



משרד החינוך והתרבות
חוזר המנהל הכללי

חוזר מיוחד ד' (תשל"ז)

**הסכם קיבוצי -
השכר ותנאי העבודה
של עובדי ההוראה**

- | |
|--|
| <p>א. הסכם עם הסתדרות המורים בישראל</p> <p>ב. הסכם עם ארגון מורי בתי-הספר העל-יסודיים</p> <p>ג. נספחים להסכמים</p> |
|--|

תוכן העניינים

א. הסכם עם הסתדרות המורים בישראל:	ב. הסכם עם ארגון מורי בתי-הספר העלייסודיים:
1. תוקפו של המבוא 7	1. תוקפו של המבוא 19
2. שמירת תוקף 7	2. שמירת תוקף 19
3. תוספת שכר 7	3. תוספת שכר 19
4. מסלולי קידום ועדכון תוספות 7	4. מסלולי קידום ועדכון תוספות 20
5. הוראות מיוחדות לעניין תשלום שכרם של מפקחים ומנהלים 8	5. הוראות מיוחדות לעניין תשלום שכרם של מפקחים ומנהלים 20
6. סדרי התשלום 8	6. סדרי התשלום 20
7. ביטול 9	7. ביטול 21
8. גמול השכלה 9	8. גמול השכלה 21
9. קצובה לרכישת ספרות מקצועית 9	9. קצובה לרכישת ספרות מקצועית 22
10. שעות מחנך בכיתות ב', ג', ד' 10	10. גמול השתלמות 22
11. יחידת העבודה בכיתות ז'—ח' 10	11. גמול ריכוז מקצוע 22
12. תוספת השווה לשעת חינוך לגננת 10	12. קצובת נסיעות 22
13. גמול השתלמות 10	13. השתתפות באחזקת ילד של אם עובדת במעון יום 23
14. גמול ריכוז מקצוע 10	14. מינוי בעלי תפקידים 23
15. קצובת נסיעות 11	15. הפרשה בשיעור $13\frac{1}{3}\%$ 24
16. השתתפות באחזקת ילד של אם עובדת במעון יום 11	16. חלקיות משרתה של מורה-אם בחי-נוך העלייסודי לעניין גימלאות 24
17. מינוי בעלי תפקידים 12	17. מענקי השתלמות 24
18. הפרשה בשיעור $13\frac{1}{3}\%$ 12	18. חינוך מיוחד 24
19. חלקיות משרתה של מורה-אם בחי-נוך העלייסודי לעניין גימלאות 12	19. השתתפות בהוצאות לשיחות טלפון למנהלים ולסגנים 25
20. מענקי השתלמות 13	20. מנהלים של מוסדות חקלאיים-פנימייתיים 25
21. חינוך מיוחד 13	21. בתי-ספר לטכנאים ולהנדסאים 25
22. רציפות זכויות לגננת 13	22. ביגוד למורים לחינוך גופני 25
23. השתתפות בהוצאות לשיחות טלפון למנהלים ולסגנים 13	23. יחידת העבודה של מדריכים מקצר-עיים 25
24. העברת נתונים על בוגרי סמינרים 13	24. בדיקת נתונים 25
25. מנהלים של מוסדות חקלאיים-פנימייתיים 13	25. הימנעות משביתות ומהשביתות 26
26. בתי-ספר לטכנאים ולהנדסאים 14	26. תחולה 26
27. ביגוד למורים לחינוך גופני 14	27. יישובם של חילוקי דעות 26
28. יחידת העבודה של מדריכים מקצועיים 14	28. רישום, פרסום והרחבה 26
29. בדיקת נתונים 14	
30. הימנעות משביתות ומהשביתות 14	
31. תחולה 14	
32. יישובם של חילוקי דעות 15	
33. רישום, פרסום והרחבה 15	

ג. נספחים להסכמים :

- נספח מספר 1 — מסלולי קידום לעובדי
הוראה החל ב־1 באפריל
1976 . . . 30
- נספח מספר 2 — גמול פיקוח, גמול
הדרכה וגמול מורה־
מדריך החל ב־1 באפריל
1976 . . . 31
- נספח מספר 3 — גמול ניהול למנהלים
ולסגני מנהלים החל
ב־1 באפריל 1976 . 32

- נספח מספר 4 — גמולים שונים מתאריך.
1.9.1976 ואילך . 33
- נספח מספר 5 — גמול השכלה לעובדי
ההוראה החל ב־1
באפריל 1976 . 34
- נספח מספר 6 — ספרות מקצועית בל"י
לשנה לעובדי ההוראה
החל ב־1 באפריל 1976 35

א. הסכם עם הסתדרות המורים בישראל

הסכם קיבוצי

שנעשה ונחתם בירושלים, ביום ג', ג' בניסן תשל"ז (22 במארס 1977)

בין

1. ממשלת ישראל;
 2. מרכז השלטון המקומי;
- שניהם ביחד וכל אחד מהם לחוד (להלן — "צד א'")

ובין

הסתדרות המורים בישראל, רחוב בן-סרוק 8, תל-אביב (להלן — "צד ב'")

הואיל והצדדים ניהלו משא ומתן במגמה לחתום על הסכם קיבוצי לשנים 1976—1978 שיחול על עובדי ההוראה המדורגים בדירוג עובדי ההוראה והמועסקים בעבודת ההוראה (להלן — "עובדי הוראה")

והואיל והצדדים הסכימו על הנושאים המפורטים בסעיפיו של הסכם זה.

אי לזאת הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. תוקפו של המבוא
המבוא להסכם זה הוא חלק מהותי, ובלתי ניתן להפרדה ממנו, והעניינים המופיעים בו דינם כאילו הופיעו באחד מסעיפיו של ההסכם.
2. שמירת תוקף
כל תנאי העבודה שהיו מוסכמים בהסכם קיבוצי או בהסדר אחר, שנעשה בכתב בין צד א' לבין צד ב' ערב החתימה על הסכם זה, יוסיפו לחול גם במשך תקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם כן שונו במפורש בהסכם זה ובמידה ששונו.
3. תוספת שכר
מוסכם בזה על תשלום תוספת שכר לעובדי ההוראה בשיעור של 2.5% מן השכר המשולב לשנה המתחילה ביום א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976) והמסתיימת ביום י"ב בניסן תשל"ז (31 במארס 1977) ועוד 2.5% מן השכר המשולב לשנה המתחילה ביום י"ג בניסן תשל"ז (1 באפריל 1977) והמסתיימת ביום כ"ב באדר ב' תשל"ח (31 במארס 1978).
לעניין זה "שכר משולב" — לגבי א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976) כל מרכיבי השכר אשר לפי הסכם קיבוצי בר-תוקף משתלמת עליהם תוספת יוקר, בצירוף כל תוספות היוקר אשר הצטברו עד יום כ"ט באדר ב' תשל"ז (31 במארס 1976), ולגבי י"ג בניסן תשל"ז (1 באפריל 1977) — בצירוף כל תוספות היוקר אשר הצטברו עד יום י"ב בניסן תשל"ז (31 במארס 1977).
4. מסלולי קידום ועדכון תוספות
א. עובדי ההוראה אשר שכרם משתלם לפי שנת הוותק החמישית בהוראה, לפחות, יהיו זכאים לקבל "מסלול קידום" כתוספת משולבת וכוללת כמפורט בנספח המצורף להסכם זה, והמסומן כנספח מספר 1, ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ב. "מסלול הקידום", כאמור בסעיף קטן (א) דלעיל, יופעל החל מיום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976). התשלום יבוצע יחסית לשיעורי המשרה בה מועסקים עובדי ההוראה, יהווה חלק בלתי נפרד מן השכר (לרבות גימלאות), אך ישא תוספת יוקר רק ממועד התשלום הבא של תוספת היוקר (לפי המשוער: אפריל 1977).

ג. גמול הפיקוח לעובדי ההוראה שאושרה להם דרגת מפקח, גמול ההדרכה לעובדי ההוראה שאושרה להם דרגת מדריך (בדרגות הפיקוח), וגמול ההדרכה לעובדי ההוראה שאושרה להם דרגת מורה-מדריך, יעודכנו והם יהיו החל מיום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) בהתאם למפורט בנספח המצורף להסכם זה והמסומן כנספח מספר 2, ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ד. גמול הניהול לעובדי ההוראה, המשמשים בתפקיד מנהל מוסד חינוך, או בתפקיד של סגן מנהל מוסד חינוך, יעודכנו, והם יהיו, החל מיום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976), בהתאם למפורט בנספח המצורף להסכם זה והמסומן כנספח מספר 3, ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ה. הגמולים המפורטים בנספח המצורף להסכם זה המסומן כנספח מספר 4, ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו, יעודכנו והם יהיו, החל מיום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976) בהתאם למפורט בנספח האמור.

5. הוראות מיוחדות לעניין תשלום שכרם של מפקחים ומנהלים

א. על אף האמור בסעיפים 3 ו-4 דלעיל, לא יעלה שכרם החודשי של מפקחים ומנהלים בתי-ספר (פרט לבעלי דרגת שכר של מורה-ד"ר) על הסכומים הכוללים המפורטים להלן:

(1) לתקופה מיום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) עד יום ו' בתשרי תשל"ז (30 בספטמבר 1976) — על 4778 לירות.

(2) לתקופה מיום ז' בתשרי תשל"ז (1 באוקטובר 1976) ועד מועד תשלום תוספת היוקר הבאה — על 5361 לירות.

ב. לעניין סעיף זה "השכר החודשי הכולל" — שכר היסוד, גמול הפיקוח או הניהול, מסלולי הקידום, תוספת השכר לפי סעיף 3 דלעיל, ותוספת היוקר.

6. פדרי התשלום

א. התוספות המפורטות בסעיפים 3 ו-4 דלעיל, ישולמו כדלקמן:

(1) הפרשים בעבור התקופה המתחילה ביום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976) ומסתיימת ביום ו' בשבט תשל"ז (31 בינואר 1977), והתשלום השוטף עבור חודש פברואר 1977 — שולמו עם משכורת חודש פברואר 1977 בתחילת חודש מארס 1977.

(2) התשלום השוטף בעבור חודש מארס 1977 — ישולם במשכורת חודש מארס 1977, המשולמת בתחילת אפריל 1977.

(3) הפרשים בעבור התקופה המתחילה ביום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) והמסתיימת ביום ה' באלול תשל"ו (31 באוגוסט 1976) — ישולמו עם משכורת חודש אפריל 1977, המשולמת בתחילת חודש מאי 1977.

ב. הסכומים ששולמו לעובדי ההוראה כמקדמה חד-פעמית, בהתאם לחזור מיוחד של המנהל הכללי של משרד החינוך והתרבות תשל"ו/שכפול—11 מיום כ"ח בכסלו תשל"ז (20 בדצמבר 1976), יקוזזו מהתשלומים המגיעים לעובדי ההוראה לפי סעיפים 3 ו-4 דלעיל. הקיזוז יבוצע בשני שלבים:

(1) במשכורת חודש פברואר 1977 המשולמת בחודש מארס 1977 — 50% מן המקדמה כאמור;

(2) במשכורת חודש אפריל 1977 המשולמת בחודש מאי 1977 — 50% מן המקדמה כאמור.

ג. סדרי התשלום לגבי תוספת השכר בשיעור 2.5% לתקופה המתחילה ביום י"ג בניסן תשל"ז (1 באפריל 1977), בהתאם לסעיף 3 דלעיל, ייקבעו בהתאם להוראות צד א'.

7. ביטול

א. עם החתימה על הסכם זה בטלות ההוראות הבאות:

(1) חזור המנהל הכללי לז/5, סעיף 183, עמוד 9.

(2) חזור מיוחד של המנהל הכללי תשל"ו/שכפול—6, מיום י"א בחשוון תשל"ז (4 בנובמבר 1976).

(3) חזור מיוחד של המנהל הכללי, תשל"ו/שכפול — 13, מיום ו' בשבט תשל"ו (25 בינואר 1977).

ב. עם החתימה על הסכם זה מתבטל זכרון הדברים שנחתם בין הצדדים ביום ה' בשבט תשל"ז (24 בינואר 1977).

8. גמול השכלה

א. עובדי ההוראה יהיו זכאים לקבל גמול השכלה מיום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976), בהתאם למפורט בנספח המצורף להסכם זה, המסומן כנספח מספר 5 ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ב. גמול ההשכלה יהווה חלק מן המשכורת לעניין חישוב פיצויים, עבודה נוספת והפרשות לקרנות ההשתלמות של עובדי ההוראה. הגמול יומלץ לאישור על ידי הממשלה כתוספת קבועה לעניין גימלאות.

ג. גמול ההשכלה יעודכן בתאריך כ"ג באדר ב' תשל"ח (1 באפריל 1978) בשיעור הגידול שיחול בתוספת היוקר במשך התקופה המתחילה ביום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) ומסתיימת ביום כ"ג באדר ב' תשל"ח (1 באפריל 1978).

ד. הפרשי גמול השכלה לתקופה המתחילה ביום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) ישולמו לעובדי ההוראה הזכאים לכך במשכורת חודש יוני 1977, המשולמת בתחילת חודש יולי 1977.

ה. גמול ההשכלה השוטף ישולם החל במשכורת חודש אפריל 1977.

9. קצובה לרכישת ספרות מקצועית

א. הקצובה לרכישת ספרות מקצועית לעובדי ההוראה תהיה, החל ביום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) בהתאם לסכומים המפורטים בנספח המצורף להסכם זה, המסומן כנספח

מספר 6 ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו. מאחר שהקצובה היא בסכום שנתי, יהיה שיעור הקצובה שישולם בעבור שנת הלימודים תשל"ו 5/12 מהסכומים המפורטים בנספח האמור.

ב. סדרי התשלום ומועדיו יהיו לפי הוראות צד א'.

10. שעות מחנך בכיתות ב', ג', ד'

א. עובד הוראה שהוא מחנך של כיתה ב', כיתה ג' או כיתה ד', בבית הספר היסודי, יקבל שתי שעות מחנך, נוסף על תקן השעות הקבוע במערכת הלימודים של אותה כיתה, כפי שמקבלים יתר המחנכים במערכת החינוך.

ב. תוקף סעיף זה מיום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976).

11. יחידת העבודה בכיתות ז'—ח'

א. כל שעת הוראה בכיתות ז'—ח' תחושב לפי חלקיות משרה של 24 ש"ש.

ב. עם הפעלת ההסדר האמור בסעיף קטן (א) מתבטלת התוספת בשיעור של 6.5% ששולמה למורים שהועסקו בכיתות ז'—ח' לפי בסיס של 30 שעות הוראה שבועיות.

ג. תחולת ההסדר האמור בסעיף זה מיום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976).

12. תוספת השווה לשעת חינוך לגננת

גננת תהא זכאית לקבל, החל מיום י"ח באלול תשל"ז (1 בספטמבר 1977), נוסף על שכרה הרגיל, תוספת השווה לשכר של שתי שעות עבודה שבועיות. התוספת תשולם לגננת בהתאם להשכלתה ובהתאם לווייתקה המקצועי המוכר.

13. גמול השתלמות

א. גמול ההשתלמות יהיה חלק מן השכר לצורך גימלאות בכל שלבי החינוך.

ב. לגבי עובדי הוראה שהם עובדי מדינה יובא הגמול לאישור הממשלה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], תשל"ל—1970.

ג. הסדר זה יחול על עובדי הוראה הפורשים לגימלאות בתום שנת הלימודים תשל"ז ואילך או מיום אישור הגמול כתוספת קבועה על ידי הממשלה, הכל לפי התאריך המאוחר יותר.

14. גמול ריכוז מקצוע

נקבעות בזה שלוש קטיגוריות של גמול ריכוז מקצוע בבתי"ס על-יסודיים במקום שתי קטיגוריות שהיו עד עתה:

א. עובד הוראה המכהן בתפקיד של מרכז מקצוע במוסד חינוך על-יסודי אשר מספר שעות ההוראה בשבוע בו הוא לפחות 48 שעות, ומועסקים בו לפחות שני מורים נוספים במחצית המשרה לפחות, או שלושה מורים נוספים בפחות ממחצית המשרה, בהוראת אותו מקצוע — יהיה זכאי לגמול ריכוז מקצוע בשיעור של 115 לירות לחודש.

ב. עובד הוראה המכהן בתפקיד של מרכז מקצוע במוסד חינוך על-יסודי אשר מספר שעות ההוראה בשבוע בו הוא לפחות 72 ואשר מועסקים בו ארבעה מורים נוספים במחצית המשרה לפחות, או חמישה מורים נוספים בפחות ממחצית המשרה, בהוראת אותו מקצוע, יהיה זכאי לגמול ריכוז מקצוע בשיעור של 180 לירות לחודש.

ג. עובד הוראה כנ"ל אשר מספר שעות ההוראה בשבוע של אותו מקצוע באותו מוסד הוא 100 או יותר ואשר מועסקים בו חמישה מורים נוספים במחצית המשרה לפחות, או שישה מורים נוספים בפחות ממחצית המשרה, בהוראת אותו מקצוע, יהיה זכאי לגמול ריכוז מקצוע בשיעור של 245 לירות לחודש.

ד. תחילת תוקפו של סעיף זה מיום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976).

15. קצובת נסיעות

א. הקצובה החודשית לעובד הוראה המוצב לעבודה בתחום שטח השיפוט העירוני של מקום מגוריו, תהיה לפי הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה כפי שהם מתפרסמים מדי פעם בפעם על ידי החשב הכללי.

ב. עובד הוראה המוצב לעבודה מחוץ לתחום השיפוט של מקום מגוריו, ואשר הוצאותיו לנסיעה באוטובוס ציבורי, ממקום מגוריו למקום עבודתו (הלך ושוב) עולות על 176 לירות לחודש, שהם הקצובה המקסימלית כיום לעובד הוראה בתחום שטח השיפוט העירוני, יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה ממקום מגוריו למקום עבודתו (הלך ושוב) בסכום שלא יעלה על 358 לירות לחודש, בניכוי השתתפות אישית בסך 4 לירות לחודש (התשלום המקסימלי לעובד הוראה לא יעלה על 354 לירות לחודש), ובלבד שלא ישולמו לו הוצאות נסיעה פחות מן הסכומים שנקבעו כקצובת נסיעות בתחום שטח השיפוט העירוני. עובדי הוראה כאמור יהיו זכאים להחזר הוצאות נסיעה בהתאם להוראות סעיף קטן זה, בין אם הם מועסקים במשרה שלמה ובין אם הם מועסקים במשרה חלקית, אף אם הם חייבים להגיע למקום עבודתם רק בחלק מימי העבודה בשבוע — בהתאם למספר הנסיעות שהם נוסעים בפועל.

ג. עובדי הוראה המשובצים בשל צרכיה של מערכת החינוך, במקומות עבודה מרוחקים, ואשר הוצאות הנסיעה שלהם עולות על 358 לירות לחודש, יקבלו הוצאות נסיעה ריאליות באוטובוס ציבורי, בהתאם לימי הנסיעות שלהם, בניכוי 4 לירות לחודש.

ד. תחילת תוקפו של סעיף זה ביום י"ג בניסן תשל"ז (1 באפריל 1977).

16. השתתפות באחזקת ילד של אם עובדת במעון יום

א. לעניין הזכות לקבלת השתתפות המדינה באחזקתו של ילד במעון יום, דין עובדת הוראה שהיא אם עובדת, כמפורט להלן, הוא כדין אם עובדת שאיננה עובדת הוראה.

ב. לעניין זה תיחשב עובדת הוראה כמי שמועסקת במשרה מלאה ותקבל את מלוא ההשתתפות אם היא מועסקת —

(1) בגן-ילדים או בבית יסודי — ביחידת עבודה של 30 שעות הוראה שבועיות;

(2) בחטיבת ביניים, בכיתות ז'—ח' ובמוסד חינוך על-יסודי ביחידת עבודה של 24 שעות הוראה שבועיות.

- ג. עובדת הוראה המועסקת במשרה חלקית תקבל השתתפות חלקית בהתאם לחלקיות משרתה ובלבד שהיקף העסקתה אינו פחות מ-4/5 המשרה.
- ד. עובדת הוראה המועסקת במשרה חלקית הפחותה מ-4/5 המשרה, לא תהיה זכאית להשתתפות באחזקת ילדה במעון יום.
- ה. השיטה להפעלתו של ההסדר, המובא בסעיף זה, תיקבע בנפרד על ידי משרד האוצר, משרד העבודה ומשרד החינוך והתרבות.
- ו. תחילת תוקפו של סעיף זה ביום י"ה באלול תשל"ז (1 בספטמבר 1977).

17. מינוי בעלי תפקידים

- א. הבעלויות על מוסדות החינוך יחויבו (להוציא מקרים יוצאים מהכלל כפי שייקבעו על-ידי הוועדה כאמור בסעיף קטן ב' להלן) למנות סגנים בחינוך היסודי ובחינוך העל-יסודי, ממזגים על חטיבת הביניים, מרכזי מקצוע ומרכזי מעבדה בחינוך העל-יסודי, לפי התקנים המאושרים על-ידי משרד החינוך והתרבות.
- ב. לצורך ביצוע האמור בסעיף קטן (א) תמונה ועדה שתורכב מנציגי הממשלה, מרכז השלטון המקומי, הסתדרות המורים בישראל וארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים שתגדיר את התפקידים ותציע את הקריטריונים למינוי ואת הכישורים הדרושים לבעלי התפקידים הנ"ל. הוועדה תסיים עבודתה עד 1 בנובמבר 1977.

18. הפרשה בשיעור 13 1/3%

ועדה פריטטית המורכבת מנציגי הממשלה, מרכז השלטון המקומי, הסתדרות המורים בישראל וארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים, תבחן את ההסדרים הקשורים בהפרשת 13 1/3% מערך השעות הנוספות לקרנות החיסכון ותציע לצדדים דרכים לפישוט ההליכים הקיימים ואלטרנטיבות להסדר הקיים, מבלי שישונו על ידי כך שיעורי ההפרשה שנקבעו בהסכמים הקודמים. הוועדה תסיים את עבודתה עד סוף חודש אוקטובר 1977.

19. חלקיות משרתה של מורה-אם בחינוך העל-יסודי לעניין גימלאות

- א. במגמה להשוות את תנאי עבודתה של מורה, שהיא אם לילד עד גיל 14, בחינוך העל-יסודי, לתנאי עבודתה של מורה, שהיא אם לילד עד גיל 14, בחינוך היסודי, סוכם כי אם שולמה לעובדת הוראה המועסקת בחינוך העל-יסודי במשרה חלקית הטבת שכר על פי הסדר או הוראה החלים על עובדות הוראה שחלקיות משרתם 4/5 לפחות, בתקופה שהן אמהות לילדים עד גיל 14, יראו לעניין גימלאות את חלקיות משרתה בתקופה האמורה כמוגדלת בחלק העשירי של משרה מלאה, ובלבד ששיעור החלקיות של משרתה לא יעלה עקב הגדלה זו על 100%.
- ב. מהסדר זה מתחייב להפריש מההטבה הכספית הניתנת למורה-אם לילד עד גיל 14 את ההפרשות הנוגעות לעניין מהעובד ומהמעביד.
- ג. ביצועו של הסדר זה מותנה בהסכמתן של קרנות הפנסיה הנוגעות לעניין.
- ד. לעניין זה ייקבע נוהל מפורט לאחר שהסתדרות המורים בישראל או ארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים, לפי העניין, ישיגו את הסכמתן של קרנות הפנסיה להסדר זה.
- ה. תחילת תוקפו של ההסדר האמור, לכשייקבע, תהיה מתחילת החודש שלאחר חתימת ההסכם הסופי בין כל הגורמים הנוגעים בדבר.

20. מענקי השתלמות

- א. במגמה לעודד את עובדי ההוראה להשתלם, ולנצל את מלוא מיכסות המענקים העומדות לרשותם לפי הסכם העבודה לשנים 1972—1974, הסכימו הצדדים ביניהם, כי ועדה משותפת למשרד החינוך והתרבות, למרכז השלטון המקומי, להסתדרות המורים בישראל ולארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים, תבדוק מחדש את הקריטריונים שנקבעו למתן 1600 המענקים (6400 שעות).
- ב. לשנת הלימודים תשל"ח יאושרו 150 מענקים נוספים (600 שעות).

21. חינוך מיוחד

- א. לעניין תשלום התוספת המיוחדת לעובדי הוראה המועסקים בחינוך המיוחד (להלן — "התוספת") נקבע כלהלן:
- (1) התוספת המקסימלית תשולם לעובדי ההוראה הזכאים לכך, בשיעור המתאים על בסיס שנת הוותק החמישית במקום שנת הוותק הרביעית.
- (2) התנאי של שתי שנות עבודה במסגרת החינוך המיוחד, לצורך תשלום התוספת בשיעור 20% — מתבטל. התוספת תשולם לעובדי ההוראה, הזכאים לכך, החל בשנת עבודתם הראשונה בחינוך המיוחד.
- ג. תחילת תוקפו של סעיף זה ביום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976).

22. רציפות זכויות לגננת

- א. נציגי הממשלה, הסתדרות המורים ומרכז השלטון המקומי יכינו תכנית שתבטיח מימוש התחייבויות קודמות בגין רציפות זכויות פנסיה לגננות.
- ב. לעניין רציפות פיצויים — תיקבע נוסחה לגבי זכאות גננת שעברה מבעלות אחת לבעלות אחרת לפיצויים, בהתאם למוסכם בין הצדדים.

23. השתתפות בהוצאות לשיחות טלפון למנהלים ולסגנים

מנהלי בתי"ס וסגניהם, המחזיקים בטלפון פרטי בבתיהם, יהיו זכאים, החל מ"ו באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976) להשתתפות בשיחות טלפון בתפקיד בגבול 75 שיחות לחודש, לפי התעריפים לשיחות טלפון של משרד התקשורת.

24. העברת נתונים על בוגרי סמינרים

ועדה משותפת למשרד החינוך והתרבות ולהסתדרות המורים תקבע הסדר שיבטיח העברת נתונים סדירה ומהירה של בוגרי הסמינרים המתקבלים לעבודה במשרד החינוך והתרבות כדי לקבוע את דרגתם הנכונה מיד עם קבלתם לעבודה.

25. מנהלים של מוסדות חקלאיים-פנימייתיים

מנהלים של מוסדות חקלאיים-פנימייתיים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה, הגרים בתחום המוסד ושאינם מקבלים תמורה בעבור שעות נוספות — יהיו זכאים לתמורה בעבור עבודתם הנוספת ואחריותם על המוסד בשעות אחה"צ והערב, כמפורט להלן:

- א. על כל כיתה המועסקת לאחר השיעור השמיני, לא לפני השעה 14.45, יקבלו תוספת בשיעור של שעת הוראה שבועית אחת, לפי השכלתם וויתקם בהוראה.

ב. על אף האמור לעיל, לא יקבל מנהל כנ"ל למעלה מ-8 שעות הוראה שבועיות נוספות, אפילו פעלו בבית-הספר למעלה מ-8 כיתות נוספות בשעות האמורות לעיל. תחילת תוקפו של סעיף זה ביום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976).

26. בתי-ספר לטכנאים ולהנדסאים

ועדה משותפת לממשלה, להסתדרות המורים בישראל ולארגון מורי בתי-ה"ס העל-יסודיים, תבדוק את מבנה שעות ההוראה של עובדי ההוראה בבתי-ספר על-תיכוניים לטכנאים ולהנדסאים. מסקנותיה המנומקות של הוועדה יוגשו עד 1 באוקטובר 1977.

27. ביגוד למורים לחינוך גופני

מורה לחינוך גופני, המועסק במחצית המשרה, לפחות, בהוראת אותו מקצוע, יהיה זכאי לקבל החל בשנת הלימודים תשל"ח 250 לירות בשנה בעבור רכישת בגדי-התעמלות.

28. יחידת העבודה של מדריכים מקצועיים

יחידת העבודה של מדריך מקצועי בבתי-ספר על-יסודיים תהיה — 29 ש"ש החל ב-1 בספטמבר 1976 ו-28 ש"ש החל ב-1 בספטמבר 1977.

29. בדיקת נתונים

ועדה משותפת לממשלה, למרכז השלטון המקומי, להסתדרות המורים בישראל ולארגון מורי בתי-ה"ס העל-יסודיים, תבדוק בחודש אוקטובר את תוצאות עבודתן של ועדות ה-4 ואת השפעתן על התפלגות דרגות השכר ששימשה בסיס להסכם זה, בהשוואה להתפלגות שכר המורים באותה עת. מסקנות הבדיקה יופעלו לגבי עובדי ההוראה החל בראשית שנת הלימודים תשל"ח.

30. הימנעות משפיות ומהשבתות

א. במשך תקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד להסכם ו/או יחידיו ו/או יחידותיו נגד הצד האחר להסכם ו/או יחידיו ו/או יחידותיו באמצעי של שביתה או השבתה לגבי כל עניין המוסדר בהסכם זה. לעניין זה — "שביתה" — הפסקת עבודה מאורגנת, מלאה או חלקית, של קבוצת עובדים שהם עובדי הוראה, לרבות שביתת האטה והפרעה מאורגנת אחרת של מהלך העבודה התקין.

ב. כל צד יפעל כמיטב יכולתו על מנת שיחידיו או חבריו יקיימו הוראותיו של הסכם זה.

31. תחולה

א. תחולתו של הסכם זה היא מיום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) עד יום כ"ב באדר ב' תשל"ח (31 במאס 1978) פרט לעניינים שבהם נקבע במפורש דבר אחר.

ב. הסכם זה חל על עובדי ההוראה הקבועים, הזמניים והארעיים, המקבלים משכורת לפי דרגה של סולם הדירוג של עובדי ההוראה, וכן על עובדי ההוראה המועסקים על פי חוזה מיוחד הקובע כי משכורתם תשולם לפי דרגה מסוימת של סולם הדירוג של עובדי ההוראה.

ג. הסכם זה חל בכפיפות לאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) דלעיל, על עובדי ההוראה

המועסקים בעבודת הוראה ביום חתימתו ועל תקופת עבודתם בתקופת תוקפו של הסכם זה. כמו כן חל ההסכם במשך התקופה האמורה, על עובדי ההוראה שהיו מועסקים בעבודת הוראה במשך תקופת תוקפו ואשר פרשו מן העבודה עד ליום חתימתו. הסכם זה אינו חל על עובדי ההוראה אשר פוטר לפני יום חתימתו בשל עבירת משמעת או בשל עבירה פלילית.

32. יישובם של חילוקי דיעות

חילוקי דיעות בקשר לביצועו של הסכם זה ובקשר לפירושו שיתגלעו בין צד א' ובין צד ב' ייושבו כדלקמן:

- א. ברור בין הנציגים של הצדדים בוועדה פריטטית, אשר תתכנס על פי בקשת אחד הצדדים תוך שבועיים ממועד הבקשה.
- ב. מסקנותיה המוסכמות של הוועדה הפריטטית תיערכנה בצורה של זכרון דברים, תיחתמנה על ידי חברי הוועדה ותחייבנה את הצדדים, בלי זכות ערעור.
- ג. לא הגיעה הוועדה הפריטטית להחלטה מוסכמת תוך חודש, יועבר העניין על-פי בקשתו של אחד הצדדים לבית הדין לעבודה, או בהסכמת הצדדים — לבוררות זבל"א או להכרעתו של בורר יחיד מוסכם, ובמקרה זה תתקיים הבוררות לא יאוחר מאשר שבועיים מיום מסירת העניין להכרעתה.

33. רישום, פירסום והרחבה

- א. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז—1957.
- ב. הסכם זה יפורסם בחוזר המנהל הכללי של משרד החינוך והתרבות.
- ג. כדי להרחיב את תחולתו של הסכם זה על כל הבעלויות האחרות ועל כל עובדי ההוראה האחרים, מסכימים בזה הצדדים לראות בחתימה על הסכם זה, חתימה על כתב הצטרפות לפי סעיף (2)8 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957, עם יתר הבעלויות המעסיקות עובדי הוראה. כתבי ההצטרפות יובאו לחתימת הבעלויות, הסתדרות המורים וארגון מורי בתי-ה"ס העל-יסודיים במועד מאוחר יותר.

ולראיה באנו על החתום

בתאריך ובמקום הנזכרים לעיל

בשם ממשלת ישראל	בשם מרכז השלטון המקומי	בשם הסתדרות המורים בישראל
אהרון ידלין	גדעון לב	ד"ר שלום לוין
שר החינוך והתרבות	רכז ענייני עבודה	מנחם לבנון
אפרים ירמנס		פנחס חגין
הממונה על השכר		זאב ביסטריצקי
משרד האוצר		משה אידלשטיין
אליהו ישראלי		
סגן המנהל הכללי		
משרד החינוך והתרבות		
אריה שובל		
סגן המנהל הכללי		
משרד החינוך והתרבות		

ב. הסכם עם ארגון מורי בתי־הספר העל־יסודיים

הסכם קיבוצי

שנעשה ונחתם בירושלים, ביום ג', ג' בניסן תשל"ז (22 במארס 1977)

בין

1. ממשלת ישראל;
 2. מרכז השלטון המקומי;
- שניהם ביחד וכל אחד מהם לחוד (להלן — "צד א")

ובין

ארגון מורי בתיה"ס העל-יסודיים, רחוב זמנהוף 26, תל-אביב (להלן — "צד ב")

הואיל והצדדים ניהלו משא ומתן במגמה לחתום על הסכם קיבוצי לשנים 1976—1978 שיחול על עובדי ההוראה המדורגים בדירוג עובדי ההוראה והמועסקים בעבודת הוראה (להלן — "עובדי-ההוראה")

והואיל והצדדים הסכימו על הנושאים המפורטים להלן בסעיפיו של הסכם זה;

אי לזאת הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. **תוקפו של המבוא**
המבוא להסכם זה הוא חלק מהותי ובלתי ניתן להפרדה ממנו, והעניינים המופיעים בו דינם כאילו הופיעו באחד מסעיפיו של ההסכם.
2. **שמירת תוקף**
המבוא להסכם זה הוא חלק מהותי ובלתי ניתן להפרדה ממנו, והעניינים המופיעים בו דינם כאילו הופיעו באחד מסעיפיו של ההסכם.
2. **שמירת תוקף**
כל תנאי העבודה שהיו מוסכמים בהסכם קיבוצי או בהסדר אחר שנעשה בכתב בין צד א' לבין צד ב' ערב החתימה על הסכם זה, יוסיפו לחול גם במשך תקופת-תוקפו של הסכם זה, אלא אם שונו במפורש בהסכם זה ובמידה ששונו.
3. **תוספת שכר**
מוסכם בזה על תשלום תוספת שכר לעובדי ההוראה בשיעור של 2.5% מן השכר המשולב לשנה המתחילה ביום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) והמסתיימת ביום י"ב בניסן תשל"ז (31 במרס 1977) ועוד 2.5% מן השכר המשולב לשנה המתחילה ביום י"ג בניסן תשל"ז (1 באפריל 1977) והמסתיימת ביום כ"ב באדר ב' תשל"ח (31 במארס 1978).
לעניין זה "שכר משולב" — לגבי א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) כל מרכיבי השכר אשר לפי הסכם קיבוצי בר-תוקף משתלמת עליהם תוספת יוקר, בצירוף כל תוספות היוקר אשר הצטברו עד יום כ"ט באדר ב' תשל"ו (31 במארס 1976), ולגבי י"ג בניסן תשל"ז (1 באפריל 1977) — בצירוף כל תוספות היוקר אשר הצטברו עד יום י"ב בניסן תשל"ז (31 במארס 1977).

א. עובדי ההוראה אשר שכרם משתלם לפי שנת הוותק החמישית בהוראה לפחות, יהיו זכאים לקבל "מסלול קידום" כתוספת משולבת וכוללת, כמפורט בנספח המצורף להסכם זה והמסומן בנספח מספר 1, ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ב. "מסלול הקידום" כאמור בסעיף קטן (א) דלעיל יופעל החל מיום א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976). התשלום יבוצע יהסית לשיעורי המישרה שבה מועסקים עובדי ההוראה, יהווה חלק בלתי נפרד מן השכר (לרבות גימלאות), אך יישא תוספת יוקר רק ממועד התשלום הבא של תוספת היוקר (לפי המיועדר: אפריל 1977).

ג. גמול הפיקוח לעובדי הוראה שאושרה להם דרגת כפקח, גמול ההדרכה לעובדי הוראה שאושרה להם דרגת מדריך (בדרגות הפיקוח), וגמול ההדרכה לעובדי הוראה שאושרה להם דרגת מורה-מדריך, יעודכנו והם יהיו החל מיום א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976) בהתאם למפורט בנספח המצורף להסכם זה והמסומן בנספח מספר 2, ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ד. גמול הניהול לעובדי הוראה, המישימים בתפקיד מנהל מוסד חינוך או בתפקיד של סגן מנהל מוסד חינוך, יעודכנו, והם יהיו החל מיום א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976) בהתאם למפורט בנספח המצורף להסכם זה, המסומן בנספח מספר 3 ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ה. הגמולים המפורטים בנספח המצורף להסכם זה והמסומן בנספח מספר 4, ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו, יעודכנו והם יהיו החל מיום ו' באלול תשל"ז (1 בספטמבר 1976) בהתאם למפורט בנספח האמור.

5. הוראות מיוחדות לעניין תשלום שכרם של מפקחים ומנהלים

א. על אף האמור בסעיפים 3 ו-4 דלעיל, לא יעלה שכרם החודשי הכולל של מפקחים ומנהלי בתי"ס (פרט לבעלי דרגת שכר של מורה-ד"ר) על הסכומים הכוללים המפורטים להלן:

- (1) לתקופה מיום א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976) עד יום ו' בתשרי תשל"ז (30 בספטמבר 1976) — על 4778 לירות.
- (2) לתקופה מיום ז' בתשרי תשל"ז (1 באוקטובר 1976) ועד מועד תשלום תוספת היוקר הבאה — על 5361 לירות.

ב. לעניין סעיף זה "השכר החודשי הכולל" — שכר היסוד, גמול הפיקוח או הניהול, מסלולי הקידום, תוספת השכר לפי סעיף 3 דלעיל ותוספת היוקר.

6. סדרי התשלום

א. התוספות המפורטות בסעיפים 3 ו-4 דלעיל ישולמו כדלקמן:

- (1) ההפרשים בעבור התקופה המתחילה ביום ו' באלול תשל"ז (1 בספטמבר 1976) והמסתיימת ביום ו' בשבט תשל"ז (31 בינואר 1977), והתשלום השוטף עבור חודש פברואר 1977 — שולמו עם משכורת חודש פברואר 1977 בתחילת חודש מארס 1977.
- (2) התשלום השוטף בעבור חודש מארס 1977 — ישולם במשכורת חודש מארס 1977, המשולמת בתחילת חודש אפריל 1977.

(3) ההפרשים בעבור התקופה המתחילה ביום א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976) והמסתיימת ביום ה' באלול תשל"ז (31 באוגוסט 1976) — ישולמו עם משכורת חודש אפריל 1977, המשולמת בתחילת חודש מאי 1977.

ב. הסכומים שישולמו לעובדי ההוראה כמקדמה חד-פעמית בהתאם לחזור מיוחד של המנהל הכללי של משרד החינוך והתרבות תשל"ז/שכפול-11, מיום כ"ח בכסלו תשל"ז (20 בדצמבר 1976), יקוזזו מהתשלומים המגיעים לעובדי ההוראה לפי סעיפים 3 ו-4 דלעיל. הקיזוז יבוצע בשני שלבים:

(1) במשכורת חודש פברואר 1977 המשולמת בחודש מארס 1977 — 50% מן המקדמה כאמור;

(2) במשכורת חודש אפריל 1977 המשולמת בחודש מאי 1977 — 50% מן המקדמה כאמור.

ג. סדרי התשלום לגבי תוספת השכר בשיעור 2.5% לתקופה המתחילה ביום י"ג בניסן תשל"ז (1 באפריל 1977) בהתאם לסעיף 3 דלעיל, ייקבעו בהתאם להוראות צד א'.

7. ביטול

א. עם החתימה על הסכם זה בטלות ההוראות הבאות:

- (1) חזור המנהל הכללי לז' 5/ סעיף 183, עמוד 9.
- (2) חזור מיוחד של המנהל הכללי תשל"ז/שכפול-6 מיום י"א בחשוון תשל"ז (4 בנובמבר 1976).
- (3) חזור מיוחד של המנהל הכללי, תשל"ז/שכפול-13 מיום ו' בשבט תשל"ז (25 בינואר 1977).

ב. עם החתימה על הסכם זה מתבטל זכרון הדברים שנחתם בין הצדדים ביום ה' בשבט תשל"ז (24 בינואר 1977).

8. גמול השכלה

א. עובדי ההוראה יהיו זכאים לקבל גמול השכלה החל מיום א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976) בהתאם למפורט בנספח המצורף להסכם זה, המסומן בנספח מספר 5 ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ב. גמול ההשכלה יהווה חלק מן המשכורת לעניין חישוב פיצויים, עבודה נוספת והפרשות לקרנות ההשתלמות של עובדי ההוראה. הגמול יומלץ לאישור על ידי הממשלה כתוספת קבועה לעניין גימלאות.

ג. גמול ההשכלה יעודכן בתאריך כ"ג באדר ב' תשל"ח (1 באפריל 1978) בשיעור הגידול שיחול בתוספת היוקר במשך התקופה המתחילה ביום א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976) ומסתיימת ביום כ"ג אדר ב' תשל"ח (1 באפריל 1978).

ד. הפרשי גמול ההשכלה לתקופה המתחילה ביום א' בניסן תשל"ז (1 באפריל 1976) ישולמו לעובדי ההוראה הזכאים לכך במשכורת חודש יוני 1977, המשולמת בתחילת חודש יולי 1977.

ה. גמול ההשכלה השוטף ישולם החל במשכורת חודש אפריל 1977.

9. קצובה לרכישת ספרות מקצועית

א. הקצובה לרכישת ספרות מקצועית לעובדי ההוראה תהיה החל ביום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) בהתאם לסכומים המפורטים בנספח הציורף להסכם זה, המסומן כנספח מספר 6 ומהווה חלק בלתי נפרד מכינו. כאחר שהקצובה היא בסכום שנתי, יהיה שיעור הקצובה שישולם בעבור שנת הלימודים תשל"ו 5/12 מהסכומים המפורטים בנספח האמור.

ב. סדרי התשלום ומועדיו יהיו לפי ההוראות של צד א'.

10. גמול ההשתלמות

א. גמול ההשתלמות יהיה חלק מן השכר לצורך גימלאות בכל שלבי החינוך.

ב. לגבי עובדי הוראה שהם עובדי המדינה יובא הגמול לאישור הממשלה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], תשל"ל—1970.

ג. הסדר זה יחול על עובדי הוראה הפורשים לגימלאות בתום שנת הלימודים תשל"ו ואילך או מיום אישור הגמול כתוספת קבועה על-ידי הממשלה, הכל לפי התאריך המאוחר יותר.

11. גמול ריכוז מקצוע

נקבעות בזה שלוש קטיגוריות של גמול ריכוז מקצוע בבתי"ס על-יסודיים במקום שתי קטיגוריות שהיו עד עתה:

א. עובד הוראה המכהן בתפקיד של מרכז מקצוע במוסד חינוך על-יסודי אשר מספר שעות ההוראה בשבוע בו הוא לפחות 48 שעות, ומועסקים בו לפחות שני מורים נוספים במחצית המשרה לפחות, או שלושה מורים נוספים בפחות ממחצית המשרה, בהוראת אותו מקצוע — יהיה זכאי לגמול ריכוז מקצוע בשיעור של 115 לירות לחודש.

ב. עובד הוראה המכהן בתפקיד של מרכז מקצוע במוסד חינוך על-יסודי אשר מספר שעות ההוראה בשבוע בו הוא לפחות 72, ואשר מועסקים בו לפחות 4 מורים נוספים במחצית המשרה לפחות, או חמישה מורים נוספים בפחות ממחצית המשרה, בהוראת אותו מקצוע — יהיה זכאי לגמול ריכוז מקצוע בשיעור של 180 לירות לחודש.

ג. עובד הוראה כנ"ל אשר מספר שעות ההוראה בשבוע של אותו מקצוע באותו מוסד הוא 100 או יותר ואשר מועסקים בו חמישה מורים נוספים במחצית המשרה, לפחות, או שישה מורים נוספים בפחות ממחצית המשרה, בהוראת אותו מקצוע, יהיה זכאי לגמול ריכוז מקצוע בשיעור של 245 לירות לחודש.

ד. תחילת תוקפו של סעיף זה מיום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976).

12. קצובת נסיעות

א. הקצובה החדשית לעובד הוראה המוצב לעבודה בתחום שטח השיפוט העירוני של מקום מגוריו, תהיה לפי הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה כפי שהם מתפרסמים מדי פעם בפעם על ידי החשב הכללי.

ב. עובד הוראה המוצב לעבודה מחוץ לתחום השיפוט של מקום מגוריו, ואשר הוצאותיו לנסיעה באוטובוס ציבורי ממקום מגוריו למקום עבודתו (הלוך ושוב) עולות על 176

לירות לחודש, שהם הקצובה המקסימלית כיום לעובד הוראה בתחום שטח השיפוט העירוני, יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה ממקום מגוריו למקום עבודתו (הלוך ושוב) בסכום שלא יעלה על 358 לירות לחודש, בניכוי השתתפות אישית בסך 4 לירות לחודש (התשלום המקסימלי לעובד הוראה לא יעלה על 354 לירות לחודש), ובלבד שלא ישולמו לו הוצאות נסיעה פחות מן הסכומים שנקבעו כקצובת נסיעות בתחום שטח השיפוט העירוני. עובדי הוראה כאמור יהיו זכאים להחזר הוצאות נסיעה בהתאם להוראות סעיף קטן זה, בין אם הם מועסקים במשרה שלמה ובין אם הם מועסקים במשרה חלקית, אף אם הם חייבים להגיע למקום עבודתם רק בחלק מימי העבודה בשבוע — בהתאם למספר הנסיעות שהם נוסעים בפועל.

ג. עובדי הוראה המשובצים בשל צרכיה של מערכת החינוך במקומות עבודה מרוחקים, ואשר הוצאות הנסיעה שלהם עולות על 358 לירות לחודש, יקבלו הוצאות נסיעה ריאליות באוטובוס ציבורי, בהתאם לימי הנסיעות שלהם, בניכוי 4 לירות לחודש.

ד. תחילת תוקפו של סעיף זה ביום י"ג בניסן תשל"ז (1 באפריל 1977).

13. השתתפות באחזקת ילד של אם עובדת במעון יום

א. לעניין הזכות לקבלת השתתפות המדינה באחזקתו של ילד במעון יום, דין עובדת הוראה שהיא אם עובדת כמפורט להלן, הוא כדין אם עובדת שאיננה עובדת הוראה.

ב. לעניין זה תיחשב עובדת הוראה כמי שמועסקת במשרה מלאה ותקבל את מלוא ההשתתפות אם היא מועסקת —

- (1) בגן-ילדים או בבית-ספר יסודי — ביחידת עבודה של 30 שעות הוראה שבועיות.
- (2) בחטיבת ביניים, בכיתות ז'—ח' ובמוסד חינוך על-יסודי — ביחידת עבודה של 24 שעות הוראה שבועיות.

ג. עובדת הוראה המועסקת במשרה חלקית תקבל השתתפות חלקית בהתאם לחלקיות משרתה, ובלבד שהיקף העסקתה אינו פחות מ-4/5 המשרה.

ד. עובדות הוראה המועסקות במשרה חלקית הפחותה מ-4/5 המשרה, לא תהינה זכאיות להשתתפות באחזקת ילדן במעונות יום.

ה. השיטה להפעלתו של ההסדר, המובא בסעיף זה, תיקבע בנפרד על ידי משרד האוצר, משרד העבודה ומשרד החינוך והתרבות.

ו. תחילת תוקפו של סעיף זה ביום י"ח באלול תשל"ז (1 בספטמבר 1977).

14. מינוי בעלי תפקידים

א. הבעליות על מוסדות החינוך יחויבו (להוציא מקרים יוצאים מהכלל, כפי שייקבעו על-ידי הוועדה כאמור בסעיף קטן ב' להלן) למנות סגנים בחינוך היסודי ובחינוך העל-יסודי, ממונים על חטיבת הביניים, מרכזי מקצוע ומרכזי מעבדה בחינוך העל-יסודי, לפי התקנים המאושרים על-ידי משרד החינוך והתרבות.

ב. לצורך ביצוע האמור בסעיף קטן (א) תמונה ועדה שתורכב מנציגי הממשלה, מרכז השלטון המקומי, הסתדרות המורים בישראל וארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים, שתגדיר

את התפקידים ותציע את הקריטריונים למינוי ואת הכישורים הדרושים לבעלי התפקידים הנ"ל.

הוועדה תסיים עבודתה עד 1 בנובמבר 1977.

15. הפרשה בשיעור 13 1/3%

ועדה פריטטית המורכבת מנציגי הממשלה, מרכז השלטון המקומי, הסתדרות המורים בישראל וארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים, תבחן את ההסדרים הקשורים בהפרשת 13 1/3% מערך השעות הנוספות לקרנות החסכון ותציע לצדדים דרכים לפישוט ההליכים הקיימים, ואלטרנטיבות להסדר הקיים, מבלי שיזנו על ידי כך שיעורי ההפרשה שנקבעו בהסכמים הקודמים. הוועדה תסיים עבודתה עד סוף חודש אוקטובר 1977.

16. חלקיות משרתה של מורה-אם בחינוך העל-יסודי לעניין גימלאות

א. במגמה להשוות את תנאי עבודתה של מורה שהיא אם לילד עד גיל 14 בחינוך העל-יסודי, לתנאי עבודתה של מורה שהיא אם לילד עד גיל 14 בחינוך היסודי, סוכם כי אם שולמה לעובדת הוראה המועסקת בחינוך העל-יסודי במשרה חלקית הטבת שכר על-פי הסדר או הוראה החלים על עובדות הוראה שחלקיות משרתם 4/5 לפחות בתקופה שהן אמהות לילדים עד גיל 14 — יראו לעניין גימלאות את חלקיות משרתה בתקופה האמורה כמוגדלת בחלק העשירי של משרה מלאה, ובלבד ששיעור החלקיות של משרתה לא יעלה עקב הגדלה זו על 100%.

ב. מהסדר זה מתחייב להפריש מההטבה הכספית הניתנת למורה שהיא אם לילד עד גיל 14 את ההפרשות הנוגעות לעניין מהעובד ומהמעביד.

ג. ביצועו של הסדר זה מותנה בהסכמתן של קרנות הפנסיה הנוגעות לעניין.

ד. לעניין זה ייקבע נוהל מפורט לאחר שהסתדרות המורים בישראל או ארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים, לפי העניין, ישיגו את הסכמתן של קרנות הפנסיה להסדר זה.

ה. תחילת תוקפו של ההסדר האמור, לכשייקבע, תהיה מתחילת החודש שלאחר חתימת ההסכם הסופי בין כל הגורמים הנוגעים בדבר.

17. מענקי השתלמות

א. במגמה לעודד את עובדי ההוראה להשתלם ולנצל את מלוא מיכסות המענקים העומדות לרשותם, לפי הסכם העבודה לשנים 1972—1974 הסכימו הצדדים כי ועדה משותפת למשרד החינוך והתרבות, מרכז השלטון המקומי, הסתדרות המורים בישראל וארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים, תבדוק מחדש את הקריטריונים שנקבעו למתן 1600 המענקים (6400 שעות).

ב. לשנת הלימודים תשל"ח יאושרו 150 מענקים נוספים (600 שעות).

18. חינוך מיוחד

א. לעניין תשלום התוספת המיוחדת לעובדי הוראה המועסקים בחינוך המיוחד (להלן — "התוספת") נקבע כלהלן:

(1) התוספת המקסימלית תשולם לעובדי ההוראה הזכאים לכך, בשיעור המתאים, על בסיס שנת הוותק החמישית, במקום שנת הוותק הרביעית.

(2) התנאי של שתי שנות עבודה במסגרת החינוך המיוחד, לצורך תשלום התוספת בשיעור 20% — מתבטל. התוספת תשולם לעובדי ההוראה הזכאים לכך, החל בשנת עבודתם הראשונה בחינוך המיוחד.

ב. תחילת תוקפו של סעיף זה ביום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976).

19. השתתפות בהוצאות לשיחות טלפון למנהלים ולסגנים

מנהלי בתי"ס וסגניהם, המחזיקים בטלפון פרטי בבתיהם, יהיו זכאים החל ביום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976) להשתתפות בשיחות טלפון בתפקיד בגבול 75 שיחות לחודש, לפי התעריפים לשיחות טלפון של משרד התקשורת.

20. מנהלים של מוסדות חקלאיים—פנימייתיים

מנהלי מוסדות חקלאיים—פנימייתיים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה, הגרים בתחום המוסד ושאינם מקבלים תמורה בעבור שעות נוספות — יהיו זכאים לתמורה בעבור עבודתם הנוספת ואחריותם על המוסד בשעות אחה"צ והערב כמפורט להלן:

א. על כל כיתה המועסקת לאחר השיעור השמיני, ולא לפני השעה 14.45 יקבלו תוספת בשיעור של שעת הוראה שבועית אחת, לפי השכלתם וויתקם בהוראה.

ב. על אף האמור לעיל, לא יקבל מנהל כנ"ל, למעלה מ-8 שעות הוראה שבועיות נוספות, אפילו פעלו בביה"ס למעלה מ-8 כיתות נוספות בשעות האמורות לעיל.

תחילת תוקפו של סעיף זה ביום ו' באלול תשל"ו (1 בספטמבר 1976).

21. בתי-ספר לטכנאים ולהנדסאים

ועדה משותפת לממשלה, להסתדרות המורים ולארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים תבדוק את מבנה שעות ההוראה של עובדי ההוראה בבתי-ספר על-תיכוניים לטכנאים ולהנדסאים. מסקנותיה המנומקות של הוועדה יוגשו עד 1 באוקטובר 1977.

22. ביגוד למורים לחינוך גופני

מורה לחינוך גופני, המועסק במחצית המשרה לפחות בהוראת אותו מקצוע, יהיה זכאי לקבל החל בשנת הלימודים תשל"ח, 250 לירות בשנה בעבור רכישת בגדי התעמלות.

23. יחידת העבודה של מדריכים מקצועיים

יחידת העבודה של מדריך מקצועי בבתי-ספר על-יסודיים תהיה — 29 ש"ש החל ב-1 בספטמבר 1976 ו-28 ש"ש החל ב-1 בספטמבר 1977.

24. בדיקת נתונים

ועדה משותפת לממשלה, למרכז השלטון המקומי, להסתדרות המורים ולארגון מורי בתי"ס העל-יסודיים, תבדוק בחודש אוקטובר 1977 את תוצאות עבודתן של ועדות ה-4 ואת השפעתן על התפלגות דרגות השכר ששמשה בסיס להסכם זה, בהשוואה להתפלגות שכר המורים באותה עת. מסקנות הבדיקה יופעלו לגבי עובדי ההוראה החל בראשית שנת הלימודים תשל"ח.

א. במשך תקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד להסכם ו/או יחידיו ו/או יחידותיו נגד הצד האחר להסכם ו/או יחידיו ו/או יחידותיו באמצעי של שביתה או של השבתה לגבי כל עניין המוסדר בהסכם זה. לעניין זה — "שביתה" — הפסקת עבודה מאורגנת, מלאה או חלקית, של קבוצת עובדים שהם עובדי הוראה, לרבות שביתה האטה והפרעה מאורגנת אחרת של מהלך העבודה התקין.

ב. כל צד יפעל כמיטב יכולתו על מנת שיחידיו או חבריו יקיימו הוראותיו של הסכם זה.

א. תחולתו של הסכם זה היא מיום א' בניסן תשל"ו (1 באפריל 1976) עד יום כ"ב באדר ב' תשל"ח (31 במרס 1978) פרט לעניינים שבהם נקבע במפורש דבר אחר.

ב. הסכם זה חל על עובדי ההוראה הקבועים, הזמניים והארעיים, המקבלים משכורת לפי דרגה של סולם הדירוג של עובדי ההוראה, וכן על עובדי ההוראה המועסקים על פי חוזה מיוחד הקובע כי משכורתם תשולם לפי דרגה מסוימת של סולם הדירוג של עובדי ההוראה.

ג. הסכם זה חל בכפופות לאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) דלעיל, על עובדי ההוראה המועסקים בעבודת הוראה ביום חתימתו ועל תקופת עבודתם בתקופת תוקפו של הסכם זה. כמו כן חל ההסכם במשך התקופה האמורה, על עובדי ההוראה שהיו מועסקים בעבודת הוראה במשך תקופת תוקפו ואשר פרשו מן העבודה עד ליום חתימתו. הסכם זה אינו חל על עובדי ההוראה אשר פוטרו לפני יום חתימתו בשל עבירת משמעת או בשל עבירה פלילית.

חילוקי דיעות בקשר לביצועו של הסכם זה ובקשר לפירושו שיתגלעו בין צד א' ובין צד ב' ייושבו כדלקמן:

א. בירור בין הנציגים של הצדדים בוועדה פריטטית, אשר תתכנס על פי בקשת אחד הצדדים תוך שבועיים ממועד הבקשה.

ב. מסקנותיה המוסכמות של הוועדה הפריטטית תיערכנה בצורה של זכרון דברים, תיחתמנה על ידי חברי הוועדה ותחייבנה את הצדדים, בלי זכות ערעור.

ג. לא הגיעה הוועדה הפריטטית להחלטה מוסכמת תוך חודש, יועבר העניין על פי בקשתו של אחד הצדדים לבית הדין לעבודה — או בהסכמת הצדדים, לבוררות זבל"א או להכרעתו של בורר יחיד מוסכם, ובמקרה זה תתקיים הבוררות לא יאוחר מאשר שבועיים מיום מסירת העניין להכרעתה.

א. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז—1957.

ב. הסכם זה יפורסם בחוזר המנהל הכללי של משרד החינוך והתרבות.

ג. כדי להרחיב את תחולתו של הסכם זה על כל הבעלויות האחרות ועל כל עובדי ההוראה האחרים, מסכימים בזה הצדדים לראות בחתימה על הסכם זה חתימה על כתב הצטרפות לפי סעיף 8(2) לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957, עם יתר הבעלויות המעסיקות עובדי הוראה. כתבי ההצטרפות יובאו לחתימת הבעלויות, הסתדרות המורים וארגון המורים, במועד מאוחר יותר.

ולראיה באנו על החתום

בתאריך ובמקום הנזכרים לעיל

בשם ממשלת ישראל	בשם מרכז השלטון המקומי	בשם ארגון מורי כתיה"ס
אהרון ידלין	גדעון לב	העל-יסודיים
שר החינוך והתרבות	רכז ענייני עבודה	ראובן אבירם
אפרים ירמנס		שמואל שמעוני
הממונה על השכר		מרדכי בצלי
משרד האוצר		דניאל לוקר
אליהו ישראלי		
סגן המנהל הכללי		
משרד החינוך והתרבות		
אריה שובל		
סגן המנהל הכללי		
משרד החינוך והתרבות		

ג. נספחים להסכמים

נספח מס' 1

מסלולי קידום לעובדי הוראה החל ב'1 באפריל 1976

מדרג מקצועי לא מוסמך	מורה וגננה לא מוסמכים				מדרג מקצועי מוסמך בפועל	מדרג מקצועי מוסמך	גננה מוסמכת	מורה מוסמך	מורה בכיר	מורה מ.א.	מורה מ.א.	מורה ר"ר	שנות-רוח
	ב	א	א+	אא									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-4
113	100	104	108	113	132	135	119	125	132	138	150	162	5
131	116	121	126	131	154	158	138	145	154	161	175	189	5-10
169	149	155	162	169	198	203	178	187	198	207	225	243	11-15
203	178	186	194	203	238	245	213	224	238	248	270	292	16-20
251	221	231	241	251	295	302	265	278	295	308	335	362	21

הערות

1. לוח זה מתייחס לעובדי הוראה המוסקקים במשרה שלמה אחת.
2. המסלולים לעובדי ההוראה יבוצעו כהחלטת לשיעורי משרתם.
3. עובד הוראה שהוא אחד נאלה -

(א) מדורג בדרגת שכר ביניים אקדמית א, ב, או ג;
נבחן כחתינת השלמה המזכות אותו לקבלת רישיון הוראה קבוע להוראה כחל-ספר על-יסודיים -
זכאי לחוספת קידום השווה לחוספת הקידום של מורה מוסמך בויחסי המקצועי המוכר, בחוספת
מחצית ההפרש שבניהל לנין הקידום של מורה בדרגת ב"א כאותה שנת וותק.

נספח מס' 2

גמול פיקוח, גמול הדרכה וגמול מורה-מדריך
החל ב'1 באפריל 1976

שנת וותק בפיקוח או בהדרכה	מפקח	מדריך	מורה-מדריך
1	668	441	345
2	687	455	345
3	709	469	345
4	732	484	345
5	754	500	345
6	776	514	345
7	799	531	345
8	820	548	345
9	844	566	345
10	869	583	345
11 ואילך	893	599	345

גמול ניהול למנהלים ולסגני מנהלים
החל ב-1 באפריל 1976

מספר כיתות	בימ"ד מ"ג		בית-ספר על-יסודי				בית-ספר יסודי				מיון
	מנהל	סגן	מנהל	סגן ראשון	סגן שני	סגן שלישי	מנהל	סגן ראשון	סגן שני	סגן שלישי	
1	150	-	89	-	-	-	64	-	-	-	91
2	216	-	151	-	-	-	91	-	-	-	135
3	280	-	194	-	-	-	123	-	-	-	173
4	348	-	288	-	-	-	153	-	-	-	214
5	415	-	331	-	-	-	183	-	-	-	254
6	480	-	379	-	-	-	216	-	-	-	289
7	548	117	421	-	-	-	244	-	-	-	330
8	617	158	458	-	-	-	276	-	-	-	368
9	617	203	498	-	-	-	303	-	-	-	404
10	617	250	532	-	-	-	333	-	-	-	458
11	617	295	555	-	-	-	360	-	-	-	458
12	617	340	577	-	-	-	389	-	-	-	458
13	617	411	617	-	-	-	415	-	-	-	458
14	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
15	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
16	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
17	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
18	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
19	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
20	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
21	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
22	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
23	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
24	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
25	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
26	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
27	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
28	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
29	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458
30	617	411	617	-	-	-	458	-	-	-	458

2/..

. 2 .

מספר כיתות	בימ"ד מ"ג		בית-ספר על-יסודי				בית-ספר יסודי				מיון
	מנהל	סגן	מנהל	סגן ראשון	סגן שני	סגן שלישי	מנהל	סגן ראשון	סגן שני	סגן שלישי	
31	617	411	617	411	411	194	458	203	139	458	458
32	617	411	617	411	411	296	458	203	157	458	458
33	617	411	617	411	411	401	458	203	165	458	458
34	617	411	617	411	411	403	458	203	177	458	458
35	617	411	617	411	411	403	458	203	186	458	458
36	617	411	617	411	411	411	458	203	196	458	458
37	617	411	617	411	411	411	458	203	203	458	458
38	617	411	617	411	411	411	458	203	203	458	458

ה ע ר ו ת

1. על הסכומים הנ"ל מחוספס וחק בניהול בשיעור 2.4% לשנה במשך 13 שנים, החל בשנה השניה. יוצא אפוא, כי מנהל בית-ספר מורש למורים ולגננות ומנהל בית-ספר על-יסודי מקבל בשנה ה-14 לעבודתו בניהול, עם מקסימום כיתות, סכום של 810 לירות. מנהל בית-ספר יסודי ומנהל בית-ספר מיוחד מקבל בשנה ה-14 לעבודתו בניהול, עם מקסימום כיתות, סכום של 601 לירות.
2. מבחינת גמול הניהול, דין כיתות ז'-ה' מביה"ס היסודי, כדין כיתות בחטיבות הביניים.
3. מורים לא מוסמכים המשמשים כמרכזים של בתי"ס יסודיים או מיוחדים וכן מורים לא מוסמכים המכהנים בתפקידים של סגן מנהל - יקבלו את מתצית הסכומים הנ"ל.
4. סגן שלישי בבית-ספר יסודי מתמנה מהכיתה ה-43. $(43 = 1 + 3 \times 14)$.
5. התוספת החד פעמית ששולמה בשנת הוחק ה-16 בטלה בזה.

גמולים שונים מתאריך 1.9.1976 ואילך

מס. סד.	סוג הגמול	גמול קודם	גמול נוכחי
1	גמול השתלמות	49	110
		41	95
		33	75
		24	55
2	גמול ריכוז מקצוע וגמול ריכוז כעבדה בבתי"ס על-יסודיים	51	115
		80	180
3	גמול בעד הדרכת חלמיד בעבודת סיום בביה"ס העל-יסודי	145	325
		725	1625
4	ליווי תלמידים במסעות ובטיולים	33	75
5	גמול למורים למקצועות בבתי"ס יסודיים שמשרותיהם מפוצלות	68	155
6	גמול למורה המלמד מקצוע עיוני ב-8 כיחות ומעלה ולמורה המלמד את מקצוע שפה-האם ב-4 כיחות ומעלה באותו ביה"ס	68	155
7	גמול בעד הצורך לקיים השגחה על פנימיה או על לימודים בבי"ס בשעות אחה"צ	68	155
8	גמול תפקיד למורה-יועץ	45	100
		51	115
		57	130
		63	145
		69	160
9	גמול למורים לתורה שבעל-פה	63	155
10	גמול לריכוז גן-ילדים	21	35

נספח מס' 4

נספח מס' 5

א. גמול השכלה לעובדי הוראה בלי"ל לחודש, החל ב-1 באפריל 1976

מדרג מקצועי לא מוסמך	מורה וגננת לא מוסמכים				מדרג מקצועי מוסמך בפועל	מדרג מקצועי מוסמך	גננת מוסמכת	מורה מוסמך	מורה בכיר	מורה ב.א.	מורה ב.א.	מורה ד"ר	שנות-וועק
	ב	א	א+	א'									
113	100	104	108	113	132	135	119	125	132	138	150	162	1-2
150	132	138	144	150	176	180	158	166	176	184	200	216	3-5
225	198	207	216	225	264	270	237	249	264	276	300	324	6
300	264	276	288	300	352	360	316	332	352	368	400	432	7-12
394	347	362	378	394	462	473	415	436	462	483	525	567	13-17
488	429	449	468	488	572	585	514	540	572	598	650	700	18-21

ג. ה. ע. ר. ת.

1. גמול ההשכלה לעובד הוראה:

בבתי-ספר על-יסודיים (ובכלל זה כוגרי הקורס הגבוה להכשרת מורים ליד הפקולטה לחקלאות כמכון וייצמן),

(ב) בעל דיפלומה של "הנדסאי" (בנוסף לתעודת הגמר), שהוא גם בעל תעודת הוראה המסמכת אותו להורות מקצועות טכנולוגיים בחטיבות-הביניים ובחטיבת העליונה,

(ג) המדורג בדרגה ביניים אקדמית, א', ב', ג', -

ישולם על-פי דרגה מורה מוסמך בנותן מקצועי מקביל, בחוספת מחציה ההפרש שבין גמול ההשכלה של מורה מוסמך לבין גמול ההשכלה של מורה בי.א. באותה שנה וחס'.

2. גמול ההשכלה המשולם לפי סעיף א' וסעיף ב' לא יעלה על 850 לירות לחודש.

3. לוח זה מתייחס לעובדי הוראה המועסקים במשרה שלמה אחת. גמול ההשכלה לעובדי ההוראה ישולם בהתאם לשיעורי משרתם.

ב. גמול השכלה נוסף לבעלי תפקידים מיוחדים

המכונים בלי"ל

לחודש

אחמקיד

200

ספח

120

מדריך

70

מורה-מדריך

4. מנהל סניטר, מנהל כיה-ספר על-יסודי, מנהל כיה-ספר יסודי שיש בו כיתות ז'-ח'

170

5. מנהל כיה-ספר יסודי שיש בו כיתות א'-ג' כלכל

130

סגן מנהל

6.

ביח-ספר על-יסודי, סגן מנהל סמינר

110

60

7.

סגן מנהל כיה-ספר יסודי

נספח מס' 6

ספרות מקצועית בל"י לשנה לעובדי הוראה, החל באפריל 1976

ה ש כ ל ה / י ה ק	1-4	5-9	10-14	+15
ד"ר, כ.א.	950	1115	1240	1240
מורה ב.א.	760	950	1115	1240
מדריך מקצועי מוסמך וכוסמך בפועל	680	860	1060	1240
מורה מוסמך	660	825	980	1150
גננת מוסמכת	500	700	850	1000
מדריך מקצועי בלתי מוסמך	370	500	650	750
מורה לא מוסמך	350	480	620	700
גננת לא מוסמכת	300	450	550	600

עובדי הוראה המפורטים להלן יהיו זכאים לתוספת בקצובת הספרות המקצועית, כלהלן:

1. מפקח, מנהל, מורה סמינר - 240 לירות לשנה.
2. מדריך, מורה-מדריך, סגן מנהל - 160 לירות לשנה.