

דצמבר 2025,

כסליו תשפ"ו

מתמחים ומתמחות יקרים,

משוב אמצע שנתי למתמחים בהוראה תשפ"ו איגרת למתמחים ומתמחות

מברכים על הצטרפותכם כעובדי הוראה חדשים במערכת החינוך לשנת הלימודים תשפ"ו.

שלב הכניסה למקצוע ההוראה הוא שלב מכריע בהתפתחותכם המקצועית והאישית, ולכן אנו מייחסים חשיבות רבה לליווי מקצועי ואישי מיטבי ולבניית מסגרת ליווי תומכת ומכילה, המתקיימים בהובלת מנהל בית הספר והחונך

בימים אלו החל תהליך " הערכת משוב אמצע שנה", התהליך כולל תצפיות ושיחות משוב, בתהליך זה הנכם מלווים ומוערכים ע"י המנהל והחונך בעבודתכם.

הנחיות ותנאים להכרה בשנת ההתמחות

- לצורך הכרה בשנת ההתמחות, נדרש לקיים כל התנאים המפורטים להלן:
1. שיבוץ בהיקף משרה - עליך להיות משובץ בהיקף של לפחות שליש משרה, במסגרת שעות תקן או במסגרת תוספתית מאושרת, למשך שישה חודשי עבודה לפחות.
 2. שיבוץ חונך וליווי מקצועי - יש לוודא כי שובץ לך חונך במערכות המשרד, וכי החונך, בשיתוף מנהל בית הספר, מלווה אותך באופן פעיל בתהליך הקליטה וההערכה.
 3. תהליכי הערכה במהלך שנת הלימודים - במהלך שנת הלימודים עליך לעבור תהליכי הערכה מעצבת ומסכמת, שמטרתם ללוות את התפתחותך המקצועית ולתמוך בהצלחתך.
 4. השתתפות בסדנת התמחות - עליך להירשם ולהשתתף בסדנת התמחות.
- מתמחים בחינוך גופני מחויבים להשתתף בסדנת התמחות ייעודית.

יובהר כי בהיעדר שיבוץ כנדרש, שיבוץ חונך או דיווח השתתפות בסדנת ההתמחות, לא ניתן יהיה לקיים ולהזין את תהליך ההערכה במערכת, ובהתאם לכך שנת ההתמחות לא תוכר.

מהות משוב הערכת אמצע שנה

מטרת המשוב האמצע שנתי היא להתמקד בתהליך התפתחותך המקצועית, בתחילת עבודתך. להאיר את החוזקות, את היעדים לשיפור ולתת כלים ומענים שיסייעו לך לשפר את תפקודך הפדגוגי במהלך השנה בהלימה למפת המימדים להערכת מורים ומורות.

תהליך ההערכה יתבצע על פי הנוהל במלואו בשקיפות ובהוגנות, על מנת שתוכל להתפתח מתהליך זה.

נוהל הערכת המלא כתוב בחוזר מנכ"ל

- אנחנו ממליצים לך להיות שותף פעיל בהערכה: להכיר את תהליכי ההערכה הנדרשים ממך, להיות שותף לתיאום התצפיות, להגיע מוכן לשיחות טרום תצפית, לקיים רפלקציה על התצפיות, לחוות דעתך על התנהלות השיעור שצפו בך ולשתף במענים שהנך סבור שיכולים לסייע בידך להצליח.

הערכה עצמית:

לאחר סיום תיעוד ההערכה של המנהל והחונך, הנך מתבקש לכתוב הערכה עצמית: נקודות החוזק שלך, יעדים שתראה להשיג בהמשך שנה זו, אופן להשגתם וכן מ/י מה יכול לסייע לך להשיגם.

מועד סיום משוב האמצע למתמחים בשנת הלימודים תשפ"ו: יום ראשון כח בשבט תשפ"ו 15.2.2026

תיעוד משוב אמצע שנתי למתמחה במערכת הערכת עובדי הוראה

הערכת משוב אמצע תתבצע השנה במערכת הערכת עובדי הוראה, פרט למתמחים שלמערכיהם אין הרשאת כניסה למערכת הערכה.

טופס משוב אמצע שנתי ידני למתמחים הכולל הערכת מנהל חונך ומתמחה: ניתן למצוא [כאן](#) (תחת טפסים)

- מפת הממדים להערכת מתמחים: בעברית ניתן למצוא [כאן](#), ובערבית [כאן](#)

תצפיות בשיעורי המתמחה

תצפיות בשיעורי המתמחה מהוות נדבך חשוב כבסיס לשיחת המשוב האמצע שנתי. התצפיות בשיעורים תתבצעה על ידי המנהל/ת – לפחות תצפית אחת בכל מחצית, ועל ידי החונך/ת – לפחות שתי תצפיות בכל מחצית – סה"כ **שלוש תצפיות** בכל מחצית (על המנהל והחונך לצפות בנפרד). ככל שניתן, התצפית בשיעורים, תתקיים במליאת כיתה.

שיחת המשוב האמצע שנתי

שיחת המשוב האמצע שנתי, תיעשה בנוכחות **ובהשתתפות של המנהל, המורה החונך והמתמחה**. השיחה תתקיים פנים אל פנים, תוך שמירה על מהימנות ושקיפות. שיחת המשוב תתבסס בעיקרה על התצפיות שתועדו ועל תפקוד המתמחה במוסד החינוכי בכללותו.

משוב אמצע שנתי הוא חלק מתהליך הערכה שנתי, בתום תהליך הערכת משוב אמצע שנתי, יחל תהליך ההערכה המסכמת, אשר יסתיים בסוף שנת הלימודים. הערכה מסכמת תיקח בחשבון את המשוב האמצע שנתי ותבחן את השיפור בתפקודך בהלימה להמלצות לשיפור שנכתבו במשוב האמצע שנתי.

לידיעתכם:

1. ניתן לקרוא את ההערכה שניתנה לך במערכת הערכת עובדי הוראה. המלצתנו היא להפיק עותק מן ההערכה ולמסרו למנחה סדנת ההתמחות במוסד האקדמי, כדי לאפשר היכרות עם תהליך ההתמחות, זיהוי מוקדי חוזק ואתגר, והתאמת הליווי האקדמי לצורכי התפתחותך המקצועית..
2. **במידה ותעבור ללמד במוסד אחר במהלך השנה, נקודות החוזק והנקודות לשיפור, יועברו במערכת, למנהל בית הספר הקולט.**

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף כניסה להוראה ויחידת הערכה
מינהל עובדי הוראה

3. מתמחים לחינוך גופני – על מפקח החינוך הגופני לאשר את שיבוצך, את שיבוץ החונך ולהיות שותף בהערכה ולהגיע לפחות לתצפית אחת במהלך השנה, ההמלצה המסכמת של מתמחה בחינוך גופני תישקל יחד עם המפקח על החינוך הגופני.

בכל שאלה ועניין יש לפתוח פנייה באמצעות פנייה לפורטל.

אנו מחזקות את ידיכם ומאחלות לכם ולכל צוותי ההוראה בריאות והצלחה

בברכה



רונית אינהורן
ממונה על הערכת עו"ה ומנהלים



עידית הוכנברג
ממונה אגף כניסה להוראה וקשרי אקדמיה שדה

העתקים: גב' אתי סאסי סמנכ"לית ומנהלת מינהל עו"ה
אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי
סוניה פרץ, סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה
מנהלי המחוזות
מדריכות כניסה להוראה במחוזות
מדריכות הערכה במחוזות

* המסמך נוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך הוא מיועד לנשים ולגברים כאחד