

י"א בשבט תשפ"ו  
29 בינואר 2026  
0491-0015-2026-000024

אל: מר מאיר שמעוני – המנהל הכללי, משרד החינוך

שלום רב,

**הנדון: תוכנית פרישה למורים/ות ולמנהלים/ות (כולל גננות)**  
**לשנת הלימודים התשפ"ו-תשפ"ז (26-27) (בכל שנה אם יהיו עדכונים יעשו בנפרד)**  
סימוכין: מכתבו של מר יוגב גרדוס, ממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום 23.11.2021

כמדי שנה אנו יוצאים במבצע פרישה בכדי לעודד אוכלוסיית מורים/מנהלים/גננות שחוקים לפרוש. הפרישה מסיום שנת הלימודים תשפ"ו (2026) (עד שנת תשפ"ז-2027) לכל שנת לימודים המסתיימת בנפרד בכפוף לנוהל הגשת בקשה במועד.

1. בכל מקום שהתנאי של תקופת הוותק בהוראה הרי שהיא חייבת להיות ברצף.
2. אישור פרישה לא יינתן למורה/מנהל/גננת לאחר הפרישה ברצף ממשרד החינוך לתפקיד במערכת ההוראה – כולל רשויות, בעלויות וגופים מתקצבים על ידי המדינה, או עובד הוראה שהגיש מועמדות לרשות חינוך אחרת לא יוכל להגיש בקשה לפרישה.

#### המכסה תחולק כלהלן:

1. מכסת הפורשים, אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המיידית חיונית למערכת (עדיפות א) – לא תפחת מ-400 פורשים ומכסת הפורשים בעדיפות ב' סה"כ 1000 פרישות בתכנית הפרישה
  2. מכסת הפורשים מטעמי בריאות תעמוד על 400 פורשים
  3. סה"כ: מכסת הפרישה לעובדי הוראה לכל שנת הלימודים כמפורט לעיל תעמוד על 1,800.
- החלוקה בין המחוזות והאגפים באחריות משרד החינוך.

אישור הפרישה הסופי יינתן אך ורק ע"י ועדת הפרישה והגמלאות, לאחר דיון בבקשת מנהל בית הספר והמפקח לכל מורה ומורה. ללא אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לא יינתנו כל תנאי פרישה למורים אשר עפ"י זכאותם פורשים במסגרת חוק שירות המדינה (גימלאות).

אישור הפרישה המוקדמת ותנאי הפרישה ייקבעו ע"י ועדת הפרישה והגמלאות, בהתאם למפורט בחוזר זה ובהתאם לנתוני האישיים של המורה. ללא אישור מוקדם של ועדת הפרישה והגמלאות, אין למורה כל זכאות לתנאי הפרישה.

מובהר שתוכנית הפרישה לא תחול על מורה המצוי בהליך משמעותי, או בעל עבר משמעותי אלא אם אושר ע"י אגף המשמעת בנשי"מ.

**כל מורה המעוניין לבחון את זכאותו לפרישה במסגרת התוכנית רשאי להגיש בקשה למחוז בו הינו מועסק באמצעות המערכת המקוונת של משרד החינוך. בקשתו תיבחן ע"י כל הגורמים במשרד החינוך ובנשי"מ. במידה והמורה לא קיבל אישור פרטני של ועדת הפרישה והגמלאות לעניין פרישתו אזי תוכנית הפרישה אינה חלה עליו.**

כמו כן, תוכנית הפרישה לא תחול על מורים אשר פוטרו ונמצאים בסיום ההליך הפדגוגי (זימון לוועדה פריטטית ייחשב כסיום ההליך הפדגוגי).

עובד הוראה הנמצא בהליך הפניה לוועדה רפואית, וכן עובד הוראה, אשר נעדר מהעבודה לפחות חודשיים, ואף אושרה לו העדרות באופן חלקי ע"י ועדה רפואית, ואף זכאי להיבחן ע"י ועדה רפואית להגדלת שירות, לא זכאי להגיש בקשה ולהחיל עליו תוכנית זו. וכן, עובד הוראה שכבר נפסל לוועדה רפואית לתפקידו או לכל תפקיד בשירות המדינה-לא זכאי להגיש בקשה.

תוכנית הפרישה המוקדמת אינה חלה על מורים ומנהלים הנמצאים בחל"ת, מקרים חריגים של עובד הוראה הנמצא בחל"ת יובא לאישור ועדת הפרישה והגמלאות לדיון בפרישתו.

מורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה לא יוכל לחזור להוראה במשרד החינוך או בעלויות שממומנות ע"י המדינה ללא אישור מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות, בנש"מ. במידה ויעשה כן בשנתיים הראשונות לאחר הפרישה, יהיה עליו להחזיר למשרד החינוך את המענקים בכפוף לחתימתו על נספח א' המצ"ב. מהשנה השלישית ואילך לאחר הפרישה האישור יינתן בסמכות סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה-משרד החינוך.

מורה/מנהל אשר נמצא בהליך מועמדות לתפקיד אחר לא יאשר לפרישה במידה ויתקבל לתפקיד במערכת חינוך מחוץ למשרד החינוך.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בכל מקרה ותחליט עקב הנסיבות המיוחדות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה, במקרים אשר תתבקש לכך.

#### **א. עדיפות א' - עד גיל 65 (סה"כ 400 מורים ומנהלים)**

תנאי הפרישה בעדיפות א' יינתנו למנהלים/מורים/מורות/גננות אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המיידית חיונית למערכת:

1. קיצבה מיידית לזכאים עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
2. קצבת גישור על פי הכללים.
3. מנהלי מוסדות חינוך - ללא מכסה פנימית
4. יחולו על מורים / מורות - בבית ספר (גן) שנסגר, מקצוע הוראה מצטמצם מורים פרופסיונליים, עובדי הוראה במכללות להכשרת עובדי הוראה.
5. צברו במשרד החינוך לפחות 10 שנים בהוראה בפועל.

#### **להלן תנאי פרישה במסלול פרישה לקיצבה (עדיפות א'):**

| מסלול    | חודשי הסתגלות |
|----------|---------------|
| 50,000 ₪ | 6             |

המענקים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לגימלאות.

#### **ב. תנאי פרישה במסלול פיצויים -**

מיועד למורים אשר לא צברו 20 שנה בהוראה בפועל, או שאינם בגיל 50 לפחות, ופרישתם נעשית ללא תשלום קצבה מיידית.

<sup>1</sup> בכל מקרה המענקים, הקצבאות וחודשי ההסתגלות לא יעלו על ההכנסה המצטברת למורה עד גיל 67.

| שנות ותק במדינה (בהוראה) | שיעור פיצויים | חודשי הסתגלות |
|--------------------------|---------------|---------------|
| 3 – 5                    | 125%          | 1             |
| 6 – 10                   | 140%          | 2             |
| +11                      | 150%          | 3             |

מורה אשר צבר לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגמלאות ואינו בגיל המזכה בקצבה עפ"י סעיף 15(4) לחוק הגמלאות, יוכל לבצע הקפאה עפ"י סעיף 17א (א) לחוק הגמלאות ובגין ההקפאה יופחתו הפיצויים ב-100%.

עובד המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל – 100% פיצויי פיטורין (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בתנאי העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורין מעל 100%, יקבל את יתרת הפיצויים המוגדלים.

#### **הפיצויים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת.**

#### **ג. עדיפות ב' (מכסה של 1000):**

##### **תנאי פרישה למכסת המורים אשר הוגדרו ע"י הפיקוח "מורים שחוקים":**

מיועד למורים אשר יומלצו על ידי הפיקוח ומנהלי בתי הספר ובאישור מנהל המחוז לאישור ועדת הפרישה והגמלאות, הינם בגיל 50 לפחות ועד גיל 59 11/12 ולאחר 20 שנות הוראה בפועל ברצף במשרד החינוך או בעלויות ואשר עומדים בכללים לאישור פרישה אשר פורטו לעיל, ועדת הפרישה והגמלאות תאשר לכל מורה ומורה את פרישתו באופן פרטני, ובתנאי שיוגש דו"ח מפורש על שחיקתם.

הגיל הקובע לעניין חישוב תנאי הפרישה הינו יום הפרישה.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בהסתמך על הדו"ח של הפיקוח בכל בקשה ובקשה באופן פרטני בהתייחס לשחיקתו של המורה בתפקידו ובצורך בסיום שירותו ורק לאחר אישור ועדת הגמלאות והפרישה יקבל המורה אישור על הפרישה.

#### **להלן תנאי הפרישה במסלול עדיפות ב':**

| גיל           | שנות ותק בהוראה (בהוראה) ברצף | חודשי הסתגלות | מענק       |
|---------------|-------------------------------|---------------|------------|
| 50 – 59 11/12 | 20                            | 5             | 40,000 ש"ח |

חודשי ההסתגלות והמענק יינתנו בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

מורה אשר פורש מרצון עפ"י סעיף 17(2) לחוק הגמלאות ולא קיבל בטרם פרישתו אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לעניין תנאי פרישתו, **לא יהיה זכאי לתנאים ולא יאושרו תנאי פרישה בדיעבד.**

ועדת הפרישה והגמלאות תדון באופן מיוחד וספציפי במקרים אשר יוגשו אליה, כאשר אין המורים/ות עומדים בתנאי הסף. קרי אינם בגיל 50 או שהם מעל גיל 60, או שצברו פחות מ-20 שנה בהוראה בפועל. בסמכות ועדת הפרישה לפנות למורים באופן ישיר כאשר משרד החינוך מעוניין בפרישתם, להציע להם תנאי פרישה הבאים, במקרה של מורה מעל 60 יינתן סכום עד 40,000 ₪ בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

הגיל נקבע לפי התאריך לידה בחודש לידתו של המורה.

הגיל הקובע – יום הפרישה.

מובהר בזאת שמורה הפורש מרצונו עפ"י החוק אינו זכאי לתנאי הפרישה. קרי, בכל מקרה לא יינתנו כל תנאים למורה מעל גיל 65.

**כל בקשה אישית ודחופה לאישור פרישת מנהל, תאושר אך ורק ע"י נש"מ.**

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר  
מענק עפ"י סעיף 22 עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.  
פיצוי בגין יתרת ימי המחלה עפ"י הוראות תקנון שירות עובדי הוראה והתקשי"ר.  
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.  
השלמת פיצויי פיטורין ל – 100% (צוברת בלבד).

אישור הסכם רציפות  
בהתאם לכללים יאושר תשלום בגין הסכם רציפות בעת פרישה מוקדמת על חשבון המדינה אך ורק למורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה ובכפוף למכסה ולאישור ועדת הפרישה והגמלאות.  
נציין כי תשלום מוקדם בגין הסכם הרציפות על חשבון המדינה עלול להפחית ממענק הפרישה על פי סעיף 22 לחוק.

בברכה,

ציון לוי  
מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות

העתק:  
פרופ' דניאל הרשקוביץ – נציב שירות המדינה  
גב' סוניה פרץ – סמנכ"לית ומנהלת אגף כח אדם בהוראה, משרד החינוך  
מר דודי מזרחי – סמנכ"ל ומנהל מינהל כלכלה ותקציבים, משרד החינוך  
גב' תמר כהן – מנהלת תחום בכיר שכר מורים, משרד החינוך  
מר איתי הדר – מנהל תחום כ"א בהוראה, משרד החינוך  
מנהלי מחוזות  
מנהלי תחומי כח אדם בהוראה

**נספח א'**

**התחייבות עובד/ת הוראה הפורש לפרישה מוקדמת – שנת תשפ"ו**

|         |          |           |      |            |
|---------|----------|-----------|------|------------|
| שם פרטי | שם משפחה | מספר זהות | מחוז | תאריך לידה |
|---------|----------|-----------|------|------------|

הנני נותן בזאת התחייבותי כי:

- א. לאחר פרישתי המוקדמת לגמלאות משירות במדינה, לא אוכל לחזור לעבודת ההוראה בבית ספר בחינוך הרשמי או בחינוך המוכר שאינו רשמי, או במכללות להכשרת עובדי הוראה, אלא אם כן אקבל אישור בכתב ממנהל אגף גמלאות בנציבות שירות המדינה. לאחר שנתיים ממועד פרישתי יינתן אישור לחזרתי לעבודה על ידי מנהל אגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך והכל בכפוף לצרכי המערכת. במידה ואקבל אישור לחזור לעבודה בהוראה בכל מוסד חינוכי בין אם בעבודה במשרד החינוך ובין אם באמצעות רשות מקומית או בעלויות אחרות, בחינוך רשמי או מוכר שאינו רשמי, אני מתחייב/ת להחזיר את ההטבות הפרישה שקיבלתי כדלקמן:
  1. בשנה הראשונה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 100% מהמענק המיוחד וחודשי ההסתגלות בלבד, ככל שקיבלתי.
  2. בשנה השנייה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 50% מהמענק וחודשי ההסתגלות ככל שקיבלתי.
  3. ניתנה לי האפשרות לעיין בהוראות חוזר הפרישה של נציבות שירות המדינה לשנת תשפ"ד בדבר תנאי הפרישה והנני מודיע/ה כי האמור בחוזר מקובל עלי.
  4. בכל מקרה יחולו עלי הוראות התקשי"ר בפרק 16.7.

ב. התחייבות זו תקפה גם לגבי:

1. הפעלת תוכנית/מענה בבית ספר, הפועל בתוכנית לגמישות ניהולית במערכת החינוך (גפ"ן), אם כעצמאי ואם כשכיר של גוף מפעיל אחר.
2. עבודה אצל ספקים נותני שירותים למשרד החינוך.
3. עבודה במערכות החינוך על ידי הרשויות המקומיות (כולל מנהל אגף חינוך בעירייה).

ג. לא התקבלתי לכל עבודה במערכת חינוך אחרת במהלך שנות עבודתי האחרונה ובעת בקשתי לפרישה ממשרד החינוך.

ד. ככל שימצא כי עבדתי במסגרות כאמור, ידוע לי כי אדרש להחזיר את המענקים ככל שאושרו לי המענקים (מעבר ישיר ממשרד החינוך למוסד חינוכי או לגוף בעיריה מתוקצב ע"י המדינה יבטל אף את הקיצבה החודשית מן המדינה).

ה. אני נותן/ת את הסכמתי לתנאי הפרישה שהינה סופית. אין לי ולא יהיו לי או למי מטעמי כל תביעות נגד המדינה לעניין פרישתי.

תאריך

חתימת עובד/ת הוראה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

\*בכל מקום בו מופיע בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה