

ירושלים, ז' באלול תש"פ  
27 באוגוסט 2020

סימוכין: 2000-1028-2020-0133724

אל: מנהלי המחוזות  
הבעלויות על מוסדות החינוך העל-יסודיים

שלום רב,

הנדון: הסדרי תמרוץ ותגמול מיוחדים - שנה"ל תשפ"א

בשנת הלימודים תשפ"א, תופעל מערכת תמרוץ ותגמול מיוחדים למורים, מנהלים וסגני מנהלים (להלן בחוזר זה: "עובדי הוראה") בכל אזורי העדיפות הלאומית כפי שנקבעו בהחלטת הממשלה מס' 667 מתאריך כח' באב תשע"ג 4.8.13.

ההסדרים פועלים באופנים הבאים:

א. תמרוץ ותגמול מיוחדים ("חוזים אישיים") – אשר ניתנו לתקופה של עד שלוש שנים.

ב. מענקים מיוחדים – אשר ניתנו לתקופות של שלוש עד ארבע שנים.

מובהר כי הסדרים אלו אינם יכולים להינתן לעובד הוראה בו זמנית, כאשר עובד הוראה יכול להיות זכאי למענקים מיוחדים רק לאחר שמיצה את זכאותו לתמרוץ ותגמול מיוחדים, כמפורט בהמשך. כמו כן מובהר כי עובדי הוראה שאושרו במסגרת הסדרים אלו אינם יכולים ליהנות במקביל מהתמריצים הניתנים באזורי עדיפות לאומית שבוטלו.

מודל ההקצאה להפעלת תמרוץ ותגמול מיוחדים (חוזים אישיים ומענקים מיוחדים)

יישובי עדיפות לאומית חולקו ל-4 קבוצות כמפורט להלן, על פי המודל שגובש לפי מדד הפריפריאליות והמדד הסוציו-אקונומי (על פי אשכול הלמ"ס; בקבוצה 1 רמת התמרוץ היא הגבוהה ביותר):

1. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם שווה או גדול מ-1 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים במקצועות שיוגדרו בהמשך.

2. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם הוא בין 0.75 ל-1 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים במקצועות שיוגדרו בהמשך.

3. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם הוא קטן מ-0.75 או שווה ל-0.75 ואשכול הלמ"ס הוא בין 1 ל-5 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים במקצועות שיוגדרו בהמשך.
4. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם קטן מ-0.75 או שווה ל-0.75 ואשכול הלמ"ס הוא בין 6 ל-10 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים במקצועות שיוגדרו בהמשך.

#### א. תמרוץ ותגמול מיוחדים ("חוזים אישיים"):

האישור להעסקה במסגרת של תמרוץ ותגמול מיוחדים ("חוזה אישי") תקף לשנת לימודים אחת, לאחריה הוא יבחן מחדש, **ובכל מקרה הוא יוגבל ל-3 שנות לימודים**.  
באשר לתמרוץ עובדי הוראה בשנה הרביעית ואילך - ראה להלן בפרק ב' - "מענקים מיוחדים".

#### א. הקריטריונים לבחירת עו"ה:

1. תמרוץ ותגמול מיוחדים יאושרו על פי קריטריון מרכזי של מחסור מוכח במורים במקצועות מתמטיקה, אנגלית, מדעים ובמקצועות הטכנולוגיים.
2. יומלצו עובדי הוראה בעלי השכלה אקדמית ופדגוגית המצטיינים בעבודתם שיש הוכחות על הצלחתם בקידום רמת ההישגים של תלמידיהם..
3. התמרוץ והתגמול המיוחדים יינתנו רק למוסדות החינוך הרשמיים יסודי וחטיבת ביניים: הממלכתי, הממלכתי-דתי והממלכתי חרדי, וכן בחטיבה העליונה רק למורים המופיעים בפרופיל המוסד ובאותם מוסדות המגישים לבחינות הבגרות הנערכות והנבדקות על ידי אגף הבחינות של משרד החינוך בלבד.
4. ככלל התמרוץ והתגמול המיוחדים מיועדים לעובדי הוראה שאינם גרים ביישוב או לעובדים שמתגוררים ביישוב ולא לימדו בבתי ספר ביישוב. יודגש כי מורים ותיקים העובדים וגרים ביישוב בו נמצא מוסד החינוך, אינם זכאים לתמרוץ ותגמול ואין להגיש בקשה עבורם.
5. היקף המשרה הכולל של עובד ההוראה לא יעלה על היקף המשרה המותר על פי הסכמי השכר בהתאם לתנאי העסקתם על פי תנאי העבודה לסוגיהם: טרום רפורמה, אופק חדש, עוז לתמורה.

**ב. שיעור התמרוץ המיוחד**

שיעור התמרוץ והתגמול המיוחד הוא דיפרנציאלי לפי קבוצות היישובים, כמפורט להלן:

קבוצה 4	קבוצה 3	קבוצה 2	קבוצה 1	עובדי הוראה
25%	30%	50%	70%	למורים, למנהלים ולסגני מנהלים שאינם מועסקים במסגרת רפורמה.
14%	19%	28%	39%	למורים המועסקים במסגרת "אופק חדש".
7.5%	10.5%	15%	21%	למנהלים ולסגני מנהלים המועסקים במסגרת "אופק חדש".
18%	21%	36%	50%	למורים וסגני מנהלים, המועסקים במסגרת "עוז לתמורה"
25%	30%	50%	70%	למנהלים המועסקים במסגרת "עוז לתמורה"

**ג. רכיבי השכר הנכללים בבסיס לחישוב התמרוץ והתגמול המיוחד:**

רכיבי השכר הנכללים בבסיס לחישוב התמרוץ והתגמול המיוחד	עובדי הוראה
שכר משולב, תוספת מיזוג רכיבים	עובדי ההוראה בחטיבה העליונה שאינם מועסקים במסגרת רפורמה.
שכר טבלאי "אופק חדש"	למורים המועסקים לפי תנאי "אופק חדש".
שכר טבלאי "אופק חדש"	למנהלים ולסגני מנהלים המועסקים לפי תנאי "אופק חדש".
שכר משולב, תוספת "עוז לתמורה" בשיעור 42%	למורים וסגני מנהלים, המועסקים לפי תנאי "עוז לתמורה"
שכר משולב, תוספת מיזוג רכיבים.	למנהלים המועסקים לפי תנאי "עוז לתמורה"

1. מובהר כי רכיבי השכר המפורטים בטבלה שלעיל, יילקחו לצורך חישוב התמרוץ והתגמול המיוחד בהתאם לחלקיות המשורה של עובד ההוראה במסגרת המשורה המזכה בתמרוץ והתגמול, אך לא יותר מ-100% משורה.
2. התמרוץ והתגמול המיוחד ישולם לעובד הוראה מדי חודש בשנת הלימודים הרלוונטית לגביה ניתן האישור להעסקה במסגרת של תמרוץ ותגמול מיוחדים, החל ממשכורת חודש ספטמבר (המשתלמת בחודש אוקטובר), ובכל מקרה התשלום יינתן רק לאחר אישור סופי של הבקשה.
3. התמרוץ והתגמול המיוחד לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ובכלל זה לא יבוא בחשבון לעניין:
  - א. חישוב ערך שעה לצורך חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" (בין אם במקום שעה תומכת הוראה ובין אם לאו), או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות";
  - ב. הפחתת שכר בשל שעת היעדרות;
  - ג. חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש;
  - ד. גמלאות;
  - ה. פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;
  - ו. הפרשות לקרן השתלמות ולקרן דפנה (או לקופה אחרת שבאה במקומה).
4. התמרוץ המיוחד לא יכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית או שקלית).
5. על מנת שנוכל לדון בבקשות של עובדי הוראה המועסקים בבעלויות, יש להקפיד על דיווח ואישור משרתם לשנה"ל תשפ"א במערכות המשרד.

**ב. מענקים מיוחדים:**

במקביל לתכנית התמרוץ והתגמול המיוחדים במסגרת "חוזים אישיים", וכדי לתת מענה לצורך לתגמול עובדי ההוראה באזורי עדיפות לאומית מעבר לשלוש שנות לימודים, אשר מתאפשרות במסגרת מודל התמרוץ והתגמול המיוחדים (החוזים האישיים), החל משנה"ל תשע"ח, מופעלת תוכנית מענקים מיוחדים שבמסגרתה ניתן לתמרץ העסקתם של עובדי הוראה שאושרה להם בעבר העסקה במסגרת התמרוץ והתגמול המיוחדים (חוזים אישיים) במהלך שלוש שנות לימודים. במסגרת תנאי התוכנית מוצעים לעובדי ההוראה מענקים על התחייבות לעבודה ביישוב המשתיך לאזור עדיפות לאומית לתקופה של 3 או 4 שנות לימודים.

**א. הקריטריונים לבחירת עו"ה:**

1. **המענקים המיוחדים יאושרו על פי קריטריון מרכזי של מחסור מוכח במורים במקצועות מתמטיקה, אנגלית, מדעים ובמקצועות הטכנולוגיים.**
2. יומלצו עובדי הוראה בעלי השכלה אקדמית ופדגוגית המצטיינים בעבודתם שיש הוכחות על הצלחתם בקידום רמת ההישגים של תלמידיהם.
3. יינתנו רק למוסדות החינוך הרשמיים יסודי וחיבת ביניים: הממלכתי, הממלכתי-דתי והממלכתי חרדי, וכן בחטיבה העליונה רק למורים המופיעים בפרופיל המוסד ובאותם מוסדות המגישים לבחינות הבגרות הנערכות והנבדקות על ידי אגף הבחינות של משרד החינוך בלבד.
4. ככלל המענקים המיוחדים מיועדים לעובדי הוראה שאינם גרים ביישוב או לעובדים שמתגוררים ביישוב, ולא לימדו בבתי ספר ביישוב. **יודגש כי מורים וותיקים העובדים וגרים ביישוב בו נמצא מוסד החינוך, אינם זכאים ואין להגיש עבורם בקשה.**
5. היקף המשרה הכולל של עובד ההוראה לא יעלה על היקף המשרה המותר על פי הסכמי השכר או הנהלים של משרד החינוך (או שניהם) בהתאם לתנאי העסקתם על פי תנאי העסקה לסוגיהם: טרום רפורמה אופק חדש, עוז לתמורה. **לפיכך**, עובדי הוראה שהיקף משרתם יעלה על היקף המשרה המותר לפי הנהלים, לא יאושרו לקבלת המענקים המיוחדים. המענק יינתן ביחס להיקף המשרה ולא יותר מהיקף של משרה מלאה אחת בלבד (100% משרה).

**ב. גובה המענקים המיוחדים לעובדי הוראה במשרה מלאה**

סכום המענקים המיוחדים לפי קבוצות היישובים, כמפורט להלן:

קבוצה ד'	קבוצה ג'	קבוצה ב'	קבוצה א'	
30,000	40,000	65,000	90,000	סכום סך המענקים המיוחדים ל- 3 שנים, במסלול התחייבות ל-3 שנים
40,000	55,000	85,000	120,000	סכום סך המענקים המיוחדים ל- 4 שנים, במסלול התחייבות ל-4 שנים

סכום המענקים המיוחדים כאמור לעיל הוא לעובדי הוראה המועסקים בכל התקופה במשרה מלאה (100% או יותר).

סכום המענק המיוחד לכל שנת התחייבות יחושב באופן יחסי לפי מספר שנות ההתחייבות כאמור בטבלה לעיל, והחלק היחסי כאמור, ישולם לעובדי ההוראה הזכאים, בכל אחת משנות הלימודים הכלולות בתקופת ההתחייבות, בשני חלקים, במועדים הבאים:

א. חלק ראשון - באותה שנת לימודים, במשכורת חודש פברואר המשתלמת בחודש מרץ, ובכל מקרה רק לאחר אישור סופי של הבקשה.

ב. חלק שני - באותה שנת לימודים, במשכורת חודש אוגוסט המשתלמת בחודש ספטמבר.

1. עובדי הוראה המועסקים במשרה חלקית, יהיו זכאים למענק שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם (ולא יותר מ-100%) באותה שנת התחייבות בגינה משולם המענק.
2. במקרה בו עובד הוראה יפר את התחייבותו, העובד לא יהא זכאי לתשלום המענק בגין התקופה שבה הפר את התחייבותו וכך שהמענק לא ישולם לו החל ממועד התשלום הראשון הסמוך להפרה.
3. במקרה בו משרד החינוך יפסיק את עבודתו של עובד ההוראה במוסד אשר בגין העסקתו בו שולם לו המענק, ייפסק תשלום המענק במועד התשלום הסמוך להפרה.

4. המענקים המיוחדים לא יהוו שכר לכל דבר ועניין ובכלל זה לא יבואו בחשבון לעניין:
- חישוב ערך שעה לצורך חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" (בין אם במקום שעה תומכת הוראה ובין אם לאו), או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות";
  - הפחתת שכר בשל שעת היעדרות;
  - חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש;
  - גמלאות;
  - פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;
  - הפרשות לקרן השתלמות ולקרן דפנה (או לקופה אחרת שבאה במקומה).

על אף האמור לעיל בסעיף קטן זה, בגין המענקים המיוחדים יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראות סעיפים קטנים (1)(א) ו-(ב) בפרק ו' להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2009 (הסכם תקציבית צוברת) או בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראות סעיפים קטנים 46(א), 46(ד) ו-46(ה) להסכם הקיבוצי מיום 14.8.2011 (הסכם ליישום רפורמת "עוז לתמורה"), לפי ההסכם הקיבוצי החל על עובד ההוראה לעניין זה.

5. המענקים המיוחדים לא יכללו בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית או שקלית).
6. על מנת שנוכל לדון בבקשות של עובדי הוראה המועסקים בבעלויות, יש להקפיד על דיווח ואישור משרתם לשנה"ל תשפ"א. במערכות המשרד.

## ג. שינויים בהסדרי התגמול והתמרוץ

מובהר כי המדינה שומרת על זכותה לשנות מעת לעת ולפי שיקול דעתה הבלעדי, את תנאי הזכויות להסדר התמרוץ והתגמול (חוזים אישיים) ולהסדר המענקים המיוחדים, את הכללים לחישובם, את ההוראות החלות לגביהם וכיו"ב.

## ד. אופן בחירת המועמדים ועבודת הוועדה במטה:

- מנהל בית הספר יגיש בקשה למפקח הכולל של בית הספר. בקשת מנהל בית הספר והמלצת המפקח תועבר להמלצת מנהל המחוז.
- תהליך האישור יתבצע ע"י אגף כוח אדם בהוראה במטה על פני הנהלים ובהתאם לקריטריונים.
- עובדי הוראה, אשר אינם עומדים בקריטריונים לעיל אך נמנים אך מלמדים מקצועות נוספים בהם קיים מחסור מוכח במורים במוסד החינוכי במחוז. יועברו לדיון בוועדת המטה.

ה. לוח הזמנים להגשת הבקשות

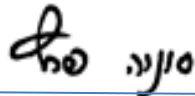
הגשת הבקשות להסדרי התמרוץ והתגמול המיוחדים (חוזים אישיים או מענקים) עד ליום 30.10.2020.

הגשת הבקשות תעשה באופן מקוון באמצעות מערכת ממוחשבת "מערכת תמריצים"  
כניסה לאתר משרד החינוך, ואיתור מערכת תמריצים:

הדרך הקצרה לאתרי, מערכות ויחידות המשרד:

בקשות שתוגשנה לאחר המועד האחרון לא תובאנה לדיון.

בברכה,



סוניה פרץ  
סמנכ"לית ומנהלת  
אגף בכיר כוח אדם בהוראה



תמר כהן  
מנהלת תחום בכיר  
תיאום משכורות לעובדי הוראה

העתקים:  
מר עמית אדרי, המנהל הכללי  
גב' גילה נגר, המשנה למנהל הכללי  
מר משה שגיא, סמנכ"ל ומנהל המינהל לכלכלה ולתקציבים  
מר עמוס שקדי, חשב המשרד  
עו"ד אילת מלקמן, היועצת המשפטית  
עו"ד איריס שלו-טל, סגנית בכירה ליועצת המשפטית  
גב' מיה כהן, ממונה על תמריצים לעובדי הוראה  
מר אסף שירמן, מנהל תחום, האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר עמית עינבר, אגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
חשבי המחוזות  
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות