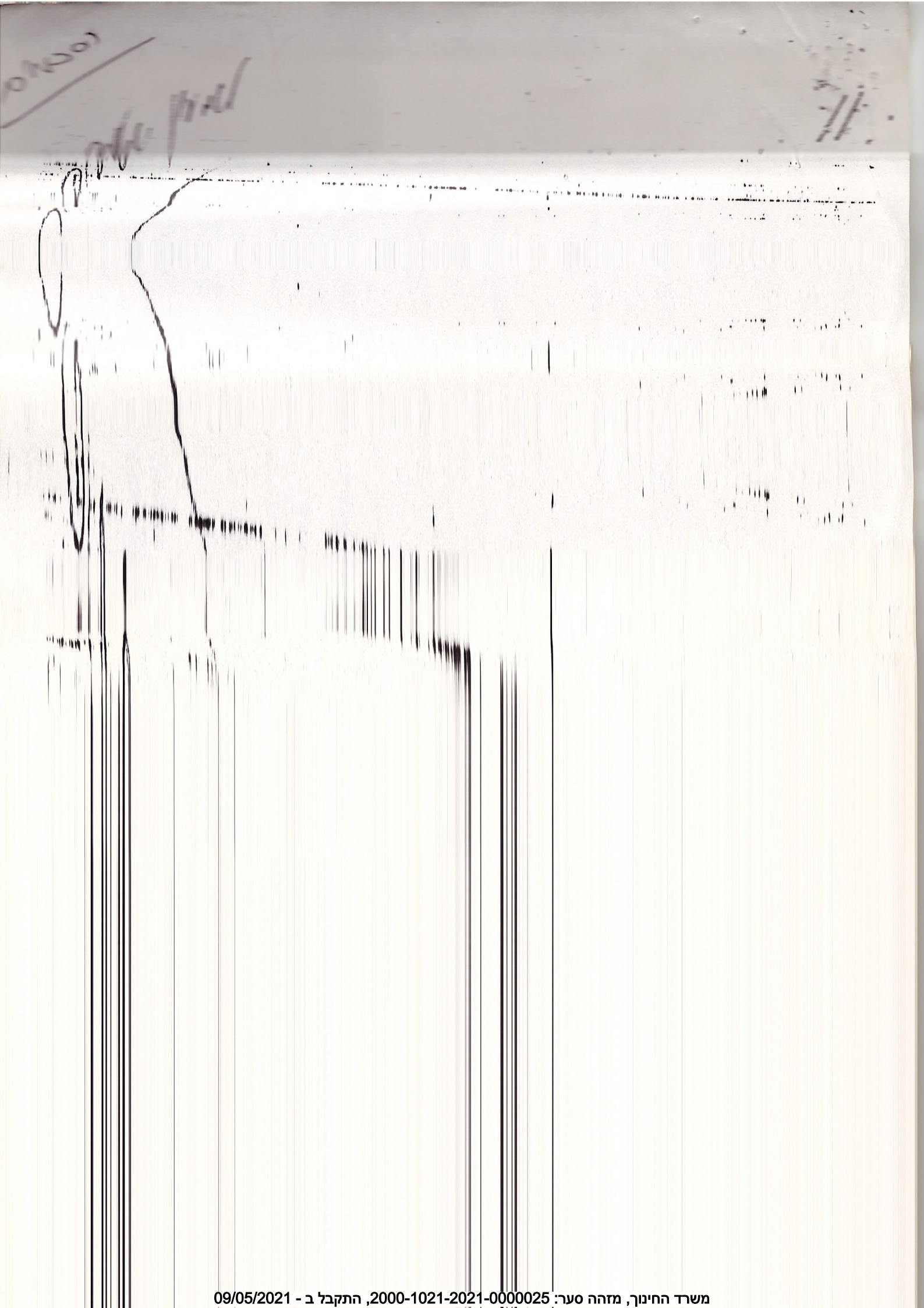




נסכאים

לא חל / לא חל

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 15.5.89

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מר יעקב דנון וסמנכ"ל משרד החינוך והתרבות, מר יהושע ידלין;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר גדעון לב; שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה), המיוצגות ע"י מר מרדכי הייטנר;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת ע"י המזכיר הכללי, מר יצחק ולבר; שמריהו-בן צור; גילה רם; דב רונן; עופרה דונסקי; משה אידלשטיין; גד דעי; יצחק אסא; אברהם בן שבת;

(להלן: "הסתדרות המורים")

ארגון המורים בבתי הספר העל-יסודיים, המיוצג ע"י יו"ר ההנהלה הארצית, גב' שושנה בייר; רן ארז; מנחם ורם; שלמה אלון; יוסי ברנשטיין;

(להלן: "ארגון המורים")

מצד שני

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר ותנאי עבודה לעובדים בשירות המעסיקים המדורגים בדיוג עובדי הוראה (להלן "עובדי הוראה") לתקופה 1.4.1988 - 31.3.1990;

הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הוראות הסכם זה ממצות את המשא ומתן בין הצדדים בדבר שכר ותנאי עבודה של עובדי הוראה לתקופה 1.4.88 - 31.3.90 ולא ינוהל משא ומתן נוסף לתקופה זו.

3. הואיל והצדדים מכירים בנושא "מורים עודפים" במערכת, המקבלים שכר מעבר לתקן הש"ש המאושר וזאת מסיבות אישיות או ארגוניות, מוסכם על הקמת ועדה משותפת שתפקידה יהיה להגיע להסכמה להסדרי פרישה של כל "המורים העודפים" אך לא יותר מ- 200 מורים, וזאת בהליך מזורז עד 31.7.89.

4. עובדי ההוראה מסכימים בזאת לוותר החל מיום 1.9.89 על הקצאת 17,800 ש"ש לבעלי תפקידים כפי שנקבע במסגרת יישום מסקנות דו"ח ועדת עציוני, ובנספח להסכם הקבוצי המיוחד מיום 16.11.83 סעיפים 2.4 ו- 10.

5. החל מיום 1.6.88 תהיינה טבלאות השכר לעובדי הוראה כמפורט בנספח א' להסכם זה. טבלאות השכר כוללות תוספת שכר בשעור של 5 אחוז מיום 1.6.88 והשלמה ל- 10% מיום 1.4.89.

6. מוסכם בין הצדדים לעדכן גמולים וחשלושים כדלקמן:

6.1 "גמול פיצול" - עובד הוראה המועסק בבית ספר יסודי או על יסודי או גני ילדים יקבל "גמול פיצול" לפי התנאים המפורטים בטבלה להלן ובהתאם לכללים הקיימים במעמד חתימת הסכם זה.

שעור גמול קיים/שעור חדש

הרמה

2%	3%	6.1.1 - 5 כיתות
3%	5%	6.1.2 - 6-7 כיתות או 3 מוסדות חינוך
4%	6%	6.1.3 - 8-10 כיתות
4%	7%	6.1.4 - 11+ כיתות

6.1.5 תחולת הסעיפים 6.1.1 - 6.1.3 מ- 1.4.89;
תחולת הסעיף 6.1.4 מ- 1.9.89.

6.1.6 לעובדי הוראה שאינם נזכרים לעיל המקבלים ערב החתימה על הסכם זה גמול פיצול בשעור של 3 אחוז יוגדל הגמול החל מ- 1.4.89 ל- 5 אחוז.

6.2 "גמולי נהול ופיקוח"

א. לגמול זה יוקצב סך בשעור עלות של 0.3% משכר עובדי הוראה כאשר הביצוע הוא עפ"י הטבלה להלן בנספח גמולי נהול ופיקוח (להלן נספח ב'). תחולת סעיף זה מ- 1.4.89.

ב. ועדה משותפת תגבש המלצה למבנה שכר חדש למנהלים ומפקחים וזאת בתוך 3 חודשים.

6.3 "מכללות אקדמיות" -

6.3.1 מנהלי מכללות אקדמיות, שמוסדותיהם הוכרו ע"י המועצה להשכלה גבוהה להענקת תואר B.E.D. והן מנויות בסעיף 6.3.4 להלן, יקבלו את "גמול הנהול" החל מ- 1.9.89, וזאת במקום גמול ניהול בבית מדרש למו"ג, עפ"י המפתח הבא:

הגמול באחוזים

ווחק בניהול

40	1
42	2
44	3
46	4
48	5
50	6
52	7
54	8
56	9
58	10
60	+11

מנהל
33.4.88

6.3.2 כל 250 תלמידים, במכללה אקדמית המנויה בסעיף 6.3.4 להלן, יזכו את המכללה באפשרות של מינוי סגן מנהל - עד לחמישה סגני מנהל.

6.3.2.1 עובד הוראה הממונה כסגן מנהל ראשון יקבל 75% מגמול הנהול (באחוזים) של מנהל המכללה כאמור.

6.3.2.2 עובד הוראה הממונה כסגן מנהל שני יקבל 70% מגמול הנהול (באחוזים) של מנהל המכללה כאמור.

6.3.2.3 עובד הוראה שימונה כסגן מנהל שלישי, רביעי או חמישי יקבל 65% מגמול הנהול (באחוזים) של מנהל המכללה כאמור.

6.3.3 על אחוזי גמול הנהול הניתנים עפ"י סעיפים 6.3.1 ו- 6.3.2 לעיל לא יוספו תוספות בגין ותק, והגמול יחושב באחוזים מהשכר המשולב החדש של מורה אקדמי (B.A.) בשיא הוחק ומ"תוספת השהייה" של כל עובד הוראה כאמור.

6.3.4 ואלו המכללות אליהן מתייחסים סעיפים 6.3.1 - 6.3.2: דוד ילין, הקבוצים, וינגייט, בית ברל, לוינסקי, מכללת ירושלים לבנות.

6.4 "מרכזי מסלול" מגמה - מקצוע - במכללות ובתי מדרש למו"ג ימונו עובדי הוראה כמרכזי מסלול עכאו מגמה, או מקצוע בחיאות עם משרד החינוך והתרבות.

6.4.1 הגדרות: המשרד ימנה יועץ נפרד - המרכזי המנהל את המועצות המקצועיות. המשרד ימנה יועץ נפרד - המרכזי המנהל את המועצות המקצועיות.

"מסלול" - הרובד החינוכי אליך מכשיר עצמו הלומד כגון גיל רך, בי"ס יסודי, או חטיבת ביניים.
"מגמה" - תחום לימודים מיוחד בו נלמד נושא כגון מוזיקה, אומנות, חנוך יצירתי, חנוך מיוחד וכד'.

6.4.2 מרכז מגמה או מסלול יהא זכאי החל מ- 1.9.89 ל "גמול רכוז" על פי המפתח הבא:

מספר התלמידים כפול מספר ש"ש הוראה	אחוז הגמול מהשכר המשולב
עד 2000	6%
עד 4000	7%
עד 6000	8%
עד 8000	9%
8001 ומעלה	10%

6.4.3 מרכז מקצוע בבית מדרש למו"ג או במכללה יקבל גמול רכוז מקצוע לפי הטבלה הבאה:

ש"ש הוראת המקצוע	הגמול מהשכר המשולב
30 - 39	6%
40 - 49	7%
50 - 59	8%
60 - 69	9%
70 +	10%

6.4.4 למרכז מסלול או מגמה או מקצוע ימונה עובד הוראה קבוע המועסק לפחות ב- 2/3 משרה במערכת הסמינרים והמכללות.

6.4.5 עובד הוראה יוכל לקבל רק גמול רכוז אחד.

היה כדלקמן:

6.5 "מורה אם" - חישוב משכורתה של "מורה אם" יהיה כדלקמן:

6.5.1 "מורה אם" המועסקת בין 79 ל- 90 אחוז משרה, תקבל החל מ- 1.9.89 תוספת של 10% לשכרה המשולב.

6.5.2 "מורה אם" המועסקת בין 91 ל- 100 אחוז משרה - תקבל החל מ- 1.9.89 השלמה לשכר המשולב שלה לגובה 100% משרה.

6.5.3 "גננת מורה אם" במשרה מלאה תהא זכאית להעדר מעבודתה עד 3 ש"ש אם נמצא לה מילוי מקום באישור הפיקוח. הסדר זה יבוצע בשלבים במהלך של חמש שנים החל משנת הלימודים תש"ן ועד שנה"ל תשנ"ד (כולל). בשנת תש"ן ההסדר יחול על מכסה של 800 גננות. ועדה משותפת לצדדים הנוגעים בדבר תקבע את נוהלי ההפעלה של ההסדר.

6.6 "כיתות מקדמות ומפתנים" - עובד הוראה המלמד בכיתות מקדמות או ב"מפתנים" יקבל החל מ- 1.9.89 תוספת גמול מיוחד בשעור של 10% משכרו המשולב, במקום 7% שקבל עד כה ו- 6.5% במקום 3.5% שקבל עד כה.

6.7 "עובד הוראה ממלא מקום" - חישוב שכרו של מורה ממלא מקום שאינו מצוות בית הספר יהיה לפי שכרו המשולב של מורה בכיר עם שלוש שנות וחק בצרף "תוספת שהייה". הסדר זה מבטל את חישוב תעריף השכר עד להסכם זה. תחולה מיום 1.9.89.

6.8 "ביגוד למורים לחינוך גופני" - ועדה משותפת לשני הצדדים תסכם הערכים הכספיים בנושא זה, ותסיים תפקידה עד 30.7.89. מקסימום עלות התוספת לכיסוי סעיף זה יהיה 500,000 ש"ח, בתחולה מ- 1.9.89. גובה התשלום למורים יעודכן בשעורי תוספת היוקר המשולמת מעת לעת.

6.9 "ישובי הבדואים" - עובדי הוראה המלמדים בישובי הבדואים בדרום הארץ, אשר משפחתם מתגוררת דרך קבע שלא במחוז הדרום, יהיו זכאים להשתתפות בשכ"ד בסכום של 90 ש"ח לחודש, למשרה מלאה, החל מ- 1.9.89. סכום זה יעודכן אחת לשנה בשעור תוספות היוקר.

6.10 "מסעות וטיולים" - החל מיום 1.9.89 יקבל עובד הוראה השווה בטיול הכולל שהות לילה גמול בסך 35 ש"ח ליממה ואילו עובד הוראה המלווה חלמידים בטיולים, מסעות ובתחרויות ספורט המסתיימים לאחר שעה 16:00 יקבל גמול בסך 6 ש"ח החל מהיום הראשון ובתנאי שצבר 4 ימי לוויה כנ"ל, בשנה. סכומים אלו יעודכנו בשעורי תוספות היוקר המשולמות מעת לעת.

6.11 "גמול הכנה לבחינות בגרות" - הגמול יהיה החל מ- 1.4.89 כדלקמן:

גמול בשעות ותוספת אחוזית

6.11.1 מספר יחידות בחינה

1 ש"ש + 2%

1.5 ש"ש + 2%

2 ש"ש + 2%

3 ש"ש + 2%

3.5 ש"ש + 2%

5 ויותר

6.11.2 מורים המכינים לבחינות גמר ממלכיות בחינוך הטכנולוגי ו/או לבחינות שלא במסגרת הרפורמה בבחינות בגרות יקבלו תוספת 2% לגמול הקיים.

6.11.3 2 האחוזים האמורים לעיל בסעיפים 6.11.2 ו- 6.11.1 נגזרים מהשכר המשולב למשרה מלאה של עובד הוראה, לפי דרגתו וויתקו, ללא כל קשר לחלקיות העסקתו.

6.11.4 ההסדר בסעיף 6.11 להסכם זה מבטל החל מ- 1.4.89 כל הסדר או נוהל שניהגו על פיהם עד לאותו מועד.

6.12 "מורה אקדמי בתפקיד הדרכה" - עובד הוראה המכהן בתפקיד "מורה בתפקיד הדרכה" והינו בעל תואר אקדמי, וותק בתפקיד זה מעל לשנתיים, יהיה זכאי החל מ- 1.9.89 לקבל "גמול מורה מדריך" לפי שעור הקבוע ל "מדריך" בטבלת גמול הפקוח שבנספח ב' להסכם זה.

6.13 "גמולים שונים" - לשעורי הגמולים המפורטים מטה יתווסף מ- 1.4.89 לאחוזים הקיימים:

א. גמול חינוך - 1 אחוז.

ב. תעודת הוראה ו/או כפל תואר - 1.5 אחוז.

ג. "גמול מיוחד" לגמלאים תקציביים אשר אינם זכאים לגמול מחנך או לגמול מקצוע והכשרה - 1 אחוז.

6.14 "גמול ביניים" - עובדי הוראה בעלי תואר אקדמי מוכר ממוסד להשכלה גבוהה (להנדסאים מוסמכים אשר קבלו רשיון הוראה - הדרכה קבוע או תעודת הסמכה, מורה או גננת, שהוצאה ע"י משרד החינוך והתרבות על סמך לימודים ובחינות הסמכה אקסטריניות או בחינות מלואים, יהיו זכאים לגמול בשעור 3 אחוז משכרם המשולב. הסדר זה יוגבל עד ל- 1000 עובדי הוראה. תחולה 1.4.89. נוהלי ההפעלה יסוכמו בועדה העליונה לגמולי ההשתלמות.

6.15 "אחזקת אקורדיון" - עובד הוראה המשתמש באקורדיון פרטי לצרכי עבודתו זכאי לגמול אחזקה חודשי בסך 20 ש"ח החל מ- 1.4.89. החל מיום 1.9.89 יעמוד גמול זה על 25 ש"ח.

7. "קרן לסיוע הדדי" - תוקם קרן בסך 2 מליון ש"ח לסיוע הדדי לעובדי הוראה, אשר תמומן שווה בשווה ע"י הצדדים.

הצדדים יחתמו על הסכם קיבוצי מיוחד בנושא זה (נספח ג').

8. "מסלול פרישה נוסף" - הצדדים מסכימים להמשיך במסלול הפרישה הנוסף כפי שהוגדר בסעיף 6 להסכם מיום 24.1.88.

8.1 הצדדים מסכימים שמספר החברים שיהנו מפרישה עפ"י "מסלול הפרישה הנוסף" לקראת שנת הלימודים תש"ן לא יעלה על 40 חברים.

8.2 ועדת משותפת שתכלול את הממונה על השכר באוצר משנה למנכ"ל המרכז לשלטון מקומי, מזכ"ל הסתדרות המורים ויו"ר ארגון המורים העל יסודיים, מוסמכת במקרים חריגים במיוחד להרחיב את מספר החברים שיהנו מההסדר הנ"ל בשנת תש"ן עד ל- 50.

- 8.3 מספר החברים שיפרשו עפ"י "מסלול הפרישה הנוסף" בשנים הבאות יקבע במסגרת המשא ומתן שינוהל מעת לעת.
- 8.4 עלות מסלול הפרישה הנוסף תמומן ע"י המעסיקים, באמצעות הק.פ.מ.
9. הסכם זה יחול על עובדי ההוראה הנמצאים בשנת שבתון על חשבון קרנות ההשתלמות.
10. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות בני תוקף בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם שונו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
11. הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו כנגד הצד השני באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית ו/או כל פגיעה בהליכי העבודה או סדריה לגבי הנושאים עליהם הגיעו הצדדים להסדר בהסכם זה.
12. תקופת הסכם זה היא מיום 1.4.1988 עד יום 31.3.1990 פרט לסעיפים בהם נקבעה תחולה אחרת.
13. התשלומים הנובעים מהסכם זה יבוצעו במשכורת חודש מאי 1989 ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 1989 וזאת בהתאם לתחולת הסעיפים בהסכם זה תוך קיזוז מקדמת השכר ששולמה במשכורת נובמבר 1988.
14. מצ"ב רשימת מכתבים בנושאים שהוסכמו בין הצדדים כמפורט בנספח ד'.

ולראיה באנו על החתום

הסתדרות המורים בישראל

ממשלת ישראל

ארגון המורים בבתי הספר

מרכז השלטון המקומי בישראל

שלוש הערים הגדולות

(183)

נספח ב' - גמול ניהול למנהלים ולסגני מנהלים

בית מדרש למו"ג		בית ספר על יסודי		בית ספר יסודי		בית ספר מיוחד		מס' כתות
סגן ראשון	מנהל	סגן ראשון	מנהל	סגן ראשון	מנהל	סגן ראשון	מנהל	
								1
	13.4		10.9		9.9		12.1	
								2
	15.9		12.6		11.2		13.7	
								3
	18.6		14.2		12.4		15.3	
								4
	21.4		15.9		13.7		16.9	
								5
	24.0		17.6		15.0		18.4	
								6
	30.6		22.6		19.0		22.6	
								7
14.0	33.6		24.6		20.6		24.4	
								8
16.2	36.6		26.7		22.1		26.2	
								9
18.3			28.6		23.6		28.1	
								10
20.3		12.8	30.6		25.0		31.0	13.0
								11
22.5		14.4	32.5		26.5			13.8
								12
24.6		16.0	34.6		28.0	13.0		14.6
								13
26.8		17.6	36.6		29.5	13.8		15.3
								14
		19.3			31.0	14.6		16.1
								15
		20.8				15.3		16.8
								16
		22.6				16.1		17.6
								17
		24.2				16.8		18.3
								18
		25.8				17.6		19.0
								19
						18.3		
								20
						19.0		

על הסכומים של גמול הניהול מתווסף ותק בניהול בשעור 2.4% לשנה במשך 13 שנים החל מהשנה השניה.
סה"כ הוותק מהשנה ה- 14 ואילך הוא 31.2% מגמול הניהול.
(13)

גמול פיקוח, גמול הדרכה וגמול מורה מדריך

1.4.89

<u>מורה מדריך</u>	<u>מדריך</u>	<u>מפקח</u>	<u>וחק בפיקוח</u>
31%	35	50	1
31%	36.5	52	2
31%	38	54	3
31%	39.5	57	4
31%	41	59	5
31%	42.5	61	6
31%	44	63	7
31%	45.5	65	8
31%	47	67	9
31%	48.5	69	10
31%	50	71	11

(193)

להסכם הקיבוצי מיום 15.5.89 יצורפו מכתבים אשר יוחלפו בין הצדדים בנושאים הבאים:

1. מכתב הממונה על השכר המבהיר זכאותם של ג'מלאים תקציביים בשרות המדינה להחלת הסכם זה עליהם.
2. ארגוני המורים יודיעו על הסכמתם כי לפני יישום תוצאות הבדיקה המתחייבת מסעיף 28 להסכם הקבוצי מיום 22.2.79, ינוכה מהן שליש אחוז (0.33 אחוז).
3. מאחר וקיימים חילוקי דעות בין המעסיקים לארגוני המורים בקשר למשך האחריות של המדינה לפנסיה של הפורשים במסלול המיוחד, יתקיים משא ומתן כולל בין המעסיקים לארגוני המורים על מנת להגיע לסיכום בנושא זה עד 1.9.1989.
4. ארגוני המורים מבהירים למעסיקים כי ישתפו פעולה למוש הסדרי הפרישה בנושא "מורים עודפים".
5. המדינה תודיע על הכרתה באגודות המקצועיות והחזר דמי חבר, כמקובל לגבי ההשתתפות באגודה לאקדמאים במדעי החברה והרוח.

ולראייה באנו על החתום

הסתדרות המורים

ממשלת ישראל

ארגון המורים בבתי הספר
העל - יסודיים