

ירושלים, ו' בכסליו התשע"ו  
18 בנובמבר 2015

לכבוד  
ראשי הרשויות

שלום רב,

הנדון: העסקת קציני ביקור סדיר ברשויות המקומיות

"בחוק לימוד חובה תש"ט – 1949 נקבע כי הורים של ילד בגיל לימוד חובה ו/או של נער בגיל לימוד חובה חייבים, כל אחד מהם, לדאוג לכך שהילד או הנער ילמד באופן סדיר במוסד חינוך מוכר. לצורך אכיפה של ביקור סדיר כאמור, נקבע בעל תפקיד ברשות החינוך המקומית הממונה על אכיפת חוק לימוד חובה: "קצין ביקור סדיר".

משרד החינוך מקצה תקנים לקציני ביקור סדיר לרשויות החינוך המקומיות בכפיפות לקריטריונים. הקצאת "תקן" קצין ביקור סדיר והאפשרות לממשו מותנה, בקבלת אישור ממשרד החינוך.

על מנת לממש את "התקן" עבור קצין ביקור סדיר שניתן ע"י משרד החינוך על הרשות המקומית לפעול בהתאם לכללים החלים על הרשות המקומית לעניין קליטת עובדים ובין היתר, להיצמד לדרישות הסף כפי שמפורסמות בקובץ התפקידים החדש באתר משרד הפנים בדף האגף לכוח אדם ושכר.

א. הרכב ונהלי ועדת בחינה לבחירת קצין ביקור סדיר

1. הרכב ועדת הבחינה למינוי קצין ביקור סדיר בכלל הרשויות מותאם לאמור בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) ולצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), בהתאם לסוג הרשות המקומית.
2. כנציג משרד החינוך בוועדת בחינה זו מכהן המפקח על הביקור הסדיר ומניעת הנשירה במחוז הרלוונטי, בתוקף היותו חבר בוועדה במועצות מקומיות ואזוריות, הינו בעל "זכות הצבעה".
3. לא תתקיים ועדת בחינה למשרת קב"ס ללא השתתפות המפקח על הביקור הסדיר המחוזי. קיום ועדה ללא השתתפות מפקח על ביקור סדיר לא תוכר ולא תתקצב.

ב. דרישות סף: לתפקיד קצין ביקור סדיר

1. באחריות מנכ"ל/מזכיר הרשות המקומית לבדוק שהמועמדים עומדים בדרישות הסף ושיש בידיהם את התעודות הנדרשות ואישורי ותק כנדרש בהתאם למוגדר בקובץ התפקידים החדש המפורסם באתר במשרד הפנים.
2. יש לזמן לוועדה רק את המועמדים העומדים בדרישות הסף, ללא עמידת המועמד בדרישות סף אילו, אין וועדת המכרזים רשאית לראיין את המועמד.
3. לא תתאפשר העסקתו כקב"ס של מועמד שאינו עומד בדרישות אלה.
4. בגין מועמד שנבחר לתפקיד כקצין ביקור סדיר לאחר קיום המכרז, יש לשלוח בהקדם למפקח המחוזי תעודות + פרוטוקול מכרז + טופס עדכון פרטי קב"ס, (מוקלד וממולא באופן מלא).

5. במידה ובמכרז הראשון לא נמצאו מועמדים העומדים בדרישות הסף הנ"ל או שעומדים בדרישות הסף אך לא נמצאו מתאימים לתפקיד ע"י וועדת המכרזים, יפורסם מכרז נוסף.
6. אם גם במכרז החדש (שני), לא ימצא מועמד מתאים, יפורסם מכרז שלישי עם הקלה בדרישות הסף בכפוף לאישור המפקח על הביקור הסדיר במחוז הרלוונטי של משרד החינוך שיינתן בכתב. יובהר כי תקצוב המשרה על ידי משרד החינוך מותנה בין היתר, בעמידת הקב"ס בתנאי הסף שהוגדרו במכרז. ככל שבמסגרת ההקלה הוגדר במכרז כי המועמד שייבחר מחויב בהשלמות כלשהן תוך תקופה מסוימת לא לתקצב המשרה על ידי משרד החינוך בסיום תקופה זו אלא בכפוף להמצאת אישור ביצוע ההשלמות הנדרשות על ידי העובד.
7. במידה והתקן לא יאוייש תוך 3 חודשים יבוטל האישור והתקן יחזור למטה.
8. אישור משרת הקב"ס באמצעות ממלא מקום לאור התפנות המשרה באופן זמני או קבוע ייעשה בהתאם לנהלי משרד הפנים ובין היתר, בכפוף לעמידת ממלא המקום בדרישות הסף בלבד.
9. מועמד מחליף לקבס"ת שיצאה לחופשת לידה חייב לעמוד בקריטריונים, אם לא יהיה ברשות עובד מחליף, משרד החינוך יקזז את התשלום עבור החודשים שהקבס"ת נמצאת בחופשת לידה.
10. בגין קב"ס המפסיק את עבודתו ברשות המקומית, חובה להודיע על כך מיידית בכתב למפקח המחוזי. כמו כן, על היעדרות מהעבודה של יותר מארבעה ימים ברצף יש להודיע בכתב למפקח על הביקור הסדיר במחוז.
11. קבס"ס זמנים – קב"ס אשר תאריך תקופת עבודתו הזמנית הסתיימה ועדיין נמצא ללא אישור המשך העסקה, מערכת התקציבים של מינהל כלכלה ותקציבים במשרד החינוך תפסיק את העברת התשלום עבור אותו קב"ס לרשות.
12. תפקידו של קצין הביקור הסדיר מוגדרים בחוזר מנכ"ל ובאוגדן תפקידים של משרד הפנים. במסגרת תפקידו לא יועסק הקב"ס בכל תפקיד אחר שאינו מוגדר בחוזר מנכ"ל (משרד החינוך) מיוחד ז' טבת התשנ"ה דצמבר 1994.
13. במידה והמפקח על ביקור סדיר יביע אי שביעות רצון מתפקודו של הקב"ס במידה והקב"ס מקבל על עצמו תפקידים נוספים בניגוד להוראות, או במידה ומינוי הקב"ס נעשה בניגוד לדין, רשאית המחלקה לביקור סדיר במשרד החינוך למנוע את המשך מימון המשרה עד לתיקון המצב ע"י הרשות המקומית.
14. כל שינוי תקינה, הורדה או העלאת תקן משרה כפוף לאישור המפקח על ביקור סדיר ובתאום עם מנהל המחלקה לביקור סדיר במטה, וזאת מעבר לאישורי התקציב הנדרשים בהתאם לנהלי משרד הפנים.
15. קב"ס העובד בחלקיות משרה יוכל להשלים את משרתו למשרה מלאה בעבודה משלימה מחוץ לרשות המקומית בתנאי שאין ולא קיים חשש לניגוד עניינים בין תפקידו כקב"ס לבין תפקידו בעבודה המשלימה, למשל לא ניתן יהיה לאשר עבודה משלימה של קב"ס כיר"ר וועדת השמה, והכל בכפוף לבדיקת וקבלת חוות דעת יועמ"ש הרשות המקומית בכתב הן לעניין אישור העבודה הנוספת כנדרש בהתאם לחוק החל על הרשות המקומית לעניין אישור עיסוק נוסף וניגודי עניינים.
16. באחריות הקב"ס ליידע את המפקח על הביקור הסדיר במחוז הרלוונטי אודות עבודתו המשלימה של הקב"ס (תחום עיסוק, היקף משרה וימי עבודה) בצירוף חוות דעת יועמ"ש הרשות המקומית במלואה. המפקח על הביקור הסדיר יאשר בכתב שמבחינתו ובהתאם לחוות דעת יועמ"ש הרשות המקומית שלא קיים חשש לניגוד עניינים בין התפקידים.

בברכה,

שמעון (מוני) מעתוק  
מנהל האגף לניהול ההון האנושי ברשומ"ק  
משרד הפנים

בברכה,

רפאל בטיט  
מנהל המחלקה לביקור סדיר ולמניעת נשירה  
משרד החינוך