

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

ירושלים, ח' בסיוון תשפ"ו
24 במאי 2026

סימוכין: 2000-1028-2026-0006191

אל: המפקחות על גני הילדים בחינוך הרגיל והחינוך המיוחד
חשבי המחוזות
מנהלי תחומי כח אדם בהוראה במחוזות

שלום רב,

הנדון: נוהל שיבוץ גננות/גננים לשנת הלימודים תשפ"ז

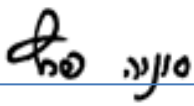
מצ"ב נוהל שיבוץ גננות/גננים המועסקים על ידי משרד החינוך לשנת הלימודים תשפ"ז.

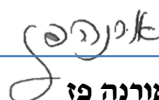
מערכת שיבוץ ומדג"ן במשכית, תומכות בהסכמי הרפורמות במערכת החינוך ומותאמות לנוהל שיבוץ עובדי הוראה בעבודה ובקביעות לשנה"ל תשפ"ד – תשפ"ז.

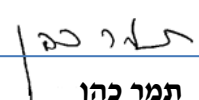
- לתשומת ליבכם, החל משנת הלימודים תשפ"ז:
- לגנת מרכזת באשכולות גנים יש לדווח תפקיד "מחנך גן באשכול גנים".
 - פתיחת תיק עו"ה מקוון תיעשה לכלל הגננות.

נבקשכם להיערך בהתאם.

בברכה,


סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כח-אדם בהוראה


אורנה פז
מנהלת אגף
חינוך הגיל הרך


תמר כהן
מנהלת אגף בכיר
משכורות עובדי הוראה

העתקים:

מר מאיר שמעוני, המנהל הכללי

מנהלי המחוזות

מר רונן לוי חשב המשרד

גב' אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי

עו"ד שרית חאיק שפיגלשטיין, היועצת המשפטית

עו"ד עינבל וילנר, סגנית בכירה ליועצת המשפטית (דיני עבודה וחינוך התיישבותי)

גב' אתי סאסי, סמנכ"לית ומנהלת מינהל עובדי הוראה

מר מנחם מזרחי, מנהל אגף בכיר, ארגון מוסדות חינוך

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935180 פקס 073-3935180 | mail: ptzibur_ka@education.gov.il

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935180 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

גב' תמי אומנסקי, מנהלת אגף א' חינוך מיוחד
גב' דליה מזרחי, סגנית מנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה
מר עוז שמאי, מנהל תחום ארגון ותהליכים
ד"ר מירב לונה תורג'מן, ממונה גני הילדים
מר לירן גוטקין, ממונה תשתיות ודיווח משכורות עובדי הוראה
הנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה
גב' מיכל אוריאלי, מנהלת חטיבת יישומי שכר וכ"א בהוראה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

תוכן עניינים

הגדרות	4
כללים מנחים לקליטה של עובדי הוראה במערכת החינוך לתקופת ניסיון ולקביעות בעבודה	9
כללים מנחים ודגשים לשיבוץ עובדי הוראה	12
הערכת עובדי הוראה	14
מערכת זכאויות	15
העסקת עובדי הוראה בעלי תואר ממקצועות הבריאות – פיזיותרפיה, קלינאות תקשורת וריפוי בעיסוק שעדין לא עברו את מבחן הרישוי של משרד הבריאות.. שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.	
גמול חינוך מיוחד	18
נושאים נוספים - הסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022	19
גננת צוות	22
"אופק חדש" בגני ילדים – מבנה שבוע העבודה	24
נספחים	25
נספח א – טבלת שבוע העבודה של גננות באופק חדש ואפשרויות העסקה שונות לפי בסיסי המשרה	26
נספח ב – כללי עזר לחישוב היקף משרה	35

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

הגדרות

- (1) **משרה פנויה**
משרה שהוקצו עבורה שעות **בבסיס התקן** למוסד החינוכי בו שובץ עו"ה (גן ילדים או בית ספר יסודי או חט"ב) ואינה תפוסה ע"י עו"ה אחר, בהיקף משרה מינימלי.
- (2) **משרה לא פנויה**
משרה שאינה ממלאת אחר הגדרת משרה פנויה ובכלל זה, מילוי מקום של עו"ה בשנת שבתון, או בחל"ת ושעות פרויקטים שאינן בשעות תקן הבסיס (שעות שמשרד החינוך מקצה לשנת לימודים).
- (3) **היקף משרה מינימלי**
היקף המשרה מינימלי יהיה לא פחות מ-80% משרה לפחות לעובד הוראה חדש (שאינו מתמחה).
היקף המשרה המינימלי למתמחה בהוראה, לעובד הוראה קיים, עובד הוראה בחינוך המיוחד וכן עובד הוראה מטפל יהיה לא פחות משליש משרה, באופן המזכה בשנת וותק.
- (4) **שעות זמניות לעובד הוראה קבוע**
שעות שאינן פנויות, בהן משובץ בחלק מהשנה או בכלה, מעבר למחויבות היקף משרתו הקבועה. לעו"ה ישלח בתחילת ההעסקה מכתב, בו יופיעו הפרטים האישיים של המורה וכן פירוט השעות ותקופת ההעסקה, תוך ציון מקור השעות (ממלא מקום המורה, שעות סלים, שעות עולים וכיוצ"ב).
- (5) **שעות זמניות לעובד הוראה לא קבוע**
שעות בהן משובץ עו"ה לא קבוע (בניסיון או במעמד אחר) בחלק מהשנה או בכלה, בשעות שאינן פנויות.
- (6) **שעות: "מילוי מחויבות"**
נועדו להשלים את היקף משרתו של עובד ההוראה בכפוף למחויבות והן אינן בבסיס התקן, כגון: "שעות סלים", שיבוץ במקום גננת נעדרת וכדומה.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

7) שנת לימודים

העסקה לפחות בשישה חודשי עבודה בפועל (עבודה בפועל- לא כולל חופשת קיץ), בהיקף משרה מינימלי. יובהר, העסקה בשנת לימודים לשם קביעת מעמד מחייבת שיבוץ במשרה שהוגדרה מראש בכתב לשישה חודשי עבודה בפועל, לכל הפחות; לגנות משלימות, מחשבים את המשרה המינימלית מסך ימי העבודה בשבוע

8) היקף משרה בקביעות

היקף המשרה לעניין מחויבות לשיבוץ, נקבע במועד הכניסה למעמד קבוע. כלומר, ביום הראשון של שנת הלימודים בה נכנס עו"ה לקביעות. היקף המשרה בקביעות, לא יעלה על 100% משרה.

9) עו"ה מוסמך

כהגדרתו בהסכם אופק חדש, סעיף ד' פסקה 7 (ו'): "מי שהינו אחד מאלה: בעל תעודת מורה מוסמך או מוסמך בכיר ממוסד מוכר מהארץ להכשרת עו"ה, בעל הסמכה על סמך בחינות מילואים, בעל רישיון הוראה קבוע לחינוך העל יסודי, בעל רישיון לעיסוק בהוראה ובעל תעודת הוראה אוניברסיטאית מהארץ".
אין בהגדרה זו כדי לגרוע מהדרישה להשכלה אקדמית של עו"ה.

10) עובד הוראה אקדמאי

כהגדרתו בהסכם אופק חדש, סעיף ד' פסקה 7 (ד'): "מורה שהינו בעל תואר אקדמאי כהגדרתו להלן וכן לעניין הסכם זה בלבד, מורה בעל דרגת שכר שוות ערך לדרגת שכר אקדמית, שאושרה על ידי אגף בכיר כח אדם בהוראה במשרד החינוך או על ידי תחום כח אדם בהוראה במחוזות משרד החינוך"

11) תואר אקדמי

כהגדרתו בהסכם אופק חדש סעיף ד' פסקה 7 (ה) "תואר אקדמי ממוסד מוכר להשכלה גבוהה בארץ (שהוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958) או תואר אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל, שאושר כשקול לתואר, מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל, לפי אישור שקילות שניתן על ידי האגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל, בהתאם לכלליו ותנאיו, כפי שיהיו מעת לעת.

בכל מקום שכתוב "מורה" הכוונה גם ל"גנן/גננת" לעניין נוהל זה.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

12) עובד הוראה בעל השכלה נדרשת

מי שהינו עובד הוראה מוסמך ואקדמאי כהגדרתם בסעיפים 9, 10, 11 לעיל וכן מתמחה כהגדרתו בהסכם אופק חדש (בסעיפים 145-148).

13) דרישת השכלה במקצועות הבריאות

פירוט מלא על שיבוץ עובדי הוראה במקצועות הבריאות ניתן לראות בנוהל שפורסם בתשע"ח, עמוד 11

14) דרישות השכלה זמניות

אישורים למתמחים בשלבי למידה שונים במכללות ובאוניברסיטאות, עם כניסתם למערכת החינוך ושיבוצם בתקופת ניסיון. דרישות השכלה זמניות תקפות לשתי שנות לימוד בלבד והן מאפשרות את שיבוצו של עובד ההוראה, ללא צורך באישור ממערכת זכאויות.

סוגי העסקות בשיבוץ

15) העסקה לתקופה קצובה / משוּבָּץ זמני - שנה א'

שיבוץ עובד הוראה בשנתו הראשונה בהוראה, כמתמחה או מי שקיבל פטור מהתמחות, שעונה לדרישות השכלה בהסכמי הרפורמה או נמצא בתהליך עמידה בדרישות השכלה כאמור, אשר שובץ לעבודה בהוראה במשרה פנויה או במשרה לא פנויה לשנת לימודים.

16) העסקה לתקופה קצובה – משוּבָּץ שנה ב'

שיבוץ עובד הוראה בשנתו השנייה בהוראה אשר שובץ לעבודה בהוראה במשרה פנויה או במשרה לא פנויה לשנת לימודים.

17) העסקה לתקופה קצובה

שיבוץ עובד הוראה שאין ברשותו תואר אקדמאי ותעודת הוראה כהגדרתם בסעיפים 9, 10 לעיל ו/ או עובד הוראה שמועסק במשרה שאינה פנויה.

18) העסקה בפחות מהיקף משרה מינימאלי או לתקופה הקצרה משנת לימודים

שיבוץ בהיקף משרה קטן משליש משרה ו/או לתקופה פחותה משישה חודשים – שיבוץ עובד הוראה לעבודה בהוראה במשרה לא פנויה, בהיקף משרה שאינו מזכה בשנת ותק (פחות משליש משרה) או בתקופת עבודה שאינה מזכה בשנת ותק (בהתאם להגדרה של "שנת לימודים").

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

19) קבוע

עו"ה אשר שובץ לעבודה בהוראה באופן המקנה לו מעמד של קביעות, כמפורט בנוהל זה.

20) חוזה מיוחד

מעמד זמני המיועד להעסקתם של גמלאים (עובדי הוראה שפרשו ממערכת החינוך – רשמי או מוכר שאינו רשמי).

21) מתמחה

ההתמחות בהוראה (סטאז') מתבצעת בשנת העבודה הראשונה במערכת החינוך והיא חובה על כל בוגרי המסלולים ללימודי תעודת הוראה, במכללות האקדמיות לחינוך ובמחלקות להכשרת מורים באוניברסיטה. חובה להשתלב בהתמחות החל משנת הלימודים האחרונה לתואר ולתעודת ההוראה.
[פרטים בחוזר מנכ"ל התמחות וכניסה להוראה.](#)

22) עו"ה אס / עו"ה אב

עובד/ת הוראה להם ילד שגילו קטן מ-14 שנים והוא מועסק בהיקף משרה של 79% באופן חדש או 80% בתנאי טרום רפורמה.

23) שעות גיל

שעות המופחתות מבסיס המשרה לעו"ה שהגיעו לגיל 50 / 55.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

24) תקופת שיבוץ המוכרת כשנת ניסיון לצורך קביעת מעמד

בהתאם לנוהל "שיבוץ לקביעת מעמד עובדי הוראה (להלן עו"ה) בתקופת ניסיון ולקביעות בעבודה":

בשנה א

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 33% משרה לפחות.
(העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).

בשנה ב

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 80% משרה לפחות.
(העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).

בשנה ג (גמר ניסיון)

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 80% משרה לפחות.
(העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).
*במידה ועובד ההוראה לא עמד בכל הדרישות למתן קביעות:

בשנה ד (גמר ניסיון)

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 80% משרה לפחות.
(העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).

בשנה ה (גמר ניסיון)

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 80% משרה לפחות.
(העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).

(לעניין היקף העסקה – מקום שקיים שוני בנהלי השיבוצים במגזרים הערבי והדרוזי - נהלי השיבוצים במגזרים גוברים).

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

כללים מנחים לקליטה של עובדי הוראה במערכת החינוך לתקופת ניסיון ולקביעות בעבודה

ככלל אין להבטיח העסקה ואין להעסיק עובד הוראה, כל עוד לא הסתיים הליך פתיחת תיק ואישור העסקת המועמד על ידי כח אדם בהוראה.

1. פתיחת תיק עובד הוראה ובדיקת מידע פלילי

פתיחת תיק מקוון מיועדת אך ורק למועמדים בהעסקה ישירה (במערכת החינוך הרשמית – ע"י משרד החינוך או המוכרת שאינה רשמית- ע"י הבעלות ברישיון ממשרד החינוך). התהליך דורש אישור של מנהל המוסד, על היותו מועמד להעסקה, לפני שהמועמד ממלא שאלון ועובר תהליך בדיקה כוללת של מידע פלילי ממשטרת ישראל. פתיחת תיק במערכת החינוך מתבצעת אך ורק על ידי הגשת בקשה מקוונת בפורטל עובדי הוראה, למעט מועמדים לעבודה במוסדות המגזר הערבי והדרוזי במחוזות צפון, חיפה, ומרכז לפרטים ומידע על תהליך פתיחת תיק מקוון בפורטל עו"ה.

2. אישור משטרה לפי החוק למניעת העסקת עברייני מין ובדיקת מידע פלילי אודות מועמד/ת לתפקיד עובד/ת הוראה

א. בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001, מעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו, על פי חוק זה.

הוראות בעניין זה פורסמו בחוזר מנכ"ל תשע"ג 2 (א).

ללא החזקת אישור משטרה כאמור (ע"פ החוק הדרישה היא רק מגברים בגירים) אסורה העסקתו של המועמד.

ב. במוסד חינוך שהינו גן ילדים יש להמציא אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקת המועמד לפי החוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג-2023.

ג. במסגרת הליך פתיחת תיק עו"ה, לכל מועמד/ת נערכת בדיקת מידע פלילי מקיפה בהתאם לסמכויות משרד החינוך הקבועות בדין. לצורך כך, נבנה תהליך מוגדר ומוקפד במשרד החינוך הנתמך על ידי מערכות המשרד, בתיאום עם משטרת ישראל.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

מידע פלילי כשלעצמו, אין בו כדי לפסול על הסף אדם מלשמש כעובד הוראה, אלא כל מקרה נבדק לפי נסיבותיו ועובדותיו ע"י ועדה מייעצת למנכ"ל משרד החינוך. הוועדה המייעצת תעביר המלצה למנכ"ל משרד החינוך שיכולה להיות אחת מהאפשרויות הבאות: אי מתן אישור העסקה, מתן אישור העסקה בתנאים, ביטול אישור העסקה או התלייתו. זאת, לאחר שמועמד הוזמן לשימוע בע"פ בפני הוועדה המייעצת או יתבקש להגיש טיעוניו בכתב, בהתאם לשיקול דעת הוועדה. ניתן לשבץ/לקלוט לתפקיד עובד/ת הוראה רק מועמד/ת שהעסקתו/ה אושר/ה.

ללא קיומם של האישורים הנ"ל ההעסקה של אדם בתפקיד עובד/ת הוראה אסורה בתכלית האיסור. האמור חל גם על העסקת ממלאי מקום לתקופות קצובות.

3. קביעת מעמד לעובדי הוראה בתקופת ניסיון (עובדי הוראה שאינם קבועים)

מעמדו של עו"ה בעת שיבוצו עד לקביעות, נקבע בכפוף לנוהל קביעת מעמד לעובדי הוראה. מעיקרי הנוהל:

- ✓ הבחנה בין משרה פנויה למשרה שאינה פנויה.
 - ✓ הבחנה בין עו"ה שעומד בדרישות ההשכלה (תואר אקדמי + תעודת הוראה) לבין עו"ה שאינו עומד בדרישות ההשכלה.
 - ✓ הבחנה בין תקופת עבודה והיקף שיבוץ המזכים בשנת ניסיון לבין תקופות והיקפים שאינם מזכים בשנת ניסיון (לצרכי קביעת מעמד, להבדיל מזכאות לצרכי שכר בלבד).
- מעמד קביעות שמונתה בהערכה חיובית - ראה הרחבה בפרק "הערכת עובדי הוראה". המידע מוצג במערכת שיבוץ.

4. דרישות השכלה

א. קליטת עו"ה חדש מתאפשרת בשלבים הסופיים של הכשרתו לקבלת תואר אקדמי + תעודת הוראה. בתום תקופת ההכשרה וההשכלה, כל עובד הוראה חייב להיות בעל תואר אקדמי + תעודת הוראה לאחר שסיים בהצלחה שנת התמחות. ללא מילוי התנאים הללו **במצטבר**, לא יוכל עו"ה לקבל קביעות במערכת ובתום 4 שנות עבודה תופסק עבודתו של עובד ההוראה, לאחר קיום שימוע לעניין זה.

ב. הגשת בקשה במערכת זכאויות למי שאינם עומדים בדרישות השכלה

במקרים חריגים ביותר, כאשר עובד ההוראה אינו עונה לדרישות השכלה והוא נדרש בשל מיקום גיאוגרפי מרוחק או מקצוע חסר, ניתנת האפשרות לפתוח בקשה להעסקה חריגה במערכת זכאויות.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

על מנת שהבקשה תידון, נדרש מנהל המוסד או המפקח, לפרט את שלב הלימודים של המורה לתואר אקדמי ו/או תעודת הוראה ולציין מועד משוער להשלמת תואר אקדמי ותעודת הוראה. כמו כן יש לפרט את מקצוע ההוראה, היישוב, שלב חינוך המשרה והיקף משרה.

במידה ולא מעודכנת ההשכלה במערכות משרד החינוך, יש לצרף מסמכים תומכים בבקשה.

[פירוט מלא להעסקת העסקת עובדי הוראה בעלי תואר במקצועות הבריאות שעדין לא עברו את מבחן הרישוי של משרד הבריאות](#)

ג. העסקה על פי תנאי אופק חדש לעו"ה טרם היותם בעלי ההשכלה הנדרשת

עובדי הוראה חדשים אשר אינם אקדמאיים ואינם זכאים לשכר מתמחה בהוראה על פי הוראות 145-148 להסכם אופק חדש, ישובצו בטבלאות השכר בהתאם להשלכתם (בכיר, מוסמך או בלתי מוסמך).

5. דרישות שיבוץ בהיקף מינימלי

יש לשבץ עובדי הוראה בכפוף לתקן השעות המופיע למוסד, בעת השיבוץ. עובדי הוראה בשנת התמחות ניתן לשבץ בהיקף של שליש משרה לפחות ועובדי הוראה לאחר שנת ההתמחות, חובה לשבץ עפ"י מבנה שבוע עבודה של "אופק חדש" בהיקף של 80% משרה לפחות, באותו מוסד (ראו הערה לעיל לעניין היקף השיבוץ לפי נהלי המגזרים הערבי והדרוזי).

מערכת שיבוץ אינה מאפשרת העסקה בהיקף נמוך ממינימלי וזאת כדי למנוע פגיעה בתנאי העסקתו של עובד הוראה וכדי לעמוד בכללים שנקבעו בהסכם.

6. שיבוץ עובדי הוראה עם מוגבלויות

עובד הוראה עם מוגבלויות ישתבץ ככל עו"ה אחר וחייב לעמוד בדרישות השכלה שנקבעו כתנאי סף להעסקה ולקבלת קביעות במערכת. עובד ההוראה יוכל להצהיר על מוגבלותו בטופס המקוון לפתיחת תיק עובד הוראה, המוצב בפורטל עובדי הוראה.

פירוט נוסף ניתן לראות בנוהל "קליטת מועמדים ושיבוץ עובדי הוראה בחינוך הרשמי לשנה"ל תשפ"א" בעמוד 15

כן ניתן לראות את הנוהל שפורסם בעניין מתן התאמות לעו"ה עם מוגבלויות בפורטל עו"ה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

כללים מנחים ודגשים לשיבוץ עובדי הוראה

1. מחויבות להעסקה

מחויבות להיקף העסקה קיימת לעובדי הוראה קבועים בלבד. כאשר המערכת מתריעה על שינוי בהיקף מחויבות, חובה לבדוק במלוא תשומת הלב, את השיבוץ. ככלל, אין להקטין היקף משרתו של עו"ה קבוע. קיטון בהיקף המחויבות ניתן לבצע אך ורק לבקשת עו"ה בכתב ובאישור פקיד כח אדם בהוראה בלבד, לאחר בדיקת הבקשה. אף גורם אחר, אינו מורשה להתיר קיטון במחויבות.

2. שיבוץ לשכר במסלול מקוצר

עובדי הוראה קבועים, שמוסד השיבוץ לא השתנה והיקף שיבוץ תואם את היקף המחויבות, שיבוץ עו"ה הללו מאושר במסלול מקוצר ואינו דורש אישור של מפקח ושל פקיד כח אדם בהוראה.

3. דיווח תקופת עבודה

יש חשיבות לדייק בתאריכי השיבוץ של עובדי הוראה שאינם קבועים וכן לדייק בסוג שעות התקן היות שהדבר משפיע על קביעת מעמדם. לדוגמה: שיבוץ לשנה מלאה, כאשר מדובר בפועל בתקופת עבודה קצרה כמילוי מקום, יוצר מחויבות לשיבוץ. לממלא המקום ישלח מכתב מעמד על פרטי השיבוץ (הודעת שיבוץ), הכולל בין היתר את תקופת העבודה והיקף השעות. מצב זה ייצור מחויבות על אותן השעות למשך הזמן שנקבע, גם לעו"ה הקבוע, עם שובו לעבודה וגם לעו"ה המחליף לתקופה שנקבעה לו בהודעת השיבוץ.

4. הסדרת ביטוח עובדי הוראה שעובדים בתקופות פגרה (חופשות במוסדות החינוך)

בהתאם להבנות עם המוסד לביטוח לאומי, המוסד לביטוח לאומי מבטח מפני פגיעה בעבודה, עובד הוראה, אשר נדרש לעבוד במוסד החינוך, במועד בו קיימת חופשה במוסדות החינוך, לרבות חופשת הקיץ, ככל שעבודה זו נעשתה בהתאם להוראת הממונה (מנהל או מפקח או גורם מוסמך אחר במחוז או במטה), כחלק ממטלות תפקידו. הדבר אמור גם כאשר מדובר בעובד הוראה ששב מחל"ת או עו"ה חדש ששובץ לעבודה ואמור להתחיל עבודתו בסמוך, לאחר מכן.

הערה: הקביעה האם הפגיעה נחשבת לפגיעה בעבודה היא אך ורק לפי מבחני המוסד לביטוח לאומי.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

5. זכויות הורות:

א. גננת שהיא אם

גננת שהיא אם לילד עד גיל 14, תהיה זכאית להפחתת שעות, מבלי שיופחת שכרה או שיעור משרתה בשל כך ובתנאי שהיקף משרתה הכולל, מלכתחילה, הוא 79% ומעלה. הוראה זו תחול גם על עו"ה אב, ככל שממלא אחר התנאים לזכאות (בת/בן זוגו עובד/ת בהיקף של 80% משרה לפחות ואינו/ה ממשי/ת את זכות הקיצור).

[הוראות מלאות בנושא זה ניתן למצוא בפורטל עובדי הוראה](#)

ב. גננת לאחר חופשת הלידה

על-פי הסכם אופק חדש, עובדת הוראה המועסקת בהיקף של 90% משרה ומעלה תהיה זכאית במשך 4 חודשים מתום חופשת הלידה על פי חוק, להפחתה של שעה אחת ביום משעות השהייה (להלן: "שעות הנקה") ובסך הכל להפחתה של 5 שעות שהיה שבועיות, מבלי שיופחת שכרה או היקף משרתה בשל כך. עו"ה המפחיתה מהיקף העסקתה בשל הזכאות לשעות הנקה לא תהיה זכאית גם למשרת אם ובכל מקרה תהיה זכאית לזכאות הגבוהה מבין השניים. עפ"י חוק עבודת נשים, סעיף 7 ג', שעות ההנקה מוענקות לעובדות המועסקות במשרה מלאה, 8 או 7 שעות ביום. מכאן ששעות ההנקה ניתנות לעו"ה החל מהשעה השביעית או השמינית שעובדות ברצף, בלבד.

6. שעות גיל

- א. גננת קיימת שגילה 50-55 (המועסקת 100% משרה) תהיה זכאית להפחתת 2 שעות פרונטליות מבסיס משרתה, ללא פגיעה באחוז משרתה.
- ב. גננת קיימת שגילה 55 ומעלה (המועסקת 100% משרה), תהיה זכאית להפחתה של 4 שעות מבסיס המשרה.
- ג. גננת חדשה שגילה 50 ומעלה (המועסקת 100% משרה) תהיה זכאית להפחתה של 2 שעות פרונטליות מבסיס משרתה. אין לגננת חדשה זכאות להפחתה נוספת מגיל 55.
- ד. הזכאות להפחתת שעות גיל תיקבע בתחילת השנה על פי גיל הגננת ביום 31 בדצמבר של אותה שנת לימודים, ותחול על כל שנת הלימודים.
- ה. לגננת שגילה 50 ומעלה ומועסקת במשרה חלקית, תינתן הפחתה חלקית של שעות הגיל, בהתאם לכללים המפורטים לעיל, ועפ"י טבלאות שבוע העבודה ברפורמה.

[הכללים להפחתת שעות גיל רפורמת "אופק חדש" סעיף 26](#)

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

הערכת עובדי הוראה

הערכת עובדי הוראה מבוססת על קיום תהליכי משוב והערכה כמרכיב מובנה לכל אורך הקריירה.

הערכת מתמחים

הערכה מעצבת והערכה מסכמת. מתמחים שאין להם הערכה מסכמת או שהומלצו לשנת ניסיון נוספת, יחסמו במערכת שיבוץ עד לרישום לסדנת התמחות ושיבוץ חונך.

גמר ניסיון

הערכה לפני קביעות. מפקח המוסד מתבקש להעריך בהקפדה יתרה את כל הגננות בסטטוס "גמר ניסיון". יש לשקול האם אכן הגננת מתאימה לעבודה במערכת החינוך והאם היא ראויה לקבלת קביעות במערכת החינוך.

הואיל ומכתב על הארכה של תקופת ניסיון חייב להישלח לעובד הוראה, לא יאוחר מתאריך 30 ביוני בגני ילדים, הרי שעל מפקח המוסד מוטלת האחריות לסיים את כל ההערכות עד לתאריך 15.05.

הערכה לצורך קידום בדרגות "אופק חדש"

ההערכה נדרשת כחלק מהדרישות לקידום בכל הדרגות.
ההערכה הינה הערכה מעצבת והיא תנאי הכרחי לקידום בדרגה.
מפקחים מתבקשים לסיים את תהליכי ההערכה לא יאוחר מה-30.05.
מפקחים מתבקשים לבצע מעקב ובקרה אחר התקדמות ההערכות בכל המוסדות שבאחריותם.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

מערכת זכאויות

1. מערכת זכאויות מאפשרת להגיש בקשה חריגה שעניינה שיבוץ עובד הוראה, בנושאים

הבאים:

- אישור חריג להעסקת מועמדים שאינם עונים לדרישות השכלה
- שיבוץ בהיקף גדול ממשרה מלאה
- שיבוץ בהיקף משרה קטן ממנימאלי
- העסקת גמלאי
- הארכת שירות – למי שהגיע לפרישת חובה (גיל 67) במהלך שנת הלימודים ונדרשת הארכת שירות עד לסוף שנת הלימודים.

2. קליטת עו"ה שאינו עומד בדרישות השכלה

ככלל, יש להקפיד על העסקת עובדי הוראה שעומדים בדרישות השכלה. כל בוגרי שנה ג' במכללות, המבקשים להשתבץ כמתמחים בהוראה, מוגדרים כמי שעומדים בדרישות השכלה, באופן זמני, עד השלמת השכלתם ולא יותר משנתיים. המערכת אינה חוסמת את שיבוצם. במקרים חריגים במיוחד, כאשר אין בנמצא מועמד מתאים העומד בדרישות השכלה, מנהל מוסד יגיש בקשה במערכת זכאויות וינמק את סיבותיו לבקשה. במידה ולא מעודכנת ההשכלה במערכות משרד החינוך, יש לצרף מסמכים תומכים בבקשה. רק לאחר האישור במערכת של מנהל תחום כח-אדם בהוראה במחוז, תוסר החסימה במערכת שיבוץ.

3. העסקת גמלאי

העסקת גמלאי, כמפורט בנוהל "העסקת גמלאי", מחויבת בהמלצה של המנהל והמפקח, לנחיצות העסקתו כגמלאי, כשהאישור הסופי ניתן ע"י מטה אגף כח אדם בהוראה.

4. הארכת שירות

עו"ה שהגיע לפרישת חובה (גיל 67) במהלך שנת הלימודים ומנהל בית הספר/מפקחת על גני הילדים מבקש/ת להאריך את המשך העסקתו עד לסוף שנת הלימודים. יש לצרף לבקשה את בקשת עובד ההוראה להארכת שירותו.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

העסקת עובדי הוראה בעלי תואר ממקצועות הבריאות – פיזיותרפיה, קלינאות תקשורת וריפוי בעיסוק שעדין לא עברו את מבחן הרישוי של משרד הבריאות

על פי חוק הסדרת העיסוק במקצועות הבריאות, תשס"ח-2008, העסקת אנשי מקצוע ממקצועות הבריאות מחייבת תעודת מקצוע מטעם משרד הבריאות.

במידה ונעשו ניסיונות להעסיק מטפלים ממקצועות הבריאות בעלי תעודה כנדרש, ועדיין חסרים מטפלים, ניתן יהיה להעסיק באופן **מוגבל וזמני** בוגרי חוגים למקצועות הבריאות **כעובדי הוראה שאינם מוסמכים** - הכוונה היא למי שהוא בעל זכאות לתואר ראשון ממוסד להשכלה גבוהה בארץ, המוכר על ידי המל"ג, במקצוע קלינאות תקשורת/ריפוי בעיסוק/ פיזיותרפיה וטרם עבר את מבחן הרישוי של משרד הבריאות (להלן: עו"ה בלתי מוסמך).

להלן הכללים וההנחיות להעסקת עובדי הוראה אלו:

- מעמדו יוצג למטופל, למשפחתו וכן לצוות, תוך הבהרה שאינו מטפל מורשה.
- במסגרת ראיון עבודה שעורך מנהל המוסד יחד עם בעל תפקיד מאותו מקצוע, יבדוק המנהל את התאמתו של המועמד לשיבוץ ויגדיר לו את מעמדו כעו"ה שאינו מוסמך.
- לאחר החלטה על התאמתו להעסקה במוסד החינוכי, על מנהל המוסד להעביר את פרטי המועמד לרפרנטית המחוזית למקצועות הבריאות וטיפול באמצעות אומנויות.
- עו"ה שאינו מוסמך יקבל הדרכה מקצועית ממטפל מאותו מקצוע לעניין זה יובהר:
 - תהליך ההדרכה יהיה מתועד, תוך ציון תוכן ומועד המפגשים.
 - המטפל המלווה את עובד ההוראה שאינו מוסמך, יהיה זמין לו לצורך התייעצות בין מפגשי ההדרכה.
- לצורך חתימה על מסמכים ותכניות עבודה נדרשת **חתימת המטפל המלווה**.
- קליטה והעסקה של עו"ה שאינו מוסמך תתאפשר במוסד בו עובדים מטפלים נוספים מאותו מקצוע, שכן האחרונים נדרשים ללוות, להדריך ולסייע.
- במפגשים עם הורים, עו"ה שאינו מוסמך יידרש לקבל הדרכה ולתכנן מראש כל פגישה עם ההורים ביחד עם המטפל המלווה ורצוי אף לקיימה במשותף.
- לא ניתן יהיה להמשיך להעסיק עו"ה שאינו מוסמך, שנכשל במבחן הרישוי של משרד הבריאות או שלא ניגש למבחן זה במועד הראשון הסמוך למועד כניסתו לעבודה במוסד החינוכי מעבר לשנת הלימודים בה שובץ.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

נוהל קליטת עו"ה שאינו מורשה

- 1) עו"ה שאינו מוסמך, יהיה חייב לעבור את מבחן הרישוי של משרד הבריאות, במועד הקרוב ביותר לקבלתו לעבודה ויהיה חייב להציג את תעודת המקצוע עד תום שנת הלימודים הראשונה להעסקתו (להלן: שנת הלימודים). מי שלא יעבור את מבחן הרישוי במועד הראשון או שלא ניגש למבחן, עבודתו תופסק לכל המאוחר בתום שנת הלימודים.
- 2) עו"ה שאינו מוסמך חייב לצרף בעת פתיחת התיק המקוון, את תעודת התואר האקדמי ממוסד להשכלה גבוהה בארץ, המוכר על ידי המל"ג והוא ייקלט כעובד הוראה בלתי מוסמך.
- 3) כדי לאפשר קליטתו במערכת שיבוץ, יש לפתוח תחילה בקשה במערכת זכאויות, לבחור בסיבת שיבוץ "המועמד ללא תעודת מקצוע ממשרד הבריאות"
- 4) מקצוע ההוראה בו ישובץ, יהיה "חינוך מיוחד" (ולא טיפול).
- 5) עו"ה שאינו מוסמך, יהיה זכאי לגמול חינוך מיוחד נמוך כבלתי מוסמך ובהתאם למסגרת החינוך בה הוא מלמד.
- 6) מיד עם קבלת תעודת המקצוע ממשרד הבריאות, לרבות האישור האינטרנטי, ניתן לשבץ את עובד ההוראה, כמטפל - עו"ה ממקצועות הבריאות.
- 7) המנהל ישנה במערכת הדיווח את מקצוע ההוראה, למקצוע הבריאות, בהתאם לתעודת המקצוע.
- 8) כח אדם בהוראה במחוז, יעדכן את תעודת המקצוע במערכת דירוג והסמכה ויקשור גמול חינוך מיוחד גבוה, לתעודת המקצוע.

יש להקפיד על ההנחיות.

יובהר, התחזות לבעל תעודה או שימוש בתואר מטעה שלא על ידי בעל תעודה מהווה עבירה פלילית.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

גמול חינוך מיוחד

בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022, החל משנה"ל תשפ"ד יגדל שיעור גמול חינוך מיוחד לגננות המוסמכות לחינוך מיוחד באופן הבא:

✓ גמול חינוך מיוחד שהיה בשיעור של 9% יגדל לשיעור של 10%.

✓ גמול חינוך מיוחד שהיה בשיעור של 14% יגדל לשיעור של 15% למעט בגין שעות ההוראה לגננות בגנים מסוג לקות "אוטיזם" או מסוג לקות "הפרעות נפשיות קשות".

✓ גמול חינוך מיוחד לגננת המלמדת בגן מסוג לקות "אוטיזם" או מסוג לקות "הפרעות נפשיות קשות (ח"נ)", בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד החינוך נח/8(ב), יגדל מ-14% לשיעור של 17%, בגין שעות ההוראה בגנים אלו.

גננות המלמדות בגנים אלו, משרתן בגנים אלו ידווחו במערכת מדגנ"ט בפיצולים הבאים:

קוד פיצול	תאור סוג שעות	תאור השעות	סוג מוסד ושלב החינוך	בסיס משרה
8129	גננת	גן ילדים חינוך מיוחד אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות (מנהל/ת גן)	גן ילדים חנ"מ	30.4
8135	גננת	גן ילדים חינוך מיוחד אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות (עמיתה)	גן ילדים חנ"מ	33.8
8146	גננת	כיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות באשכול גנים רגיל (מנהל/ת גן)	אשכול גנים רגיל	30.4
8181	גננת	כיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות באשכול גנים רגיל (עמיתה)	אשכול גנים רגיל	33.8
8173	גננת	כיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות באשכול גנים חינוך מיוחד (מנהל/ת גן)	אשכול גנים חנ"מ	30.4
8157	גננת	כיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות באשכול גנים חינוך מיוחד (עמיתה)	אשכול גנים חנ"מ	33.8

יובהר כי שיעור הגמולים לעו"ה שאינם מוסמכים לחינוך מיוחד לא השתנה.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

נושאים נוספים - הסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022

1. פעילויות גן:

- א. החל משנת הלימודים תשפ"ד, סה"כ השעות לפעילות גן יגדל מ- 18 שעות למחצית (וסה"כ 36 שעות בכל שנת הלימודים) ל- 40 שעות בכל שנת הלימודים. חלוקת שעות הפעילות בהתאם למחציות שנת הלימודים מבוטלת.
- ב. בשעות פעילות הגן יכללו מפגש עם תלמידים לקראת פתיחת שנת הלימודים. המפגשים האמורים יתקיימו בסמוך לפני פתיחת שנת הלימודים (עד 3 שעות).
- ג. יתר פעילויות הגן המותרות בשעות פעילות הגן נותרו ללא שינוי (ישיבות צוות, אסיפת הורים וילדים פרטנית, פעילות לאחר שעות הגן- מסיבה נושאית, מסיבת סיום וכד').

2. יום היערכות:

גננת אשר השתתפה ביום היערכות בגן ילדים, לקראת פתיחת שנת הלימודים, יום ההיערכות האמור יתקיים במסגרת מפגש פיתוח מקצועי אחד עם המפקחת בחודש אוגוסט. יום זה יבוא במניין מפגשי הפיתוח המקצועי במהלך שנת הלימודים המתחילה בחודש ספטמבר הקרוב אליו.

3. גמול ניהול גן

גמול ניהול גן יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלו:

- ✓ שיעור הגמול מהשכר המשולב הקבוע בסעיף 138 בהסכם אופק חדש.
- ✓ 1,500 ₪.

5. תוספת לגננת עמיתה

- א. "גננת עמיתה" – עובדת הוראה המשובצת כגננת בגן ילדים, בחינוך הרגיל או המיוחד, ביום לימודים קבוע באחד או יותר מימי השבוע בו מנהלת הגן אינה עובדת על פי תכנית שבוע הלימודים בגן, כאשר ביום זה היא משמשת כגננת האחראית על הגן וממלאת את כל התפקידים הנובעים והמתחייבים מכך.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

ב. "גננת עמיתה זכאית"

גננת עמיתה אשר לא זכאית לאף אחד מן הגמולים המפורטים להלן בשכרה:

✓ גמול ניהול גן.

✓ גמול חינוך.

✓ גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר.

✓ גמול ניהול אשכול גנים (בחינוך הרגיל או בחינוך המיוחד).

החל מיום 1.9.2023 תהיה זכאית ל"תוספת לגננת עמיתה" בשיעור של 10% משכרה המשולב.

"גננת עמיתה זכאית" במשרה חלקית הנמוכה ממשרה מלאה תהיה זכאית לתוספת לגננת עמיתה בשיעור 10% משכרה המשולב (בהתאם לחלקיות משרתה).

4. ימי חופשה:

החל משנת הלימודים תשפ"ד עובד הוראה המשובץ לעבודה במוסד חינוך רשמי במשרה מלאה ואשר ימי חופשתו נקבעים לפי לוח החופשות, המפורט בחוזר מנכ"ל משרד החינוך, יהיה זכאי לשני ימי חופשה במהלך שנת לימודים על פי הפירוט להלן:

א. עובד הוראה אשר שובץ לעבודה לשנת לימודים מלאה יהיה זכאי לשני ימי חופשה בגין עבודתו במשך כל שנת הלימודים.

ב. עובד הוראה במגזר היהודי או הדרוזי אשר שובץ לעבודה שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות עליו לעבוד ביום י"ג באדר (תענית אסתר) או ביום הראשון לחופשת החורף, לפי העניין, יהיה זכאי ליום חופשה אחד כאמור בסעיף זה בגין עבודתו באותה שנת לימודים.

ג. עובד הוראה במגזר היהודי או הדרוזי אשר שובץ לעבודה שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד ביום י"ח באייר (ל"ג בעומר) או ביום הראשון לחופשת האביב, לפי העניין, יהיה זכאי ליום חופשה אחד (בנוסף ליום החופשה לו זכאי בהתאם לסעיף ב' לעיל, ככל שזכאי) בגין עבודתו באותה שנת לימודים.

ד. עובד הוראה במגזר הערבי אשר שובץ לעבודה במשרד החינוך במוסד/מוסדות חינוך שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד ביום אחד מחופשת האביב (שהתקצרה), יהיה זכאי ליום חופשה אחד, כאמור בסעיף זה, בגין עבודתו באותה שנת לימודים.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

ה. עובד הוראה במגזר הערבי אשר שובץ לעבודה במשרד החינוך במוסד/מוסדות חינוך שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד בשני ימים מחופשת האביב (שהתקצרה), יהיה זכאי לשני ימים חופשה, כאמור בסעיף זה, בגין עבודתו באותה שנת לימודים. למען הסר כל ספק, מובהר כי מס' ימי החופשה הכולל לעובד בשנת הלימודים לא יעלה על הקבוע בסעיף א'.

ו. עובד הוראה הזכאי לימי חופשה המפורטים בסעיפים ב' - ה', זכאי לנצל את החופשה האמורה במהלך אותה שנת הלימודים ורק לאחר שעבד בפועל במועדים המפורטים בסעיפים האמורים בהתאם לשעות המערכת הקבועות בעניינו. למען הסר ספק, שיבוצים אלו הינם שיבוצים שלא במילוי מקום שעתי.

ז. תקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד 1954 ושירות מילואים ייראו כעבודה בפועל בהתאם לשעות המערכת אשר נקבעו לעובד ההוראה לאותה שנת לימודים.

ח. מועד היציאה לחופשה ייקבע לפי בקשת העובד ובאישור הממונה עליו (המפקח/ת על גני ילדים). מובהר כי על הממונה להימנע ממצב שבו אי אישור בקשותיו של העובד לחופשה יביא לכך שלא יתאפשר לעובד לנצל את ימי החופשה להם הוא זכאי בתוך שנת הלימודים בגינה הם ניתנו לו.

ט. החופשה לפי סעיף זה אינה ניתנת לצבירה משנה לשנה ויש לנצלה במהלך שנת הלימודים בגינה ניתנה.

י. החופשה לפי סעיף זה אינה ניתנת לפדיון. על עובד ההוראה לנצלה במהלך שנת הלימודים בגינה ניתנה וככל שעובד ההוראה בחר שלא לנצלה, יום/ימי החופשה יימחקו בתום שנת הלימודים.

להרחבות נוספות ניתן לראות בנוהל ביצוע ימי החופשה לבחירה לעובדי הוראה בחינוך הרשמי- תשפ"ד ואילך

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

גננת צוות

גננת צוות הינה עובדת הוראה המשובצת על ידי משרד החינוך לעבודה בגן ילדים, בחינוך הרגיל או המיוחד, כאשר הגן בו היא משובצת אינו גן קבוע ויכול להשתנות מדי יום.

גננת הצוות תשובץ בהתאם לצורכי משרד החינוך, כגננת אשר תחליף את האחראית על הגן ותמלא את כל התפקידים הנובעים והמתחייבים מכך, או כגננת נוספת למנהלת הגן או הגננת העמיתה ותפעל בהתאם להנחיות.

1. אופן השיבוץ:

המחוז ישבץ את הגננות בכל יום בהתאם לצרכי מילוי המקום בגני ילדים. שיבוץ זה יאפשר גמישות במענה לצרכים המשתנים של הגנים במחוז.

להלן מספר דגשים בנושא:

א. תקן השעות לשיבוץ ודיווח הגננות יוקצה בסמלי המוסד המחוזיים:

מחוז	סמל מוסד	שם המוסד
ירושלים	680199	מוסד מחוזי גננות צוות
צפון	680207	מוסד מחוזי גננות צוות
חיפה	383950	מוסד מחוזי גננות צוות
מרכז	480251	מוסד מחוזי גננות צוות
תל אביב	580076	מוסד מחוזי גננות צוות
דרום	680215	מוסד מחוזי גננות צוות
העיר ירושלים	680223	מוסד מחוזי גננות צוות
חרדי ממלכתי	680231	מוסד מחוזי גננות צוות

ב. על גננת הצוות יחולו כל הכללים החלים על גננת עמיתה ובכלל זה, בסיס המשרה, מבנה שבוע העבודה, טבלאות השכר ורכיבי השכר, לרבות תוספת גננת עמיתה הקבועה בסעיף 15 בהסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022, למעט הצבתה בסמל מוסד קבוע.

ג. בימים בהם לא יידרש שיבוץ למילוי מקום של גננת נעדרת, הגננת תתגבר בגנים בהם נדרש תגבור.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

ד. אופן הדיווח:

- **מערכת שיבוץ:**

תחילה יש לדווח במערכת שיבוץ על פי בסיסי המשרה הבאים:

○ גננת צוות 34 אופק

○ גננת צוות 34 ח"מ אופק חדש

אין צורך להזין תפקיד.

- **מדגנ"ט**

לאחר הדיווח בשיבוץ, יש לדווח במדגנ"ט על פי הפיצולים הבאים:

קוד מאפיין פיצול	סוג מערכת	בסיס משרה	תאור פיצול
8300	שבועית	33.8	גננת צוות
8700	שעות בודדות	33.8	ש.בודדות גננת צוות

השעות הבודדות נועדו לתוספת שעות בעת מילוי מקום בגן חנ"מ 8.08 שעות, או בגן יוח"א.

ה. בשלב זה, עדיין לא ידווחו סמלי הגן אליהם הגננות יועסקו בפועל. הנחיות בנושא יישלחו בהמשך.

ו. הגננות ידרשו להגיש דוח חודשי על מקומות העבודה במהלך החודש על פי מערכת השעות הקבועה להם במהלך השבוע. החזרי הנסיעות של גננות הצוות יהיו על פי כללי המורים הנודדים המפורטים בסעיף 3(ב) למכתב מנכ"ל משרד האוצר מיום 19.03.2017 – מצ"ב דו"ח הנוכחות.

ז. לצד העסקה זו, ימשיך לפעול גם מסלול מילוי המקום השעתי וזאת לשם ויסות וגמישות בהתאם לתקופות ביקוש משתנות.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

"אופק חדש" בגני ילדים – מבנה שבוע העבודה

מבנה שבוע עבודה ב"אופק חדש"

בסיס משרה של גננות מורכב משעות פרונטליות בלבד בגני ילדים בחינוך הרגיל ובחינוך המיוחד, קיימות מספר טבלאות שבוע עבודה, בהתאם לאופי הגן או לאופי עבודת הגננת, על פי הפירוט הבא:

מבנה שבוע עבודה של מנהלת גן

מבנה שבוע עבודה של גננת עמיתה/צוות

מבנה שבוע עבודה של גננת ביוח"א

מבנה שבוע עבודה של גננת שילוב

מנהלת אשכול גנים

בנוסף לכך, קיימים מדדים שגם הם משפיעים על בסיס המשרה כגון: אם לילדים עד גיל 14, שעות גיל ומעמד הגננת ברפורמה ("גננת קיימת", "גננת חדשה").

נספח א – טבלת שבוע העבודה של גננות ב"אופק חדש", מציגה אפשרויות שונות של בסיסי המשרה.

חישוב היקף העסקה של גננות, נתמך על ידי מערכות מידע

היקף ההעסקה של גננת בחינוך הרגיל ובחינוך המיוחד יחושב כדלקמן:

שעות העסקה שבועיות של הגננת

בסיס המשרה של הגננת

- יום עבודה של מנהלת גן ושל גננת עמיתה/צוות הוא 6.08 שעות ביום.
- יום עבודה של מנהלת גן ושל גננת עמיתה/צוות ביוח"א הוא 8.08 שעות ביום.
- יום עבודה של גננות חינוך מיוחד בגני תקשורת הינו 8.83 שעות ביום

נספח ב – טבלה המציגה כללי עזר לחישוב היקף משרה לגננות.
בנספח ג - דוגמאות של אפשרויות שיבוץ גננות בשילוב ימי הדרכה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המינהל הפדגוגי
אגף א' לחינוך הגיל הרך

אגף בכיר
תאום משכורות עובדי הוראה

נספחים

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

נספח א – טבלת שבוע העבודה של גננות באופק חדש ואפשרויות העסקה שונות לפי בסיסי המשרה

החל משנת הלימודים תשפ"ז:
- לגננת מרכזת באשכולות גנים יש לדווח תפקיד "מחנכת גן באשכול גנים"

סידורי	סוג המשרה	בסיס המשרה שעות פרונטליות	בסיס המשרה אותן מדווחים במערכת השיבוץ	היקף המשרה באחוזים	מספר שעות בפועל אותן תעבוד	שעות פרטניות	שעות שהיה	הערות	ניתן להזין שעות חלקיות
גני ילדים חינוך רגיל (לרבות גנים צמודים ואשכולות גנים):									
1.	מנהלת גן	30.4	30.4	100		אין	אין	בימים א-ה תעבוד משעה 7:55-14:00 וביום ו' משעה 12:45 - 7:55	כן
2.	מנהלת גן שהיא אם (גננת שהיא אם לילדים עד גיל 14)	30.4	30.4	100		אין	אין	רשאית להעדר 1 יום פעם בשבועיים או חצי יום בשבוע, מבלי שהיקף משרתה יפגע.	כן
3.	מנהלת גן, שלא תעדר כלל, חרף היותה אם.	30.4	30.4	110		אין	אין	היקף משרתה יוגדל ב-10%, אף אם היקף המשרה מעל 100% משרה (בסה"כ = 110%)	כן
4.	גננת עמיתה/צוות	33.8	30.4	90	30.4	אין	אין	גננת עמיתה/צוות שעובדת 5 ימים בשבוע, 6.08 בכל יום, תגיע ל-90% משרה בלבד כי	כן
								יש להשלים היקף משרתה להיקף המחויבות	

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)
 شارع كنفي نشرين 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il
 מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

סידורי	סוג המשרה	בסיס המשרה שעות פרונטליות	בסיס המשרה אותו מדווחים במערכת השיבוץ	היקף המשרה באחוזים	מספר שעות בפועל אותן תעבוד	שעות פרטניות	שעות שהיה	הערות	ניתן להזין שעות חלקיות
								בפועל יוצא שהיא עובדת רק 30.4 ש"ש	
5.	גננת עמיתה/צוות שהיא אם (גננת שהיא אם לילדים עד גיל 14)	33.8	30.4	90		אין	אין	רשאית להעדר 1 יום פעם בשבועיים או חצי יום פעם בשבוע מבלי שהיקף משרתה יפגע.	כן
6.	גננת עמיתה/צוות, שלא תיעדר כלל, חרף היותה אם.	33.8	30.4	100		אין	אין	היקף משרתה יוגדל ב-10%	כן
7.	מנהלת גן קיימת שגילה 50-55 (לא כולל)	28.4	30.4	107		אין	אין	לכאורה, רשאית להפחית 2 ש"ש, אולם זה לא מתאפשר בתנאי עבודה של גן ילדים, לכן אם תפחית יום אחד פעם בשבועיים, תגיע למשרה של 96.3% ואם תעבוד 5 ימים בשבוע, תגיע להיקף של 107%.	כן
8.	מנהלת גן קיימת שגילה 55 ומעלה	26.4	30.4	103.6		אין	אין	בפועל, רשאית להפחית 4 ש"ש, אולם זה לא מתאפשר בתנאי עבודה של גן ילדים, לכן אם תפחית יום אחד בשבוע תגיע לכדי 92.12%, אם	כן

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

סידורי	סוג המשרה	בסיס המשרה שעות פרונטליות	בסיס המשרה אותו מדווחים במערכת השיבוץ	היקף המשרה באחוזים	מספר שעות בפועל אותן תעבוד	שעות פרטניות	שעות שהיה	הערות	ניתן להזין שעות חלקיות
								תפחית יום אחד בשבועיים, תגיע למשרה של 103.63% ואם תעבוד 5 ימים בשבוע, תגיע להיקף של 115.15%.	הורדת בסיס המשרה.
9.	מנהלת גן חדשה שגילה 50 ומעלה	28.4	30.4	100		אין	אין	לכאורה, רשאית להפחית 2 ש"ש, אולם זה לא מתאפשר בתנאי עבודה של גן ילדים, לכן אם תפחית יום אחד פעם בשבועיים, תגיע למשרה של 96.3% ואם תעבוד 5 ימים בשבוע, תגיע להיקף של 107%.	הפחתת 2 שעות הגיל מבסיס המשרה, מחושבת על ידי מערכת שיבוץ והיקף המשרה שמוצג, הוא לאחר הורדת בסיס המשרה.
10.	גננת עמיתה/צוות קיימת בגיל 50-55 (לא כולל)	31.8	30.4	90		אין	אין		הפחתת 2 שעות הגיל מבסיס המשרה, מחושבת על ידי מערכת שיבוץ והיקף המשרה שמוצג, הוא לאחר הורדת בסיס המשרה.
11.	גננת עמיתה/צוות קיימת בגיל 55 ומעלה	29.8	30.4	90		אין	אין	אם תעבוד 5 ימים בשבוע, תגיע ל-102% ואם תפחית יום בשבועיים, תגיע ל-91.8%	הפחתת 4 שעות הגיל מבסיס המשרה, מחושבת על ידי מערכת שיבוץ והיקף המשרה שמוצג, הוא לאחר הורדת בסיס המשרה.

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

סידורי	סוג המשרה	בסיס המשרה שעות פרונטליות	בסיס המשרה אותו מדווחים במערכת השיבוץ	היקף המשרה באחוזים	מספר שעות בפועל אותן תעבוד	שעות פרטניות	שעות שהיה	הערות	ניתן להזין שעות חלקיות
12.	גננת עמיתה/צוות חדשה שגילה 50 ומעלה	31.8	33.8	95.5		אין	אין	אם תעבוד 5 ימים בשבוע, תגיע ל-95.5% ואם תפחית יום בשבועיים, תגיע ל-86%	כן
13.	גננת שילוב	36	26	100		5	5	גננת שילוב הינה גננת מתי"א. המוסד בו היא משובצת הוא המתי"א והיא אינה משובצת בגן ילדים, אלא מתגברת שעות שילוב בגנים, על פי תוכנית עבודה של המתי"א. גננות השילוב אינן נכללות בקטגוריה של גננות משלבות ומשתלבות המופיעות במדג"ן.	לא
14.	גננת חינוך מיוחד - יום רגיל	30.4	30.4	100				העסקותיה מקבילות לגננת רגילה, בכל הוריאציות.	לא
15.	גננות יוח"א:								

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

סידורי	סוג המשרה	בסיס המשרה שעות פרונטליות	בסיס המשרה אותו מדווחים במערכת השיבוץ	היקף המשרה באחוזים	מספר שעות בפועל אותן תעבוד	שעות פרטניות	שעות שהיה	הערות	ניתן להזין שעות חלקיות
16.	מנהלת גן שתעבוד 4 ימים בשבוע (3 ימים רגילים + יום שישי)	30.4	30.4	100		אין	אין	מספר השעות בין הימים א-ה = 8.08 וביום שישי 4.16	כן
17.	מנהלת גן שתעבוד 5 ימים בשבוע (4 ימים עד 4:00 + יום שישי)	30.4	30.4	100		אין	אין	מספר השעות בין הימים א-ה = 8.08 וביום שישי 4.16	כן
18.	מנהלת גן שהיא אם (גננת) שהיא אם לילדים עד גיל 4 (14 תעבוד 4 ימים בשבוע)	30.4	30.4	90+10		אין	אין	עובדת יומיים 8.08 שעות + יום 5.08 שעות + יום ו' 4.16 שעות	כן
19.	מנהלת גן שתעבוד 4 ימים מלאים בשבוע (לא עובדת ביום שישי)	30.4	30.4	106		אין	אין	עובדת 4 ימים (למעט בימי שישי), 8.08 שעות	כן
20.	מנהלת גן שלא תעדר כלל חרף היותה אם	30.4	30.4	110%		אין	אין	היקף משרתה יוגדל ב-10%, אף אם היקף המשרה מעל 100% משרה (בסה"כ = 110%)	

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

סידורי	סוג המשרה	בסיס המשרה שעות פרונטליות	בסיס המשרה אותו מדווחים במערכת השיבוץ	היקף המשרה באחוזים	מספר שעות בפועל אותן תעבוד	שעות פרטניות	שעות שהיה	הערות	ניתן להזין שעות חלקיות
21.	גננת עמיתה/צוות שתעבוד 4 ימים	33.8	33.8	90		אין	אין	עובדת 3 ימים 8.08 שעות + 1 יום 6.16 שעות	כן
22.	גננת עמיתה/צוות שהיא אם (גננת שהיא אם לילדים עד גיל 14)	33.8	33.8	90		אין	אין	זכאית להחסיר פעם בשבועיים 1 יום עבודה.	כן
23.	גננת עמיתה/צוות, שלא תעדר כלל, חרף היותה אם.	33.8	33.8	100		אין	אין		כן
24.	מנהלת גן קיימת שגילה 50-55 (לא כולל)	28.4	30.4	100		אין	אין	תעבוד 3 ימים 8.08 שעות + יום אחד 4.16 שעות.	כן
								הפחתת 2 שעות הגיל מבסיס המשרה, מחושבת על ידי מערכת שיבוץ והיקף המשרה שמוצג, הוא לאחר הורדת בסיס המשרה.	

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

סידורי	סוג המשרה	בסיס שעות פרונטליות	בסיס המשרה אותו מדווחים במערכת השיבוץ	היקף המשרה באחוזים	מספר שעות בפועל אותן תעבוד	שעות פרטניות	שעות שהיה	הערות	ניתן להזין שעות חלקיות
25.	מנהלת גן קיימת שגילה 55 ומעלה	26.4	30.4	100		אין	אין	תעבוד יומיים - 8.08 שעות+יום אחד 4.08 שעות + ביום ו', 4.16 שעות	כן
26.	מנהלת גן חדשה שגילה 50 ומעלה	28.4	30.4	100		אין	אין	תעבוד 3 ימים 8.08 שעות + יום אחד 4.16 שעות.	כן
27.	גננת עמיתה/צוות קיימת בגיל 50-55 (לא כולל)	31.8	30.4	90		אין	אין	תעבוד יומיים - 8.08 שעות + יום אחד 6.08 שעות + יום אחד 4.58 שעות	כן
28.	גננת עמיתה/צוות קיימת בגיל 55 ומעלה	29.8	30.4	90.5		אין	אין	עובדת 3 ימים 8.08 שעות + יום 4.58 שעות	כן

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

סידורי	סוג המשרה	בסיס המשרה שעות פרונטליות	בסיס המשרה אותו מדווחים במערכת השיבוץ	היקף המשרה באחוזים	מספר שעות בפועל אותן תעבוד	שעות פרטניות	שעות שהיה	הערות	ניתן להזין שעות חלקיות
29.	גננת עמיתה/צוות חדשה שגילה 50 ומעלה	31.8	33.8	90		אין	אין	תעבוד יומיים - 8.08 שעות + יום אחד 6.08 שעות + יום אחד 4.58 שעות	כן
30.	גננת עמיתה/צוות שעובדת מעבר למשרה מלאה	33.8	33.8	119		אין	אין	עובדת 5 ימים בשבוע 8.08 שעות	כן
31.	גננת עמיתה/צוות שעובדת מתחת למשרה מלאה	33.8	33.8	95.6		אין	אין	עובדת 4 ימים בשבוע 8.08 שעות	כן
32.	גננת עמיתה/צוות שעובדת בגן רגיל + גן יוח"א	33.8	33.8	83.7		אין	אין	עובדת 4 ימים בשבוע: יומיים 8.08 שעות + יומיים 6.08	כן

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

סידורי	סוג המשרה	בסיס המשרה שעות פרונטליות	בסיס המשרה אותו מדווחים במערכת השיבוץ	היקף המשרה באחוזים	מספר שעות בפועל אותן תעבוד	שעות פרטניות	שעות שהיה	הערות	ניתן להזין שעות חלקיות
33.	גננת חינוך מיוחד - יוח"א	30.4	30.4	100		אין	אין	העסקותיה מקבילות לגננת יוח"א בכל הוריאציות.	לא
34.	גננות חינוך מיוחד בגני תקשורת							יום העבודה הוא עד 16:45 . עובדות 8.83 שעות ביום מלא.	כן
35.	גננות בחטיבה צעירה	36	23	100		5	5	מבנה שבוע העבודה והשכר כשל מורה בבית ספר יסודי. תחילתו של סעיף זה, בשנת הלימודים תשע"א.	כן
36.	מנהלת אשכול גנים	34	34	100		אין	אין	בהתאם לכללי העסקה מעבר למשרה מלאה	לא

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

נספח ב – כללי עזר לחישוב היקף משרה

	שעות עבודה ביום	בסיס משרה שבועי	
מנהלת גן	6.08	30.4	
מנהלת גן – גננת אָם	6.08	30.4	תוספת 10% להיקף משרה
גננת עמיתה/צוות	6.08	33.8	
גננת עמיתה/צוות – גננת אָם	6.08	33.8	תוספת 10% להיקף משרה
מנהלת גן 2 שעות גיל	6.08	30.4	בסיס המשרה יורד ל-28.4
מנהלת גן 4 שעות גיל (גננת קיימת בלבד)	6.08	30.4	בסיס משרה יורד ל-26.4
גננת עמיתה/צוות 2 שעות גיל	6.08	33.8	בסיס משרה יורד ל-31.8
גננת עמיתה/צוות 4 שעות גיל (גננות קיימת בלבד)	6.08	33.8	בסיס משרה יורד ל-29.8
תוספת יום הדרכה	7		17%
תוספת 2 ימי הדרכה	7		33%
תוספת 3 ימי הדרכה	7		50%
תוספת 4 ימי הדרכה	7		67%
גננת יוח"א	8.08	32.32	חלים כל הכללים בגין משרת אָם ושעות גיל האמורים לעיל
גננות חינוך מיוחד בגני תקשורת	8.83		