

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

ירושלים, כ"ט בשבט תשפ"ו
16 בפברואר 2026

סימוכין: 2000-1028-2026-0002525

העברות, שיבוצים והשלמות משרה בבתי הספר הערביים תשפ"ז 2026-2027

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

תוכן העניינים:

הקדמה.....	3
מבוא והגדרות.....	4
הגשת בקשה מקונת.....	7
תנאי סף (תנאים הכרחיים) להגשת בקשה.....	10
כללים לעבודת ועדת השיבוצים.....	13
שיטת הניקוד והקריטריונים לניקוד.....	17
מבחני הבקאות ומרכזי הערכה למועמדים להוראה.....	25
הודעה על כוונה לשינוי לקראת תשפ"ח.....	27
נספחים	
נספח א' - קריטריונים לוועדת חריגים לשיבוץ עובדי הוראה.....	28

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

הקדמה

יש לקרוא את המסמך כולו לפני מילוי הבקשה המקוונת.

1. הבקשות תוגשנה באמצעות טופס מקוון שייפתח לשימוש לקראת השיבוצים בתשפ"ז.
את הטופס ניתן למלא בפורטל עובדי הוראה בכפתור שבדף [מועמדות להוראה במגזר הערבי והדרוזי](#).
2. הטופס ייפתח להגשת בקשות החל מתאריך **17.2.2026 בשעה 12:00** וייסגר בתאריך **30.3.2026 בשעה 12:00 בצהריים**.
3. בקשות להעברה, השלמת משרה ושיבוצים ניתן להגיש באמצעות הטופס המקוון בלבד. לצורך כניסה לטופס המקוון בפורטל עובדי הוראה (להלן: עו"ה) יש צורך בהזדהות עם קוד משתמש וסיסמה או באמצעות מספר זהות וסיסמה שתישלח אליכם לטלפון הנייד. **אם אינכם יודעים את קוד המשתמש והסיסמה, ניתן לפנות למוקד התמיכה בנושא סיסמאות בטלפון: 073-3983960 או 6552***
4. מומלץ ביותר לפנות אל המוקד הטלפוני לקבלת סיסמה אישית מבעוד מועד כדי להימנע מתקלות לא צפויות.
5. בקשות אשר תגענה על גבי טופסי הבקשה הידניים, לא תטופלנה.
6. מועמדים חדשים שלא הגישו בקשות בעבר, או מועמדים המבקשים לעדכן נתונים, מתבקשים לפנות לתחום כח-אדם בהוראה במחוז הרלוונטי לשם עדכון נתוניהם האישיים, לא יאוחר מתאריך **25.3.2026**. יובהר כי עדכון נתוני השכלה מותנה בהמצאת תעודות השכלה מקוריות.
7. על המועמדים שהגישו בקשות חלה האחריות לשמור על עותק מודפס של הבקשה אשר שוגרה במערכת. כמו כן, חלה האחריות על המועמדים לוודא את קליטת הבקשה במערכת ואת נכונות פרטי בקשתו באמצעות קבלת מספר מועמדות.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

מבוא והגדרות:

נוהל זה מהווה כלי המסייע לחברי ועדת השיבוצים בהחלטתם לעניין שיבוץ, העברה והשלמת משרה של עובדי הוראה בצורה אחידה, שוויונית והוגנת ככל הניתן. ויודגש, כי כל בקשה נדונה ומתקבלת בכפוף לצרכי המערכת.

הקריטריונים המפורטים בחוזר זה הינם קריטריונים ארציים להעברה, שיבוץ והשלמת משרה של עו"ה בבתי הספר הערביים, בין אם ההעברה היא בתוך המחוז ובין אם ההעברה היא בין מחוז למחוז.

הנוהל והקריטריונים מחייבים את המבקשים להשתבץ, לעבור ולהגדיל את משרתם בבתי הספר הערביים במחוזות הבאים: צפון, חיפה ומרכז.

הגדרות:

א. העברה

1. העברת עו"ה מתייחסת אך ורק לעו"ה קבועים במשרד החינוך. בקשת העברה מתייחסת להעברה מסויגת (לעומת העברה יזומה המתבצעת ביוזמת המחוז בכפוף לנהלים הקיימים והמוסכמים). לא יועברו עו"ה קבועים במערכת משרד החינוך לשעות הפרונטליות שהוקצו או התפנו במוסד החינוך לשנה אחת בלבד או לתקופה קצרה מזו. ההעברה מתייחסת לשעות ההוראה הפרונטליות בלבד ולא לתפקידים אחרים כגון: חינוך כיתה, ריכוז מקצוע וכיו"ב.
2. ככלל, משיקולים פדגוגיים תתבצעה העברת עו"ה עד ליום האחרון שלפני תחילת שנת הלימודים – 31.8.2026 ולא מעבר לכך. החל ממועד זה איוש המשרות יתבצע על ידי עו"ה (חדשים או שאינם קבועים) המועמדים לשיבוץ עד תום שנה"ל לכל היותר.
3. לא תהיה העדפה להעברת עו"ה בתוך המחוז על העברת עו"ה בין המחוזות.

ב. שיבוץ – שיבוץ עו"ה מתייחס לעו"ה חדשים ו/או לעו"ה שאינם קבועים במערכת משרד החינוך והמשובצים למשרות פנויות לחלוטין או פנויות לתקופה זמנית (כלומר, מוגבלות בזמן).

ג. השלמת משרה (הגדלת משרה) – מתייחסת לעובדי הוראה קבועים במערכת ולתוספת ש"ש תקניות ופנויות שאינן מוגבלות לשנת לימודים אחת. ככל שקיימים בבית הספר מורים שביקשו השלמת משרה וקיימות שעות פרונטליות פנויות בתחום הכשרתם, תושלם משרתם גם אם השעות הפרונטליות התפנו לאחר פתיחת שנת הלימודים וזאת בטרם ישובצו מורים לא קבועים. יובהר כי השלמת המשרה תעשה בהתאם להיקף

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

השעות הפנוי, והיקף השעות המבוקש ובכפוף לכך שאין חוות דעת שלילית המתועדת במערכת הערכת עובדי הוראה.

לעובדי הוראה שמועברים בהעברות יזומות והגישו בקשה להגדלת משרה, בקשתם להגדלת משרה תיבחן לאחר הוצאה לפועל של ההעברה היזומה, בכפוף לכך שעובד ההוראה המועבר בהעברה יזומה ואשר הגיש את הבקשה להשלמת משרה בהתאם לנוהל טרם ההעברה היזומה, עדכן בכתב את כח אדם במחוז כי הוא מעוניין שבקשתו להשלמת משרה תיבחן גם ביחס למוסד אליו הוא מעבר.

1.ג. ככלל השלמות משרה תינתנה בבית ספר בו מועסק עו"ה ובמחוז בו הוא מועסק, או במחוזות בהם הוא מועסק. על אף האמור, עובדי הוראה המפורטים להלן רשאים לבקש השלמת משרה גם בבית ספר נוסף-במחוז בו הוא מועסק (מעבר למוסד החינוך בו מלמדים) ואלה הם: עובדי הוראה למקצועות- מוסיקה, אומנות, חינוך גופני, מטפלים ממקצועות הבריאות או האומנות, ייעוץ חינוכי וכן עובדי הוראה המועסקים במרכז מחוננים. עם זאת, התנאי להשלמת משרה של עובד הוראה במקצועות אלה בבית ספר נוסף (מעבר לבית הספר בו הוא מלמד) הינו רק במצב בו לא נמצאו מועמדים בעלי ההכשרה הנדרשת, לאיוש המשרה (בכל סוג של בקשה) בבית הספר הנוסף. הערה – האמור לעיל הינו רלוונטי גם לגבי עובדי הוראה המבקשים שיבוץ במקצועות אלה.

2.ג. יש לציין כי בהשלמת משרה קיימת הסמכות למנהל להוסיף עד 3 ש"ש פרונטליות זמניות למורה קבוע או למורה ששובץ במעמד זמני, ככל שאין מורה קבוע להשלמת המשרה, ללא צורך בהחלטת ועדת שיבוצים. ניתן להשלים בתוספת זו פעם אחת בשנת לימודים בהתאם לכללים המצטברים הבאים:

- לא קיימת חוות דעת פדגוגית שלילית על המורה -מידע יתקבל ממערכת הערכת עובדי הוראה, כח אדם בהוראה ומהמפקח הכולל.
- ההשלמה תיעשה בתחום הכשרת המורה.
- ההשלמה תיעשה עד למשרה מלאה בלבד.

3.ג. על אף האמור בסעיף ג' (השלמת משרה) במקרים שבהם במוסד חינוכי מתפנות שעות פרונטליות זמניות בהיקף של פחות משליש משרה, תינתן האפשרות לוועדת השיבוצים לשקול מתן תוספת שעות פרונטליות זמניות לשנה אחת בלבד לעובד קבוע במוסד החינוכי בו הוא מועסק ואשר בו מתפנות השעות הזמניות כאמור, זאת לא יותר משלוש שנים ברצף.

4.ג. השלמת משרה של גננת משלימה תתאפשר בכל הישובים אליהם הגישה בקשה בתוך המחוז שבו היא מועסקת. השיבוץ יעשה כך שהגננת תעבוד בגן אחד בלבד בכל יום עבודה בין אם המדובר ביום עבודה רגיל או ביום עבודה ארוך (כולל שעות יו"ח"א). לא תשובץ גננת ביותר מגן אחד בכל יום עבודה. מנהלת גן העובדת במשרה חלקית- ניתן יהיה להשלים משרתה רק בגן אותו היא מנהלת.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

הערות :

- גננת עמיתה המבקשת לעבוד כמנהלת גן, נדרשת להגיש בקשה להשלמת משרה. השלמת משרה מתייחסת גם לריכוז כל ימי העבודה בגן אחד כמנהלת גן ועליה לציין כי בקשתה היא לניהול גן.
- בקשתה של גננת עמיתה להשלמת משרה תתקבל במסגרת ועדת השיבוצים רק אם סידור עבודתה (מערכת השעות השבועית) מאפשר השלמת משרתה ללא חפיפה בין שעות העבודה בהן היא משובצת לשעות הנדרשות.

5.ג. במצב בו התפנתה משרת מנהלת גן, תועדף השלמת משרתה של גננת עמיתה, העומדת בתנאים הבאים: היא מועסקת באותו גן בהיקף של 9 ש"ש לפחות; היא מועסקת באותו גן במשך שלוש השנים האחרונות; לא שקיימת חוות דעת פדגוגית שלילית בעניינה המתועדת במערכת הערכת עובדי הוראה. גננת עמיתה זו תועדף על פני מועמדות אחרות, המבקשות השלמת משרה בגן (ואשר לא הועסקו בגן בו התפנתה משרת מנהלת הגן), אף אם הניקוד שלהן גבוה משל הגננת העמיתה. הוראה זו תקפה הן לגננת עמיתה בעלת היקף משרה חלקי והן לזו בעלת היקף משרה מלא ובתנאי שלא קיימת חוות דעת של הפיקוח לפיה הגננת המועסקת באותו גן איננה מתאימה להיות מנהלת גן.

6.ג. עובד הוראה בחינוך המיוחד, המועסק דרך מתי"א, ניתן יהיה להשלים את משרתו בשעות חינוך מיוחד מתקן השעות הפרונטליות בבית הספר בו הוא מלמד. כמו כן, עו"ה המועסק בשעות חינוך המיוחד מתקן השעות הפרונטליות בית הספר, ניתן יהיה להשלים את משרתו בשעות מתי"א ככל הניתן וע"פ צרכי המערכת. על עו"ה לציין בבקשה להשלמת המשרה את שם מוסדות החינוך וסמלי המוסדות בהם הוא מלמד בפועל במועד הגשת הבקשה.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

הגשת בקשה מקוונת

התאריך הקובע:

התאריך להגשת הבקשה המקוונת הוא 17.2.2026 ועד לתאריך 30.3.2026 והוא התאריך הקובע לקביעת הניקוד. שינוי בנתונים אישיים כתוצאה מזכאות לתעודות השכלה לאחר התאריך 30.3.2026 לא ישנה את הניקוד שנקבע, כך שהוא לא יילקח בחשבון לעניין הבקשה. לאחר מועד זה (30.3.2026) לא יתאפשר למועמד לבצע כל שינוי שהוא בטופס הבקשה, לרבות עדכון הרחבת הסמכה / השכלה.

על אף האמור לעיל, בקשות שיבוץ של בוגרי מסלול מצוינים (רגב או רום) אשר יסיימו את לימודיהם בסוף שנה"ל תשפ"ו יוקלדו ע"י תחום כוח אדם בהוראה במחוז הרלוונטי ככל שאישור על לימודיהם במסלול יועבר למחוז לא יאוחר מתאריך 31.8.2026.

1. מילוי הבקשה המקוונת:

- א. יש להקפיד למלא את כל הפרטים הנדרשים בכל הסעיפים באמצעות הבקשה המקוונת דרך אתר האינטרנט.
- ב. מועמד להוראה במגזר הערבי שאינו בוגר מכללה להכשרת מורים אלא הוא בוגר אוניברסיטה בארץ או בוגר מוסד להשכלה גבוהה בחו"ל, שקבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים ודיפלומות במשרד החינוך - חייב לפנות לתחום כח-אדם בהוראה, במחוז אליו הוא שייך ולמלא שאלון עובד הוראה לא יאוחר מ- 25.3.2026.

2. אישור קבלה:

- עו"ה שהגיש את בקשתו במועד, יקבל אישור מהמערכת המקוונת על קבלת הבקשה ויונפק מספר בקשה. במידה ולא הופק מספר בקשה משמעות הדבר שבקשתו לא נקלטה במערכת. לא יתקבלו תלונות/ערעורים/בירורים בדבר אי קבלת הבקשות לאחר המועד שצוין כמועד האחרון להגשת הבקשה המקוונת.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

כלל מגישי הבקשות יקבלו נתונים על מצב הניקוד שלהם כולל יעדים ומקצועות הוראה שלהם בהתאם לנתונים שנרשמו בבקשה, ובאחריות מגישי הבקשות לוודא נכונותם של נתונים אלה. הנתונים יפורסמו למועמדים באתר האינטרנט פורטל עובדי הוראה החל מאמצע חודש יולי 2026.

במידה וקיימת טעות בניקוד או בסיווג מקצועות/ההוראה לו/להם הוכשר עו"ה או בכל נושא אחר הרלבנטי לקביעת הניקוד או הנתונים הרלוונטיים לבקשה, המועמד זכאי לערער על כך עד ליום 26.7.2026 לתחום כ"א בהוראה במחוז אליו הוא שייך, לרבות שינוי בהיקף המשרה או היעד לשיבוץ באמצעות פניה כתובה למחוז. ערעורים שישלחו אחרי התאריך לעיל לא ידונו ולא ניתן יהיה לתקן את הניקוד ככל שהטעות הייתה של עובד ההוראה וזאת בשל סגירת המערכת לחישוב ניקוד סופי.

ככל שמדובר בטעות של המשרד, הנושא יובא לדיון בוועדת השיבוצים. במצב זה, ככל שמצאה ועדת השיבוצים כי יש לקבל את הבקשה, השינוי ייעשה החל ממועד החלטתה של ועדת השיבוצים ולא רטרואקטיבית. כפועל יוצא מכך, המשרות הרלבנטיות לגבי אותו מועמד הן אך ורק אלה אשר יובאו לשולחנה של ועדת השיבוצים ממועד השינוי, כאמור ובכפוף להכשרתו ונתוני בקשתו.

3. הצהרת המבקש:

עו"ה שיגיש בקשה מקוונת, יאשר בבקשה, במקום המיועד לכך, שאכן קרא את ההסברים דלעיל, שכל הפרטים שמילא נכונים ואין לו קרובי משפחה בבתי הספר אליהם ביקש שיבוץ או העברה בהתאם למפורט בסעיף 13 בפרק כללים לעבודת הוועדה, המפורט להלן.

4. יעדים להעברה או שיבוץ:

לכל עו"ה קיימת אפשרות לבקש עד חמישה יעדים להעברה או שיבוץ בחמישה יישובים. חובה לציין שם יישוב. הבקשה תובא לדיון אך ורק לגבי בתי הספר הנמצאים באותם יישובים שצוינו בטופס הבקשה, והנהל מופעל בישובים אלו.

המשרד יהיה רשאי להעביר/לשבץ את המבקש לכל אחד מן היישובים ו/או בתי ספר שהוא ציין בטופס הבקשה ללא סדר עדיפות ביניהם.

5. עו"ה בבתי ספר דרוזים ו/או עבריים:

עו"ה קבועים בבתי ספר דרוזים ו/או עבריים המעוניינים לעבור לאחד מבתי-הספר הערביים חייבים להגיש את בקשתם להעברה באמצעות הבקשה המקוונת.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

6. עו"ה שבקשתו התקבלה:

עו"ה אשר שובץ, הועבר או משרתו הושלמה, יוכל לצפות בהחלטה במידע האישי בפורטל עובדי הוראה. יחד עם זאת, בהחלטות מסוג העברה, לאחר קבלת החלטת הוועדה על העברתו של עובד ההוראה מגיש הבקשה, מנהל ביה"ס הקולט ייצור אתו קשר טלפוני וככל שעובד ההוראה יסרב להעברה בכתב, החלטת הוועדה על העברתו תבוטל והוא יישאר בבית הספר בו הועסק. לעניין זה יובהר, כי ככל שעובד ההוראה לא יעביר את הודעת הסיור בכתב כאמור תוך 24 שעות ממועד הפניה אליו, יראה הדבר כאילו סירב בכתב.

עו"ה אשר ועדת השיבוצים אישרה את בקשתו ולא התייצב לעבודה במשרה בה שובץ/הועבר בתוך יומיים מהמועד שנקבע לתחילת עבודתו, יראו בו כמי שוויתר על המשרה. עובד הוראה קבוע שלא התייצב למשרה אליה הועבר, בתוך יומיים מהמועד שנקבע לתחילת עבודתו, יראו בו כמי שוויתר על המשרה להעברה ללא צורך בהודעה נוספת, ויהא עליו לשוב ולהתייצב למשרתו הקבועה במוסד החינוך בו הועסק טרם ההעברה. לא תתקבל טענה לפיה עו"ה לא קבל את ההודעה על החלטתה של ועדת השיבוצים בשל שינוי פרטים (כתובת, מספר טלפון/נייד). עו"ה שפרטיו שונו חייב לדאוג להמציא פרטים אלה לתחום כח אדם בהוראה במחוז לא יאוחר מחודש יוני של שנת הלימודים תשפ"ו (לפני כינוסה של ועדת השיבוצים).

7. עו"ה קבועים שבקשותיהם לא אושרו:

עו"ה אשר לא אושרה לו העברה עד יום לפני תחילת שנת הלימודים חייב להמשיך ולעבוד באותו בית ספר שבו עבד בשנת הלימודים תשפ"ו. אם לא יתייצב לעבודה בבית ספר זה, ייחשב כמתפטר.

עו"ה אשר לא יקבל תשובה חיובית לבקשתו עד ה- 31 באוגוסט 2026 יראה את עצמו כאילו קיבל תשובה שלילית.

לא תישלחנה תשובות שליליות על הבקשות.

8. ביטול או תיקון טעויות בשיבוץ/העברה/השלמת משרה (למעט החלטות שעניינן ביטול שיבוץ בשל קרבה

משפחתית):

לעניין זה חלות הוראות חוזר מנכ"ל תשע"ד/12(א) - ביטול או שינוי החלטה בעניין שיבוץ או השלמת משרה או העברה מסויגת של עובד הוראה.

למען הסר ספק, לעניין ביטול שיבוץ בשל קרבה משפחתית חלות הוראות חוזר מנכ"ל בדבר איסור העסקת קרובי משפחה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

תנאי סף (תנאים הכרחיים) להגשת בקשה:

א. לבקשת שיבוץ

מועמדים מוסמכים בלבד, ובכלל זה מועמד שסיים חובותיו בלימודי B.Ed. בהיקף של 80%, או בוגר מוסד להשכלה גבוהה שמוכר על ידי המל"ג, או בעל תואר אקדמי שהוכר על ידי הגף להערכת תארים הלומד בשנה שנייה לתעודת הוראה. יובהר כי מאחר ותוקף האישור למועמד שסיים חובותיו הינו ל-24 חודשים, ככל תוקף האישור יפוג במהלך שנה"ל לא ניתן יהיה לשבצו בוועדת שיבוצים מבלי שהמציא תעודת סיום לימודים וזכאות להסמכה טרם תחילת שנת הלימודים.

לעניין מטפלים ממקצועות הבריאות (פיזיותרפיה, קלינאיות תקשורת וריפוי בעיסוק) נדרשת השכלה מלאה לרבות תעודת מקצוע של משרד הבריאות. אישור על זכאות לתעודת מקצוע ישלח לא יאוחר מה-31.8.2026. מטפלים במקצועות האומנויות, נדרשים לקבלת מחוון על פי הנחיות האגף לחינוך מיוחד, האישור ישלח לא יאוחר מה-31.8.2026.

א. עו"ה אשר אינם מועסקים או אינם עו"ה קבועים במשרד החינוך והמעוניינים בהמשך עבודתם במשרד החינוך, חייבים להגיש בקשת עבודה מדי שנה. הגשת הטופס המלא מהווה תנאי לטיפול המחוז בבקשה לעבודה או המשך עבודה.

עו"ה המועסקים ומשובצים במעמד של גמר ניסיון, במשרה פנויה לחלוטין ללא שתקופת עבודתם הוגבלה בזמן, ולא קיימת הערכה שלילית על עבודתם, ישובצו בשנת הלימודים העוקבת במחוז בו הם מועסקים. בקשתם לעבודה במחוז אחר לא תטופל.

על עובדי הוראה אלו להגיש בקשה מקוונת עד לקבלת מעמד קביעות במשרד החינוך, והבקשה תידון בהתאם לצרכי המערכת.

ב. עו"ה המועסקים במספר בעלויות, המבקשים לעבוד במשרד החינוך, יתחייבו להפסיק או לצמצם משרתם בבעלויות האחרות עד להיקף של 100% משרה בלבד בסך כל הבעלויות, לרבות משרד החינוך. חריגה מהנחיה זו תגרום לצמצום היקף משרתו של עובד ההוראה או לביטול שיבוצו במשרד החינוך.

ג. בקשת עו"ה המועסק ומשובץ לשנה"ל תשפ"ז במוסד מוכר שאינו רשמי (בבעלות) תידון עד לתאריך 31.8.2026. ככל והמועמד לשיבוץ מועסק בבעלות במשרה חלקית החל מתאריך 1.9.2026, תידון בקשתו לשיבוץ כל עוד וסך העסקותיו בבעלות ובמשרד בשנת הלימודים תשפ"ז לא יעלה על 100%. למען הסר ספק, היקף ההעסקה בבעלות כפי שמדווח ע"י הבעלות במערכת עו"ה.

ד. למען הסר ספק, לא ישובץ מועמד ליותר ממוסד חינוכי אחד, למעט באותם מקרים המפורטים בנוהל זה.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

ב. להגשת בקשה להעברה מסויגת ו/או השלמת משרה:

- א. עו"ה קבועים ומוסמכים במשרד החינוך.
- ב. עו"ה בלתי מוסמכים, קבועים בעלי וותק בהוראה במשרד החינוך של 10 שנים ומעלה בחינוך יסודי בלבד (עו"ה בלתי מוסמכים, קבועים בעלי וותק בהוראה במשרד החינוך בהוראה בחט"ב אינם עומדים בתנאי זה).
- ג. עובדי הוראה קבועים ומוסמכים המועסקים במשרד החינוך ובבעלויות אחרות ובתנאי שסך היקף משרתם בכל הבעלויות לרבות משרד החינוך לא יעלה על 100% משרה.
- ד. העברות, שינוצים והשלמת משרה בחט"ב: העברות, שינוצים והשלמת משרה בחט"ב יחולו אך ורק על עו"ה המוסמכים ללמד בחט"ב.

ג. עובדי הוראה שהוראות הנוהל אינן חלות עליהם:

- ה. עו"ה קבוע שמועבר ביוזמת המחוז (העברה יזומה) ממוסד למוסד, יקבל סימול 9000.
- ו. עו"ה בגמר ניסיון ששובץ במשרה פנויה והעסקתו לא הוגבלה בזמן ולא קיבל הפסקת עבודה יקבל סימול 8000 במחוז בו הועסק.
- ז. עו"ה שחוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954 חל עליה ושלא התקבל היתר לסיום העסקתה ע"י הממונה על חוק עבודת נשים במשרד הכלכלה לתקופת המחויבות הקבועה בחוק ככל שלא תשובץ במשרה פנויה.
- ח. בוגרי תכנית חותם, מורים בעלי מוגבלויות המשובצים במסגרת תכנית "מורים ללא גבולות" ומועמדים מהחברה היהודית להוראת "עברית על הרצף – שפה משותפת".
- ט. בני משפחות שכולות (כהגדרתם בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), תשי"ז - 1950.
- י. עובדי הוראה קבועים שבני זוגם עובדים בכוחות הביטחון ונדרשים לשנות את מקום מגוריהם בגין עבודת בן הזוג ביוזמת מעסיקו של בן הזוג.
- יא. עובדי הוראה קבועים שנקלעו למצב רפואי מורכב וקשה ביותר (הכוונה למצבו של העובד עצמו או של בן/בת זוג או ילד/ה) או חוו אובדן בקרב המשפחה בסמוך לפנייתם (הכוונה אובדן של בן/בת זוג וילד/ה) יהיו רשאים להגיש בקשה בכתב להעברה בצירוף מסמכים התומכים בבקשה. הבקשה תוגש דרך פורטל עובדי הוראה כמפורט בעמ' 29. הבקשה תידון במטה משרד החינוך בירושלים בהתאם לקריטריונים המפורטים בנספח א' לנוהל זה. ניתן להגיש בקשות עד לתאריך 31.8.2026.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

יב. גננת מוסמכת, אשר הועסקה בגן, הפועל ברישיון לפי חוק פיקוח על בתי ספר, התשכ"ט-1969 ואשר קבל הכרה לפי תקנות חינוך ממלכתי (מוסדות מוכרים), תשי"ג-1953; גן זה פעל לפחות 7 שנים (באותה ישות משפטית- אותו ח.פ.) במעמד זה והועבר לחינוך הרשמי; הגננת הועסקה בגן כאמור במשך 7 שנים רצופות לפחות בסמוך לפני העברת הגן לחינוך הרשמי. למען הסר ספק, מעמדה של הגננת בעוברה לחינוך הרשמי הוא עובדת בניסיון ע"פ נוהל מעמד ומתן קביעות. הגננת תעבור בתקופת הניסיון הליך הערכה, ככל עובד הוראה אחר בתקופת ניסיון. המשך העסקתה ומעמדה של הגננת, ייקבעו בהתאם לתוצאות הליך ההערכה.

יוער כי הוראה זו מתייחסת אך ורק למי שכהנה **כמנהלת גן** בגן מוכר שאינו רשמי.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

כללים לעבודת וועדת השיבוצים

1. התאמת עובדי הוראה לצרכי בית הספר:

משרד החינוך פועל להעביר, לשבץ ולהשלים משרה של עו"ה הזכאים לכך עפ"י התאמת צרכי בית הספר לכוחות הוראה, ובהתאם לחוות דעת פדגוגיות חיוביות הקיימת. התאמת עו"ה לצרכי בית הספר תיקבע כמפורט להלן:

א. הכשרה והסמכה למקצוע הספציפי ובכלל זה – התמחות לשכבת הגיל המתאימה (עו"ה בעל הכשרה ליסודי ישובץ רק ביסודי ועו"ה בעל הכשרה לחט"ב ישובץ בחט"ב). בהעדר מועמדים בעלי הכשרה לבית הספר היסודי במקצוע הנדרש בישוב הרלוונטי, תדון הוועדה במועמדותם של עו"ה בעלי הכשרה במקצוע הנדרש לחט"ב.

ב. לוועדת השיבוצים שיקול דעת במידה וקיימת חוות דעת פדגוגית שלילית על עובד ההוראה – מידע יתקבל ממערכת הערכת עובדי הוראה.

ג. עו"ה קבוע בעל הכשרה למקצוע מסוים לחט"ב, אשר הועסק בבי"ס יסודי ב-3 השנים האחרונות, באותו מקצוע בו הוכשר, רשאי להגיש בקשה להעברה או השלמת משרה גם לבית ספר יסודי ושמו יופיע להעברה או להשלמת משרה גם לבית ספר יסודי. יובהר, כי כאשר עו"ה כאמור לעיל שובץ בהתאם להכשרתו בחט"ב לא יוכל לבקש בעתיד העברה או השלמת משרה ביסודי.

ד. עו"ה אשר מבקש לעבוד בשכבת גיל אחרת או במקצוע אשר יש לו בו הכשרה אך לא עבד בפועל בשכבת גיל זו או במקצוע זה בעשר השנים האחרונות, לוועדה יש שיקול דעת האם להיענות לבקשה לאחר שתתקבל חוות דעת פדגוגית של המפקח וככל שמדובר בבית ספר – גם של מנהל המוסד החינוכי בו מועסק.

ה. בבתי ספר ייחודיים, שהוכרו על ידי הוועדה לבתי ספר ייחודיים, תינתן עדיפות בשיבוץ לבעלי הכשרה ייעודית לבתי ספר אלו.

2. במקרים בהם יוזם המשרד העברתו של עו"ה ממוסד חינוכי אחד למוסד חינוכי אחר ("העברה יזומה בהתאם לנוהל העברות יזומות כפי שמתפרסם מזמן לזמן על ידי אגף בכיר כח אדם בהוראה"), יטופל מקרה זה בעדיפות עליונה. למען הסר ספק, הניקוד האישי אינו נלקח בחשבון לקביעת עובד ההוראה שיועבר בהעברה יזומה. ההעברה נעשית אך ורק, בהתאם להוראות הנוהל להעברה יזומה.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

3. מועמדים במעמד קבוע המבקשים העברה או השלמת משרה - תידון בקשתם לפני כלל המועמדים לשיבוץ ותינתן להם העדפה גם על פני מועמדים לשיבוץ בעלי ניקוד גבוה משלהם. עובד הוראה שמשרתו הושלמה באופן חלקי, ולאחר מכן עלה הצורך בהוראת המקצוע בו ביקש השלמה, בבית הספר בו הוא מלמד, בעוד מספר שעות, בקשתו של אותו עובד הוראה להשלמת משרתו, יכולה להידון בשנית ובלבד שסך כל היקף המשרה הנדרשת להשלמה של אותו עובד הוראה לא תעלה על השעות אותן ביקש עובד בבקשתו, ולא יעלה על היקף של משרה מלאה. יובהר כי בקשה להשלמת משרה לא תידון ביותר משני דיונים בשנת לימודים אחת. בקשה להעברה או השלמת משרה לעו"ה אשר קיים לגביהם דוח פדגוגי שלילי על איכות עבודתם, שנמסר לעובדי ההוראה במועד בו בוצעה ההערכה בהתאם לנוהל ההערכה ואף מתועד בתיקם האישי או במערכות המשרד באחת מהשנתיים האחרונות, תידחה על הסף.

עו"ה אשר שובץ/הועבר/ הושלמה משרתו (בהתאם לסעיפים 3 ו-12 ד' של פרק זה) בהתאם להחלטת ועדת השיבוצים- מועמדותו לא תידון שנית לשנה זו גם אם יתברר בהמשך כי התפנתה משרה העדיפה הן מבחינת היקפה, מיקומה וכיוצא בזה.

4. לוועדת השיבוצים המחוזית תינתן האפשרות להעדיף שיבוץ לחטיבת ביניים של מורה בעל רישיון הוראה קבוע או רישיון לעיסוק בהוראה בחטיבה העליונה (עובד בעלות) במסגרת בית ספר שש שנתי בחלקיות משרה של עד שליש משרה, על פני מועמד חדש שהגיש בקשה לשיבוץ לאותו יישוב או מוסד חינוכי אף אם הוא בעל ניקוד גבוה מזה של המועמד העובד בחטיבה העליונה במסגרת בית ספר השש שנתי. ההעסקה תהיה במסגרת שאילה והשאלה. כלומר, עו"ה יועסק במשרד החינוך כעובד מושאל ויקבל שכרו מהבעלות.
5. בתי ספר אשר לגביהם לא הוגשו בקשות העברה או השלמת משרה או לא נמצאו בין המבקשים העברה או השלמת משרה או מבקשי שיבוץ, עו"ה מתאימים לצרכי בית הספר, ישובצו בהם עו"ה אחרים מתאימים בהתאם לשיקול דעתה של ועדת השיבוצים ובלבד שאינם משובצים במוסד אחר.
6. שיבוץ לתפקיד מת"ל (מעריך תפקודי למידה) יעשה למי שהוכשר לתפקיד על ידי מוסד אקדמאי, הגיש את תעודת המת"ל במועד הקובע בנוהל (עמ' 7), והגיש בקשה לשיבוץ, העברה, או השלמת משרה. הבקשה תידון בהתאם לישובים אליהם הגיש את הבקשה בלבד. הוועדה המחוזית תדון בשיבוצי מת"ל רק למי שהגיש בקשה, ובהתאם למיקומו בתור על פי הניקוד האישי כמפורט בנוהל, יובהר כי ככל שבבית הספר משובץ מת"ל לא ניתן להגיש בקשה נוספת, על מנהל בית הספר יהיה לאשר ולהתחייב בכתב לוועדה המחוזית כי מדובר במת"ל אחד בבית הספר.
7. בגיל הרך, ובכלל זה בכיתות א'-ב', ישובצו עובדי הוראה בעלי הכשרה לגיל זה. לעניין זה לא תילקח בחשבון תת-ההתמחות (אף אם מצוינת תת התמחות להתמחות בגיל הרך באישור הלימודים).
8. לוועדת השיבוצים קיים שיקול דעת בשיבוץ מועמדים, העברה והשלמת משרה במסגרות החינוך המיוחד, גם על פני מועמדים בעלי דירוג גבוה משלהם, בכל הנוגע למקצועות הבריאות ומקצועות המטפלים באומנויות, מנתחי התנהגות וגן שפתי וכן עובדי הוראה להוראת תלמידים חרשים, עיוורים ואוטיסטים, בהתאם לצורך המקצועי של מוסד החינוך ועל פי חוות הדעת של המפקח על החינוך המיוחד במחוז.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

9. למקצועות אנגלית, מתמטיקה ומדעים לכתות י"ב או עד גיל 21 בבית ספר לחינוך מיוחד, ישובצו רק עובדי הוראה בעלי תואר ראשון ותעודת הוראה בהתאם להוראות בעניין זה. לוועדת השיבוצים תינתן האפשרות לבחור ולשבץ מועמד בעל תואר אקדמאי ותעודת הוראה לעל יסודי בתיאום עם המפקח הכולל או המפקח המקצועי.
10. יועצים חינוכיים (הכוונה היא גם ליועצים שהם עובדי הוראה במעמד קבוע במשרד החינוך):
- יועצים חינוכיים יגישו מועמדות באמצעות טופס הבקשה במערכת המקוונת.
 - הדיון באשר לאיוש המשרה המוצעת יעשה על ידי הפיקוח על הייעוץ בכל מחוז בהתאם לבקשות שהוגשו במערכת המקוונת לאותו יישוב. המועמדים יוזמנו לראיון בוועדות קבלה.
 - מכיוון שעבודת הייעוץ החינוכי מחייבת הוראה בפועל, הרי שמקביל לשיבוץ ליעוץ חינוכי במוסד החינוך, ישובץ היועץ החינוכי לשעות הוראה פרונטליות באותו מוסד חינוך בו שובץ כיועץ חינוכי.
11. עובדי הוראה במרכזי פסג"ה, עו"ה במרכז ההדרכה במינהל חברה ונוער במגזר הערבי וכן עובדי הוראה במרכזי מחוננים, ישובצו מבין מי שהגיש מועמדות לשיבוץ, העברה או השלמת משרה. שיבוצם יעשה בכפוף לאישור ועדת השיבוצים במחוז, ובהתאם להמלצה מנומקת של המפקח המקצועי.
12. עו"ה לא יוכל לסרב למשרה שהוצעה לו, בהיקף של שליש משרה ומעלה לתקופה של 6 חודשים ומעלה, יותר מפעמיים. מועד הסירוב, ככל שיעשה, יהיה לפני תחילת עבודתו. ככל שסירב בכתב לאחר ששובץ או שהסירוב הוא למשרה השלישית שהוצעה לו – בקשתו לא תידון כלל. יובהר, כי ככל שעובד ההוראה לא יעביר את הודעת הסירוב בכתב כאמור תוך 24 שעות ממועד הפניה אליו, יראה הדבר כאילו סירב בכתב.
13. מועמדים מהחברה הערבית ששובצו בבתי ספר יהודיים והתחילו בעבודתם ב-1.9, בקשתם לא תידון בוועדת השיבוצים לאותה שנת לימודים.

14. העברה במשרה חלקית:

- א. עו"ה רשאי לבקש העברה אף למשרה חלקית, ועליו להצהיר על כך בטופס הבקשה ולציין את מספר השעות הפרונטלי המינימאלי שהוא מוכן לעבוד.
- ב. עו"ה אשר לא יציין את מספר הש"ש המינימאלי שבהן הוא מוכן לעבור, ייחשב כמי שמבקש לעבור למשרה מלאה בלבד.
- ג. עו"ה אשר מצהיר כמתבטא בסימון בטופס הבקשה המקוון, כי אינו מוכן לעבור למשרה חלקית בפחות ממספר ש"ש אשר יצינו על ידו, חייב לדעת שאם תימצא משרה חלקית בהיקף נמוך מזה שביקש, באחד המקומות אליהם הוא ביקש לעבור – מועמדותו לא תיבחן ביחס למשרה זו ויזכה במשרה זו עו"ה אחר. זאת, אף אם עו"ה האחר הוא בעל ניקוד נמוך משלו ובלבד שעו"ה האחר הצהיר, כמתבטא בסימון בטופס הבקשה המקוון, על נכונותו לעבור למשרה חלקית בהיקף המוצע.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

ד. יצוין, כי מי שביקש העברה בהיקף משרה מסוים, בקשתו תידון ע"פ הנתונים העומדים לרשות ועדת השיבוצים בעת החלטתה לגבי אותה משרה. לפיכך, ככל שמסיבה מקצועית-פדגוגית תמצא ועדת השיבוצים, בשלב מאוחר יותר להחלטתה, כי קיים צורך להוסיף שעות פרונטליות להיקף משרתו של עובד ההוראה המועבר, תהא רשאית לעשות כן, והסיבות יפורטו על ידה במסגרת החלטת הועדה. זאת, למרות שבקשתו המקורית של עו"ה המועבר הייתה להיקף משרה נמוך יותר ובשל כך הוחלט להעבירו על פני עו"ה אחר בעל ניקוד גבוה משלו, שלא הועבר בשל בקשתו של האחרון לעבור בהיקף משרה גבוה יותר.

יובהר כי אין הכרח להוסיף את השעות למורה המועבר ולא למורה הזמני.

ככלל, עו"ה המועבר על פי בקשתו למשרה חלקית לא תישמר משרתו או חלק ממנה בבית הספר הקודם שלימד. למען הסר ספק יובהר, כי עבודתו תופסק בכל בתי הספר הרשמיים שבהם עבד טרם העברתו ולא יתאפשר פיצול משרתו- כלומר, לא יהא רשאי לעבוד ביותר ממסד חינוכי רשמי אחד וכן לא תתאפשר למורה המועבר בחלקיות משרה לבקש חל"ת על שאר משרתו.

15. קירבת משפחה:

הטיפול בכלל הבקשות -

הטיפול בבקשות העברה יעשה בכפוף לחוזר מנכ"ל, הוראת קבע מס' 0225 בנושא העסקת קרובי משפחה במוסדות חינוך מיום 13.8.2019 בקישור להלן:

<https://apps.education.gov.il/mankal/horaa.aspx?siduri=280>

16. שיבוץ מועמדים ממלאי מקום לתקופה הקצרה משנת לימודים-

שיבוץ מועמדים למילוי מקום עד ל 4 חודשי עבודה בפועל ייעשה מבני אותו יישוב בו התפנתה המשרה. השיבוץ ייעשה לפי הניקוד של המועמדים מאותו היישוב. יובהר כי אם עובד ההוראה יאריך את חופשת המחלה/לידה, ממלא המקום ימשיך את עבודתו עד שובו של המורה הקבוע ולא יאוחר מסוף שנת הלימודים (המוקדם מבין השניים).

17. מועמדים לשיבוץ אשר השלימו את תקופת התמחות, המידע על תוצאות הערכת ההתמחות ישוקפו לוועדת השיבוצים.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

שיטת הניקוד והקריטריונים לניקוד:

על מנת ליצור תיעדוף נכון ואבחנה בין שיבוץ מורים בעלי מחויבות לשיבוץ לבין שיבוץ מורים שאין כלפי בקשתם מחויבות, ישנו מקדם ניקוד בהתאם לסיבת שיבוץ, על פי הפירוט הבא:

1. מקדם ניקוד לצורך חישוב תיעדוף בשיבוצים:

- א. מורה קבוע שמבקש השלמת משרה, בהתאם לנהלים הקבועים, מקבל עדיפות ראשונה בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 7000.
- ב. מורה קבוע שפוטר בפיטורים מנהליים, מקבל עדיפות שניה בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא – 6000.
- ג. מורה קבוע שאושרה העברתו בוועדת חריגים כמפורט בסעיף ג' סעיף קטן ז' בע' 11- מקבל עדיפות שניה בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא - 6000
- ד. מורה קבוע שמבקש העברה מסויגת, בהתאם לנהלים הקבועים, מקבל עדיפות שלישית בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 5000.
- ה. עו"ה בגמר ניסיון (שנה שלישית או רביעית), ביסודי או בחט"ב (שהועסק לתקופה קצובה, המזכה בוותק לקביעת מעמד), מקבל עדיפות רביעית במחוז בו הוא משובץ וסימולו בניקוד הוא 4000.
- ו. מועמד להוראה, אשר מציג אישור על סיום החובות של לימודיו במסלול המצוינים, מקבל עדיפות חמישית בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 3000. המקדם יינתן מיום קבלת האישור הנ"ל במשרד החינוך- תחום כוח אדם בהוראה. הערה: עו"ה שלא המציא אישור כאמור, לא יוכל להשתבץ. האישור יינתן עד לתאריך 31.8.25. אישורים אשר יומצאו לאחר מועד זה, מועמדותם של מועמדים אלה לא תידון לקראת שנת הלימודים תשפ"ו.
- ז. כלל המועמדים האחרים, (לרבות, עובדי הוראה בגמר ניסיון המבקשים להשתבץ במחוז אחר) יקבלו עדיפות אחרונה וסימולם בניקוד הוא 2000.

הערות

- א. עו"ה אשר חלה הפסקה בעבודתו שלא באישור משרד החינוך לתקופה של מעל ששה חודשים, ויבקש להשתבץ מחדש לעבודה, יחשב כעו"ה חדש וסימולו בניקוד יהיה 2000.
- ב. עו"ה שהועסק במעמד גמר ניסיון ששובץ במשרה פנויה לחלוטין מבלי שהעסקתו הוגבלה בזמן ולא קבל הפסקת עבודה בתום שנה"ל תשפ"ו, קיימת לו עדיפות בשיבוץ באותו מוסד בו הועסק בשנה"ל תשפ"ו. במצב של היעדר תקן באותו מוסד או שינויים בצורכי ביה"ס- ישובץ במוסד חינוכי אחר במחוז בו שובץ במעמד של גמר ניסיון, יובהר כי בכל מקרה השיבוץ יהיה בהתאם לצרכי המחוז. עובד הוראה זה יקבל סימול בניקוד 8000.
- ג. על מתמחים יחולו ההוראות המפורטות בחוזר מנכ"ל התמחות וכניסה להוראה.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

2. הקריטריונים לניקוד

לבקשות העברה והשלמות משרה:

מצב משפחתי, ותק, דרגת השכלה, מקום מגורים והמרחק של מקום העבודה הנוכחי ממקום המגורים.

לכלל בקשות השיבוץ:

ותק, דרגת השכלה, הצטיינות, מקום מגורים, מבחן בקיאות בשפה הערבית/עברית/אנגלית, מבחני בקיאות במתמטיקה או מדעים ומרכזי הערכה.

הנתונים הקובעים לצורך הניקוד הם כפי שהיו בעת הגשת הבקשה.

א. ניקוד בגין מצב משפחתי, יינתן לעובד הוראה במעמד קבוע בלבד.

ניקוד	מצב משפחתי
1	רווק/ה/נשוי /נשואה, אלמן/ה, גרוש/ה
3	נשוי/אה, גרוש/ה, אלמן/ה עם ילדים*
3 נקודות	מקסימום הניקוד בגין מצב משפחתי
	* המתגוררים תחת קורת גג אחת עד גיל 18.

ב. ניקוד בגין ותק:

4 נקודות בגין כל שנת עבודה בהוראה בפועל במוסדות החינוך הרשמיים- הכוונה לעובדי מדינה המקבלים שכרם ישירות ממשרד החינוך (ותק במשרד). למען הסר ספק, העסקה בשעות בודדות לא תזכה בניקוד על אף שהיא מזכה בשנת ותק לשכר. כמו כן, לא ניתן לצרף שעות בודדות לשעות שבועיות (תקן- שעות פרונטליות) לעניין זה.

הערה: עובד הוראה אשר הופסקה עבודתו בשל סיבות מנהליות (צמצום) יקבל ניקוד בגין תקופת עבודתו במשרד החינוך.

כל הפסקת עבודה מסיבה אחרת לא תזכה את עו"ה בגין תקופת עבודתו בעבר. לעניין זה יובהר, כי הכוונה היא למי שפוטר בהליכים אחרים, ואושרה העסקתו מחדש על ידי הגורמים המוסמכים במשרד החינוך.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

ג. ניקוד בגין דרגת השכלה:

מספר הנקודות	דרגת עובד ההוראה	סמל
2	עו"ה מוסמך	08
3	עו"ה מוסמך בכיר	07
3	התאמה למקצועות הבריאות	04
3	עו"ה מוסמך בכיר- הסמכה לחט"ב	07
3	הנדסאי + תעודת הוראה	07
8	B.Ed. - הסמכה לגן/ליסודי/לחט"ב	03
8	ב.א. + תעודת הוראה לגן/ליסודי/לחט"ב	03
12	מ.א. + תעודת הוראה	02
15	ד"ר + תעודת הוראה	01

הערה: דרגה בסמלים 07 ו-08 מתייחסת למורים קבועים בלבד.

ד. ניקוד בגין הישגים לימודיים (למועמדים לשיבוץ בלבד)

הערה: מועמדים חדשים שלא הגישו בעבר אף בקשת עבודה ימציאו אישור מקורי על סיום

לימודים עם גיליון ציונים סופי:

1. עובד הוראה בעל תואר אקדמי במוצק בין 85-90 יזכה בתוספת של 8 נקודות.
 2. עובד הוראה בעל תואר אקדמי במוצק בין 91-95 יזכה בתוספת של 12 נקודות.
 3. עובד הוראה בעל תואר אקדמי במוצק מעל 96 יזכה בתוספת של 15 נקודות.
- יש לציין שממוצע התואר האקדמי האחרון הוא אשר קובע.

ה. ניקוד בגין הצלחה במבחן הבקאות בשפה ערבית (מיועד לכלל המועמדים לשיבוץ למעט מועמדים להוראת, אנגלית, מתמטיקה ומדעים, ובכלל זה ביולוגיה, כימיה ופיסיקה).

- מועמדים לשיבוץ בבתי הספר במגזר הערבי בכל תחומי הדעת למעט מועמדים להוראת, אנגלית, מתמטיקה ומדעים, לרבות ביולוגיה כימיה ופיסיקה. יקבלו תוספת ניקוד אם ייבחנו במבחן בקיאות בשפה הערבית.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

- מועמדים לשיבוץ בכל תחומי הדעת למעט הוראת השפה הערבית והוראה לגן-גיל הרך, אשר יעברו מבחן בקיאות בשפה הערבית ברמת ידע בסיסי בציון 65 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן:

מספר הנקודות	טווח ציון
15	65-74
20	75-84
25	85-94
30	95-100

- מועמדים לשיבוץ בהוראה לגן – לגיל הרך (גן א'-ב'), אשר יעברו מבחן בתחום השפה הערבית ברמת ידע בינוני בציון 75 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן:

מספר הנקודות	טווח ציון
20	75-84
25	85-94
30	95-100

- מועמדים לשיבוץ בהוראת השפה הערבית, אשר יעברו מבחן בתחום השפה הערבית ברמת ידע מורחב בציון 80 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן:-

מספר הנקודות	טווח ציון
20	80-84
25	85-94
30	95-100

הערה: מועמדים אשר נבחנו עד שנה"ל תשע"ד כולל במבחן בקיאות בשפה הערבית וקיבלו ניקוד בגין תוצאות מבחן זה, ניקוד זה ייזקף ליזכותם גם אם הם מלמדים עברית או אנגלית. למען הסר ספק, החל משנה"ל תשע"ה, מורה המלמד אנגלית או עברית יקבל ניקוד בגין מבחן בקיאות בשפה, רק אם נבחן בשפה אותה הוא מלמד (אנגלית או עברית).

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

לתשומת הלב :

1. מועמד לשיבוץ אשר לא עבר את מבחן הבקאות בשפה הערבית בציון המינימאלי הנדרש או מועמד אשר לא נבחן, לא יזכה לתוספת ניקוד בגין סעיף זה.
 2. הציון האחרון במבחן הבקאות הוא הציון הקובע האחרון ולא הגבוה מבין שניהם.
 3. יצוין כי חלק מהמבחן יהיה ממוחשב. הודעה על מבנה הבחינה ומפרט התכנים תוצג בפורטל עובדי הוראה/מרחב מנהלי החל מתאריך 1.3.2026.
- פורטל עובדי הוראה [מועמדות להוראה במגזר הערבי והדרוזי](#).

המידע אודות מיקום ומועד מבחן הבקאות בשפה הערבית או מבחן הבקאות בשפה העברית/אנגלית או מבחן הבקאות במדעים ומתמטיקה ישלחו למועמד במהלך חודשים מרץ - אפריל 2026 באמצעות מרמנת.

1. ניקוד בגין הצלחה במבחן ידע בסיסי בשפה העברית לכלל המועמדים

כלל המועמדים החדשים, לרבות מועמדים להוראת עברית, אשר ייגשו למבחנים בקיאות בשפה העברית, יוכלו לקבל ניקוד תוספתי כמפורט להלן:

טווח ציון	מספר הנקודות
75-84	20
85-94	25
95-100	30

2. ניקוד בגין הצלחה במבחן ידע בסיסי בשפה האנגלית למועמדים להוראת האנגלית בבתי הספר הערביים:

החל משנה"ל תשע"ה מועמדים חדשים (שטרם הגישו בקשה בעבר או שטרם נבחנו במבחן בערבית בעבר) להוראת השפה האנגלית בבתי הספר הערביים יקבלו תוספת ניקוד רק אם יבחנו בתחום התמחותם - אנגלית בלבד במקום מבחן הבקאות בערבית.

- מועמדים לשיבוץ בהוראת השפה האנגלית, אשר יעברו מבחן בתחום השפה אנגלית ברמת ידע מורחב בציון 75 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן:

טווח ציון	מספר הנקודות
75-84	20
85-94	25
95-100	30

יודגש שוב המבחן אינו חובה ואינו מהווה תנאי להגשת בקשת עבודה.

לתשומת הלב! הציון האחרון במבחן הבקאות הוא הציון הקובע האחרון ולא הגבוה מבין שניהם.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

למען הסר ספק, מועמד להוראת השפה העברית או האנגלית לא יורשה להיבחן במבחן הבקאות בערבית במתמטיקה ומדעים.

ח. ניקוד בגין הצלחה במבחן ידע בתחום המתמטיקה למועמדים להוראת המתמטיקה בבתי הספר היסודיים וחיטבות הביניים הערביים :

מועמדים לשיבוץ בהוראת המתמטיקה אשר יעברו מבחן בתחום המתמטיקה ברמת ידע מורחב בציון 75 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן :-
הערה :- יתקיים מבחן למועמדים בשלב החינוך היסודי ומבחן אחר למועמדים לשלב חיטבות הביניים.

מספר הנקודות	טווח ציון
20	75-84
25	85-94
30	95-100

ט. ניקוד בגין הצלחה במבחן ידע בתחום המדעים למועמדים להוראת המדעים בבתי הספר היסודיים וחיטבות הביניים הערביים (ציון זה יינתן גם למועמדים להוראת ביולוגיה, כימיה ופיזיקה):

מועמדים לשיבוץ בהוראת המדעים אשר יעברו מבחן בתחום המדעים ברמת ידע מורחב בציון 75 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן :-
הערה :- יתקיים מבחן למועמדים בשלב החינוך היסודי ומבחן אחר למועמדים לשלב חיטבות הביניים.

מספר הנקודות	טווח ציון
20	75-84
25	85-94
30	95-100

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

י. ניקוד בגין מרכזי הערכה (למועמדים לשיבוץ בלבד)

מועמדים לשיבוץ בבתי הספר במגזר הערבי יקבלו תוספת ניקוד בגין עמידה במבדקי מרכז הערכה. למען הסר ספק, לא תהיה חובה לעבור מרכז הערכה לצורך הגשת מועמדות לשיבוץ במערכת החינוך. עמידה במבדקי מרכז הערכה משמעותה תהיה (למי שעבר בציונים הנדרשים) תוספת ניקוד עבור מועמד לשיבוץ המעוניין בשיפור הניקוד שלו.

יובהר כי מרכזי הערכה אינם מיועדים למבקשי העברה או השלמת משרה.

תוספת הניקוד תהיה כמפורט להלן:

מספר הנקודות	טווח ציון
0	1.00-4.00
5	4.01-4.50
8	4.51-5.00
11	5.01-5.50
14	5.51-6.00
17	6.01-6.50
20	6.51-7.00
25	7.01-9.00

יודגש שוב כי ההשתתפות במרכז הערכה אינה חובה ואינה מהווה תנאי להגשת בקשת עבודה.

ניתן יהיה להשתתף במרכז הערכה אחת לשנתיים בלבד.

לתשומת הלב! הציון האחרון במרכז הערכה הוא הציון הקובע האחרון ולא הגבוה מבין שניהם.

יא. ניקוד בגין מרחק:

ייתן למגישי בקשות העברה בלבד ולא למגישי בקשות שיבוץ. הניקוד על פי המרחק ממקום המגורים למקום העבודה הנוכחי יינתן בהתאם לטבלה להלן, ועל פי הנתונים הקיימים במערכת ה-GIS של משרד החינוך.

טווח מרחק בקילומטרים בין היישובים	תוספת הניקוד בגין המרחק
0	29
30	59
60	89
90	119
120	149
150	179
180	999

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

י"ב. ניקוד לעו"ה בני המקום:

עו"ה המבקש העברה/ שיבוץ/ השלמת משרה ליישוב מגוריו יקבל תוספת של 10 נקודות. יובהר בזאת, כי מעבר לתוספת זו אין לבן מקום עדיפות על מי שאינו בן המקום והוא בעל ניקוד כולל גבוה יותר.

י"ג. ניקוד שווה:

במקרים של ניקוד שווה, ועדת השיבוצים תעניק עדיפות ע"פ הקריטריונים בסדר הקדימות שלהלן:-

- ממוצע ציונים בתואר האקדמי האחרון, הכוונה לציון 85 ומעלה (ציון נמוך מ- 85 אינו משמש קריטריון לקדימות). קריטריון זה רלוונטי למבקשי שיבוץ בלבד.
- מקום מגורים (בן מקום).
- ותק במשרד החינוך.
- מועד סיום ההסמכה להוראה; לגבי עו"ה ממקצועות הבריאות- מועד סיום קורס התאמה למקצועות הבריאות; לחלופין קבלת רישיון ממשרד הבריאות.
- תוצאות הערכת מתמחה (ככל שקיימת).
- ראיון עם מפקח כולל / מקצועי

הערה: עובדת הוראה בהיריון אשר עבדה בשנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה היא מבקשת להשתבץ והתקבל היתר לפיטוריה ממשרד הכלכלה, תהא בעלת עדיפות ראשונה על פני עובדי הוראה בעלי ניקוד השווה לניקוד שלה (אך לא על פני בעלי ניקוד גבוה משלה). על עובדת ההוראה להודיע על דבר הריונה לתחום כח אדם בהוראה במחוז עד 16.7.2026.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

מבחני בקיאות ומרכז הערכה למועמדים להוראה במגזר הערבי לשנה"ל תשפ"ז

יודגש כי אין כל חובה להבחן במבחני הבקיאות או השתתפות במרכז הערכה. מועמד שבוחר להבחן במבחני הבקיאות או להשתתף במרכזי הערכה יוכל לצבור ניקוד נוסף בהתאם למפורט בהמשך.

הרישום למבחני הבקיאות יעשה

1. מבחני בקיאות בשפה:

מועמדים המבקשים להיבחן פעם ראשונה או לשפר ציון ממבחן קודם, במבחן הבקיאות בשפה הערבית/ עברית / אנגלית / ירשמו למבחן באתר מרמנת.

פרטים באתר: <https://bh.geomar.co.il/#/landing-page>

מתווה בחינות הבקיאות, מופיע בפורטל עובדי הוראה, להלן הקישור:

פורטל עובדי הוראה מועמדות להוראה במגזר הערבי והדרוזי.

המידע אודות מיקום ומועד מבחן הבקיאות בשפה הערבית או מבחן הבקיאות בשפה העברית / אנגלית, יישלחו ע"י מרמנת במהלך חודשים מרץ – אפריל 2026.

מובהר כי עובדי הוראה בעלי הכשרה לשפה העברית והאנגלית שעברו בעבר בחינה בערבית, לא יקבלו תוספת ניקוד בגין בחינה בערבית וככל שירצו לקבל תוספת ניקוד, עליהם לעבור בחינה בהתאם להכשרתם המקצועית בעברית או אנגלית.

הערה: בכל שנת לימודים ניתן להבחן במועד אחד בלבד.

הרישום, למבחנים יעשה דרך פורטל עובדי הוראה.

2. מבחני בקיאות בהוראת המתמטיקה או המדעים:

מועמדים המעוניינים להבחן במבחן הבקיאות להוראת המתמטיקה או המדעים ירשמו למבחן דרך אתר מרמנת.

פרטים באתר: <https://bh.geomar.co.il/#/landing-page>

מתווה בחינות הבקיאות במדעים ומתמטיקה מופיע בפורטל עובדי הוראה, להלן הקישור:

פורטל עובדי הוראה מועמדות להוראה במגזר הערבי והדרוזי.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

המידע אודות מיקום ומועד מבחן הבקאות במדעים או מבחן הבקאות במתמטיקה יישלחו ע"י מרמנת במהלך חודשים מרץ – אפריל 2026.

מובהר כי עובדי הוראה בעלי הכשרה למתמטיקה או מדעים שעברו בעבר בחינה בערבית, לא יקבלו תוספת ניקוד בגין בחינה בערבית וככל שירצו לקבל תוספת ניקוד, עליהם לעבור בחינה בהתאם להכשרתם המקצועית במתמטיקה או במדעים.

**הערה: בכל שנת לימודים ניתן להבחן במועד אחד בלבד.
הרישום, למבחנים יעשה דרך פורטל עובדי הוראה.**

ג.3. מרכזי הערכה:

מרכזי הערכה שיופעלו ע"י מכון פילת. יכללו שילוב של מספר כלים ואירועי הערכה שונים הרלוונטיים למועמדים להוראה. בתהליך ההערכה יבדקו כישורים כמו: תכונות אישיות, תפיסות חינוכיות, עבודת צוות, יחסים בין אישיים ועוד.

מרכז ההערכה כולל 5 מרכיבים

<u>התנסות בהוראה</u>	<u>דינמיקה קבוצתית</u>	<u>ראיון אישי</u>	<u>שאלון דילמות חינוכיות</u>	<u>שאלון ביוגרפי</u>
עברית וערבית	עברית	עברית	עברית וערבית	עברית וערבית

מועמדים המבקשים להשתתף במרכז הערכה ירשמו דרך **מערכת ניהול מועמדים**.
מרכזי ההערכה יתקיימו במהלך חודשים אפריל- מאי 2026.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

הודעה על כוונה לשינוי לקראת תשפ"ח

משרד החינוך מבקש להודיע כי הוא מתעתד לשקול את השינויים הבאים:

3. לשנות את בדיקת ההתאמה לשיבוץ במקצוע ההוראה, כך שתעשה גם על פי ההכשרה האקדמית של המועמד (התואר האקדמי), ולא רק על פי תעודת ההוראה של המועמד.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

נספח א': קריטריונים לוועדת חריגים להעברת עובדי הוראה (מצב רפואי/אובדן)

התנאים לדיון בבקשה:

1. עובד ההוראה הינו במעמד קבוע והגיש בקשת העברה על פי הנוהל;
2. הפניה לוועדת החריגים הינה בצירוף אסמכתאות מרופא מומחה ממוסד רפואי ציבורי בית חולים - ציבורי או קופת חולים. אישור או חוות דעת מרופא פרטי (היינו, שחוות הדעת ניתנה במסגרת הפרקטיקה הפרטית שלו) לא יחשב כאסמכתא. עוד יצוין כי אסמכתא מרופא משפחה בלבד אינה מספקת;
3. הבקשה של העובד הינה בגין מצבו או מצב בן/בת זוג או ילדו. בקשה באשר למצבו של קרוב משפחה אחר לא תידון;
4. עובד ההוראה קבוע שבקשתו אושרה עקרונית על ידי הוועדה על פי סעיף ז בפרק עובדי הוראה שהוראות הנוהל אינן חלות עליהם, יקבל מקדם ניקוד 6000 כך שכאשר תתפנה משרה **בתקן פנוי** בישובים שאליהם ביקש לעבור, בהתאם להכשרתו, הוא יוחרג מהתור של מבקשי העברה. למען הסר ספק, אין בכך להחריגו מהתור לגבי בעלי קדימות אחרת גבוהה יותר לפי סדרי העדיפויות שנקבעו בנוהל. כמו כן, העברה תתבצע רק אם קיימת משרה פנויה לחלוטין להעברה.
5. ככל שיש שני עובדי הוראה עם מקדם 6000 לאותה משרה, ההעברה תהיה על פי הניקוד הסופי של העובד.
6. העברות על פי הנוהל יתבצעו גם אחרי התאריך 31.8.2026 ככל שהתקן בבית הספר פנוי לחלוטין; האישור לא יתייחס להיקף המשרה המבוקש אלא להיקף המשרה הנדרש על ידי מוסד החינוך. ככל שהעברה היא בהיקף משרה חלקי, הנמוך מההיקף המפורט בבקשת ההעברה או מההיקף המשרה הקבועה, לא ישמר לעובד היקף משרתו הקבועה טרם ההעברה. היקף משרתו בקביעות יהיה היקף המשרה אליה הועבר. לפיכך, עובד שאינו מעוניין במשרה המוצעת בהיקף הנדרש במוסד החינוך אליו יועבר, חייב לציין זאת במפורש ובכתב בפני ועדת השיבוצים מיד לאחר שקבל את הודעת ההעברה; לא עשה כן רואים אותו כמי שרוצה בהעברתו בהיקף המשרה הנדרש במוסד החינוך אליו מועבר.
7. הבקשות/הפניות לוועדת חריגים תקפות לשנת הלימודים תשפ"ז בלבד.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף בכיר חינוך בחברה הערבית והבדואית

קריטריונים לקבלת הבקשה במצטבר:

1. מחלה קשה ביותר (להלן: המחלה) אשר לפי האישור הרפואי שצורף מחייבת טיפול אינטנסיבי שצריך שיתבצע סמוך למקום מגורי העובד.
2. המחלה החלה בעת שהעובד כבר עבד במקום ממנו מתבקשת ההעברה, בשנת הלימודים תשפ"ו או חלה החמרה משמעותית במחלה באופן מובהק;
3. האישור הרפואי הינו עדכני למועד הגשת הבקשה (בטווח של עד חודשיים ימים לפני הגשת הבקשה) וניתן ע"י רופא מומחה ממוסד רפואי ציבורי בית חולים או קופת חולים. לפיכך, אישור או חוות דעת מרופא פרטי (היינו שחוות הדעת ניתנה במסגרת הפרקטיקה הפרטית שלו) לא יחשב כאסמכתא. עוד יצוין, כי אסמכתא מרופא משפחה בלבד אינה מספקת.
4. המחלה מחייבת ביקור רציף ותכוף (שלו או של קרוב המשפחה) במוסד הרפואי הציבורי, הסמוך למקום מגוריו של העובד הפונה. לחלופין המחלה מחייבת טיפול אינטנסיבי של העובד בילדו ככל שמדובר במחלה קשה של הילד.

קריטריון חלופי למחלה

מצב של אובדן בן/ בת זוג או ילד/ה במהלך שנת הלימודים תשפ"ו.

אופן הגשת הבקשה

הגשת הבקשות תתבצע דרך פורטל עובדי הוראה בדף "הגשת בקשה להעברה במגזר הערבי והדרוזי בגין מצב בריאותי או אובדן" בקישור להלן:

<https://pohedt.education.gov.il/administrative/teaching-entry/jobs-candidacy-teach/candidacy-teach-arab/?#8>

בדף זה ניתן לצרף את כל המסמכים הרלוונטיים התומכים בבקשה בהתאם לקריטריונים שצוינו להלן.

הבקשות יוגשו רק באופן הזה. בקשות שלא יוגשו דרך הפורטל לא יידונו.

הבהרה:

בקשות חריגות יוגשו עד לתאריך 31.8.2026.

ערעור על החלטת הוועדה ידון רק אם יוצגו אישורים אחרים שלא היו בפני הוועדה בעת הדיון בבקשה.