

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

ירושלים, כ"ח באב תשפ"ו
11 באוגוסט 2026

סימוכין: 2000-1028-2026-0010882

**נוהל קליטת מועמדים בהתאם לחוק למניעת העסקת עובד הוראה שיש לו תואר אקדמי ממוסד
ברשות הפלסטינית בחינוך הרשמי**

כללי

- א. ביום ג' בשבט התשפ"ו (21 בינואר 2026) התקבל תיקון מס' 20 לחוק חינוך ממלכתי תשי"ג-1953 (להלן "החוק"). בתיקון הוסף סעיף 18 לחוק, ובו נקבעו כללים בעניין מניעת העסקת אדם בעל תואר אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה ברשות הפלסטינית כעובד הוראה על ידי המדינה.
- ב. מטרת נהל זה לפרט את הכללים והתנאים כאמור בחוק.

הגדרות

- א. **מוסד להשכלה גבוהה ברשות הפלסטינית**, כל אחד מאלה, לרבות שלוחה או סניף של מוסד כאמור:
- מוסד להשכלה גבוהה הנמצא באזור יהודה ושומרון או בחבל עזה, שאינו מוסד אקדמי ישראלי המוכר שעל ידי המעצה להשכלה גבוהה.
 - מוסד להשכלה גבוהה המפוקח על ידי הרשות הפלסטינית או על ידי גורם מטעמה.
- לעניין זה, "הרשות הפלסטינית" – כהגדרתה בתקנות שעת חירום (יהודה ושומרון – שיפוט בעבירות ועזרה משפטית), התשכ"ז – 1967, כפי שהוארך תוקפן ותוקן נוסחן בחוק, מזמן לזמן.

ב. **חינוך רשמי** – [ככתוב בחוק חינוך ממלכתי, תשי"ג-1953](#)

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

כללים בחוק

א. בסעיף 18ב(ב) לחוק נקבע כי לא יועסק כעובד הוראה על ידי המדינה מי שיש לו תואר אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה ברשות הפלסטינית, והוא ייחשב כמי שאין לו תואר אקדמי הנדרש לשם העסקה כעובד הוראה בישראל.

ב. על אף האמור בסעיף 18(ב), נקבע בסעיף 18(ג) לחוק כי המנהל הכללי של משרד החינוך רשאי להעסיק עובד הוראה שיש לו תואר כאמור בסעיף 18(ב), אם יש לו תואר ראשון נוסף ממוסד מוכר כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, ותעודת הוראה ממוסד להכשרת עובדי הוראה בישראל, אלא אם כן הוכח להנחת דעתו של המנהל הכללי שיהיה בהעסקתו משום השפעה מזיקה על תלמידים או על קטינים.

1. לא יסרב המנהל הכללי להעסיק עובד הוראה לפי סעיף קטן (ג), אלא לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו.
2. מי שהמנהל הכללי סירב להעסיק לפי סעיף קטן (ג), רשאי להשיג על כך לפני שר החינוך, בתוך 21 ימים מהיום שהודע לו על החלטת המנהל הכללי.

ג. על אף האמור בסעיף 18ב לחוק, לא יחולו ההוראות האמורות לעניין העסקה כעובד הוראה על ידי המדינה, או קבלת אישור העסקה כעובד חינוך על מי שמתקיים בו אחד מאלה:

1. ערב תחילת התיקון, הוא הועסק על ידי המדינה כעובד הוראה.
2. ערב תחילת התיקון, היה לו תואר אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה ברשות הפלסטינית כהגדרתו בסעיף 18ב האמור או שבמועד האמור השלים שנת לימודים מלאה לתואר כאמור, דהיינו החל את לימודיו בתאריך 26.2.2025; ואולם, ההחלטה על העסקה או על מתן אישור העסקה, מותנית בחובת השלמת לימודים לתעודת הוראה במוסד להכשרת עובדי הוראה בישראל בתוך שנתיים ממועד מתן ההחלטה כאמור בעניינו.

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

הנחיות לביצוע

אדם המבקש לשמש בתפקיד עובד הוראה במוסד חינוך (להלן: המועמד) יפנה למנהל המוסד החינוכי/מפקחת על גני הילדים לפי העניין, בבקשה להיות מועסק כעובד הוראה במוסד החינוכי ויציג את המסמכים הבאים:

א. תעודת זהות כולל ספח.

ב. אישורים המעידים על כשירות המועמד ללמד את המקצוע המבוקש בשלב החינוך המבוקש: אישורי תארים מהארץ, או אישורי תארים מחו"ל אשר הוכרו צורך שקילות על ידי האגף להערכת תארים ודיפלומות במשרד החינוך, והשכלה פדגוגית מהארץ, או השכלה פדגוגית מחו"ל אשר הוכרה על ידי משרד החינוך, ו/או רישיון הוראה.

ג. המשך בחינת שיבוץ המועמדים יתבצע בהתאם לנוהל קליטת מועמדים ושיבוץ ועובדי הוראה בחינוך הרשמי לשנה"ל תשפ"ז.

חריגים

1. מועמדים בעלי השכלה אקדמית ממוסד מהרשות הפלסטינית ובעלי תואר ראשון נוסף ממוסד מוכר בישראל כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, ותעודת הוראה ממוסד להכשרת עובדי הוראה בישראל, רשאים להגיש בקשה לקבלת אישור העסקה, באמצעות תחום כח אדם בהוראה במחוז. בקשה זו תידון בפני וועדה מייעצת למנהל הכללי במטה אגף כח אדם בהוראה.

2. משנדע לוועדה המייעצת למנהל הכללי של משרד החינוך על קיומם של אישורי השכלה מהרשות הפלסטינית למועמד לעבודה במשרד החינוך, יהא על המועמד להמציא בפני הוועדה את אישורי השכלתו בצירוף נימוקים לבקשתו להעסקה במערכת החינוך על אף לימודיו מהרשות הפלסטינית, ככל שעומד בתנאי החוק.

3. יובהר כי ככל שיוחלט על סירוב לבקשה, יהיה זה לאחר שניתנה למועמד הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו.

4. ההחלטה בבקשה תינתן על ידי המנהל הכללי של משרד החינוך.

5. מי שהמנהל הכללי סירב ליתן לו אישור העסקה או מי שאישור העסקתו בוטל, רשאי לערור על כך תוך 21 יום מהיום שהודע לו על החלטת המנהל הכללי, לפני שר החינוך.