



מפת ממדים להערכת סגני וסגניות מנהלי ומנהלות מרכזי פסג"ה

תהליכי הערכת סגני וסגניות מנהלי ומנהלות מרכזי פסג"ה, מיועדים לקדם תהליכי עבודה מיטביים - עבודת בתחומי הפדגוגיה, הניהול וההובלה של הצוות.

תהליך הערכה הינו תהליך של הערכה מעצבת המאפשר לסגני.ת להיות שותפה בתהליכי הערכתם, להתבסס על כלי הערכה אובייקטיבי ולבצע הערכה רפלקטיבית בדיאלוג עם מנהל.ת מרכז הפסג"ה ולקשר בין תהליך הערכה להתפתחות המקצועית.

בהערכה לסיום התמחות ולגמר ניסיון (הערכה לקביעות), ניתנת גם המלצה מסכמת המשפיעה על אופן המשך העסקתם של המוערכים.

מפת הממדים ונוהלי ההערכה נבנו בשיתוף פעולה של מנהל עובדי הוראה, האגף לפיתוח מקצועי ראמ"ה, ובהתייעצויות ועם בעלי תפקידים שונים בשטח (מפקחים, מנהלים ומנהלות, סגנים וסגניות מרכזי פסג"ה).

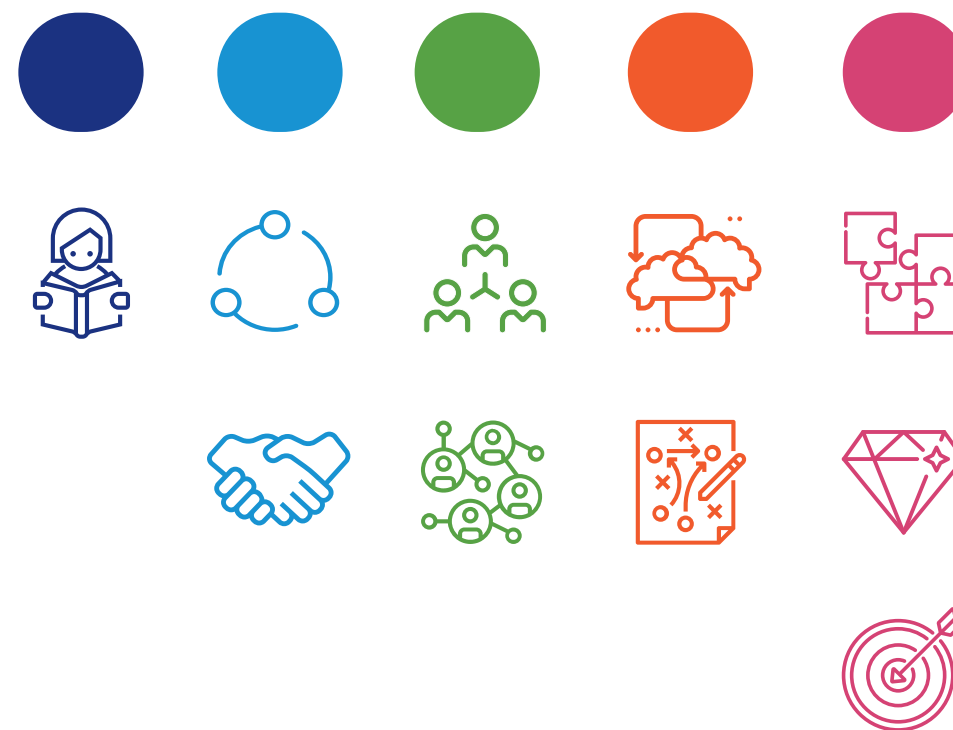
כלל תהליכי ההערכה ומפות ממדים להערכה מנהלים ומתועדים במערכת מקוונת ייעודית להערכת עובדי הוראה.

דגשים בתהליך הערכת סגני וסגניות מנהלי ומנהלות מרכזי פסג"ה:

- ✓ מנהליות הפסגות הינם האחראים יות לביצוע הערכה
- ✓ הסגנים והסגניות שותפים בתהליך, בבנייתו, ובסיכומו
- ✓ ההערכה תתבסס על מגוון זירות וייצוגים המלמדים על עבודת הסגן.ית.
- ✓ תהליך הערכה יבוצע בהוגנות ובשקיפות

אתיקה מקצועית

- שומרת על שפה מכבדת
- מקיימת את הוראות הממונים עליו
- מתנהלת בהלימה להוראות ונהלים החלים על עובדי מדינה ומנהלים
- שומרת על תדמיתו ושמו הטוב של המוסד החינוכי ומשרד החינוך (שירות המדינה)
- מקפידה על נוכחות בעבודה ומעדכן את הממונים עליו על היעדרויותיו מבעוד מועד
- מקפידה על יושרה ואמינות



מפת ממדים להערכת סגני וסגניות

מנהלי ומנהלות מרכזי פסג"ה

שנה ראשונה : גופן מודגש | שנה שנייה גופן מודגש + גופן עם קו תחתי

עיצוב חזון של מרכז פסג"ה ותכנון אסטרטגי	השבחת תהליכי הפיתוח המקצועי	הנהגת צוות מרכז הפסג"ה ופיתוחו המקצועי	ניהול קשרי גומלין עם שותפי תפקיד ובעלי עניין	למידה והתפתחות מקצועית של סגן המנהל
 ראייה מערכתית - ראייה מערכתית (אקו-סיסטם), מתוך הבנה ומיפוי של הזיקות וקשרי הגומלין - שותפות בהבניית מנגנונים ושגרות המקדמים מענה לשונות, כלפי כלל השותפים ובעלי העניין - פעולה אחראית ויעילה במסגרת המשאבים, התקציב והנהלים שהוגדרו, תוך שמירה על גמישות נדרשת וראייה ארוכת טווח. - שותפות בפיתוח מומחיות וייחודיות הפסגה ובמתן מענים איכותיים ורלוונטיים לצרכים הלוקאלים - סיוע במיתוג מרכז הפסגה (תוכן, עיצוב ופרסום, ניהול אתר הפסגה)	 ניהול הוראה, למידה והערכה במסגרת תהליכי הפיתוח המקצועי - שותפות אקטיבית בבניית מנגנונים - שותף ויוזם פעולות לאיתור שוטף של צרכי עובדי ההוראה ושותפי תפקיד, ומתן מענה לצרכים אלה - יישום של מסגרות איכותיות ורלוונטיות לפיתוח מקצועי בהתבסס על ניתוח נתונים ומיפוי צרכים - יעוץ פדגוגי למורי מורים, מורות ומנהלי ומנהלות בתי ספר - אחריות על ניהול פתרונות הלמידה (בהתבסס על מערכת המצפן)	 העצמת הצוות - הפעלת צוותי משימה על בסיס מומחיות לשם השגת יעדים ומטרות מוגדרים - שותפות בהובלת התפתחות ולמידה של צוות מרכז הפסג"ה - מהווה דוגמא אישית	 ניהול קשרי גומלין - קידום שירות מיטבי לעובדי ועובדות ההוראה ובעלי ובעלות עניין - חיזוק והרחבה של שותפויות עם מפקחים, מנהלים ונציגי הרשות - קיום קשר רציף, תדיר ופורה עם כלל מוסדות החינוך ובעלי התפקידים בהם, תוך בניית מנגנוני עבודה משותפת	 - זיהוי צרכי הלמידה שלוה. - תכנון תהליכי ההתפתחות המקצועית שלוה. - שיתוף בידע, במיומנויות ובגישות - גילוי יכולת רפלקטיבית - שאיפה ללמוד ולהתפתח באופן מתמיד - השתלבות פעילה בקהילות ידע ויצירת שיתופי פעולה מקצועיים
 תפיסה פדגוגית - באמצעות שיח פדגוגי פנים-ארגוני ועם כלל שותפי התהליך תפיסה ממוקדת בפיתוח מקצועי של עובדי ועובדות הוראה של מגוון סביבות למידה - קידום שילוב מושכל של מגוון דרכי הוראה, למידה והערכה בסביבות למידה מגוונות - קידום יזמות וחדשנות בתהליכי ההוראה, הלמידה וההערכה	 ניהול נתונים ושיפור מתמשך - שותפות בקבלת החלטות המתבססים על נתונים וצרכי השטח. - שותפות בהובלה של שיח מקצועי ושיטתי עם צוות פסג"ה לניתוח הנתונים, מיפוי צרכים והגדרת יעדי שיפור ותוכניות עבודה - פעולה בהלימה לסדירויות, מנגנונים לתיעוד ולהבניית ידע של הפיתוח המקצועי. - שותפות בהפקת לקחים ויישום על בסיס ניתוח נתונים	 ניהול המשאב האנושי במרכז הפסג"ה - סיוע בקליטת עובדים ועובדות ובעלי ובעלות תפקידים חדשים במרכז הפסגה - שיתוף הצוות ושמירה על אתיקה מקצועית	 אמון ושיתוף פעולה - משרה אוירה של אמון ושיתוף פעולה עם כלל הגורמים. - ראיית חשיבות רבה בשיתוף ובהתייעצות ופועלת לשם כך - ראייה בונה של ביקורת ומשוב של שותפי תפקיד ובעלי עניין	
 תוכנית עבודה - שותפות בבניית תכנית עבודה מבוססת נתונים/בהלימה ליעדים שהוגדרו - גיבוש מדדים ואבני דרך מעצבות להערכה שוטפת של התקדמות בביצוע תוכניות העבודה והפקת לקחים - סיוע לבעלי ובעלות תפקיד בפסגה לבנות את תוכנית העבודה. - שותפות ביישום תוכניות עבודה				