

מערך שיעור 6: בונים צוות

● מטרת השיעור

- העמקת הידע בנושא בניית צוות טוב.
- היכרות עם המונח 'עבודת צוות'.

● מאפייני השיעור

- איך מוצאים אנשים טובים שיצטרפו לצוות שלנו? איך לא מפספסים הזדמנות להיכרות?
- היכרות עם היזם ליעד אגמון, שהקים שלושה סטארטאפים ומכר את הסטארטאפ האחרון שלו למקדונאלדס תמורת 350 מיליון דולר. ליעד יספר איך מגדילים את הסיכוי למצוא צוות טוב.
- מפשילים שרולים - תרגול בשטח: נסו למצוא באחת התשתיות (התנסות, מעבדה, משפחה/קהילה) צוות שיוביל אתכם לפתרון הבעיה.

מערך שיעור 6: בונים צוות

• הערות למורה

- בשקופית על תומאס אדיסון - ספרו את סיפורו כדי לנפץ את מיתוס הגאון הבודד:
מיתוס הגאון הבודד – ניקולה טסלה, העובד שהפך ליריב של אדיסון.
זמן קצר אחרי שאדיסון שכר את טסלה לעבודה במפעל הדינמו שלו בניו יורק, ב-1884, התפטר המהנדס הסרבי צעיר, כדי להגשים חלומות חשמליים משלו.
כך החלה התחרות על תואר הפרומתאוס של התקופה.
אמנם אדיסון היה הראשון שהאיר שכונה באור חשמלי, אך הוא הסתמך על טכנולוגיה של זרם ישר, שהייתה יקרה לשימוש.
טסלה הוא אבי זרם החילופין, המשתמש בשדה מגנטי משתנה כדי להעביר חשמל באורח יעיל יותר לשטח גדול.
הסיכום התמציתי ביותר ליריבותם, הוא שאדיסון ניצח בקרב על הנורה, אך הטכנולוגיה של טסלה ניצחה במלחמה.
אבל טסלה לא הבין שגאון צריך חברה וסביבה.
ההשוואה ביניהם חושפת דבר מה עמוק יותר באשר לטבעה של יזמות: טסלה מת בבדידות ב-1943 כשהוא על סף שיגעון – גורל שלעיתים מציגים כהוכחה לגאונותו.
אבל הענקת הילה רומנטית למותו הבודד של טסלה, פירושה להלל דווקא את ההיבט האישיותי שמנע ממנו להותיר חותם גדול אף יותר: ההתעקשות להתבודד.
חדשנות ויזמות פורחת דווקא בתנאים הפוכים, ואדיסון הוא שהבין כי הגאון זקוק לחברה.



**Game
ChangerZ.org**

להוציא את היזם שברך



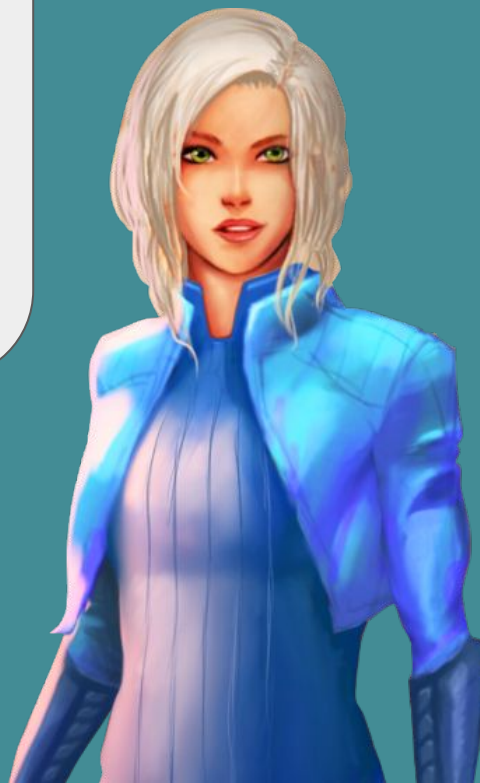


בואו נתחיל ונתבונן בכוחות שחסרים
לכם ואם היה לכם אומץ לחשוף
אותם.



אתם עושים עבודה נפלאה!
עכשיו הגיע הזמן ללמוד איך להקים צוות ולהתחיל
להתנסות בעבודת צוות.

בעצם, מדוע בכלל צריך לעבוד בצוות? מה רע לי עם
עצמי בלבד?



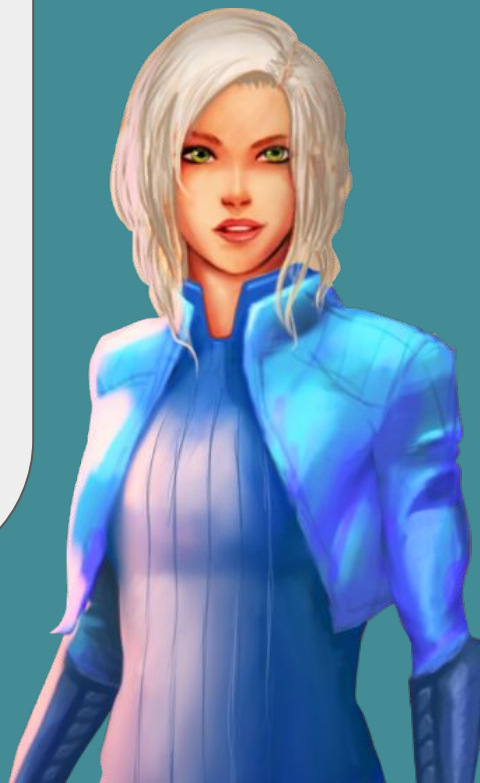
מיתוסים על עבודת צוות: חשבו מה נכון / לא נכון

צוות טוב אף פעם לא רב: נכון או לא נכון?

צוות טוב הוא זה שכל החברים יודעים לעשות את כל העבודה: נכון או לא נכון?

צוות טוב הוא זה שיש בו תמיד הרמוניה: נכון או לא נכון?

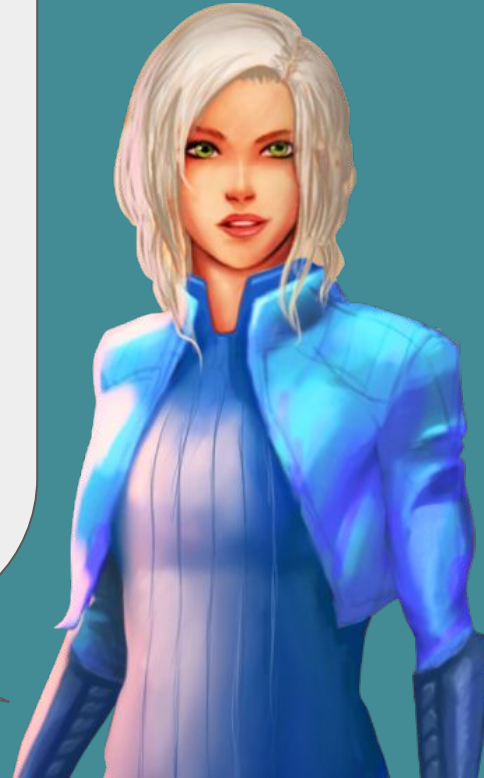
צוות טוב הוא זה שחבריו תמיד מסכימים ואם צריך שותקים ולא אומרים כל מה שחושבים: נכון או לא נכון?



"THE BIGGER THE DREAM,
THE MORE IMPORTANT THE TEAM."

Robin Sharma

robinsharma.com





מי שכבר מכר שלושה סטארט-אפים
בסכום של מעל 350 מיליון דולר.

סוד היזמות
השישי שלנו
אליכם:

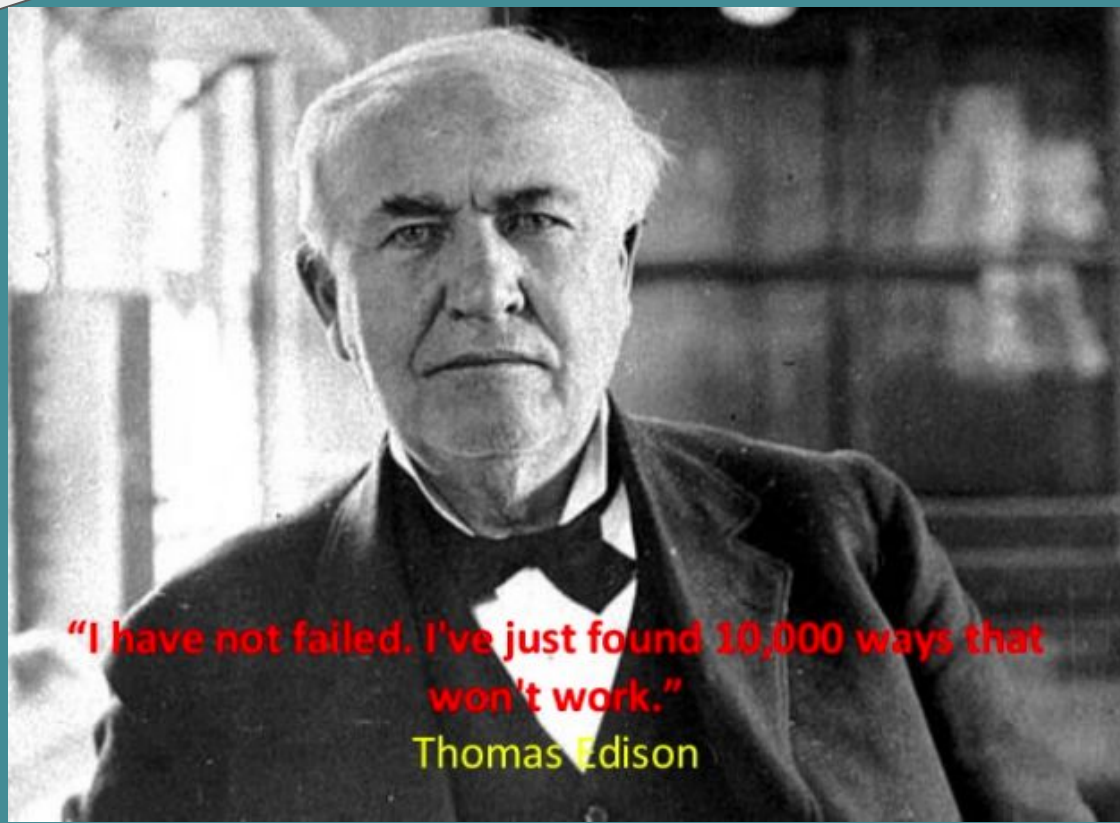


המשימה שלכם: להזמין אנשי צוות שאתם חושבים **שישלימו אתכם** ויתאימו לעבוד אתכם על הבעיה שאתם רוצים לפתור. רשמו לעצמכם כמה משפטים שאתם תוכלו להציג את הבעיה המעסיקה אתכם והציעו לאנשים בהודעה או בעל-פה להצטרף לצוות שלכם ויחד תפעלו להשגת המטרה.



חשבתם שזה הולך להיות קל? אחת המשימות הקשות
ליזמים הייתה תמיד למצוא צוות טוב! אז בואו נראה
אתכם!

בינינו, אמנם הגעתם עד כאן אבל יזמות זה דבר סופר קשה!
אין לכם סיכוי לצלוח את כל השלבים. רוצים להבין כמה זה מורכב לשנות דברים בעולם?



"I have not failed. I've just found 10,000 ways that won't work."

Thomas Edison



שתפו בפדלט עם מי דיברתם? למי
הצעתם להצטרף אליכם ומה היו
התגובות? גם אם זה לא צלח - זה
יהיה שיתוף נהדר!



אז בהצלחה
במשימה שלכם!

הגיע זמן לשנות
את כללי המשחק,
הגיע זמן להפוך
ל-



**Game
ChangerZ.org**

להוציא את היזם שבר

