



قسم المجتمع العربي
مركز الإرشاد القطري

قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين



قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين

الهدف

- فهم أهمية توزيع الأدوار والمسؤوليات في الفريق
- ممارسة تحديد الأدوار بناءً على المهارات والاهتمامات
- إدراك فوائد تمكين الآخرين وتحدياته
- تطوير مهارات القيادة التشاركية

مواد مساعدة

- أوراق عمل للمجموعات - خطة توزيع الادوار (ملحق)
- أقلام

للمرئي



قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين

سيرالفعاليّة

المرحلة الأولى - كامل الهيئة

اطرح السيناريو: "تخلوا قائداً يحاول أن يفعل كل شيء بنفسه..." اسأل:

- "هل سينجح؟ لماذا؟"
 - "ما دور القائد في تفعيل طاقات فريقه؟"
 - "هل القيادة تعني السيطرة أم التمكين؟"
- قدّم مفهوم "تمكين الآخرين" كعنصر أساسي للقيادة الناجحة.

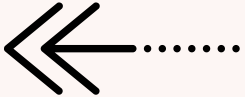
قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين

سيرالفعاليّة

المرحلة الثانية - توزيع الأدوار

النشاط الأول:

- اطلب من كل مجموعة اختيار مبادرة بسيطة (حملة نظافة، يوم ترفيهي، معرض...)
- المهمة: "لديكم فريق من 5-6 أشخاص، كيف ستوزعون الأدوار؟"

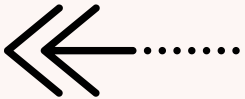


قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين

سيرالفعاليّة

المرحلة الثانية - توزيع الأدوار

- يجب تحديد:
 - منسق عام
 - مسؤول التواصل والإعلام
 - مسؤول التنظيم واللوجستيات
 - مسؤول التوثيق
 - مسؤول الموارد المالية
 - أدوار أخرى حسب المبادرة
- لكل دور: المهام الرئيسية والمهارات المطلوبة



قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين

سير العملية

المرحلة الثانية - توزيع الأدوار

النشاط الثاني:

- عرض كل مجموعة لخطة توزيع الأدوار
- مناقشة:

- هل الأدوار واضحة ومحددة؟
- هل تناسب مهارات الأعضاء؟
- هل يشعر كل عضو بأهمية دوره؟
- كيف يتابع القائد هذه الأدوار؟

قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين

سيرالفعاليّة

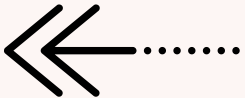
المرحلة الثالثة - فوائد وتحديات التمكين

النقاش:

ناقش مع الطلاب:

• فوائد توزيع الأدوار:

- تخفيف العبء عن القائد
- الاستفادة من تنوع المهارات
- زيادة الشعور بالملكية والالتزام
- تطوير قدرات الفريق
- إنجاز أكثر في وقت أقل

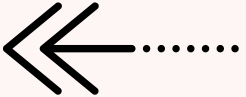


قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين

سيرالفعالية

المرحلة الثالثة - فوائد وتحديات التمكين

- التحديات:
 - الخوف من عدم الإنجاز المثالي
 - صعوبة التخلي عن السيطرة
 - الحاجة للمتابعة والتوجيه
 - بناء الثقة
- "كيف يتغلب القائد على هذه التحديات؟"



قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين

سيرالفعالية

المرحلة الثالثة - فوائد وتحديات التمكين

الختام والمهمة:

- القائد الحقيقي يبني قادة آخرين
 - التمكين يتطلب ثقة وقدرة على التفويض
- مهمة المتابعة: "فكر في مهمة يمكنك تفويضها أو مشاركتها مع شخص آخر. كيف يفيد ذلك كليكما؟"

قيادة الفريق نحو المبادرة: توزيع الأدوار وتمكين الآخرين

الملحق

👉 الملحق الاول ورقة عمل خطة توزيع الادوار

