

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר
כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
תיאום משכורות לעובדי הוראה

ירושלים, ו' באב תשפ"ו
20 ביולי 2026

סימוכין: 2000-1028-2026-0009742

אל:

מנהלי המחוזות

מפקחים על בתי הספר וגני ילדים

מנהלי בתי ספר

עובדי הוראה

שלום רב,

הנדון: תוספת ימי היעדרות (ימי מחלה) בתשלום לבני ובנות זוג של המשרתים במילואים והנחיות לעניין

איסור פגיעה בתנאי העבודה של עובד הוראה משרת המילואים

בהתאם לחוזר הממונה על השכר מיום 30.6.2026, ניתנת האפשרות לתוספת ימי היעדרות (להלן ימי מחלה) בתשלום לבני ובנות זוג של המשרתים במילואים.

להלן הגדרות לחוזר זה:

"בן זוג" – לרבות ידוע בציבור, בן אותו מין, הורה במשמורת משותפת.

"שלהם ילד" – לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה, ולרבות מי שאינם הורים בעצמם אך מטפלים בילדו של בן זוגם מכוח קשר של ידועים בציבור.

"קרוב" – בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן זוג ובני זוגם של כל אחד מאלה, אחות ובני זוגם.

"ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם": ימי מילואים שבוצעו במהלך שנה קלנדרית וכן ימי מילואים אותם ביצע משרת המילואים במהלך השנה הקודמת ובתנאי שהמילואים נמשכים ברצף לשנה הקלנדרית.

"ברצף" לעניין זה: לרבות תקופת שירות מילואים פעיל בהתרענונות, וכן הפסקות של עד 5 ימים בין שירות מילואים פעיל בין אחד למשנהו.

"בן זוג של משרת במילואים":

1. בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד אחד לפחות מתחת לגיל 14
2. בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה;
3. בן זוג של משרת במילואים שבהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 בן זוג של משרת במילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993;

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר
כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
תיאום משכורות לעובדי הוראה

1. תקופת הוראות החוזר

הוראות חוזר זה הינן החל מיום 1.1.2026

2. הנחיות לעניין איסור פגיעה בתנאי העבודה של עובד הוראה משרת המילואים (בהתאם להוראות ההסכם

ומעבר להוראות על פי הדין

א. לעניין עובד הוראה בשירות המדינה, נוסף על האיסור הקיים בדין על פגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה של משרת המילואים בתקופת שירות המילואים וגם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים, אין לפגוע בתנאי עבודתו של משרת המילואים, לרבות נידו לתפקיד אחר, הוספת או גריעת מטלות, בתקופה זו וגם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל- 30 הימים שלאחר תום שירות המילואים.

ב. לא ייחשב כפגיעה בתנאי העבודה לעניין זה:

- פגיעה בהכנסה החלה במקום העבודה מכוח דין או הסכם קיבוצי;
- פגיעה ברכיב שכר המשולם לעובד בהתאם לתפוקת עבודתו, ובלבד שהפגיעה בתפוקת עבודתו לא נגרמה מסיבות התלויות במדינה.
- העברה ממוסד חינוך למוסד חינוך אחר בשירות המדינה בהתאם לכללים החלים לעניין זה לגבי עובדי הוראה בשירות המדינה.
- מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהוראות ההסכם ההצטרפות, על משרת המילואים להודיע למדינה על קבלת צו מילואים בהתאם להוראות סעיף 41 ג(א) או (ב) לחוק.

3. ימי מחלה בתשלום לבן הזוג של משרת במילואים

- 3.1. בן זוג של משרת מילואים שלו מספר ימי חופשה בשכר במהלך שנה קלנדרית העולה על 35 ימים, זכאי לתוספת ימי מחלה בתשלום, מעבר לקבוע בהסכם הקיבוצי, כמפורט להלן:

ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם	תוספת ימי מחלה בתשלום לבן הזוג
עד 30	0
31-60	1
61-90	2
91-120	3
121 ומעלה	4

- 3.2. ניתן יהיה לנצל את ימי המחלה בתשלום במהלך תקופת הוראות החוזר באחת או יותר מהנסיבות הבאות:

- 3.2.1 מחלת ילד עד גיל 14;
- 3.2.2 טיפול או השגחה בלעדי בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר
כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
תיאום משכורות לעובדי הוראה

- 3.2.3 מחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה ;
- 3.2.4 טיפול בהורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.
- 3.3 ימי מחלה כמפורט בסעיף 2.2 לעיל שנוצלו החל מה-1.1.2026 ועד טרם כניסת חוזר זה לתוקף ושולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסת ימי המחלה, לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לפרסום חוזר זה.
- 3.4 ימי מחלה כמפורט בסעיף 2.2 לעיל שנוצלו החל מה-1.1.2026 ועד מועד פרסום חוזר זה ולא שולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסה של העובד ממנה נוצלו (בהתאמה לפי אופי יום ההיעדרות), וכן תשולם לעובד יתרת השכר שלא שולמה לו בגין ימים אלו, והכל לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לכניסת החוזר לתוקף.
- 3.5 למען הסר ספק, ימי המחלה שיוחזרו בהתאם לאמור בסעיפים קטנים 3.3-3.4 לעיל הינם על חשבון מכסת ימי המחלה שבטבלה לעיל.
- 3.6 ימי המחלה ניתנים למימוש רק בעת שירות מילואים פעיל של בן הזוג.
- 3.7 ימי המחלה ניתנים למימוש גם באופן חלקי כשעות היעדרות ולא בהכרח כניצול של יום עבודה מלא.
- 3.8 ניצול יום מחלה יהיה בכפוף להצגת אישור רפואי בסמוך למועד ניצולו.
- 3.9 הזכות לימי המחלה אינה נצברת מעבר לתום תקופת החוזר ואינה ניתנת לפדיון.
- 3.10 למען הסר ספק, ימי מחלה אלו הם בנוסף לכל זכות אחרת מכל מקור שהוא ובכלל זה אינם באים בחשבון ימי המחלה או החופשה של העובד.
- 3.11 הזכאות לימי היעדרות ולניצולם בשעות מצטברות, היא גם לבן זוג של משרת המילואים העובד במשרה חלקית.
- 3.12 ערך יום המחלה הינו בהתאם לכללים הקבועים בשכר בעד היעדרות בשכר. שווי יום היעדרות הינו בהתאם לחלקיות משרתו של העובד.

ביצוע התוספת:

לצורך קבלת ימי מחלה בתשלום יש לפעול באופן הבא :

א. יש לתאם את ההיעדרות עם מנהל בית הספר או הפיקוח על גני הילדים. מנהל המוסד החינוכי או הגנת המנהלת ידווחו על ההיעדרות באופקית/מדב"ס/מדגנט.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר
כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
תיאום משכורות לעובדי הוראה

מר אוהד אלקבץ, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר דודי מזרחי, סמנכ"ל בכיר ומנהל מינהל כלכלה ותקציבים
גב' אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי
עו"ד ענבל וילנר, ממונה בכירה הסכמי שכר
חשבי שכר במחוזות
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות
הנהלת אגף בכיר כח-אדם בהוראה
ממונים מחוזיים לשכה משפטית