

תכנית לימודים

מקצוע מוביל מנהיגות ויזמות

התמחות השפעה ויוזמה

הערכה חלופית 30%

סמל שאלון 799283

תכנית לימודים מהדורת פיילוט לשנה"ל תשפ"ו	סמל מקצוע 27
---	-------------------------------

התפיסה הרעיונית של התוכנית

תוכנית זאת נועדה לטפח בקרב הלומדים זהות אישית וביטחון עצמי, כישורי מנהיגות, יזמות וחשיבה יצירתית, תוך חיבור משמעותי בין הלמידה התיאורטית לבין התנסות בשטח.

ההנחה העומדת בבסיס התוכנית היא שמנהיגות איננה רק תפקיד, אלא מיומנות, תכונה ואורח חיים הניתנים לפיתוח באמצעות חקר עצמי, התנסות מעשית, עבודת צוות, והובלת תהליכים בסביבה אמיתית.

התהליך הלימודי משלב שלושה ממדים מרכזיים:

1. התפתחות אישית ומודעות עצמית - הכרת חוזקות וחולשות, הגדרת מטרות אישיות, קבלת החלטות והצבת יעדים.

2. התנסות בעולם הארגונים והיזמות - היכרות עם מבנים ארגוניים, ניתוח צרכים, פיתוח רעיונות חדשניים, והתבוננות במיזמים חברתיים וכלכליים.

3. יישום בפרויקט קהילתי - תכנון, הובלה וביצוע מיזם קבוצתי המייצר ערך ממשי לקהילה, תוך שימוש במודלים וכלים מקצועיים שנלמדו בכיתה.

התפיסה מבוססת על למידה משמעותית המעודדת חקר העולם האמיתי, מעודדת מעורבות פעילה, חשיבה ביקורתית, פתרון בעיות, ושיתופי פעולה. היא שואפת לחבר בין עולמו האישי של התלמיד לבין הצרכים והאתגרים של החברה והקהילה, וליצור חיבור בין ערכים לבין עשייה.

מטרות התוכנית

מטרות לימודי המקצוע:

- פיתוח מנהיגות אישית: טיפוח יוזמה, אחריות אישית, הצבת מטרות ומדדים להצלחה, והתמדה בהגשמתן.
- הרחבת המודעות העצמית: זיהוי יכולות, אזורי חוזק ואתגר, פיתוח מסוגלות עצמית וביטחון ביכולת ההשפעה.
- הקניית כלים ליזמות חברתית ועסקית: שימוש במתודולוגיות מתקדמות לניתוח סביבות, חקר צרכים, תכנון פרויקטים ובניית פתרונות חדשניים.
- היכרות עם עולם הארגונים: הבנת מבנים, תפקידים, תהליכי עבודה וכוחות השפעה בארגונים מגוונים, מקומיים ובינלאומיים.
- למידה מבוססת התנסות: חיבור בין עקרונות תיאורטיים לבין יישום בשטח דרך סיורים, התמחות אישית ופרויקט קבוצתי.
- פיתוח עבודת צוות ושיתופי פעולה: חלוקת תפקידים על פי חוזקות אישיות, שיתוף פעולה אפקטיבי ופתרון קונפליקטים.
- העמקת תחושת האחריות החברתית: חיבור לקהילה, זיהוי אתגרים והובלת מיזמים בעלי ערך והשפעה חברתית.
- פיתוח כישורי תקשורת והצגה: עמידה מול קהל, הצגת רעיונות באופן ברור, מתן מענה לשאלות והובלת דיון משמעותי.
- עידוד חשיבה ביקורתית וחדשנית: ניתוח סוגיות מורכבות, הערכת חלופות, וראיית ההזדמנויות לצד האתגרים.

תוכן העניינים

מס' עמוד	נושא	הפרק
5	מבוא לתורת הארגון	1
5	עולם העבודה וזכויות העובדים	2
6	מבוא ליזמות	3
7	מיזם קבוצתי בקהילה	4
7	חונכות	5
8	התמחות	6
9	כלים דיגיטליים	7
העשרה		
9	ניהול פיננסי	8

תכנית הלימודים

שעות		
20	1.1	1. מבוא
	1.2	לתורת
	1.3	הארגון
	1.4	
	1.5	
	1.6	
30	2.1	2. עולם
	2.2	העבודה
	2.3	וזכויות
	2.3.1	עובדים
	2.3.2	
	2.3.3	
	2.3.4	
	2.4	
	2.4.1	
	2.4.2	
	2.4.3	
	2.4.4	
	2.5	

40	3.1 מושגי יסוד - ייחודיות	3. מבוא
	ליזמות 3.1.1 יזמות, יזם, יעדי האו"ם SDG, סוגי יזמות 3.1.2 תשוקות וחסמים 3.1.3 חוזקות 3.2 אחדות- 3.2.1 מודל ה- 8 3.2.2 הקמת צוות ושיתופי פעולה, הסכם מייסדים, הקשבה, קונפליקטים וגישור 3.3 הקשבה 3.3.1 זיהוי הצורך והגדרתו 3.3.2 חקר השוק: ראיונות עומק, תצפיות, סקרים וניתוחם, פתרונות קיימים, חקר משתמש קהל היעד, מתחרים 3.4 חשיבה יצירתית 3.4.1 תהליך סיעור המוחות 3.4.2 המיזם: בחירת התוצר העונה על הצורך – הגדרתו, מטרות ויעדים 3.4.3 תכנון המיזם ואבני דרך: חלוקת תפקידים, לוח גאנט, חסמים, מדדי הצלחה 3.4.4 פיילוט ואב טיפוס 3.4.5 תכנית עסקית 3.5 רתימה 3.5.1 ניתוח משאבים נדרשים 3.5.2 פיץ' המעלית 3.5.3 גיוס השותפים העסקיים	

	3.6 שלבי ביצוע מיזם והצגתו: תהליכי עבודה ובקרה, 3.7 פיץ' המעלית, ופרזנטציה מלאה 3.8 שיווק התוצר 3.9 רפלקציה, התייחסות למדדי הצלחה	
30	4.1 זיהוי צורך בקהילה 4.2 הגדרת תוצר משמעותי 4.3 תכנון ואבני דרך 4.4 מדדים 4.5 ביצוע המיזם 4.6 בדיקת המיזם בהתאם למדדי ההצלחה 4.7 רפלקציה 4.8 פרזנטציה	4. מיזם קבוצתי בקהילה
20	5.1 מעגלי השתייכות והשפעה 5.1.1 מהי קבוצה 5.1.2 משפחה תפקידים וסוגים 5.1.3 תיוג 5.1.4 יחסי גומלין בין קבוצות 5.1.5 השפעת קבוצה על הפרט 5.1.6 תרבות 5.1.7 בניית קבוצה 5.2 מימוש עצמי 5.2.1 אוריינטציית עתיד : הגדרת תמונת עתיד 5.2.2 תיאוריית הצרכים של מאסלו 5.2.3 תכנית התפתחות אישית	5. חונכות

	5.2.4	הגדרת מטרה אישית, מודל SMART
	5.2.5	SWOT אישי למטרה
	5.2.6	אבני דרך
	5.2.7	משאבים
	5.2.8	מדדי הצלחה
	5.2.9	חסמים
20	6.1	חקר תחום עניין
	6.1.1	הבחנה בין מקצוע לתחביב
	6.1.2	הבחנה בין מקצוע לתחום עניין
	6.1.3	מגוון תחומי עניין
	6.1.4	קבלת החלטות
	6.1.5	דמויות מפתח
	6.2	תהליך התמחות
	6.2.1	מהי התמחות
	6.2.2	קורות חיים
	6.2.3	ריאיון עבודה
	6.2.4	מטרות ויעדים
	6.2.5	מוטיבציה
	6.2.6	תכנית עבודה וחשיבותה
	6.2.7	שפה, ידע ומיומנויות מקצועיות
	6.2.8	תיעוד
	6.2.9	רפלקציה
	6.2.10	פרזנטציה מול קהל
	6.6	התמחות

10	7.1 יישומי מחשב Word 7.1.1 PowerPoint 7.1.2	7. כלים דיגיטליים
שעות	העשרה	
10	8.1 תקציב, חשיבותו, בנייתו וניהולו 8.2 יוזמה עסקית 8.3 בנקאות 8.4 קניות 8.5 מדברים על כסף 8.6 אושר ועושר	8. חינוך פיננסי