



משרד החינוך והתרבות
חוזר המנהל הכללי

חוזר מיוחד ה' (תשל"ט)

הסכם קיבוצי -
השכר ותנאי העבודה
של עובדי ההוראה

- א. הסכם עם הסתדרות המורים בישראל
- ב. גספחים להסכם
- ג. מכתבי הבהרה
- ד. תוספות להסכם

תוכן העניינים

עמוד	נוסח ההסכם
14	1. תוקפו של המבוא 7
14	2. טבלת שכר ותוספת ותק 7
14	3. תוספת חד-פעמית 8
14	4. תוספות הנקבעות לפי אחוז מהשכר המשולב 8
15	5. עדכון תוספות 9
15	6. גמול השכלה 9
15	7. קצובת ספרות מקצועית 9
	8. קצובת ביגוד 9
	9. תוספת משפחה 9
19	10. תוספת מעונות 9
20	11. גמול חינוך כיתה 10
22	12. גמול הכנה למורי הכשרות 10
22	13. גמול פיצול 10
23	14. הוראות מיוחדות לעניין תשלום שכרם של מפקחים ומנהלים 10
25	15. חישוב משכורת של עובדת הוראה — אם במשרה חלקית 11
27	16. חישוב שכר לזכאים לשעות גיל 11
27	17. הוצאות נסיעה בתפקיד 11
29	18. השתלמות 11
29	19. גנות 12
30	20. מורות לכלכלת בית ותזונה 12
30	21. חטיבת-הביניים 12
31	22. החטיבה העליונה בביה"ס העל-יסודי השש-שנתי 12
	23. מדריכים מקצועיים בבתי-ספר על-יסודיים, מרכזי נוער ומפתנים 13
	24. פנסייה מקיפה לעובדי הוראה 13
	25. ועדת כרמון 13
	26. שמירת מקום עבודה לעובד הוראה היוצא בשליחות לאומית 13
	27. משרה מלאה אחת, משרה חלקית ומשרה נוספת 13
	28. בדיקת נתונים 13
	29. ועדות 14
ב. נספחים להסכם	
19	נספח א' — החלטות ממשלת ישראל בעניין הסכם שכר של המורים לשנים 78/80
20	נספח ב' — שכר משולב של עובדי הוראה מ-1.4.78 ומ-1.10.78
22	נספח ג' — גמול פיקוח, גמול הדרכה ר' גמול מורה-מדריך מ-1.4.78
23	נספח ד' — גמול ניהול למנהלים וסגני מנהלים החל ב-1.4.78
25	נספח ה' — תוספות שונות (מעודכנות ל-1.4.78 ול-1.10.78)
27	נספח ו' — גמול השכלה לעובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, החל ב-1.10.78
29	נספח ז' — קצובת ספרות מקצועית לעובדי הוראה, החל ב-1.10.78
30	נספח ח' — דוגמאות לחישוב השכר של עובדת הוראה אם, המועסקת במשרה חלקית
31	נספח ט' — כתב הצטרפות להסכם קיבוצי
ג. מכתבי הבהרה	
35	הקמת ועדות משותפות
36	הפרשת 13 $\frac{1}{3}$ % לחשבון מפקחים העובדים במשרה מעל משרה מלאה
37	מורים בכיתות ז'-ח', שכיתותיהם הועברו לחט"ב עקב ביצוע הרפורמה
38	חישוב שכר לזכאים לשעות גיל
39	הסדר ניסיוני לפרישה מוקדמת לגמלה של עובדי הוראה
41	ד. תוספות להסכם

- ג. עובדת הוראה אצל מעסיק המעניק הנחה בתשלום לגביילדים או מעונות-יום תוכל לבחור בין קבלת התוספת עפ"י סעיף זה לבין קבלת ההנחה.
- ד. לעניין סעיף זה "אם" לרבות אלמן וגרוש שילדיו אצלו.
- ה. הוראה זו מבטלת את הוראת סעיף 16 בהסכם הקיבוצי מיום 22.3.77 ובאה במקומה.

11. גמול חינוך כיתה
- א. עובד הוראה, למעט גננת המקבלת גמול ריכוז, שהוא מחנך של כיתה, בהתאם לקביעת מנהל בית-הספר, יהיה זכאי לגמול חינוך כיתה בסכום של 150 ל"י לחודש מ-1.4.78 ובסכום של 169 ל"י לחודש מ-1.10.78. גמול זה יעודכן בהתאם להוראות נספח ה' להסכם זה.
- ב. הגמול ישולם לעובד ההוראה כל עוד הוא משמש כמחנך כיתה ובלבד שיועסק לפחות בשליש המשרה.

12. גמול הכנה למורי הכשרות
- א. מורי הכשרות (עובדי הוראה המועסקים לפחות בשליש המשרה בהוראת המקצועות: מלאכה, ציור, מוסיקה, חקלאות, חינוך גופני וטבע) יקבלו גמול חודשי בסכום של 250 ל"י מ-1.4.78 ובסכום של 282 ל"י מ-1.10.78. הגמול יעודכן בהתאם להוראות נספח ה' להסכם זה.
- ב. הגמול יינתן למורי הכשרות עבור פעולות הכנה למילוי תפקידם בהוראת המקצוע הנדרשות בביה"ס מעבר לשעות העבודה שבתקן ובגין פעולות הכנה אלה לא יהיו זכאים להטבה או גמול נוספים.
- ג. הגמול ישולם באורח יחסי לשיעור העסקתו של עובד ההוראה כמורה הכשרות אך לא יותר ממשרה אחת וזאת כל עוד הוא משמש בתפקיד מורה הכשרות, כאמור לעיל.

13. גמול פיצול
- א. עובד הוראה המועסק בבית-ספר יסודי או בבית-ספר על-יסודי והמלמד בשמונה כיתות או יותר אצל אותו מעסיק, או בשלושה מוסדות חינוך אצל אותו מעסיק, בגבולות משרת הוראה אחת – זכאי לקבל גמול מיוחד בגין פיצול יתר של משרתו.
- ב. גמול פיצול יינתן לעובדי הוראה בבתי-ספר פנימייתיים ולעובדי הוראה במרכזים פדגוגיים המועסקים במשמרות אם ההפסקה בין משמרת למשמרת היא בת שעתיים, לפחות ולגנות ש"ח – טיפוליות אם משרתן מפוצלת בין 3 גביילדים, לפחות.
- ג. שיעורי גמול הפיצול המעודכנים יהיו כמפורט בנספח ה' להסכם זה.
- ד. תחולת סעיף זה לגבי עובדי הוראה שלא היו זכאים לגמול הפיצול עד כה – החל ב-1.9.78.

14. הוראות מיוחדות לעניין תשלום שכרם של מפקחים ומנהלים

- א. על אף האמור בסעיפים 2 ו-4 דלעיל:
- מוסכם, כי שכרם החודשי של מפקחים ומנהלי בתי-ספר, למעט בעלי דרגת שכר של מורה ד"ר, לא יעלה על 13,600 ל"י ב-1.4.78 ועל 15,700 ל"י ב-1.10.78.
- תקרות אלו יעודכנו מפעם לפעם בשיעורי הגידול של תוספת היוקר ובהתאם לאמור בסעיף 2' של הסכם זה.
- ב. לעניין זה "השכר החודשי" – השכר המשולב וגמול הפיקוח או גמול הניהול.