

## בפנימיות

נוסף על האחראי לענייני ביטחון ימונה בפנימיות עוזר לאחראי לענייני ביטחון. עוזר בפנימייה הנמצאת בתוך יישוב, יקבל גמול של 225 ל"י לחודש; נמצאת הפנימייה במקום מבודד — יקבל העוזר גמול של 375.5 ל"י לחודש.

אנו מבהירים בזה, כי האחריות הכוללת לענייני הביטחון של המוסד בתחומי פח"ע, הג"א ומל"ח, בשעות היום והלילה, מוטלת על האחראי לענייני הביטחון במוסד, ועליו לקבוע את חלוקת העבודה בינו לבין עוזרו.

תחולת הוראה זו מ-1 בספטמבר 1977.

~~15. תשלום עבור הפלגות בים — הבהרה~~

כדי למנוע ספקות בעניין התשלום עבור הפלגות בים, בהתאם לחוזר המנכ"ל לא/3, סעיף 54, הרינו מבהירים בזאת את שיטת התשלום:

אם, לדוגמא, משכורתו היומית של עובד הוראה היוצא להפלגה היא — 100 ל"י, יהיה התשלום עבור יום הפלגה כדלקמן:

- א. בהפלגה בסירה בתקופת הלימודים — 210 ל"י
- ב. בהפלגה בסירה בתקופת החופשות — 310 ל"י
- ג. בהפלגה בספינה בתקופת הלימודים — 160 ל"י
- ד. בהפלגה בספינה בתקופת החופשות — 260 ל"י

כל התשלומים המפורטים לעיל הם בנוסף למשכורתו הרגילה של עובד ההוראה.

### 16. גמול לעובד הוראה המלמד את מקצוע שפת-האם בארבע כיתות או יותר באותו בית-ספר — הבהרה

א. עובד הוראה המלמד את מקצוע שפת-האם כולו, בארבע כיתות או יותר, זכאי לגמול המלא עבור פיצול משרתו, וזאת בכפוף לאמור בחוזר מנכ"ל מיוחד, י' (תשל"א), עמ' 13, סעיף י"ז.

ב. עובד הוראה המלמד חלק ממקצוע שפת-האם בארבע כיתות או יותר, זכאי לגמול יחסי עבור פיצול משרתו, ביחס שבין מספר השעות שהוא מלמד לבין סה"כ השעות הנלמדות במקצוע שפת-האם בכיתות הנוגעות בדבר.

ג. ההוראה שפורסמה בחוזר המנכ"ל לג/8, סעיף 179, פסקה (2), תפורש בהתאם לאמור לעיל, ובכל מקרה של סתירה — עדיפה הוראה זו.