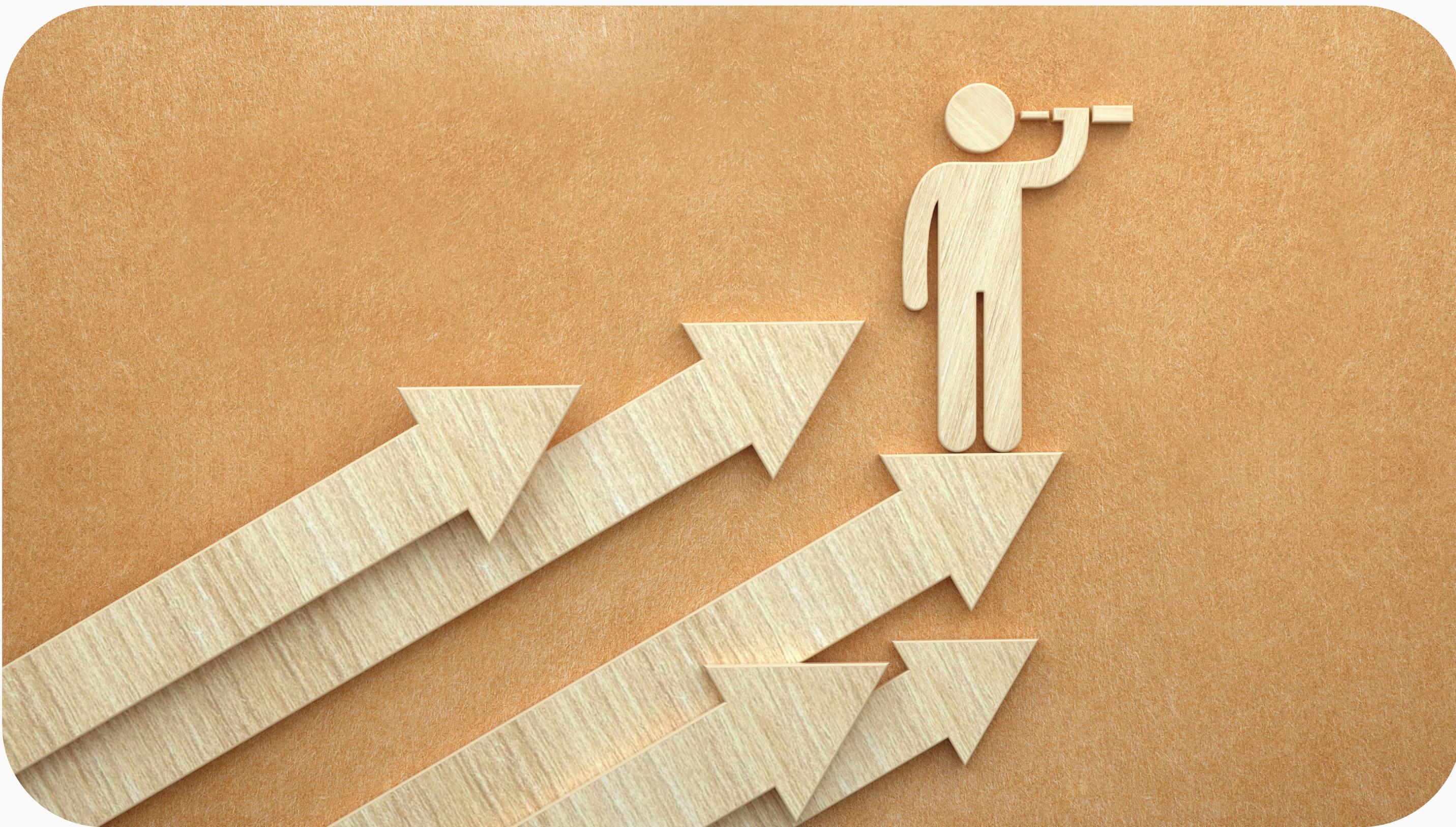




قسم المجتمع العربي
مركز الإرشاد القطري

أنماط القيادة: اكتشف أسلوبك القيادي





أنماط القيادة: اكتشف أسلوبك القيادي

للمربي



الأهداف

1. تعريف الطالب بأنماط القيادة المختلفة وخصائصها

2. مساعدة الطالب على التفكير في أسلوبهم الشخصي في القيادة

3. تقدير أهمية تنوع الأساليب القيادية وفائدها في مواقف مختلفة

4. ربط الأنماط القيادية بمواصفات عملية في حياة الطالب المدرسية

مواد مساعدة

- طاقات أنماط القيادة (ملحق 1)
- استبيان بسيط "اكتشف نمط قيادتك" (ملحق 2)
- أوراق سيناريوهات قيادية (ملحق 3)
- لوح أو ورقة كبيرة
- أقلام ملونة



أنماط القيادة: اكتشف أسلوبك القيادي

سير الفعالية

المرحلة الأولى - تمهيد - كامل الهيئة

1. يبدأ المربى بعرض صور مختلفة لقادة في مجالات متنوعة (رياضة، سياسة، مجتمع، مدرسة).
2. يسأل الطلاب: "ما هي الاختلافات في طريقة قيادة هؤلاء الأشخاص؟ هل جميع القادة يتصرفون بنفس الطريقة؟"
3. يستمع لإجابات 2-3 طلاب.
4. يقدم فكرة: "توجد أنماط مختلفة من القيادة، وكل منها نقاط قوة وفائدة في مواقف معينة. اليوم سنتعرف على هذه الأنماط ونكتشف أسلوبنا الشخصي في القيادة."



أنماط القيادة: اكتشف أسلوبك القيادي

سير الفعالية

المرحلة الثانية - التعرف على أنماط القيادة

1. يقسم المربى الصف إلى مجموعات صغيرة (3-4 طلاب).
2. يوزع على كل مجموعة كاملة من بطاقات أنماط القيادة.
3. يطلب من المجموعات قراءة البطاقات والتعرف على الأنماط الأربعة الرئيسية للقيادة:
 - القائد الموجه: يركز على النتائج والإنجاز، يتخذ قرارات سريعة
 - القائد المشارك: يشرك الجميع في القرارات، يهتم بأراء الفريق
 - القائد الداعم: يركز على العلاقات والمشاعر، يدعم ويشجع الآخرين
 - القائد الملهم: يشجع الإبداع والتفكير مختلف، يحفز الابتكار
4. بعد قراءة البطاقات، يطلب من كل مجموعة مناقشة:
 - أي من هذه الأنماط يبدو مألوفاً لهم؟
 - متى يكون كل نمط مفيداً؟
 - هل يمكن للقائد أن يجمع بين أكثر من نمط؟



أنماط القيادة: اكتشف أسلوبك القيادي

سير الفعالية

المرحلة الثالثة - اكتشاف النمط

الشخصي وتطبيقه

1. يوزع المربى استبيان "اكتشف نمط قيادتك" على كل طالب.
2. يطلب من الطلاب الإجابة على الاستبيان بصدق (5 دقائق).
3. بعد الانتهاء، يساعدهم على تحديد النمط القيادي الأقرب لشخصيتهم.
4. يقسم الطلاب إلى مجموعات جديدة بحيث تضم كل مجموعة أنماطاً مختلفة (قدر الإمكان).
5. يعطي كل مجموعة سيناريو يتطلب حلّاً قيادياً (مثل: تنظيم حفل مدرسي، إدارة مشروع جماعي، حل مشكلة صافية).
6. تناقش كل مجموعة كيف يمكن لكل نمط قيادي أن يساهم في حل المشكلة/إنجاز المهمة.



أنماط القيادة: اكتشف أسلوبك القيادي

سير الفعالية

المرحلة الرابعة - استخلاص

الدروس وتلخيص

1. تشارك المجموعات باختصار كيف ساهمت الأنماط المختلفة في حل المشكلة المطروحة.

2. يلخص المربى النقاط الرئيسية:

- لا يوجد نمط قيادي "أفضل" بشكل مطلق
- كل نمط له قوة في مواقف معينة
- القادة الناجحون يتكييفون ويغيرون أسلوبهم حسب الموقف
- معرفة نمطك القيادي تساعدك على تطويره واستغلال نقاط قوتك

3. مهمة متابعة: "لاحظ هذا الأسبوع موقفاً قيادياً في المدرسة أو البيت، وحدد أي نمط قيادي استُخدم فيه وكيف كانت النتائج."



أنماط القيادة: اكتشف أسلوبك القيادي

الملحق

﴿﴾ ملحق 1: بطاقات أنماط القيادة

﴿﴾ ملحق 2: استبيان "اكتشف نمط قيادتك"

﴿﴾ ملحق 3: سيناريوهات قيادية



أنماط القيادة: اكتشف أسلوبك القيادي

نصائح إضافية للمربٍ

- شجع الطلاب على فهم أن كل شخص لديه مزيج من الأنماط القيادية، وقد يتغير النمط السائد حسب الموقف
- أكّد على أن كل نمط له قيمة، وأن المجموعات الناجحة تحتاج لتنوع في الأنماط القيادية
- ساعد الطلاب على فهم نقاط قوتهم القيادية وكيفية تطويرها
- تجنب التصنيف الجامد للطلاب، وركز على تعدد الأدوار القيادية