



מדינת ישראל משרד החינוך

חוזה מיוחד להעסקת עובד – עמית הוראה בבית ספר רשמי

שנעשה ונחתם ביום _____

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן- הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

(להלן הממשלה)

לבין מר/ גב' _____ ת.ז. _____
מען _____

(להלן העובד)

הואיל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד/ת בתפקיד עמית הוראה בבית ספר בחינוך הרשמי לשם לימוד תלמידים ולקבוע לו תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;

והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו/ה של העובד/ת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;

והואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובד/ת;

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך – 1960).
2. העובד/ת יועסק/תועסק בשירות המדינה בתפקיד עמית הוראה, בחלקיות משרה של _____ אחוז, בבית ספר _____ סמל מוסד _____ יישוב _____ מחוז _____.
3. תקופת החוזה מיום _____ ועד ליום 30/6/27 (בבית ספר יסודי) / 20/6/27 (בחטיבת ביניים).
4. תקופת החוזה המיוחד הינה קצובה לשנת הלימודים. ניתן להאריך את תוקף החוזה בתקופות נוספות של עד שנת לימודים בכל פעם ולא יותר מחמש שנות לימוד סך הכל.



מדינת ישראל משרד החינוך

5. על אף האמור בסעיף 3 לעיל רשאי הנציב או מי שהוסמך על ידיו בהתאם להוראות התקש"ר, להפסיק את שירותו/ה של העובד/ת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב ורשאי/ת העובד/ת להפסיק את שירותו/ה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב, בהתאם להוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א- 2001 (להלן: חוק הודעה מוקדמת). האחראי רשאי להודיע לעובד כי הוא מוותר על נוכחות העובד ועל עבודתו בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או מקצתה, ובלבד שישלם לעובד פיצוי בסכום השווה לשכרו הרגיל של העובד בעד התקופה שלגביה ויתר על עבודתו, בהתאם להוראות חוק הודעה מוקדמת.
6. משכורתו הכוללת של העובד/ת בהתאם לחלקיות המשרה מסתכמת לסך ----- ₪ לחודש בדרגת שכר _____. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממזה את כל זכויותיו/ה לשכר של העובד/ת, ומודגש בזאת כי לעובד/ת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.
- (להלן – המשכורת הכוללת)**
7. משרתו/ה של העובד/ת תהיה בהיקף של _____% משרה ותעמוד על _____ שעות שבועיות (בנות 60 דקות). משרתו של העובד/ת לא תוכל לעלות על 100% משרה והעובד/ת אינו/ה רשאי/ת לבצע שעות נוספות. פירוט ההרכב וההיקף של המשרה בהעסקה חלקית יהיו כפי שנקבעו על ידי משרד החינוך. בהתאם לקבוע בנספח ג'.
8. עדכון המשכורת הכוללת יהיה כדלהלן:
- א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
- ב. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהמשכורת הכוללת. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.
9. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגמלאות").
10. מבלי לגרוע מהאמור, בנוסף למשכורתו הכוללת, העובד זכאי לתשלומים ולהטבות מסוימות, בהתאם לחלקיות המשרה, כמפורט להלן:
- א. הפרשות לקופת גמל לקצבה לשם ביטוחו הפנסיוני של העובד, על-פי בחירתו, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני המצורף לחוזה זה;
- ב. זכאות להצטרף לקרן השתלמות בהתאם להוראות פרק משנה 55.1 לתקש"ר.
- ג. העובד/ת יהיה/תהיה זכאי/ת לקצובת נסיעה בסכומים, במועדים ובכללים לפיהם היא משתלמת לעובד הוראה המועסק במשרד החינוך. למען הסר ספק יובהר כי העובד/ת לא יהיו זכאים לאחזקת רכב מכל סוג שהוא.



מדינת ישראל משרד החינוך

ד. העובד/ת יהיה/תהיה זכאי/ת לקצובת הבראה של 10 ימים בשנה בלבד ולקצובת ביגוד ברמה 4, בסכומים המשתלמים לעובדים המועסקים בשירות המדינה, בהתאם לחלקיות משרתו/ה ולתקופה העסקתו/ה. הקצובות תשולמנה מדי חודש בחודשו, בכל חודש תשולם 1/12 מסכום הקצובה.

ה. זכויות העובד לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן:

ה.1 **חופשת מנוחה** – המכסה תקבע על-פי הכללים שייקבעו על ידי משרד החינוך מזמן לזמן, בכפוף לחלקיות משרתו/ה. בהתאם לקבוע בנספח ב'.

ה.2 **חופשת המחלה** – המכסה הקבועה היא 30 ימי מחלה בשנה, בכפוף לחלקיות משרתו/ה ולתקופת העסקתו/ה. ניצול ימי המחלה ייעשה בהתאם לכללים הקבועים לעובדי הוראה המועסק במשרד החינוך.

ה.3 **יובהר כי לא יהיה ניתן לפדות את ימי המחלה אשר לא נוצלו במהלך תקופת חוזה זה.**

ו. העובד/ת לא יהיה/תהיה זכאי/ת להחזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה ולהשתתפות בארוחות.

ז. העובד/ת יהיה/תהיה זכאי/ת לתוספת מעונות בהתאם לכללים, לסכומים ובמועדים שבהם היא משתלמת לעובדי הוראה המועסק במשרד החינוך, בהתאם לחלקיות משרתו/ה.

מובהר כי הזכאות לתשלומים ולהטבות לעיל ולהלן כפופה לכללים החלים לגבי כל הטבה כאמור, בנהלים ובחוזרים הרלוונטיים המתפרסמים מעת לעת, לרבות לעניין הצורך בהעברת האישורים הנדרשים על ידי העובד כתנאי לקבלת ההטבה או התשלום כאמור.

11. כל תוצרי העבודות וכל תוצרי הפיתוח שיעשו במסגרת תקופת עבודתו/ה של העובד/ת בחוזה זה, לרבות חומרי למידה, תכנים, מערכי שיעור, תכנים, תכניות, נספחים וכל מידע אחר או מידע הגלום בתוצרים שהכין העובד/ת לשם ביצוע העבודה או כתוצאה ממנה, לרבות כל תוצרי הביניים של הנ"ל, למן ראשית פיתוחם, יהיו בבעלות בלעדית ומלאה של המעסיק.

12. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שתינתנה לו על ידי המנכ"ל, מנהל המחוז, מנהל בית הספר וכל אדם אחר המוסמך לכך.

13. על העובד/ת לא יחולו הוראות תקנון שירות עובדי ההוראה. כמו כן, על העובד/ת לא יחולו הוראות התקש"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן, אלא אם נקבע אחרת. יחד עם זאת, חוק שירות המדינה (משמעת), תשכ"ג - 1963 וכל הדינים בנושא משמעת יחולו על העובד/ת, לרבות חלק 4 בהוראות התקש"ר.

14. על העובד/ת יחולו נהלים והוראות העוסקים בהעסקת עובדים המועסקים בחוזה זה. יובהר כי התנאים המפורטים בחוזה זה על נספחיו, וכן הכללים המפורטים בנהלי משרד החינוך בנוגע לעמיתי הוראה, יכולים להיקבע או להשתנות מזמן לזמן.



מדינת ישראל משרד החינוך

15. יובהר כי חוזרי מנכ"ל משרד החינוך, לרבות נספחיהם, חלים על עובדים המועסקים על פי חוזה זה, למעט חוזרים אשר יש בהם סתירה לכתוב בסעיפי הסכם זה או חוזרים העוסקים בתנאי שכר.

16. למען הסר ספק, יובהר כי על העובד/ת יחולו הוראות חוזה זה בלבד, וכי הוראות שמקורן בהסכמים קיבוציים אינן חלות על העובד/ת המועסק/ת לפי הסכם זה, ואין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובד/ת הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, לרבות הסכמים אשר נחתמו או ייחתמו בין המדינה לבין הסתדרות המורים, ו/או להקנות לו/ה זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה לרבות עובדי הוראה בשירות המדינה, אלא אם נכתב במפורש בחוזה זה.

17. אין בחתימה על חוזה זה זכות להארכת החוזה מעבר למועדים הקבועים בו. משרד החינוך יהיה רשאי שלא להציע לעמית ההוראה את חידוש החוזה ולא לחתום עם עמית ההוראה על חוזה חדש לאחר מועד סיומו של חוזה זה.

18. למען הסר ספק, אם תתגלה סתירה מפורשת או משתמעת בין הוראות התקש"ר או הוראות תקנון שירות עובדי הוראה - אשר חלות על העובד, להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

ולראיה באו משרד החינוך והעובד על החתום

העובד

הממשלה

מר/גב' _____

מר/גב' _____

תפקיד



מדינת ישראל משרד החינוך

נספח א'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (1) (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקיצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה :

1. תשלומי המעביד

- א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;
- ב. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

- א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה;



מדינת ישראל משרד החינוך

- ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.
- ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.



מדינת ישראל משרד החינוך

נספח הביטוח הפנסיוני

להלן פירוט שיעורי הפקדות עובד ומעסיק בגין הרכיבים הפנסיוניים לקופת גמל לקצבה:

הפקדות	המשכורת הכוללת וקצובת הבראה	החזר הוצאות, לרבות ביגוד**
הפקדת העובד לתגמולים	7%	7%-5%
הפקדת המעסיק לתגמולים	7.5%	5%
הפקדת המעסיק לפיצויים	8.33% ***	אין הפרשה לפיצויים

**הגדלת שיעור הפקדת העובד מעבר ל – 5% בכפוף לחתימת העובד על טופס לעניין בקשה להגדלת הפרשות לקופת גמל בגין רכיב החזר הוצאות.

***הפרשות המעסיק לרכיב פיצויים כאמור, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים בגין הפרשות אלו, יבואו במקום מלוא (100%) פיצויי פיטורים על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. פרטי קופת הגמל לקצבה בה בחר העובד ושיעורי ההפרשות לקופה האמורה מפורטים בטופס המצורף כנספח לחוזה זה.



מדינת ישראל משרד החינוך

נספח ב' - ימי החופשה במגזר היהודי

1. ימי החופשה להם זכאי העובד/ת המועסק בחוזה אישי זה יהיה כמפורט להלן.

החג/ המועד	תאריך עברי	תאריך לועזי בשנה"ל תשפ"ו	הערות
ערב ראש השנה	כ"ט אלול	11.9.2026	חופשה מרוכזת
ראש השנה	א' - ב' תשרי	12.9.2026-13.9.2026	חופשה עפ"י חוק
ערב יום כיפור	ט' תשרי	21.9.2026	חופשה מרוכזת
יום כיפור	י' תשרי	20.9.2026	חופשה עפ"י חוק
ערב סוכות	י"ד תשרי	25.9.2026	חופשה מרוכזת
סוכות וחול המועד סוכות	ט"ו תשרי - כ"א תשרי	26.9.2026-2.10.2026	חופשה מרוכזת
שמחת תורה	כ"ב תשרי	3.10.2026 (שבת)	חופשה עפ"י חוק
יום בחירות	ט"ז חשון	27.10.2027	שבתון על פי חוק
פורים	י"ד אדר ב'	23.3.2027	חופשה מרוכזת
שושן פורים	ט"ו אדר ב'	24.3.2027	חופשה מרוכזת
חופשת פסח	ו' - י"ד ניסן	13.4.2027-21.4.2027	חופשה מרוכזת
פסח	ט"ו ניסן	22.4.2027	חופשה עפ"י חוק
חול המועד פסח	ט"ז - כ' ניסן	23.4.2027-27.4.2027	חופשה מרוכזת
שביעי של פסח	כ"א ניסן	28.7.2027	חופשה עפ"י חוק
יום העצמאות	ה' אייר	12.5.2027	חופשה עפ"י חוק
ערב שבועות	ה' סיון	10.6.2027	חופשה מרוכזת
שבועות	ו' סיון	11.6.2027	חופשה עפ"י חוק

2. בכל יתר ימי העבודה, שאינם ימי החופשה המפורטים לעיל, גם אם הם ימי החופשה הקבועים של בתי הספר, העובד/ת נדרש/ת להתייצב בבית/ בבתי הספר בו/ בהם הוא משובץ לעבודה בשגרה, בהתאם לשעות העבודה הרגילות שלו/ה ולבצע עבודתו בהתאם למפורט בנספח ג'. כאשר בית הספר סגור, או לצורך פעילות עם תלמידים מחוץ לכותלי בית הספר - מקום העבודה ייקבע על ידי המנהל. בכל מקרה, הן בשגרה והן בחופשות בית הספר לא תאושר עבודה מהבית.

3. במידת הצורך ובתיאום מראש עם העובד/ת, יוכל מנהל בית הספר להורות לעובד/ת להתייצב לעבודה בבית הספר ביום חופשה מרוכזת (ככל שיום זה חל בימי העבודה הקבועים לעובד/ת). בכל מקרה, מס ימי החופשה המרוכזת בהם יוכל מנהל כאמור להורות לעובד/ת להתייצב לעבודה לא יעלה על 4 ימים.

4. חוזה העבודה של העובד/ת המלמד/ת בבית ספר יסודי יסתיים לא יאוחר מיום 30.6.2027. חוזה העבודה של העובד/ת המלמד/ת בחטיבת ביניים יסתיים לא יאוחר מיום 20.6.2027.



מדינת ישראל

משרד החינוך

נספח ג' - מבנה שבוע העבודה והרכבו

1. שעות העבודה

- 1.1. עמית הוראה יועסק לפי יחידת העסקה של יום עבודה, או חצי יום עבודה.
- 1.2. יום עבודה יכלול 8 שעות עבודה (של 60 דקות) בבית הספר. לא פחות מ- 75% מסך שעות עבודת עמית ההוראה יוקדשו להוראת תלמידים. בהתאם לכך, מחצית יום עבודה תכלול 4 שעות (של 60 דקות) בבית הספר. שעות אלו יכללו את מלוא העבודה הנדרשת מעמית ההוראה לשם הוראת תלמידים. ככל שעולה צורך מבית הספר, ובתיאום עם עמית ההוראה, ניתן לבצע יום עבודה בן 8 שעות במספר ימים לאורך השבוע.
- 1.3. שעות העבודה לפי מספר ימי עבודה מפורטים להלן בטבלה בסעיף 2.5.
- 1.4. אין אפשרות להעסיק עמית הוראה ב"שעות נוספות". אם עמית ההוראה נדרש להשתתף בפעילות חד פעמית לאחר שעות הלימודים, יש לוודא שלא יועסק באותו יום מעל 8 שעות במצטבר. במקרה הצורך - יקוצר יום העבודה של עמית ההוראה בבית הספר באותו יום.
- 1.5. עמית ההוראה ידווח על נוכחותו בדרך שתוסדר, לרבות באמצעים טכנולוגיים.
- 1.6. כל שעות העבודה (בימי לימוד ובחופשות בתי הספר) תתקיימנה בין כתלי בית הספר, למעט במקרים המנויים בסעיף 3 להלן. פעילויות חוץ בית ספריות עם תלמידים יחשבו לעניין זה כפעילויות בין כתלי בית הספר.

2. מבנה יום עבודה

בימי הלימודים בבתי הספר

- 2.1. 8 שעות עבודה (של 60 דקות) בכל יום הכוללות את מלוא העבודה הנדרשת מעמית ההוראה לשם הוראת תלמידים. למען הסר ספק שעות העבודה יכללו גם את הפעילויות הבאות כפי שיקבעו על ידי מנהל בית הספר ובהתאם לצרכי בית הספר:
 - א. **שעות הכנה** (הכנת מערכי שיעור, בדיקת עבודות ומבחנים)
 - ב. **פעילויות בית ספריות** (ישיבות צוות, ישיבות מליאה בביה"ס, ישיבות מקצועיות)
 - ג. **משימות הקשורות בהורים** (ימי הורים, אסיפות הורים)
 - ד. **משימות נוספות**, כפי שיוטלו עליו ע"י המנהל לשם הוראת תלמידים.



מדינת ישראל משרד החינוך

בחופשות בתי הספר

2.2. שעות ההוראה יבוצעו בהתאם לצרכי בית הספר ולהנחיית המנהל ובכפוף לפעילויות

המפורטות בסעיף 2.1 לעיל.

2.3. יודגש כי העבודה בחופשות בתי הספר תתקיים בין כתלי בית הספר. כאשר בית הספר

סגור או לצורך פעילות עם תלמידים מחוץ לכותלי בית הספר- מקום העבודה ייקבע

על ידי המנהל. בכל מקרה, לא תאושר עבודה מהבית.

3. ימי עבודה, שעות עבודה וחלקיות המשרה

מס' ימי עבודה בשבוע	סה"כ שעות עבודה בבית הספר (של 60 דק')	היקף משרה
1	8	20%
1.5	12	30%
2	16	40%
2.5	20	50%
3	24	60%
3.5	28	70%
4	32	80%
4.5	36	90%
5	40	100%

- ככלל, שעות העבודה תהיינה בשעות 8:00 עד 16:00. ניתן להתחיל את יום העבודה בשעה 7:45. שעת הסיום תהיה בהתאמה (15:45).
- בתיאום מראש בין המנהל לבין עמית ההוראה ניתן לקבוע שעת התחלה שונה. במקרה זה שעת הסיום תשתנה, בהתאמה.
- עמית הוראה, אשר ישתתף בסדנת אוריינטציה (עד 30 שעות בודדות בשנה)- שעות אלו יהיו על חשבון שעות עבודתו.
- הפירוט בטבלה זו הינו לעמית הוראה אשר אינו זכאי למשרת הורה לילד עד גיל שנה, כהגדרתה בחוזה העבודה. עמית הוראה העובד שש שעות רצופות ביום ואשר זכאי למשרת הורה לילד עד גיל שנה, יוכל לקצר את זמן שעות העבודה, בהתאם למפורט בחוזה העבודה.



מדינת ישראל משרד החינוך

4. דרגות שכר

- א. **דרגת שכר א'** : תואר ראשון בתחום הדעת א 5 שנות ניסיון מקצועי ביישום תחום הדעת/בהוראת תחום הדעת לשלב הגיל הרלוונטי או מעליו.
- ב. **דרגת שכר ב'**: תואר שני בתחום הדעת א 5 שנות ניסיון מקצועי ביישום תחום הדעת/בהוראת תחום הדעת לשלב הגיל הרלוונטי או מעליו + השכלה אקדמית בתחום הדעת.
- ג. **דרגת שכר ג'**: תואר שני בתחום הדעת + הוראת מקצוע יסוד במחסור (מתמטיקה, אנגלית או מדעים)
- א 5 שנות ניסיון מקצועי ביישום תחום הדעת/בהוראת תחום הדעת לשלב הגיל הרלוונטי או מעליו + השכלה אקדמית בתחום הדעת + הוראת מקצוע יסוד במחסור (מתמטיקה, אנגלית או מדעים).