינו תקופה המתחילה ב-1 בספטמבר ועד ה-31 באוגוסט של השנה שלאחריה.

מלים בלשון היחיד יכללו את לשון הרבים וכן להיפך, מלים במין הזכר תכלולנה גם את מין הנקבה וכן להיפך. מלים שהוראתן אנשים תכלולנה גם התאגדויות ואיגודים.

פרט לאמור לעיל תהיה למלים ולביטויים בתקנות אלה אותה המשמעות הניתנת להם בפקודת החברות, אא"כ הם בסתירה לתוכן או לנושא הכתוב.

2. החברה מוגבלת בערבות ואין לה הון מניות.

2/..

מכל סוג שהוא אשר ההסדר התחוקתי מחייב או מתיר את עשייתה.

ב. על אף האמור בתזכיר ובתקנות החברה לא תהא הנהלת החברה רשאית לעשות כל פעולה, כולל השקעה מכל סוג שהוא אשר ההסדר התחוקתי אוסר את עשייתה.

ג. משתתף בקרן של החברה לא יהנה רשאי להעביר את זכויותיו בה לאחר.

ד. עובד הוראה רשאי לעבור מקרן השתלמות אחת של פורים לקרן השתלמות פורים אחרת לפי כללים שיקבעו ע"י הנהלת הקרן.

ה. על אף האמור בתקנות החברה יהיו מנהלי החברה חייבים לעשות כל פעולה אשר ההסדר התחוקתי מחייב את עשייתה ומנועים מלעשות כל פעולה אשר ההסדר התחוקתי אוסר את עשייתה.

ו. החברה תמנה גזבר מפקח כהגדרתו בהסדר התחוקתי.

ע ס ק י ם

4. המנהלים רשאים להתחיל לעסוק בכל עסק אשר בו רשאית החברה לעסוק, בין בפירוש ובין בכללא לפי תזכיר ההתאגדות של החברה או תקנות אלה, בזמן או בזמנים שימצאו לנכון, וכן רשאים הם להזניחם בין אם הוחל לעסוק בסוג עסקים כזה ובין אם לאו, כל עוד שהמנהלים יכצאו לנכון לא להחיל או להמשיך לעסוק בסוג עסקים כזה. ואולם בתנאי כעסק מן העסקים המפורטים בסעיף 2(ז) מתזכיר ההתאגדות של החברה, לא תחחיל החברה לעסוק בו אלא ברוב מוחלט של פועצת המנהלים.

מ ש ר ד

5. המשרד הרשום ימצא במקום העסקים הרגיל של הבנק.

ח ב ר י ם

6. לצרכי ריכוס החברה מוצהר בזה כי מספר החברים של החברה יהא כוגבל לעברים.

7. הברי החברה יהיו:

א. המוחמים על תזכיר ההתאגדות של החברה.

ב. המתקבל כחבר ע"י הנהלת החברה לפי בקשה בכתב.

8. הבקשה להתקבל כחבר בחברה תוגש להנהלת החברה, וההנהלה תהיה רשאית להחליט ברוב של 80% מכלל קולות ההנהלה.

9. חבר יחדל להיות חבר בחברה בפקדה כחנתן על ידו הודעה בכתב על הפסקת חברותו 6 חודשים כראש.

א ס י פ ו ת כ ל ל י ו ת

10. א. האסיפה הכללית הראשונה של החברים תתכנס תוך שלושה חודשים מיום רישום החברה על ידי רושם החברות.

ב. אסיפה כללית תיקרא פעם בכל שנה, בפועד (לא יאוחר מעבור 15 חודש לאחר מועד קיום האסיפה הכללית האחרונה), ובמקום שייקבע על ידי המנהלים.

ג. אסיפה כללית כנ"ל תיקרא - אסיפה כללית רגילה, שאר אסיפות החברים ייקראו - אסיפות יוצאות מן הכלל.

ד. המנהלים רשאים בכל עת שימצאו לנכון, וחייבים על פי דרישתו של חבר הזכאי למנות מנהל לחברה, לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל.

3/..

ה. דרישה שחוגש על ידי חבר כאמור, צריכה להיות מוגשת למשרד הרשום של החברה, כשהיא חתומה על ידו, ובה פירוט של מטרת האסיפה המוצעת.

ו. מיד לאחר קבלת הדרישה כאמור, יכנסו המנהלים את האסיפה הכללית המבוקשת, ובמקרה שהמנהלים לא יעשו כן חוך 21 יום מיום מסירת הדרישה האמורה, יהיו רשאים אותם החברים להועיד אסיפה בעצמם, אולם כל אסיפה שנועדת כך לא תתכנס לאחר שעברו שלושה חודשים מיום הדרישה.

סדרי האסיפות הכלליות

11. לכל הפחות שבעה ימים לפני היום שנקבע לאסיפה, תישלח הודעה לחברים אשר-תפרט את המקום, את היום ואת השעה של האסיפה.

12. כל ענין הנדון באסיפה כללית יוצאת מן הכלל ייחשב כענין מיוחד, וכל הענינים הנדונים באסיפה כללית רגילה, חוץ מבירור חשבונות, מאזנים ודינים וחשבונות רגילים של המנהלים ומנוי רואי חשבון של החברה, ייחשבו אף הם לענינים מיוחדים.

13. אין לדון בשום ענין באסיפה כללית, אלא אם נכחו בה בשעת פתיחת הדיון מנין חוקי של חברים, למנין חוקי ייחשבו 70% (שבעים אחוז) מכלל קולות החברים, הכוללים לפחות שני חברים אם בעצמם או ע"י שני באי כוח נפרדים. ואולם בענין שינוי תקנות החברה לא תוכל זו לדון בדבר, אלא אם נכחו בה בשעת פתיחת הדיון 80% (שמונים אחוז) מן החברים הרשאים להצביע, לפחות. לשינוי בתקנות או בתכנית דרושה הסכמת הממשלה והסתדרות העורים בישראל. בהעדר הסכמה יכריע שר החינוך והתרבות.

14. אם לא יהיה נוכח מנין חוקי תוך שעה לאחר המועד שנקבע לפתיחת הדיון באסיפה כללית – אז תתבטל האסיפה אם כונסה לפי בקשת החברים. בכל מקרה אחר תדחה האסיפה לשבוע אחד לאותו היום בשבוע, לאותה השעה ולאותו המקום, או ליום ולשעה ולמקום שייקבעו על ידי המנהלים, ואם באסיפה שניה זו לא יהיה נוכח מנין חוקי – יחשבו החברים הנוכחים כמנין חוקי ויהיו רשאים לדון ולהחליט בכל ענין הרשום בסדר-היום של האסיפה שנדחתה. אולם בענין שינוי תקנות החברה בנוכחות של 80% מהחברים לפחות.

15. כיושב ראש בכל אסיפה כללית של החברה ישמש מי שנבחר לשם כך על ידי החברים.

16. היושב ראש של כל אסיפה רשאי לדחות את האסיפה מדי פעם בפעם וממקום אחד למקום אחר, אולם אין לדון באיזו שהיא אסיפה שנדחתה אלא בענינים שדיונם לא נגמר באסיפה אשר בה הוחלט על הדחייה.

17. בכל אסיפה של החברה יהיו למשלת ישראל 3 קולות, להסתדרות העורים בישראל 3 קולות, ואילו לשאר החברים לא תהיה זכות הצבעה. הבנק ויועצו המשפטי, אם יוזמנו להשתתף בישיבה, תהיה להם זכות מייעצת.

18. חבר יהיה רשאי להצביע בכל אסיפה של החברה, אם בעצמו או על ידי בא כוח, שהיה מי שנתמנה על ידו למנהל בחברה.

ה מ נ ה ל י ם

19. א. לא קיבלה החברה ההלטה אחרת באסיפה כללית, יהא כלל מספר המנהלים לא פחות משלשה.

ב. להסתדרות העורים בישראל תהא זכאית למנות בכתב שלושה (מחצית) מכלל מספר המנהלים וכן תהיה זכאית לבטל בהודעה בכתב, מנוי של כל מנהל/ים שנתמנה/נו לכך ולמנות אחר במקומו/ם.

ג. שר החינוך והתרבות של ממשלת ישראל יהיה זכאי למנות בכתב שני מנהלים, מהם יהא אחד נציב הציבור. המנהל שאינו נציג הציבור ישמש כיו"ר ההנהלה. כן יהיה השר זכאי לבטל בהודעה בכתב, מנוי של כל מנהל שנתמנה לכך, ולמנות אחר במקומו.

ד. שר האוצר של ממשלת ישראל יהיה זכאי למנות בכתב מנהל אחד וכן יהיה זכאי לבטל בהודעה בכתב, מנוי של כל מנהל שנתמנה לכך ולמנות אחר במקומו.

20. אין המנהל חייב להיות חבר בחברה.

21. בכפיפות להוראות תקנות אלה או לחנאי חוזה קיים, תחפנה משרתו של מנהל:

א. אם הוא פשט את הרגל.

ב. אם הוכרז כחסר דעה או הוכרז כחולה ברוחו.

ג. אם התפטר ממשרתו בהודעה בכתב לחברה.

ד. אם הורשע בעבירה שיש עמה קלון.

מ נ ה ל י ע ס ק י ם

22. הבנק ישמש מנהל העסקים של החברה ובתפקידו-זה יהיו לו כל הסמכויות הנ"תונות להסמכ למנהל העסקים, ואולם חמיד לפי הנחיות ההנהלה. הבנק באמצעות נציגו, יהא זכאי להשתתף באסיפות המנהלים של החברה בזכות דעה מייעצת בלבד.

23. הבנק ינהל את כל העבודות האדמיניסטרטיביות של החברה ע"י פקידיו ובאמצעות משרדיו וציודו ויטפל בכל הענינים הנוגעים בהשקעותיה - פעולותיה, כולל אחזקת החברה ותפורת פרוטים אלה תשלם החברה הכלום;כפי שיקבע בהסכם בין הנהלת החברה והבנק, מזמן לזמן. החברה תפעל באמצעות הבנק, כאמור, ולא תעסיק כל עובדים, להנצא פרוטים כאמור בסעיף 40 להלן.

סמכויותיהם וחובותיהם של המנהלים

24. הנהלת עסקי החברה תהיה בידי המנהלים והם רשאים לשלם את ההוצאות, הוצאות היסוד או הוצאות בקשר ליסוד, יצירה, הקמה ורישום החברה כפי שייראה בעיניהם למתאים, והנם רשאים להשתמש באותן הסמכויות של החברה ולעשות בשמה את אותן הפעולות אשר החברה מוסמכת להשתמש בהן או לעשותן ואשר על פי החוק או תקנות אלה אינן נתונות בסמכות החברה באסיפתה הכללית, אולם בכפיפות להוראות החוק ולתקנות אלה ולאותן התקנות (כאינן סותרות את הנ"ל) אשר החברה תקבע באסיפה כללית; אך כל תקנה שנקבעה על ידי החברה באסיפה כללית לא תפגע בחוקיות מעשה קודם של המנהלים אשר היה חוקי אילולא נקבעה תקנה כזו.

25. החברה רשאית להגדיל או להפחית מזמן לזמן את מספר המנהלים ולעשות כל שנוי שהיא צורך בו לשם ביצוע הגדלה כאמור לעיל, ובלבד שבכל הזמנים יישאר היחס הקיים בין נציגי הממשלה לבין נציגי המורים. שינויים כאלה ייעשו באסיפה כללית יוצאת מן הכלל.

פ ע ו ל ו ת ה מ נ ה ל י ם

26. המנהלים רשאים להועד לשם הנהלת העסקים, לדחות את ישיבותיהם ולסדרן באופן אחר כפי שיבצאו לנכון, ולקבוע את המנין החוקי הדרוש להנהלת העסקים בישיבותיהם. כמנין חוקי ייחשבו שתה מנהלים הנוכחים בעצמם או מיוצגים על ידי מטלאי מקומם או באי כוחם, בתנאי שלושה מהם יהיו מטעם ממשלת ישראל ושלשה מטעם הסתדרות המורים. בשאלות המתעוררות בכל ישיבה יהליטו על פי רוב דעות. במקרה שהדעות בחלוקות בשפר שוה תהא לשר האינוך והתרבות ההכרעה בכורר יחיד.

27. מנהל רשאי בכל עת שהיא לקרוא לאסיפת מנהלים, ולפי דרישתו חייב המזכיר לעשות זאת.

28. המנהל שהינו נציג שר החינוך והתרבות ישמש יו"ר ההנהלה.

29. א. המנהלים רשאים למסור כל סמכות מסמכויותיהם, או חלק מהן, לועדות מורכבות מחבר או מחברים של חבר המנהלים כפי שימצאו לנכון ובלבד שיישמר אותו היחס בין המשתתפים בהנהלה כמפורט בתקנה 26. בהשתמשה בסמכויות שהועברו אליה באופן כזה תייבת כל ועדה כזאת לנהוג בהתאם לתקנות שיוחקנו על ידי המנהלים.

ב. למזכירות תהא הסמכות המוקנית למנהלים לאותם ענינים שיקבעו המנהלים מעת לעת.

5/..

31. ועדה ראשית לבחור ביושב ראש לאסיפותיה. אם לא נבחר יושב ראש כזה, או אם יושב ראש אינו נוכח באיזו אסיפה כעבור חמש עשרה דקות לאחר הזמן שנקבע לאותה אסיפה, רשאים החברים הנוכחים באסיפה לבחור באחד מביניהם ליושב ראש האסיפה.

32. הועדות הנזכרות בסעיפים 29, 30, 31 לעיל תהיינה סורכבות בכל הזמנים ממספר חברים שמחציתם ממנו יהיו נציגי ממשלת ישראל והמחצית השניה נציגי הסתדרות המורים.

33. כל הפעולות הנעשות בתום לב על-ידי אסיפת מנהלים או על ידי אסיפה של ועדת מנהלים, או על ידי איזה אדם הפועל כמנהל או כמלא מקום או כבא-כוח של מנהל או כמלא מקום, תהיינה תוקפות, אפילו אם נתבלה אח"כ שהיה איזה פגם בבחירתם של מנהל כזה או של אדם הפועל כאמור לעיל או שכולם או מקצתם היו פסולים, ממש כאילו כל אחד מאנשים אלה נתמנה כחוק והיה ראוי להיות מנהל או מלא מקום או בא-כוח, כפי שהמקרה יחייב.

34. המנהלים ינהלו לעריכתם של פרטי-כל פתאיכים של כל האסיפות הכלליות של החברה והאסיפות של המנהלים ושל הועדות שיציינו את החברים הנוכחים באסיפות ואת כל הענינים הנדונים באותן אסיפות ופרטי-כל של איזו אסיפה שהיא, חתומים ע"י יושב ראש האסיפה או ע"י יושב ראש האסיפה הבאה שהתקיימה אחרי האסיפה הזאת, ישמשו כראיה לכאורה על כל העובדות הכצוינות בהם.

35. החלטה בכתב חתומה ע"י כל המנהלים, ממלאי מקומם או באי כוחם ההא בת-תוקף לכל צורך כהחלטה שנתקבלה באסיפת המנהלים שנהכנסה ונתקיימה כחוק.

36. המנהלים לא יקבלו שכר מאת החברה.

ה ס ז כ י ר ו ת

37. א. הסתדרות המורים תהא זכאית למנות אחד מהנהלים הממונים על ידה כיפפד מזכיר ההנהלה של החברה ותהיה זכאית לבטל בהודעה בכתב מנוי של המזכיר ולמנות אחר במקומו.

ב. המזכיר יפלא את מקומו של היו"ר בהעדרו.

ג. היו"ר והמזכיר הם המזכירות.

ה ת כ נ י ת

38. בבואה לבצע את הזכויות והחובות של החברים וכל עובדי ההוראה והמעסיקים לגבי המחלפות עובדי ההוראה, תפעל ההנהלה לפי תכנית כפי שפורטה בתוספת לתקנות אלה וכפוף לשינויים בתכנית זו כפי שיתקבלו מזמן לזמן ע"י המנהלים ברוב של 80%.

ת ש ב ו נ ו ת ו כ א ז נ י ם

39. לא יאוחר כשמונה עשר חודש לאחר רשום החברה ולאחר מכן לא פחות מפעם אחת בכל שנה יגישו המנהלים בפני החברה באסיפה כללית דו"ח רווח והפסד לתקופה שלאחר הדו"ח הקודם, או אם זהו הדו"ח הראשון לתקופה שלאחר רשום החברה, שיהא ערוך לתאריך באשנב יותר מתשעה-חדשים-לפני-תאריך האסיפה, ובהתאם לפקודת החברות בנוגע לכך. מאזן שיהא ערוך עד ליום שבו נערך דו"ח הרווח וההפסד. למאזן יהא מצורף דין וחשבון של רואה החשבון והגוף הכפקח מלווה על ידי דו"ח כאת המנהלים בנוגע למצב הענינים של החברה וכולל חוות דעת הבנק על המקורות הכספיים מהצטברו ואם הם מספיקים למיבוש מטרות החברה כמפורט בתקנות אלה.

6/...

40. החברה תמנה יועץ משפטי, רואה חשבון ומבקר פנימי או בעלי תפקידים חיוניים אחרים ותקבע את תפקידיהם ומשימותיהם, ואת השכר בהתאם לנוהלים המקובלים בחברות-מסוג זה ובלבד שלא יורצרן בין החברה לבין בעלי התפקידים הנ"ל יחסי עובד ומעביד.

ה ו ד ע ו ת

41. הודעה או כל מסמך אחר יכול להמסר על ידי החברה לכל חבר, מפקיד או עובד הוראה בין באופן אישי ובדרך על ידי משלוח בדואר במכתב בוקא בולים הערוך לפי הכתובת הרשומה של אותו חבר, מפקיד או עובד הוראה המוכר בקרן, או במשרדי החברה.

42. כל הודעה או מסמך אחר שנמסרו או נשלחו בדואר ייחשבו כאילו נמסרו באותו יום שבו מסרו לדאר את המכתב המכיל את ההודעה או את המסמך וכשבאים להוכיח את המסירה או את המשלוח יהא מספיק אם יוכיחו שמכתב המכיל את ההודעה או את המסמך נערך לכתובת הנכונה ונמסר למשרד הדואר במכתב בוקא בולים. כל רשימה שנרשמה באופן הרגיל בידיה מפנקסי הדואר של החברה תהא הוכחה לכאורה על המשלוח כרשום בפנקס.

43. כשיש צורך לתת הודעה בקדימה של מספר ימים מסויים או הודעה שכוותה יפה לאיזו תקופה שהיא, מביאים את יום המסירה בחשבון מספר הימים או התקופה.

פ י ר ו ק

44. כל מנהל, מפקיד, כבקר, רואה חשבון של החברה יקבל פיצויים מרכוש החברה בעד כל ההתייבות שקיבל עליו בקשר עם הגנה משפטית, או אזרחית, או פלילית, בנוגע להאשמה ברשלנות, בהוסר כעזה, במעילה בתפקיד או בהפרת נאמנות ביחס לענייני החברה, שבו ניתן פסק דין לטובתו או זוכה בדין או ניתן לו סעד באותו משפט ע"י בית המשפט בהתאם לסעיף 77 או סעיף 78 לפקודת החברות.

פ י ר ו ק

45. אם החברה תפורק בין מרצון בין באופן אחר, רשאים המפרקים לפי החלטה מיוחדת אשר התקבל באסיפה כללית יוצאת מן הכלל לחלק בעין את רכוש החברה בהתאם לאותה החלטה, בין אותם הפוסבים ולפי אותם שעדרים והתנאים אשר יפורסו בה, או להפקיד בידי הבנק בנאמן, עד לקבלת החלטה אחרת ע"י בית-משפט מוסמך בנדון השמוש ברכוש החברה.

תוספת לתקנות

התוכנית

1. א. כדרוש למילוי מטרות החברה ישלם כל עובד הוראה, מדי חודש בחודשו, סכומים כפי שיקבעו מזמן לזמן ע"י הנהלת הקרן.

ב. תשלומי עובד ההוראה לקרן ייעשו באמצעות המעסיק וגם/או ע"י מתן הוראות קבע למעסיק או לבנק להעברת הסכומים המתאימים ממשכורתו מדי חודש בחודשו.

ג. תשלומי עובד הוראה באמצעות המעסיק כאמור לעיל יועברו בצורה מרוכזת ע"י המעסיק להשבון החברה בבנק תוך חודש ימים מיום תשלום המשכורת.

2. הקרן המוכן מצד אחד ע"י חשבונות חדשיים של עובדי ההוראה עד לסכסיום של משרה שלמה, מצד שני המעסיק ישלם לקרן בעד כל מורה מובנת סכומים בשעור כפול או כפי שיוחלט ע"י הנהלת הקרן ובהתאם לקביעת משרד החינוך והתרבות.

3. א. עובד הוראה ישלם תשלומים בשעור של 4.2% ממשכורתו ברוטו הכוללת שכר משולב + תוספת ותק + תוספת יוקר + גמול השכלה + כל התוספות שהוכרו כתוספות קבועות לצורך גימלאות (להלן המשכורת) והמעסיק ישלם לקרן 8.4% ממשכורתו ברוטו של עובד ההוראה.

ב. בתום הקופת תסכון אחת יהא העובד רשאי להצטרף לתוכנית נוספת.

ג. ניתן להאריך את תקופת החסכון ל-7 ול-8 שנים.

4. א. עובד הוראה ששילם תשלומיו כדין ומילא אחר כל התנאים המזכים אותו בתופשת השתלמות, יהא רשאי לצאת לתופשת השתלמות עד שנת לימודים שלפה עבור כל תקופת חסכון, ובלבד שיציאתו לתופשת השתלמות ותוכנית השתלמותו תאושר ע"י ועדה שתתמנה לצורך זה, ויפציא אישור מאת מעבידו כי בתקופה ההשתלמות יפצא בתופשה ללא תשלום מטעם מעבידו.

ב. בתקופה ההשתלמות יקבל עובד ההוראה מענק השתלמות בשיעור 66.66% ממשכורתו. כי תחסך 7 שנים יקבל 77.77% ממשכורתו. כי תחסך 8 שנים יקבל 88.88% ממשכורתו.

ג. הקרן החזיר בתקופה ההשתלמות שכר לימוד אוניברסיטאי בלא שתולם ע"י המשתלם בארץ. לגבי משתלם בחו"ל, יוחזר שכר לימוד בשיעור הנהוג באוניברסיטאות בארץ.

5. א. הואיל ושנת ההשתלמות הוכרה כשנת ותק בהוראה וכן הוכרה כשנת ותק לפנסיה ועל מנת להבטיח זכות זאת, מחייבת הקרן לשאת בהוצאות הכרוכות ברכישת זכויות הפנסיה בגין אותה שנה.
חישוב ההפרשות לפנסיה, לענין זה, יעשה על בסיס המשכורת לפיה מחושב המענק.

ב. הקרן הרכוש זכויות גימלאות גם לעובדי הוראה שיצאו לשנת השתלמות לפני שנת 1973 אם שנת ההשתלמות חסרה להם להשלמת זכויות לגימלאות בשיעור של 70% וכל זאת אם עובד ההוראה יצא לגימלאות לאחר 1.4.78

ג. משתלם יקבל בשנת ההשתלמות קצובה לספרות מקצועית לפי הכללים הנהוגים בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך.

ד. משתלם יקבל בשנת ההשתלמות קצובת הבראה בהתאם לשנות ויתקו, לפי הדירוג הנ"ל.

2/..

5. ה. הקרן תחזיר לעובדי ההוראה את תשלומיהם למוסד לביטוח לאומי לשם שמירת זכויותיהם, בשעת ההשתלמות, על פי קבלות מהמוסד לביטוח לאומי ובלבד שהתשלומים לא יעלו על אלה הנהוגים כיום בסודנט במוסד להשכלה גבוהה או דמי ביטוח לאומי מינימליים למבוטח שאינו עובד, כפי שיקבע ע"י המוסד לביטוח לאומי.

6. א. עובדת הוראה היולדת תוך עשרה חודשים לאחר שנת ההשתלמות ואינה זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, תקבל את דמי הלידה המגיעים לה מקרן ההשתלמות בגובה דמי הלידה הנהוגים בביטוח הלאומי.

ב. עובד הוראה שיקרא לשרות סדיר או מילואים תוך 3 חודשים מתום חופשת ההשתלמות, יהיה זכאי לתשלום מהקרן שגובהו יקבע מעת לעת על ידי הנהלת הקרן, ובלבד שלא קיבל משכורת או גמול או השתתפות או כל תמיכה כספית מקור אידהו.

7. א. עובד הוראה שאושרה לו השתלמות רשאי לעבוד בתקופת ההשתלמות עד 1/3 משרה, בשעת השתלמות מלאה, ו-2/3 משרה בהצי שנת השתלמות.

ב. חלה המשתלם ואינו יכול להמשיך בהשתלמות ועקב כך מופסק מענק ההשתלמות שלו, יהיה זכאי לחופשת מחלה במקום עבודתו הקבוע ויהרת זכויותיו יוקפאו.

ג. אם פרש עובד ההוראה מעבודתו וקיבל פיצויים, תשלים הקרן את הפיצויים שקיבל באופן יחסי, בעבור השנה שהיה בהשתלמות.

8. א. 1) עובד הוראה, לפני צאתו להשתלמות, יתחייב בכתב בפני מפרד החינוך והתרבות ובפני מעסיקו כי ימשיך בעבודתו בכפוף שלוש שנים לפחות מתום תופשת ההשתלמות, ובמשך שנתיים לפחות אצל מעסיקו האחרון עקב באתו להשתלמות. עובד הוראה הפבקש לשחרר מהתחייבות לעבוד לאותו מוסד, אך נשאר לעבוד לפחות שלוש שנים במוסד חינוכי הנמצא בבעלות אחרת, בקשתו תידון בפזכירות הקרן.

2) לא עמד עובד ההוראה בהתחייבותו הנ"ל, יהא חייב להחזיר לקרן את הכספים שקיבל בתקופת ההשתלמות בניכוי הסכונותיו הוא, בתוספת ריבית והפרשי הצמדה ובניכוי עמלת ניהול, כפי שיקבעו על ידי הנהלת הקרן.

ב. עובר ההוראה יהיה רשאי לערער בפני ועדה כיוחדת שהיקבע לשם כך על החובה להחזיר התשלומים.

9. ההנהלה או המזכירות, רשאים לאשר, בהחלטה מנוקת, את יציאתו המוקדמת להשתלמות של עובד הוראה, וזאת רק במקרים יוצאי דופן, בתנאים שיקבעו ע"י ההנהלה או המזכירות. הקדמת ההשתלמות לא תעלה על שנה אחת ובתנאים שיקבעו על ידי ההנהלה או המזכירות.

10. א. חבר רשאי להפסיק חברותו בקרן וחסכונותיו יוחזרו לו בתנאים הנהוגים בקרן, ובניכוי 3% דמי ניהול, או כפי שייקבע ע"י הנהלת הקרן מעת לעת, ובכפוף לתקנות האוצר.

ב. חבר יוכל לקבל את חלקו בחסכון בתוספת חלק המעביד, בניכוי 3% דמי ניהול, או כפי שייקבע ע"י הנהלת הקרן מעת לעת ובכפוף לתקנות האוצר, במקרים הבאים:

1) במקרה של פריסה לגימלאות.

2) במקרה של פטירה (היורשים).

ג. חבר יוכל לקבל את חלקו בחסכון בתוספת 89% מחלקו של המעביד, בניכוי 3% דמי ניהול, או כפי שייקבע ע"י הנהלת הקרן מעת לעת ובכפוף לתקנות האוצר, במקרים הבאים:

1) אם השלים תקופת חסכון ומלאו לו 59 שנים.

2) אם השלים תקופת חסכון, מלאו לו 53 שנים או 26 שנות ותק, ויצא בעבר פעמיים לפחות לשנת השתלמות.

10. ד. הפסיק עובד הוראה את חברותו בקרן – לא יוחזרו למפסיק התשלומים ששילם לקרן, בהתאם לסעיף 2 לתוכנית זו, אלא אם יוחלט אחרת.

11. א. עובד הוראה אשר הפסיק להעביר תשלומים לקרן לתקופה שאינה עולה על 4 תברדשים יהא רשאי לחזור ולרכוש את זכויותיו בקרן, בתנאי שישלם את חובו להברה בצירוף ריבית כפי שיקבע ע"י הנהלת הקרן.

ב. הפסיק עובד הוראה להעביר תשלומים לתקופה העולה על 4 חודשים, יותרה על כך בכתב.

ג. לא הועברו תשלומיו של עובד ההוראה לחברה לתקופה העולה על 4 חודשים, יהא להנהלת החברה שיקול הדעת המלא אם לשלול זכויותיו בחברה, או להמנע מכך, הכל בהתאם להחלטת הנהלת החברה.

12. א. החברה הנהל באמצעות מנהל העסקים כערכת השבונות כפי שיוחלט ע"י ההנהלה מזמן לזמן והיא תסקיע את התקבולים בקופות בהתאם לתקנותיה ולהסדר התחוקתי, והוא הדין בכל הסכומים שיכנסו לחברה בתמורת רווחי השקעותיה כתוצאה ממכירתן או כפדיונן.

ב. הלוואות לעובדי ההוראה תינתנה בהתאם להסדר התחוקתי וכפוף להחלטות הנהלת הקרן.

13. עובד הוראה לא יהא רשאי להעביר, להסב, למשכן, או לשעבד זכויותיו בחברה לאחרים, והחברה לא תכיר בחוקיות פעולה כזו פרט להלוואות כאמור בסעיף 12ב.

14. הנהלת החברה, באמצעות מנהל העסקים תהיה רשאית לעשות כל פעולה שלפי התוכנית חייבה ורשאית החברה לעשותה.

מסלול מקוצר לגילאי 53 ומעלה

1. המסלול המקוצר נועד לעובדי הוראה וחיקים המעוניינים לצאת לתקופת השתלמות הקצרה מתקופת ההשתלמות במסלול הרגיל של הקרן.

2. א. החל בשנה"ל תשפ"ג יוכלו להצטרף למסלול המקוצר עובדי הוראה (כהגדרתם בתקנות הקרן) לפי הסדר דלהלן:

משנה"ל תשפ"ג – מגיל 59 ומעלה.

משנה"ל תשפ"ד – מגיל 55 ומעלה.

משנה"ל תשפ"ה – מגיל 53 ומעלה.

ב. עובד הוראה המגיע לגיל המתאים לצרכי סעיף זה יחשב גם עובד הוראה שמלאו שנותיו כאמור לעיל עד ליום 31 בדצמבר של אותה שנת לימוד.

3. משכורתו של עובד הוראה ינוכו 2.5% והמעביד ישלם לקרן 7.5% מהמשכורת.

4. בתום שלוש שנות תשכון יוכל עובד ההוראה לקבל את כל תשכונותיו, לרבות תשלומי המעביד בתוספת רווחים ויהוייב בהשתלמות קצרה כפי שתאושר ע"י ועדת ההשתלמות-שתמונה על ידי ההנהלה כמקובל בקרנות אחרות.

5. אין עובד הוראה חייב לצאת לחופשה ללא שכר בגין ההשתלמות.

6. בתום שש שנות תשכון יוכל עובד ההוראה לקבל את כל תשכונותיו; לרבות תשלומי המעביד, בתוספת רווחים כמקובל בקרנות ההשתלמות של עובדי המדינה ומבלי שיחוייב לצאת להשתלמות.

7. אלא אם כן נאמר אחרת, יהיו כל יתר הנוהלים, התנאים וההגדרות של מסלול זה, זהים לאלה שבתקנות הקרן, ובכפוף להסדר התחוקתי.

8. כספי התוספים במסלול המקוצר ינוהלו כמשק כספי סגור ונפרד, ללא קשר כספי עם כספי התוספים במסלול הרגיל.