

לשכת מנהל האגף

ירושלים, כ"ד בטבת תשס"ט
20 בינואר 2009

סימוכין: 6382

אל: מנהלות גפי כא"ב במחוזות

שלום רב,

הנדון: העברות מסויגות – נוסח מעודכן

בהמשך למכתבו של מר ציון שבת בנדון מתאריך 22.6.06, להלן נוסח מעודכן בעניין הנהלים להעברות מסויגות:

א. עו"ה אשר לא שובץ במחוז הקולט

1. עו"ה שאושרה לו העברה מסויגת ולא שובץ בעבודה במחוז אליו הועבר (המחוז הקולט) בשל חוסר במשרה פנויה, יאשר המחוז ממנו הועבר עו"ה (המחוז הפולט) חופשה ללא שכר לשנה ראשונה.

2. עו"ה אשר הביע רצון בכתב להמשיך ולהישאר במחוז הקולט אך גם בשנה השניה להעברתו לא שובץ לעבודה במחוז הקולט בשל חוסר במשרה במחוז זה, יאשר המחוז הקולט חופשה ללא שכר למורה. למחוז הפולט אין יותר מחויבות כלפי עו"ה.

3. עו"ה כאמור בסעיף 2 אשר לא שובץ בשנה השלישית במחוז הקולט, יקבל חל"ת לשנה שלישית מהמחוז הקולט.

4. אם לא תמצא לעו"ה כאמור עבודה לקראת השנה הרביעית יוצע לפיטורי צמצום.

ב. עו"ה אשר שובץ במחוז הקולט במשרה שאינה פנויה

5. עו"ה, אשר אושרה לו העברה מסויגת ושובץ בעבודה במחוז הקולט במשרה שאינה פנויה, בשנה הראשונה, המחוז הפולט משחרר אותו למינוי בפועל בעוד המחוז הקולט משבץ אותו במינוי בפועל.

6. עו"ה כאמור אשר שובץ בשנה השניה במחוז הקולט במשרה שאינה פנויה, ישובץ בשעות השלמה. כלומר, ישובץ עפ"י אפשרויות השיבוץ של המחוז הקולט במסגרת המחויבות כלפיו כמורה קבוע.

7. עו"ה כאמור בסעיף 6 לעיל אשר שובץ במחוז הקולט במשרה שאינה פנויה בשנה השלישית, ישובץ באופן המפורט בסעיף 6 לעיל.

8. עו"ה כאמור בסעיף 7 לעיל שלא נמצאה לו משרה פנויה במחוז הקולט בשנה הרביעית ואילך ימשיך לעבוד ע"פ אפשרויות השיבוץ של המחוז הקולט. מעמדו במצב זה יקבע בהתייעצות עם הלשכה המשפטית.

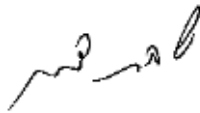
ג. עו"ה אשר שובץ במחוז הקולט במשרה פנויה

9. עו"ה אשר שובץ במחוז הקולט במשרה שאופיינה כפנויה, בין אם בשנה הראשונה, השנייה או שלאחר מכן, יהא במעמד קבוע במחוז הקולט עם שיבוצו במשרה הפנויה.

הערה: המחוז הקולט חייב לעשות כל מאמץ לשבץ עו"ה המועבר כבר בשנה הראשונה, כ"כ לעו"ה המועבר עדיפות בשיבוץ על פני עו"ה חדש. רק במקרים שבשל אילוצי המערכת- חוסר במשרות בכלל ובמשרות פנויות בפרט, לא ניתן היה לשבץ מורה מועבר, יאושרו החופשות כמצויין לעיל.

המערכת הממוחשבת מתוכננת כך שבכל מחוז מצויים הנתונים של המורים המועברים ושל אלה שלא נקלטו במערכת, ולכן אם התפנתה משרה במילוי מקום או בדרך אחרת במהלך שנת הלימודים יש להציע העבודה למורה המועבר גם אם קיבל חופשה ללא שכר מהמחוז הפולט.

בברכה,



**ציון שבת
מנהל אגף בכיר לכא"ב**

העתקים:

גב' תמי יהושע, סגנית מנהל האגף
עו"ד איריס שלו-טל, הלשכה המשפטית
צוות משכית