



قسم المجتمع العربي  
مركز الإرشاد القطري

# القيادة التشاركية: كلنا قادة



## القيادة التشاركية: كلنا قادة

للمربي



### الأهداف

1. توسيع مفهوم القيادة ليشمل أنماطًا متنوعة
2. اكتشاف نقاط القوة القيادية لدى كل طالب
3. تطوير مهارات القيادة التشاركية والعمل الجماعي
4. التخطيط لمشاريع قيادية تخدم المجموعة والمجتمع

### موادّ مساعدة

- استبيان "أنماط القيادة" (ملحق 1)
- بطاقات "تحديات القيادة" (ملحق 2)
- نموذج "خطة مشروع قيادي" (ملحق 3)
- لعبة بناء (مكعبات أو ليغو)
- شرائط ملونة (لتمييز الفرق)
- جوائز رمزية



# القيادة التشاركية: كلنا قادة

## سير الفعاليّة

### المرحلة الأولى - تحدي القيادة الصامتة

1. تقسيم الطلاب إلى فرق من 5 أفراد
2. التحدي: بناء أعلى برج ممكن من المكعبات في 5 دقائق
3. القاعدة: ممنوع الكلام! التواصل بالإشارات فقط
4. ملاحظة كيف تظهر أنماط قيادية مختلفة دون كلام
5. نقاش سريع:
  - من تولى القيادة؟ وكيف؟
  - هل كانت هناك أنماط قيادية مختلفة؟
  - ماذا تعلمنا عن القيادة من هذا التمرين؟

## القيادة التشاركية: كلنا قادة

### سير الفعاليّة

#### المرحلة الثانية - اكتشاف أنماط القيادة

1. توزيع استبيان "أنماط القيادة" على الطلاب
2. كل طالب يملأ الاستبيان لاكتشاف نمط قيادته المميز:
  - القائد الملهم (الرؤية والتحفيز)
  - القائد المنظم (التخطيط والتنفيذ)
  - القائد الداعم (بناء العلاقات والفريق)
  - القائد المبتكر (الأفكار والحلول الإبداعية)
  - القائد الوسيط (حل النزاعات والتوافق)
3. تشكيل مجموعات حسب أنماط القيادة المتشابهة
4. كل مجموعة تناقش:
  - نقاط قوة هذا النمط
  - التحديات المحتملة
  - كيف يكمل الأنماط الأخرى

# القيادة التشاركية: كلنا قادة

## سير الفعاليّة

### المرحلة الثالثة - القيادة التشاركية في العمل

1. إعادة توزيع الطلاب في فرق متنوعة (تضم أنماط قيادية مختلفة)
2. توزيع بطاقات "تحديات القيادة" على الفرق
3. كل فريق يختار تحديًا ويضع خطة لمواجهته باستخدام:
  - نموذج "خطة مشروع قيادي"
  - توزيع الأدوار حسب نقاط القوة
  - آلية صنع القرار التشاركي
4. الفرق تعمل على:
  - تحديد الهدف والرؤية
  - توزيع المسؤوليات
  - وضع جدول زمني
  - تحديد معايير النجاح
5. إعداد عرض موجز (دقيقتان) لخطة المشروع

## القيادة التشاركية: كلنا قادة

### سير الفعاليّة

#### المرحلة الرابعة - عروض ودروس مستفادة

عروض سريعة من فريقين (اختيار عشوائي)

1. التصويت على أفضل مشروع قيادي (جائزة رمزية)

2. تأمل جماعي:

- كيف ساعد تنوع أنماط القيادة في إثراء الحلول؟
- ما أهمية القيادة التشاركية في المجتمع المدني؟

3. المربي يلخص:

- كل شخص قائد في مجاله
  - القيادة الحقيقية خدمة وليست سلطة
  - المجتمع الناجح يحتاج جميع أنماط القيادة
4. مهمة متابعة: "اخترُوا مشروعًا قياديًا صغيرًا في محيطكم (العائلة، الحي، المدرسة) ونفذوه خلال الأسبوع"

# القيادة التشاركية: كلنا قادة

## الملحق

ملحق استبيان "أنماط القيادة"



ملحق بطاقات "تحديات القيادة"



ملحق نموذج "خطة مشروع قيادي"

