



## סיור במקומות תעסוקה לתלמידי התוכנית בשנים ב' וג'

### נושאים מומלצים למיקוד בסיורים

לפניכם נושאים מומלצים למיקוד ולהעמקה בסיורים בשנים ב' וג'. לחלק מהנושאים צורפו הפניות ובהן הצעות למקורות מידע שיסייעו לכם להעמיק את הלמידה עם הצעירים. אפשר ורצוי לעסוק בנושאים נוספים לפי שיקול דעתו של הצוות החינוכי ולפי העניין שהצעירים מגלים. בכל נושא מומלץ לחפש יחד עם הצעירים מקורות מידע נוספים.

מקורות מידע	נושא לסיור	
<p>המידע על עולם המקצועות כולל שני סוגים של מקורות מידע: אתרים המפנים למקצועות אקדמיים (כגון לימודים בישראל) ואתרים המפנים להכשרה מקצועית שאיננה אקדמית (כגון: <a href="https://www.course.co.il">https://www.course.co.il</a>)</p> <p>רצוי להקדיש גם סיור לשאלת ההשתנות של מקצועות, למשל לקיים סיור במקום שעוסק בתחום שלא היה קיים לפני מספר שנים, כגון: התקנת פאנלים סולריים, פיתוח אפליקציות, תיקון טלפונים ניידים, הפעלת ממשקי עבודה עם רובוטים, חברות העוסקות בקניות באינטרנט וכדומה.</p> <p><a href="#">כתבה בנושא מקצועות העתיד מ-2014</a></p> <p><a href="#">כתבה בנושא מקצועות העתיד מ-2018</a></p>	עולם המקצועות	קריירה ובחירה תעסוקתית



<a href="http://www2.idc.org.il/sites/default/files/paths1.pdf">http://www2.idc.org.il/sites/default/files/paths1.pdf</a>	סולמות קריירה	
<a href="#">מצגת בנושא ניתוח סביבת עבודה</a>	ניתוח סביבות עבודה	
<a href="#">סרטון ותרגיל – ניתוח סביבת עבודה</a>		
<a href="https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001291619">https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001291619</a> ישראל 2048 הזדמנות לשינוי במקום הנשים בשוק העבודה	מגדר ובחירה תעסוקתית	
<a href="#">קריירה או משפחה</a> <a href="#">מחשבון שכר - ברוטו/נטו/מיסים/ביטוח לאומי.</a>	תנאי עבודה ושכר	צורות העסקה, יחסי עבודה ותנאי עבודה
<a href="#">כל זכות - שכר מינימום/ כל זכות - שכר מינימום מופחת לאנשים עם מוגבלות/ כל זכות - תנאי עבודה</a> <a href="#">שלבים ביזמות עסקית</a>	יזמות עסקית ושלבים ביזמות עסקית	
<a href="#">פרילנסר - ויקיפדיה/ חיות כיס - האם טענות העצמאיים נכונות?/ קרן נויבך - עושים סדר - עצמאים זה לגמרי לבד/ חיות כיס - מה הבעיה עם השליחים של וולט</a> <a href="#">העסקה ישירה - הקואליציה הארצית להעסקה ישירה</a>	צורות העסקה- ישירה / קבלן/ פרילנסים	



<p><u><a href="#">מניעת הטרדה מינית במקום העבודה - זרוע העבודה, משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים/ קוד התנהגות למניעת הטרדה מינית/ כך נראית הטרדה מינית נפוצה (סרטון וכתבה)</a></u></p>	<p>החוק למניעת הטרדה מינית</p>	
	<p>בטיחות בעבודה</p>	
	<p>העסקת אנשים עם מוגבלות</p>	<p>תרבות ארגונית</p>
<p><a href="http://diversityisrael.org.il/">http://diversityisrael.org.il/</a> - הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה/ אפשר להיעזר בכל פרקי התוכנית "סליחה על השאלה" ביחס לאוכלוסיות מגוונות</p> <p><a href="https://www.gov.il/he/departments/topics/occupational_diversity">https://www.gov.il/he/departments/topics/occupational_diversity</a> - נציבות שירות המדינה גיוון תעסוקתי ושוויון מגדרי</p> <p><a href="https://www.ynet.co.il/articles/0,7340,L-5465044,00.html">https://www.ynet.co.il/articles/0,7340,L-5465044,00.html</a> - השפעת ההשכלה על הגיוון התעסוקתי</p>	<p>שילוב חברתי וגיוון בהעסקה</p>	
	<p>גיבוש חברתי במקומות עבודה</p>	



<p>ויקיפדיה - ראו ערך "מדיניות ארגונית ידיוותית למשפחה" /  <a href="https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001307987">https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001307987</a> – על הקושי למצוא מקום עבודה          התומך בחיי משפחה</p> <p><a href="https://www.ynet.co.il/articles/0,7340,L-4966861,00.html">https://www.ynet.co.il/articles/0,7340,L-4966861,00.html</a> – מדדים למקום עבודה התומך במשפחה  <a href="http://www.horim.gov.il/klalim.htm/">http://www.horim.gov.il/klalim.htm/</a> - כללים ליצירת מקום עבודה תומך משפחה – הרשות לקידום מעמד          האישה – משרד ראש הממשלה</p> <p><sup>1</sup> <a href="http://diversityisrael.org.ii/">http://diversityisrael.org.ii/</a> - הפורום הישראלי</p>	<p>תמיכת מקום העבודה באיזון עבודה/בית/          פנאי</p>	
<p><a href="#">הבלוג של נירית כהן כישורים נדרשים 2015 מול 2020</a></p> <p><a href="#">הבלוג של ליאור פרנקל</a></p> <p><a href="#">מיומנויות לעולם עבודה עתידי - המכון לחקר העתיד – אוניברסיטת פניקס (בעברית)</a></p>	<p>יצבות ושינויים במקום העבודה</p>	<p><b>מיומנויות IPRO</b></p>
<p>ויקיפדיה - ראו ערך "מדיניות ארגונית ידיוותית למשפחה" /  <a href="https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001307987">https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001307987</a> – על הקושי למצוא מקום עבודה          התומך בחיי משפחה</p>	<p>תמיכת מקום העבודה באיזון עבודה/בית/          פנאי</p>	



<p> <a href="https://www.ynet.co.il/articles/0,7340,L-4966861,00.html">https://www.ynet.co.il/articles/0,7340,L-4966861,00.html</a> - מדדים למקום עבודה התומך במשפחה  <a href="http://www.horim.gov.il/klalim.htm/">http://www.horim.gov.il/klalim.htm/</a> - כללים ליצירת מקום עבודה תומך משפחה – הרשות לקידום מעמד האישה – משרד ראש הממשלה  <a href="http://diversityisrael.org.il/">http://diversityisrael.org.il/</a> - הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה         </p>		
	<p>עבודה בצוות רב-מקצועי</p>	
<p> <a href="#">צורות חשיבה המעודדות למידה לאורך החיים</a>            שאלות שניתן לשאול את נציגי העובדים בפאנל ביחס לצורך בלמידה והתעדכנות מתמדת, למשל: האם יש הכשרות במסגרת העבודה? תוכני העשרה מקצועיים שעברו בשנה האחרונה (כלים, תוכנות חדשות, "מיומנויות רכות")?         </p>	<p>צורך בלמידה והתעדכנות מתמדת</p>	
<p>           אפשר לתעד כלים דיגיטליים שהעובדים משתמשים בהם ולהבין איזה כלים משמשים אותם הכי הרבה – לתקשורת פנימית בצוות? מול לקוחות? (דוא"ל, תכנות אופיס, מערכת CRM לניהול המידע, תכנות מקצועיות שלהם).  <a href="#">הבלוג של נירית כהן - על תקשורת דיגיטלית ואתגריה</a> </p>	<p>תקשורת במקום העבודה ובפרט שימוש בכלים דיגיטליים</p>	
	<p>עבודה בצוות מגוון, רב-תרבותי</p>	
<p> <a href="#">מהי רשת חברתית ומושגים שחשוב להכיר</a>  <a href="#">חמישה צעדים לשימוש ברשת החברתית ככלי לקידום תעסוקתי</a> </p>	<p>שימוש ברשתות חברתיות לצורך קידום תעסוקתי ופתרון בעיות</p>	