

הנכס
הנכס
הנכס

למסחר

אנא צאם אלם חשבו

ירושלים, יד' בכסלו תשמ"ד

20 בנובמבר 1983

הע/83/64(245)

חשבונית מס' 100
חשבונית מס' 100
חשבונית מס' 100

אל : מר ח. פונדמינסקי, סגן החשב הכללי

הנדון: דירוג עובדי הוראה - הסכם קיבוצי
מיוחד מיום 16.11.83

רצ"ב הסכם קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 16.11.83 בין הממשלה, מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות לבין הסתדרות המורים וארגון מורי בתיה"ס העל-יסודיים. ההסכם עוסק ביישום בשלבים של המלצות הוועדה הממלכתית לבדיקת מעמד המורה ומקצוע ההוראה (ועדת עציוני).

להלן הוראות לביצוע ההסכם:

1. כללי - תחולה

- 1.1 בהתאם לאמור בסעיף 2 בו, ההסכם חל אך ורק על עובדים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים בהוראה והמיוצגים ע"י הסתדרות המורים בישראל או ארגון מורי בתיה"ס העל-יסודיים.
- 1.2 לענין זה "מועסקים בהוראה", כולל גם מנהלי בתי-ספר ומפקחים במערכת החינוך הרשמית.
- 1.3 כפי שעולה מן ההסכם, לא חל כל שינוי בטבלת המשכורת המשולבת של דירוג עובדי הוראה.
- 1.4 אין, איפוא, להחיל את הוראות ההסכם על עובדים שאינם מועסקים בהוראה, לרבות אלה ששכרם משולם לפי טבלת המשכורת המשולבת של דירוג עובדי הוראה, כגון מדריכי החינוך המשלים, מדריכים חברתיים ואמהות בית במוסדות חינוך פנימייתיים וכד'.

2. מקדמה

במשכורת חודש נובמבר 1983 יש לשלם לעובדי ההוראה מקדמה בשיעור 6% מהמשכורת המשולבת.

3. מועד ביצוע

3.1 בהתאם לאמור בסעיף 9 להסכם, יש לבצע התשלומים הנ"ל ממונו ושנקבעה להם התחולה 1.11.83, במשכורת חודש דצמבר 1983 ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 1984.

3.2 עם ביצוע ההסכם יש לקזז את המקדמה האמורה בסעיף 2 לעיל.

4. תוספת שכר מיוחדת

4.1 בהתאם לאמור בסעיף 15 לנספח א' להסכם, תשולם לעובדי ההוראה תוספת שכר מיוחדת, בשיעורים ובמועדים כמפורט בהסכם.

4.2 הריני להבהיר כי אין לכלול התוספת הנ"ל כחלק מהמשכורת המשולבת, אלא לחשבה ולציינה במקום נפרד בגליון המשכורת.

4.3 עם זאת, דין התוספת הנ"ל לצורך חישוב השכר של עובדי ההוראה כדין המשכורת המשולבת והיא מהווה שכר לכל דבר ועניין.

5. גמולים

5.1 הריני להפנות תשומת לבך לאמור בסעיף 16 לנספח א' להסכם ולפירוט הוראות הביצוע של הגמולים השונים בנספחים ב', ג', ד' וה' להסכם, לרבות שיטת התשלום, שיעורי התשלום ומועדים לביצוע התשלום.

5.2 מודגש כי הגמולים המפורטים בנספח ב', למעט גמול חינוך כיתה וגמול מקצוע והכשרות, אינם מהווים שכר לשום דבר ועניין, לרבות לצורך תשלום הטבות פרישה מכל סוג שהוא.

6. תוספת שהייה

6.1 בהתאם לאמור בסעיף 17 לנספח א' להסכם, תהיה תוספת השהייה החל מ- 1.11.83 בשיעור 10% מהמשכורת המשולבת ומהתוספות האחרות הנזכרות בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 10.3.83 ובנספח ב' להסכם זה, לעובדים הזכאים להן.

6.2 מובהר כי אין באמור לעיל משום שינוי בשיעור תוספת
השהייה שהיה עד כה, אלא ציון שיטת החישוב של תוספת
זו והחלטה גם על גמולים שנקבעו בהסכם זה כאחוז
מהמשכורת המשולבת.

7. פנסיונרים

7.1 יש לשלם לעובדי הוראה פנסיונרים את המקדמה כאמור
בסעיף 2 לעיל.

7.2 עובדי הוראה פנסיונרים זכאים לתוספת השכר המיוחדת,
כאמור בסעיף 4 לעיל.

7.3 בהתאם לאמור בסעיף 1.5(ב) לנספח ב' להסכם, עובדי
הוראה שפרשו לגמלאות לפני 1.11.83 זכאים לגמול
מיוחד בשיעור 2.5% מהמשכורת המשולבת מ-1.11.83,
ובשיעור 3.5% מהמשכורת המשולבת (במקוט 2.5% הנ"ל)
מ-1.9.1984, זאת במקום גמול חינוך כיתה וגמול מקצוע
והכשרות, להם זכאים העובדים הפעילים.

. ב ב ר כ ה ,



הלל דודאי
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק: מר א. נתן, נציב שירות המדינה
מר א. שמואלי, מנכ"ל משרד החינוך והתרבות
מר י. שרליון, סמנכ"ל לשירותי היקף, משרד החינוך והתרבות
מר י. פונדמינסקי, חשב משרד החינוך והתרבות
מר א. סנפירי, סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר ג. לב, משנה למנכ"ל מרכז השלטון המקומי בישראל
מר מ. הייטנר, מנהל אגף כח-אדם, עיריית חיפה
ת.פ. 190/110.1, 110.2, 120

איכות נמוכה

משרד האוצר
אגף התקציבים
22.11.83
ח.מ. 276

אל:
מר י. שמואלי
מנכ"ל מ. החינוך והתרבות

הנדון: תקני רכב אישי למנהלים וסגני מנהלים של בתי-ספר

בהתאם לסיכום שהושג במסגרת הדיונים על יישום המלצות דו"ח ועדת עציוני, יתוקצבו החל מ-1.11.1983 4,000 תקני רכב אישי למנהלי בתי ספר וסגניהם בכל מערכת החינוך, במקום ההסדר הקיים של תשלום החזר הוצאות רכב לפי תעריף גלובלי.

חלוקת תקני הרכב לפי רמות תהיה כדלקמן:

רמה 1 - 1,500 תקנים (רמה זו תיועדת לסגני מנהלים).

רמה 3 - 1,250 תקנים

רמה 4 - 950 תקנים

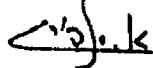
רמה 5 - 300 תקנים

סך הכל - 4,000 תקנים.

ועדה משותפת למשרד האוצר, משרד החינוך והתרבות, מרכז השלטון המקומי, הסתדרות המורים וארגון מורי בתי-הספר העל-יסודיים תכנן את הקריטריונים והנוהל להפעלת הסדר זה, בכפוף להוראות החשב הכללי בנדון.

ביקשתי ממר נסים טל לרכז יית הוועדה.

ב כ ר כ ה,



א. סנפירי

סגן הממונה על התקציבים

העתק:
מר י. גדיש - הממונה על התקציבים
מר ה. דודאי - הממונה על השכר והסכמי עבודה
מר י. שרליו - סמנכ"ל לשירותי הקף - משרד החינוך והתרבות
מר נ. טל - אגף התקציבים - כאן
מר ג. לב - משנה למנכ"ל מרכז השלטון המקומי בישראל

(א) הסדרים להפלה משפחה (הסימן בסוגריים - זה נסח וסעיף)

1) שירות אלה (א 7)

2) $13\frac{1}{3}$ (א 18)

3) פסיקת תפקידים (א 8)

4) קריטריונים ונוהל אחיד להערכת תפקידים (2 3.1)

5) אגפים ואגפים בחזרי מורים (א 5)

6) אחידות פקודות והתאמתם לאיסוף המורים (א 14)

7) ויטת מספר תלמידים בכיתה (א 3)

8) מערך השלמה למורים הסמינרים (א 12.2)

9) מעקבים תגובי שכיף בווטברטילאט (א 13)

10) רכב למעלה וסל'ס (במלאת פניה)

(ב) הסדרים להפלה משפחה תאמה

1) שנת הלימודים (א 2)

2) שנת השלמה (נסח ה')

3) שנת אחיד תפקידים (א 10)

4) יומן המורים (א 6)

5) אגפים שונים (א 4)

א) הסדרים להפלה משפחה תאמה

1) שנת אגפים (א 11)

2) שנת חינוך ניהול (א 9)

3) שנת חזרי מורים (א - 11.4.86) (א 5)



איכות נמוכה

פ ר ז ט ו ק ד ל

20.10.1983 ישיבה מיום

נוכחים:

הלל דודאי
ישראל קיסר
אמנון אברמסון
עו"ד א. מי-טל

העניין:

ישום מסקנות דו"ח וועדת עציוני, לגבי המורים.

הואיל:

וקיים הסכם בין הסתדרות המורים לבין הממשלה בקשר ליישום מסקנות וועדת עציוני;

והואיל:

ובהסכמי המסגרת לשירות הצבורי הונח העיקרון של כיבוד התחייבויות קודמות (סעיף 7 להסכם לשנים '82-'80' וסעיף 12 לסיכום הדברים מיום 30.12.1982);

הנוכחים בדיעה כי הואיל ותביעת המורים מתבססת על הסכם קודם, לא יהיה ישום מסקנות דו"ח וועדת עציוני עילה לתביעה דומה מצד אגודים אחרים.

אשר:

הנני מאשר נכונות הפרוטוקול הנ"ל.

עו"ד מ. ז. ט. ו. ק. ד. ל.
היועץ המשפטי
לאגף לאגוד מקצועי