

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

ירושלים, ז' תשרי, תשע"ז
9 אוקטובר, 2016

נוהל היעדרות עובדי הוראה בגין מחלה ומחלת בני משפחתם

מבוא:

הוראות אלה מסדירות את ימי ההיעדרות של עובד הוראה מסיבות רפואיות. הוראות אלה חלות על עובדי הוראה שהינם עובדי מדינה, ולקוחות מתוך תקשי"ר עובדי מדינה (בהעדר הסדר ספציפי לגבי עובדי הוראה). להרחבה ולפירוט המונחים ניתן לצפות בפרק 3 ב**תקשי"ר**.

- **בכל מקום בו מתבקשת תעודת מחלה מאת רופא יש להמציא תעודת מחלה ממוחשבת מרופא מהשירות הציבורי בלבד (קופת חולים/ בית חולים) להלן תעודת מחלה, וכן סיכום מידע רפואי מעודכן מרופא מומחה בשירות הציבורי עם אבחנה רפואית.**
- **דין הודעה אישית, תעודת מחלה וכל המסמכים הקשורים בהן או בבדיקת רפואיות, הן במקור והן העתקיהם, כדין מסמכים מסווגים, ויש לטפל בהם בדרך שבה מטפלים במסמכים שמורים.**

הודעה על מחלה ותעודות רפואיות

עובד הוראה, הנעדר מעבודתו לרגל מחלה, **חייב להודיע על כך למנהל ביה"ס (גננות תודענה למפקחת) ככל האפשר בתחילת היום הראשון להיעדרות. עם מסירת ההודעה יודיע עובד ההוראה גם את מקום הימצאו בתקופת היעדרו; נבצר מן העובד למסור את ההודעה בעצמו, ידאג למסירתה באמצעות קרוב משפחה או אדם אחר.**

עובד הנעדר מעבודתו עקב מחלה חייב להמציא לממונה, לא יאוחר מהיום השלישי להיעדרו, תעודות מחלה שתכיל את הפרטים הבאים:

1. שם החולה;
2. אבחנת המחלה; אבחון המחלה מועבר לרופא האגף בלבד
3. התקופה, שבה לא היה העובד מסוגל לעבודה עקב מחלה, ואם עדיין אינו מסוגל לשוב לעבודתו, התקופה המשוערת שבה לא יהיה מסוגל לשוב לעבודה;
4. שם הרופא, חתימתו וכתובתו;
5. תאריך הוצאת התעודה.
6. עו"ה המאושפז בחו"ל - עליו לצרף תרגום לאישור המחלה שלו

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

מעוניין עובד כי אבחנת המחלה תישמר בסודיות, ימסור את תעודת המחלה במעטפה סגורה.
ע"פ נוהל משרד הבריאות, רופא משפחה יכול לאשר עד 30 ימי היעדרות מעבר ל 30 ימים חייב עו"ה להמציא אישור מחלה מרופא מומחה .

ביקורת על היעדרות מפאת מחלה

על מנהל ביה"ס או המפקחת על הגננות לעקוב באופן מתמיד אחר היעדרות עובד מפאת מחלה ובמקרה שימצא לנכון אף ישלח נציג לביתו של העובד החולה. אם נסיבות ההיעדרות או תעודת מחלה המוגשת על-ידי העובד מעוררות ספק, מנהל ביה"ס או המפקח חייב להודיע למחוז, בו משובץ העובד ולפנות מיד אל רופא האגף כדי שיברר את הנסיבות וכדי שיבדוק אם ההיעדרות מוצדקת.
עו"ה הנעדר מן העבודה מפאת מחלה לתקופה של עד חודשיים – המחוז רשאי לאשר היעדרותו של עו"ה על סמך אישורים רפואיים עדכניים ללא אישורו של רופא האגף.
המחוז המטפל חייב לפנות מיד אל רופא האגף במקרים המפורטים להלן:

- אם נעדר העובד מן העבודה מפאת מחלה תקופה ארוכה מחודשיים ברצף או אם הגיש תעודת מחלה המחייבת את היעדרו לתקופה ארוכה כזו.
- אם נצטווה העובד על-ידי רופא תעסוקה לעבוד בהיקף משרה חלקי למעלה מחצי שנה ברצף ;
- אם נצטווה העובד על-ידי רופא תעסוקה לעבוד מפאת מחלתו במשך תקופה מסוימת עבודה עם מגבלות למעלה מחצי שנה ברצף.

הפנייה אל רופא האגף תיעשה ע"ג טופס ביקורת היעדרות מפאת מחלה בצירוף אישורים רפואיים וכל מסמך אחר הנוגע לעניין. יש לציין תאונת עבודה או שמירת הריון רק במידה ויש אישור של ביטוח לאומי המכיר בכך.

במקרים הנראים לו, רשאי רופא האגף לדרוש כי רפרנט לנושא במחוז יופיע בפניו עם תיקו האישי של העובד וימציא לו ממנו פרטים נוספים, הנוגעים לעברו הרפואי של העובד וכל מסמך אחר היכול לעזור לרופא האגף להגיע למסקנות רפואיות.

רופא האגף יציין את מסקנותיו בחלק ב' של טופס [ביקורת היעדרות מסיבת מחלה](#) וישיב למחוז המטפל.

רופא האגף רשאי, במקרים הנראים לו, לערוך בדיקת ביקורת בביתו של עובד הנעדר לרגל מחלה או במקום שהעובד הודיע כי הוא נמצא בו או לדרוש שהעובד יתייצב לבדיקה רפואית בהתאם להוראותיו. את בדיקת הביקורת יערוך רופא האגף או רופא-אמון פרטי, שימנה רופא האגף. הרופא שערך את בדיקת הביקורת ימציא דו"ח על ביקורו לרופא האגף, והוא ימציא את חוות דעתו למנהל היחידה שבה מועסק העובד. ערך את בדיקת

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

הביקורת רופא-אמון פרטי, תשלם את שכר טרחתו ואת כל ההוצאות הכרוכות בבדיקה היחידה שבה מועסק העובד, על-פי הוראת רופא האגף.

רופא האגף רשאי לאשר או לא לאשר היעדרות מן העבודה או להפנות לוועדה רפואית על-פי תעודות מחלה המועברות אליו או לקצר תקופת היעדרות שצוינו בתעודות המחלה.

לא אישר רופא האגף היעדרות מן העבודה על-פי תעודת מחלה או הפחית תקופת היעדרות לרגל מחלה, ימסור המחוז המטפל (המחוז בו משובץ העובד) מיד הודעה על כך לעובד, וכן יודיע על כך למנהל המוסד החינוכי בו הוא משובץ. תקופת היעדרו של העובד, אשר לא אושרה על-ידי רופא האגף, תיחשב כהיעדרות ללא רשות ללא סיבה מתקבלת על הדעת והעובד לא יקבל משכורת בעד הזמן שבו נעדר.

התברר כי הגיש עובד תעודת מחלה על יסוד טענה כוזבת, או הגיש הודעה אישית כוזבת, לא יהיה זכאי למשכורת בעד תקופת ההיעדר והאחראי ינקוט נגדו בצעדים המשמעתיים הנאותים.

ועדות רפואיות

תפקידה של הוועדה הרפואית הינה לבדוק את כושר תפקודו של עובד ההוראה, בהתאם למחלות מהם הוא סובל.

פניה לוועדה רפואית תיעשה:

- לאחר שנה של העדרות עו"ה
- ככל שרופא האגף ימצא לנכון לאור האישורים הרפואיים של עו"ה
- במידה ועו"ה מבקש הפנייה לוועדה רפואית, עליו להמציא אישור על כך מרופא מוסמך וניתן להפנותו ללא המלצת רופא האגף.
- הפחתת משרה מעל שנה – יש להפנות לוועדה רפואית ללא צורך בהמלצת רופא האגף

המחוז המטפל יעביר לרופא האגף תעודות מחלה לגבי מצב בריאותו של עובד ההוראה ואישורי מחלה ברצף על כל תקופת ההיעדרות.

ככל שעובד הוראה אינו מעוניין להתייצב בפני וועדה רפואית, עליו להעביר בקשה לביטול הוועדה המפרטת את סיבת סירובו ולצרף מסמכים רפואיים המעידים על מצבו הרפואי ועל כשירותו לשוב לעבוד בהוראה ללא כל מגבלות. אישור הרופא המטפל יועבר לבקרה והחלטה של רופא האגף האם לבטל הפניית העובד אל הוועדה הרפואית אם לאו.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

הוראות הפניה לוועדה רפואית לשם קביעת כושרו של העובד להמשך העסקה :

כאשר מפנים עובד הוראה לוועדה רפואית, המחוז המטפל ישלח העתק מהפניה שנשלחה לוועדה הרפואית מחוזית במשרד הבריאות לעובד הוראה, על מנת לקבוע מועד לזימון הועדה בהקדם. אישור זה יהווה אסמכתא לטיפול של המחוז. יש לקיים מעקב על קבלת מועד הזימון של עו"ה.

בכל פניה לוועדה יש לציין את מקצוע ההוראה הספציפי של העובד, למשל: חינוך גופני, גננת, מורה כולל או מורה לאומנות, ולבקש מהוועדה את בדיקת כושרו לביצוע תפקידו בפועל.

יש לפרט את הדרישות למילוי תפקיד העובד, כגון :

- מורה לחינוך גופני חייב לעבוד בשטח פתוח, בשמש.
- גננת חייבת נידות תמידית וטיפול בילדים קטנים הדורש מדי פעם להרימם.
- מורה לשל"ח שתפקידו מחייב סיורים וטיולים בשטח פתוח.
- מורה בכיתה מחייב עמידה בפני הכיתה ולא ניתן להעסיקו בישיבה או להפחית את מספר התלמידים בכיתה או ללמד בקבוצות קטנות.

ככלל, משרדנו מחויב לפעול עפ"י המסקנות וההמלצות של הוועדה הרפואית.

העסקת עובד הוראה שוועדה רפואית קבעה אי כשירות עבודה בתנאים מסוימים :

עובד הוראה אשר נקבע לגביו בוועדה רפואית כי אינו כשיר לתפקידו ואין באפשרות המשרד לשבצו לעבודה בצורה אחרת התואמת את החלטת הוועדה, שאינה בת ביצוע, יש לנקוט במספר דרכים חלופיות :

- עובד ההוראה ינצל ימי מחלה, העומדים לזכותו- יקבל שכר ע"ח ימי מחלה עד לשינוי במצבו הרפואי שיאפשר שיבוצו כעובד הוראה בתנאי העסקה הרגילים (עפ"י החלטת הוועדה הרפואית).
- יוצע לעובד ההוראה לצאת לחל"ת אם מדובר במצב רפואי זמני ועד לשינוי במצבו הרפואי שיאפשר שיבוצו על פי הכשרתו ובצורת העסקה, הנדרשת מתנאי עבודתו של עובד הוראה.
- תופסק עבודתו של עובד ההוראה לאחר ההליך הקבוע לנושא זה ויהא זכאי לכל הזכויות להן זכאי עובד שמפוטר עקב מצב בריאותי לקוי. דרך זאת הינה אפשרית אך ורק במצב בו חוסר כשירות בעבודה הינה לצמיתות.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

ערעורים :

- לעובד ההוראה יש זכות לערער על החלטת הוועדה הרפואית **בנוגע לכשירותו** ו/או על גובה אחוזי הנכות שנקבעו לו.
- למשרד אין זכות לערער על החלטת הוועדה, אך הוא רשאי לפנות לוועדה הרפואית לאחר קבלת מסקנותיה ולבקש התייחסות להיבטים נוספים, תוך הסבת תשומת ליבה לבעיות בהחלטתה.. כלומר, ככל שהחלטת הוועדה אינה ישימה ואין אפשרות העסקה עם התאמות, שניתן לתת אותן באופן סביר (והמדובר בעיקר בעזרים מסייעים), למשל: עבודה עם קבוצות קטנות בחינוך הרגיל, גננת שמגבילים את המשקל שהיא יכולה להרים למשקל של תינוק וכיוצ"ב- במצב זה רשאי המחוז לפנות אל הוועדה הרפואית ולהסב את תשומת ליבו כי החלטתה אינה ישימה.
- לצורך הגשת ערעור, על העובד לצרף פנייה בכתב בצירוף מסמכים רפואיים חדשים, עדכניים, שלא היו בוועדה הקודמת, ואשר תומכים בערעור.
- הוצאות כל הבדיקות הנערכות לעובד הוראה המופנה לוועדה רפואית ביוזמת המשרד תחולנה על המשרד.

ניתן להגיש ערעור על החלטת הוועדה תוך 60 יום מיום קבלת ההודעה.

בהתאם להוראות הקיימות, עובד הוראה שהוזמן לוועדה ולא הגיע, ללא הודעה מראש ובזמן סביר המאפשר ביטול הוועדה יישא בהוצאות הוועדה ויטופל במישור המשמעת. **יש להודיע על כך לעובד בטופס ההפנייה אל הוועדה הרפואית.**

עו"ה המבקש לבטל הפנייה לוועדה הרפואית ולשוב לעבודה סדירה, יהא עליו להמציא אישור רפואי המאשר הטבה משמעותית במצבו. האישור יועבר אל רופא האגף, אשר יחליט האם יש מקום לשנות את החלטתו בעניין הפניית העובד לוועדה רפואית.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

הפחתות משרה

עובד ההוראה אשר נקבע לגביו בוועדה הרפואית כי הינו כשיר לעבודה בפחות מהיקף משרתו הקבועה, תוצע לו אחת משתי החלופות הבאות:

- ישולם לעובד ההוראה שכר עבור חלקיות העבודה בו אינו כשיר לעבוד ע"ח ימי מחלה עד למיצוי ימי המחלה העומדים לרשותו. לאחר מכן תיבדק זכאותו לקבלת מענק מחצית המשכורת ובסיום ניצולם מקרן ימי מחלה. לאחר ניצול זכותו לקבל שכר כאמור, יקבל עובד ההוראה חל"ת- מחלה על חלקיות העבודה לגביה נקבע שאינו כשיר לעבוד.
- כאשר עובד ההוראה אינו מעוניין לנצל את ימי המחלה העומדים לרשותו, יצא לחל"ת-מחלה על חלקיות המשרה בה אינו כשיר לעבוד.

עו"ה אשר אושרה לו הפחתת משרה **לשנה**, על המחוז להתריע בפניו על הסדרת ביקורת היעדרות כ 3 חודשים לפני תום שנה"ל על מנת שיביא אישור מרופא תעסוקה האם יכול לחזור למשרתו הרגילה וללא מגבלות. במידה ועדיין על פי המלצת רופא תעסוקה מוגבל ואינו יכול לחזור למשרתו המלאה, יופנה מידית לוועדה רפואית ללא צורך בהמלצת רופא האגף.

חופשת מחלה במחצית המשכורת:

א. מיצה עו"ה חולה את מכסת ימי המחלה הצבורים שעמדו לרשותו, תיבדק זכאותו לקבלת מענק מחצית המשכורת לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים או עד לשובו לעבודה, הכול לפי התאריך המוקדם יותר, בתנאים אלה:

1. העובד ניצל את מכסת ימי המחלה הצבורים שעמדו לרשותו ;
2. עובד ההוראה השלים בשירות המדינה לפחות 3 שנים ברציפות (כולל תקופת ארעיות);
3. ההיעדרות עקב מחלה, שעבורה מבוקש המענק נמשכת לפחות שבעה ימים רצופים ;
4. האישור יינתן אחת לשנתיים ;
5. "מחצית משכורת" פירושה - מחצית משכורת שהעובד מקבל בעת שניצל את כל ימי המחלה. לדוגמה:

א. אם עובד מועסק מפאת מחלה או בדרך קבע בחצי משרה ומקבל בשל כך מחצית משכורת לתקופה האמורה, דהיינו 1/4 משכורת ;

ב. אם מפאת מחלה או מכל סיבה אחרת הוא מועסק ב-1/3 משרה ומקבל 1/3 ממשכורת מלאה, יאושר לו מחצית משכורת של 1/3 משרה, דהיינו 1/6 משכורת

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

ג. תקופה זו היא תקופת מחלה לכל דבר וענין, השכר והזכויות הנלוות הן על מחצית מהיקף המשרה.

קֶרֶן יְמֵי מַחֲלָה

עובד הוראה שניצל את ימי חופשת המחלה הצבורים שעמדו לזכותו (כולל גרירת ימי מחלה אצל מעבידים קודמים), שהוא במעמד קבוע, זמני או מועסק בחוזה מיוחד, השלים לפחות שנת הוראה בפועל וניצל את חופשת המחלה במחצית המשכורת למשך 3 חודשים, מוסמכות קרנות ימי מחלה של הארגונים היציגים לתת לו מענק בגובה שלא יעלה על 100% משכרו של העובד **בהסתדרות המורים ובארגון המורים**.

בהתאם להסכמי השכר הקיבוציים שנחתמו עם ארגוני המורים בתאריך 1.9.2003, ע"פ סעיף 12 בכל אחד מההסכמים (ארגון המורים והסתדרות המורים), "התקופה בעדה ישולמו לעובד ההוראה מענקים מקרן ימי המחלה תיחשב כחופשת מחלה ללא משכורת אולם היא תובא בחשבון לצורך קידום וותק כאמור בפסקה 33.215 לתקשי"ר. תקופה זאת **לא תובא** בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורין או לעניין גמלאות". **התקופה בה מקבל עובד ההוראה שכר ע"ח קרנות הארגונים תחשב כחופשה ללא תשלום.**

הערות:

1. תקופה זאת תחשב לצורך קידום בדרגה.
2. התשלום בעד תקופה זאת יחושב על בסיס המשכורת שהייתה מגיעה לעובד ההוראה כאילו היה בחופשת מחלה רגילה בשכר (כל הרכיבים נכללים), ושכרו של המורה לא ייפגע בשנת הלימודים השוטפת. אבל, מעבר לשנת הלימודים השוטפת בה נעדר מפאת מחלתו, לא יקבל את גמולי התפקיד, שכן תשלום גמולי תפקיד הינו תלוי ביצוע התפקיד בפועל בלבד.

התקופה שבעדה ישולמו לעובד מענקים מקרנות, לא תעלה על 3 חודשים ברציפות או לסירוגין.

יש לעדכן במחשב את הנתונים לגבי יתרת ימי מחלה של עובד ההוראה. בתקופה בה מקבל עובד ההוראה שכר מהקרנות, **אין ניצול ואין צבירה של ימי מחלה**. היתרה אמורה להיות על אפס, ואין לעדכן למורים יתרה שלילית של ימי מחלה.

סדרי הגשת הבקשה לעובדי מדינה : מטופל במחוז

א. הבקשה תוגש בטופס "בקשה למענק מקרן ימי מחלה לעובד הוראה", שימולא ע"י פקידת כ"א בשיתוף עם עובד ההוראה, ויוגש באמצעות המחוז לארגון היציג. **יש להקפיד ולמלא את כל הפרטים, לצרף אישורים רפואיים, ולציין את תקופת ההיעדרות.** הבקשה תוגש לארגון היציג לבדיקה ולהמלצה לאישור.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

ב. החלטות הוועדה תשלחנה לחשבונות המשרד, לעובד ולארגון היציג.

סדרי הגשת הבקשה לעובדי בעלות : מטופל במטה

- א. הבקשה תוגש בטופס "בקשה למענק מקרן ימי מחלה לעובד הוראה", שימולא ע"י עובד הוראה בשיתוף הבעלות, ויוגש באמצעותם לארגון המורים. **יש להקפיד ולמלא את כל הפרטים, לצרף אישורים רפואיים, ולציין את תקופת ההיעדרות.**
- ב. נציג ארגון היציג יציין את הערותיו בטופס- ממליצים / לא ממליצים, ויעבירו את הטופס עובד לאגף בכיר לכוח אדם בהוראה.
- ג. מרכזת הקרנות תכין את הבקשה לדיון בוועדה.
- ד. הוועדה תדון בכל בקשה לגופה. לצורך דיון בוועדה, יש להכין פרוטוקול המציין את עילת הבקשה בצרף אישורים רפואיים, התומכים בבקשה, פרוט של היקפי המשרה של עובד ההוראה, דרגתו, וותק, מצב משפחתי, התאריכים בהם שהה שלושה חודשים במחצית המשכורת והתקופה המבוקשת לתשלום מהקרן. במידה וקיימת הפנייה לוועדה רפואית מחוזית, יש לציין זאת בפרוטוקול ולהציג את מסקנותיה בפני הוועדה.
- ה. החלטות הוועדה תשלחנה לחשבונות המשרד, לעובד ולארגון היציג.

תרומת ימי מחלה

תינתן האפשרות לעובדים המעוניינים לתרום ימי מחלה לעובדים אחרים וזאת במקרים בהם עובד החולה במחלה קשה סיים את כל ימי המחלה אשר עמדו לרשותו לרבות חופשת המחלה במחצית משכורת ולאחר ניצול המענק מקרן ימי המחלה.

חולה בודד יהא זכאי לתקופה מקסימלית בת 3 חודשים לניצול ימי מחלה על ידי תרומות.

המשרד יקפיד כי לאחר התרומה עצמה יוותרו לעובד התורם מינימום של 30 ימי מחלה צבורים.

על האחראי במשרד להדגיש בפני העובדים התורמים כי ימים אלה נחשבים "ימי מחלה מנוצלים" דבר אשר יכול להשפיע על הזכאות שלהם עצמם לניצול ו/או לפדיון ימי מחלה עם תום שירותם על פי הכללים הקיימים בעניין זה.

ההליך

כל איסוף תרומה של ימי מחלה עבור עובד נדרש לאישור על ידי המטה. במידה וניתן האישור המבוקש, יש להחתים את העובדים על טופס התחייבות- **טופס תרומת ימי מחלה**

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

כל 30 ימי תרומה יאפשרו הקצאת 8 ימי מחלה בלבד לניצול על ידי החולה, וזאת בהתאם לפסקה 33.274 בתקשי"ר. לא יתורמו יותר מ- 1800 ימי מחלה בשנה לעובד

היעדרות בגין מחלת בן משפחה

- לעניין פסקה זו - **"עובד"** - לרבות אם או אב מאמצים או מי שקיבלו לביתם ילד מאומץ או עובד שהוא הורה במשפחת אומנה או מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של הילד ;
- "משפחת אומנה"** - משפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך ;
- "אדם עם מוגבלות"** - כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 ;
- "סיוע אישי"** - סיוע שהאדם עם המוגבלות נזקק לו בשל מוגבלותו, לרבות השגחה, לוויתופול ;
- "היעדרות בפועל"** - היעדרות ימי עבודה ולא ימי לוח שנה ;
- "הורה עצמאי"** - עובד שבהחזקתו ילד הנמצא עמו ואשר נתקיים בו אחד מאלה :
- א. הוא אינו נשוי ואין אדם הידוע בציבור כבן זוגו ;
 - ב. הוא נשוי ומתקיים בו האמור באחת מהסמנים א), ב) או ג) להלן, ובתנאי שאין אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו.
 - ג. הוא חי בנפרד מבן זוגו תקופה של שנתיים לפחות ופתח בהליך על-פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעל במסגרת הליך זה שנתיים לפחות.
 - ד. היא עגונה, כמשמעותה בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 ;
 - ה. היא חיה בנפרד מבן זוגה, שהתה במקלט לנשים מוכות 90 ימים לפחות, מתוך תקופה של שנים עשר חודשים שתחילתה ביום הראשון לשהותה במקלט כאמור, פתחה בהליך על-פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעלה במסגרת הליך זה במשך שישה חודשים לפחות ; ואולם אישה תהא פטורה מפתחת הליך כאמור אם לשכת הרווחה אישרה כי יש בכך כדי לסכן את חייה או את חיי ילדה.
 - ו. הוא עולה חדש שנמצא בארץ למעלה משנה ופחות משנתיים ובן זוגו לא עלה לארץ ואף אינו שוהה בה ובתנאי שאין לו בן זוג אחר.

עובד המדינה אשר שהה בחופשה ללא משכורת והועסק על-ידי שלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי, יצורפו ימי המחלה הצבורים שהעובד לא ניצל בחוץ-לארץ לימי המחלה הצבורים שהעובד צבר בארץ ערב יציאתו לחוץ-לארץ.

עובד הנעדר מפאת אחת מהסיבות המפורטות בפרק זה, ימציא לכוח אדם בהוראה במחוז, תעודות מחלה ומסמכים רשמיים מהגופים המוסמכים (למשל ביטוח לאומי, משרד הרווחה) המעידים על מצבו ככל שיידרש.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

היעדרות בגין מחלת ילד

עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנה, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ימי היעדרות בפועל במספר ובתנאים אם התקיים אחד מאלה:

1. בן זוגו הוא עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שכן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד - עד 8 ימים בשנה להורה לילד אחד; עד 10 ימים בשנה להורה עם שני ילדים; עד 12 ימים בשנה להורה עם שלושה ילדים ומעלה;
2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או שהעובד הוא הורה עצמאי של הילד - עד 16 ימים בשנה להורה לילד אחד; עד 18 ימים בשנה להורה עם שני ילדים; עד 20 ימים להורה עם שלושה ילדים ומעלה.

היעדרות בשל מחלת ילד במחלה ממארת או מחלה קשה (דיאליזה או מחלה אחרת שיקבע שר הכלכלה בצו, בהתייעצות עם שר הבריאות הודעת נש"מ מס' עו/6 תיקון מס' 13).

עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 18 שנה ועבד שנה לפחות בשירות המדינה, זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד; היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שהעובד הוא הורה עצמאי או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד 110 ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל המחלה הממארת של ילדו, כאמור; בחישוב מספר ימי ההיעדרות, יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד.

היעדרות של עובד הוראה בשל ילד עם מוגבלות

1. עובד הוראה שהוא הורה של אדם עם מוגבלות, ועבד שנה לפחות בהוראה, זכאי לזקוף עד 18 ימים בשנה של היעדרות בפועל על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד, לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות כאמור, לאדם עם המוגבלות; ואם התקיים בו

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, בית התאומים, ירושלים 91911, טלפון: 02-5604792/3 פקס 02-5604808

כתובת אתר ממשל זמין: <http://www.gov.il>, כתובת אתר המשרד: <http://www.education.gov.il>

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

אחד מאלה, זכאי העובד לזקוף בשנה עד 18 ימים נוספים של היעדרות בפועל כאמור, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו לזקיפת ימים נוספים לצורך מתן סיוע אישי לאותו אדם עם מוגבלות:

- (א) בן זוגו הוא עובד, ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור;
- (ב) בן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שלא חדל מעיסוק במשלוח ידו לצורך מתן סיוע אישי;
- (ג) הוא הורה עצמאי;
- (ד) האדם עם המוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית.

- 2. בזקיפת ימי היעדרות כאמור בנסמן 1 (ד) לעיל, זכאי העובד להביא בחשבון, לפי בחירתו, גם חלקי ימים שבהם נעדר לפי הוראות נסמן זה בשל מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו; חלקי ימים לעניין זה יחושבו לפי היחס שבין ההיעדרות ובין שעות העבודה של העובד באותו יום אילולא נעדר;
- 3. בנוסף לאמור לעיל, העובד זכאי להיעדר עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאדם עם המוגבלות, בלא ניכוי משכר עבודתו; התקיים בעובד כאמור אחד מהתנאים בנסמן 1 (א-ד) לעיל, יהיה זכאי להיעדר עד 52 שעות נוספות בשנה בלא ניכוי משכרו, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו להיעדרות מכוח נסמן זה; זכותו של העובד לפי נסמן זה נוספת על כל זכות אחרת שנתונה לפי חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, ואינה תלויה או מותנית בזכות אחרת לפי חוק דמי מחלה.
- 4. הוראות נסמן (ד) לא יחולו לגבי עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות אך מוגבלותו אינה קבועה, צפויה לחלוף בתוך 60 ימים ממועד הופעתה ואינה צפויה להשתנות;
- 5. הוראות נסמן (ד) יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי עובד שהוא אפוטרופוס של אדם עם מוגבלות, ובלבד שאין אדם אחר המטפל באדם עם המוגבלות, ואין אפוטרופוס אחר שניצל את זכותו לפי נסמן זה;
- 6. בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי נסמן (ד), יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי נסמן (ב) או נסמן (ג) לעיל, בקשר עם מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות.

היעדרות מהעבודה בשל מחלת בן זוג

- 1. עובד זכאי לזקוף עד שישה ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל מחלת בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו;

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

2. להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בבן הזוג בדבר היות בן הזוג תלוי לחלוטין בעזרת הזולת, לביצוע פעילות יום-יום; לעניין זה "פעולות יום-יום" - לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, ניידות עצמית בבית; "הרופא המטפל" - לרבות רופא מחליף;
3. כל עוד לא מסר העובד את המסמכים כמפורט בפסקה זו לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה כדין;
4. אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הנהוגות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעסיק על היעדרות מהעבודה בשל מחלה
5. עובד שעבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 60 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה ממארת של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד.
6. בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי פסקה זו, יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי נסמן 1 (לעיל).
7. לעניין בן הזוג, הוראות אלו חלות גם על ידוע בציבור. הסימנים לידועים בציבור - מנהלים חיי אישות ומנהלים משק בית משותף. על כן, על המורה להציג ספח של תעודת הזהות של בן הזוג שיעיד על מקום מגורים משותף וכן הצהרה (לא חייב להיות בפני עו"ד) כי הם ידועים בציבור.

היעדרות מהעבודה בשל מחלת הורה או הורה של בן הזוג

- (א) עובד זכאי לזקוף עד שישה ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל מחלת ההורה שלו או של בן זוגו (להלן - "ההורה"), על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ובלבד שבן זוגו הינו עובד ושלא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו לפי פסקה זו;
- (ב) בזקיפת ימי היעדרות כאמור לעיל, זכאי עובד להביא בחשבון, לפי בחירתו, גם חלקי ימים שבהם נעדר; חלקי ימים לעניין זה יחושבו לפי היחס שבין שעות ההיעדרות ובין שעות העבודה של העובד באותו יום אילולא נעדר.

עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו ימסור למחוז הצהרה חתומה בידו לפי הטופס שבתוספת לתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1994;

- (1) עובד, שאחד מאחיו נעדר מעבודתו בשל מחלת הורה ומימש זכאותו לפי החוק אינו זכאי להיעדר מעבודתו שלו, באותו עניין, באותו פרק זמן; לעניין זה, "אח" - בן או בת נוספים של ההורה שבשל טיפול בו מתבקשת זקיפת ההיעדרות לתקופת המחלה הצבורה, לרבות בן או בת מאומצים;

- (2) להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בהורה בדבר היות **ההורה תלוי לחלוטין**

בעזרת הזולת, לביצוע פעולות יום-יום; לעניין זה - "פעולות יום-יום" - לבישה, אכילה, שליטה

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, בית התאומים, ירושלים 91911, טלפון: 02-5604792/3 פקס 02-5604808

כתובת אתר ממשל זמין: <http://www.gov.il>, כתובת אתר המשרד: <http://www.education.gov.il>

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

בהפרשות, רחצה, ניידות עצמית בבית;

"רופא" - גם רופא מחליף;

"חולה" - הורה שחלה והפך להיות תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום-יום.

(3) **עובד שהורהו נמצא במוסד סיעודי (המוגדר כמוסד סיעודי או מחלקה סיעודית שבהם מוחזקים ומטופלים אנשים הזקוקים לסיעוד, תשושי נפש או תשושים) אינו זכאי לזקוף בתקופת המחלה הצבורה, היעדרות לשם טיפול בהורה.**

(4) **כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים לעיל לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה כדין;**

(5) **על עובד ההוראה חובת ההודעה למעסיקו על היעדרות מהעבודה בשל מחלה.**

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

היעדרות מהעבודה עקב הריון ולידה של בת זוג

1. עובד זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון בת זוגו, או בשל לידה של בת זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.
2. עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו, ימסור לממונה (וכשמדובר בגננת – למפקחת) הצהרה חתומה בידו לפי הטופס שבתוספת (תקנות דמי מחלה (כללים בדבר היעדרות עובד עקב הריון ולידה של בת זוג), להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בבית הזוג ומועדה, לפי העניין, לעניין זה, "הרופא המטפל" לרבות רופא מחליף; או בדבר הלידה של בת הזוג ומועדה, לפי העניין, לעניין זה, "הרופא המטפל" לרבות רופא מחליף; ;
3. כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים לעיל לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה המזכה לפי סעיף 1 לפי החוק;
4. היעדרות עובד מן העבודה יראו כהיעדרות מזכה בחוק, אם היא היעדרות לצורך אחד מאלה:
 - א. ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות בקשר להריון, שכרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, ובמקרה של הפלה - גם במשך לא יותר מ-24 שעות מתום ביצועה;
 - ב. ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות כאמור (בנסמן א) לעיל אף כשלא כרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, בנסיבות שבהן תלויה בת-הזוג בעזרת הזולת בביצוע הבדיקות או הטיפולים כאמור;
 - ג. נוכחות בלידה; לעניין זה, "לידה" - מתחילת הופעתם של צירי לידה ועד 24 שעות מתום הלידה.
5. חובת העובד ההוראה להודיע למעסיק על היעדרות מהעבודה בשל מחלה

היעדרות מהעבודה של אם מיועדת עקב הריון ולידה של אם פונדקאית

- עובדת שהיא אם מיועדת זכאית לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון או לידה של האם הפונדקאית, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלה.
1. עובדת המבקשת לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלה ימי היעדרות מעבודתה, תמסור למחוז הצהרה חתומה בידה להודעה תצרף העובדת אישור מאת הרופא המטפל באם הפונדקאית בדבר טיפולים או בדיקות שלה הקשורים להריון ומועדיהם, או בדבר הלידה של האם הפונדקאית ומועדה, לפי העניין, לעניין זה, "הרופא המטפל" לרבות רופא מחליף; ;
 2. כל עוד לא מסרה העובדת את המסמכים האמורים לעיל לא יראו בהיעדרותה היעדרות מוצדקת להיעדרותה על חשבון ימי המחלה הצבורים שעומדים לרשותה.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

3. היעדרות עובדת שהיא אם מיועדת מן העבודה יראו כהיעדרות מזכה בחוק, אם היא היעדרות לצורך אחד מאלה:

א. ליווי האם הפונדקאית לטיפולים או בדיקות בקשר להיריון, שכרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, ובמקרה של הפלה - גם במשך לא יותר מ-24 שעות מתום ביצועה;

ב. ליווי האם הפונדקאית לטיפולים או בדיקות כאמור בנסמן א) לעיל אף כשלא כרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, בנסיבות שבהן תלויה האם הפונדקאית בעזרת הזולת בביצוע הבדיקות או הטיפולים כאמור;

ג. וכחות בלידה; לעניין זה, "לידה" - מתחילת הופעתם של צירי לידה ועד 24 שעות מתום הלידה.

4. אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הקבועות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעסיק על היעדרות מהעבודה בשל מחלה

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכח אדם בהוראה

נספחים:

טופס ביקורת היעדרות מפאת מחלה -

<http://meyda.education.gov.il/files/CoachAdam/tfasim/bikoret.pdf>

היעדרות בגין בן משפחה –

<http://meyda.education.gov.il/files/CoachAdam/tfasim/YishurTashlum.pdf>

קרבן ימי מחלה -

<http://meyda.education.gov.il/files/CoachAdam/tfasim/BakasaLemaanak1.pdf>

תרומת ימי מחלה

<http://meyda.education.gov.il/files/CoachAdam/tfasim/trumatyememahala.docx>