

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 19.3.2017

(כא אדר תשע"ז)

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר ערן יעקב, ועל ידי המנהלת הכללית של משרד החינוך, גב' מיכל כהן;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על ידי המזכירה הכללית, גב' יפה בן דוד;

(להלן: "הסתדרות המורים")
מצד שני

הואיל: וביום 30.9.2016 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי אשר עסק בין היתר, באופן הקצאת עלות לעובדי הוראה ובשינויים נוספים בקשר לקידום בדרגות ובקשר לטבלאות שכר, ובהתחייבות למיצוי תביעות ושקט תעשייתי לתקופה שעד יום 30.6.2018, כמפורט שם (להלן: "הסכם ספטמבר 2016");

והואיל: ובשים לב להוראות סעיף 7 להסכם ספטמבר 2016, לאחר משא ומתן קיבוצי ממושך הוסכם בין הצדדים ועוגן בכתובים לאפשר תקופה נוספת לחתימה על הסכם קיבוצי כאמור בסעיפים קטנים 7(ב), (ג) ו-7(ד) להסכם ספטמבר 2016 אשר לפיו תוקצה העלות האמורה באותם סעיפים באופן שונה מהמוסכם לפי ברירת המחזל שנקבעה בסעיף 7(ה) להסכם ספטמבר 2016.

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות על שינויים באופן הקצאת העלות שנקבעה בהסכם ספטמבר 2016 ובדבר הקצאת עלות נוספת כנגד הארכת תקופת מיצוי התביעות ותקופת השקט התעשייתי שנקבעה בהסכם ספטמבר 2016, כפי שיפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות ביניהם בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הוראות כלליות

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה או להפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
- (ג) בכל מקום בו דובר בלשון יחיד הכוונה גם בלשון יחיד או להיפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
- (ד) כותרות ההסכם הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו.

א

3, 8, 3, 2, 3

לר

2. תיקון הסכם ספטמבר 2016

(א) בסעיף 3 להסכם ספטמבר 2016 במקום "30.6.2018" יבוא "30.6.2019".

(ב) אחרי סעיף-קטן 4 (ג) להסכם ספטמבר 2016 יבוא:

"(ג1) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, עובדי הוראה אשר שובצו לאחר המרה בדרגה 6, 6.5, 7, 7.5, 8 או 8.5, ולא קודמו בדרגה מאז ("קידום ראשון"), אשר מילאו אחר התנאים המצטברים המפורטים להלן, יקודמו לדרגה 7, דרגה 8 או דרגה 9, לפי העניין, החל מיום שבו התקיימו לגביהם כל התנאים המפורטים להלן (להלן: "יום הזכאות"):

(1) רכשו את שעות הפיתוח המקצועי הנדרש לצורך קידום לדרגה 7, דרגה 8 או לדרגה 9, לפי העניין, כמפורט במכתב משרד החינוך להסתדרות המורים מיום 25.12.2008;

(2) מילאו את פרק זמן שהיה הדרוש לקידום לדרגה 7, דרגה 8 או דרגה 9, לפי העניין, על פי הוראות סעיף 38(ו) להסכם רפורמת אופק חדש (כנוסחו על פי החלטת ועדת המעקב 2015), עד יום 30.9.2016.

(ג2) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, עובדי הוראה בדרגה 6, 6.5, 7, 7.5, 8 או 8.5, אשר לא קודמו בדרגה בתקופה שמיום 1.9.2013 ואילך ואשר אינם זכאים לקידום בדרגה לפי סעיפים קטנים (ג) או (ג1) לעיל, ואשר מילאו אחר התנאים המצטברים המפורטים להלן, יקודמו לדרגה 7, דרגה 8 או דרגה 9, לפי העניין, החל מיום 1.4.2017:

(1) רכשו את שעות הפיתוח המקצועי הנדרש לצורך קידום לדרגה 7, דרגה 8 או לדרגה 9, לפי העניין, כמפורט במכתב משרד החינוך להסתדרות המורים מיום 25.12.2008, ומילאו תנאי זה עד ליום 31.12.2016;

(2) מילאו את פרק זמן שהיה הדרוש לקידום לדרגה 7, דרגה 8 או דרגה 9, לפי העניין, על פי הוראות סעיף 38(ו) להסכם רפורמת אופק חדש (כנוסחו על פי החלטת ועדת המעקב 2015), עד יום 31.12.2016.

(ג) אחרי סעיף-קטן 4 (ח) להסכם ספטמבר 2016 יבוא:

"(ט) ההפרשים הנובעים מסעיף קטן (ג1) (מיום הזכאות ועד מועד התשלום כמפורט בסעיף זה להלן) ישולמו במשכורת חודש אפריל 2017 (המשולמת בחודש מאי 2017) לעובדי הוראה אשר נמצא כי התקיימו לגביהם התנאים המפורטים בסעיפים קטנים (ג1)(1) ו-(2) לעיל, עד ליום 31.3.2017.

עובדי הוראה אשר התקיימו לגביהם התנאים המפורטים בסעיפים קטנים (ג1)(1) ו-(2) לעיל עד ליום 31.3.2017, ואשר נתוני זכאותם טרם עורכנו עד יום 31.3.2017, ישולמו להם ההפרשים הנובעים מסעיף קטן (ג1) (מיום הזכאות ועד מועד התשלום כמפורט בסעיף זה להלן), במשכורת החודש העוקב לאחר שהתבררה זכאותם ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.

עובדי הוראה אשר ימצא כי יתקיימו לגביהם התנאים המפורטים בסעיפים קטנים (ג1)(1) ו-(2) לעיל, החל מיום 1.4.2017, ישולמו להם התשלומים הנובעים מסעיף קטן (ג1) (מיום הזכאות ועד למועד התשלום כמפורט בסעיף זה להלן) במשכורת החודש העוקב לאחר שהתבררה זכאותם ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.

(י) התשלומים לפי סעיף קטן (ג2) ישולמו במשכורת חודש אפריל 2017 (המשולמת בחודש מאי 2017) לעובדי הוראה אשר נמצא כי התקיימו לגביהם התנאים המפורטים בסעיפים קטנים (ג2)(1) ו-(2) לעיל, עד ליום 31.3.2017.

למ, 3.1.2017, 2.7.2017

עובדי הוראה אשר התקיימו לגביהם התנאים המפורטים בסעיפים קטנים (2ג) ו-(1) (2) לעיל עד ליום 31.3.2017, ואשר נתוני זכאותם טרם עודכנו עד יום 31.3.2017, ישולמו להם ההפרשים הנובעים מסעיף קטן (2ג) (מיום הזכאות ועד מועד התשלום כמפורט בסעיף זה להלן), במשכורת החודש העוקב לאחר שהתבררה זכאותם ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.

עובדי הוראה אשר ימצא כי יתקיימו לגביהם התנאים המפורטים בסעיפים קטנים (2ג) ו-(1) (2) לעיל, החל מיום 1.4.2017, ישולמו להם התשלומים הנובעים מסעיף קטן (2ג) (מיום הזכאות ועד למועד התשלום כמפורט בסעיף זה להלן) במשכורת החודש העוקב לאחר שהתבררה זכאותם ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.

(ד) בסעיף-קטן 5(ב) להסכם ספטמבר 2016:

(1) בסעיף-קטן (2) במקום ההגדרה X ו-Y יבוא:

"X - השכר הטבלאי שהיה משולם לעובד ההוראה במועד הקובע, בצירוף גמולי תפקיד, גמול תואר ד"ר וגמול ניהול נגרר (ככל שזכאי לגמולים האמורים), אילולא חלו טבלאות השכר החדשות שבנספחים א' עד א'7; מובהר כי טבלאות השכר לפיהן יבוצע החישוב כאמור הן טבלאות השכר שחלו ביום 31.8.2016.

Y - שכרו הטבלאי החדש של עובד ההוראה, במועד הקובע, בצירוף גמולי תפקיד, גמול תואר ד"ר וגמול ניהול נגרר המשולמים לעובד ההוראה (ככל זכאי לגמולים האמורים).

(2) במקום סעיף-קטן (5) יבוא:

"(5) עלה עובד הוראה אשר היה זכאי לתוספת שמירת שכר לפי סעיף זה, בדרגה או בחצי דרגה, לאחר יום 1.9.2016, תבוטל תוספת שמירת השכר לה היה זכאי לפי סעיף-קטן (2) לעיל, והוא לא יהא זכאי יותר לתוספת שמירת שכר (Z) לפי סעיף זה."

(3) סעיפים קטנים (6) ו-(7) בטלים.

(4) בסעיפים קטנים (8), (9) ו-(10) בכל מקום במקום "(C)" יבוא "(Z)".

(5) ההפרשים הנובעים מתיקון סעיף (5)(ב) כאמור לעיל, ישולמו במשכורת חודש מרץ 2017 (המשתלמת בחודש אפריל 2017) ולכל המאוחר במשכורת חודש אפריל 2017 (המשתלמת בחודש מאי 2017).

(ה) במקום סעיף-קטן 6(ב) להסכם ספטמבר 2016 יבוא:

"(ב) סכום התוספת השקלית לעובד הוראה במשרה מלאה יהא במועדים כדלקמן בסכומים כדלקמן:

(1) החל ביום 1.9.2016 ועד יום 28.2.2017:

108.18 ש"ח לכל עובד הוראה (במילים: מאה ושמונה ש"ח ושמונה עשר אגורות).

(2) החל ביום 1.3.2017 ועד ליום 31.5.2019:

(א) 340.17 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 1 בטבלאות השכר המשולב למורים אקדמאים לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שלוש מאות ארבעים ש"ח ושבע עשרה אגורות);

(ב) 319.78 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 1.5 בטבלאות השכר המשולב למורים אקדמאים לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שלוש מאות ותשע עשר ש"ח ושבעים ושמונה אגורות);

(ג) 299.39 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 2 בטבלאות השכר המשולב למורים אקדמאים לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: מאתיים תשעים ותשעה ש"ח ושלושים ותשע אגורות);

(ד) 246.52 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 2.5 בטבלאות השכר המשולב למורים אקדמאים לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: מאתיים ארבעים ושישה ש"ח וחמישים ושתיים אגורות).

(ה) 193.64 ש"ח לעובד הוראה שאינו מוזכר בסעיפים קטנים (א) עד (ד) לעיל (במילים: מאה תשעים ושלושה ש"ח ושישים וארבע אגורות).

(3) החל ביום 1.6.2019 ועד יום 31.8.2019:

(א) 648.48 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 1 בטבלאות השכר המשולב למורים אקדמאים לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שש מאות ארבעים ושמונה ש"ח וארבעים ושמונה אגורות);

(ב) 628.09 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 1.5 בטבלאות השכר המשולב למורים אקדמאים לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שש מאות עשרים ושמונה ש"ח ותשע אגורות);

(ג) 607.70 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 2 בטבלאות השכר המשולב למורים אקדמאים לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שש מאות ושבעה ש"ח ושבעים אגורות);

(ד) 554.83 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 2.5 בטבלאות השכר המשולב למורים אקדמאים לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: חמש מאות חמישים וארבעה ש"ח ושמנים ושלוש אגורות).

(ה) 501.96 ש"ח לעובד הוראה שאינו מוזכר בסעיפים קטנים (א) עד (ד) לעיל (במילים: חמש מאות ואחת ש"ח ותשעים ושש אגורות).

(4) החל ביום 1.9.2019 ועד ליום 31.8.2020:

(א) 730.83 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 1 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שבע מאות ושלושים ש"ח ושמנים ושלוש אגורות);

17

2-200, 17, 17

(ב) 703.73 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 1.5 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שבע מאות ושלוש ש"ח ושבעים ושלוש אגורות);

(ג) 676.64 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 2 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שש מאות שבעים ושישה ש"ח ושישים וארבע אגורות);

(ד) 643.85 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 2.5 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: ארבע מאות ארבעים ושלשה ש"ח ושמונים וחמש אגורות);

(ה) 611.07 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 3 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שש מאות ואחד עשר ש"ח ושבע אגורות);

(ו) 593.51 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 3.5 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: חמש מאות תשעים ושלשה ש"ח וחמישים ואחת אגורות);

(ז) 575.96 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 4 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: חמש מאות שבעים וחמישה ש"ח ותשעים ושש אגורות);

(ח) 538.96 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 4.5 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: חמש מאות שלושים ושמונה ש"ח ותשעים ושש אגורות);

(ט) 501.96 ש"ח לעובד הוראה שאינו מוזכר בסעיפים קטנים (א) עד (ח) לעיל (במילים: חמש מאות ואחד ש"ח ותשעים ושש אגורות). למען הסר ספק, הסכום ללא שינוי מיום 1.6.2019 כאמור בסעיף קטן (3)(ה) לעיל.

(5) החל ביום 1.9.2020 ואילך:

(א) 1,074.37 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 1 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: אלף שבעים וארבע ש"ח ושלשים ושבע אגורות);

(ב) 1,011.48 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 1.5 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: אלף ואחד עשר ש"ח וארבעים ושמונה אגורות);

(ג) 948.59 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 2 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: תשע מאות ארבעים ושמונה ש"ח וחמישים ותשע אגורות);

(ד) 872.47 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 2.5 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שמונה מאות שבעים ושניים ש"ח וארבעים ושבע אגורות);

17

5
ל.ת.ר.
ע"פ
ס' 3

(ה) 796.36 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 3 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שבע מאות תשעים ושישה ש"ח ושלושים ושש אגורות);

(ו) 755.61 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 3.5 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שבע מאות חמישים וחמישה ש"ח ושישים ואחת אגורות);

(ז) 714.86 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 4 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שבע מאות וארבעה עשר ש"ח ושמונים ושש אגורות);

(ח) 628.96 ש"ח לעובד הוראה המשובץ בדרגה 4.5 בטבלאות השכר המשולב למורים (אקדמאים או לא אקדמאים) לפי הסכם רפורמת אופק חדש (במילים: שש מאות עשרים ושמונה ש"ח ותשעים ושש אגורות);

(ט) 543.33 ש"ח לעובד הוראה שאינו מוזכר בסעיפים קטנים (א) עד (ח) לעיל (במילים: חמש מאות ארבעים ושלושה ש"ח ושלושים ושלוש אגורות)."

(ו) החל מיום 1.3.2017, במקום האמור בסעיף 6(י) להסכם ספטמבר 2016 יבוא:
"מועדי תשלום"

(1) התשלומים הנובעים מסעיף קטן (ב)(2)(ה) לעיל, ישולמו החל במשכורת חודש מרץ 2017 (המשתלמת בחודש אפריל 2017) ולכל המאוחר במשכורת חודש אפריל 2017 (המשתלמת בחודש מאי 2017). ככל שהתשלומים ישולמו במסגרת חודש אפריל 2017 ישולמו במסגרתו גם ההפרשים מיום 1.3.2017.

(2) התשלומים הנובעים מסעיפים קטנים (ב)(2)(א) עד (ב)(2)(ד) לעיל, ישולמו החל ממשכורת חודש אפריל 2017 (המשתלמת בחודש מאי 2017) ולכל המאוחר במשכורת חודש מאי 2017 (המשתלמת בחודש יוני 2017), ובמשכורת זו ישולמו גם ההפרשים מיום 1.3.2017.

(3) על אף האמור בסעיף קטן (2) לעיל, מוסכם כי במועד בו יבוצעו התשלומים כמפורט בסעיף (1) לעיל, תשולם לעובדי הוראה המפורטים בסעיפים קטנים (ב)(2)(א) עד (ב)(2)(ד) הגדלה של סכום התוספת השקלית לסכום המפורט בסעיף קטן (ב)(2)(ה) לעיל (כך שלכל עובדי ההוראה יגדל סכום התוספת השקלית המשולמת להם באותו מועד לסכום של 193.64 ש"ח). תשלום ההגדלה לפי סעיף קטן זה, יובא בחשבון בחישוב ההפרשים כמפורט בסעיף קטן (2) לעיל.

(4) התשלומים הנובעים מסעיפים (ב)(3) עד (5) ישולמו במסגרת משכורת החודש המשתלמת בעד החודש הראשון לגביו נקבעה הזכאות לתשלום, לפי העניין (להלן: "החודש לתשלום"), ולכל המאוחר במשכורת המשתלמת בעד החודש שלאחריו (להלן: "החודש העוקב"). ככל שהתשלומים ישולמו במסגרת החודש העוקב ישולמו במסגרתו גם ההפרשים בעד החודש לתשלום.

(5) למען הסר ספק ולמניעת כפל תשלום מובהר כי תשלומים הנובעים מסעיף (ב)(1) אשר שולמו לעובדי ההוראה לפי הוראות סעיף קטן זה כנוסחו ביום 28.2.2017, לא ישולמו בשנית."

6

6
נ.ר. 27.2.17

- (ז) סעיף 7 להסכם ספטמבר 2016 בטל ולא ינהגו על פיו.
- (ח) בסעיף קטן 9(ב) להסכם ספטמבר 2016 המילים "מלבד לצורך האמור בסעיף 7(א), (ב), (ג) ו-1(ד) להסכם זה", ימחקו.

(ט) במקום סעיף 10 להסכם ספטמבר 2016 יבוא:

10. גמלאים בפנסיה תקציבית

(א) משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "**חוק הגמלאות**"), לפי העקרונות הבאים:

(1) התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 31 באוגוסט 2020 וערב פרישתו דורג בדירוג עובדי הוראה (להלן: "**פורש זכאי**").

(2) מכוח התיקון, תוגדל המשכורת הקובעת לתשלום קצבה (להלן: "**המשכורת הקובעת**") לפורש זכאי או לשאירו, לפי העניין, בסכום Y שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$X * A = Y$$

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת כנספח ה' להסכם זה.

A - הסכום המלא של התוספת השקלית, המשתלמת לפי הסכם זה, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות.

(3) הגדלת המשכורת הקובעת כאמור לעיל תיעשה בהדרגה בהתאם למועדים הקבועים בטבלה המצורפת כנספח ה' להסכם זה.

(ב) הסתדרות המורים מודיעה כדלקמן:

- (1) עקרונות תיקון חקיקה הנזכר בסעיף קטן 10(א) לעיל, מקובלים על הסתדרות המורים והיא תתמוך בהליכי החקיקה, ככל שהדבר יידרש.
- (2) לאחר שתיקון החקיקה הנזכר בסעיף קטן 10(א) לעיל יתקבל בכנסת, לא תהא להסתדרות המורים כל דרישה להגדלת המשכורת הקובעת, או לתשלום תוספת או הטבה אחרת, בשל העלויות או הטבות עליהם הוסכם בהסכם זה, או בגין התקופה שעד יום 30.6.2019.

(ג) כתוצאה מתיקון חוק הגמלאות הנזכר בסעיף קטן 10(א) לעיל, מובהר ומוסכם כי לגבי פורש זכאי אשר זכאי לתשלום מענק יובל, או לשאירו, לפי העניין, יוגדל, בהדרגה, באופן שבו תוגדל המשכורת הקובעת ובמועדי הגדלת המשכורת הקובעת, כאמור בסעיף קטן 10(א)(3) לעיל, סכום המשכורת המהווה בסיס לחישוב רכיב מענק יובל, וזאת בסכום Y .

לעניין זה, "מענק יובל" - כמשמעותו בהסכם הקיבוצי מיום 19.9.1994 כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 27.8.2008.

1.6

27.8.2008 - 1.6

7
מ.י.ר.

מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מועד תשלום רכיב "מענק יובל".

(י) מובהר כי נספח א' להסכם זה יבוא במקום נספח ה' להסכם ספטמבר 2016 כמצוין לעיל.

(יא) ההסתדרות המורים מבהירה כי הודעתה כאמור בסעיף קטן 10(ב) להסכם ספטמבר 16 בנוסחו בהסכם זה, היא בשל כך שתיקון החקיקה הנוכחי בסעיף 10(א) להסכם ספטמבר 2016 נועד להביא להגדלה של המשכורת הקובעת לתשלום הקצבה לפורש זכאי או לשאירו.

(יב) בסעיף 11 להסכם ספטמבר 2016, יחולו שינויים כדלקמן:

(1) בסעיף-קטן (א) במקום "30.6.2018" יבוא "30.6.2019";

(2) סעיף-קטן (ב)(1) ימחק.

3. גמולי תפקיד חדשים

(א) החל מיום 1.9.2017, אחרי סעיף 39 להסכם רפורמת אופק חדש בנוסחו לפי ההסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012 ולפי החלטת ועדת המעקב מיום 15.9.2013, יבוא:

"39ב. גמול תפקיד לרכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות, למעריך תפקודי למידה, לרכז טיולים ולמורה חונך או לגננת חונכת

(א) מורה הממלא תפקיד של רכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות יהיה זכאי לגמול תפקיד בשיעור של 6% מהשכר המשולב.

(ב) מורה הממלא תפקיד של מעריך תפקודי למידה (מת"ל) בחטיבת הביניים יהיה זכאי לגמול תפקיד בשיעור של 6% מהשכר המשולב.

(ג) מורה הממלא תפקיד של רכז טיולים יהיה זכאי לגמול תפקיד בשיעור של 6% מהשכר המשולב.

(ד) מורה הממלא תפקיד של מורה חונך או גננת הממלאת תפקיד של גננת חונכת יהיו זכאים לגמול תפקיד בשיעור של 2.4% מהשכר המשולב, עבור כל מתמחה.

(ה) כללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול תפקיד המשולם לרכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות, למעריך תפקודי למידה, לרכז טיולים ולמורה חונך או לגננת חונכת, יהיו זהים לכללי התשלום והחישוב החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לרכז מקצוע (הקבוע בסעיף 39 לעיל).

(ו) על גמול התפקיד המשולם לרכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות, למעריך תפקודי למידה, לרכז טיולים ולמורה חונך או לגננת חונכת, יחולו הוראות סעיפים קטנים 39(ב) ו-39(ב1).

(ב) עובד הוראה הממלא תפקיד של רכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות, של מעריך תפקודי למידה, של רכז טיולים או של מורה חונך או גננת הממלאת תפקיד של גננת חונכת, במוסד חינוך כהגדרתו בסעיף 3 להסכם אופק חדש בלבד, אשר אינו מועסק לפי תנאי הרפורמה, יהיה זכאי לגמול תפקיד, בשיעורים הקבועים לגבי גמול זה בהעסקה בתנאי הרפורמה. כללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול זה יהיו זהים לכללי התשלום והחישוב החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לרכז מקצוע המועסק שלא על פי תנאי הרפורמה.

1.8

2.3.1.1

מ.י.נ.

(ג) החל מיום 1.9.2019, אחרי סעיף 39 להסכם רפורמת אופק חדש כנוסחו לפי סעיף-קטן (א) לעיל, יבוא:

גמול תפקיד לרכז פדגוגי (תכנון לימודים)

- (א) מורה הממלא תפקיד של רכז פדגוגי (תכנון לימודים) יהיה זכאי לגמול תפקיד בשיעור של 6% מהשכר המשולב.
- (ב) כללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול תפקיד המשולם לרכז פדגוגי (תכנון לימודים) יהיו זהים לכללי התשלום והחישוב החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לרכז מקצוע (הקבוע בסעיף 39 לעיל).
- (ג) על גמול התפקיד המשולם לרכז פדגוגי (תכנון לימודים) יחולו הוראות סעיפים קטנים 39(ב) ו-39(ב1).

(ד) עובד הוראה הממלא תפקיד של רכז פדגוגי (תכנון לימודים) במוסד חינוך כהגדרתו בסעיף 3 להסכם אופק חדש בלבד אשר אינו מועסק לפי תנאי הרפורמה, יהיה זכאי לגמול תפקיד, בשיעורים הקבועים לגבי גמול זה בהעסקה בתנאי הרפורמה. כללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול זה יהיו זהים לכללי התשלום והחישוב החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לרכז מקצוע המועסק שלא על פי תנאי הרפורמה.

4. גמול ייעוץ

(א) החל מיום 1.9.2019, בסעיף 131 להסכם רפורמת אופק חדש, כנוסחו לפי ההסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012, יחולו השינויים כדלקמן:

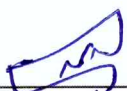
- (1) במקום "6% יבוא "8%";
- (2) במקום "9% יבוא "12%".

5. הסכמים קודמים

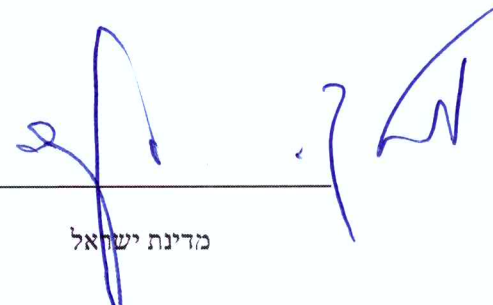
תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

6. ביטול סכסוכי עבודה מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

הוראות הסכם ספטמבר 2016 שעניינם ביטול סכסוך עבודה, מיצוי התביעות ושקט תעשייתי כנוסחם המתוקן לפי הסכם זה, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

 9.13.19

הסדרות המורים



מדינת ישראל

נספח א' להסכם הקיבוצי מיום

אשר מחליף את נספח ה'

להסכם הקיבוצי מיום 30.9.2016

מקדם החל מיום 01/06/2019	מקדם החל מיום עד 01/03/2017 ליזם 31/05/2019	מקדם החל מיום עד 01/09/2016 ליזם 28/02/2017	מקדם החל מיום עד 01/01/2013 ליזם 31/08/2016	המקדם X חודש כפועל אחרון
1.19%	1.19%	1.19%	1.19%	01/01/2013
2.38%	2.38%	2.38%	2.38%	01/02/2013
3.57%	3.57%	3.57%	3.57%	01/03/2013
4.76%	4.76%	4.76%	4.76%	01/04/2013
5.95%	5.95%	5.95%	5.95%	01/05/2013
7.14%	7.14%	7.14%	7.14%	01/06/2013
8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	01/07/2013
9.52%	9.52%	9.52%	9.52%	01/08/2013
10.71%	10.71%	10.71%	10.71%	01/09/2013
11.90%	11.90%	11.90%	11.90%	01/10/2013
13.10%	13.10%	13.10%	13.10%	01/11/2013
14.29%	14.29%	14.29%	14.29%	01/12/2013
15.48%	15.48%	15.48%	15.48%	01/01/2014
16.67%	16.67%	16.67%	16.67%	01/02/2014
17.86%	17.86%	17.86%	17.86%	01/03/2014
19.05%	19.05%	19.05%	19.05%	01/04/2014
20.24%	20.24%	20.24%	19.92%	01/05/2014
21.43%	21.43%	21.43%	19.92%	01/06/2014
22.62%	22.62%	22.62%	19.92%	01/07/2014
23.81%	23.81%	23.81%	19.92%	01/08/2014
25.00%	25.00%	25.00%	19.92%	01/09/2014
26.19%	26.19%	26.19%	19.92%	01/10/2014
27.38%	27.38%	27.38%	19.92%	01/11/2014
28.57%	28.57%	28.57%	19.92%	01/12/2014
29.76%	29.76%	29.76%	19.92%	01/01/2015
30.95%	30.95%	30.95%	19.92%	01/02/2015
32.14%	32.14%	32.14%	19.92%	01/03/2015
33.33%	33.33%	33.33%	19.92%	01/04/2015
34.52%	34.52%	34.52%	19.92%	01/05/2015
35.71%	35.65%	35.65%	19.92%	01/06/2015
36.90%	35.65%	35.65%	19.92%	01/07/2015
38.10%	35.65%	35.65%	19.92%	01/08/2015
39.29%	35.65%	35.65%	19.92%	01/09/2015
40.48%	35.65%	35.65%	19.92%	01/10/2015
41.67%	35.65%	35.65%	19.92%	01/11/2015
42.86%	35.65%	35.65%	19.92%	01/12/2015
44.05%	35.65%	35.65%	19.92%	01/01/2016
45.24%	35.65%	35.65%	19.92%	01/02/2016
46.43%	35.65%	35.65%	19.92%	01/03/2016
47.62%	35.65%	35.65%	19.92%	01/04/2016
48.81%	35.65%	35.65%	19.92%	01/05/2016
50.00%	35.65%	35.65%	19.92%	01/06/2016
51.19%	35.65%	35.65%	19.92%	01/07/2016
52.38%	35.65%	35.65%	19.92%	01/08/2016
33.65%	33.65%	33.65%		01/09/2016
34.84%	34.84%	34.84%		01/10/2016
36.03%	35.65%	35.65%		01/11/2016
37.22%	35.65%	35.65%		01/12/2016
38.41%	35.65%	35.65%		01/01/2017
39.60%	35.65%	35.65%		01/02/2017
25.06%	25.06%			01/03/2017
26.25%	26.25%			01/04/2017
27.44%	27.44%			01/05/2017
28.63%	28.63%			01/06/2017
29.82%	29.82%			01/07/2017
31.01%	31.01%			01/08/2017
32.20%	32.20%			01/09/2017
33.39%	33.39%			01/10/2017
34.58%	34.58%			01/11/2017
35.77%	35.65%			01/12/2017
36.96%	35.65%			01/01/2018
38.15%	35.65%			01/02/2018
39.34%	35.65%			01/03/2018
40.53%	35.65%			01/04/2018
41.72%	35.65%			01/05/2018
42.91%	35.65%			01/06/2018
44.10%	35.65%			01/07/2018
45.30%	35.65%			01/08/2018
46.49%	35.65%			01/09/2018
47.68%	35.65%			01/10/2018
48.87%	35.65%			01/11/2018
50.06%	35.65%			01/12/2018
51.25%	35.65%			01/01/2019
52.44%	35.65%			01/02/2019
53.63%	35.65%			01/03/2019
54.82%	35.65%			01/04/2019
56.01%	35.65%			01/05/2019
57.20%				01/06/2019
58.39%				01/07/2019
59.58%				01/08/2019
4.00%				01/09/2019
5.19%				01/10/2019
6.38%				01/11/2019
7.57%				01/12/2019
7.57%				01/01/2020
7.57%				01/02/2020
7.57%				01/03/2020
7.57%				01/04/2020
7.57%				01/05/2020
7.57%				01/06/2020
7.57%				01/07/2020
7.57%				01/08/2020

1.8

7.57%

3.72