

كانون الأول 2025

المتدربون والمتدربات الأعزاء،

تقييم منتصف العام (تغذية الراجعة) للمتدربين في التدريس للعام الدراسي 2025-2026

منشور الى المتدربين والمتدربات

نرحب بانضمامكم إلى جهاز التربية والتعليم كعاملين جدد في سلك التدريس للسنة الدراسية 2025-2026. تُعدّ مرحلة الدخول إلى مهنة التعليم مرحلة محورية في تطوّركم المهني والشخصي، ولذلك نولي أهمية كبيرة للمرافقة المهنية والشخصية المثلى، وبناء إطار داعم واحتوائي، يتم تحت إشراف مدير/ة المدرسة والمعلم المرافق.

في هذه الأيام، بدأ تنفيذ عملية "تقييم التغذية الراجعة لمنتصف العام"، والتي تشمل مشاهدات صفية ومحادثات تغذية راجعة. خلال هذه العملية، تتم مرافقتكم وتقييمكم في عملكم التربوي من قبل مدير/ة المدرسة والمعلم المرافق.

تعليمات وشروط الاعتراف بسنة التدريب

من أجل الاعتراف بسنة التدريب، يجب استيفاء جميع الشروط التالية:

1. التعيين بنسبة وظيفة - يجب أن تكون معيّن بنسبة لا تقل عن ثلث وظيفة، ضمن ساعات رسمية أو ساعات إضافية مصادق عليها، ولمدة لا تقل عن سنة أشهر عمل.
 2. تعيين معلم مرافق ومرافقة مهنية - يجب التأكد من تعيين معلم مرافق في أنظمة الوزارة، وأن يقوم المعلم المرافق وبالتعاون مع مدير المدرسة، بمرافقتك فعلياً في عملية الاستيعاب والتقييم.
 3. عمليات تقييم خلال السنة الدراسية - يتوجب عليك خلال السنة المشاركة في عمليات تقييم بنائية وختامية بهدف مرافقة تطوّر المهني ودعم نجاحك.
 4. المشاركة في ورشة التدريب (TRUO) - يجب التسجيل والمشاركة في ورشة التدريب.
- المتدربون في مجال التربية البدنية ملزمون بالمشاركة في ورشة تدريب مخصصة.
- يُوضح أنه في حال عدم استيفاء التعيين المطلوب، أو عدم تعيين معلم مرافق أو عدم الإبلاغ عن المشاركة في ورشة التدريب، فلن يكون بالإمكان تنفيذ أو إدخال عملية التقييم في النظام، وبناءً عليه لن يتم الاعتراف بسنة التدريب.

جوهر التغذية الراجعة لتقييم منتصف العام

تهدف التغذية الراجعة لمنتصف العام إلى التركيز على مسار تطوّر المهني في بداية عملك، وتسهيل الصّوء على نقاط القوة، وتحديد أهداف التحسين، وتوفير أدوات وآليات تساعدك على تحسين أدائك التربوي خلال السنة، بما يتماشى مع خريطة الأبعاد لتقييم المعلمين والمعلمات.

سيُنفَّذ مسار التَّقييم وفق التَّعليمات المعتمدة، بشكل كامل، وبشفافية ونزاهة، بما يتيح لك الاستفادة المهنية من هذه العملية.

تفاصيل إجراءات التقييم الكاملة واردة في تعميم المدير العام (חוזר מנכ"ל).

- نوصيك بأن تكون شريكاً فاعلاً في عملية التقييم، من خلال: الإلمام بعمليات التقييم المطلوبة منك، المشاركة في تنسيق المشاهدات الصفية الاستعداد لمحادثات ما قبل المشاهدة، إجراء التفكير/التأمل المهني بعد المشاهدات، إبداء رأيك في إدارة الدرس الذي تمت مشاهدته مشاركة المقترحات والدعم الذي ترى أنه قد يساعدك على النجاح.

التقييم الذاتي

بعد استكمال توثيق التقييم من قبل مدير المدرسة والمعلم المرافق يُطلب منك إعداد تقييم ذاتي يتضمن: نقاط القوة لديك، الأهداف التي تسعى لتحقيقها خلال ما تبقى من السنة، آليات تحقيق هذه الأهداف، الجهات أو الأدوات التي يمكن أن تساعدك في تحقيقها

الموعد النهائي لإنهاء التغذية الراجعة منتصف السنة للمدربين في السنة الدراسية 2025-2026: يوم الأحد، الموافق 15.02.2026.

توثيق التغذية الراجعة لمنتصف العام في نظام تقييم العاملين في التدريس

سيتم تنفيذ وتوثيق تقييم التغذية الراجعة لمنتصف العام هذه السنة، عبر نظام تقييم العاملين في التدريس، باستثناء المدربين الذين لا تتوفر لمؤسساتهم صلاحية دخول إلى النظام.

نموذج تغذية راجعة لمنتصف العام يدوي للمدربين (يشمل تقييم المدير، المعلم المرافق والمتدرب): يمكن العثور عليه [هنا](#) (ضمن قسم النماذج).

- خريطة الأبعاد لتقييم المدربين: باللغة العبرية – [هنا](#)، وباللغة العربية – [هنا](#).

المشاهدات الصفية لدروس المتدرب

تشكل المشاهدات الصفية ركيزة أساسية لمحادثة التغذية الراجعة لمنتصف العام. سيتم تنفيذ المشاهدات على النحو التالي: من قبل مدير المدرسة: مشاهدة واحدة على الأقل في كل نصف سنة، من قبل المعلم المرافق: مشاهدتان على الأقل في كل نصف سنة، بالمجموع: ثلاث مشاهدات في كل نصف سنة، على أن تتم المشاهدات بشكل منفصل. كلما أمكن، تُجرى المشاهدات في حصة صفية كاملة.

محادثة التغذية الراجعة لمنتصف العام

تُعقد محادثة التغذية الراجعة بحضور ومشاركة مدير المدرسة، المعلم المرافق، والمتدرب/ة. تُجرى المحادثة وجهاً لوجه، مع الحفاظ على المصداقية والشفافية، وتستند أساساً إلى المشاهدات الموثقة وإلى أداء المتدرب في المؤسسة التعليمية بشكل عام.

دولة إسرائيل
وزارة التربية والتعليم
قسم الدخول إلى التدريس ووحدة التقييم
إدارة العاملين في التدريس

تُعدّ التغذية الراجعة لمنتصف العام جزءًا من عملية تقييم سنوية شاملة. وبعد انتهائها، تبدأ عملية التقييم الختامي التي تنتهي مع نهاية السنة الدراسية، وتستند إلى تقييم (التغذية الراجعة) منتصف السنة، مع فحص مدى التحسّن في الأداء وفق التوصيات الواردة فيها.

يرجى الانتباه لما يلي:

- 1- يمكنك الاطلاع على التقييم الممنوح لك في نظام تقييم العاملين في التدريس.
نوصي بطباعة نسخة من التقييم وتسليمها لمرشدة/ ورشة التدريب في المؤسسة الأكاديمية، بهدف الإحاطة بمسار التدريب، وتحديد نقاط القوة والتحديات، ومواءمة المرافقة الأكاديمية مع احتياجات تطوّر المهني.
- 2- في حال انتقالك للتدريس في مؤسسة تعليمية أخرى خلال السنة، سيتم نقل نقاط القوة ونقاط التحسين عبر النظام إلى مدير المدرسة المستقبلية.
- 3- المتدربون في التربية البدنية، يتوجب على مفتش التربية البدنية المصادقة على تعيينك، وتعيين المعلم المرافق، والمشاركة في عملية التقييم، وحضور مشاهدة واحدة على الأقل خلال السنة. ستُبحث التوصية الختامية للمتدرب في التربية البدنية بالتنسيق مع مفتش التربية البدنية.

في حال وجود أي استفسار، يرجى فتح توجّه عبر بوابة التوجّهات.
نشدّ على أيديكم ونتمنى لكم ولجميع طواقم التدريس الصحة والنجاح.
مع التحيات

رونيت أينهورن

مشرفة على تقييم العاملين في التدريس والمديرين

عديت هوخنبرغ

مديرة قسم الدخول للتدريس والعلاقات الأكاديمية

نسخ إلى: اتي ساسي، نائبة المدير العام ومديرة إدارة العاملين في التعليم
سونيا بيريتس، نائبة المدير العام ومديرة القسم الأعلى للموارد البشرية في التعليم
إينا زالتسمان، نائبة المدير العام ومديرة الإدارة التربوية
يوسف حمدان، مفتش التطوير المهني بالمجتمع العربي، مسؤول المجتمع العربي لإدارة العاملين في التدريس.
مدراء الأولوية
مرشدات الدخول للتدريس في الأولوية
مرشدات التقييم في الأولوية

*تم صياغة هذا المنشور بصيغة الذكر للتسهيل اللغوي وهي موجه للنساء والرجال معا.